



كلية التمريض  
جامعة المنصورة

# مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد ( CIQAP)

الدورة الأولى

16 ديسمبر

2007

# كلية التمريض - جامعة المنصورة



# رؤية الكلية

■ تسعى كلية التمريض إلى احتلال مكان الصدارة بين الجامعات المصرية والعربية المعتمدة والاقتراب من الجامعات المرموقة في توفير بيئة متميزة للتعليم والتعلم والبحث العلمي. كما تسعى إلى الريادة والتفوق في تقديم خدمات مهنية وفنية تمريضية متخصصة لمختلف قطاعات المجتمع الإقليمي والقومي.

# رسالة الكلية

- المساهمة في وضع كلية التمريض على الخريطة العربية المتقدمة ذات التميز العلمي بما يتيح لها الاعتراف القومي والعربي، وأن تكون الكلية قادرة على تخريج ممرضة مميزة قادرة على المنافسة في أسواق العمل القومية والعربية وأن تسهم بما تقدمه من الأبحاث العلمية في المساهمة في تطوير التمريض وحل مشاكل التمريض بصفة خاصة ومشاكل المجتمع الصحية بصفة عامة .
- المساهمة بالوصول بكلية التمريض للأعتراف القومي.

# الأهداف الإستراتيجية

- تحديث وتطوير البرنامج التعليمي وأساليب وأدوات التعليم التي تتفق مع رسالة الكلية وتحقق مستوى متميز للتعليم والبحث العلمي.
- وضع آلية للتحسين المستمر في جميع عناصر العملية التعليمية والبحثية والإدارية بالكلية .
- تحديث وتطوير المهارات المهنية والإدارية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة .
- استخدام التقويم الذاتي لتطوير مخرجات العملية التعليمية والبحثية والارتقاء بكفاءة وفعالية الخدمات المجتمعية وتقديم المعلومات اللازمة للتخطيط المستقبلي .
- نشر ثقافة الجودة في الأداء وخلق روح التنافس الإيجابي بهدف التطوير في الأداء.
- سد احتياجات المجتمع من خلال الخدمات المتميزة وتوجيه نتائج الأبحاث لخدمة المجتمع والبيئة
- تلتزم كلية التمريض بالسعي وراء التفوق والتميز من خلال الارتقاء بمستوى الخريجات لضمان جودة الأداء ودعم الكفاءة التعليمية تمهيدا للاعتماد القومي ثم الدولي

# المبنى القديم للكلية



# المبنى الجديد للكلية



# معلومات عن مبنى الكلية

النسبة	
4: 1	نسبة المساحة التي يشغلها الطالب : المبنى القديم للكلية مساحة المبنى بالحرم 2200 م <sup>2</sup> المساحة الفعلية المبنية 1020 م
4.4: 1	نسبة المساحة التي يشغلها الطالب : المبنى الجديد للكلية مساحة المبنى 1399 م <sup>2</sup>
8.4: 1	نسبة المساحة التي يشغلها الطالب : المبنى الجديد + المبنى القديم

# مشروع إنشاء نظام داخلي للجودة بالكلية QAAP

تاريخ بدء تنفيذ المشروع: 12/9/2004 تقديم دراسة ذاتية  
( 2005 ) تبعاً لمعايير مركز ضمان الجودة بالجامعة.

■ ميزانية المشروع : 150.000

■ -تاريخ الزيارة الميدانية : 10/5/2006-7 (Site Visit )

■ - تاريخ تقديم تقرير المراجعين النظراء Peer Reviewer's

14/9/2006 Report :

■ - تاريخ زيارة المتابعة الأولى: 7/5/2007 ( Follow up )  
(Visit

# افتتاح وحدة ضمان الجودة والاعتماد



# صور لافتتاح وحدة ضمان الجودة بالكلية



# البرامج التعليمية الممنوحة

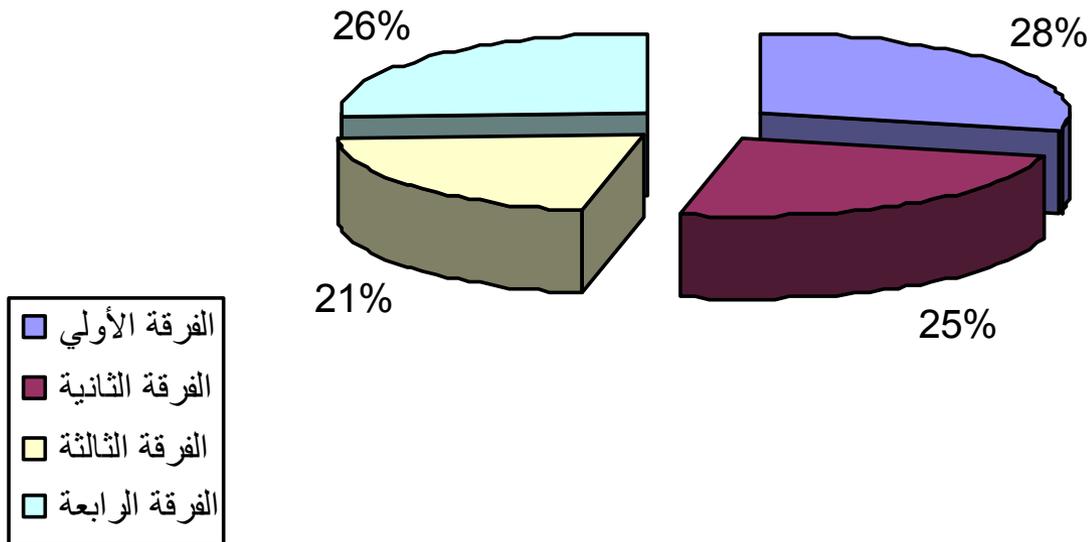
م	أسم البرنامج التعليمي	عدد المقررات لكل برنامج
1	■ برنامج بكالوريوس التمريض	أولى 15 ، ثانية 12 ، ثالثة 13 ، رابعة 10 = الأجمالي 50 إجمالي عدد المقررات الغير مكررة = 39
2	■ برنامج الدراسات العليا	المقررات الخاصة بالماجستير = 78 عدد المقررات ( الغير مكررة) = 3 المقررات (الغير مكررة) الخاصة بالدكتوراه = 5
	إجمالي عدد البرامج = 2 فقط	إجمالي عدد المقررات (الغير مكررة) = 47

# الأقسام العلمية بالكلية

1. قسم تمريرض الحالات الحرجة
- 2- قسم تمريرض الأمومة وأمراض النساء
- 3- قسم تمريرض المسنين
- 4- قسم إدارة التمريرض
- 5- قسم تمريرض الأطفال
- 6- قسم تمريرض البالغين
- 7- قسم تمريرض صحة مجتمع
- 8- قسم تمريرض الصحة النفسية

# عدد طلاب الكلية للعام الجامعي 2007/ 2008

عدد الطلاب في العام الجامعي 8002/7002



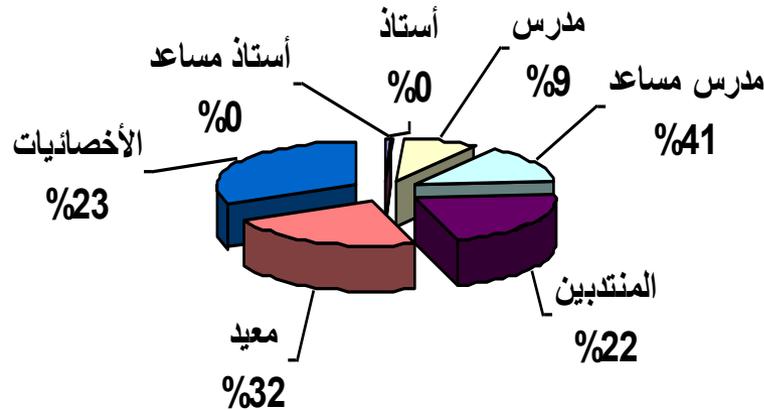
# عدد طلاب الكلية / المعهد للعام الجامعي 2007/2008

عدد الطلاب	السنة الدراسية
437	الفرقة الأولى
382	الفرقة الثانية
322	الفرقة الثالثة
392	الفرقة الرابعة

عدد طلاب الدراسات العليا بالكلية : 8 مرحلة الماجستير

# عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية

عدد أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية



نسبة أعضاء هيئة التدريس : الطلاب 1 : 69.7

# عدد أعضاء هيئة التدريس بالكلية للعام الجامعي 2007/2008

1	أستاذ
1	أستاذ مساعد
20	مدرس
50	منتدبين
32	مدرس مساعد
54	معيد
73	أخصائيات

# تتمية القدرات

- تتمية قدرات أعضاء هيئة التدريس
- الاتجاه للإداريين والطلاب ( Forecasting )
- External Stakeholders

# منهجية إعداد مقترح المشروع

- اجتماعات الإدارة العليا
- اجتماعات الإدارة العليا ورئيس وأعضاء الوحدة مع رؤساء وممثلين الأقسام
- تقديم مقترحات من الوكلاء والأقسام لتطوير الكلية وتحسين الأداء
- إعداد ومراجعة المشروع

# أعضاء فريق إدارة المشروع

عميد الكلية ومدير المشروع

المدير التنفيذي للمشروع

ومدير وحدة ضمان الجودة والاعتماد

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا

والبحوث ومستشار وحدة ضمان الجودة.

مشرف شئون التعليم والطلاب.

نائب مدير وحدة ضمان الجودة

مدرس بقسم إدارة التمريض

مدرس بقسم إدارة التمريض

مدرس بقسم صحة مجتمع

أمين الكلية

أ.د/ فردوس عبد الفتاح رمضان

د/ أمينة النمر

أ.م.د. نعمات محمد السيد

د/ ليلى أبو سالم

د. ناهد عطية قنديل

د. نرفانا عبد الرحمن

د/ هالة جبر محمود

د/ أمل إبراهيم

السيد /سامى أحمد حسن حمزة

# أعضاء فريق تنفيذ المشروع

- رؤساء الأقسام
- ممثلين من كل قسم
- ممثلين من الإدارات المختلفة بالكلية

# لجان المشروع

- لجنة الأستراتيجية والقيادة والإدارة
- لجنة البحث العلمى
- لجنة التعلم – التعليم / البرامج التعليمية
- لجنة إدارة الجودة
- لجنة أعضاء هيئة التدريس
- لجنة المعايير الأكاديمية
- لجنة المشاركة المجتمعية
- لجنة الاشراف الادارى الغير الأكاديمى

# معلومات عامة عن المشروع

أ.د/ فردوس عبد الفتاح	مدير المشروع عميد الكلية
د/أمينة محمد رشاد النمر	المدير التنفيذي للمشروع
7070200	الميزانية المطلوبة من إدارة المشروع (بالجنيه المصرى)
3500000	اجمالى المساهمة من الجامعة بالجنيه المصرى
10570200	اجمالى الميزانية بالجنيه المصرى

# معلومات عامة عن المشروع

6714200■	■ التعليم (بالجنيه المصرى )
242000■	■ البحث العلمى (بالجنيه المصرى)
114000■	■ خدمة المجتمع وتنمية البيئة

# الخطة الإستراتيجية للكلية

- تحديد الفجوة 8400
- مراجعة وتحديث الرؤية والرسالة والأهداف الإستراتيجية 3000
- وضع السياسات والأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية 8800
- نشر استراتيجية الكلية 3000

الإجمالي : 23200

# رسالة المؤسسة

- نشر الرسالة و توزيعها على الطلبة بالكلية وخارجها. 2000
- الاستعانة بالخبرات المتخصصة في المراجعة. 4800

الإجمالي : 6800

2011

2010

2009

2008

3

2

1

1  
21  
11  
0

9

8

7

6

5

4

3

2

1

1  
21  
11  
0

9

8

7

6

5

4

3

2

1

1  
21  
11  
0

9

8

7

6

5

4

3

تحديد  
الفجوةمراجعة وتحديث  
الرؤية والرسالة  
والأهداف  
الاستراتيجيةوضع  
السياسات  
والأنشطة  
التي تحقق  
الأهداف الاستراتيجية  
التي

# ثانياً: القيادة والإدارة

4000	تدريب الكوادر لضمان سرعة الاستجابة للمتغيرات	3000	وضع وأعداد الهيكل التنظيمي
2000	وضع نظام الخطط البديلة	5000	إعداد المهام الوظيفية للفئات الأكاديمية والإدارية
52000	تدريب الكوادر على التعامل مع مقاومة التغيير	63000	نشر التوصيف الوظيفي
20000	وضع آليات تستخدم في نظام المراجعة الداخلية	10000	ميكنة جميع إدارات الكلية (MIS)
3000	وضع معايير لقياس فعالية الخطط البحثية	25000	وضع سياسة للتحسين والتعزيز وتشجيع الكفاءات
2000	تقديم الدعم اللازم لتحديث خطط التحسين	4000	تطوير النظام الإداري المتبع
		6000	وضع نظام إداري للتعامل مع مشاكل الطلاب

الإجمالي: 201000

# الخطة التنفيذية للأنشطة

2011			2010									2009									2008																																	
3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3																		
																					وضع وأعمال الهيكل التنظيمي																																	
																					إعداد المهام الوظيفية																																	
																					نشر التوصيف الوظيفي																																	
																					وضع سياسة للتحسين والتعزيز وتشجيع الكفاءات																																	
																					تطوير النظام الإداري المتبع																																	
																					وضع نظام إداري للتعامل مع مشاكل الطلاب																																	



# ثالثاً: أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالمؤسسة

15000	تجهيز مركز تطوير التعليم بالكلية	2000	تدريب أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة
20000	تحفيز أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم	3000	تطوير البرامج والمقررات التعليمية
150500	تدريب أعضاء هيئة التدريس على الأساليب الحديثة في التعلم	10500	وضع معايير قياسية لمواصفات أعضاء هيئة التدريس (البحث العلمى)

**الإجمالي : 201000**

# الخطة التنفيذية للأنشطة

2011			2010									2009									2008															
3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3
عدد اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة																																				
تطوير البرامج والمقررات التطمينية																																				
وضع معايير قياسية لمواصفات اعضاء هيئة التدريس (البحث العلمى)																																				
وضع معايير قياسية لمواصفات اعضاء هيئة التدريس(الخدمة المجتمعية																																				
الزيادة والنقص فى هيئة التدريس																																				
تجهيز مركز تطوير التعليم بالكلية																																				

## رابعاً: البرامج التعليمية

82000	تحديث النسب المئوية للمقررات	20000	تطوير وتحديث البرامج التعليمية
30000	دراسة تحديث المقررات الدراسية حسب المتطلبات المحلية والأقليمية	10000	وضع آليات مطورة للأمتحان القبلي
		20000	تدريب أعضاء هيئة التدريس على نظام الساعات المعتمدة

الاجمالي : 162000

# الخطة التنفيذية للأنشطة

2011			2010									2009									2008																																
3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3																	
عدد البرامج التطهية المتاحة																																																					
عدد الطلبة المسجلين في كل برنامج																																																					
مؤشرات القبول																																																					
عدد الساعات في كل برنامج																																																					
النسبة المئوية للمقررات																																																					
البرامج الاضافية التي تقرها الكلية للطلبة المتفوقين																																																					

## خامساً: المعايير الأكاديمية القياسية

3000	حل المعوقات الادارية	34500	وضع المعايير الاكاديمية للبرامج
2000	وضع اجراءات مراجعة نتائج الامتحانات في حالة الشكاوى وسرعة اعلان النتائج	5000	دراسة مدى اكتساب الطالب للمهارات التعليمية
85000	وضع نظام الكنترول	5000	التقييم الدورى لتصميمات المناهج
5000	قياس معدلات انجاز الطلاب في تحقيق الاهداف	42000	تحديث نظام تقييم الطلاب
14000	إنشأ وحدة متابعة الخريجين	5000	مدى وضع نظام لدرجات الامتحان
6000	قياس اراء مجموعات المستفيدين الآخرين	7500	توحيد نظام الطلاب و تعزيز اعطائهم تغذية راجعة
5000	تشكيل لجنة المراجعين الخارجيين	10000	الاستعانة بمراجعين خارجيين

الإجمالي: 144000





# سادساً: جودة فرص التعلم

71000 م مشروع 37500 م جامعة	تجهيز قاعة للكنترول	10000	ادخال نظام الدعم الاكاديمي
1395750 م مشروع م جامعة -----	تجهيز معمل OSCE	20000	وضع خطة للنهوض بالطالبات المتعثرات دراسيا
175000 م مشروع م جامعة -----	تطوير وحدة التعليم الألكتروني	100000	تحفيز الطالبات الفائقات دراسيا
74000 م مشروع م جامعة -----	إعداد كوادر لتحقيق الأهداف التعليمية	م مشروع 235000 م جامعة 570000	تجهيز قاعات المحاضرات/ التدريس
1430950	تجهيز معامل المهارات الاكلينيكية	م مشروع ----- م جامعة 50000	تجهيز قاعات لمجلس الكلية
50000	تحديث المكتبة	م مشروع 20000 م جامعة 100000	تجهيز قاعة المؤتمرات
40000	قاعة الاستذكار الهادىء	م مشروع ----- م جامعة 150000	تجهيز قاعة لتغير ملابس الطالبات
م مشروع ----- م جامعة 200000	امكانات التصوير	م مشروع 205000 م جامعة -----	تجهيز المعامل الالكترونية
140000	شراء كتب و مراجع للطلاب	م مشروع 140000 م جامعة -----	تجهيز معامل متصلة بالانترنت

الإجمالي : 3435950 م المشروع  
1113000 م الجامعة

2011

2010

2009

2008

3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3		
			2	1	0										2	1	0											2	1	0								

تحديث المكتبة

تعظيم الاستفادة من افراد الهيئة المعاونة للتغلب على نقص هيئة  
التدريس

تعظيم دور الفئات العامة بالكلية

الاستعانة بأخصائيات التمريض العاملات بالمراكز  
الصحية

# سابعاً: إدارة الجودة والتعزيز

10000	وضع نظام للاستفادة من آراء المستفيدين في خطة التحسين	4000	تطوير وحدة الجودة
25000	تفعيل دور وحدة ضمان الجودة في المراجعة الداخلية	60000	اعادة تقييم ادوار المؤسسة من منظومة الجودة الداخلية و اساليب المحاسبة.
5000	وضع خطة متكاملة لتقييم اداء الطالبات	5000	وضع آليات للتقييم و التقويم
25000	وضع سياسة للتعامل مع معوقات التنفيذ	5000	تجميع بيانات التقييم
52000	اعداد خطة عمل تنفيذية للسنة التالية	20000	اعداد خطة التحسين
		20000	وضع اجراءات التعزيز

الإجمالي: 231000 م المشروع  
20000 م الجامعة

2011			2010										2009										2008																									
3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3												
			2	1	0										2	1	0										2	1	0																			
																							تطوير وحدة الجودة																									
															اعادة تقييم ادوار المؤسسة من منظومة الجودة الداخلية و اساليب المحاسبة																																	
																							تجميع بيانات التقييم																									
										تفعيل دور وحدة ضمان الجودة فى مراجعة الداخلية																																						

# ثامنا: الأبحاث و الأنشطة العلمية الأخرى

5000	وجود سياسات لتعزيز المهارات البحثية لدى هيئة التدريس	2000	وضع خطة بحثية للكلية
55000	وضع ميزانية للمشاريع البحثية	10000	آليات تقييم الأبحاث
110000	تنشيط النشر المحلى والعالمى للأبحاث	10000	وجود قاعدة بيانات عن الأنشطة البحثية للكلية
161000	وضع سياسات التعزيز الجارى	20000	تشجيع أعضاء هيئة التدريس على إتمام الأبحاث
		10000	سياسات تشجيع هيئة التدريس و الهيئة المعاونة

الإجمالى: 383000

2011

2010

2009

2008

3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

وضع خطة  
بحثية  
للكلية

آليات تقييم  
الابحاث

وجود قاعدة  
بيانات عن  
الانشطة البحثية  
للكلية

تشجيع أعضاء هيئة  
التدريس على إتمام  
الابحاث

وجود سياسات لتعزيز المهارات البحثية لدى هيئة التدريس



# تاسعا: المشاركة المجتمعية

103000	انشاء وحدة متابعة الخريجين	11000	انشاء وحدة الخدمة المجتمعية
--------	----------------------------	-------	-----------------------------

الإجمالي: 114000 م المشروع  
20000 م الجامعة

2011

2010

2009

2008

3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3	2	1	1	1	1	9	8	7	6	5	4	3		
			2	1	0										2	1	0											2	1	0								

وضع نظام قياسي للسلامة و الصحة المهنية و صحة بيئة العمل

وضع نظام  
لقياس رأى  
المستفيدين