

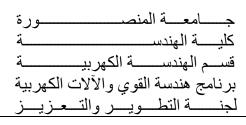


## جامعة المنصورة كلية الهندسة الهندسة الهندسة الكهربية الهندسة الكهربية برنامج هندسة القوي والآلات الكهربية لجنة التطويس والتعزين

## خطة التطوير والتعزيز لبرنامج هندسة القوى والآلات الكهربية 2022\2019

المسئول عن	المسئول عن	توقيت التنفيذ	انشطة واليات	مقترحات	اهداف التطوير	مجالات التطوير
المتابعة	التنفيذ		التنفيذ	التطوير	والتعزيز	والتعزيز
وقياس الاثر						
مدير البرنامج	رئيس لجنة التعزيز والتطوير -رئيس لفريق التنفيذي لمعيار رسالة واهداف البرنامج	2020\9 2020\12	<ul> <li>ورشة عمل</li> <li>وضع الرسالة</li> <li>والأهداف</li> <li>الصياغة النهائية</li> <li>للرسالة والأهداف.</li> <li>اعتماد واعلان</li> <li>الرسالة والأهداف</li> </ul>	مراجعة وتحديث رسالة وأهداف البرنامج	تحقيق رسالة البرنامج من خلال اعداد خريجين ذو مهارة عالية قادرين على المنافسة في سوق المعتواهم في الدراسات العلمي والمساهمة في خدمة المجتمع.	رسالة واهداف البرنامج
مدير البرنامج	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار رسالة واهداف البرنامج	10/1/ 2019 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	<ul> <li>عقد ندوات توعية لمختلف الفئات بالكلية</li> <li>التحديث المستمر على موقع الكلية</li> </ul>	نشر الوعي المستمر بالرؤية والرسالة وأهداف البرنامج		
مدير البرنامج	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	10/1/ 2019 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	■ وجود ممثلين عن الأطراف المجتمعية في المجالس واللجان المجالس واللجان الرسمية بالبرنامج.	تمكين الأطراف المجتمعية من المشاركة في تطوير البرنامج وصنع القرار		







			عرض برنامج			
			واستراتيجية التدريس			
			والتعلم والتقويم على الاطراف المجتمعية الممثلة			
			بالمجالس واللجان لمراجعة			
			وتطوير البرامج			
			واستراتيجيات التدريس.			
مدير البرنامج	- رئيس مجلس إدارة	2019 /10/1	- تكليف فريق عمـل	مراجعة وتحديث	وضع معايير واضحة	قيادة وتنظيم
	البرنامج.	ممتد سنويا حتى	للتحديث بصــفة دورية	الهيكل التنظيمي	لاختيار أعضاء اللجان	البرنامج
		نهاية الخطة	سنويا.	للبرنامج	المختلفة وطرق	البريامي
		2021	- ادراج منسق للطلاب		تقييمهم وكذلك تحديث	
			الوافدين		المقررات الدراسية	
			ادراج منسق للإرشاد			
1. 11		0000/40	الأكاديمي			
مدير البرنامج	-رئيس لجنة التعزيز	2020/10	- تحديد المعايير والمهام	تحديث آليات اختيار		
	والتطوير	2020/11		منسق البرنامج و		
	- رئيس مجلس إدارة البرنامج					
	البردامج			تحديد مهامه		
1. 11		2020 11011		" ( 1", 1 1 <i>-</i> "		
مدير البرنامج	رئيس مجلس ادارة	2020 /10/1	- تشكيل لجنة من ذوي	تشكيل لجنة لمراجعة		
	البرنامج	ممتد سنویا حتی	الخبرة والكفاءة	وتطوير البرنامج محددة السلطات		
		نهاية الخطة 2022	- لدراســة الية تطوير	محدده السلطات و المسئو ليات		
		2022	البرنامج	والمسونيات		
			-تحديد السلطات			
			والمسئوليات المخولة			
			الجنة			
مدير البرنامج	رئيس لجنة التعزيز	2020/12	طرح استبيانات لتقييم	التقييم الدوري لأداء		
	والتطوير	ويكرر سنويا	الأداء	القيادات الاكاديمية		
			- تحليل نتائج الاستبيانات	للبرنامج		

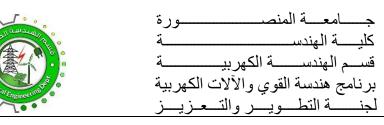




## جامعة المنصورة كاية الهندسة الهندسة الهندسة المهندسة المهندسة الكهربية برنامج هندسة القوي والآلات الكهربية لجنة ويسر والتعزيز

مدير البرنامج	- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار قيادة وتنظيم البرنامج البرنامج حرئيس الفريق التنفيذي لمعيار قيادة وتنظيم البرنامج. ورئيس لجنة التعزيز والتطوير بالبرنامج.	10/1/ 2019 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	- إرسال نتائج التقييم النقات المستهدفة - تحدث بصفة دورية سنويا بناءا على حصر الاحتياجات التدريبية - تنفيذ الخطة التدريبية - قياس اثر التدريب.	لتنمية قدرات الجهاز		
مدير البرنامج	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الموارد المالية والتسهيلات الادية الداعمة	2019/10/1 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	استخدام نماذج التقييم الكمي الصادرة عن الهيئة لملاحظة المباني والمدرجات والقاعات والمعامل والمكتبة والمعامل الطبية ودورات المياه. الفجوة بين الوضع الحالي والقياسات المرجعية NORMS المرجعية NORMS     تحديد المباني والبنية التحتية التي تحتاج تطوير أو إنشاء.	مراجعة سنوية لمدى استيفاء المباني مع تزايد أعداد الطلاب	_	الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة

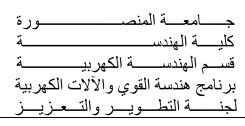






			تحديث سنوي لوثيقة التقدير الكمي واعتمادها واعلانها			
مدير البرنامج	- المشرف على المكتبة. - رئيس مجلس إدارة البرنامج	10/1/ 2019 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	- متابعة الكتب الجديدة سنويا. - تزويد المكتبة بكتب حديثة.	تطوير وتحديث مكتبة البرنامج		
- مدير البرنامج. - وكيل الكلية اشئون خدمة المجتمع.	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير.	10/1/ 2019 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	- وضع العلامات الارشادية المختلفة بمختلف أماكن الكلية. تقعيل خطط التدريب على موجهة الكوارث. تركيب أجهزة انذار حرائق بمباني الكلية. حقد ورش عمل ودورات تدريبية لمواجهة الكوارث	زيادة كفاءة التعامل مع الحوادث عن طريق خطط تدريب على الاخلاء		
مدير البرنامج	- رئيس لجنة التعزيز والتطوير	10/1/ 2019 ممند سنويا حتى نهاية الخطة 2022	- عقد لقاءات وورش عمل عن المعابير الاكاديمية والعلامات المرجعية طرح استبيانات لقياس مدى انتشار الوعى بالمعايير الاكاديمية وتحليلها واعتماد نتائجها وقياس مردودها	الاستمرار في نشر الوعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب الجدد بالمعابير الاكاديمية.	اعداد جيل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على دراية تامة بالمعايير	المعايير الاكاديمية للبرنامج

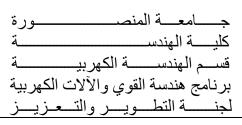






			<ul> <li>اعداد التقارير وعرض</li> </ul>			
			النتائج ومناقشتها في			
			مجلس الكلية واتخاذ			
			الإجراءات التصحيحية			
			م بر اللازمة			
7.1611	.1	2019 /10/1		e ti eti	اعداد توصيف	- 11 11
- عميد الكلية	- مدير وحدة ضمان السنة الكانة		- عقد ندوات ولقاءات * ، ،	- التدريب المستمر ·	البرنامج وتقريره	تصميم البرنامج
- مدير البرنامج	الجودة بالكلية	ممتد سنویا حتی	وورش عمل عن	على توصيف		
	<ul> <li>- رئيس لجنة التعزيز</li> </ul>	نهاية الخطة	التوصيفات والتقارير	البرنامج وتقرير	وكذلك المقررات	
	والتطوير	2022	المختلفة.	البرنامج	بشكل صحيح	
			<ul> <li>طرح استبیانات لقیاس</li> </ul>	والمقررات		
			مدى التقدم وتحليلها	الدر اسية.		
			واعتماد نتائجها			
			واعتماد نتائجها.			
- مدير البرنامج	<ul> <li>مدیر وحدة ضمان</li> </ul>	دوريا كل عامين	<ul> <li>وضع قواعد ومعايير</li> </ul>	- المراجعة الخارجية		
المير المركبي	الجودة <u>.</u>		ركع كرات والمراجعين	للمقررات الدراسية		
	. رئيس لجنة التعزيز - رئيس		واعتماده واعلانها.	. 5		
	رميس بسرير والتطوير		<ul> <li>ارسال المقررات</li> </ul>			
	- رئيس مجلس إدارة		الدراسية للمراجعة			
	- رئيس مجنس إداره البرنامج.		الخارجية.			
	'جرــــــي.		<ul> <li>دراسة تقرير المراجع</li> </ul>			
			الخارجي للمقررات			
			وعمل خطة التحسين			
			ر واعتمادها.			
مسئولو معيار	رئيس لجنة التعزيز	2019 /10/1	تحديد الرواد العلميين	زيادة الرواد العلميين	1. تحسين منظومة	الطلاب
التعزيز والتطوير	والتطوير ومسئول	ممتد سنويا حتى	وتحديد مواعيد محددة	وتطبيق المنظومة	الريادة الطلابية	<del>, -</del> ·
بلجنة الجودة	معيار الطلاب بلجنة	نهاية الخطة	وتقارير دورية ومناقشتها	الكترونيا	<ol> <li>تحسین و تطویر</li> </ol>	
ومدير البرنامج	الجودة	2022	بمجلس القسم	زيادة المشروعات	المقررات وطرق	
	-		, -	العملية في المقررات	التدريس	







			زيادة الجانب العملي في	وزيادة الجانب البحثي		
			المقررات ووضع نسبة	وزيادة الدورات		
			من الدرجات عليه اعتماد	التدريبية لأعضاء		
			خطط التدريب المتبناة من	هيئة التدريس والهيئة		
			الكلية	المعاونة		
مسئولو معيار	-رئيس مجلس القسم	2019 /10/1	عمل ورش للخطة	عمل خطة لاختيار	وتحديث أليات اختيار	أعضاء هيئة
التعزيز والتطوير	-رئيس لجنة التعزيز	ممتد سنويا حتى	تبني الخطة واعتمادها	اعضاء هيئة التدريس	اعضاء هيئة التدريس	·
بلجنة الجودة	والتطوير	نهاية الخطة	عمل ورش للإعلان بها	ومعاونهم	ومعاونيهم لتدريس	التدريس
ومدير البرنامج	-منسق معيار اعضاء	2022	ومقترحات التحسين	متابعة تنفيذ الخطة	مقررات معينة	
	هيئة التدريس بلجنة					
	الجودة			عمل خطة لسد العجز	تحدیث خطة سد	
			عمل ورش لمناقشة الخطة	ومتابعة تنفيذها	العجز في اعضاء هيئة	
			واعتمادها ومتابعة تنفيذها		التدريس والهيئة	
			والتحسين المستمر لها		المعاونة	
مدير البرنامج	-رئيس لجنة التعزيز	2019 /10/1	-عقد لقاءات واجتماعات	مراجعة استراتيجية	مراجعة استراتيجية	tanti a satanti
مدير البردامج	-رىيس تجه- استرير والتطوير	ممتد سنویا حتی	لدر اسة استراتيجية التعليم	مراجعة المسرانيجية التعليم والتعلم	التعليم والتعلم وتطوير	التعليم والتعلم
	و المصوير -رئيس مجلس القسم	مملد سلويا كلى نهاية الخطة	والتعلم في ضوء نتائج	المحيم والمعظم وتحديثها.	المحقيم والمتحم والمتوير طرق التدريس	
	-ريس مبس السم	2022	والمتحانات.	و <u>حديثه</u> .	المختلفة وتوصيف	
		2022	- عمل استبيانات للطلاب		المقررات.	
			وأعضاء هيئة التدريس		المعرزات.	
			واعضاء هينه الندريس			
			والاطراف المجلمعية			
			وتحسين لها اذا تطلب			
			تحسين بها أدا تطلب الأمر.			
			الامر.			
مدير البرنامج	رئيس لجنة التعزيز	2019 /10/1	عقد ورش عمل لتدريب	تطوير طرق التدريس		
3. 3.	و ي ت . والتطوير	ممتد سنویا حتی	أعضاء هيئة التدريس على	رير ول والتعلم		
	<b>3.3</b> 3	نهاية الخطة	استخدام أنماط حديثة في	, ,		
		2022	التعليم واستحداث طرق			

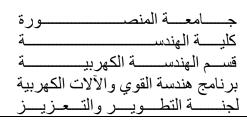




ـورة	امعــة المنصــــــــــــــــــــــــــــــــــــ	ج
تـــــــــــــــــــــــــــــــــــــ		
	الهندســـة الكهربيـــــ	
	ج هندسة الق <i>وي و</i> الآلات الك	,
	له التطويس والتعز	

			التدريس الهجين والتدريب			
			عليها.			
مدير البرنامج	رئيس مجلس القسم	2019 /10/1	<ul> <li>مراجعة توصيف</li> </ul>	توصيف التدريب		
		ممتد سنویا حتی	التدريب الميداني وفقا	الميداني وفقا		
	رئيس لجنة التعزيز	نهاية الخطة	لمخرجات التعلم	لمخرجات التعلم		
	والتطوير	2022	المستهدفة.	المستهدفة وتفعيل		
			<ul> <li>عمل خطة للتدريب</li> </ul>	اليات تقويم نتائج		
			الداخلي والخارجي.	التدريب الميداني		
			<ul> <li>التقييم المستمر لكفاءة</li> </ul>	للطلاب.		
			التدريب وتحقيقه			
			لأهداف البرنامج.			
			<ul> <li>عقد وتفعیل اتفاقیات</li> </ul>			
			لتدريب طلاب البرنامج			
			في المؤسسات			
			الخارجية.			
			<ul> <li>مناقشة التدريب.</li> </ul>			
مدير البرنامج	رئيس لجنة التعزيز	2019 /10/1	<ul> <li>استقصاء الآراء وقیاس</li> </ul>	تطوير وتحسين الأداء		
	والتطوير	ممتد سنویا حتی	رضا الطلاب.	في مجال التعليم		
		نهاية الخطة	- اتخاذ إجراءات	والتعلم		
		2022	تصحيحية لاستمرار			
			تطوير وتحسين الاداء			
مدير البرنامج	مدير البرنامج	دوريا كل فصل	<ul> <li>مراجعة وتتبع الأنظمة</li> </ul>	<ul> <li>مراجعة وتتبع نظم</li> </ul>	توافر نظام معتمد	تقويم مخرجات
	رئيس مجلس البرنامج	دراس	والأساليب والاليات	وطرق التعليم	لطرق واساليب تقويم	'
	رئيس لجنة التعزيز	حتى نهاية الخطة	لتحديها والوقوف على	والتعلم المختلفة	المخرجات معتمد	التعلم
	والتطوير		مستجداتها	, -	وحديث	
			<ul> <li>عمل تقییمات الورقة</li> </ul>			
			الامتحانية حيث المدون			







مدير البرنامج	- مدير البرنامج - رئيس لجنة التعزيز والتطوير - مدير عام الكلية	10/1/ 2019 ممتد سنويا حتى نهاية الخطة 2022	عمل خطط التحسين اللازمة بعد مراجعة تقارير المقررات توثيق اعداد الطلاب الملتحقين بالبرنامج والخريجين والمحولين من والى البرنامج. عمل التحليلات اللازمة. عمل خطط التحسين والإجراءات الإصلاحية اذا تطلب الامر ذلك.	الوثائق العددية بالبرنامج	توضيح كافة مؤشرات النجاح للبرنامج بشكل موثق ومعتمد	مؤشرات نجاح البرنامج
مدير البرنامج	- مدير البرنامج - رئيس لجنة التعزيز والتطوير - وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع والبيئة.	10/1/ 2019 ممند سنويا حتى نهاية الخطة 2022	عمل ندوات وورش عمل لأصحاب المؤسسات ومناقشتهم حول مستوى كفاءة الخريجين. عمل استبيانات عن مستوى الخريج تحليل الاستبيانات وعمل الإجراءات التصحيحية اللازمة	توفر الأدلة الكافية التي توضح مستوى كفاءة الخريجين من البرنامج في المجتمع الخارجي ولدى أصحاب المؤسسات المختلفة		