



خطة التدريب للقيادات الاكاديمية

البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	عدد البرامج	آليات التنفيذ	معايير التقييم	مسئولية التدريب	مكان التدريب	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	التغذية الراجعة من المتدربين	قياس الأثر التدريبي
اعداد التقرير السنوي والخطة السنوية	رؤساء الاقسام (٥)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	فبراير ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
توصيف المقررات وتصميم المنهج الدراسي	رؤساء الاقسام و السادة الوكلاء (٥)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	نوفمبر ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
استثمار الوقت ومواجهة ضغوط العمل	رؤساء الاقسام (٥)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	يونيو ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .



خطة التدريب لاجراء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	عدد البرامج	آليات التنفيذ	معايير التقييم	مسئولية التدريب	مكان التدريب	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	التغذية الراجعة من المتدربين	قياس الأثر التدريبي
تنمية بشرية	معيد مدرس مساعد مدرس (١٠)	١	- تجهيز المحتوي التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	يوليو ٢٠١٨	-ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
استثمار الوقت و مواجهة ضغوط العمل	معيد مدرس مساعد مدرس (١٠)	١	- تجهيز المحتوي التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	يوليو ٢٠١٨	-ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .



الجهاز الاداري والموظفين بالكلية

قياس الأثر التدريبي	التغذية الراجعة من المتدربين	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	مكان التدريب	مسئولية التدريب	معايير التقييم	آليات التنفيذ	عدد البرامج	الفئة المستهدفة	البرنامج التدريبي
- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .	-ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	ابريل ٢٠١٨	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	وحدة التدريب بالكلية	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	٢	الموظفون و العمال (١٠)	لغة انجليزية
- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .	-ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	نوفمبر ٢٠١٨	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	وحدة التدريب بالكلية	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	١	الموظفون و العمال (١٠)	أعمال الاسعافات الاولية



الطلاب والخريجين

البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	عدد البرامج	آليات التنفيذ	معايير التقييم	مسئولية التدريب	مكان التدريب	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	التغذية الراجعة من المتدربين	قياس الأثر التدريبي
تصميم و تنسيق الحدائق بأستخدام الاوتوكاد	طلاب وخريجين الكلية (١٢٠)	٦	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب و معمل الحاسب الالى المبنى (و) بالدور الثالث و مشتل كلية الزراعة	تقام دوره كل شهرين	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
تصميم شبكات ري	طلاب وخريجين الكلية (٤٠)	٢	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	أغسطس ٢٠١٨ فبراير ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
إدارة و ريادة الاعمال الزراعية	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	أغسطس ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
برنامج Real Time3D لتنسيق الحدائق ثلاثية الابعاد	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	٢	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	أغسطس ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ١-٢ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .



البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	عدد البرامج	آليات التنفيذ	معايير التقييم	مسئولية التدريب	مكان التدريب	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	التغذية الراجعة من المتدربين	قياس الأثر التدريبي
التداوي بالنباتات الطبية والعطرية	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	٢	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان - المقابلة الشخصية.	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	نوفمبر ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
التسميد ومقاومة الآفات لمحاصيل الخضر تحت نظم البيوت المحمية	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	٢	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	أكتوبر ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
المنهج المتكامل لضمان سلامة الاغذية ISO/HASSP أشارة للممارسات التصنيعية الجيدة	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
الممارسات التصنيعية الجيدة	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
تقييم المخاطر الميكروبية للاغذية	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	مارس و ابريل ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
شرح الرخصة الدولية لقيادة الكمبيوتر	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	- تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	- استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	مارس ٢٠١٨	- ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .



البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	عدد البرامج	آليات التنفيذ	معايير التقييم	مسئولية التدريب	مكان التدريب	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	التغذية الراجعة من المتدربين	قياس الأثر التدريبي
ISO	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
زراعة الانسجة النباتية	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
برامج إنقاص الوزن	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
التداخل بين الغذاء والدواء	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	مايو ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
تغذية مرضي السكر والضغط	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	يناير ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
تغذية مرضي السرطان	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبني (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .



البرنامج التدريبي	الفئة المستهدفة	عدد البرامج	آليات التنفيذ	معايير التقييم	مسئولية التدريب	مكان التدريب	موعد تنفيذ البرنامج المقترح	التغذية الراجعة من المتدربين	قياس الأثر التدريبي
تغذية الرياضيين	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	نوفمبر ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
Food Safety	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	ابريل ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
التغذية العلاجية	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	سبتمبر ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
إكثار نباتات الزينة	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	يناير ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
أمراض الدواجن	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	يناير ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .
تربية الدواجن	طلاب وخريجين الكلية (٢٠)	١	تجهيز المحتوى التدريبي. - أعداد المتدربين - تحديد المدربين.	استمارات الاستبيان بالمقابلة الشخصية	وحدة التدريب بالكلية	مدرج وحدة التدريب المبنى (و) بالدور الثالث	يناير ٢٠١٨	ورش عمل. - ندوات . - مناقشات.	- تحليل معارف ومهارات واتجاهات المتدربين قبل وبعد البرنامج التدريبي على المدى القصير. - عقد مناقشات مع المتدربين بعد تنفيذ البرنامج من ٢-١ عام للتعرف على أثر البرنامج التدريبي على المدى الطويل .