

التقرير السنوي

لمكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين

للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠١٩

رؤية المكتب :: المساهمة في الحد من مشكلة البطالة من خلال الموائمة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل عن طريق دراسة المعلومات عن سوق العمل لتقديم التوصيات البناءة لتطوير وتحسين البرامج الأكاديمية في الكلية لتتوافق مع متطلبات سوق العمل المحلي والإقليمي.

رسالة المكتب :: تمشيا مع رسالة الكلية و الجامعة بتخريج طلبة مؤهلين قادرين على تلبية الاحتياجات المختلفة من مختلف الأنشطة. يهتم مكتب متابعة الخريجين بإيجاد علاقة قوية وفعالة بين الكلية وخريجها وبين الكلية والمجتمع.



تهدف الفكرة الرئيسية من إنشاء وحدة إدارية لمتابعة الخريجين إلى:



- ✓ مساعدة طلبة وخريجي الكلية في الحصول على فرص عمل.
- ✓ تقديم قاعدة بيانات متخصصة بالموارد البشرية خاصة بالكلية والجامعة، وأخرى لحاجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي.
- ✓ دراسة الوضع الوظيفي لخريجي الكلية وأماكن عملهم ومواءمة تخصصاتهم لسوق العمل وتطوير مهارات البحث عن الوظيفة بما يساهم في تسويق خريجي الكلية وإيجاد الوظيفة الملائمة لهم.
- ✓ تقديم المعلومات للطلاب ولجنة اللوائح بالكلية بالتخصصات المرغوبة بسوق العمل والراكدة عن طريق التغذية الراجعة تعزيزاً للمواءمة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل.

وافق مجلس كلية الزراعة بجلسته بتاريخ ٢٠١٨/٤/١٥ على مقترح وحدة ضمان الجودة بتعديل مسمى (مكتب متابعة الخريجين) إلى (مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين) لاستيفاء متطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بالنسبة للهيكل التنظيمي، مع العمل بنفس اللائحة والتركيز على دور المكتب في دعم توجه ريادة الأعمال وخدمات التوجيه والإرشاد الوظيفي والمهني لدى الطلاب والخريجين.

الأهداف الاستراتيجية

- ✓ المساعدة في تأمين فرص عمل جزئية أو مؤقتة أو دائمة للطلبة بعد التخرج بما يتواءم وتخصصاتهم وميولهم.
- ✓ بناء نظام معلومات تنمية الموارد البشرية في الكلية وسوق العمل من خلال بناء قاعدة بيانات متخصصة بالموارد البشرية لخريجي الكلية والجامعة وطلابها وجعلها متاحة للطلبة والخريجين وطالبي العمل.
- ✓ بناء قاعدة بيانات محلية وإقليمية ودولية متخصصة بحاجات سوق العمل والفرص المتاحة للخريجين والطلبة.

- ✓ متابعة أوضاع خريجي الكلية الوظيفية من خلال مؤشرات رقمية ودراسات بحثية تدعم الموازنة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل من حيث التخطيط والمتابعة والتقييم والتغذية الراجعة لسوق العمل.
- ✓ إعداد دراسات عن التخصصات المطلوبة والمشعبة والراكدة.
- ✓ إعطاء الطلبة المهارات اللازمة للوظيفة التي تتناسب مع تخصصاتهم وميولهم عن طريق إعداد دورات تدريبية بموافقة الكلية الممثلة والوحدات ذات الطابع الخاص.
- ✓ التنسيق مع مؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة بدراسات وتنمية الموارد البشرية وتوظيف ومتابعة خريجي الكلية.

اختصاصات المكتب



- ✓ إيجاد صلة وثيقة بين الخريج والكلية بصفة مستمرة لتدعيم انتمائه للكلية وللجامعة.
- ✓ إتاحة الفرصة للخريجين لتجديد معلوماتهم وتطوير مستواهم ومهاراتهم العلمية بصفة مستمرة عن طريق مدهم بالجديد في مجالات تخصصاتهم وذلك عن طريق الوسائل الآتية:-
- ” تنشيط برامج التعليم المستمر من قبل الكلية لإقامة برامج ودورات تدريبية للخريجين.
- ” إصدار مجلة أو نشره سنوية أو نصف سنوية.
- ” دعوة الخريجين في مناسبات الكلية وبرامج نشاطاتها.
- ” إقامة يوم للخريجين بصفة سنوية وذلك بغرض ربط الخريج بزميله الخريج.
- ” مساعدة الخريجين الذين لم يحصلوا على وظائف مناسبة وذلك بمدعم باحتياجات المؤسسات والهيئات للتخصصات المختلفة عن طريق فتح قنوات بين الكلية (من خلال الخريجين) ومؤسسات التوظيف.

الإعلان عن الوظائف والتواصل مع الشركات

الإعلانات ::

- ” يتم الإعلان عن الوظائف على الموقع الإلكتروني الخاص بالخريجين على صفحة الكلية بموقع الجامعة :
- <http://agrfac.mans.edu.eg/students-graduates/graduate/jobs-ar>
- ” وموقع التواصل الاجتماعي الخاص بالمكتب على الفيس بوك:
- <https://www.facebook.com/Mans.AgrGFO>



البحث ::

- البحث اليومي في الصحف الرسمية والمواقع الإلكترونية عن توافر فرص عمل للخريجين ووضع هذه الإعلانات على المواقع الخاصة بالمكتب.



لقاءات وورش العمل

«اللقاء التثقيفي بمتطلبات سوق العمل» لطلاب التدريب الصيفي

عقد اللقاء الأول بتاريخ الاثنين الموافق ١ يوليو ٢٠١٩ لعدد (٣٥٦ طالب بالمستوى الثاني)، واللقاء الثاني بتاريخ الثلاثاء الموافق ٢ يوليو ٢٠١٩ لعدد (١٠١ طالب بالمستوى الثالث)، وذلك في اطار تنمية المهارات العملية لطلاب المستوى الثاني والثالث وفقا لمتطلبات سوق العمل.



لقاء تعريفى بأنشطة المكتب للطلاب الجدد

بتاريخ ٢١ سبتمبر ٢٠١٩ عقد أ.م.د / عمرو احمد جبر - مدير مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين لقاء مع الطلاب الجدد لتعريفهم بالأنشطة المختلفة لمكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين والخدمات التي يقدمها للطلاب والخريجين.



ورشة عمل تدريبية

عقدت ورشة عمل للتدريب على مهارات العرض والتواصل مع الجمهور حاضر خلالها أ.م.د / عمر أحمد جبر- مدير مكتب تأهيل ومتابعة الخريجين وذلك بتاريخ ٤ فبراير ٢٠٢٠، بحضور ٣٦ متدرب .

لقاء تثقيفي بكلية الزراعة حول مبادرة وزارة الشباب والرياضة وميكروسوفت «طور وغير»

قام مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين بكلية الزراعة جامعة المنصورة بتنظيم لقاء تثقيفي للطلاب والخريجين حول مبادرة طور وغير التابعة لوزارة الشباب والرياضة وميكروسوفت مصر بقاعة المؤتمرات بالكلية.

وفي بداية اللقاء رحب أ.م.د/ عمرو أحمد جبر مدير مكتب تأهيل ومتابعة الخريجين بالسادة مسئولو ومنسقى المبادرة، أ. سالي سعيد من وزارة الشباب والرياضة و م. محمود بدر و م. جاكين من ميكروسوفت مصر و أ. غادة السيد و أ. انجي حسن من مديرية الشباب والرياضة بالدقهلية.

وتناول اللقاء التثقيفي تعريف بمبادرة طور وغير والتي سوف تقام فعاليات التدريب بها بجامعة المنصورة بالتعاون مع مكتب التأهيل الوظيفي بكلية الزراعة ، وذلك في مجالات مختلفة والتي منها تنمية المهارات الشخصية للشباب وتطوير المهارات التكنولوجية والبرمجة ودعم مهارات ريادة الأعمال والتسويق وخدمة العملاء و HR والمشروعات الصغيرة والمتوسطة وغيرها.

وكذلك قد تناول اللقاء التعريف بشروط وكيفية الالتحاق والتسجيل بالمبادرة والمواعيد المقترحة لتنفيذها ودور وزارة الشباب في دعم وتثقيف الشباب وتنمية مهاراتهم من خلال مبادراتها المختلفة.



عميد كلية الزراعة يستقبل مسئولى مبادرة «طور وغير»

استقبل أ.د/ ناظم عبد الرحمن شلبي عميد كلية الزراعة بجامعة المنصورة السادة مسئولى مبادرة (طور وغير) أ. سالي سعيد - وزارة الشباب والرياضة و م. محمود بدر و م. جاكين - ميكروسوفت مصر و أ. غادة السيد و أ. انجي حسن - مديرية الشباب والرياضة ، وذلك في حضور أ.د /صالح سعدة وكيل كلية الزراعة لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة وأ.م.د /أمير شعلان مدير وحدة الجودة و أ.م.د/ عمرو أحمد جبر مدير مكتب تأهيل ومتابعة الخريجين.

قد تم باللقاء مناقشة أهداف وسياسة تنفيذ مبادرة وزارة الشباب طور وغير والتي سوف تتم فعاليتها بالتعاون مع الكلية من خلال مكتب التأهيل الوظيفي بالكلية والتي تهدف لتنمية مهارات الشباب في مجالات التكنولوجيا وريادة الأعمال والمهارات الحياتية والوظيفية والتسويق وغيرها من المجالات المختلفة التي تلبي احتياجات سوق العمل.

وقد أشار د. ناظم شلبي في اللقاء بأن الكلية تسعى دوماً لإعداد خريج متميز ليس فقط مواكباً لمتطلبات سوق العمل ولكن أيضاً قادراً على خلق فرص عمل وذلك من خلال تدريب الطلاب على مهارات ريادة الأعمال بشكل تطبيقي بمشاريع التخرج الإنتاجية التي يجريها الطلاب والتي تعد محاكاة لواقع ثقافة العمل الحر بعد التخرج.

وقد أشاد مسؤولي المبادرة بالتجهيزات ومدى استعداد الكلية لتنفيذ فعاليات المبادرة و بدور مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين بالكلية في التعاون لتوفير فرص عديدة لتأهيل الطلاب والخريجين في مختلف مجالات سوق العمل.



برامج تدريبية للتأهيل لسوق العمل

المكان	الحضور	التاريخ	البرنامج
قاعة التدريب والحاسب الآلي بمبنى (و) بالكلية	٣٣ متدرب	٢٢-٣ يوليو ٢٠١٩	برنامج تدريبي للتأهيل لسوق العمل في مجال (ICDL-soft skills- English)
	١٨ متدرب	٣ أكتوبر - ٧ نوفمبر ٢٠١٩	
	١٧ متدرب	٢٨ يناير - ٣ فبراير ٢٠٢٠	
أونلاين باستخدام منصة skype	١٢ متدرب	أبريل ٢٠٢٠	
قاعة التدريب بمبنى (و) بالكلية	٣٧ متدرب	٢٨ - ٣ يوليو ٢٠١٩	برنامج تدريبي للتأهيل لسوق العمل في مجال (التحليل العملية)
قاعة التدريب بقسم الإنتاج الحيواني بالكلية	٢٥ متدرب	٣١-١٥ يوليو ٢٠١٩	برنامج تدريبي للتأهيل لسوق العمل في مجال التقاوى والأسمدة
	١٤٢ متدرب	٦ برامج تدريبية	الاجمالي

فعاليات «برنامج التدريب الصيفي للتأهيل لسوق العمل»



فعاليات برنامج التدريب الصيفي «مختبرات التحليل المعملية»



فعاليات برنامج التدريب الصيفي بالتعاون مع شركة ريسبكت للتقوى والمبيدات



انتهاء فعاليات برنامج التدريب الصيفي «مختبرات التحليل المعملية»



حفلات التخرج

حفل التخرج العاشر للدفعة (٤٢) لعام ٢٠١٩/٢٠١٨

نظم مكتب متابعة الخريجين بكلية الزراعة جامعة المنصورة حفل تخرج الدفعة ٤٢ لعام ٢٠١٩ وذلك يوم الأربعاء الموافق ٢٠١٩/١١/١٣ بحضور (١٨٨) خريج.



حفل التخرج الرابع للدفعة (٤) بنظام التعليم المفتوح لعام ٢٠١٩/٢٠١٨

نظم مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين بكلية الزراعة جامعة المنصورة الحفل الرابع لخريجي التعليم المفتوح دفعة ٢٠١٩/٢٠١٨، وذلك يوم ٢٨ نوفمبر ٢٠١٩ بحضور (٨٣) خريج.

