



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



خطة التعزيز والتطوير

لبرنامج

إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية
2022/2019م



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



المحتويات

- رؤية ورسالة وأهداف البرنامج
- أهداف التطوير بالبرنامج
- خطة التعزيز والتطوير بالبرنامج
- الخطة التنفيذية السنوية 2022/2019م لخطة التعزيز والتطوير



رؤية البرنامج :
أن يكون برنامج اعداد معلمات رياض الاطفال باللغة الانجليزية - برنامج بحثي خدمي فعال ورائد بالوطن العربي يوفر خبرات تربوية وعلمية أصيلة ومواكبة للعصر للجهات المستفيدة في مجال الطفولة المبكرة باللغة الإنجليزية.



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



رسالة البرنامج :

يقدم البرنامج خدمة تعليمية متطورة متخصصة متفردة في مجال رياض الأطفال باللغة الإنجليزية قادرة على تزويد المجتمع بمعلمات لديهن المهارات المهنية والسلوكية والمعرفية التي تؤهلن للمنافسة في سوق العمل في مجال رياض الأطفال باللغة الإنجليزية وإجراء بحوث متميزة في المجال.

أهداف البرنامج :

- الإلمام بمبادئ اللغة العربية، واللغة الأجنبية الأولى .
- التعرف على مبادئ النطق السليم للغة الإنجليزية .
- التعرف على نظريات تعلم الطفل وتعليمه، وخصائص مرحلة نموه .
- تحديد أسس الإدارة التربوية، وتصميم البيئات التعليمية المناسبة لطفل الروضة .
- التعرف على أسس تكنولوجيا التعليم وتطبيقاتها .
- توفير بيئات تعليمية مرنة تناسب تنوع الأطفال .
- المشاركة في تنمية القيم الدينية والأخلاقية والمجتمعية بما يحقق الوحدة الوطنية .
- تطوير قدرات الأطفال ومواهبهم .
- دمج التقنيات الحديثة في الأنشطة التعليمية والاستراتيجيات التعليمية الحديثة لأطفال الروضة .
- ممارسة بعض المهارات اليدوية والعملية التي يمكن استخدامها في تعليم هؤلاء الأطفال .
- استخدام أساليب وأدوات مناسبة لتقويم طفل الروضة .
- الإسهام في أنشطة وممارسات التنمية المستدامة لمجتمعها وبيتها .
- النمو المهني من خلال القراءات وحضور الندوات .
- تعزيز التعاون المستمر بين الأهالي والروضة .
- امتلاك قاعدة متعمقة من المعرفة في جميع المجالات المعرفية الأخرى .
- التعرف على الطرق السليمة لتغذية الأم، وصحة الطفل .
- الإلمام ببعض مبادئ الإسعافات الأولية .
- الإلمام بوسائل أدب الطفل، ودوره في تربية طفل الروضة وتعليمه .
- تنفيذ أنشطة رياضية وموسيقية لأطفال الروضة .



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



- التعرف على مجالات وتطبيقات البحث التربوي في مجال التربية للطفولة المبكرة.
- تنفيذ الأشغال والمهارات اليدوية والفنية.
- استخدام مهارات وطرق تدريس مختلفة للتدريس للأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة.
- تصميم الأنشطة اللغوية لإكساب طفل الروضة اللغة الإنجليزية السليمة.
- الوعي بالمتطلبات البدائية لكتابة الطفل للحروف الإنجليزية.
- التعرف على مبادئ النطق السليم للغة الإنجليزية الواجب توافرها لدى طفل الروضة.
- التحدث بلغة إنجليزية سليمة، ملمة بالقواعد الأساسية للغة.
- الاضطلاع على الاستراتيجيات والتحديثات المختلفة في مناهج الأطفال في دول العالم.
- الكتابة بلغة إنجليزية صحيحة.
- الإلمام بالسيكولوجيات المختلفة لتنمية اللغة عند الطفل.
- تمكين الطفل من استخدام لغته اجتماعياً مع من حوله.
- الترجمة السليمة والصحيحة.
- قراءة نص باللغة الإنجليزية، ونقده، وتحليله.



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



المجالات الأساسية للتعزيز والتطوير :

المحور الأول : إدارة البرنامج

- 1- رسالة وأهداف البرنامج
- 2- قيادة وتنظيم البرنامج .
- 3- الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة

المحور الثاني : الفاعلية التعليمية للبرنامج

- 1- المعايير الأكاديمية للبرنامج
- 2- تصميم البرنامج
- 3- الطلاب
- 4- أعضاء هيئة التدريس
- 5- التعليم والتعلم
- 6- تقويم مخرجات التعلم
- 7- التعزيز والتطوير
- 8- مؤشرات نجاح البرنامج

أهداف التطوير والتعزيز بالبرنامج :

- 1- إعداد خريجة قادرة على المنافسة في سوق العمل .
- 2- ترسيخ نظام الجودة في البرنامج .
- 3- تطوير إدارة البرنامج بما يؤهله للحصول على الاعتماد .
- 4- تحديث توصيف البرنامج والمقررات الدراسية لتلائم متطلبات الجودة والاعتماد .
- 5- تفعيل النظم المختلفة للدعم الطلابي .



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



- 6- دعم نظم التعليم والتعلم والتسهيلات المادية الداعمة .
- 7- تطوير أساليب تقييم مخرجات التعلم .
- 8- تطوير منظومة البحث العلمي .
- 9- دعم دور البرنامج في المساهمة في خدمة المجتمع .
- 10- إعداد منظومة تدريبية مستمرة وفعالة لرفع مستوى الأداء لجميع منسوبي البرنامج .
- 11- دعم نظم الجودة بالبرنامج .

تم وضع خطة التعزيز والتطوير لبرنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية على تقييم للوضع الحالي للبرنامج وإستناداً لأكثر من مصدر للمعلومات لتعزز نقاط القوة ومعالجة نقاط الضعف وإستغلال للفرص المستقبلية لتطوير البرنامج ، شملت هذه المصادر :

- 1- التقارير السنوية للزيارات الميدانية لإدارة المشروعات .
- 2- تحليل نتائج إستبيانات الطلاب للعامين السابقين .
- 3- تحليل نتائج إستبيانات أعضاء هيئة التدريس للعامين السابقين .
- 4- محاضر اللقاءات والندوات مع المستفيدين الداخليين (الطلاب – أعضاء هيئة التدريس) والمستفيدين الخارجيين (أولياء الأمور وممثلي المجتمع الخارجي) للعامين السابقين .
- 5- مجالس الكلية والمجالس الأكاديمية السابقة التي تضمنت توصيات مستقبلية .
- 6- الخطة الإستراتيجية للكلية والجامعة .
- 7- اللانحة الدراسية الحالية لبرنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية .



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



الأطراف المشاركة فى إعداد خطة التعزيز والتطوير :

- 1- ممثلين عن مجلس إدارة البرنامج .
- 2- ممثل عن أعضاء هيئة التدريس .
- 3- ممثلين عن أطراف مجتمعية ، أولياء الأمور .
- 4- ممثلين عن الجهاز الإدارى .
- 5- رؤساء الأقسام العلمية .
- 6- ممثلين عن الإدارات .
- 7- ممثلين عن الطلاب للفرق الدراسية .
- 8- فريق إدارة الجودة بالبرنامج .

خطة التعزيز والتطوير 2022/2019م



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



مجالات التعزيز والتطوير	أهداف التعزيز والتطوير	مقترحات التعزيز والتطوير	آليات التنفيذ	التوقيت	مسئولية التنفيذ	التكلفة بالجنية	مسئولية المتابعة وتقييم الأداء	رأي المراجع الخارجي							
								ملائم	غير ملائم						
رسالة وأهداف البرنامج	تحقيق رسالة البرنامج من حيث إعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل ومقررات دراسية وبحث علمي متميز ومساهمة في خدمة المجتمع	دراسة مقارنة بين البرنامج القائم بالكلية ونظرائها على المستوى المحلي لتحديد سمات التميز بالبرنامج	- لقاءات واجتماعات واستبيانات مثل: استبيانات الطالبات حول مدي رضاهم عن العملية التعليمية للبرنامج، ومدي استيعاب المحاضر والمقرر - تحليل النتائج - إعداد تقرير الدراسة واعتمادها - إدراج رؤية ورسالة البرنامج في الكتاب الجامعي	من 2019/9 إلى 2019/12م	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار رسالة وأهداف البرنامج	200 جنية	مدير البرنامج + منسق الجودة بالبرنامج	✓							
								مراجعة وتحديث رسالة وأهداف البرنامج	- ورشة عمل - وضع الرسالة والأهداف - الصياغة النهائية للرسالة والأهداف - اعتماد وإعلان الرسالة والأهداف	من 2020/6 إلى 2020/9م	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار رسالة وأهداف البرنامج	100 جنية	مدير البرنامج + منسق الجودة بالبرنامج	✓	
														نشر الوعي المستمر بالرؤية والرسالة وأهداف البرنامج	- عقد ندوات توعية لمختلف الفئات بالكلية - تخصيص فترة من المحاضرات للتوعية برؤية ورسالة البرنامج - تصميم فيديو توعوي عن البرنامج والرؤية والرسالة - نشر الرؤية والرسالة علي الموقع



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



					الإلكتروني للكلية			
✓	- مدير البرنامج - منسق الجودة - عميد الكلية		منسق معيار قيادة وتنظيم البرنامج ورؤساء الإدارات المختلفة بالكلية	من 2020/11م إلى 2021/2م	- استطلاع رأى لتحديث معايير اختيار منسق البرنامج ومهامه	تحديث آليات اختيار منسق البرنامج وتحديد مهامه	تطوير إدارة البرنامج بما يؤهله للاعتماد	قيادة وتنظيم البرنامج
✓	- مدير البرنامج - منسق الجودة - عميد الكلية		منسق معيار قيادة وتنظيم البرنامج ورؤساء الإدارات المختلفة بالكلية	2019/10/1م ممتد سنوياً حتى نهاية الخطة 2022م	- تقرير عن أداء اللجان المختلفة في البرنامج وتعديل وتحديث اختصاصات كل لجنة بما يتوافق مع الأهداف العامة للبرنامج - اعتماد تشكيل اللجان	تحديث للجان التنفيذية المساعدة في البرنامج		
✓	- مدير البرنامج - منسق الجودة - عميد الكلية		منسق معيار قيادة وتنظيم البرنامج ورؤساء الإدارات المختلفة بالكلية	2020/4م ويكرر سنوياً	- طرح استبيانات لتقييم الأداء مثل: استبانة أعضاء هيئة التدريس عن مدي فعالية البرنامج. - تحليل نتائج الاستبيانات - إرسال نتائج التقييم للفئات المستهدفة	التقييم الدوري لأداء القيادات الأكاديمية بالبرنامج		
✓	- مدير البرنامج - منسق الجودة		منسق معيار قيادة وتنظيم البرنامج ورؤساء الإدارات المختلفة بالكلية	2020/10م ممتد سنوياً حتى نهاية الخطة 2022م	-اجتماع لتعديل الهيكل التنظيمي للبرنامج -استبيان لتقييم أداء القيادات الأكاديمية	مراجعة وتحديث الهيكل التنظيمي للبرنامج		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



		- عميد الكلية				- أخذ صور لقاءات/ محاضر اجتماع لمدير البرنامج مع أعضاء هيئة التدريس			
	✓	- مدير البرنامج - منسق الجودة - عميد الكلية	400 جنيهاً	منسق معيار قيادة وتنظيم البرنامج ورؤساء الإدارات المختلفة بالكلية	2019/10/1م ممتد سنوياً حتى نهاية الخطة 2022م	- عمل نظام جديد (أرشيف إلكتروني) لحفظ الوثائق وتداول المعلومات بالبرنامج	تحديث نظم التوثيق في البرنامج		
	✓	مدير البرنامج + وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب + عميد الكلية		رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الموارد + مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية	2019/9/1م إلى 2019/9/30م ويكرر سنوياً	- استخدام نماذج التقييم الكمي الصادرة عن الهيئة القومية لملاحظة المباني والمدرجات والقاعات والمعامل والمكتبة والعيادة الطبية ودورات المياه . - تحليل النتائج وتحديد الفجوة بين الوضع الحالي والقياسات المرجعية . NORMS - تحديد المباني والبنية التحتية التي تحتاج تطوير أو إنشاء . - تحديث سنوى لوثيقة التقدير الكمي واعتمادها وإعلانها . - - افتتاح عدد من المعامل والتي	مراجعة سنوية لمدى إستيفاء المباني مع تزايد أعداد الطلاب	دعم نظم التعليم والتعلم والتسهيلات المادية الداعمة	الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



			709.708 جنيهاً			منها: <ul style="list-style-type: none"> • معمل برايل. • معمل علم النفس. • معمل الحاسب الآلي. • معمل منتسوري. • معمل الموسيقى. 		
	✓		3920 جنيهاً	أمين الكلية الشئون الهندسية	2019/9/1 إلى 2019/9/30 ويكرر سنوياً	- وضع خطة صيانة سنوية - صيانة سنوية لداخل المباني والقاعات والمدرجات والمعامل. - عقد بروتوكول مع مركز الحساب العلمي للقيام بأعمال الصيانة والإصلاح اللازمة لأجهزة الكمبيوتر.	إجراء الصيانة السنوية والدورية	
	✓		2540 جنيهاً	أمين الكلية مسئول الأمن رئيس لجنة الأزمات والكوارث	2019/9/1 إلى 2019/9/30 ويكرر سنوياً	- تحديد إمكانات ووسائل الأمن والسلامة المطلوبة - تحديث الطفايات وإجراء الفحص الدوري لها - وضع ملصقات أسهم وإرشادات الطوارئ - وضع خرائط للمبنى تحدد مخارج	إستكمال إجراءات الأمن والسلامة بمبنى البرامج	



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



					الطوارئ بالأدوار والمدرجات والقاعات				
	✓	مدير البرنامج + وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب + عميد الكلية	345115 جنيهاً	مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات	مستمر	- إتاحة استخدام المكتبة الإلكترونية الحديثة وبنك المعرفة المصرى - ورشة عمل عن استخدام الإمكانيات التكنولوجية المتاحة - إتاحة شبكة سلكية ولاسلكية للإنترنت لكافة الأطراف - تحديث أجهزة وبرامج الحاسبات - تكليف مركز تقنية الاتصالات والمعلومات بشراء عدد 60 جهاز كمبيوتر لصالح الكلية - الاتفاق مع مركز تقنية الاتصالات والمعلومات بتوصيل شبكة لاسلكية (واي فاي) - تحديث الموقع الإلكتروني وتنويع الخدمات المتوفرة به . - توفير كتب ومراجع إلكترونية حديثة	تحديث وسائل التكنولوجيا والاتصالات + تحديث وصيانة أجهزة الكمبيوتر + تفعيل السبورات الذكية + تحديث الكتب والدوريات الإلكترونية		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



						- عقد ورش عمل للطالبات عن كيفية استخدام المكتبة الرقمية - قياس رضى المستفيدين من المكتبة			
	✓	مدير البرنامج	343 جنيهاً	رئيس الفريق التنفيذي لمعيار المعايير الأكاديمية + منسق الجودة بالبرنامج	من 2020/1م إلى 2020/6م	- اجتماع لجنة المعايير الأكاديمية وتطوير البرامج لدراسة إتساق المعايير الأكاديمية المتبناة للبرنامج مع رسالته - ورشة عمل لتحديث مواصفات الخريج - تشكيل المجلس الإداري والتنفيذي لوحة متابعة الخريجين. - تفعيل المراسلات الالكترونية مع الخريجين وتحديث بياناتهم بصورة دورية.	مراجعة وتحديث مواصفات الخريج	تحديث مواصفات الخريج وتوصيف البرنامج والمقررات لتلائم متطلبات الجودة والإعتماد وبما يحقق رسالة وأهداف البرنامج ويؤهل خريج البرنامج للمنافسة في سوق العمل زيادة الوعي بالمعايير الأكاديمية (NARS)	المعايير الأكاديمية للبرنامج
	✓		578 جنيهاً		من 2020/2/1م إلى 2021/3/30م ويكرر كل سنتين	- عقد ندوات ولقاءات وإعداد مطويات للتعريف بالمعايير الأكاديمية (NARS) . - عقد ورش عمل عن توصيف البرامج والمقررات وكيفية تطبيق المعايير الأكاديمية .			



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



	✓	مدير البرنامج + وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب + عميد الكلية		رئيس الفريق التنفيذي لمعيار تصميم البرنامج + منسق لجنة التعزيز والتطوير + عضو هيئة التدريس القائم بالتدريس	2019/9 إلى 2019/12	- لقاءات واجتماعات واستبيانات - مقترحات التحسين - اعتماد مقترحات التحسين - تشكيل لجنة لضبط الصياغة النهائية لمشروع اللائحة الجديدة وفقاً للمعايير القومية الأكاديمية.	مراجعة وتحديث لائحة البرنامج في ضوء النسب الإرشادية للجودة	تحديث مواصفات الخريج وتوصيف البرنامج والمقررات لتلائم متطلبات الجودة والإعتماد وبما يحقق رسالة وأهداف البرنامج ويؤهل خريج البرنامج للمنافسة في سوق العمل	تصميم البرنامج
	✓				2019/9/3 إلى 2019/9/30 ويكرر سنوياً	- مراجعة توصيفات البرنامج والمقررات من مراجع داخلي وخارجي وإعداد تقارير المراجعة - مناقشة تقارير المراجعة باللجنة الفرعية واتخاذ الإجراءات التصحيحية - اعتماد التوصيف المحدث من اللجنة الفرعية ومجلس الكلية	تحديث توصيف البرنامج والمقررات	يحقق رسالة وأهداف البرنامج ويؤهل خريج البرنامج للمنافسة في سوق العمل الاستفادة من تقييم المقررات الدراسي في تطوير محتوياتها	
					من 2019/9/1 إلى	- توزيع استبيانات تقويم المقرر على	تنفيذ خطط التحسين والتطوير		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



	✓		600 جنيهاً	2019/12/30م من 2020/7/1م إلى 2020/7/30م ويكرر سنوياً	الطلاب وتحليل نتائجه . - تحليل نتائج إمتحانات الطلاب على مستوى الفرق والمقررات . تقديم نتائج تحليل الإستبيانات والإمتحانات لإدارة البرنامج .	الموجودة بتقارير المقررات والبرنامج سنوياً		
	✓		800 جنيهاً	2020/2/1م إلى 2020/3/30م ويكرر سنوياً	- توظيف نماذج الهيئة لإستيفاء تقارير المقررات والبرنامج وإعداد خطط التحسين والتطوير بها . - وضع خطط التحسين والتطوير بتقرير البرنامج والمقررات وتنفيذها . - إعداد ملفات المقررات والبرنامج .			
	✓			2020/2/1م إلى 2020/8/30م ويكرر سنوياً	- توزيع استبيانات ومقابلات لدراسة احتياجات سوق العمل وإستطلاع آراء الخريجين وجهات التوظيف . - تحليل نتائج الإستبيانات والمقابلات . - إعداد قائمة بإحتياجات سوق العمل ومستجدات التخصص . - إنشاء مجموعات علي وسائل التواصل الاجتماعي تشمل خريجي البرنامج من الأعوام المختلفة	دراسة متغيرات سوق العمل ومستجدات التخصص		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



			1050 جنيهاً			للتواصل مع أرباب العمل - عقد مقابلات مع مديري المدارس الخاصة والروضات والموجهين لتشويقهم لسوق العمل			
	✓	- مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية		- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج - مدير رعاية الطلاب	2019/10/1 إلى 2022/6/30	- توفير أماكن متنوعة لممارسة الأنشطة الطلابية - تقديم الدعم للملائم لممارسة الأنشطة الطلابية المتنوعة . - الإعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة وكيفية الإشتراك بها .	تقديم أنشطة طلابية متنوعة وتميزة	تفعيل النظم المختلفة للدعم الطلابي	
	✓		3000 جنيهاً		2019/10/1 إلى 2022/6/30	- إشراف من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين على الأنشطة - الإشتراك في كافة الأنشطة على مستويات مختلفة والحصول على مراكز متقدمة. - إعداد تقارير عن الأنشطة المختلفة والمسابقات والجوائز على كافة المستويات . - الإعلان عن الأنشطة الطلابية المختلفة بعدة وسائل إلكترونية ورقية - تكريم الطلاب المتعثرين في	تشجيع الطلاب للمشاركة في الأنشطة الطلابية		الطلاب



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



						الأنشطة الطلابية من طلاب البرنامج.		
	✓	- مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية	4576 جنيهاً	- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج - مدير رعاية الطلاب	مستمر طوال العام الدراسي	- إتاحة دليل الطالب متضمناً نظام الدعم الأكاديمي لجميع الطلاب والمتميزين بمشاريع التخرج . - تخصيص شهادات تقدير للحاصلين علي درجة امتياز في كافة المقررات - تنظيم حفل تكريم للأوائل والمتميزين -إعداد لوحة شرف لأوائل الفرق بالبرنامج - عقد دورات مجانية للطالبات المتميزات. - استخدام آليات لإكتشاف الطلاب المتعثرين والموهوبين والمتميزين . - تقديم برامج رعاية وخدمات تعليمية متميزة لهم . - تفعيل دور مقرري الفرق ونظام الريادة الطلابية في متابعة المتعثرين دراسياً	تقديم دعم أكاديمي متميز للطلاب المتعثرين والمتفوقين والموهوبين	



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



						- تنظيم مجموعات لتقوية الطلاب المتعثرين دراسياً.			
	✓		1050 جنيهاً		2019/10/1 إلى 2022/6/30	- تحديد معايير اختيار المرشد الأكاديمي . - تقديم دعم معنوي ورعاية صحية واجتماعية . - حصر معدل التغير في أعداد المستفيدين من الدعم خلال الأعوام الثلاثة الماضية	تطبيق نظام متكامل وفعال للإرشاد الأكاديمي		
	✓		7890 جنيهاً		2019/10 ممتد سنوياً حتى 2022م	- توزيع إستبيانات لقياس آراء الطلاب عن فاعلية الأنشطة والدعم الطلابي والإرشاد الأكاديمي . - تحليل النتائج والإستفادة منها توزيع استبانات ومقابلات شخصية لاستطلاع رأي الطالبات عن الخدمات المقدمة لهم مثل: • سياسات القبول والتحويل • الدعم الطلابي • الأنشطة الطلابية • نظام الريادة الطلابية • التعليم والتعلم مناقشة نتائج قياس رضا الطلاب بمجلس القسم وأخطار الجهات المعنية لإتخاذ الإجراءات التصحيحية اللازمة	قياس آراء الطلاب عن فاعلية الدعم		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



	✓			<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار الطلاب - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج - مدير شئون الخريجين - مدير وحدة تكنولوجيا المعلومات 	<p>2019/10م ويكرر سنوياً</p> <p>من 2019/7/1 إلى 2022/6/30م</p>	<ul style="list-style-type: none"> - تحديث سنوى لقاعدة بيانات الخريجين . - إنشاء رابط إلكترونى للتواصل بين خريجي الدفعات المختلفة . - استخدام وسائل فعالة للتواصل مع الخريجين وجهات التوظيف . - عقد لقاءات دورية مع الخريجين . - عقد ملتقى توظيف الخريجين . 	<p>متابعة خريجي البرنامج فى سوق العمل والتواصل الفعال معهم</p>	<p>تواصل مستمر وفعال مع الخريجين</p>	
	✓	<ul style="list-style-type: none"> - مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية 	4000جنيهاً	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار أعضاء هيئة التدريس - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج 	<p>2020/7/1م ممتد سنوياً حتى 2022/6/30م</p>	<ul style="list-style-type: none"> - مراجعة معايير تقييم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين . - تشجيع النشر الدولى والإقليمي للأبحاث . - الإعلان عن المعايير بوسائل مناسبة - اختيار الكفاءات بشفافية وعدالة - قياس رضا أعضاء هيئة التدريس من خلال طرح إستبيانات وتحليلها وتبني خطة تحسين - إختيار عضو هيئة التدريس المثالي - تشجيع النشر الدولى والإقليمي والمحلي للأبحاث 	<p>وضع آلية التحفيز الإيجابي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p>	<p>منظومة تدريبية فعالة لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p>	<p>أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة</p>



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



					<ul style="list-style-type: none"> - تخصيص مكافأة للنشر الدولي للأبحاث. - عقد سيمينار علمي لعرض بحاث أعضاء هيئة التدريس - تشجيع أعضاء هيئة التدريس علي المشاركة في الأنشطة البحثية المحلية والدولية لحضور المؤتمرات وتحكيم الأبحاث 			
	✓			ممتد سنوياً حتى نهاية الخطة 2022م	مراجعة معايير وآليات تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين .			
	✓		2000 حنياهاً	2019/10/1 ممتد سنوياً حتى نهاية الخطة 2022م	<ul style="list-style-type: none"> - إعداد نماذج لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين من الرئيس المباشر ومن العضو نفسه (تقييم ذاتي) . - مناقشة نتائج تقييم الأداء والإستفادة منها فى التدريب والمساءلة . - تقديم مكافآت معنوية ومادية للعضو المثالي . 	دورية تقييم أداء الموارد البشرية وفق معايير موضوعية		
	✓			2019/10/1 ممتد حتى 2022/6/30	<ul style="list-style-type: none"> - حصر أعداد الطلاب المقبولين سنوياً . - حصر أعداد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على مستوى البرنامج . 	دراسة سنوية لمدى تناسب الموارد البشرية مع القياسات		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



						المرجعية		
	✓		500 جنيهاً		2019/9/1 إلى 2019/9/15م ويكرر سنوياً	تحديد الإحتياجات التدريبية		
	✓	<ul style="list-style-type: none"> - مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية 		<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعليم والتعلم . - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج 	من 2019/11/1 إلى 2020/3/30	إعداد استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم ومتابعة التنفيذ	دعم وتحديث استراتيجيات التعليم والتعلم	التعليم والتعلم
	✓				2019/9 ممتد ويعاد التدريب			



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



	✓	<ul style="list-style-type: none"> - مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية 	1000 جنيهاً	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعليم والتعلم . - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج 	<ul style="list-style-type: none"> - تطبيق آليات تختص بالتالي : * تطبيق التعلم الذاتي للطلاب * إكتساب الطلاب مهارات التوظيف وريادة الأعمال * استخدام طرق متنوعة ومتطورة للتدريس * متابعة مدى الإلتزام بالإستراتيجية - إقامة ورش عمل لتدريب هيئة التدريس والهيئة المعاونة علي استخدام أساليب التعليم والتعلم الحديثة ودعم التعلم الذاتي للطلاب - تحفيز الطلاب علي تقديم فقرات في مجال الترجمة الفورية - قياس رضا الطلاب عن أساليب التعليم والتعلم 	تشجيع التعلم الذاتي		
	✓		2300 جنيهاً		<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل واعتماد خطة التدريب - وضع آليات فاعلة وأساليب متطورة لتدريب الطلاب . - توصيف التدريب الميداني للطلاب وفقاً لنواتج التعلم. - تحديد إشراف داخلي وخارجي لمتابعة تنفيذ التدريب . - عقد بروتوكلات مع المدارس الخاصة لفتح باب التدريب الميداني 	إدارة وتطوير التدريب الميداني للطلاب		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



						طلاب البرنامج. -تقويم أداء الطلاب فى التدريب - باستخدام أساليب وأدوات متنوعة . - توزيع استبيانات لإستطلاع رأى الطلاب والمشرفين حول فاعلية التدريب وتحليل النتائج . - الإستفادة من التغذية الراجعة فى تطوير التدريب الميدانى.			
	✓	- مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية	300 جنيتهاً	- رئيس الفريق التنفيدى لمعيار تقويم مخرجات التعلم . - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج	2019/10/30م ويكرر سنوياً	- تقييم نظام التقويم طبقاً لنتائج تقييم الإمتحانات وتقرير البرنامج - ورشة عمل عن نظم الإمتحانات والتقويم المختلفة - استبيان لقياس رضا الطالب عن الإمتحانات - اعداد لجنة تقييم للورقة الإمتحانية شكلاً ومضموناً	مراجعة وتحديث نظم تقويم الطلاب وتطويرها بما يضمن تحقيق نواتج التعلم	تطوير أساليب تقويم مخرجات التعليم والتعلم	تقويم مخرجات التعلم
	✓	- مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية		- رئيس الفريق التنفيدى لمعيار تقويم مخرجات التعلم . - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج	2020/3 2020/7 ويكرر سنوياً	- تقييم أسئلة الإمتحانات سنوياً - اعداد بنوك الأسئلة. - تحليل نتائج الإمتحانات وإعداد تقارير سنوية عنها ومناقشتها فى اللجان والمجالس الرسمية والإستفادة منها . - تطبيق قواعد معلنة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الإمتحانات	اتخاذ إجراءات تضمن عدالة وتأمين سرية الإمتحانات		



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



						الإستعانة بالمتحنيين الخارجيين لمزيد من الموضوعية والشفافية.			
	✓	- مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية		- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار تقويم مخرجات التعلم . - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج	من 2020/9 إلى 2022/9م	- إضافة أساليب تعليم وتعلم وتقييم حديثة وفق معايير الجودة . - الاستفادة من تحليل نتائج الإمتحانات ونتائج استبيانات الطلاب فى تطوير استراتيجية التدريس والتعلم والتقييم	تحديث إستراتيجيات التعليم ونظم التقويم والإمتحانات المستخدمة طبقاً للمستجدات خلال جائحة كوفيد -19 +		
	✓	- مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية		- رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعزيز والتطوير - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج	سبتمبر من كل عام	- خطة تنفيذية سنوية يتم تقديمها فى نهاية العام الدراسى . - التوعية بالخطة . - وضع خطة لدعم سمات التميز .	خطط تنفيذية سنوية لتفعيل خطة التعزيز والتطوير لدعم سمات التميز بالبرنامج	تطوير كافة عناصر البرنامج بما يؤهله للحصول على الاعتماد	التعزيز والتطوير



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



	✓	<ul style="list-style-type: none"> - مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية 	400 جنيهاً	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعزيز والتطوير - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج 	على مدار العام	<ul style="list-style-type: none"> - تشكيل فريق الجودة الطلابي . - المطويات والكتيبات عن أنشطة الجودة المختلفة - ورش عمل لترسيخ مفهوم الجودة داخل المؤسسة - تفعيل نظم التحفيز والمساءلة 	تحديث نظم إدارة الجودة بالبرنامج	ترسيخ نظم الجودة بالبرنامج	
	✓	<ul style="list-style-type: none"> - مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية 	150 جنيهاً	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار التعزيز والتطوير - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج 		<ul style="list-style-type: none"> - ورشة عمل عن النظام المقترح واعتماده من مجلس الكلية . 	تحديد مجالات التطوير والتعزيز في البرنامج	نظام معتمد لقياس مؤشرات أداء البرنامج	
	✓	<ul style="list-style-type: none"> - مدير البرنامج - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - عميد الكلية 	400 جنيهاً	<ul style="list-style-type: none"> - رئيس الفريق التنفيذي لمعيار مؤشرات النجاح - منسق لجنة التعزيز والتطوير - منسق الجودة بالبرنامج 	على مدار العام	<ul style="list-style-type: none"> - إنشاء رابطة على مواقع التواصل الإجتماعي - قياس رضا المستفيدين في سوق العمل - تحديد معدلات التوظيف من خريجي البرنامج - تحديد معدلات التسجيل في الدراسات العليا 	منظومة تواصل فعال مع الخريجين	إعداد خريج قادر على المنافسة في سوق العمل	مؤشرات نجاح البرنامج
	✓		900 جنيهاً.		مستمر	<ul style="list-style-type: none"> - عقد بروتوكولات تعاون مع جهات مشهود لها بالكفاءة لتوفير فرص 	عقد بروتوكولات تعاون محلية	دعم دور البرنامج في المساهمة في	



جامعة المنصورة
كلية التربية للطفولة المبكرة
برنامج إعداد معلمات رياض الأطفال باللغة الإنجليزية



							التدريب	وإقليمية	خدمة المجتمع	
--	--	--	--	--	--	--	---------	----------	--------------	--

مدير البرنامج

د/ رضوان رضوان زحام