



كلية التمريض
جامعة المنصورة

4- المصداقية والأخلاقيات

المحور الأول: القدرة المؤسسية

4 – المصادقية والأخلاقيات

1/4 حقوق الملكية الفكرية والنشر

1/1/4 الالتزام بحقوق الملكية الفكرية والنشر

تبذل الكلية خطوات ملموسة للالتزام بحقوق الملكية الفكرية حيث تتبع الكلية قانون رقم (82) لسنة 2002 لحقوق الملكية الفكرية، كما قامت بإعداد الية للمحافظة علي حقوق الملكية الفكرية وقد تم اعتمادها في مجلس الكلية رقم (109) بتاريخ 2012/3/11:

- وقد قامت الكلية بعمل مجموعة من ورش العمل بعنوان حماية حقوق الملكية الفكرية لكلا من الهيئة الادارية وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- وزعت الكلية استبيانات علي اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لمعرفة فاعلية الاجراءات التي تتبعها الكلية للمحافظة علي حقوق الملكية الفكرية.

2/4 الممارسات العادلة والالتزام بأخلاقيات المهنة

1/2/4 ضمان العدالة وعدم التمييز

تطبق الكلية قواعد لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب واحترام حقوق الإنسان حيث تم اعداد الية للممارسات العادلة والحيادية وعدم التمييز بين اعضاء هيئة التدريس والطلاب والعاملين حيث انها معتمدة من مجلس الكلية رقم 109 بتاريخ 2012/3/11.

- تم اعداد الية لضمان عدم تعارض المصالح بين الاطراف المختلفة في الكلية معتمدة في مجلس الكلية رقم 109 بتاريخ 2012/3/11

توجد قواعد وإجراءات محددة ومعلنة ومطبقة بالفعل لضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والطلاب بالإضافة إلي العاملين بالكلية، وتتمثل تلك الإجراءات في :-

- بالنسبة لأعضاء هيئة التدريس تم اعداد وثيقة لسياسة الكلية في توزيع اعباء العمل علي

الموارد البشرية معتمدة من مجلس الكلية رقم 109 بتاريخ 2012/3/11

- بالنسبة للهيئة الادارية تم اعداد وثيقة لسياسات الكلية في توزيع اعباء العمل علي الموارد البشرية ووثيقة سياسة الكلية لربط الحوافز بالإنتاج ووثيقة معايير اداء القيادات الادارية والعاملين وكلهم معتمدين في مجلس الكلية رقم 109 بتاريخ 2012/3/11
- بالنسبة للطلاب تعتمد الكلية في المقام الاول علي اللائحة الداخلية لها ولكن يوجد عدة طرق لضمان العدالة وعدم التمييز بين الطلاب بالكلية منها الية لضمان عدالة تقييم الطلاب وهي معتمدة من مجلس الكلية رقم 93 بتاريخ 2010/6/16 وطريقة التعامل مع نتائج الطلاب وتوصيف الامتحانات السنوية

3/4 الأخلاقيات المهنية

1/3/4 ممارسات أخلاقيات المهنة:

- يوجد بالكلية دليل لممارسة أخلاقيات المهنة معتمد بمجلس الكلية رقم (94) بتاريخ 2010/7/14 : (مرفق 4-1)
- كما يوجد بالكلية دليل أخلاقيات مهنة التمريض وقد تم اعتماده بتاريخ 2010/11/22 (مرفق 4-2)
- تم نشر الدليلين على جميع أعضاء هيئة التدريس والأقسام الإدارية والطلاب
- وفي حالة عدم الالتزام بأخلاقيات المهنة بالنسبة لمجتمع الكلية يتم التحويل الي الشئون القانونية أو مجالس التأديب طبقا للقوانين والقواعد المنظمة للعمل
- وتتحرى الكلية المصادقية في المعلومات المنشورة عن الكلية علي موقعها الالكتروني www.mans.edu.eg/facnur/arabic حيث تكون وحدة التعليم الالكتروني هي المسئولة عن النشر أو عن طريق الملصقات والبروشور التي يتم توزيعها علي جميع الأطراف المعنية. إضافة إلى ذلك فإن معظم المعلومات المنشورة مثل الآليات والمعايير لا يتم نشرها إلا بعد اعتمادها وتوثيقها .

نقاط القوة

1. الالتزام بحقوق الملكية الفكرية.
2. مصداقية المعلومات المنشورة عن الكلية.
3. التحديث المستمر لصفحة الكلية الالكترونية.
4. يوجد دليل لأخلاقيات المهنة.
5. يوجد دليل لأخلاقيات مهنة التمريض.
6. توزيع أعباء الإشراف والتدريس، وتخصيص البعثات حيث تتسم بالعدالة وعدم التحيز إذ ينظمها قانون تنظيم الجامعات.
7. ضمان العدالة وعدم التحيز بين الطلاب، وذلك في إطار اللوائح التي تستوجب تجنب التعارض في المصالح.
8. يوجد نظام وآلية لتلقى الشكاوى والمقترحات من الطلاب، وآليات للمتابعة من خلال لجنة حل مشاكل الطلاب.
9. وجود لجنة لأخلاقيات البحث العلمي.
10. استخدام البرامج الأصلية لجميع الحاسبات بالكلية.

نقاط تحتاج إلي تحسين

1. محدودية تطبيق حقوق الملكية الفكرية
2. عدم توافر الية لرصد مدي عدم الالتزام بأخلاقيات المهنة
3. عدم وجود آلية لقياس الالتزام بأخلاقيات المهنة لطلاب الامتياز

مقترحات التحسين

1. ندوات للتوعية بالإجراءات التي تتبعها الكلية للمحافظة علي حقوق الملكية الفكرية
2. تكليف وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب بضرورة حصول الكتب الدراسية علي رقم ايداع للكتب الدراسية
3. تكليف رئيس لجنة اخلاقيات البحث العلمي بإعداد الية لرصد التزام اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والهيئة الادارية بأخلاقيات المهنة.
4. تفعيل نظام الثواب والعقاب.
5. تكليف منسق لجنة الامتياز بإعداد آلية لقياس الالتزام بأخلاقيات المهنة لطلاب الامتياز