



معايير اختيار قيادات الجهاز الإداري

وافق مجلس كلية الزراعة بجلسته رقم (٥٩٤) بتاريخ ٢٠٢٣/١/١٥ على آليات ومعايير الوظائف الإشرافية للجهاز الإداري بالكلية وذلك فيما لا يتعارض مع أحكام قانون الخدمة المدنية رقم (٨١) لسنة ٢٠١٦ ولائحته التنفيذية. وذلك على النحو التالي :

أولاً : المعايير

المعيار الأول : المؤهل الدراسي والقدرات العلمية (درجات المعيار ٢٥ درجة)

- يتضمن الحصول على الدرجات العلمية المختلفة بداية من المؤهل الدراسي ووصولاً لدرجتي الماجستير والدكتوراه .
- اللغات الأجنبية ودرجة إجادتها .
- برامج الحاسب الآلي المختلفة وكيفية التعامل مع التكنولوجيا الحديثة والتحول الرقمي .

المعيار الثاني : الأقدمية والتاريخ الوظيفي (درجات المعيار ٢٥ درجة)

- مدة الخدمة السابقة للموظف .
- تقرير الإنجازات .
- تقارير تقييم الأداء للموظف لآخر ثلاث سنوات .
- المعيار الثالث : مقترح التطوير (درجات المعيار ٢٥ درجة)
- يجب على الموظف التقدم بمقترح تطويري لتحسين أداء القسم أو الوحدة المرشح لشغل الوظيفة.

المعيار الرابع : السمات الشخصية للمتقدم للوظيفة (درجات المعيار ٢٥ درجة)

- يشمل هذا المعيار مهارات القيادة واتخاذ القرار .
- القدرة على مواجهة الأزمات وكيفية حلها .
- القدرات الإبداعية .

ثانياً : الآلية والإجراءات

- تشكل لجنة سنوية يقرها أ.د/ عميد الكلية للاختيار من بين المرشحين للوظيفة داخل أو خارج الكلية.
- تحديد الدرجة الوظيفية للوظيفة المقدم لها.

الأوراق المطلوبة للتقدم للوظيفة .

- استيفاء طلب التقدم للوظيفة .
- بيان حالة وظيفية للمتقدم .
- بيان بالإنجازات.
- بيان معتمد بالجزاءات.
- مقترح التطوير القسم أو الوحدة.