

مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين العام الجامعي 2022/2021

رؤية المكتب :: المساهمة في الحد من مشكلة البطالة من خلال الموائمة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل عن طريق دراسة المعلومات عن سوق العمل لتقديم التوصيات البناءة لتطوير وتحسين البرامج الأكاديمية في الكلية لتتوافق مع متطلبات سوق العمل المحلي والإقليمي.

رسالة المكتب :: تمشيا مع رسالة الكلية و الجامعة بتخريج طلبة مؤهلين قادرين على تلبية الاحتياجات المختلفة من مختلف الأنشطة. يهتم مكتب متابعة الخريجين بإيجاد علاقة قوية وفعالة بين الكلية وخريجها وبين الكلية والمجتمع.



تهدف الفكرة الرئيسية من إنشاء وحدة إدارية لمتابعة الخريجين إلى:



- ✓ مساعدة طلبة وخريجي الكلية في الحصول على فرص عمل.
- ✓ تقديم قاعدة بيانات متخصصة بالموارد البشرية خاصة بالكلية والجامعة، وأخرى لحاجات سوق العمل المحلي والإقليمي والدولي.
- ✓ دراسة الوضع الوظيفي لخريجي الكلية وأماكن عملهم ومواءمة تخصصاتهم لسوق العمل وتطور مهارات البحث عن الوظيفة بما يساهم في تسويق خريجي الكلية وإيجاد الوظيفة الملائمة لهم.
- ✓ تقديم المعلومات للطلاب ولجنة اللوائح بالتخصصات المرغوبة بسوق العمل والراكدة عن طريق التغذية الراجعة تعزيزاً للمواءمة بين مخرجات التعلم ومتطلبات سوق العمل.

وافق مجلس كلية الزراعة بجلسته بتاريخ 2018/4/15 على مقترح وحدة ضمان الجودة بتعديل مسمى (مكتب متابعة الخريجين) إلى (مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين) لاستيفاء متطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد بالنسبة للهيكل التنظيمي، مع العمل بنفس اللائحة والتركيز على دور المكتب في دعم توجه ريادة الأعمال وخدمات التوجيه والإرشاد الوظيفي والمهني لدى الطلاب والخريجين.

الأهداف الاستراتيجية

- ✓ المساعدة في تأمين فرص عمل جزئية أو مؤقتة أو دائمة للطلبة بعد التخرج بما يتواءم وتخصصاتهم وميولهم.
- ✓ بناء نظام معلومات تنمية الموارد البشرية في الكلية وسوق العمل من خلال بناء قاعدة بيانات متخصصة بالموارد البشرية لخريجي الكلية والجامعة وطلابها وجعلها متاحة للطلبة والخريجين وطالبي العمل.
- ✓ بناء قاعدة بيانات محلية وإقليمية ودولية متخصصة بحاجات سوق العمل والفرص المتاحة للخريجين والطلبة.

✓ متابعة أوضاع خريجي الكلية الوظيفية من خلال مؤشرات رقمية ودراسات بحثية تدعم المواءمة بين مخرجات التعليم العالي ومتطلبات سوق العمل من حيث التخطيط والمتابعة والتقييم والتغذية الراجعة لسوق العمل.



✓ إعداد دراسات عن التخصصات المطلوبة والمشعبة والراكدة.

✓ إعطاء الطلبة المهارات اللازمة للوظيفة التي تتناسب مع تخصصاتهم وميولهم عن طريق إعداد دورات تدريبية بموافقة الكلية الممثلة والوحدات ذات الطابع الخاص.

✓ التنسيق مع مؤسسات المجتمع المدني ذات العلاقة بدراسات وتنمية الموارد البشرية وتوظيف ومتابعة خريجي الكلية.

اختصاصات المكتب

✓ إيجاد صلة وثيقة بين الخريج والكلية بصفة مستمرة لتدعيم انتمائه للكلية وللجامعة.

✓ إتاحة الفرصة للخريجين لتجديد معلوماتهم وتطوير مستواهم ومهاراتهم العلمية بصفة مستمرة عن طريق مدهم بالجديد في مجالات تخصصاتهم وذلك عن طريق الوسائل الآتية:-

” تنشيط برامج التعليم المستمر من قبل الكلية لإقامة برامج ودورات تدريبية للخريجين.

” إصدار مجلة أو نشره سنوية أو نصف سنوية.

” دعوة الخريجين في مناسبات الكلية وبرامج نشاطاتها.

” إقامة يوم للخريجين بصفة سنوية وذلك بغرض ربط الخريج بزميلة الخريج.

” مساعدة الخريجين الذين لم يحصلوا على وظائف مناسبة وذلك بمدعم باحتياجات المؤسسات والهيئات للتخصصات المختلفة عن طريق فتح قنوات بين الكلية (من خلال الخريجين) ومؤسسات التوظيف.



أنشطة مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين خلال العام الجامعي 2021/2022

أولاً :: اللقاءات التعريفية

لقاء تعريفى بأنشطة المكتب للطلاب الجدد للعام الجامعي 2021/2022

المكان : قاعة المؤتمرات الكبرى بالكلية

التاريخ : 10 أكتوبر 2021

الحضور : 564 طالب

شمل اللقاء التعرف على الأنشطة المختلفة لمكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين والخدمات التي يقدمها للطلاب.



ثانياً :: الزيارات الميدانية

زيارة طلاب برنامج الإنتاج الحيواني والدجنى والسمكى لكلية الطب البيطرى

التاريخ : 15 ديسمبر 2021 - حضور : 36 طالب وطالبة

تحت إشراف : أ.م.د/ عمرو أحمد جبر - مدير مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين

شملت الزيارة على : التعرف على السلامة البيئية فى مزارع الإنتاج الحيوانى



زيارة معرض ومؤتمر شركة اجرو دلتا السنوي الخامس

التاريخ : 12-13 مايو 2022 بحضور : 36 طالب وطالبة

تحت إشراف: أ.م.د/ عمرو أحمد جبر - مدير مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين

مشاركة: أ.د/ خليل الشحات - أستاذ بقسم الدواجن - أ.د/ احمد إسماعيل - رئيس قسم إنتاج الحيوان - أ.د/ هيام أبو المعاطى - أستاذ بقسم الدواجن - أ.د/ محمد معاذ - أستاذ مساعد بقسم إنتاج الحيوان - د/ سارة خليل الشحات - دكتور بقسم الدواجن.

شملت الزيارة على التعرف على الأدوية البيطرية - إضافات الأعلاف - معدات مصانع الأعلاف ومزارع الدواجن ، الاستزراع السمكى.



ثالثاً :: البرامج التأهيلية- ورش العمل

البرنامج التدريبي تقييم جودة الصوف

التاريخ : 17 مايو 2022 بحضور :34 طالب وطالبة

المحاضر: أ.د.م/ عمرو أحمد جبر - مدير مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين ، م.م/ مصطفى العشري - مدرس مساعد بقسم إنتاج الحيوان.

شمل البرنامج على تقديرات قياس جودة وتركيب ألياف الصوف فى اطار تأهيل الخريجين لسوق العمل فى مجال مراقبة جودة الصوف فى مصانع الغزل والنسيج.





ورش العمل

م	اسم الورشة	التاريخ	الحضور	مكان الانعقاد
1	متطلبات سوق العمل	17 اكتوبر 2021	36	قاعة التدريب بمبنى (و)
2	إعداد الحقيبة المهنية	2 نوفمبر 2021	25	قاعة التدريب بمبنى (و)
3	كيفية إعداد السيرة الذاتية	9 نوفمبر 2021	36	بنادى النيل الاجتماعي
4	كيفية الحصول على أفكار لمشاريع ريادية	18 نوفمبر 2021	26	أون لاين
5	من الفكرة إلى المشروع	7 ديسمبر 2021	36	قاعة التدريب بمبنى (و)
6	مهارات التسويق الشخصي	15 مارس 2022	31	قاعة التدريب بمبنى (و)



رابعاً :: المنتقيات

تم عقد ملتقى للخريجين لعام 2022 وحفل إفطار جماعي يوم الثلاثاء 19 أبريل 2022 بنادى النيل بمشاركة 25 من طلاب وخريجي الكلية.

بحضور : أ.د/ ايمن الغمري عميد الكلية، أ.د/ محمد شطا وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة، أ.د/ صالح سعده وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، أ.م.د/ عمرو جبر مدير مكتب تأهيل ومتابعة الخريجين.



خامساً :: ملتقيات التوظيف

ملتقى التوظيف الافتراضي 2021

تم المشاركة بملتقى التوظيف الافتراضي 2021 الذى نظمه المركز الجامعي للتطوير المهني بجامعة المنصورة بالتعاون مع الجامعة الأمريكية يوم 2021/3/22 لخريجي جميع كليات جامعة المنصورة من 2017 إلى 2022، بمشاركة أكثر من 40 شركة ومؤسسة فاعلة في سوق العمل المصري.



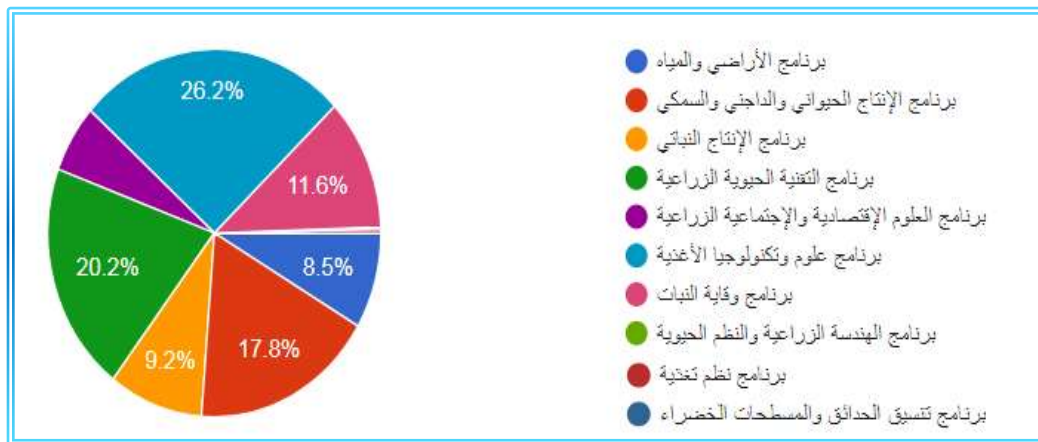
سادساً :: تكريم أوائل الخريجين



تم تكريم أوائل البرامج من الخريجين للعام الجامعي 2021/2020 وذلك يوم 30 مارس 2022 بقاعة المؤتمرات الكبرى بالكلية ضمن فعاليات احتفالية يوم الوفاء والتميز للاحتفال باليوبيل الذهبي بجامعة المنصورة.

سابعاً :: الإشراف على التدريب للعام الجامعي 2021/2020

الإشراف على التدريب الميداني الصيفي لعدد (499) طالب من برامج الكلية المختلفة في (153) جهة تدريب على النحو التالي :



ثامناً :: إعلانات التوظيف للعام الجامعي 2020/2021

تم الإعلان عن عدد (377) فرص متاحة للتوظيف من

مختلف الشركات والتخصصات

وذلك على الموقع الإلكتروني الخاص بالخريجين على
صفحة الكلية بموقع الجامعة :

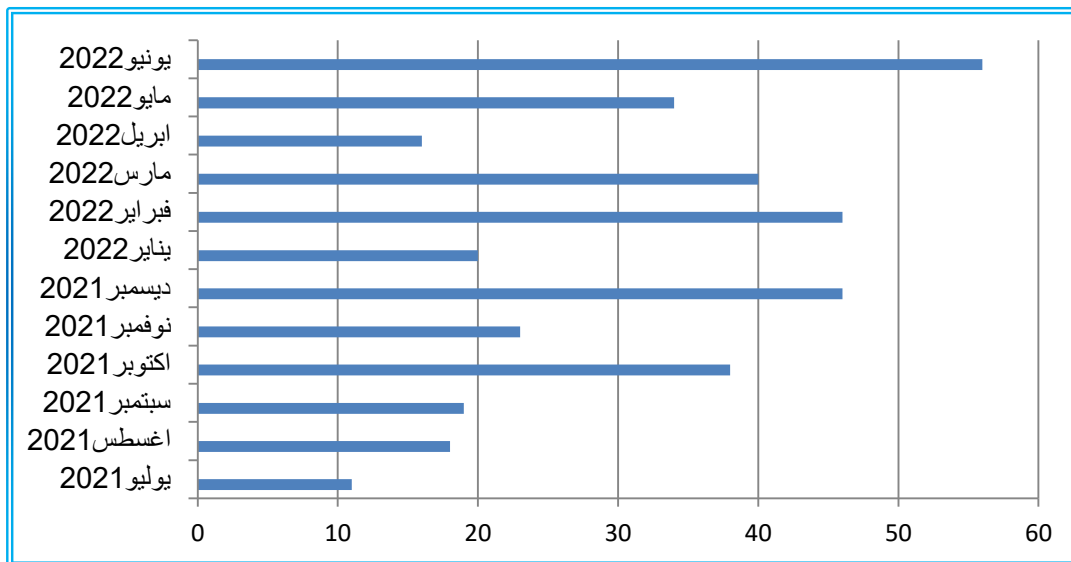
<http://agrfac.mans.edu.eg/students-graduates/graduate/jobs-ar>



وموقع التواصل الاجتماعي الخاص بالمكتب على الفيس بوك:

<https://www.facebook.com/Mans.AgrGFO>

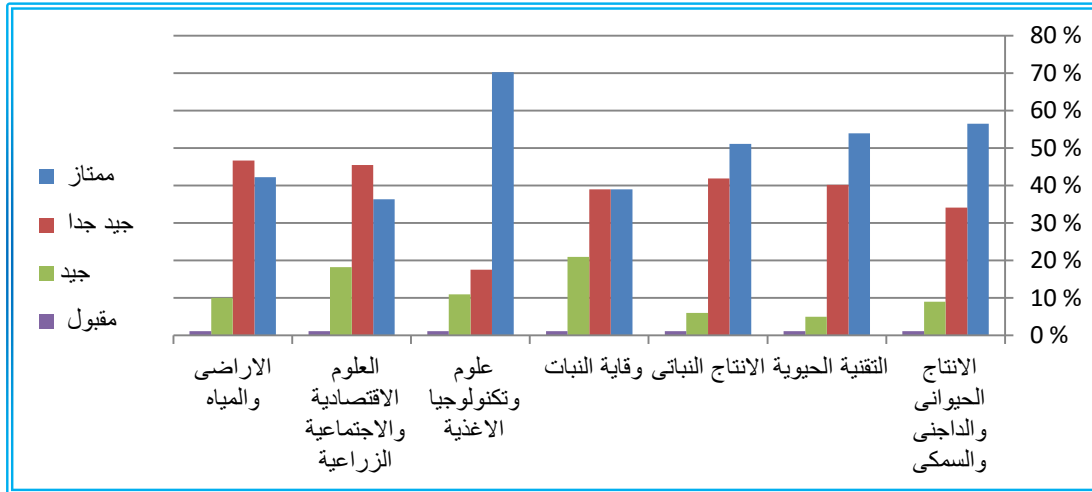
البحث اليومي في الصحف الرسمية والمواقع الإلكترونية عن توافر فرص عمل للخريجين ووضع هذه الإعلانات على المواقع الخاصة بالمكتب.



تاسعاً :: دراسة موائمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل

تم التواصل مع عدد (153) من المؤسسات الزراعية المختلفة الحكومية والخاصة لدراسة موائمة مخرجات التعليم مع متطلبات سوق العمل للطلاب والخريجين على حسب تخصصاتهم وذلك من خلال الرابط الإلكتروني التالي :

<https://forms.gle/aTUVVmbtN7urk6uXL6>



عاشراً :: المساهمة فى أعمال الجودة المتعلقة بالخريجين



- 1- المشاركة فى ندوه أون لاين التابعة لرابطة خريجي الجامعة عن دور رابطة الخريجين فى زيادة ترتيب تصنيف الجامعة بتاريخ 2021/8/31.
- 2- حضور اجتماع مديري مكاتب متابعة الخريجين الثانى يوم الأحد ٢٩ / 8 / 2021 بقاعة المؤتمرات بكلية التجارة .

3- إعداد تقرير رأي الجهات والمؤسسات فى طلاب وخريجي برامج الكلية (153 جهة لتقييم 499 طالب وخريج)

<https://agrfac.mans.edu.eg/images/files/graduates-office/rep/c2021.pdf>

4- إعداد تقرير بأسماء بعض الجهات والمؤسسات المستفيد منها طلاب وخريجي الكلية والبرامج المستفيدة منها

<https://agrfac.mans.edu.eg/images/files/graduates-office/rep/cstd2122.pdf>

5- إعداد تقرير عن عدد إعلانات مكتب التأهيل الوظيفي ومتابعة الخريجين عام 2021

<https://agrfac.mans.edu.eg/images/files/graduates-office/rep/jobrep2021.pdf>

