



خطة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

تقوم خطة عمل شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة على ثلاث محاور رئيسية وهى :-

١. خدمات مجتمعية (الندوات وورش العمل – حملات التوعية البيئية والصحية – تفعيل دور المراكز ذات الطابع الخاص للخدمات المقدمة للمجتمع المدني – التعاون مع الجهات الصناعية فى مجال التدريب والمشاريع البحثية التطبيقية).

٢. أنشطة طلابية ومتابعة الخريجين :

• حملات توعية طلابية وحملات نظافة للكلية

• تفعيل الصلة بين الكلية والخريجين من خلال وحدة متابعة الخريجين للمشاركة فى الفعاليات المختلفة بالكلية مثل (الندوات - البرامج التدريبية – ملتقيات التوظيف).

٣. السلامة المهنية وإدارة الأزمات : عمل دراسة للوضع الحالي للكلية من حيث وسائل الأمان المتوفرة من خلال وحدة إدارة الأزمات والكوارث وتشكيل لجنة السلامة والصحة المهنية لدراسة ما تحتاجه الكلية من :

• متطلبات الأمان والسلامة لجميع مرافق الكلية.

• ندوات توعية فى مجال إدارة الأزمات والكوارث للفئات المعنية بالكلية (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة – الإداريين – الطلاب).

• المرور الدوري على أجهزة الإطفاء ووسائل الحماية بالكلية.

• تركيب أجهزة الإنذار بالأماكن المختلفة بالكلية.

• تحديث خطة الطوارئ والإخلاء لمباني الكلية.

• تدريب العاملين وتنمية مهاراتهم فى مجال السلامة والصحة المهنية.

• إعداد دليل الأمان والسلامة.

• توثيق نماذج سيناريوهات لأهم الأزمات المحتمل حدوثها بصورة متكررة.

• تحديث منظومة مياه الإطفاء بالكلية.



محاور خطة أنشطة كلية الهندسة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة
للعام الدراسي الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٤
ندوات وورش عمل - تدريب وتأهيل

أولاً: الندوات وورش العمل والتوعوية البيئية:

مؤشرات النجاح	الفترة الزمنية	المسئول عن التنفيذ	مكان التنفيذ	الأنشطة
<ul style="list-style-type: none">التدريب الجيد لفريق السلامة والصحة المهنية وأفراد الأمنزيادة الوعي بإجراءات الأمن والسلامة	أكتوبر ٢٠١٣ (الأسبوع الأول)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.عميد/ أسامه شعبان	كلية الهندسة- قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى	١- ندوة عن "الإخلاء الآمن للمنشآت فى حالات الطوارئ "
<ul style="list-style-type: none">حضور عدد كبير من الطلاب والعاملين للتعريف بمفهوم الخدمة العامة ومردودها على مستوى الفرد والمجتمع	نوفمبر ٢٠١٣ (الأسبوع الأول)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئةمدير الخدمة العامة بالدقهلية	كلية الهندسة- قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى	٢- ندوة عن "الخدمة العامة "
<ul style="list-style-type: none">حضور عدد كبير من أعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين بالكليةمعرفة السادة الحضور بكيفية تأمين المعلومات.معرفة السادة الحضور بالعقوبات نتيجة قرصنة المعلومات.	نوفمبر ٢٠١٣ (الأسبوع الرابع)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئةأ.د/ سمير أبو الفتوحأحد أساتذة القانون الجنائي بكلية الحقوق	كلية الهندسة قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى	٣- ندوة عن "الجرائم الالكترونية فى عصر العولمة والمعرفة "
<ul style="list-style-type: none">حضور عدد كبير من العاملين بالكليةتجاوب ملحوظ بين المحاضر والسادة الحضور من خلال حوار مفتوح	ديسمبر ٢٠١٣ (الأسبوع الأول)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئةأ.د/ محمد مرسلوكيل كلية التربية الرياضية الرياضية لشئون	كلية الهندسة - قاعة أ.د/ السعيد عاشور	٤- ندوة عن "الطب البديل "



جامعة المنصورة - كلية الهندسة

مكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

		خدمة المجتمع وتنمية البيئة		
<ul style="list-style-type: none">حضور عدد كبير من موظفات وطالبات الكليةالتوعية الطبية للوقاية أو على الأقل معالجة المرض في بدايته وهذا يحقق نتيجة جيدة.	فبراير ٢٠١٤ (الأسبوع الثالث)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئةأ.د/ عمر فاروق (أستاذ م الأورام بكلية الطب)	كلية الهندسة قاعة أ.د/ السعيد عاشور	٥- ندوة عن "أورام الثدي"
<ul style="list-style-type: none">تقديم أفكار تساعد في ترشيد استهلاك المياهمحاولة إيجاد حلول لأزمة المياه التي نواجهها الآن	مارس ٢٠١٤ (الأسبوع الثاني)	<ul style="list-style-type: none">أ.د/ أوسامى راجحم/ محمد رجببشركة مياه الشرب والصرف الصحى	كلية الهندسة قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى	٦- ندوة " تحديات إدارة موارد المياه فى مصر "
<ul style="list-style-type: none">حضور عدد كبير من السادة خريجي الكليةحوار مفتوح حول أهم المعوقات التى تواجه الخريجين فى سوق العمل ووضع توصيات لتلافيها مستقبلاً	مارس ٢٠١٤ (الأسبوع الثاني)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	كلية الهندسة قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى	٧- ندوة عن "ملتقى الخريجين واحتياجات سوق العمل"
<ul style="list-style-type: none">التوعية عن أضرار الدروس الخصوصية على كلاً من الطالب والمجتمع.طرح مقترحات للحد من ظاهرة الدروس الخصوصية.	ابريل ٢٠١٤ (الأسبوع الثاني)	<ul style="list-style-type: none">وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئةمدير وحدة إدارة الأزمات والكوارث	كلية الهندسة قاعة أ.د/ رشاد البدر اوى	٨-ندوة عن "ظاهرة الدروس الخصوصية"

رؤية الكلية: تسعى كلية الهندسة خلال الخمس سنوات القادمة إلى اكتساب ثقة المجتمع في خريجها و تبؤ مكانة متميزة بين كليات الهندسة المصرية والعربية المعتمدة من خلال توفير بيئة متميزة للتعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع.



ثانياً: البرامج التدريبية:

الإجراءات اللازمة لوضع خطة التدريب للفئات المعنية بالكلية

(قيادات أكاديمية - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة – الإداريين – الطلاب و الخريجون)

- ١- توفير قاعدة بيانات للبرامج التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وكذلك الإداريين بالكلية حتى نهاية العام ٢٠١٣/٢٠١٤ .
- ٢- الجهات التي تقدم برامج تدريبية داخل الكلية والجامعة مثل وحدة التدريب بالكلية معامل الحاسبات بالكلية – المعمل الافتراضي – الدورات المقدمة من الأقسام العلمية – التنظيم والإدارة بالجامعة – مركز تطوير الأداء الجامعي .
- ٣- مخاطبة الأقسام العلمية لتعبئة نموذج رغبات الدورات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من البرامج المقدمة .
- ٤- مخاطبة الجهاز الإداري بالكلية لمعرفة احتياجاته من الدورات التدريبية .
- ٥- حصر بأسماء الدورات التي يتم التدريب عليها ومعرفة عدد وأسماء السادة العاملين بالجهاز الإداري لكل دورة.
- ٦- وضع آلية للبدء في تنفيذ هذه البرامج التدريبية .
- ٧- بالنسبة للطلاب يتم عمل الإعلان عن الدورات المتاحة بالكلية وكذلك بالأقسام العلمية .
- ٨- للطلاب الخريجين يتم مخاطبتهم عن طريق رابطة الخريجين بالبريد الالكتروني عن الدورات المتاحة بالكلية وبالأقسام العلمية .
- ٩- وضع مقترح الخطة التدريبية طبقاً للخطوات السابقة (مرفق مقترح الخطة التدريبية)



خطة التدريب للفئات المعنية بكلية الهندسة
(قيادات أكاديمية - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - الإداريين - الطلاب والخريجون)

م	الفئة المستهدفة	الجهة المسؤولة عن البرامج التدريبية	مؤشرات النجاح
١	القيادات الأكاديمية (عميد - وكيل - رئيس قسم)	• مركز تطوير الأداء الجامعي	• حضور السادة (عميد الكلية - وكلاء الكلية - رؤساء الأقسام) • التغذية الراجعة من المستفيدين
٢	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	• مركز تطوير الأداء الجامعي • المعمل الافتراضى	• تدريب عدد كبير من السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة • التغذية الراجعة من المستفيدين
٣	الإداريين	• مكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة • المعمل الافتراضى • وحدة التدريب بالكلية	• تدريب عدد كبير من الموظفين والإداريين بالكلية • التغذية الراجعة من المستفيدين • زيادة المهارات الإدارية لدى الإداريين
٤	الطلاب والخريجون	• المعمل الافتراضى • معامل الحاسبات بالكلية • وحدة التدريب التابعة لمركز الخدمات الفنية والمعملية	• حضور عدد كبير من الطلاب وخريجو الكلية لهذه الدورات • التغذية الراجعة من المستفيدين



٢-١ البرامج التدريبية الخاصة بالقيادات الأكاديمية (عميد كلية - وكيل - رئيس قسم) أو المقدمة من مركز تطوير الأداء الجامعي بالجامعة وما يستجد من برامج والتي يمكن الإطلاع والتسجيل عليها من خلال الموقع:- <http://udc.mans.edu.eg>

١- التخطيط الإستراتيجي Strategic Planning	القيادة والإدارة Management and Leadership
٢- الإدارة الجامعية University Administration	
٣- الجوانب المالية والقانونية في الاعمال الجامعية Legal and Financial Aspects in University Environment	
٤- إدارة الوقت والاجتماعات Managing Time and Meeting	

٢-٢ البرامج التدريبية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
• البرامج المقدمة من مركز تطوير الأداء الجامعي بالجامعة وما يستجد من برامج والتي يمكن الاطلاع عليها والتسجيل من خلال الموقع:

<http://udc.mans.edu.eg>

م	الدورات التدريبية	موضوعات المجال التدريبي
١	التعليم والتدريس Education And Teaching	استخدام التكنولوجيا فى التدريس Use Of Technology in Teaching



٢ - نظام الساعات المعتمدة The Credit Hour System		
٣ - نظم الامتحانات وتقويم الطلاب Exams And Student Evaluation Systems		
٤ - معايير الجودة في العملية التعليمية Quality Standards In The Education Process		
١ - النشر الدولي للبحوث العلمية International Publishing Of Scientific Research	البحث العلمي Scientific Research	٢
٢ - إدارة الفريق البحثي Managing Research Funds		
٣ - إعداد المشروعات التنافسية لتمويل البحوث Competing For Research Funds		
٤ - أخلاقيات البحث العلمي Research Ethics		
١ - مهارات الاتصال في أنماط التعليم المختلفة Communication Skills	الاتصال والسلوك والتعامل مع المجموعات Group Communication And Interaction	٣
٢ - العرض الفعال Effective Presentation		
٣ - تنظيم المؤتمرات العلمية Conference Organization		
٤ - سلوكيات المهنة University Code Of Ethics		

ثالثاً: البرامج التدريبية للجهاز الإداري بالكلية:

سيتم مخاطبة السادة الإداريين بالجهاز الإداري بالكلية لتحديد احتياجاتهم الفعلية من الدورات التدريبية لتحسين وتطوير مستوى أدائهم من حيث الدقة والإتقان وسرعة الأداء وفيما يلي عرض تفصيلي بالخطة التدريبية للجهاز الإداري بالكلية التي سوف يتم تنفيذها خلال العام الدراسي ٢٠١٣/٢٠١٤ إن شاء الله :-

إحصائية نوعية بالدورات التدريبية المقترحة للجهاز الإداري

م	اسم الدورة	الفترة	م	اسم الدورة	الفترة
---	------------	--------	---	------------	--------



الزمنية		الزمنية			
٥ يوم	تنمية مهارات فى القيد والحفظ	٢٢	٢ يوم	IT	١
٥ يوم	محاسبة حكومية	٢٣	٢٠ يوم	ICDL	٢
٥ يوم	المكاتب الرئيسية	٢٤	٣ يوم	Power Point	٣
٥ يوم	تنمية مهارات فى مجال شئون الطلاب	٢٥	٤ يوم	WORD	٤
٥ يوم	الجودة	٢٦	٤ يوم	EXCEL	٥
٥ يوم	المشتريات	٢٧	٥ يوم	ACCESS	٦
٥ يوم	العهد والمخازن	٢٨	٥ يوم	Photoshop	٧
٥ يوم	إدارة المعامل	٢٩	٥ يوم	AUTOCAD	٨
٥ يوم	إدارة الوقت	٣٠	٥ يوم	PC MAINTENANCE	٩
٥ يوم	تنمية مهارات وإعداد القادة	٣١	٣ يوم	WINDOWS	١٠
٥ يوم	تحسين الأداء الوظيفي	٣٢	٣ يوم	INTERNET	١١
٥ يوم	تنمية مهارات فى مجال الدراسات العليا	٣٣	٤ يوم	تصميم مواقع	١٢
٥ يوم	دورة لغة فى مصطلحات الدراسات العليا	٣٤		دورات متقدمة فى الحاسب الألى	١٣
٥ يوم	استحقاقات	٣٥	٥ يوم	إدخال البيانات على نظام الفاروق (المجالس المتخصصة)	١٤
٥ يوم	شئون إدارية	٣٦	٥ يوم	لغة إنجليزية	١٥
٥ يوم	أساليب كتابة تقارير	٣٧	٥ يوم	تنمية بشرية	١٦
٥ يوم	دورات فى المحاسبة والمراجعة	٣٨	٥ يوم	سكرتارية	١٧
٥ يوم	دورات إشرافية فى مجال التعليم والطلاب	٣٩	٥ يوم	سلامة وصحة	١٨
٥ يوم	دورات خاصة بالخزينة	٤٠	٥ يوم	تنمية شئون إدارية	١٩
٥ يوم	تنمية مهارات فى مجال شئون العاملين	٤١	٥ يوم	إدارة إشرافية	٢٠
			٥ يوم	تنمية مهارات فى مجال رعاية الطلاب	٢١

رابعاً: البرامج التدريبية التى ستقدم للطلاب والخريجين من خلال وحدة التدريب بالكلية:

المسئول عن التنفيذ	عدد الساعات	اسم الدورة	نوعية الدورة
النظري الحاسب الهندسة	٣٠ س	PLC Level 1 (PLC - Simatic S300)	دورات التحكم
	٣٠ س	PLC Level 2 (HMI)	يتم التدريب العملي على معامل شركة
	٣٠ س	PLC Level 3	



جامعة المنصورة - كلية الهندسة
مكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

		(SCADA System)	سيمنز
	٣٠ س	PLC Level 4 (AC Drives)	
	٣٠ س	Microcontroller	
	١٢٠ س	CCNA According to Cisco academy curriculum يتم التدريب العملي على معامل شركة سيسكو وعمل حساب على موقع الشركة	دورات الشبكات
	١٢٠ س	Oracle Developer	قواعد البيانات
	٦٠ س	(SE)Java	لغات برمجة
	٢٤ س	MATLAB	
	٥٠ س	Android	نظم تشغيل
قسم الأشغال العامة	٢٠ س	AutoCAD 2D	دورات الهندسة المدنية
	٢٤ س	AutoCAD 3D	
	٢٢ س	SAP 2000	
	٢٤ س	SAP Design	
	٢٨ س	SAFE+ETAB+CSI-col	
	٣٤ س	PRIMA VIRA+project	
	١٤ س	Total station يتم التدريب العملي على أجهزة Sokkia, Nikon and Geomax	
	١٨ س	GPS يتم التدريب العملي على Nexteq	
د.مصبح راشد	١٥ س	GIS principles	
	١٥ س	GIS advanced	
د.مصبح راشد	١٥ س	مقدمة فى معالجة وتحليل الصور الرقمية فى الإستشعار عن بعد Working with ERDAS	دورات الهندسة المدنية
	١٥ س	تحليل ومعالجة الصور	

رؤية الكلية: تسعى كلية الهندسة خلال الخمس سنوات القادمة إلى اكتساب ثقة المجتمع في خريجها و تبؤ مكانة متميزة بين كليات الهندسة المصرية والعربية المعتمدة من خلال توفير بيئة متميزة للتعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة الجامعة والمجتمع.



جامعة المنصورة – كلية الهندسة
مكتب وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

		الرقمية فى الاستشعار عن بعد (متقدمة) Modelling in ERDAS	
	١٨ س	الرفع والتوقيع المساحي	
قسم العمارة	٦ س	الاطهار المعماري (الفرقة الاولى والثانية)	دورات الهندسة المعمارية
	٦ س	ممارسة المهنة وسوق العمل (للفرقة الرابعة و الخريجين)	
د. محرم فؤاد	١٢ س	التحليل الهيدروليكي لشبكات الصرف الصحي	دورات مياه الشرب والصرف الصحي
	١٢ س	التصميم الهيدروليكي للخطوط والمحطات	
	١٢ س	المخطط العام لمشروعات الصرف الصحي	

وتفضلوا سيادتكم بقبول فائق الاحترام والتقدير،،،

وكيل الكلية

لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

أ.د/ مجدى صلاح العزب صوان