



الخطة التنفيذية للتعزيز والتطوير 2021-2020

برنامج الهندسة المدنية

Civil engineering program

وضعت الخطة بناءً على :

1. تحليل نتائج استبيانات الطلاب.
2. تحليل نتائج استبيانات أعضاء هيئة التدريس.
3. لقاءات وندوات مع الطلاب - أعضاء هيئة التدريس والمستفيدين.
4. الرسالة والرؤية والأهداف الإستراتيجية للبرنامج والكلية والجامعة.
5. لائحة البرنامج التعليمي.
6. الخطة الاستراتيجية للكلية
7. تقارير المراجعة الداخلية والخارجية
8. دليل اعتماد الهيئة لضمان الجودة
9. تقارير المقررات الدراسية
10. محاضر لجنة التعزيز والتطوير

الأطراف المشاركة في إعداد خطة التطوير والتعزيز:

1. مجلس إدارة برنامج الهندسة البناء والتشييد
2. أعضاء هيئة التدريس.
3. أطراف مجتمعية، أولياء الأمور.
4. ممثلين الجهاز الإداري.
5. رؤساء الأقسام العلمية والإدارية.
6. الطلاب.
7. وحدة إدارة الجودة.
8. مراجع خارجي



المجالات الأساسية للتعزير والتطوير:

المحور الأول: إدارة البرنامج

1. رسالة وأهداف البرنامج
2. قيادة وتنظيم البرنامج
3. التسهيلات المادية الداعمة للعملية التعليمية
4. الموارد المالية والإدارة الاقتصادية للبرنامج

المحور الثاني: الفاعلية التعليمية

1. المعايير الأكاديمية للبرنامج
2. تصميم البرنامج
3. الطلاب
4. أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
5. التعليم والتعلم
6. تقويم مخرجات التعلم
7. التعزير والتطوير
8. مؤشرات النجاح



الميزانية	قياس الأثر	مسئولية التنفيذ	فترة التنفيذ	آليات التنفيذ	المخرجات	أهداف التطوير والتعزيز
1000 جنيه	- وجود استبيان لقياس نسبة الوعي بالرؤية والرسالة وأهداف البرنامج -الإعلان عن الرؤية والرسالة وأهداف البرنامج على موقع البرنامج	- الفريق التنفيذي لمعيار رسالة وأهداف البرنامج	2020/9 الى 2021/6	- عمل استبيانات لقياس نسبة الوعي بالرؤية والرسالة وأهداف البرنامج - عمل ورش عمل لتعزيز الوعي بالرؤية والرسالة والاهداف	زيادة نسبة الوعي بالرؤية والرسالة وأهداف البرنامج لمختلف الفئات بالكلية	- نشر الوعي المستمر بالرؤية والرسالة و أهداف البرنامج
1000 جنيه	- قيادات تم اختيارها حسب المعايير - زيادة عدد الحاصلين على هذه الدورات.	- مجلس ادارة البرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- تطبيق المعايير عند اختيار القيادات - اجتياز القيادات الأكاديمية دورات خاصة بالتنمية الإدارية	- تحقيق تكافؤ الفرص	- تطبيق معايير اختيار القيادات الأكاديمية



500 جنيه	- تقارير تقييم الأداء	- مجلس إدارة البرنامج.	2020/12 الى 2021/ 4	- طرح استبيانات لتقييم الاداء - تحليل نتائج الاستبيانات - إرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة	- تحديد نقاط القوة والضعف في أداء القيادات الأكاديمية	- التقييم الدوري لأداء القيادات الأكاديمية للبرنامج
1000 جنيه	- وجود هيكل تنظيمي محدث.	- مجلس إدارة البرنامج.	2020/9 الى 2021/ 3	- تكليف فريق عمل للتحديث بصفة دورية سنويا. - ادراج منسق للطلاب الوافدين - ادراج منسق للإرشاد الأكاديمي	- وجود هيكل تنظيمي محدث.	- مراجعة و تحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج
1000 جنيه	- وجود خطة تدريبية محدثة - تقارير عن أثر التدريب	- منسق معيار الجهاز الإداري - مدير عام الكلية	2020/9 الى 2021/ 9	- للتحديث بصفة دورية سنويا بناءا علي حصر الاحتياجات التدريبية - تنفيذ الخطة التدريبية - قياس أثر التدريب	- تنمية قدرات الجهاز الاداري	- برامج تدريبية لتنمية قدرات الجهاز الاداري
-----	- توافر بيانات حديثة على موقع الكلية وفى كثيبات أدلة الطلاب - زيادة عدد الزائرين اليومي للموقع	- لجنة تحديث الموقع الإلكتروني	2020/9 الى 2021/ 9	- التحديث الدوري للمعلومات المتوفرة عن البرنامج - تحديث كتيبات أدلة للطلاب - تخصيص فريق عمل متخصص مسئول عن موقع	- الترويج للبرنامج وزيادة عدد الزائرين	- التحديث الدوري لقواعد بيانات البرنامج و الموقع الإلكتروني للبرنامج



				البرنامج - ربط موقع البرنامج بموقع الكلية بشكل فعال		
-	-	إدارة البرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- تقسيم القاعات بين الأقسام العلمية لمواجهة زيادة الطلاب	- زيادة الكفاءة التعليمية والتفاعل المباشر بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس	- توفير عدد من القاعات الإضافية لمواجهة زيادة عدد الطلاب
5000 جنيه	- زيادة وعي الطلاب والعاملين بطرق التعامل مع حالات الكوارث	منسق وحدة الكوارث والأزمات	2019/12 الى 2020/ 4	- وضع العلامات الإرشادية المختلفة بمختلف أماكن البرنامج - تفعيل خطط التدريب على مواجهة الكوارث - تركيب أجهزة إنذار حرائق بمباني البرنامج	- زيادة وعي الطلاب والعاملين بطرق التعامل مع حالات الكوارث	- زيادة كفاءة التعامل مع الحوادث عن طريق خطط تدريب على الإخلاء و مناورات تدريبية دورية
1000 جنيه	- توافر قائمة بالندوات وأسماء المشاركين - زيادة نسبة الوعي	- منسق المعايير الأكاديمية	دورياً	- عقد ندوات ولقاءات و ورش عمل عن المعايير الأكاديمية و العلامات المرجعية	- زيادة نسبة الوعي بالعلامات المرجعية بين أعضاء هيئة التدريس.	- الاستمرار في نشر الوعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة



	بالعلامات المرجعية بين أعضاء هيئة التدريس.					المعاونة و الطلاب الجدد بالمعايير الأكاديمية
1000 جنيه	- النسبة المئوية لانتشار الوعي بالمعايير الأكاديمية	- منسق المعايير الأكاديمية	دورياً	- طرح استبيانات لقياس مدى انتشار الوعي بالمعايير الأكاديمية		
2000 جنيه	- سجلات الحضور - المواد التدريبية	- أعضاء لجنة متابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية - لجنة التدريب بوحدة تقويم الأداء وضمان الجودة	2021/3 الى 2021/ 6	- عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية تطبيق وقياس مدى تحقق مخرجات التعلم المستهدفة على مستوى المقررات.	- زيادة نسبة الوعي بالعلامات المرجعية بين أعضاء هيئة التدريس.	- تفعيل عمل لجنة متابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية
1000 جنيه	- اعتماد مناقشة التقارير بمجلس الكلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة	- أعضاء لجنة متابعة مدى تطبيق المعايير الأكاديمية	2021/3 الى 2021/ 9	- إعداد التقارير وعرض النتائج ومناقشتها في مجلس الكلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة		
1000 جنيه	- توافر قائمة بالدورات وأسماء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المشاركين وتوافر شهادات التدريب - التقارير الايجابية عن جودة التوصيف للبرامج و المقررات	- لجنة التدريب بوحدة ادارة الجودة	2020/12 الى 2021/ 4	- عقد دورات تدريبية وورش عمل	- التقارير الايجابية عن جودة التوصيف للبرامج و المقررات	- التدريب المستمر على توصيف وتقدير البرنامج والمقررات الدراسية



-----	- الإعلان عن أسماء المشرفين وأماكن وأوقات تواجدهم على موقع الكلية وفى لوحات الطلاب	- منسق برنامج الهندسة المدنية	دوريا	- اجتماعات دورية مع الرواد العلميين لطلاب البرنامج	حل المشكلات التى توجه الطلاب من خلال الريادة العلمية	تفعيل الريادة العلمية
500 جنية	- سجلات حضور الطلاب - النتائج الايجابية لزيادة الوعي و الرضا و الاستفادة من نظام الإشراف الأكاديمي	- وحدة التدريب بوحدة ادارة الجودة	2021/1 الى 2021/ 6	- ورش عمل للواد العلميين للتوعية بالمهام الخاصة بالطلاب ونظام الدراسة بالساعات المعتمدة و اجراءات التسجيل الالكترونية للطلاب		
-----	- توافر التقارير الدورية ومحاضر الاجتماعات والإجـراءات التصحيحية	- منسق برنامج الهندسة المدنية - منسق الجودة بالبرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- مراجعة لملفات الطلاب و الانجاز وملفات الرائد و دورية عقد اللقاءات مع الطلاب		
500 جنية	- النسبة المئوية لرضا الطلاب عن الريادة العلمية	- منسق الجودة بالبرنامج	2021/2 الى 2021/ 8	- قياس رضا الطلاب عن اداء الرائد العلمى		
مكافئات أعضاء هيئة التدريس و الرواد العلميين الأكاديميين العاملين	- خطة معتمدة لمعالجة التعثر الأكاديمي - انخفاض نسبة الطلاب المتعثرين	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - منسق برنامج الهندسة المدنية	2020/9 الى 2021/ 9	- تحديد الطلاب المتعثرين لبرنامج الهندسة المدنية	- انخفاض نسبة الطلاب المتعثرين - تحسن النسب المئوية للنجاح	- برامج رعاية الطلاب المتعثرين



بالبرنامج	تحسن النسب المئوية للنجاح	- الرائد العلمي	2020/9 الى 2021/ 9	- تحديد العبء الدراسي المناسب لكل طالب طبقاً لما حققه الطالب من تقدير تراكمي		
		- أعضاء هيئة التدريس المشاركين بالبرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- طرح الامتحانات الدورية للاكتشاف المبكر للتعثر وسهولة معالجته		
		- منسق برنامج الهندسة المدنية	2020/9 الى 2021/ 9	- تفعيل عمل الرائد العلمي لمساعدة الطالب في تحديد العبء الدراسي المناسب		
		- أعضاء هيئة التدريس المشاركين بالبرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- دعم أعضاء هيئة التدريس للطلاب المتعثرين من خلال الساعات المكتبية المتاحة للطلاب		
		- منسق برنامج الهندسة المدنية	2020/9 الى 2021/ 9	- محاضرات مراجعة و حصص عملية لدعم كافة الطلاب خاصة المتعثرين مدرجة بالجدول الدراسي		



5000 جنيه	- وجود إعلان بأسماء وصور الطلاب - حفل ختام فعاليات الأنشطة	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - منسق الأنشطة الطلابية	2020/9 الى 2021/ 9	- إعلان أسماء وصور الطلاب المتميزين بالأنشطة - تكريم الطلاب المتميزين في الأنشطة	- زيادة عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة	- آلية لجذب و تشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على ممارسة الأنشطة
50000 جنيه	- زيادة عدد الطلاب المشاركين في الأنشطة	- إدارة رعاية الشباب	2020/9 الى 2021/ 6	- زيادة الأجهزة والمعدات الخاص بالنشاط الطلابي		
1000 جنيه	- تقارير المتابعة عن فتح صناديق الشكاوى وفحص الشكاوى الموجودة بها واتخاذ الإجراءات التصحيحية	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - رئيس لجنة التعامل مع الشكاوى	2020/9 الى 2021/ 9	- ممارسة أعمال لجنة الشكاوى والمقترحات	- الحرص على الشفافية وتطوير البرنامج	- تحديث نظام التعامل مع التظلمات والشكاوى
2000 جنية	- الاجراءات التصحيحية لنتائج الاستبيانات	- منسقي الجودة بالبرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- استبيانات لقياس رضا الطلاب عن الريادة العلمية وأساليب التعليم والتعلم والتسهيلات المادية الداعمة والتدريب الميداني وطرق التقويم	- تحسين رضا الطلاب عن الخدمة المقدمة اليهم	- قياس رضا الطلاب
1000 جنية	- الاجراءات التصحيحية لنتائج الاستبيانات	- منسقي الجودة بالبرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- استبيانات لقياس رضا الطلاب عن سياسات القبول و التحويل	- تحسين رضا الطلاب عن سياسات القبول والتحويل الى البرنامج	- مراجعة سياسات القبول والتحويل



5000 جنيه	- خطة تدريبية معتمدة - كشوف حضور الدورات ونماذج من الشهادات - نتائج تحليل الاستبيانات وتحليلها	- منسق معيار أعضاء هيئة التدريس - لجنة التدريب بوحدة ادارة الجودة	2020/9 الى 2021/ 9	- تحديث و مراجعة خطة التدريب بناءاً على حصر الاحتياجات التدريبية - عمل دورات تدريبية - تقييم فاعلية التدريب	- وجود أعضاء على درجة عالية من الكفاءة	- تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
1000 جنيه	- تقارير تقييم الاداء	- منسق معيار أعضاء هيئة التدريس	2020/9 الى 2021/ 9	- طرح نماذج تقييم الاداء الذاتي لأعضاء هيئة التدريس - طرح نماذج تقييم الاداء من قبل رؤساء الاقسام - طرح نماذج تقييم الطلاب للمحاضرين	- تطوير أداء أعضاء هيئة التدريس	- تقييم اداء أعضاء هيئة التدريس
2000 جنيه	- وجود آليات محدثة	- مجلس ادارة البرنامج	2020/9 الى 2021/ 6	- لقاءات واجتماعات بين الإدارة العليا ورؤساء الأقسام لمراجعة آليات المسائلة والمحاسبة - اجتماعات ولقاءات مع أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للتعريف المستمر بهذه الآليات	- زيادة الوعي لدى أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بهذه الآليات	- مراجعة آليات المحاسبة والمساءلة



1000 جنيه	- نتائج تحليل الاستبيان	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - الفريق التنفيذي لمعيار أعضاء هيئة التدريس	2020/9 الى 2021/ 9	- طرح الاستبيانات - عرض ومناقشة النتائج واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة	- زيادة رضا أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	- قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
2000 جنيه	- الإجراءات التصحيحية لتطوير استراتيجيات التعليم والتعلم	- مجلس ادارة البرنامج - منسق البرامج التعليمية	2021/1 الى 2021/ 9	- عقد لقاءات واجتماعات لدراسة تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم في ضوء نتائج الامتحانات واستبيانات الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والأطراف المجتمعية	- تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم	- مراجعة استراتيجيات التعليم والتعلم و التعلّم في ضوء نتائج الامتحانات
3000 جنيه	- سجلات حضور ورش العمل التدريبية - توافر قوائم بأنماط التعلم الغير تقليدي - حوافز معنوية (شهادات) لمن قاموا بطرق مستحدثة	- مجلس ادارة البرنامج - منسق التعليم والتعلم و المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	2020/12 الى 2021/ 6	- عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدام أنماط حديثة في التعليم والتعلم وتشجيع التعلّم الذاتي و المقررات الالكترونية	- تطوير طرق التدريس والتعلم	- تطوير طرق التدريس والتعلم



150000 جنية	- وجود توصيف موثق ومعتمد للتدريب الميداني.	- مجالس ادارة البرنامج - منسق البرامج التعليمية	2021/1 الى 2021/ 5	- مراجعة توصيف التدريب الميداني وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة		- توصيف للتدريب الميداني وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة و تفعيل آليات تقويم نتائج التدريب الميداني للطلاب
	- التقارير الواردة من المشرفين على التدريب الخارجية - النسب المئوية لرضا الطلاب عن التدريب الميداني	- أعضاء هيئة التدريس المشرفين على جهات التدريب الخارجية	2020/12 الى 2021/ 9	- تطبيق آليات متابعة التدريب الميداني للطلاب بالمواقع الهندسية - التقييم المستمر لكفاءة التدريب وتحقيقه لأهداف البرنامج وصقل لمهارات الطلاب من قبل المشرفين علي التدريب و الاطراف المشاركة والطلاب - عقد و تفعيل اتفاقيات لتدريب طلاب برنامج الهندسة المدنية	- تحقيق الاستفادة العملية لدى الطلاب واكتسابهم مهارات جديدة	
	5000 جنية	- نتائج تحليل الاســتبيانات و الإجراءات التصحيحية المتخذة	- الإدارة العليا - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - منسق معيار التعليم و التعلم	2021/3 الى 2021/ 6	- استقصاء الآراء وقياس رضا الطلاب - اتخاذ إجراءات تصحيحية لاستمرار تطوير وتحسين الأداء	- تطوير استراتيجيات التعليم والتعلم



-	-	- الفريق التنفيذي لمعيار مخرجات التعلم	2021/2 الى 2021/ 9	- من خلال عمل Course specifications واستخدام اساليب التقويم المستمر وامتحانات اخر العام	- تحقيق مخرجات التعليم المستهدفة	- قياس مخرجات التعلم المستهدفة لمقررات البرنامج
	-	- الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات نجاح البرنامج.	2020/9 الى 2021/ 9	- متابعة نسب المحولين من البرنامج سنويا و معرفة اسباب التحويل و دراستها. - وجود ملف للطالب لمتابعة أدائه خلال السنوات المختلفة ومشروع التخرج والتدريب الصيفي و تقويم مدى تطور مهاراته.	- تحسين مستمر لخريجي البرنامج. - تطوير البرنامج.	- المراجعة المستمرة لاعداد المحولين من البرنامج و نسب النجاح الطلاب لضمان استمرارية نجاح البرنامج.
	-	- الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات نجاح البرنامج	2020/9 الى 2021/ 9	- تطوير أنشطة التدريب الصيفي - التعاقد مع مكاتب هندسية لتدريب طلاب البرنامج على العمل على الارض الواقع .	- تحسين مستمر لاهداف التدريب الصيفي.	- تطوير برنامج التدريب الصيفي ليتوافق مع احتياجات سوق العمل.
	-	- الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات نجاح البرنامج.	2021/1 الى 2021/ 9	- من خلال تطوير برنامج الماجستير و الدكتوراه الدراسات العليا. - تسويق مميزات برامج	- تحسن المستوى الأكاديمي للطلاب.	- تشجيع خريجي البرنامج على تكملة الدراسات العليا داخل البرنامج.



				الدراسات العليا في القسم.		
	-	- الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات نجاح البرنامج.	2020/12 الى 2021/ 9	- مشاركة الاطراف ذات العلاقة بالبرنامج المتمثلين فى شركات و مكاتب والهيئات التوظيف لخريجي البرنامج فى التعديلات المقترحة لتطوير البرنامج ويتم مساهمة التعديلات المقترحة فى دعم البرنامج من خلال عمل استبيان توضح فيه مقترحات التطوير.	- تحسين مستمر لخريجي البرنامج. - تطوير البرنامج.	- استثمار نتائج استطلاع اراء المستفيدين من خريجي البرنامج.

مدير برنامج الهندسة المدنية

أ.م.د/ محمد عطية عبدالرحمن

