

## 3- القيادة والحكومة



## المحور الأول: القدرة المؤسسية

### 3- القيادة والحوكمة

#### 1/3 إختيار القيادات الأكاديمية

##### 1/1/3 أسلوب إختيار القيادات

• يتم إختيار القيادات الأكاديمية وفقا لقانون تنظيم الجامعات. وكذلك تم وضع معايير لترشيح القيادات الأكاديمية بالكلية وقد تم توثيقها والإعلان عنها بتوزيعها على الأقسام العلمية ورفعها على موقع الكلية الإلكتروني .

(5)

• لا يوجد مشاركة من جانب أعضاء هيئة التدريس عن إختيار القيادات الأكاديمية ويمكن أن يرجع السبب الى نقص الكوادر لتولى عملية القيادة وأنه يتم الترشيح من الإدارة العليا للكلية ويعتمد من الجامعة .

#### 2/3 نمط القيادة وممارسات المجالس الرسمية

##### 1/2/3 أسلوب القيادة

بعد تحليل الإستبيانات الخاصة بإستقصاء رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم والطلاب والعاملين بالكلية في أسلوب القيادة المتبع بالكلية تبين أن الأسلوب القيادي المتبع بالكلية هو الأسلوب الديمقراطي. حيث تساهم المجالس الرسمية بالكلية في مناقشة وإتخاذ القرارات الخاصة بالتعليم والتعلم فهناك العديد من القرارات المتميزة لمجالس الأقسام ومجلس الكلية واللجان المتخصصة مثل مناقشه تطبيق التعلم عن طريق حل المشكلات في قسم إدارة التمريض وقسم تمريض الحالات الحرجة وكذلك إعداد التقارير السنوية للأقسام وأيضا عمل توصيف وتقرير مقررات مرحله البكالوريوس والدراسات العليا.

#### 3/3 تنمية المهارات الإدارية

##### 1/3/3 التدريب

يوجد خطة للتدريب وتنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية وتضمنت هذه الخطة الإحتياجات التدريبية الفعلية للقيادات الأكاديمية .

(مرفق 6)

وعدد الدورات التدريبية السنوية (12) إجمالى الدورات التي تضمنها الخطة (16).

وتعتبر المخصصات المالية المتاحة للتدريب غير متوفرة بالقدر الكافي ومصادر التمويل مختلفة بعضها من مشروع CIQAP وبعضها من الجامعة.

### 2/3/3 مؤشرات تقييم التدريب:

- نسبة الدورات التدريبية التي تم تنفيذها في الثلاث سنوات السابقة : 90%
- أنواع الدورات : FLDP والدورات الخاصة بالهيئة القومية لضمان الجودة
- نسبة الحاصلين على الدورات الى العدد السنوي: 100%
- مردود التدريب تحسن مستوى الأداء الملحوظ والذي يظهر في مستوى الكلية ونسبة نجاح الطلاب

### 4/3 نظم المعلومات والتوثيق

#### 1/4/3 قواعد البيانات

يوجد بالكلية قواعد بيانات ومن أهم أنواع قواعد البيانات المستخدمة بالفعل نظام الفارابي للجودة - نظام المستقبل للمكتبات - نظام ابن الهيثم ويوجد أيضا نظام الفارابي لحفظ وتداول وإستدعاء الوثائق.

### 5/3 دور القيادة في تنميه التمويل الذاتي

#### 1/5/3 خطة تنمية الموارد الذاتية

توجد بالكلية خطة موثقة لتنمية الموارد الذاتية يوجد أيضا وحدة الخدمة العامه تم إنشاؤها حديثا وهي وحدة ذات طابع خاص وسوف يستخدم التمويل الذاتي في دعم العملية التعليمية والبحثية

#### 2/5/3 العلاقات والتفاعل مع القطاعات الإنتاجية والخدمية في المجتمع.

يوجد العديد من التعاون والإتفاقيات بين الكلية والمؤسسات الخدمية بالمجتمع المحيط بالكلية مثل التعاون والإتفاقيات المتبادلة بين الكلية والمستشفيات والمراكز الصحية بجامعة المنصورة وأيضا بين الكلية والقطاعات الصحية الخاصة مثل مستشفى الرحمة ,السلاب , والمركز الطبي لتدريب طالبات الإمتياز وكذلك يوجد تعاون بين الكلية ومستشفيات التأمين الصحي بمحافظة المنصورة ودمياط.