



قسم : الارشاد الزراعي والمجتمع
الريفي
امتحان : مناهج واساليب تنمية
الموارد البشرية
الامتحان التحريري النهائي لمقرر:
الفصل الدراسي الثاني
الدرجة الكلية : ٦٠ درجة



يتكون الامتحان من ٤ ورقات
اجب عن الاسئلة الاتية (٦٠ درجة)
الورقة الاولى
السؤال الأول (٥ درجة)

العبارات الاتية خاطئة والمطلوب اعادة كتابه الاجابة الصحيحة اسفلها:

١- تحتوى بطاقة تنفيذ الوظيفة على عدة بيانات هي : مسمى الوظيفة، واجبات الوظيفة، الاشراف الواقع على الوظيفة، اشراف الوظيفة على اعمال الغير، المسنوليات غير الاشرافية وظروف العمل

٢- اذا وجدت بطاقة تحتوى المواصفات العلمية، المواصفات الفنية، المواصفات السلوكية، المواصفات الجسمانية، والخصائص الديموجرافية فان هذه البطاقة تسمى

٣- تقوم طريقه التدرج على اساس مقارنه عمل باكملة مقابل عمل اخر باكملة

٤- الاجر الاسمى هو مقدار السلع والخدمات التى يمكن للعامل ان يشتريها باجره النقدي

٥- تعتمد المصادر الخارجية فى عملية الاستقطاب على الترقية من الداخل، والاعلان الداخلى بين الموظفين

٦- عند اختيار الاشخاص غير الملائمين لشغل الوظيفة يتوقع القائم بالاختيار ان اداء الاشخاص سيكون منخفض فان القرار سيكون بالقبول ومن ثم سيتم قبولهم وهذا القرار يعتبر (قرار خطأ)

٧- من بين معايير تقييم الاداء معيار دراسته الحالة

٨- من بين طرق تقييم الاداء الطريقة السوسيو مترية

٩- يركز الدخل التحفيزى على تحديد ابسط طريقة لاداء العمل بما يتيح تعظيم الفعالية

١٠- يركز مدخل الميكانيكى على القدرات والقيود الجسمانية او البدنية

الورقة الثانية
السؤال الثاني (١٥ درجة)
اكمل الجمل الآتية :

- ١- يضم البناء الاستراتيجي عدة عناصر هي
أ- ب- ج- د-
- ٢- من أهداف ادارة الموارد البشرية
أ- ب-
- ٣- لكي يسهل تحديد الموارد البشرية لابد من معرفه نوعين من السلطه هما:
أ- السلطة.....وتعني.....
ب- السلطة.....وتعني.....
- ٤- من المتغيرات التى تؤثر فى حجم الطلب على القوى العاملة:
أ- متغيرات
ب- متغيرات
ج - متغيرات
- ٥- تعرف الوظيفة بانها :
.....
.....
- ٦- من اهم مداخل تصميم الوظيفة :
أ- المدخل..... ب- المدخل..... ج- المدخل.....
- ٧- تعرف تصميم الوظيفة بانها:
.....
.....
- ٨- يمكن تقسيم طرق تقييم الوظائف الى مجموعتين هما:
١- مجموعه..... وتشمل طريقتي.....
٢- مجموعه..... وتشمل طريقتي.....
- ٩- يمكن تقسيم انواع الاجور الى اربعة انواع هي:
أ- ب-
ج- د-
- ١٠- يقصد بهيكل الاجور انه.....
.....

الورقة الثالثة

السؤال الثالث (١٥ درجة)

اختار الاجابة الصحيحة ممن بين الاقواس وضع علامه () عليها :

- ١- يقوم المنهج الاستراتيجى فى التنمية البشرية على اساس
(الادارة متكامله) (الادارة عملية قطاعية) (الادارة محلية)
- ٢- يشمل اسباب الطلب على القوى العاملة على:
(متغيرات خارجية) (متغيرات تنافسية) (متغيرات صراعية)
- ٣- تشمل اساليب التنبؤ بحجم الطلب على القوى العاملة على :
(توقعات المنافسين) (توقعات الشركات البادئة) (توقعات الخبراء)
- ٤- من العوامل التى تحدد اهمية تخطيط القوى العاملة على مستوى المنظمة :
(التغير المستمر فى الهيكل الوظيفى) (التغير فى التنفيذ) (التغير فى القويم)
- ٥- دورة تخطيط القوى العاملة تبدأ :
(باعداد الهيكل التنظيمى) (بتعريف رساله المنظمه) (بتقييم رساله المنظمه)
- ٦- فى دورة تخطيط القوى العاملة داخل المنظمة اذا كان الطلب اكبر العرض ينتج عن ذلك:
(يتم تعيين عدد كبير) (يتم تعيين عدد قليل) (عدم اتخاذ قرار تعيين)
- ٧- فى دورة تخطيط القوى العمله داخل منظمة اذا كان الطلب اكبر من العرض ينتج عن ذلك:
(عدم التعيين) (استقطاب عدد من العاملين) (التخلص من عدد من العاملين)
- ٨- فى دورة تخطيط القوى اغلعماله داخل المنظمة اذا كان الطلب اقل من العرض ينتج عن ذلك
(التخلص من العماله الزائدة) (تعيين عدد قليل من العماله) (تعيين عدد متوسط من العمال)
- ٩- تعتمد الادارة عند التخلص من الفائض او تدبير العجز فى العماله على عدة سياسات اهمها :
(التعيين الزائد) (التعيين المتوسط) (التسريح المؤقت)
- ١٠- من اهم الخصائص التى يجب توافرها عند تصميم الوظيفة
(الصدق) (التوازن) (الاستمرار)

الورقة الرابعة
السؤال الرابع (١٥ درجة)

استنتج الاجابه الصحيح من مقدمات كل عبارة ودونها :

- ١- اذا اعتمدنا على المدخل التحفيزى او المدخل الميكانيكى او المدخل البيولوجى او المدخل الادراكى الحسى فاننا بصدد مداخل
.....
- ٢- اذا توافرت لدينا طريقه الترتيب وطريقة التدريب فاننا بصدد مجموعه الطرق
فى تقييم الوظائف .
- ٣- اذا توافرت لدينا طريقة النقط ، وطريقة مقارنه العوامل فاننا بصدد مجموعه الطرق
فى تقييم الوظائف .
- ٤- اذا اعتمد هيكل الاجور على المعدل المفرد، والمعدل ذو المدى ، والعلاقه بين درجات الهيكل فاننا بصدد تحديد.....
.....
- ٥- اذا التزم العمال بالشروط الفنية والشروط الانسانية داخل العمل فان ذلك يسمى بالشروط الواجب توافرها لنجاح.....
.....
- ٦- اذا اعتمدت المنظمه على الجنسية ، السلوك ، والعقوبات المتوقعه، والسن، واللياقه الصحيه وغير ذلك فان ذلك يعبر عن
.....
- ٧- اذا اعتمد صاحب العمل على القانون والعرف المهنى ، رؤيه او حنكه صاحب العمل فاننا نكون بصدد.....
.....
- ٨- اذا تم ترك طلاب الوظيفه يمرون بجميع خطوات عمليه الاختيار حتى النهايه او رفض طلاب الوظيفه الذين يتعشرون فى اى خطوه او مرحله فاننا نكون بصدد تحديد
.....
- ٩- اذا تواجدت بالمؤسسه حاضرات او ندوات او مؤتمرات او دراسه حاله او تمثيل الادوار او تناوب وظيفي او تكبير للوظيفه او الاداره بالاهداف فاننا بصدد
.....
- ١٠- اذا كان هناك فرق بين الحد الاعلى لمربوط مرتب لدرجه معينه والحد الادنى لمربوط مرتب الدرجه التاليه فان ذلك يعبر عن.....
.....

انتهت الأسئلة مع تمنياتنا بالتوفيق ،،،

أسماء لجنة الممتحنين :

أ.د/ محمد السيد الامام
د/ محمد احمد عبد الدايم