



# دليل الخريجين لبرنامج إعداد معلمات التأهيل المهني للأطفال ذوي الإحتياجات الخاصة



معتمد بمجلس الكلية رقم (١٣٤) بتاريخ ٢٦/٩/٢٠٢١م

## فهرس المحتويات

رقم الصفحة	الموضوع	م
٢	رؤية ورسالة وأهداف البرنامج	١
٣	السمات المميزة للبرنامج	٢
٤	مميزات خريجة البرنامج	٣
٥	مجالات عمل الخريجات	٤
٦	رؤية وحدة متابعة الخرجين	٥
٦	رسالة وحدة متابعة الخرجين	٦
٦	الفئة المستهدفة لوحدة متابعة الخرجين	٧
٦	أهداف وحدة متابعة الخرجين	٨
٧	آليات تنفيذ أهداف الوحدة	٩
٧	المهام الرئيسية لوحدة متابعة الخرجين	١٠
٨	خدمات الوحدة	١١
١٠	المجلس الإدارى والتنفيذى لوحدة متابعة الخرجين	١٢
١١	أوائل الدفعة ٢٠١٨/٢٠١٩م	١٣
١٢	أوائل الدفعة ٢٠١٩/٢٠٢٠م	١٤
١٣	أوائل الدفعة ٢٠٢٠/٢٠٢١م	١٥
١٤	صور تذكارية	١٦

## رؤية ورسالة وأهداف البرنامج

### رؤية البرنامج :

أن يكون برنامج تعليمى بحثى خدمى فعال ورائد محلياً وإقليمياً يوفر خبرات تدريبية عملية أصيلة مواكبة للعصر للجهات المستفيدة فى مجال الفئات الخاصة .

### رسالة البرنامج :

تقديم المعارف والمهارات والحلول العلمية المبتكرة فى مجال الفئات الخاصة وفق معايير أكاديمية معتمدة من خلال (برامج تعليمية بحثية - مشاركة مجتمعية - موارد بشرية ومادية) لإعداد المعلم وتأهيله للمساهمة فى تحقيق أهداف التنمية المجتمعية المستدامة .

### أهداف البرنامج :

- ١- تطوير وتعزيز التعليم والتعلم .
- ٢- تنمية الموارد الذاتية للبرنامج .
- ٣- إعداد معلمة تتفهم مدخلات نظام تعليم ذوى الإحتياجات الخاصة ومخرجاته ، وذلك بأن تكون متفهمة لفلسفة هذا التعليم وأهدافه وأبعاده الإجتماعية من أجل تهيئتها لما ستقوم به من أدوار .
- ٤- إعداد معلمة لديها القدرة على الإلمام بطرق بناء شخصية الطفل المعاق بطرق سليمة .
- ٥- إعداد معلمة لديها القدرة على حسن إستغلال المهارات اليدوية لدى الطفل المعاق .
- ٦- إعداد معلمة لديها القدرة على فهم الطفل المعاق وتقييم مدى إكتسابه للمهارات التعليمية المقدمة إليه .
- ٧- إعداد البرامج الوقائية والعلاجية والتشخيصية والإرشاد للأطفال ذوى الإحتياجات الخاصة .
- ٨- إعداد معلمة لديها القدرة على ربط الكلمات التى يتعلمها الطفل المعاق بمدلولاتها الحسية لإثراء حصيلته اللغوية .

- ٩- إعداد معلمة لديها القدرة على التمكن من طرق التواصل التربوى بين المدرسة والأسرة لمساعدة الطفل المعاق ورعايته .
- ١٠- إعداد معلمة لديها القدرة على التفاعل مع الأسرة والمراكز المجتمعية المتخصصة فى رعاية الأطفال ذوى الإحتياجات الخاصة .
- ١١- إعداد معلمة لديها القدرة على تفهم أبعاد التربية الخاصة وتستطيع أداء دورها بكفاءة .
- ١٢- إعداد معلمة لديها القدرة على التعامل مع برامج إعداد المعاقين لفظياً وحركياً .
- ١٣- إعداد معلمة لديها القدرة على إستيعاب الأنشطة المختلفة المتصلة ببرامج إعداد الطفل المعاق للحياة المجتمعية والمهنية والإمام التام بأهداف التربية الخاصة ومبادئها التعليمية .
- ١٤- تبنى سياسة الدمج التعليمى والمجتمعى لذوى الإحتياجات الخاصة بما يتناسب مع درجة إعاقة الطفل.
- ١٥- دعم الطالبات والخريجات وتنمية مهاراتهم .
- ١٦- تأهيل الطالبات للإلتحاق بالدراسات العليا والعمل فى المجال البحثى .

### السمات المميزة للبرنامج :

- زيادة معدلات الإقبال على البرنامج مقارنة بالبرامج النوعية الأخرى بالكلية .
- يعتبر البرنامج من البرامج المتفردة محلياً وإقليمياً حيث لا يوجد برامج مختصة فى إعداد معلمات التأهيل المهنى للأطفال ذوى الإحتياجات الخاصة محلياً وإقليمياً إلا عدد محدود للغاية.
- تتوافق الدراسة داخل البرنامج مع إحتياجات سوق العمل حيث زادت مؤسسات التأهيل المهنى فى محافظة الدقهلية .
- يتيح البرنامج فرص التدريب الميدانى لهؤلاء الطالبات بتلك المؤسسات .
- كفاءة أعضاء هيئة التدريس القائمين بالتدريس داخل البرنامج .
- تقديم بيئة تعليمية مميزة من حيث القاعات والمعامل وأعضاء هيئة التدريس حيث تتم الدراسة فى قاعات مجهزة وبأعداد قليلة للطالبات تتيح سهولة التحصيل.

✚ يعتمد البرنامج على الدراسة بنظام الساعات المعتمدة وفقاً لأحدث النظم التعليمية مما يسمح بمرونة كبيرة فى دراسة المقررات وينقسم العام الدراسى إلى فصلين دراسيين بالإضافة إلى فصل دراسى صيفى إختيارى.

✚ يتميز البرنامج بالوحدات والمعامل البحثية المتميزة الخادمة للبرنامج والتي تتمثل فى : (معمل المهارات الفنية - معمل مسرح العرائس - معمل الموسيقى - معمل علم النفس - معمل الحاسب الآلى - معمل برايل) تقوم هذه المعامل على خدمة العملية التعليمية بالبرنامج من خلال تنفيذ الدروس العملية للمقررات الدراسية الخاصة بالبرنامج ، كما يتم تنفيذ مشروع التخرج (مقرر يدرس بالمستوى الرابع) فى هذه المعامل ، والتي ترفع من كفاءة خريجة البرنامج ، كما تساعد على تفهم التقنيات الحديثة فى مجالات التخصص بما يناسب سوق العمل.

✚ آليات تقويم الطالبات بالبرنامج تعتمد على التقويم المستمر من خلال متابعة الطالبة بالإختبارات المختلفة والواجبات والمتطلبات وغيرها من الأنشطة طوال الفصل الدراسى .

✚ يتيح البرنامج دراسة العديد من المقررات فى صورتها الإلكترونية .  
✚ تنمية مهارات التعلم الذاتى وإجادة الطالبات لإستخدام الحاسب الآلى وشبكة المعلومات Internet .

### مميزات خريجة البرنامج :

- ✚ واثقة من نفسها ، تتمتع بالإتزان الإنفعالى .
- ✚ محبة لمهنتها وموجهة وقدوة للطفل .
- ✚ تقدر احتياجات الأطفال وميولهم وإمكاناتهم .
- ✚ تمتلك مهارات التعلم الذاتى والتعليم المستمر .
- ✚ تراعى قواعد الأمن والسلامة للطفل .
- ✚ تمتلك روح القيادة والمبادأة والتجديد للمعارف والمهارات .
- ✚ تتمتع بثقافة تكنولوجيا المعلومات لخدمة تربية الطفل .
- ✚ تتبنى الأسلوب العلمى فى حل مشكلات الأطفال .
- ✚ تتواصل مع الطفل والأسرة والمشاركة الإيجابية فى الحياة المجتمعية .

## مجالات عمل الخريجات :

- العمل بالروضات الحكومية والخاصة .
- المجال الطبي والمستشفيات .
- مجالات الأطفال ذوى الإحتياجات الخاصة .
- قصور ثقافة الطفل .
- مجال الإعلام (تلفزيون - صحافة - مكتبات) .



# وحدة متابعة الخريجين

## رؤية وحدة متابعة الخريجين :

تقوم وحدة متابعة الخريجين بمتابعة شؤون الخريجين بالتعرف على جهات أعمالهم، وطبيعة وظائفهم، وذلك لمعرفة مدى انسجام تخصصاتهم مع سوق العمل، وتلقي مقترحاتهم حول البرامج التي درسوا فيها، والتنسيق في ذلك مع الأقسام المعنية ، ومع وحدة التطوير والجودة، حيث إن هذا الإجراء يدخل ضمن عناصر ومتطلبات التقييم والاعتماد الأكاديمي في برنامج الدراسات العليا.

## رسالة وحدة متابعة الخريجين :

توطيد العلاقة بين الجامعة بصفة عامة والكلية بصفة خاصة وخريجها وتنمية قدراتهم ورفع كفاءاتهم من خلال تنظيم البرامج والدورات التدريبية وورش العمل التي تؤهلهم لمواكبة سوق العمل ولأثبتات جدارتهم .

## الفئة المستهدفة لوحدة متابعة الخريجين :

- خريجي الكلية بالبرامج المختلفة بصرف النظر عن سنة تخرجهم أو المعدل التراكمي أو جنسهم أو مكان إقامتهم أو تخصصهم .
- المؤسسات والشركات الباحثة عن خريجي الكلية للعمل .

## أهداف وحدة متابعة الخريجين :

- الإستمرار في التواصل الدائم مع الخريج عن طريق الإتصال المباشر به أو عن طريق التواصل الإلكتروني .
- تزويد كل خريج بكل جديد يتم في الكلية ويتصل بمجال عمله ليساعده على تطوير نفسه وليكون دائم التعلم والتواصل في محيط مجتمعه.
- العمل على توجيه الخريج إلى كيفية البحث عن فرص التوظيف المناسبة .
- تأهيل الخريج لمواكبة سوق العمل عن طريق تنسيق وتنظيم ورش عمل ودورات لخريجي الكلية وفقاً لمتطلبات جهات التوظيف المختلفة .
- العمل على وضع آلية لمتابعة توظيف خريجي الكلية لدى الجهات المتخصصة في هذا الشأن.

- الاستفادة من خبرات الخريجين وطلب مشاركتهم بإبداء آرائهم ومقترحاتهم لتطوير البرامج التعليمية للكلية .
- إشراك الطلاب قبل التخرج فى البرامج والدورات التى تقدمها الكلية والإجتماع بهم لزرع قيمة التعليم المستمر وضروريته ليكون خريج مميز .
- العمل على إقامة يوم للخريجين سنوياً ليكون ملتقى يجتمع به خريجي الدفعة الواحدة بغرض تحقيق التواصل بينهم .
- إقامة يوم سنوى للخريجين يدعى لحضوره جميع الخريجين .

### آليات تنفيذ أهداف الوحدة :

- دعوة عدد من الخريجين للتشاور معهم فيما يروونه مناسباً وضرورياً لمناقشته من خلال وحدة متابعة الخريجين .
- دعوة عدد من أصحاب المهن وسوق العمل واستطلاع وجهة نظرهم فى خريجي الكلية والوقوف على ما يروونه من نقاط ضعف وقوة فى خريجي الكلية .
- المتابعة الواقعية من خلال تشكيل لجان متابعة تقوم بعمل زيارات ميدانية لمواقع عمل الخريجين .
- دعوة عدد من أصحاب العمل للتشاور معهم فيما يفترض أن يحصل عليه خريجي الكلية للجانبين العلمي والمهارات حتى يكون خريجاً مميزاً والاستئارة بآرائهم فى ذلك .
- دعوة بعض الخريجين وعرض تجاربهم على طالبات الكلية من خلال عقد لقاءات مفتوحة معهم للاستئارة بهذه التجارب ومحاولة الاستفادة منها .

### المهام الرئيسية لوحدة متابعة الخريجين :

- ١- عقد اجتماع دورى لمجلس إدارة الوحدة وإعداد تقرير ريع سنوى عن إنجازات الوحدة ومدى تفعيل خطة العمل .
- ٢- توزيع إستمارة البيانات على طالبات الفرقة النهائية وخريجات الكلية بجميع التخصصات وتجميعها وتحديث قاعدة البيانات .

- ٣- إعداد ملفات خاصة بالخرجين واستبيانات دورية لقياس رضا الخرجين.
- ٤- عمل قاعدة بيانات خاصة بوحدة متابعة الخرجين ووضعها على صفحة الكلية .
- ٥- عمل لقاء خاص مع طالبات الفرقة النهائية بالكلية مع مسئول الوحدة لتوضيح أهمية الوحدة .
- ٦- عقد ملتقى توظيف الخرجين الدوري الذي تنظمه الكلية من أصحاب الأعمال .

### خدمات الوحدة:

تتحدد الخدمات التي تقدمها وحدة متابعة الخرجين في عدة مجالات مثل :  
خدمات التوجيه الوظيفي، خدمات التنمية المهنية ، خدمات الكفاءة الخارجية ،  
وتستخدم الوحدة وسائل متنوعة لتنفيذ هذه الخدمات ومنها ما يلي:

✚ تكريم المتميزين من الخرجين وتخصيص لوحة شرف لأوائل الكلية كل عام.

✚ تزويد الجهات الراغبة بتوظيف خريجي الكلية ببيانات الخرجين والإعلان عن الوظائف المطلوبة وإستقبال الطلبات من المؤسسات الراغبة بالتوظيف.

✚ تكريم خريجي الكلية ممن تقلدوا مناصب قيادية ورئاسية في مواقع عديدة في سوق العمل والاحتفاء بهم.

✚ إقامة حفل تخرج سنويًا.

✚ إنشاء كتاب التخرج سنويًا.

✚ إقامة اليوم السنوي لخريجي الكلية وذلك لتدعيم الترابط والتواصل بين الطلاب وبعضهم وبين الطلاب والكلية.

✚ إقامة الملتقى الوظيفي والذي يدعى إليه الخرجين ورجال المؤسسات والهيئات والشركات التي تحتاج إلى توظيف لخريجي الكلية ، ويكون بمثابة يوم للتوظيف لزيادة فرص العمل للطلاب الخرجين.

✚ عمل استبيانات إلكترونية لتسجيل مدي رضاء الخريجين عن البرامج التعليمية والخدمات المقدمة بالكلية للوصول الي الرضاء التام عن هذه الخدمات.

✚ تنشيط برامج التعليم المستمر من قبل الكلية لإقامة برامج تنمية مهنية للخريجين.

✚ دعوة الخريجين في مناسبات الكلية وبرامج نشاطاتها.

✚ اصدار بطاقات ( كارنيهات ) الخريجين لتسهيل الحصول على الخدمات التي تقدمها الوحدة بعد التخرج.

✚ إصدار مجلة أو نشرة دورية للخريجين تبرز أخبارهم وتجاربهم الوظيفية المختلفة ، وإبداعاتهم ومواهبهم ، وأنشطتهم المختلفة.

✚ متابعة أنشطة الخريجين ونشرها على موقع الوحدة مثل الخدمات العامة والجمعيات الخيرية وحتى الأنشطة الترفيهية.

## المجلس الإداري والتنفيذي لوحدة متابعة الخرجين

الإسم	الصفة
أ.م.د/ وفاء أبو المعاطى يوسف	مدير وحدة متابعة الخرجين
د/ ريهام أحمد عفيفى	نائب مدير وحدة متابعة الخرجين
م.م/ إبراهيم أبو زيد حسن	عضواً
م.م/ سماح طلعت	عضواً
م.م/ خلود السيد الشربينى	عضواً
م/ أميرة طارق فؤاد	عضواً
أ/ لبنى السيد عبد الفتاح	عضواً
أ/ ریحاب محسن حسن	عضواً
أ/ مروة السيد الإترى	عضواً
أ/ شيماء عبد المجيد زهران	عضواً

# أوائل الدفعة

## العام الجامعي ٢٠١٨/٢٠١٩م

م	اسم الطالبة	التقدير	النسبة
١	رانيا رمضان محمود إبراهيم	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٩٠,٢
٢	أميرة نصر عبد المنعم محمد نصر	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٩,٤
٣	غادة طارق على محمد عثمان	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٨,٨
٤	غادة محيي الدين حامد أحمد المنجد	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٨,٥
٥	أسماء عماد الباز فتوح البارز	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٧,٩
٦	الشيما محمد عطيه محمد إبراهيم	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٦,٦
٧	ساره عاطف حافظ مصطفى السيد	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٦,١
٨	أميرة محمود أحمد عبد الرحمن الشاذلي	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٥,٨
٩	نورهان طارق السيد عبده حسن سرور	ممتاز	%٨٥,٨
١٠	نسمة الخضري الحسيني موسى نواره	ممتاز مع مرتبة الشرف	%٨٥,٧

# أوائل الدفعة

## العام الجامعى ٢٠١٩/٢٠٢٠م

م	اسم الطالبة	التقدير	النسبة
١	رانيا أحمد فهيم إبراهيم الإمام	ممتاز مع مرتبة الشرف	٩١,٧%
٢	رميساء محمد إبراهيم عبد السلام	ممتاز مع مرتبة الشرف	٩١,٥%
٣	إسراء مجدى نصر عبد الباقي المرسى	ممتاز مع مرتبة الشرف	٩٠,٩%
٤	آية محمد عبد الفتاح على متولى	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٩,٨%
٥	روان هيثم صلاح عبد الله سليمان	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٩,٨%
٦	سارة محمد السيد السيد شوشة	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٨,٨%
٧	عبير حسام الدين نصر شلبى القزاز	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٨,٣%
٨	آلاء محمد الدسوقى إبراهيم الدسوقى	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٨,٢%
٩	إسراء محمد عطيه لبيب محمد	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٨,١%
١٠	إيمان محمد السيد محمد عبد المجيح	ممتاز مع مرتبة الشرف	٨٨%

# أوائل الدفعة

## العام الجامعى ٢٠٢١/٢٠٢٠م

م	اسم الطالبة	التقدير	النسبة
١	خديجة حازم محيى الدين جمعه	ممتاز	%٩١,٥
٢	كوثر محمد إبراهيم محمد إسماعيل	ممتاز	%٩١,٢
٣	هاجر عطيه يوسف يوسف حجاب	ممتاز	%٩٠,٨
٤	مرفت محمود عبد اللطيف على حامد	ممتاز	%٩٠,٦
٥	إيمان عزمى عيد رزق عبد الغنى	ممتاز	%٩٠,٤
٦	آيه السيد عطيه حامد	ممتاز	%٨٩,٦
٧	مريم عماد كامل يوسف	ممتاز	%٨٩,٣
٨	سارة وائل محمد عبد الرحيم أبو الوفا	ممتاز	%٨٩,٢
٩	مريم شحته عبد الرازق سيد أحمد	ممتاز	%٨٨,٩
١٠	آيه السيد شكرى عبد المجيد	ممتاز	%٨٨,٩

## صور تذكارية لطالبات البرنامج



