



خطة التطوير والتعزيز لبرنامج هندسة الغزل والنسيج من 2019-2022

مجالات التطوير والتعزيز	اهداف التعزيز والتطوير	مقترحات التطوير والتعزيز	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء
رسالة و أهداف البرنامج	تحقيق رسالة البرنامج من حيث اعداد مهندسين غزل ونسيج ذوي مهارات عالية قادرين علي المنافسة في سوق العمل والارتقاء بمستواهم بالدراسات العليا والبحوث والمساهمة في حل مشاكل الصناعات النسيجية	مراجعة و تحديث رسالة و أهداف البرنامج	-ورشة عمل - تحديث الرسالة والأهداف -الصياغة النهائية للرسالة و الأهداف. -اعتماد و اعلان الرسالة و الأهداف	2019/9 2019/12	-رئيس لجنة التعزيز والتطوير. -منسق الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج.	-مدير البرنامج
		- نشر الوعي المستمر بالرؤية والرسالة و أهداف البرنامج	- التحديث المستمر على موقع البرنامج. - عقد ندوات توعية لمختلف الفئات بالكلية	2019/9 2022/6 دوري كل عام	-منسق الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج. -منسق البرنامج لموقع الكلية.	-مدير البرنامج
		- دراسات مقارنة بين البرنامج القائم بالكلية و نظرائها على المستوى المحلي لتحديد سمات التميز بالبرنامج	- لقاءات و اجتماعات و استبيانات - تحليل النتائج - إعداد تقرير الدراسة و اعتمادها	2020/9 2020/12	- منسق الفريق التنفيذي لمعيار رسالة و أهداف البرنامج	-مدير البرنامج



- مدير البرنامج.	- رئيس مجلس ادارة البرنامج. - منسق الفريق التنفيذي لمعيار قيادة وتنظيم البرنامج. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير.	2019/9 2020/6 دوريا كل 5 سنوات	- لقاءات واجتماعات و استبيانات - اعداد مقترحات التحسين - اعتماد مقترحات التحسين	مراجعة و تحديث لائحة البرنامج	وضع معايير واضحة لإختيار أعضاء اللجان المختلفة وطرق تقييمهم وكذلك تحديث المقررات الدراسية.	قيادة و تنظيم البرنامج
- مدير البرنامج.	- رئيس مجلس ادارة البرنامج	2019/9 2020/3	- تحديد المعايير والمهام	تحديث آليات اختيار منسق ومدير البرنامج وتحديد مهامها وكذلك اللجان المختلفة.		
- مدير البرنامج.	رئيس مجلس ادارة البرنامج	2019 /9	- تشكيل لجنة من ذوي الخبرة و الكفاءة لدراسة اليات تطوير البرنامج. - تحديد السلطات و المسؤوليات المخولة للجنة.	- تشكيل لجنة لمراجعة و تطوير البرنامج محددة السلطات و المسؤوليات		
- مدير البرنامج.	- رئيس لجنة التعزيز والتطوير. - منسق الفريق التنفيذي لمعيار قيادة وتنظيم البرنامج. - أعضاء هيئة التدريس	2020/4 وذلك دوريا كل عام	- طرح استبيانات لتقييم الاداء - تحليل نتائج الاستبيانات - إرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة	- التقييم الدوري لأداء القيادات الاكاديمية بالبرنامج		
- مدير البرنامج.	- منسق فريق العمل بمعيار القيادة والتنظيم - رئيس مجلس ادارة البرنامج	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	- تكليف فريق عمل للتحديث بصفة دورية سنويا. - ادراج منسق للطلاب الوافدين - ادراج منسق للريادة الأكاديمية	-مراجعة و تحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج		
- مدير البرنامج.	- مدير عام الكلية. - منسق الفريق التنفيذي لمعيار قيادة وتنظيم البرنامج.	2019/10 دوريا كل عام حتي	- تحدث بصفة دورية سنويا بناءا علي حصر الاحتياجات التدريبية. - تنفيذ الخطة التدريبية .	-إعداد برامج تدريبية لتنمية قدرات الجهاز الاداري.		



		نهاية الخطة 2022	- قياس أثر التدريب		
- العميد الكلية. - مدير البرنامج.	عميد الكلية. منسقى معيار الموارد. - لجنة الجودة. - مدير البرنامج. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير. - مدير مكتب الاستشارات الهندسية بالكلية.	2019/9 إلى 2019/12 دوريا كل عام حتى نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">استخدام نماذج التقييم الكمي الصادرة عن الهيئة لملاحظة المباني والمدرجات والقاعات والمعامل والمكتبة والعيادة الطبية ودورات المياه.تحليل النتائج وتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والقياسات المرجعية NORMSتحديد المباني والبنية التحتية التي تحتاج تطوير أو إنشاء.تحديث سنوي لوثيقة التقدير الكمي واعتمادها واعلانها.	- مراجعة سنوية لمدى استيفاء قاعات المحاضرات والمعامل الموجودة بالبرنامج. -	تطوير وتحديث الأجهزة والمعامل والقاعات بالبرنامج بما يتلائم مستهدفات العملية التدريسية ووضع خطة واضحة للإخلاء من القاعات والتخلص من أى مواد خطرة.
- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - مدير البرنامج.	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - مدير عام الكلية. - مشرفى معامل المواد الكيميائية.	2019/10 دوريا كل عام حتى نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">توافر صناديق خاصة للتخلص من المواد الخطرة او ذات التأثير الضار بمعمل تجهيز وكيمياء المنسوجات حتى يتم جمعها يوميا والتخلص منها بأسلوب علمي.إحلال و تجديد مخزن لحفظ المواد الخطرة او المشتعلة	- اعتماد الية فعالة للتخلص من المواد والكيمواويات الخطرة وحفظها.	
- مدير البرنامج.	- المشرف على المكتبة. - عضو لجنة المكتبات بالقسم. - رئيس مجلس ادارة البرنامج	2019/10 دوريا كل عام حتى نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">متابعة الكتب الجديدة سنويا.تزويد المكتبة بكتب حديثة.	- تطوير وتحديث مكتبة البرنامج.	
- وكيل الكلية لشئون	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع.	2019/10 دوريا كل عام	<ul style="list-style-type: none">وضع العلامات الإرشادية المختلفة بمختلف أماكن الكلية	زيادة كفاءة التعامل مع الحوادث عن طريق خطط	

الموارد والتسهيلات المادية الداعمة للعمليات التعليمية



خدمة المجتمع. - مدير البرنامج.	- منسق لجنة الكوارث والأزمات بالبرنامج.	حتى نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">تفعيل خطط التدريب على مواجهة الكوارثتركيب أجهزة إنذار حرائق بمباني الكليةعقد ورش عمل ودورات تدريبية دورية لمواجهة الكوارث.	تدريب على الإخلاء و مناورات تدريبية دورية		
مدير البرنامج	- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - منسق معيار المعايير الأكاديمية. - رئيس مجلس ادارة البرنامج. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير.	2019/10 دوريا كل عام حتى نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">عقد ندوات و لقاءات و ورش عمل عن المعايير الأكاديمية و العلامات المرجعية.طرح استبيانات لقياس مدى انتشار الوعي بالمعايير الأكاديمية وتحليلها واعتماد نتائجها وقياس مردودها.عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية تطبيق وقياس مدى تحقق مخرجات التعلم المستهدفة على مستوى المقررات.إعداد التقارير وعرض النتائج ومناقشتها في مجلس الكلية واتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة.	الاستمرار في نشر الوعي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و الطلاب الجدد بالمعايير الأكاديمية	إعداد جيل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على دراية تامة بالمعايير الأكاديمية المختلفة	المعايير الأكاديمية



<p>- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية. - منسق معيار تصميم البرنامج.</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية. - منسق معيار تصميم البرنامج.</p>	<p>2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022</p>	<p>■ عقد ندوات ولقاءات و ورش عمل عن التوصيفات والتقارير المختلفة. ■ طرح استبيانات لقياس مدى التقدم وتحليلها واعتماد نتائجها وقياس مردودها.</p>	<p>- التدريب المستمر على توصيف وتقرير البرنامج والمقررات الدراسية</p>	<p>إعداد توصيف البرنامج وتقريره وكذلك المقررات بشكل صحيح</p>	<p>تصميم البرنامج</p>
<p>- وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع. - مدير البرنامج</p>	<p>- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية. - رئيس مجلس ادارة البرنامج. - منسق معيار تصميم البرنامج. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير.</p>	<p>2019/10 دوريا كل عامين حتي نهاية الخطة 2022</p>	<p>■ وضع قواعد ومعايير اختيار المراجعين واعتمادها واعلانها. ■ اختيار المراجعين الخارجيين للبرامج و لمقررات القسم الدراسية. ■ إرسال البرنامج والمقررات الدراسية للمراجعة الخارجية. ■ دراسة تقرير المراجع الخارجي للمقررات بمجلس القسم و الملاحظات الواردة بتقرير المراجع الخارجي للبرنامج وعمل خطة التحسين واعتمادها.</p>	<p>المراجعة الخارجية للمقررات والبرامج الدراسية</p>		



- مدير البرنامج	- رئيس مجلس ادارة البرنامج. - أعضاء هيئة التدريس. - منسق معيار الطلاب. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">تحديد رائد أكاديمي لكل مجموعة من الطلاب.عمل اجتماعات دورية مع الرائد الأكاديمي لطلاب برنامج هندسة الغزل والنسيج.قياس رضا الطلاب عن اداء الرائد الاكاديمي وتحليل ذلك ووضع خطط تحسينية اذا تطلب الأمر.	تفعيل الريادة الاكاديمية	الإهتمام بالطلاب ودراسة حالاتهم وتوفير لهم الأنشطة المختلفة وقياس رضاهم عن الخدمات المقدمة لهم	
مدير البرنامج	- رئيس مجلس ادارة البرنامج. - أعضاء هيئة التدريس. - منسق معيار الطلاب. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير.	2019/10 دوريا كل تيرم دراسي حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">طرح الامتحانات الدورية للتعرف المبكر على الطلاب المتعثرين.تحديد الطلاب المتعثرين لبرنامج هندسة الغزل والنسيج.دعم أعضاء هيئة التدريس للطلاب المتعثرين من خلال الساعات المكتبية المتاحة للطلاب.محاضرات مراجعة و حصص عملية لدعم كافة الطلاب خاصة المتعثرين مدرجة بالجدول الدراسي	اعداد برامج رعاية للطلاب المتعثرين		الطلاب
مدير البرنامج	- منسق النشاط الطلابي بالكلية. - مدير البرنامج. - منسق معيار الطلاب.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">إعلان أسماء وصور الطلاب المتميزين بالأنشطةتكريم الطلاب المتميزين في الأنشطةزيادة الأجهزة والمعدات الخاص بالنشاط الطلابي.	وضع آلية لجذب و تشجيع أعضاء هيئة التدريس والطلاب على ممارسة الأنشطة.		



مدير البرنامج	<ul style="list-style-type: none">- رئيس مجلس ادارة البرنامج.- أعضاء هيئة التدريس.- منسق النشاط الطلابي بالكلية.- منسق معيار الطلاب.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">الاعلان عن برنامج هندسة الغزل والنسيج على موقع الكلية وفى اللقاءات الطلابية للفرقة اعدادى.ادارج منسق لشئون الطلاب بالهيكل التنظيمي للبرنامج.تنظيم أنشطة علمية داخل مصانع الغزل والنسيج لجذب طلاب اخرين.تفعيل عمل الرائد الاكاديمي للطلاب عموما وللطلاب الوافدين.	<ul style="list-style-type: none">وضع الية لجذب و الطلاب الى برنامج هندسة الغزل والنسيج.	
مدير البرنامج	<ul style="list-style-type: none">- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب- مدير البرنامج.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">تشكيل لجنة للتظلمات والشكاوى من نتائج الامتحانات وكذلك التحويلات.ممارسة أعمال لجنة الشكاوى والمقترحات.	<ul style="list-style-type: none">تحديث نظام التعامل مع التظلمات والشكاوى	
مدير البرنامج	<ul style="list-style-type: none">- رئيس لجنة الجودة بالبرنامج.- مدير البرنامج.- منسق معيار الطلاب.- رئيس لجنة التعزيز والتطوير.	2019/10 دوريا كل فصل دراسي حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">قياس رضا الطلاب عن العملية التعليمية (مقررات – برنامج – خدمات و تسهيلات – تدريب ميداني).قياس رضا الطلاب عن نظام لجان الشكاوى من النتائج والتحويلات.عمل تحليل للإستبيانات واعتماد نتائجها ووضع خطط للتحسين.	<ul style="list-style-type: none">قياس رضا الطلاب	



مدير البرنامج	- عميد الكلية (مجلس الكلية). - مدير عام الكلية. - مدير البرنامج. - أعضاء هيئة التدريس. - منسق معيار أعضاء هـ التدريس.	2019/10 دوريا كل 5 سنوات حتي نهاية الخطة 2022	عقد لجان وورش عمل حول مواضيع الأدلة المذكورة. عمل استبيانات وتحليلها واعتمادها والتحديث طبقا لها. تقرير عن موقع البيانات الأكاديمية للسادة أعضاء هـ التدريس ونسبة اكمال وتحديث بياناتهم عليه.	<ul style="list-style-type: none">تحديث العديد من الأدلة المختلفة:- دليل التوصيف الوظيفي وتقييم أداء الهيئة الأكاديمية.- دليل التوصيف الوظيفي وتقييم الأداء ومعايير اختيار القيادات الأكاديمية.- دليل التوصيف الوظيفي وتقييم الأداء ومعايير اختيار مديري الوحدات الداعمة للهيكل التنظيمي بالكلية.- دليل الأخلاق المهنية.- السيرة الذاتية لأعضاء هـ التدريس.	توفر الأدلة الأكاديمية للتوصيفات الوظيفية المختلفة وتفعيل دور أعضاء هيئة التدريس مع القطاعات المختلفة	أعضاء هيئة التدريس
مدير البرنامج	منسق معيار أعضاء هـ التدريس.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	اعداد قائمة بالمشاريع البحثية. نشر طرق التمويل المختلفة لأعضاء هـ التدريس للأبحاث والمشاريع البحثية. اعداد قائمة سنوية بالمشاركين من أعضاء هـ التدريس بخدمة المجتمع والقطاعات المختلفة. عمل قائمة بالأبحاث المنشورة سنويا سواء دوليا أو محليا.	<ul style="list-style-type: none">تفاعل أعضاء هيئة التدريس مع قطاعات المجتمع وسوق العمل في عدة محاور:- الأنشطة البحثية وخدمة المجتمع.- المشروعات البحثية الممولة من مؤسسات محليه واقليميه ودوليه.- مشاركته ممثلو المجتمع مثل رجال الصناعة وأعضاء من النقابات والوزارات المعنية في العملية التعليمية- الابحاث العلمية المحلية والإقليمية والدولية	تفاعل أعضاء هيئة التدريس مع القطاعات المختلفة	أعضاء هيئة التدريس
مدير البرنامج	- عميد الكلية. - مدير البرنامج.	2019/10 حتى 2019/12	متابعة اعتماد استراتيجية تدريس وتعلم موثقة ومعتمدة من المجالس الرسمية.	<ul style="list-style-type: none">- وثيقة استراتيجية التعليم والتعلم غير موثقة.	مراجعة استراتيجية التعليم والتعلم	سياسات التعليم والتعلم



	- منسق معيل السياسات.				
مدير البرنامج	- مدير البرنامج. - أعضاء هـ التدريس. - منسق معيل السياسات.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	عقد لقاءات و اجتماعات لدراسة تطوير استراتيجية التعليم و التعلم في ضوء نتائج الامتحانات. عمل استبيانات الطلاب و أعضاء هيئة التدريس و الأطراف المجتمعية وتحليلها واعتمادها ووضع خطة تحسين لها اذا تطلب الأمر.	- مراجعة استراتيجية التعليم و التعلم في ضوء نتائج الامتحانات	
مدير البرنامج	- مدير البرنامج. - منسق معيل السياسات.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	عقد ورش عمل لتدريب أعضاء هيئة التدريس على استخدام أنماط حديثة في التعليم والتعلم وتشجيع التعلم الذاتي و المقررات الالكترونية	تطوير طرق التدريس والتعلم	
مدير البرنامج	- مدير البرنامج. - أعضاء هـ التدريس. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير. - منسق معيل السياسات.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	مراجعة توصيف التدريب الميداني وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة. عمل خطة للتدريب الدخلى والخارجى. التقييم المستمر لكفاءة التدريب وتحقيقه لأهداف البرنامج وصقل لمهارات الطلاب من قبل المشرفين علي التدريب و الاطراف المشاركة والطلاب. عقد و تفعيل اتفاقيات لتدريب طلاب برنامج هندسة الغزل والنسيج.	توصيف للتدريب الميداني وفقاً لمخرجات التعلم المستهدفة و تفعيل آليات تقويم نتائج التدريب الميداني للطلاب	



			<ul style="list-style-type: none">مناقشة التدريب.الإهتمام بورشة الغزل والنسيج وإعادة وضعها لما كانت عليه وانشاء الوحدة الانتاجية للملابس للتدريب وخدمة مجتمع الجامعة.عمل استبيانات للطلاب عن التدريب وتحليلها واعتمادها.		
مدير البرنامج	<ul style="list-style-type: none">مدير البرنامج.أعضاء هـ التدريس.رئيس لجنة التعزيز والتطوير.منسق معيل السياسات.	2019/10 دوريا كل عام حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">استقصاء الآراء وقياس رضا الطلاباتخاذ إجراءات تصحيحية لاستمرار تطوير وتحسين الأداء	تطوير وتحسين الأداء في مجال التعليم والتعلم	
مدير البرنامج	<ul style="list-style-type: none">مدير البرنامج.أعضاء هـ التدريس.رئيس لجنة التعزيز والتطوير.منسق معيل المخرجات.	2019/10 دوريا كل فصل دراسي حتي نهاية الخطة 2022	<ul style="list-style-type: none">مراجعة وتتبع الأنظمة والأساليب والاليات لتحديثها والوقوف على مستجداتها.عمل تقييمات الورقة الإمتحانية من حيث المضمون.انشاء ملفات الطلاب وذلك لمتابعة اداء الطالب (نتائج الاختبارات التحريرية / الشفوية/العملية، مشروع التخرج/ التدريب ، وغير ذلك من الانشطة الاكاديمية).عمل خطط التحسين اللازمة بعد تقرير المقررات.	مراجعة وتتبع نظم وطرق التعليم والتعلم المختلفة	توافر نظام معتمد لطرق وأساليب تقييم المخرجات معتمد وحديث
					تقويم مخرجات التعلم



مدير البرنامج	- مدير عام الكلية. - مدير البرنامج. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير. - منسق معيلر المؤشرات.	2019/10 دوريا كل عام حتى نهاية الخطة 2022	توثيق كل الوثائق الخاصة بالأرقام مثل أعداد الطلاب الملحقين بالبرنامج – المحولين – الخريجين – الدراسات العليا – وغيرها. عمل التحليلات اللازمة. عمل خطط التحسين والاجراءات الاصلاحية اذا تطلب الامر ذلك.	الوثائق العديدة بالبرنامج	توضيح كل مؤشرات النجاح للبرنامج بشكل موثق ومعتمد	مؤشرات النجاح
مدير البرنامج	- مدير البرنامج. - أعضاء من المجتمع الخارجى. - رئيس لجنة التعزيز والتطوير. - منسق معيلر المؤشرات.	2019/10 دوريا كل 3 أعوام حتى نهاية الخطة 2022	عمل ندوات وورش عمل لأصحاب المؤسسات ومناقشتهم حول وضع ومستوى الخريج. عمل استبيانات عن مستوى كفاءة الخريجين. تحليل الاستبيانات واعتمادها وعمل الاجراءات التصحيحية.	توفر الأدلة الكافية والتي توضح مستوى كفاءة الخريجين من البرنامج فى المجتمع الخارجى ولدى أصحاب المؤسسات المختلفة.		