

## إرتباط رؤية ورسالة واستراتيجية الكلية بؤية ورسالة واستراتيجية الجامعة

رؤية الكلية	رؤية الجامعة
الارتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسايرة احتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة	تسعى جامعة المنصورة في الخمس سنوات القادمة إلى : <ul style="list-style-type: none"> <li>• احتلال مكان الصدارة والريادة بين أفضل ثلاث جامعات مصرية وعربية معتمدة.</li> <li>• الوصول إلى مستوى أفضل ثلاثمائة جامعة مرموقة عالميا في توفير بيئة متميزة للتعليم والتعلم والبحوث حسب مقاييس الجودة العالمية.</li> <li>• الريادة والتفوق في تقديم خدمات مهنية وفنية متخصصة لمختلف قطاعات المجتمع الإقليمي والقومي.</li> </ul>

رسالة الكلية	رسالة الجامعة
في اطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة والقادرة على تلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العالمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصا على خدمة البيئة وتنمية المجتمع.	جامعة المنصورة مؤسسة حكومية مستقلة تهدف إلى تحقيق الجودة والتميز في التعليم – البحث – وخدمة المجتمع بمستوى يؤهل الجامعة لأن تكون في مصاف أفضل الجامعات المصرية والعربية. هذا يتحقق من خلال عدة اهتمامات منها: <ul style="list-style-type: none"> <li>• تنمية شخصية الطالب بما يجعله قادرا على الابتكار والتحدى والتعلم الذاتي والعمل الجماعي والمنافسة إقليميا وعالميا.</li> <li>• تحديث وتطوير البرامج الدراسية في ضوء الإتجاهات العالمية الحديثة ووفقا للمعايير العالمية مع مراعاة الظروف المحلية. وكذلك الإهتمام بالتعليم المستمر والتعليم الإلكتروني وتكنولوجيا التعلم عن بعد والتعليم المفتوح.</li> <li>• تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس كخبراء في التعليم وتكنولوجيا التعلم الحديثة وكعلماء في المجالات البحثية المختلفة.</li> <li>• الارتقاء بالبحث العلمي ودعم التعاون مع الجامعات الأخرى ومراكز البحث العلمي مصرية وإقليميا وعالميا.</li> <li>• جامعة المنصورة كمركز إشعاع وتنوير تهتم بتنمية وتطوير الرصيد الثقافي والاجتماعي والخدمي للمجتمع المحلي والإقليمي مع إعداد كوادر متخصصة للمهن المختلفة وتدعيم التخصصات التي تتميز بها كليات الجامعة.</li> <li>• نشر وتعميق ثقافة الجودة الشاملة والتطوير المستمر في منظومة التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع في الجامعة طبقا للمعايير الدولية المعتمدة.</li> <li>• تطبيق وإستغلال المعرفة لصالح المجتمع من خلال تحسين خدمات الرعاية الصحية وتقوية الشراكة المجتمعية.</li> </ul>

رؤية الكلية: الارتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسايرة احتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة .  
رسالة الكلية: في إطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة والقادرة علي تلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العلمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصاً على تنمية البيئة وخدمة المجتمع.



الأهداف الإستراتيجية للجامعة	مايقابلها من أهداف الكلية الإستراتيجية
<u>أولاً: محور الطلاب:-</u>	
أ. التعليم	
1- تقديم دعم متميز للطلاب لتطوير أداؤهم وتعظيم فرص تعلمهم.	8/7 وضع خطة لتحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية بالكلية. 13/7 عقد شراكة بين البرامج التعليمية الموجودة بالكلية وبرامج خارجية مماثلة.
2- تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس في التعليم والتعلم.	9/9 تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالكلية على نماذج التدريس المتمركزة حول الطالب أو الاستكشاف أو المشكلة أو التعلم الذاتي أو التعاوني أو الحوار والنقاش. 10/9 تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالكلية على مهارة إدارة الصف وتحفيز الطلبة على التجديد والإبداع. 11/9 تشجيع أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على ممارسة الطرق الحديثة وإجراء التغيير اللازمة في أساليب التدريس المتبعة بما ينعكس على تطوير قدرات ومهارات الطلاب
3- تطبيق معايير ضمان الجودة لتطوير التعليم.	6/7 إنشاء آلية موثقة للمراجعة الداخلية والخارجية للتأكد من توافق البرامج الأكاديمية للكلية مع المعايير الأكاديمية.
4- زيادة القدة التنافسية لخريجي الجامعة في سوق العمل.	9/7 إنشاء برامج تعليمية جديدة جاذبة للطلاب وتلبي إحتياجات سوق العمل.
5- تطبيق الأساليب التكنولوجية الحديثة في مجال التعليم والتدريس وتطوير مهارات أعضاء هيئة التدريس.	8/7 وضع خطة لتحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية بالكلية. 10/7 دراسة إمكانية إنشاء برامج للتعليم عن بعد أو التعليم المفتوح بالكلية. 11/7 وضع خطة لإستكمال تطوير المواد الدراسية ببرامج الكلية المختلفة إلكترونياً والتوسع في إستخدامها في عمليات التعليم والتعلم. 12/7 وضع خطة لتنظيم مشاركة وتعاون الكلية مع المجتمع المحلي في تطوير البرامج الأكاديمية والمقررات الدراسية. 13/7 عقد شراكة بين البرامج التعليمية الموجودة بالكلية وبرامج خارجية مماثلة.

رؤية الكلية: الإرتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسيرة إحتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة .  
رسالة الكلية: في إطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة القادرة على تلبية إحتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العلمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصاً على تنمية البيئة وخدمة المجتمع.



13/2 تطوير برامج تعليمية (للبكالوريوس والدراسات العليا) جاذبة للطلاب.	6- جذب الطلاب من المجتمع العالمي للدراسة في الجامعة.
14/2 جذب الطلبة الى برامج الكلية والوصول بمعدلات القبول للمعدلات الإقتصادية.	
15/2 جذب طلبة الدراسات العليا للتسجيل لدرجتي الماجستير والدكتوراه بالكلية.	
16/2 تصميم وتنفيذ برامج إعلامية للطلاب العرب لتشجيعهم علي الدراسة بالكلية	
9/7 إنشاء برامج تعليمية جديدة جاذبة للطلاب وتلبي احتياجات سوق العمل	
ب- الخدمات الطلابية	
3/8 وضع آلية لتحديد وتحفيز ودعم الطلاب المتفوقين والمبدعين بالكلية.	1- تطوير أداء الطلاب ودعمهم المتواصل لتحقيق تعليم متميز.
4/8 وضع برامج لرعاية الطلاب المتعثرين في الدراسة بالكلية.	
5/8 إجراء تقويم دوري لمستوى جودة وكفاية لخدمات المقدمة للطلاب.	
1/8 تطوير وتحسين وإتاحة استخدام الخدمات الإلكترونية للطلاب بالكلية.	2- توفير وتحسين البنية التحتية للخدمات الطلابية لزيادة فرصة تعلمهم وتقديمهم.
2/8 وضع خطة لتحسين وتطوير مستوى المرافق بالكلية.	
ج- الأنشطة الطلابية	
24/8 صياغة سياسة محددة لتشجيع الطلاب علي ممارسة الأنشطة بالكلية.	1- تنمية المهارات الرياضية لدي الطلاب.
25/8 وضع برامج لتقدير ومكافأة الطلاب المتفوقين بالأنشطة الطلابية.	2- زيادة الوعي الثقافي والمجتمعي.
26/8 تنظيم وتفعيل إشراك الطلاب في لجان الكلية المختلفة.	3- تنمية شخصية الطلاب واكتسابهم المهارات الأساسية.
ثانياً محور الدراسات العليا:-	
12/5 تطوير خطة متكاملة للبحث العلمي بالكلية استناداً لاحتياجات المجتمع المحلي ووضع آليات تنفيذها علي مستوي الكلية.	1- تأسيس قاعدة ثابتة ومستمرة للبحث العلمي.
19/5 وضع وتطبيق نظام لتطوير وقياس الأداء البحثي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.	2- استنفار الطاقات البحثية بالجامعات.
23/5 وضع نظام لقياس وتقييم مردود المخصصات المالية المنفقة على البحث العلمي بالكلية.	

رؤية الكلية: الإرتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسيرة احتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة .  
رسالة الكلية: في إطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة القادرة علي تلبية احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العلمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصاً علي تنمية البيئة وخدمة المجتمع.



20/5 وضع خطة لجذب الجهات التمويلية للمساعدة في تمويل بحوث أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم. 21/5 وضع خطة لمساهمة مؤسسات المجتمع المدني وقطاع الأعمال الزراعي في تمويل البحوث العلمية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم بالكلية. 22/5 وضع نظام لتمويل ونشر الأبحاث المتميزة لأعضاء هيئة التدريس.	3- تحقيق المناخ الإيجابي للبحث العلمي.
12/5 تطوير خطة متكاملة للبحث العلمي بالكلية استناداً لاحتياجات المجتمع المحلي ووضع آليات تنفيذها علي مستوى الكلية.	4- تحديد المجالات الضرورية للتنافس البحثي.
19/5 وضع وتطبيق نظام لتطوير وقياس الأداء البحثي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.	5- قياس الأداء البحثي بالمقارنة بالمنافسين الدولية علي أسس دائمة.
7/5 وضع وتطبيق نظام لتطوير وقياس الأداء في مجال الدراسات العليا. 19/5 وضع وتطبيق نظام لتطوير وقياس الأداء البحثي لأعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم.	6- المراجعة الدورية للتحقيق مدي فاعلية استراتيجية البحث.
17/5 عقد اتفاقات وبرتوكولات للتعاون الثقافي وتبادل الباحثين مع المؤسسات البحثية المحلية والإقليمية والعالمية.	7- الأهتمام بالعلاقات الثقافية.
<b>ثالثاً:- محور المشاركة المجتمعية:-</b>	
1/10 تنفيذ خطة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة. 2/10 إشراك طلاب الكلية في تقديم خدمات للمجتمع وتنمية البيئة. 3/10 تقييم اثر خطة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة علي المستهدفين	1- تعظيم دور الجامعة في تنمية البيئة.
	2- تفصيل دور الجامعة في خدمة المجتمع في النواحي الصحية.
6/10 تقييم أثر حملة التوعية بخدمة المجتمع وتنمية البيئة.	3- الضيافة بخدمة المجتمع في النواحي الثقافية والاجتماعية والاقتصادية.
10/7 دراسة إمكانية إنشاء برامج للتعليم عن بعد أو التعليم المفتوح بالكلية. 11/7 وضع خطة لإستكمال تطوير المواد الدراسية ببرامج الكلية المختلفة إلكترونياً والتوسع في إستخدامها في عمليات التعليم والتعلم.	4- دعم التعليم المفتوح والتعليم عن بعد وتشجيع التعليم مدي الحياة.

رؤية الكلية: الإرتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسيرة إحتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة .  
رسالة الكلية: في إطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة القادرة علي تلبية إحتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العلمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصاً علي تنمية البيئة وخدمة المجتمع.



وحدة ضمان الجودة

5- تعظيم العلاقات مع مؤسسات المجتمع المدني لخدمة الجامعة والمجتمع.	2/3 وضع آلية للتنسيق لإقامة مشروعات مشتركة بين الوحدات لمواجهة مشكلات المجتمع والبيئة بصورة متكاملة. 1/10 تنفيذ خطة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة. 2/10 إشراك طلاب الكلية في تقديم خدمات للمجتمع وتنمية البيئة. 3/10 تقييم اثر خطة الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة علي المستهدفين
رابعا:- محور تطوير الأداء:- أ. الإدارة	
1- الانتهاء من تحويل نظام العمل الإداري بالجامعة إلي نظام الإدارة الألكترونية.	6/4 ميكنة جميع المعاملات الإدارية والمالية للكلية.
2- تطوير العمل بالإدارات الخدمية بالجامعة.	2/4 تنمية الأداء الإداري من خلال مشاركة العاملين في صنع القرارات. 3/4 تطبيق مبدأ الإدارة بالأهداف وتبنيه كأسلوب لإدارة الكلية.
3- تحسين الحياة العملية (الإدارية) داخل الحرم بيئة العمل والخدمات).	9/4 وضع خطة لإعادة توزيع الع املين والإداريين علي أقسام ووحدات الكلية المختلفة. 10/4 وضع خطة لإعادة تسكين العاملين والإداريين في وظائف تتناسب مع مؤهلاتهم وخبراتهم
4- توفير الدعم المالي المطلوب لتحسين الأداء الإداري.	2/2 ضبط النفقات المالية للكلية وإعادة توزيعها بما يضمن تحقيق رسالة الكلية.
ب- الموارد البشرية	
1- تضمين رسالة ورؤية الأقسام العلمية عنصر التنمية البشرية.	1/4 تطوير الهيكل التنظيمي بالكلية بما يحقق المرونة في اتخاذ القرارات الإدارية وتحقيق غايات الكلية الإستراتيجية.
2- تطوير نظام التعيين بوظائف أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم.	1/9 وضع وتنفيذ خطة للتدريب وتنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية استنادا للاحتياجات الفعلية لهم.
3- المحافظة علي العنصر البشري المتميز من أعضاء هيئة التدريس والعاملين.	6/9 تنفيذ الخطة التدريبية التي تم تصميمها إستناداً لإحتياجات أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بالكلية. 7/9 دراسة أثر تنفيذ الخطة التدريبية علي معدلات أداء وإنجاز أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بالكلية
4- زيادة التأهيل والوعي الوظيفي لدي الموظفين الجدد.	2/4 تنمية الأداء الإداري من خلال مشاركة العاملين في صنع القرارات. 3/4 تطبيق مبدأ الإدارة بالأهداف وتبنيه كأسلوب لإدارة الكلية.

رؤية الكلية: الإرتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسيرة إحتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة .  
رسالة الكلية: في إطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة القادرة علي تلبية إحتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العلمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصاً علي تنمية البيئة وخدمة المجتمع.



وحدة ضمان الجودة

1/4 تطوير الهيكل التنظيمي بالكلية بما يحقق المرونة في اتخاذ القرارات الإدارية وتحقيق غايات الكلية الإستراتيجية. 7/4 تبسيط الإجراءات والتركيز على جودة المخرجات لتقديم أفضل الخدمات للمتعاملين مع الكلية.	5- تحقيق الجودة في العمل طبقا لمعايير مشروع ضمان الجودة والأعتماد.
<b>خامسا:- محور الموارد والدعم المالي:-</b>	
12/2 وضع خطة إعلامية لجذب قطاع الأعمال الزراعي لرعاية بعض أنشطة الكلية. 7/3 إجراء تحليل للمنافسين لتحديد نوعية الخدمات التي يمكن للوحدات تقديمها وتسعير هذه الخدمات بشكل يحقق ميزة تنافسية لتلك الوحدات.	1- التوسع في الخدمات التي تحقق عائد مادي للجامعة وصيانتها وتوثيقها.
5/2 تخطيط وتنفيذ مشروعات بحثية تلي احتياجات الكلية والمجتمع المحلي وتكون جاذبة للجهات الداعمة والممولة للبحث العلمي. 7/2 تشجيع البرامج المشتركة مع مؤسسات بحثية وأكاديمية محلية ودولية. 8/2 تشجيع القطاع الخاص على التمويل والمشاركة في أنشطة وبرامج الكلية. 9/2 تفعيل وتطوير دور الوحدات ذات الطابع الخاص بالكلية وزيادة عوائدها.	2- تنوع الموارد المالية.
2/2 ضبط النفقات المالية للكلية وإعادة توزيعها بما يضمن تحقيق رسالة الكلية.	3- إدارة الدخل والأنفاق بفاعلية أكثر.
1/2 إجراء مراجعة للخطط المالية للكلية ومقارنتها مع بعض الجامعات العربية والأجنبية. 11/2 إنشاء قاعدة بيانات بالجهات الممولة ومجالات إهتمام تلك الجهات وطرق الإتصال.	4- وضع قاعدة بيانات مالية توضح سياسة تكلفة الأنشطة البحثية وغير البحثية.
<b>سادسا:- محور ضمان الجودة:-</b>	
1/4 تطوير الهيكل التنظيمي بالكلية بما يحقق المرونة في اتخاذ القرارات الإدارية وتحقيق غايات الكلية الإستراتيجية. 3/4 تطبيق مبدأ الإدارة بالأهداف وتبنيه كأسلوب لإدارة الكلية. 7/4 تبسيط الإجراءات والتركيز على جودة المخرجات لتقديم أفضل الخدمات للمتعاملين مع الكلية. 8/4 إعادة النظر في دور مجالس ولجان الكلية والأقسام الأكاديمية.	1- تنفيذ رسالة ورؤية وأهداف الجامعة.



13/2 تطوير برامج تعليمية (للبكالوريوس والدراسات العليا) جاذبة للطلاب. 4/5 تحديث وتطوير الخطط الدراسية لبرامج الدراسات العليا التي تقدمها الكلية. 5/5 وضع خطة لتبني وتطبيق المعايير الأكاديمية القياسية لبرامج الدراسات العليا بالكلية. 8/7 وضع خطة لتحديث الخطط الدراسية للبرامج الأكاديمية بالكلية. 9/7 إنشاء برامج تعليمية جديدة جاذبة للطلاب وتلبي إحتياجات سوق العمل.	2- تطوير المناهج الدراسية بالكليات.
20/5 وضع خطة لجذب الجهات التمويلية للمساعدة في تمويل بحوث أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم. 21/5 وضع خطة لمساهمة مؤسسات المجتمع المدني وقطاع الأعمال الزراعي في تمويل البحوث العلمية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بالكلية. 22/5 وضع نظام لتمويل ونشر الأبحاث المتميزة لأعضاء هيئة التدريس	3- توفير المناخ الداعم للإنتاجية البحثية العالية.
6/3 تحديد إحتياجات المجتمع المحلي وقطاع الأعمال الزراعي بهدف تقديم خدمات لعلاج تلك المشكلات وتحقيق التطوير والتنمية المستدامة.	4- تقوية العلاقات بين الجامعة والمجتمع.

عميد الكلية

أ.د/ ياسر مختار الحديدي

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د/ عادل حسن عبد السلام

رؤية الكلية: الإرتقاء والتميز في العلوم الزراعية وتطبيقاتها لإعداد كوادر زراعية متخصصة ومؤهلة لمسيرة إحتياجات سوق العمل لتصبح الكلية من أفضل كليات الزراعة .  
رسالة الكلية: في إطار رسالة جامعة المنصورة تلتزم كلية الزراعة بإعداد الكوادر الزراعية المتميزة القادرة علي تلبية إحتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي والريادة في إجراء البحوث العلمية لمواكبة التطورات العلمية ونقل المعارف وتوطين التقنية حرصاً علي تنمية البيئة وخدمة المجتمع.