



قسم : الإرشاد الزراعي والمجتمع
الريفي
امتحان : المستوى الثاني
الامتحان التحريري النهائي لمقرر:
مناهج واساليب تنمية الموارد
البشرية
الفصل الدراسي الثاني

زمن الامتحان : ساعتان
البرنامج : العام
كود المقرر : EXT204
العام الأكاديمي : 2015 / 2016
تاريخ الامتحان : ٢٥/٦/٢٠١٦
الدرجة الكلية : ٦٠ درجة



يتكون الامتحان من اربع ورقات
أجب من فضلك عن جميع الأسئلة التالية
الورقة الاولى

السؤال الأول (١٥ درجة)

الاجابات الاتية خاطئة والمطلوب منك كتابة العبارة مرة اخرى بطريقة صحيحة في السطر التالي :

- ١- من بين اهداف ادارة الموارد البشرية تحقيق التغير في العمل
- ٢- سياسات ادارة الموارد البشرية هي الاطار العام الذي يبين العلاقات بين العاملين
- ٣- في تقييم الوظائف تتفق طريقة التدرج مع طريقة الترتيب في تحديد مقدار التفاوت في تقييم الوظائف
- ٤- في تقييم الوظائف تتفق طريقة النقط مع طريقة التدرج في تحديد الاهمية النسبية للوظيفة دون ترتيبها على مقياس للتقييم
- ٥- في تقييم الوظائف تختلف طريقة مقارنه العوامل عن طريقة الترتيب في ان طريقة المقارنة تجرى على اساس العوامل المختارة في مجموعه ككل . وان طريقة الترتيب يتم فيها مقارنة كل وظيفه بالوظائف الاخرى كل على حده
- ٦- الاجر الاجمالي : هو الاجر الذي يتسلمه العامل في يده بالفعل
- ٧- السلطة الاستشارية هي التي يكون لادارة الموارد البشرية الحق في اصدار القرارات الملزمة للادارات الاخرى بالمنظمة
- ٨- عند اتخاذ قرار برفض اشخاص يتوقع بانهم غير ملائمين لشغل الوظيفة يكون قرار الاختيار خاطئا
- ٩- تعتبر طريقتي التدرج ومقارنة العوامل من انسب وادق طرق تقييم الوظائف
- ١٠- يطلق على المدخل الادراكي الحسي في تصميم الوظيفة المدخل الحسي او مدخل الدوافع

سو

الورقة الثانية

السؤال الثاني (١٥ درجة)

اكمل العبارات الآتية :

١- تعنى اهمية تخطيط القوى العاملة بالنسبة للمنظمة

٢- يعنى تخطيط القوى العاملة دراسة.....

.....

٣- عند تحليل احتياجات الوظائف وتحليل قوة العمل المتواجدة :

-إذا كان الطلب على العمل يساوى العرض على العمل تكون النتيجة

- إذا كان الطلب على العمل اكبر من العرض على العمل تكون النتيجة

- إذا كان الطلب على العمل اقل من العرض على العمل تكون النتيجة

٤- يحرك الانسان فى سعية للعمل عده دوافع هى:

.....

٥- فى تحليل الوظائف تعرف الوظيفة بانها :

.....

٦- تعرف تصميم الوظيفة بانها:

.....

٧- وصف الوظيفة هو عبارة عن:

.....

٨- تعرف توصيف الوظيفة بانها:

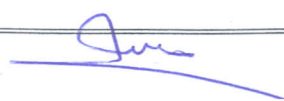
.....

٩- هناك اربعة انواع للتدريب هى:

.....

١٠- تمر عملية الاختبار للوظيفة بسبعة مراحل هى :

.....



الورقة الثالثة

السؤال الثالث (١٥ درجة)

اختر الاجابة الصحيحة من بين الاقواس وضع علامة (✓) عليها:

١- من المداخل المستخدمة في تصميم الوظيفة :

(المدخل البيئي), (المدخل الايكولوجي), (المدخل البيولوجي)

٢- من مصادر الاستقطاب الداخلية:

(الاعلام عن الوظيفة بجريدة رسمية), (الحوافز الداخلية), (الترقية الداخلية)

٣- من بين مصادر التعيين بالوظائف:

(الخبراء), (صاحب العمل), (وكلاء التغيير)

٤- من بين معايير تقييم الاداء :

((معيار دراسة الحالة), (المعيار التاريخي), (معيار وكلاء التغيير)

٥- من بين الطرق المستخدمة في التدريب:

(الادارة بالاهداف), (المجموعات البؤرية), (تحليل المحتوى)

٦- من بين الاساليب المستخدمة في تحديد الاحتياجات التدريبية :

(تحديد الاجور), (فحص بطاقتي الوصف والتوصيف), (الاستقطاب)

٧- من الشروط الواجب توافرها لنجاح نظام الاجور:

(الشروط الانسانية), (الشروط الوظيفية), (الشروط الاكاديمية)

٨- من مصادر الاستقطاب الخارجية:

(الاعلانات), (قياس الاتجاهات), (قياس السلوك)

٩- من بين الاساليب المستخدمة في تحديد الاحتياجات التدريبية :

(الخطط الموضوعية), (الخطط الفردية), (الخطط التكنولوجية)

١٠- من بين طرق تقييم اداء العاملين:

(طريقة التدريج), (طريقة الادارة بالاهداف), (طريقة المقارنة)

الورقة الرابعة

السؤال الرابع: (١٥ درجة)

استنتج الإجابة الصحيحة واكتبها امام كل سؤال من الاسئلة الآتية:

- ١- اذا توافرت الشروط الـ ١٠ آتية : الموصفات العلمية: الموصفات الفنية، الموصفات السلوكية، الموصفات الجسمانية، والخصائص الديموجرافية ، فان ذلك يعبر عن
- ٢- اذا تم تحديد اجر ثابت لكل درجة من درجات هيكل الاجور فان ذلك يسمى
- ٣- اذا كان هناك فرق بين الحد الاعلى لمربوط مرتب لدرجة معينة والحد الادنى لمربوط مرتب الدرجة التالية فان ذلك يعبر عن
- ٤- اذا توافرت لدى لمنظمة هذه الاتواع من الشروط: الجنسية، السلوك والعقوبات المتوقعة، والسن واللياقة الصحية، وغيرها من الشروط : كالمؤهل العلمى فان ذلك يعبر عن:.....
- ٥- عند تعليم الموظف الجديد كيف يؤدى العمل الذى كلف به والوصول فى عمله الى انتاج مرتفع فى اسرع وقت فان ذلك يسمى
- ٦- حينما يسعى التدريب الى تنمية وتحسين المعرفة والمهارات والقدرات لدى الموظف من اجل تحمل مسؤولية اكبر فانه يمكن استنتاج ان هذا يعبر عن.....
- ٧- اذا تم تسجيل الاحداث الهامة المؤثرة فى حسن سير وتصرف العامل حيالها اثناء تقييم اداء العاملين فانه يمكن استنتاج ان هذه الطريقة تسمى.....
- ٨- فى تحليل الوظائف اذا توافرت الجوانب المتعلقة بالوظيفة مثل مسمى الوظيفة وطبيعته واسلوب العمل والهدف منه وغيرها فانه يمكن استنتاج
- ٩- اذا توافرت الجوانب الآتية فى تصميم الوظيفة : التوازن - الثبات او الاستمرارية - عبء الدور - التشابه فى المهام فانه يمكن استنتاج ان هذا يعبر عن.....
- ١٠- فى مداخل تصميم الوظيفة حينما يركز المنهج على القدرات والقيود الجسمانية او البدنية فانه يمكن استنتاج ان هذا المخل يسمى

انتهت الأسئلة مع تمنياتنا بالتوفيق ،،،،

أسماء لجنة الممتحنين :

أ.د/ محمد السيد الامام

أ.د/ وليد عمر نصار