



Mansoura University



النظم الإرشادية الزراعية AGRICULTURAL EXTENSION SYSTEMS

لطلاب الصف الرابع إعداد

الدكتور

د/ محمد عبد المجيد محمد

مدرس الإرشاد الزراعي

كلية الزراعة – جامعة المنصورة

الأستاذ الدكتور

يحيى علي زهران

أستاذ ورئيس قسم الإرشاد الزراعي

كلية الزراعة – جامعة المنصورة

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

• تعريف الإرشاد الزراعي:

§ الإرشاد الزراعي عبارة عن عملية تعليمية غير رسمية

§ يقوم بها يقوم بها هيكل فني متكامل من المهنيين والقادة المحليين

§ بهدف خدمة الزراع وأسرهم وبيئتهم وسد إحتياجاتهم الإقتصادية والإجتماعية .

§ وذلك من خلال إحداث تغييرات مرغوبة في معارفهم وإتجاهاتهم ومهاراتهم.

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

• تعريف التنظيم الإرشادي:

× يعرف التنظيم بصفة عامة بأنه:

§ الشكل الخاص لأعداد كبيرة من الناس

§ الى الحد الذي لا يسمح بعلاقات المواجهة الشخصية

§ والمشاركين في أعمال معقدة

§ ومرتبين بطريقة محسوسة

§ لتحقيق أهداف متفق عليها

× كما يعرف التنظيم علي أنه:

§ تجمع بشري.

§ يستهدف غاية مشتركة.

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

• بإستعراض هذه التعريفات

§ يمكن القول بأن أى تنظيم ومنه التنظيم الإرشادى حتى يمكن قيامه لابد من توافر ثلاثة عناصر فيه:
أ- هدف معين.

ب- أفراد تربطهم علاقة محسوسة.

ج- التعاون المشترك بين هؤلاء الأفراد لتحقيق ذلك الهدف.

• ذلك يعرف التنظيم الإرشادى بأنه:

§ " تجميع منطقى لأفراد أو وحدات إرشادية مترابطة فى كل موحد تمارس خلاله السلطة والتنسيق والرقابة لتحقيق أهداف محددة " .

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

• الأسس العامة التي يجب مراعاتها لتمكين التنظيم الإرشادي من أداء عمله بدرجة عالية من الكفاءة والفعالية

§ أن يكون تشكيل التنظيم الإرشادي متناسبا مع الأوضاع والاتجاهات السياسية للدولة والسياسة الزراعية .

§ أن يكون التنظيم متناسبا مع القدرات البشرية والإمكانات المادية المتوفرة .

§ تحديد مهام وأهداف التنظيم بدقة ووضوح دون تداخل مع غيرها من التنظيمات .

§ وجود إطار متكامل واضح المعالم يحدد الإختصاصات والإهتمامات والأهداف مع المنظمات الأخرى المهمة بالإنتاج الزراعى

§ وضوح مسالك الإتصال فى التنظيم الإرشادى

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

• الأسس العامة التي يجب مراعاتها لتمكين التنظيم الإرشادي من أداء عمله بدرجة عالية من الكفاءة والفعالية

§ إمداد كل مكون تشكيلي بالتنظيم بالأعداد المناسبة من العنصر البشري ذات الكفاءة والإعداد والتدريب المتناسبة.

§ توضيح المهام المحددة لكل مكون تشكيلي أو مستوى من مستويات التنظيم بالدقة المناسبة.

§ توفير الميزانيات والإمكانات المادية والأجهزة العلمية المتطورة المناسبة.

§ المعايير العلمية الدقيقة لقياس مدى تحقيق التنظيم لأهدافه المرجوة.

§ أسس واضحة للثواب (حفز إيجابي) والعقاب (حفز سلبي) لضمان نجاح التنظيم

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

• أسس عامة رئيسية فى الإدارة الإرشادية

§ تعريف الإدارة الإرشادية

" إنجاز الأهداف التى من أجلها وجد تنظيم الإرشاد الزراعى من خلال بعض الإجراءات والوظائف والعمليات الديناميكية التى يلتزم بها العاملين فى الإرشاد الزراعى من أجل ضبط وتوجيه أنشطتهم داخل التنظيم الإرشادى "

أسس التنظيم والإدارة الإرشادية

- الأسس العامة للإدارة الإرشادية فى التنظيم الإرشادى
 - § الإيمان الكامل بمفهوم الطبيعة التعليمية للعمل الإرشادى الزراعى .
 - § توفير الوقت الكافى لتدريب وتأهيل العاملين بالتنظيم على القيام بمهامهم الوظيفية .
 - § الإلمام بالعمليات الأساسية التى تغطى وظائف الإدارة المختلفة لضمان إستمرارية وفعالية المنظمة الإرشادية .
 - § القدرة على الخيرة فى تنظيم العاملين والموارد المحدودة لتحقيق الأهداف الرئيسية .
 - § توفر السمات والقدرات القيادية بالمدير .
 - § الإلمام بمبدأ الثواب والعقاب والقدرة على إتباع الأساليب العلمية
 - § الإحتفاظ بقاعدة بيانات كاملة عن التنظيم الإرشادى .