



زمن الامتحان : ساعتان
البرنامج : الساعات المعتمدة
كود المقرر : Ecx 204
العام الأكاديمي : ٢٠١٢ / ٢٠١٣
تاريخ الامتحان : الأحد ٢٠١٣/٦/٩
الدرجة الكلية : ٦٠ درجة

قسم : الارشاد الزراعي والمجتمع
الريفي والاقتصاد الزراعي
امتحان : المستوى الثاني
الامتحان التحريري النهائي
لمقرر : مناهج وأساليب تنمية الموارد
البشرية (مقرر مؤهل)
الفصل الدراسي : الثاني



يتكون الامتحان من (ثلاث أوراق)

أجب من فضلك عن جميع الأسئلة التالية :

السؤال الأول (٢٠ درجة) بواقع درجتان لكل عبارة

ضع علامة صح (✓) أو خطأ (X) مع تصحيح العبارة الخاطئة أسفلها:

١- تعتبر طريقة الترتيب من الطرق الكمية لتقييم الوظائف

()

٢- تعتبر عملية تحليل الوظائف وتوصيفها جزء مكمل لعملية المشاركة الاجتماعية

()

٣- توصيف الوظيفة هي عملية تتم بمقتضاها تحديد الحد الأقصى من الشروط اللازم توافرها في المرشح لشغل الوظيفة حتى يتسنى له ممارسة المهام الخاصة بها بكفاءة

()

٤- يجب علي طالب الوظيفة ألا يذكر أسم الشركة التي كان يعمل بها سابقا

()

٥- يلجأ عدد قليل جدا من المنظمات إلي الاستعانة بالأشخاص المرجعيين للاستفسار منهم عن طلاب الوظيفة كجزء أساسي من اتمام عملية الاختبار

()

٦- تقع مسؤولية التدريب ودخل المنظمة علي عاتق الإدارة العليا فقط

()

٧- يعتبر التدريب خارج موقع العمل ذو تكلفة منخفضة مقارنة بالتدريب داخل موقع العمل

()

٨- يمكن حساب العائد علي الاستثمار في التدريب من خلال المعادلة (العائد من التدريب - تكلفة التدريب) // عدد سنوات التدريب

()

٩- يمكن حساب القيمة المضافة للتدريب من خلال القيمة الحالية للمرحلة الاجمالية للتدريب - الزيادة في انتاجية العاملين

()

١٠- يمكن أن يغير التدريب من معارف ومهارات المتدربين فقط

()

الورقة الثانية

السؤال الثاني (٢٠ درجة) بواقع درجتان لكل عبارة

أكمل العبارات الآتية :

- ١- في تحليل الوظائف هناك عدة وسائل لجمع البيانات هي :
أ- ب- ج- د-
- ٢- تشتمل الوظائف الإدارية للموارد البشرية على :
أ- ب- ج- د-
- ٣- تشتمل الوظائف التنفيذية للموارد البشرية على :
أ- ب- ج- د- هـ-
- ٤- من أهم العوامل المؤثرة في فعالية تخطيط القوى العاملة ما يلي :
أ- ب- ج- د-
- ٥- هناك أربع طرق لتقييم الوظائف هي :
أ- ب- ج- د-
- ٦- من الأهداف العامة للتدريب :
أ- ب- ج- د-
- ٧- من مراحل العملية التدريبية :
أ- ب- ج- د-
- ٨- من أسباب انتشار نظام ساعات العمل المفتوحة :
أ- ب-
- ٩- تنقسم المخاطر الصناعية التي يتعرض لها المورد البشري في محيط العمل إلى :
أ- ب- ج-
- ١٠- من وظائف محاسبة الموارد البشرية :
أ- ب- ج-

الورقة الثالثة

السؤال الثالث (٢٠ درجة) بواقع درجتان لكل عبارة

أكمل العبارات الآتية باختيار الإجابة الصحيحة من بين الأقواس مع وضع علامة (√) عليها :

- ١- من الوظائف التنفيذية للموارد البشرية (المشاركة - الأجور - التقييم)
- ٢- من شروط توصيف الوظيفة اللازم توافرها من المرشح لشغلها بكفاءة (القدرة الإنتاجية - الخبرات - القبول الاجتماعي)
- ٣- من أبرز أنواع المعلومات الواردة في طلب التوظيف (معلومات دولية - معلومات مؤسسية - معلومات شخصية)
- ٤- المواصفات الفنية تتمثل في (المعلومات - الإدراك - الخبرة والمهارة)
- ٥- من أهم خصائص توصيف وتحليل الوظائف الديموجرافية (السن - المشاركة الاجتماعية - الوعي السياسي)
- ٦- عند فحص طلبات التوظيف يتم التركيز على (المعلومات المتاحة - المعلومات الشخصية - المعلومات المحلية)
- ٧- من المدخلات المادية العملية التدريبية (الفئة المستهدفة للتدريب - تقييم البرامج التدريبية - مستلزمات ووسائل التدريب)
- ٨- تدخل (تحديد اساليب التدريب - تحديد الاحتياجات التدريبية - تخطيط المسار الوظيفي) ضمن مراحل البرنامج التدريبي .
- ٩- من وسائل التدريب (التدريب العملي - العصف الذهني - السبورة)
- ١٠- يمكن قياس التدريب على المدى القصير من خلال محور (الاستجابة - التأثير على الأداء - النتيجة)

انتهت الأسئلة مع تمنياتنا بالتوفيق ،،،،

أسماء لجنة الممتحنين :

أ.د/ محمد السيد الإمام

د/ محمد أحمد عبد الدايم