

# معايير اختيار القيادات

مجلس الكلية رقم ( ٢٠١٤ / ٧ / ٦ )  
بتاريخ ٢٠١٤ / ٧ / ٦  
القرار رقم ٢٠١٤ / ٧ / ٦  
م.ع.ع

المهمل على طلب  
٢٠١٤ / ٧ / ٦  
م.ع.ع



المجلس الأعلى للجامعات  
مكتب الأمير

السيد الأستاذ الدكتور/ حسن عثمان

القائم بعمل رئيس جامعة المنصورة

تحية طيبة وبعد ، ، ،

نضيد سيادتكم علماً بأنه ورد إلى اللجنة الاستشارية القانونية المنصوص عليها في المادة الخامسة من القرار الوزاري رقم (٢١٨٥) بتاريخ ٢٠١٤/٧/٦ بشأن تشكيل اللجنة المختصة بترشيح رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد وتنظيم عملها ، وإجراءات وشروط الترشيح ، بعض الاستفسارات فيما يتعلق بتطبيق أحكام القانون رقم (٥٢) لسنة ٢٠١٤ نوردها لسيادتكم على النحو التالي:

• في حالة عدم وجود مجلس للكلية لعدم اكتمال الأقسام مع وجود أكثر من أستاذ بها إضافة إلى مجموعة الأساتذة المساعدين ، كيف يتم اختيار العميد أو اختيار عضوي الكلية الممثلين لها بلجنة اختيار العمداء:

يتم اختيار أعضاء لجنة اختيار العمداء من الأساتذة طالما كان هناك أكثر من أستاذ ، أما اختيار مجلس الكلية فيتم ذلك عن طريق الدعوة لاجتماع رؤساء الأقسام أو القائمين بعمل رؤساء الأقسام لاختيار عضوين من الأساتذة العاملين أو المتفرغين أو من خارج الكلية أو الجامعة.

• في حالة صدور قرار رئيس للقسم في وجود أستاذ واحد هل تكون المدة ثلاث سنوات أم سنة قابلة للتجديد:

يفضل استصدار قرار بعام واحد تحسباً للمتغيرات سواء في العدد أو في الأقدمية.

• إذا كان أحد العمداء تولى فترتين وقبل انتهاء فترة العمادة الثانية تقدم باستقالته هل يجوز له الترشيح مرة أخرى:

إذا أمضى العميد أكثر من نصف المدة في العمادة الثانية له (عام ونصفاً) نعتبر مدتين.

• في حالة أن يكون عدد المتقدمين من الكلية أستاذ واحد فقط وامتناع باقى الأساتذة عن الترشيح ما حكم مدة العمادة له ثلاث سنوات أم سنة واحدة:

طبقاً للمادة الثانية من القرار الوزاري رقم (٢١٨٥) بتاريخ ٢٠١٤/٧/٦ مدة شغل منصب العميد هي ثلاث سنوات.

• هل يجوز ترشيح عضو من خارج الجامعة ضمن أعضاء لجنة الاختيار؟

طبقاً للقرار الوزاري رقم (٢١٨٥) بتاريخ ٢٠١٤/٧/٦ يجوز ذلك.

## الضوابط الخاصة بأعضاء اللجنتين المختصةين

### بترشيح رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد العليا

يشترط فيمن يكون عضواً في اللجنتين المختصةين بترشيح رؤساء الجامعات وعمداء الكليات والمعاهد الشروط والضوابط الآتية:-

١. أن يكون من الشخصيات ذات التاريخ العلمي المعروف، والمشهود له بحسن السمعة والسيرورة.
٢. أن يكون مشهور عنه الحياد، وعدم الانتماءات الحزبية.
٣. ألا يكون له مصلحة شخصية في تقلد المناصب القيادية الجامعية.
٤. ألا تربطه صلة قرابة أو نسب بأى من المتقدمين للتعيين حتى الدرجة الرابعة أو شراكة من أى نوع أو خصومة قضائية.
٥. في حالة الاختيار لهضوية أى من اللجنتين من بين أساتذة الجامعة يتوجب عدم اختيار أكثر من أستاذ واحد من الكلية الواحدة، بالنسبة للجنة الخاصة باختيار رئيس الجامعة، أما بالنسبة للجنة الخاصة باختيار عميد الكلية أو المعهد فيلزم عدم اختيار أكثر من أستاذ واحد من القسم الواحد.
٦. يجمد عمل شاغلي القيادات الجامعية الحالية إذا أعربت عن رغبتها في التقدم لشغل المناصب القيادية الجامعية.
٧. عدم مشاركة أي عضو من أعضاء مجلس الجامعة في عملية اختيار أعضاء اللجنة الخاصة بترشيح رئيس الجامعة حال إعرابه عن رغبتة في التقدم لشغل المنصب، وذات الشيء بالنسبة لأعضاء مجالس الكليات والمعاهد العليا ويترتب على مخالفة ذلك عدم قبول طلب الترشح

السيد الأستاذ الدكتور / عميد كلية التربية

تحية طيبة وبعد،،،

نتشرف بأن نرفق لسيادتكم طيه جدول إجراءات التقدم للتعين في منصب عميد كلية التربية للإعلان عنه بكميتمكم الموقرة (مرفق).

وتفضلوا بقبول وافر التقدير والإحترام،،،

رئيس لجنة

ترشيح عمداء الكليات والمعاهد العليا

بجامعة المنصورة

أ.د. عمر عبد السميع الشهابي

ع. م. الشهابي

الثقة العلمية  
م. م. الشهابي / أ. د. ح. ح. ح.  
9/24  
2014

## جدول

### إجراءات التقديم للتعين في منصب عميد كلية التربية

١- تعلن لجنة ترشيح عمداء الكليات والمعاهد العليا بجامعة المنصورة عن خلو منصب عميد كلية التربية ابتداءً من يوم الأربعاء الموافق ٢٩/١٠/٢٠١٤.	
٢- يفتح باب التقديم للسادة أعضاء هيئة التدريس راغبين شغل منصب عميد كلية التربية - جامعة المنصورة	من يوم الأربعاء الموافق ٩/٢٤ حتى الإثنين الموافق ٢٩/٩/٢٠١٤
على أن تقدم الأوراق بمكتب أ.د./ عمر عبد السميع الشهابي بكلية العلوم من الساعة العاشرة صباحاً حتى الثانية ظهراً وتشمل:	
١- طلب التقديم للترشيح.	
٢- بيان التدرج الوظيفي معتمد.	
٣- السيرة الذاتية.	
٤- مشروع تطوير الكلية.	
على أن تكون هذه الأوراق من أصل وستة صور ضوئية.	
٣- فحص أوراق السادة المتقدمين لشغل وظيفة عميد كلية التربية.	يوم الثلاثاء الموافق ٣٠/٩/٢٠١٤
٤- إعلان قائمة المتقدمين لشغل وظيفة عميد كلية التربية وفتح باب الطعون لمدة ثلاثة أيام.	من الثلاثاء الموافق ٩/٣٠ إلى الخميس ٢/١٠/٢٠١٤
٥- البت في الطعون وإعلان القائمة النهائية للسادة المتقدمين لشغل الوظيفة المشار إليها.	الأربعاء ٨/١٠/٢٠١٤
٦- إعلان جدول السادة المرشحين لعرض برامجهم.	الأربعاء ٨/١٠/٢٠١٤
٧- إجتماع اللجنة لإختيار أفضل ثلاثة مرشحين من بين أعلى ثلاثة حاصلين على الدرجات وفقاً للتقييم المعتمد من المجلس الأعلى للجامعات.	الخميس ٩/١٠/٢٠١٤
٨- رفع القوائم النهائية للأستاذ الدكتور رئيس الجامعة.	الأحد ١٢/١٠/٢٠١٤

رئيس لجنة

ترشيح عمداء الكليات والمعاهد العليا

بجامعة المنصورة

عبد السميع الشهابي

أ.د./ عمر عبد السميع الشهابي



المجلس الأعلى للجامعات  
مكتب الأمين

٥٧٦  
٢٠١٤/٧/١٤

السيد الأستاذ الدكتور / حسين عثمان  
القائم بعمل رئيس جامعة المنصورة

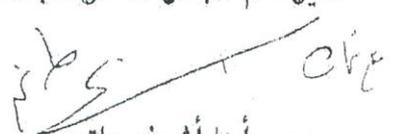
السيد الأستاذ الدكتور / حسين عثمان  
القائم بعمل رئيس جامعة المنصورة

تحية طيبة وبعد ، ، ،

أفيد سيادتكم علماً بأن المجلس الأعلى للجامعات بجلسته رقم (٦١٦) بتاريخ ٢٠١٤/٧/١٤ قد وافق على "إستمارة المعايير الإسترشادية للمفاضلة لإختيار القيادات الجامعية"، وذلك للعمل بها عند إختيار (رئيس الجامعة / عميد الكلية أو المعهد) ، مع الأخذ في الإعتبار أن التقييم الشامل للجنة هو العيار الذي سيتم من خلاله إختيار المرشحين الثلاثة الذين سيتم عرضهم على السلطة المختصة لإختيار المرشح النهائي للمنصب.

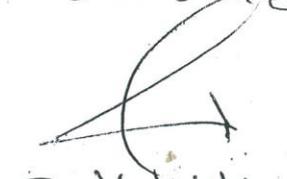
وتفضلوا بقبول وافر التحية ، ، ،

أمين عام المجلس الأعلى للجامعات

  
(أ.د/ أشرف هاتم)

٢٠١٤/٧/١٤

السيد الأستاذ الدكتور / محمد طية الدسي  
للمفضل بامتياز للاسم

  
٢٠١٤/٧/١٥

لصور وتوزع على :  
- الأرقام العلمية  
- السيد مدير عام الكلية  
- السيد مدير الجامعة / كادر خاص  
- السيد مدير القاتونية  
٢٠١٤



المجلس الأعلى للجامعات  
مكتب الأمير

## استمارة المعايير الإستراتيجية للمفاضلة لإختيار القيادات الجامعية

### • بيانات شخصية:

إسم المتقدم للوظيفة:	
العمل الحالي للمتقدم للوظيفة:	
المنصب المتقدم لشغله:	رئيس جامعة (تذكر) -----
	عميد كلية (تذكر) -----

### • المعايير المطلوبة في المتقدم:

أولاً: معايير التميز العلمي والفكري (١٠ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- التميز في نشر الأبحاث العلمية في مختلف الدوريات المصنفة عالمياً.
- الحصول على مشروعات بحثية.
- الحصول على جوائز علمية من جهات متعددة.

ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية (٣٥ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)

- تولي مواقع إدارية أكاديمية متنوعة ولسنوات طويلة.
- خدمة الجامعة خلال الخمس سنوات السابقة وهو على رأس العمل.
- المشاركة في التخطيط الإستراتيجي.
- المشاركة في إدارة التطوير في إطار رؤية محددة ورسالة واضحة.
- القدرة على إحداث تطوير مؤسسي في إطار رئاسته للكلية أو الجامعة.
- المساهمة في تطوير المؤسسة أكاديمياً بإستحداث برامج جديدة وإنشاء كليات يحتاجها المجتمع الذي تخدمه الجامعة.
- إقامة علاقات مع منظمات الأعمال في المنطقة والدولة ككل.
- المشاركة في ابتكار الآليات اللازمة لربط الجامعة بالصناعة وقضايا المجتمع المختلفة.
- المشاركة في توليد موارد مالية ذاتية.
- المشاركة في ابتكار آليات في الجامعة لتقديم خدمات للمجتمع في مختلف الجوانب الفنية والاجتماعية والثقافية والصحية.



**ثالثاً: معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ على الهوية المصرية (١٥ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)**

▪ المشاركة في ربط الجامعة بالجامعات الأجنبية والإقليمية بشكل ثنائي أو من خلال الإتحادات والتنظيمات ذات الصلة.

▪ الإلمام بأكثر من لغة أجنبية بطلاقة.

▪ التوازن النفسي والاجتماعي من خلال المواقع المختلفة التي تقلدها.

▪ التمتع بشخصية قوية قادرة على القيادة والتأثير على الآخرين.

▪ التمتع بسمعة طيبة وأخلاق والتزام واحترام بين العاملين في المؤسسة.

**رابعاً: المشروع المقدم لتطوير الجامعة أو الكلية (٤٠ درجة من إجمالي ١٠٠ درجة)**

▪ خطة إستراتيجية واضحة ومحددة وقابلة للتنفيذ خلال فترة رئاسته ، وتحتوي على:

(١) القيادة والحوكمة ووجود معايير لإختيار القيادات.

(٢) تطوير الجهاز الإداري وتنمية قدراته.

(٣) تحسين وضع أعضاء هيئات التدريس ومعاونيهم وتنمية قدراتهم باستمرار.

(٤) تحسين وضع الطلاب والخريجين ، وجذب الطلاب الوافدين.

(٥) إدارة الجودة ودورها في تطوير ومتابعة تنفيذ خطط دعم القدرة المؤسسية.

(٦) خطط الحصول على الموارد وطرق إنفاقها.

(٧) خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

(٨) تطوير وتحسين التعليم والتعلم وعلاقته بإستراتيجية التعليم وإكساب الطلاب المهارات المهنية المستهدفة.

(٩) الدراسات العليا وإستيفاء البرامج لمواصفات الخريج المستهدفة.

(١٠) تحسين البحث العلمي وتقوية الشراكات مع الصناعة والمؤسسات العالمية وزيادة عدد البحوث المنشورة في الدوريات العالمية المحكمة وتفعيل الإتفاقيات الثقافية وزيادة عدد براءات الإختراع.

(١١) المدة التي سوف يقضيها خلال تنفيذ المشروع.



المجلس الأعلى للجامعات  
مكتب الأمير

التقييم الإجمالي للمتقدم وفقاً للمعايير السابقة:

المتاير	الدرجة المقرره	درجه تقييم المتقدم
أولاً: معايير التميز العلمي والفكري	١٠ درجة	
ثانياً: معايير الكفاءة التنظيمية والمهارات القيادية	٣٥ درجة	
ثالثاً: معايير القيم الحاكمة والتفاعل الإيجابي في ضوء الحفاظ على الهوية المصرية	١٥ درجة	
رابعاً: المشروع المقدم لتطوير الجامعة أو الكلية	٤٠ درجة	
<b>الإجمالي</b>	<b>١٠٠ درجة</b>	

السادة أعضاء اللجنة:

م	الاسم	الدرجة المقرره	التوقيع
١			
٢			
٣			
٤			
٥			
٦			
٧			