



كود المقرر: Ext 204
زمن الامتحان : ساعتان
العام الأكاديمي : ٢٠١٣ / ٢٠١٤
تاريخ الامتحان : السبت
٢٠١٤/٥/٣١
الدرجة الكلية : ٦٠ درجة

قسم : الارشاد الزراعي والمجتمع
الريفى
الامتحان التحريرى النهائى
لمقرر: مناهج واساليب تنمية الموارد
البشرية
الفصل الدراسى الثانى



يتكون الامتحان من (أربع ورقات)
أجب من فضلك عن جميع الأسئلة الآتية:

الورقة الأولى

السؤال الاول : (١٥ درجة)

العبارات الآتية خاطئة والمطلوب منك اعادة كتابة هذه العبارات بطريقة صحيحة :
١- تعبر سياسات الموارد البشرية عن الاطار العام الموجة لتصرفات العنصر البشري تجاه المنظمة .

٢- تعطي السلطة الاستشارية في إدارة الموارد البشرية الحق في إصدار قرارات ملزمة للادارات الأخرى المنظمة .

٣ - السلطة التنفيذية في إدارة الموارد البشرية ليس لها الحق في إصدار قرارات ملزمة للادارات الأخرى بالمنظمة .

٤- في تحليل الوظائف تعرف الوظيفة بأنها مجموعة متوازنة من الأدوار والمكانات الاجتماعية .

٥- يركز المدخل الميكانيكي في تصميم الوظيفة علي تحديد أبسط طريقة لأداء العمل الذى يؤدى الى انخفاض الفعالية .

٦- يركز المدخل الادراكي الحسى في تصميم الوظيفة علي المعرفة والاتجاهات .

٧- في تقييم الوظائف تشابة طريقة مقارنة العوامل بطريقة التدرج .

٨- يقوم إعداد هيكل الأجور علي إحدى سياستين هما المعدل المجمع ، والمعدل نو المرتبط

٩- يعني المرتبط المتداخل في هيكل الأجور أنه يقوم علي اساس أن هناك فرقاً بين الحد الأعلى لمربوط مرتب درجة معينة والحد الأدنى لمربوط مرتب الدرجة التالية لها .

١٠- يعبر الأجر الاجمالي عن الأجر الذى يتسلمه العامل في يده بالفعل .

الورقة الثانية

السؤال الثاني (٥ درجة)

أكمل العبارات الآتية:-

١- دوافع العمل هي :

.....
.....

٢- تخطيط القوي العاملة هو:

.....
.....

٣- أهمية تخطيط القوي العاملة بالنسبة للمنظمة :

.....

٤- تساهم مزايا سياسات الموارد البشرية في تحقيق الأهداف الآتية :

أ-.....

ب-.....

ج-.....

٥- الموارد البشرية هي :

.....

.....

٦- أهداف إدارة الموارد البشرية هي :

أ-.....

ب-.....

٧- من أسباب الطلب علي القوي العاملة :

.....

٨- هناك عدة اساليب للتنبؤ بحجم الطلب :

.....

٩- تعرف الوظيفة بأنها :

.....

١٠- من الخصائص الواجب توافرها عند تصميم الوظيفة :

.....

الورقة الثالثة

السؤال الثالث (٥ درجة)

حدد الاجابة الصحيحة بعلامة (√) باختبار واحد من الاجابات الواردة بين الاقواس:

- ١- من بين الشروط ذات العلاقة بأداء الوظيفة فقط ببطاقة التوصيف :
(المواصفات المعرفية - المواصفات الاتجاهية-المواصفات السلوكية)
- ٢- من بين مجموعات طرق تقييم الوظائف:
(الطرق غير الكمية - طريقة الصواب والخطأ- طريقة الاختيار)
- ٣- من بين الشروط الواجب توافرها لنجاح نظام الأجور:
(الشروط الفنية - الشروط النوعية - الشروط العمرية)
- ٤- من بين مصادر الاستقطاب الداخلية :
(الاعلان الداخلي بين الموظفين - الاعلان الداخلي في الجرائد - الاعلان الالكتروني)
- ٥- تعطي تخطيط القوي العاملة أهمية خاصة بالنسبة :
(وسائل النقل- المنظمة واحتياجاتها البشرية-البرامج التدريبية)
- ٦- يهتم طبيعة دور تخطيط القوي العاملة بالمنظمة بالتقدم في :
(المجالات الصحية - المجالات التكنولوجية - المجالات السياسية)
- ٧- يرجع العرض الخارجي من القوي العاملة إلي :
(النمو السكاني - ارتفاع معدلات الأجور - النمو التنظيمي)
- ٨- من السياسات التي تعتمد عليها الإدارة في التخلص من الفائض في قوة العمل :
(العمل الإضافي - التسريح المؤقت - الفصل من العمل)
- ٩- يركز المدخل : البيولوجي في تصميم الوظيفة علي :
(المناخ - رأس المال-رئيس مجلس الإدارة)
- ١٠- من بين المصادر الخارجية لسياسة الاستقطاب :
(الجمعيات الأهلية ، وكلاء التوظيف ، المجتمع المدني)

الورقة الرابعة

السؤال الرابع (١٥ درجة)

استنتج الاجابة الصحيحة من المعطيات الواردة في كل عبارة من العبارات الآتية :

- ١- عند تقدير الأهمية النسبية للوظيفة ككل فإن ذلك يسمى بطريقة
- ٢- إذا توافرت لدي المنظمة طريقتي النقط ومقارنة العوامل فإن ذلك يعبر عن مجموعة في تقييم الوظائف .
- ٣- إذا توافرت لدي المنظمة طريقة الترتيب وطريقة التدرج فإن ذلك يعبر عن مجموعة في تقييم الوظائف .
- ٤- عند توصيف الوظيفة إذا توافرت لدي المنظمة بيانات عن السن والنوع ومحل الإقامة ، الحالة الاجتماعية (لزوجية)، الديانة والجنسية فإن ذلك يعبر عن
- ٥- إذا توافرت بالمنظمة بيانات عن متغيرات سيكولوجية مثل : (الرضا ، الدافعية الداخلية ، الاحتواء الوظيفي ، الحضور وغيرها) فإن ذلك يعبر عن المدخل في تصميم الوظيفة .
- ٦- عند تحليل الوظيفة إذا تم تحديد الجوانب المتعلقة بالوظيفة من خلال البيانات التي تم تجميعها وتحليلها فإنه يمكن استنتاج
- ٧- إذا توافرت بالمنظمة بيانات عن النقص الطبيعي في حجم العمالة وكذلك النمو التنظيمي وتنوع نشاط المنظمة فإن ذلك يعبر عن
- ٨- في دورة تخطيط القوي العاملة داخل المنظمة إذا كان الطلب يساوي العرض فإنه يمكن استنتاج
- ٩- في دورة تخطيط القوي العاملة داخل المنظمة إذا كان الطلب أكبر من العرض فإنه يمكن استنتاج
- ١٠- في دورة تخطيط القوي العاملة داخل المنظمة إذا كان الطلب أقل من العرض فإنه يمكن استنتاج

انتهت الاسئلة مع تمنياتنا بالتوفيق.....

لجنة الممتحنين:

أ.د/ محمد السيد الامام

أ.د/ حسين حجازي