



Nursing Administration Department
Annual Plan
for Academic Year
2023-2024

Prepared by :

Dr . Heba Rabea Hagrass
Lecturer of nursing administration

Head of The Department

Prof. Hala Gabr Mahmoud

معتمد بموافقة مجلس القسم

رقم ١٩٥ بتاريخ ٢٧-٩-٢٠٢٣



Contents

No.	Items	Page
1	Introduction about Nursing Administration Department	2
	<i>Vision</i>	3
	<i>Mission</i>	
	<i>Objectives</i>	
2	Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department	4
3	Formation of the department council	5
4	Committee of quality in the department	6
5	Distribution of academic coordinators for 2023/2024	7
6	Study Plan for postgraduate Nursing Administration Department Courses 2023/2024	8
	<i>Master Courses for Preparatory</i>	9
	<i>Master Courses for 2nd Semester</i>	
	<i>Master Courses for 3rd Semester</i>	
	<i>Doctorate Courses for 1st Semester</i>	10
<i>Doctorate Courses for 2nd Semester</i>		
7	Distribution of faculty staff members for teaching postgraduate courses	11
8	Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023	12
9	Supervisors on Master Thesis	15
10	Supervisors on Doctoral degree	18
11	Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses	21
12	Community service workshops & training program	30



Vision

Excellence and leadership in the preparation and graduation of professional competent nurses in the field of nursing management in line with the national and international standards

الرؤية

التميز والريادة في إعداد وتخرج ممرضين أكفاء مهنيًا في مجال إدارة التمريض بما يتماشى مع المعايير الوطنية والدولية.

Mission

Nursing administration department is committed to graduating competent professional qualified nurses in the field of nursing management and who are able to assume management and leadership positions in various health institutions and to generate new knowledge and uses of information technology to make a significant effect in the quality of health care services

الرسالة

يلتزم قسم إدارة التمريض بتخرج ممرضين أكفاء مهنيًا في مجال إدارة التمريض وقادرين على تولي المناصب الإدارية والقيادية في مختلف المؤسسات الصحية وتوليد معارف جديدة و استخدام تكنولوجيا المعلومات لإحداث تأثير كبير في جودة خدمات الرعاية الصحية.



General Objective

Nursing administration department provides students an opportunity to develop competencies, theoretical and practical knowledge in key elements of leadership and management components and applying in the field of nursing management to be effective leaders and managers in contemporary healthcare organizations

Specific Objectives

At the end of teaching course, the nursing students will be able to:

- Harness all resources and capabilities in the department to provide the highest level of education and training for all students to build their cognitive, practical, and managerial competence
- Apply of leadership principles and teamwork in the educational process.
- Utilize evidence and best practices to execute the field nursing management and healthcare services.
- Develop lifelong learning practices by seeking knowledge & encourage self-directing learning
- Integrate the competencies of the nurse leaders and managers to manage courses learning outcomes of nursing administration department.



Academic staff members & their assistance in the Nursing Administration Department

No.	Staff name	Academic qualification
1	Dr. Hala Mahmoud Gabr	Professor
2	Dr. Abeer Mohamed Zakaria	Professor
3	Dr. Wafaa Fathi sleem	Professor
4	Dr. Ahlam El-Shaer	Professor
5	Dr. Awatef Hassan	Assistant Professor
6	Dr .wessam ahmed	Assistant Professor
7	Dr. Nehad Saad	Assistant Professor
8	Dr. Eltakra El-said	Assistant Professor
9	Dr. Maysa Fekry Ahmed	Assistant Professor
10	Dr. Hanan Elsabahy	Assistant Professor
11	Dr . sahar Hassan helaly	Assistant professor
12	Dr. Asmaa Mostafa	Assistant professor
13	Dr. Ibrahim Abd Elatef	Assistant professor
14	Dr. Amira Abd-Elmoneam Ibrahim	Lecturer
15	Dr. Faten Ahmed	Lecturer
18	Dr .Heba Rabea Hagra	Lecturer
16	Dr . Islam Sameh Abd-eElhai	Lecturer
17	Dr .Hoda Reda Hamed Abdo	Lecturer
19	Amina Hassan Ahmed	Lecturer
20	Hanna mamdoh	Assistant Lecturer
21	Nora Atef El- Said	Assistant Lecturer
22	Asmaa ELwan	Assistant Lecturer
23	Hanem Mohamed El-sayed	Assistant Lecturer
24	Fayza Mousa Ali	Assistant Lecturer
25	Gada Kamal mohamed	Assistant Lecturer
26	Amira Nasser Elgamil	Demonstrator
27	Safia khalid	Demonstrator
28	Nesma mahmod	Demonstrator
29	Karima fawzi	Demonstrator
30	Fayza ahmed	Demonstrator



تشكيل مجلس قسم ادارة التمريض للعام الجامعى ٢٠٢٣/٢٠٢٤

م	الأعضاء	الصفة
١	أ.د/ هالة جبر محمود	رئيس القسم
٢	أ.د/ عبير محمد زكريا	عضو
٣	أ.د/ وفاء فتحي سليم	عضو
٤	أ.م.د/ عواطف حسن قاسم	عضو
٥	أ.م.د/ الطاهره السيد البيسوطيسي	عضو
٦	أ.م.د/ نهاد سعد الوكيل	عضو
٧	أ.م.د/ مايسه فكري احمد	عضو
٨	أ.م.د/ حنان السيد الصباحي	عضو
٩	أ.م.د/ اسماء مصطفى	عضو
١٠	أ.م.د/ سحر حسن هلالى	أمين المجلس
١١	د/ اميره عبد المنعم	عضو
١٢	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	عضو
١٣	د/ هبه ربيع هجرس	عضو
١٤	د امينه حسن	عضو



Committee of quality in the department

اسم اللجنة	العضو	العضو المساعد Reporter
لجنة مراجعة امتحانات البكالوريوس	أ.د/ هالة جري محمود أم.د/ عواطف حسن	- أ.د/ هالة جبر محمود
لجنة ملفات المقرر الفاعليه التعليميه	أم.د/ اسماء مصطفى د/ هبه ربيع د/ اميره عبد المنعم د/ امينه حسن د/ فاتن أحمد	م/ صفيه خالد م/ اميره ناصر
لجنة مراجعة الورقة الامتحانية	أم.د/ نهاد الوكيل أم.د/ الطاهرة السيد أم.د/ مايسة فكرى د/ حنان الصباحى	م.م/ فايزة موسى م. نسمة محمود
لجنة ملفات الدراسات العليا	أم.د/ الطاهرة السيد د/ هناء ممدوح د/ اسماء علوان د / هاتم محمد د/ نورا عاطف	م/ فايزه احمد م كريمه فوزي



Distribution of academic coordinators for 2023/2024

م	اسم المنسق	الوصف	العضو
1	د/ الطاهرة السيد	منسق الدراسات العليا	
2	د/ نهاد الوكيل	منسق لجنة الجداول	
3	د/ مایسة فکری	مرشد اكاديمي حديث ماجستير منسق الدكتوراه	
4	سحر حسن حسن يوسف هلالی	امين المجلس مرشد اكاديمي قديم ماجستير turnin منسق	م.م / غاده كمال
5	د/ حنان السيد الصباحی	منسق الامتياز	د/ فاتناحمد م. اميره ناصر
6	د/ أسماء مصطفى	منسق الير نامج البكالوريوس بالقسم اعداد التقرير الشهري لسير العملية التعليمية	
7	د/ اميره عبد المنعم	منسق ارشاد القسم - رئيس معيار القيادة والحوكمة	
8	د/ فاتن أحمد محمد عبد السلام	منسق القسم	
9	د/ هبة ربيع عبد العظيم هجرس	منسق الجودة	د/ امينه حسن
10	د/ أمينة حسن	رئيس معيار التخطيط الاستراتيجي	



	منسق التدريب العملي		
	منسق الصفحة الالكترونيه انشطة القسم	م.م هانم محمد م.م نورا عاطف	11
	منسق لشئون الوافدين بالقسم	م.م فيزه موسي	12
	منسق التعليم الالتروني للبيكالوريوس الدكتوراه – الماجستير	م.م اسماء علوان	13



Doctorate Courses for 1st Semester					
Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 1301	Advanced Biostatistics	1	----	1	50
DA1302	Grant Proposal	1	----	1	50
DA 1303	Psychosocial studies for organizational behaviors	2		2	100
DA 1304	Research Critique	1	---	1	50
DA 1305	New Trends in Nursing administration	1		1	50
DA1306	Quality management	2		2	100
DA1307	Quality management (Practical)		2	2	100
DA 0314/ DA 0315	Elective Course	2		2	100
Total		10	2	12	600

Post graduate plan for academic year 2023-2024



Master Courses for 2nd Semester

Course Code	Course Name	Credit hours	Total
-------------	-------------	--------------	-------

Doctorate Courses for 2nd Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
DA 2308	Seminars in the Area of Specialty	2	----	2	100
DA 2309	Seminars in the basic sciences related to Nursing administration (nursing administration theory)	2	----	2	100
DA 2310	Seminars Nursing administration(general)	3		3	150
DA 2311	Seminars Nursing administration(general) (practical)		2	2	100
DA2312	Evidence Based administration nursing	1		1	50
DA 2313	Nursing Informatics	2		2	100
Total		10	2	12	600



		Theoretical	Practical	Total	score
MA201	Management Strategies	2	----	2	100
MA202	Practical Training of Management Strategies		4	4	200
MA206	Nursing Administration Seminar	2		2	100
MA209	Leadership	1		1	50
MA210	Curriculum Development	1		1	50
MA211orMA212	Elective course	2		2	100
	Research Proposal Hours	2			
Total		10	4	14	600

Master Courses for 3rd Semester

Course Code	Course Name	Credit hours			Total score
		Theoretical	Practical	Total	
MA203	Nursing Management Theories	2	----	2	100
MA204	Teaching Strategies in Nursing	2		2	100
MA205	Managerial Skills	3		3	150
MA207	Practical Training of Managerial Skills		4	4	200
MA208	New Trends in Nursing Administration	3		---	150
Total		10	4	14	700

Distribution of faculty staff members for teaching



Postgraduate courses

Master Courses for 3rd Semester

ترشيح التدريس لمقررات الماجستير لائحة الساعات المعتمدة للفصل الدراسي الاول للعام الأكاديمي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ كالتالي:

المقر	عدد الساعات	القائم بالتدريس	لجنة وضع الاسئلة	المتحني
Nursing Management Theories MA203	٢	أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي	أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي	أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي أ.م.د / أسماء مصطفى
Teaching Strategies in Nursing MA204	٢	أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي	أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي	أ.م.د/ الطاهرة السيد أ.م.د/ حنان الصباحي أ.م.د / سحر حسن
Managerial Skills MA205	٣	أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / سحر حسن	أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / سحر حسن	أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / سحر حسن أ.م.د / نهاده الوكيل
Practical Training of Managerial Skills MA207	٤	أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / سحر حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / سحر حسن أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.م.د / مایسة فكري أ.م.د / سحر حسن أ.م.د / حنان الصباحي
New Trends in Nursing Administration MA208	٣	أ.م.د / نهاده سعد أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.م.د / نهاده سعد أ.م.د / أسماء مصطفى	أ.م.د / نهاده سعد أ.م.د / أسماء مصطفى أ.م.د / سحر حسن هلالی



Doctorate Courses for 1st Semester credit hour

ترشيح التدريس لبرنامج الدكتوراه الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٣/٢٠٢٤ (لائحة ساعات معتمدة)

المقر	عدد الساعات	القائم بالتدريس	لجنة وضع الاسئلة	المتحدين
Psychosocial studies for organizational behaviors DA 1303	٢	أ.د / عبير زكريا أ.د / عواطف حسن	أ.د / عبير زكريا أ.د / عواطف حسن	أ.د / عبير زكريا أ.د / عواطف حسن أ.د / هالة جبر
New Trends in Nursing administration DA 1305	١	أ.د / عبير زكريا أ.د / وفاء فتحي	أ.د / عبير زكريا أ.د / وفاء فتحي	أ.د / عبير زكريا أ.د / وفاء فتحي أ.د / عواطف حسن
Quality management DA1306	٢	أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي	أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي	أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي أ.د / عبير زكريا
Quality management (Practical) DA1307	٢	أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي	أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي	أ.د هالة جبر أ.د / وفاء فتحي أ.د / عواطف حسن
Elective Course Crisis and Disaster management DA 0314	٢	أ.د / عبير زكريا أ.د / عواطف حسن	أ.د / عبير زكريا أ.د / عواطف حسن	أ.د / عبير زكريا أ.د / عواطف حسن أ.د / وفاء فتحي

ترشيح تدريس الفصل الدراسي الاول لبرنامج ادارة الجودة الشاملة و امان المريض للعام الجامعي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ كالاتي:

المقر	كود المقرر	عدد الساعات	القائم بالتدريس	لجنة وضع الاسئلة	المتحدين
Educational Strategies in Health Sciences	TQMPS 101	١	أ.د/وفاء جميل أ.م.د/جهان النبوي	أ.د/وفاء جميل أ.م.د/جهان النبوي	د.وفاء جميل أ.م.د/جهان النبوي أ.د/امينة النمر
Biostatistics	TQMPS 102	٢	أ.د/أمل ابراهيم د/ ايمان رفعت	أ.د/ أمل ابراهيم د/ ايمان رفعت	أ.د/ أمل ابراهيم د/ ايمان رفعت أ.م.د/ ناهد عطية
Research Methodology	TQMPS 103	٢	أ.د/امينة النمر أ.م.د/ ناهد عطية	أ.د/امينة النمر أ.م.د/ ناهد عطية	أ.د/امينة النمر أ.م.د/ ناهد عطية أ.د/عبير زكريا
Health Care Delivery System	TQMPS 104	٢	أ.د/عبير زكريا	أ.د/عبير زكريا	أ.د/عبير زكريا



أ.د/ عواطف حسن أ.د/ هالة جبر	أ.د/ عواطف حسن	أ.د/ عواطف حسن			
أ.د/ هالة جبر أ.د/ وفاء فتحي أ.د/ عواطف حسن	أ.د/ هالة جبر أ.د/ وفاء فتحي	أ.د/ هالة جبر أ.د/ وفاء فتحي	٢	TQMPS 105	Health Care Management Strategies
أ.م.د/ سحر حسن أ.م.د/ نهاد سعد أ.د/ وفاء فتحي	أ.م.د/ سحر حسن أ.م.د/ نهاد سعد	أ.م.د/ سحر حسن أ.م.د/ نهاد سعد	١	TQMPS 106	Ethics and Legal Issues in Health Care



Research Plan For Nursing Administration Department 2019-2023



Introduction

In line with the mission of the university to the research plan and the mission of the faculty of nursing, the nursing administration department is committed to conducting research projects and determining the specializations that must be available and characterized by novel in the plan of graduate students and research faculty. Within a research-intensive context, Master of Science in Nursing program exists to prepare nursing scholars who are able to generate new knowledge and facilitate change to advance healthcare outcomes and nursing within a specialty perspective.

Objectives of the research Plan

- Develop effective research plan
- Linking the college's research with the continuous developments in the field of health and the changing needs of society
- Setting standards for nursing administration research to raise the quality of satisfactory performance for utilizing
- To catch up work environment problems in health care organization and developing strategies to solve
- Gain the opportunity to translate scientific knowledge into practice by designing, developing, and implementing research project in a professional healthcare setting.
- Coping with Health care that is undergoing dramatic changes at a speed that makes it almost impossible to remain current and proactive.
- Capable of providing high quality nursing services based on use of evidence



- Apply research outcomes within the practice setting to resolve practice problems, working as a change agent through dissemination of results.

Research Areas

The following table points to nursing administration research areas

No.	Research area	Type of research	Fund	Time limit
1.	Effective & Healthy Work Environment	<ul style="list-style-type: none"> • Master Post – graduate • Doctorate Post-doctorate 	independent	2019-2023
2.	Accreditation			
3.	Patients' Safety Management			
4.	Positive Health Care Outcomes (patients & nursing care providers)			
5.	Quality Management			
6.	Teamwork and Collaboration			
7.	Managing a Workforce Problems			
8.	Evidence-Based Practice in Management & Leadership			
9.	Evolving Nursing Information Technology			
10.	Job redesign to Improve Performance			
11.	Translating Research Into Practice			
12.	Core Competencies of Nursing Management & Leadership			
13.	Innovative teaching strategies			
14.	Novel in nursing management & leadership skills			



15.	Change management			
16.	Challenges for Best Performance			
17.	Organizational, & Interpersonal Communication			

Supervisors on Master Thesis

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	مسجل	أ.د/ هالة جبر د/ نهاد الوكيل	The Effects of Quality Improvement Activities as Perceived by Nursing Staff on Their Job and Patients' Satisfaction at Sherbin Central Hospital	أيمن صلاح صبري
المنصورة	مسجل	Prof. Ahlam Mahmoud Elshaer Ahmed Dr. Faten Mohammed	Entrepreneurial Leadership Competency and its Effect on Authentic Followership at Samanoud Central Hospital كفاءة القيادة الريادية وتأثيرها على التبعية الاصلية بمستشفى سمندو المركزي	سهيله بهجت
المنصورة	مسجل	أ.د/وفاء فتحي سليم د/مايسة فكري	Association between leadership competency, Quality of Work and Readiness .	أسماء السيد محمد محمود الحداد
المنصورة	مسجل	ام.د حنان الصباحي د هنبه ربيع	Paternalistic Leadership Style, Nepotism Practice and Its Relation to Organizational Justice among Nurses at Samanoud Central Hospital نمط القيادة الأبوية وممارسة المحسوبية وعلاقتها بالعدالة المؤسسية بين الممرضين بمستشفى سمندو المركزي	هند صبري سعد



المنصورة	مسجل	أ.د/عبير زكريا د/نهاد سعد الوكيل	Influence of organizational climate on head nurses administrative creativity at new Mansoura general hospital.	هبة محمد إبراهيم محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام الشاعر أ.م.د/ عواطف حسن	Influence of Patient Safety Culture and Nurses Work Environment on their Attitudes Toward Incident Reporting) (تأثير ثقافة أمان المريض وبيئة عمل الممرضات على سلوكياتهم تجاه تقرير الحوادث)	مروة محمد عبدالباسط
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ أسماء مصطفى	Influence of Organizational Justice on Organizational Citizenship Behavior Among Nurses) (تأثير العدالة التنظيمية علي سلوك المواطنين التنظيمية بين الممرضات)	زينب عيد محمد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان السيد الصباحي	Perception and Attitudes of Nurses toward Their Role and Patient Advocacy in scientific research) (تصور واتجاه الممرضات لدورهم والدفاع عن المرضى في البحث العلمي)	اسماء امين عبد الستار
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Association Between Relationship Quality And Organizational Commitment For Nurses) (الارتباط بين جوده العلاقه والالتزام التنظيمي للممرضات)	هند عصام
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير زكريا د/ مايسة فكرى	The Relationship between Managerial Competency of The Head Nurses and the Staff Nurses Job Satisfaction) (العلاقة بين الكفاءة الإدارية لرئيسات التمريض والرضا الوظيفي للممرضات)	عزة ناصر السيد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ إبراهيم عبد اللطيف	(سلوكيات الرعاية وتمكين المرضى من وجهة نظر الممرضين - المرضى)	مي ناجى محمد جاد
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ احلام الشاعر د/ مايسة فكرى	Superior Mentoring Function and its relation with Organizational Effectiveness at Oncology Center) (وظيفة توجيه الرؤساء وعلاقتها)	وداد محمود محمد



			بالفاعلية التنظيمية)	
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ عواطف حسن د/ حنان الصباحي	Relationship between Workflow Interruptions on the Occurrence of Nursing error among staff nurses in Intensive Care Units) (العلاقة بين تقطع سير العمل على حدوث الأخطاء التمريضية بين أفراد التمريض في العناية المركزة	إيمان محمد عبد الحى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ ابراهيم عبد اللطيف	Role of Psychological Empowerment on Incidence of Workaholism and Aggressive Behavior among nurses (دور التمكين النفسى فى حدوث ادمان العمل والسلوك العدوانى بين الممرضات)	سماح محمد فتحى عبد المقصود
المنصورة	مسجل	أ.م.د/ أحلام محمود الشاعر د/ اسماء مصطفى	Nursing Practice Environment and Counterproductive Work Behavior Among Staff Nurses at Gastroenterology Center Mansoura, University بيئة ممارسة التمريض وسلوك العمل الهدام بين الممرضين في مركز جراحة الجهاز الهضمي	ياسمين على الشهاوى
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ حنان السيد الصباحي	Talent Management and Work Engagement among Head Nurses at Age Central Hospital إدارة المواهب والمشاركة في العمل بين مشرفات التمريض بمستشفى أجا المركزي	سمر حمدي بركات
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ اسماء مصطفى	Relationship between transformational leadership style and job satisfaction among nursing staff at El-Sinbellawin general العلاقة بين نمط القيادة التحولى و الرضا الوظيفى بين هيئة التمريض فى مستشفى السنبلالوين العام	هانم اسماعيل اسماعيل (ماجستير)
المنصورة	مسجل	أ.د/ وفاء فتحى سليم د/ الطاهرة السيد	The Relationship Between Burnout ,Sleep Quality And Job Performance Among Staff Nurses At El-	شيماء محمد حسن (ماجستير)



			Sinbellawin General Hospital العلاقة بين الاحتراق الوظيفي وجودة النوم و الاداء الوظيفي بين الممرضات في مستشفى السنبلوين العام	
المنصورة	مسجل	أ.د/هاله جبر محمود د/ اسماء مصطفى	Effect of Leader-Member Exchange Relationship and Supervisor Support on Staff Nurses' Commitment تأثير علاقة تبادل القائد والأعضاء و دعم المشرف على انتماء الممرضين	Eman Elsayed Mohamed
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ حنان الصباحي	Impact of Patient Safety Culture in Hemodialysis Unit on Control Covid-19 Virus Among Staff Nurses at Mit Ghamr Hospital تأثير ثقافة سلامة المريض في وحدة الغسيل الكلوي على مكافحة عدوى فيروس كوفيد-19 لهيئة التمريض بمستشفى ميت غمر	Neveen Tharwat Ali Mohammed
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Dr. Asmaa Mostafa	Nurses' Spiritual Intelligence and its Relation with Quality of Nursing Care الذكاء الروحي للممرضين وعلاقته بجودة الرعاية التمريضية	Samar Abbas El kholy
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Eltahra Elsayed Abo-Habib	Relationship Between Role Strain and Quality of Work Life among Nurses at New General Mansoura Hospital العلاقة بين الاجهاد الوظيفي و جودة الحياة العملية لدى الممرضين بمستشفى المنصورة العام الجديد	Noha Ali Ibrahim Shady
المنصورة	مسجل	Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim	Professional Identity, Job Satisfaction and Nurses' intention to Stay on the job during Coronavirus Pandemic	EmanFawzy Mohammed MohammedSalaten



			الهوية المهنية و الرضا الوظيفي و نية الممرضين للبقاء في الوظيفة اثناء جائحة كورونا	
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Nehad Saad El-Wakeel	Spiritual Well Being and It's Relation with Quality of Work Life and Caring Behavior among Nurses at Oncology Center Mansoura University الرفاهية الروحية و علاقتها بجودة حياة العمل و سلوك الرعاية بين الممرضين بمركز الاورام جامعة المنصورة	Eman Yasser Mousa Safaan
المنصورة	مسجل	د/احلام محمود الشاعر د/ الطاهرة السيد	Nurses's communication competence of handoff and its Relation to Quality of Handoff Reports at Fakous Central Hospital. كفاءة اتصال الممرضين في التسليم وعلاقته بجودة تقارير التسليم في مستشفى فقوس المركزي	حنان ابراهيم عبد الفتاح
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Sahar Elhelaly	Submitted for Partial Fulfillment of The Requirements of Master Degree in Nursing Administration أنماط التعلم و الكفاءه الذاتيه و علاقاتهم للاستعداد للتفكير النقدي لدي طلاب التمريض الفني	Shimaa Ali Mohamed Saleh Elhaggar
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Asmaa Moustafa	The Relationship between Structural Empowerment and Patient Safety Culture among Nurses in Fowa Center Hospital at Kafr El-Sheikh العلاقة بين التمكين الهيكلي و ثقافة أمان المريض بين الممرضين بمستشفى فوه المركزي بكفر الشيخ	Fatma Hassan mohammed youssef



المنصورة	مسجل	Dr. Ahlam Mahmoud El-shaer Dr. Amira Abd Elmenem Ibrahim	Effect of work place spirituality on Nurses' Team Effectiveness at Mansoura University Children's Hospital تأثير روحانية مكان العمل على فاعلية العمل الجماعي للمرضين بمستشفى الأطفال الجامعي بالمنصورة	Eman Farag Mohamed EL-Awady
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim	The Role of Self Efficacy and Academic Motivation in the Formation of Professional Identity among Technical Secondary School Nursing Students دور الكفاءة الذاتية والتحفيز الأكاديمي في تكوين الهوية المهنية لدى طلاب تمريض المدارس الثانوية الفنية	Asmaa Gomaa Ibrahim Ahmed
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem د/ اميرة عبد المنعم	Nursing Narcissistic Leadership, Organizational Cynicism, and their Relation with Meaningful Work among Nurses:)Comparative Study القيادة النرجسية التمريضية والسخرية التنظيمية وعلاقتهم بالعمل الهادف بين الممرضين : دراسة مقارنه"	اميره ناصر



المنصورة	مسجل	<p>Prof. Dr. Hala Gabr Dr. Sahar Hassan</p>	<p>Learning Styles and Self Efficacy and its Relation to their Critical Thinking Disposition among Technical Nursing Students) والكفاءه الذاتيه وعلاقتها بالاستعداد للتفكير النقدي لدي طلاب معهد التمريض الفني</p>	<p>شيماء علي محمد</p>
المنصورة	مسجل	<p>Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Heba Rabeea</p>	<p>Relationship between Nurses' Staff Safety Attitudes and their Workforce Agility at El-Obour Health Insurance Hospital in Kafr EL -Sheikh) العلاقه بين سلوكيات سلامه الممرضات ومرونتهم كقوي عامله في مستشفى العبور للتأمين الصحي بكفر الشيخ"</p>	<p>اسراء احمد احمد</p>
المنصورة	مسجل	<p>Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr: Sahar Hassan Helaly</p>	<p>Effect of Head Nurses' Authentic Leadership Behavior on Staff Nurses' Commitment and Work Engagement تأثير سلوك القيادة الاصيله لرؤساء وحدات التمريض على</p>	<p>Doaa Mahmoud Mohamed Ahmed</p>



			انتماء و اندماج الممرضين في العمل	
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Ibrahim Abdullatif Ibrahim	Career Development and its Relation with loyalty and Job Satisfaction among Nurses التطور المهني وعلاقته بالولاء و الرضا الوظيفي لدي الممرضين	Fatma Mohammed Toson Ahmad
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr/ sahar Hassan Helaly	Using Job Demand, Control, Support Model to Study Nurse's Job Stress and its Relations with their Quality of Work Life at Magdy Yacoub Heart Foundation استخدام نموذج المتطلب الوظيفي و الضبط و الدعم لدراسة ضغط العمل لدي الممرضين وعلاقته بجودة حياة حياة عملهم بمؤسسة مجدي يعقوب للقلب	Ibrahim Ahmed Ibrahim Abd El Aal
المنصورة	مسجل	Prof. Hala Gabr Mahmoud Dr/ Sahar Hassan Helaly	The Relationship Between Nurses' Work-Related Stress and Quality of Nursing Care at Oncology Center Mansoura University العلاقة بين ضغوط عمل الممرضين وجودة الرعاية التمريضية	Manar Gamal Abd El-Hai



			بمركز الأورام جامعة المنصورة	
المنصورة	مسجل	Dr. Awatef Hassan Kassem Dr. Heba Rabea Hagrass	The Relationship between Organizational Dissent, Assimilation and Organization Reputation as Perceived by Nursing Staff at Main Mansoura University Hospital المعارضة والاستيعاب التنظيمي وسمعة المنظمة من وجهة نظر هيئة التمريض بمستشفى المنصورة الجامعي الرئيسي	Safia Khaled Ahmed El-Sayed

Supervisors on Doctoral degree

الجامعة	تاريخ التسجيل	السادة المشرفين	عنوان الرسالة	اسم الطالب
المنصورة	٢٠٢٢-٦-٢٨ مسجل	Prof. Dr. Abeer Mohamed Zakaria Dr/ faten Ahmed Mohamed	Effect of Evidence Based Teamwork System on Patient Safety Culture among Newly Graduate Nurses at Main Mansoura University Hospital	أسماء علوان محمد حسن
المنصورة	٢٠١٧/٨/٢٩ مسجل	ا.م.د/ أحلام الشاعر د/ الطاهرة السيد	Designing and validity of head nurse managerial skill guidelines at mansoura university hospital	هناء ممدوح
المنصورة	مسجل	أ.د/ عبير محمد زكريا د/ الطاهر السيد	Effect of orientation program in development of nursing skills toward patient safety at Main Mansoura University Hospital تأثير البرنامج التوجيهي على تطوير الممارسات التمريضية تجاه سلامة المريض بمستشفى الجامعة الرئيسي بالمنصورة	أسماء محمد السيد طه النحاس



المنصورة	مسجل	اد هاله جر ام.د اسماء مصطفى	Deming's Cycle as Framework for Implementing Training Program to Improve Nurses' Medication Administration Safety Practice دورة ديمنج كإطار لتنفيذ برنامج تدريبي لتحسين الممارسة الآمنة للممرضين لإعطاء العلاج	نورا عاطفة
المنصورة	مسجل	اد احلام الشاعر ام.د سجر حسن	Effect of Training program on polarity management knowledge and skills among unit managers at mansoura university children children's hospital	هانم محمد السد
المنصورة	مسجل	Prof. Wafaa Fathi Sleem Dr. Nehad Saad El-wkeel	Effect of Educational Program of Virtual Reality on Critical Thinking Disposition among Nursing Student at Damietta University تأثير برنامج تعليمي عن الواقع الافتراضي علي التفكير النقدي بين طالب التمريض بجامعة دمياط	مني احمد محمد جبر



Under Graduate Courses					
Course Code	Course Name	Credit hours			Prerequisites
		Theoretical	Practical	Total	
Nsc.502	Nursing Administration(1)	2	2	4	-----
NSC 602	Nursing administration (2)	2	3	5	NSc 502
AELc 1218	Leadership	1	----	1	-----
ACSc 80ε	Application of information technology in healthcare	1	1	2	ICDL
Total		6	6	12	-----

Study Plan for Undergraduate Nursing Administration Courses



ترشيح التدريس لمقررات برنامج البكالوريوس الفصل الدراسي الاول ٢٠٢٣/٢٠٢٤

اسم المقرر	استاذ المقرر	منسق المقرر
إدارة تريض (١)	د/ أميرة عبدالمنعم د/ هبه ربيع د/ امينه حسن	د/ اميره عبد المنعم
تطبيقات تكنولوجيا المعلومات	د/ فأتن أحمد محمد د امينه حسن	د/ امينه حسن
القيادة	د اميره عد المنعم د/ فأتن احمد	د / فأتن احمد



Application Information Technology in Health Care Field

Academic year: 2023/2024

Semester: 8th

Department: Nursing Administration

Course name: Information Technology
credit hours No.: Theoretical (1) Practical (1)

Course code: CSc 804

Course

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
Dr/ Faten Ahmed Mohamed	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Definitions and tools	1 st week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level Students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Faten Ahmed Mohamed	Unit1. Introduction of Information Technology in Health Care: Biomedical Technology	2 nd week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam



Dr/ Amina Hassan Ahmed	Unit2. Informatics in Health Care: Evolution of informatics & Definition of basic concepts	3 rd week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan Ahmed	Unit2. Informatics in Health Care: Application of Health Information Technology	4 th week	Online	Lectures-Case Scenario	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Faten Ahmed Mohamed	Unit3. Application of Information Technology in Nursing: Definitions, benefits, elements, principles& competencies of nursing informatics	5 th week	Online	Lectures-Case Scenario	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Faten Ahmed Mohamed	Unit3. Application of Information Technology in Nursing Strategies direction, levels of specialty, roles & responsibilities& impact of nursing informatics on patient care delivery.	6 th week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
	Midterm	7 th week				
Dr/ Amina Hassan Ahmed	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Telemedicine	8 th week	Online	Lectures-self-directed learning	Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan Ahmed	Unit4. Application of Information Technology in Medicine: Electronic health records	9 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Amina Hassan Ahmed	Unit4. Application of Information Technology in Medicine Personal health records	10 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written exam
Dr/ Faten	Unit5. Application of Information Technology	11 th week	Online	Lectures-Case	Third level students+	Final and midterm written exam



Ahmed Mohamed	in Education: E- Learning			Scenario	4 th level	
Dr/ Faten Ahmed Mohamed	Unit5. Application of Information Technology in Education: E- Learning & Virtual lab	12 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written Exam
Dr/ amina hassan	Unit5. Application Information Technology in Research	13 th week	Online		Third level students+ 4 th level	Final and midterm written Exam

Course Teaching Plan

Academic year: 2023/2024 **Semester:** 1st semester **Department:** Nursing Administration **Course name:** Leadership

Course code: AELc 1218 **Course credit hours No.:** Theoretical (1) Practical (---)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week
Dr/ Amira Abdelmenem	Leadership	1st week
Dr/ Faten Ahmed	Ethical Leadership	2nd week
Dr/ Amira Abdelmenem	Effective Delegation	3rd week



Dr/ Faten Ahmed	Feedback	4th week
Dr/ Amira Abdelmenem	Coaching	5th week
Dr/ Faten Ahmed	power and Empowerment	6th week
	Midterm	7th week
Dr/ Amira Abdelmenem	Communication	8th week
Dr/ Faten Ahmed	Disciplining	9th week
Dr/ Amira Abdelmenem	Supervision	10th week
Dr/ Faten Ahmed	Negotiation	11th week
Dr/ Amira Abdelmenem	Stress Management	12th week
Dr/ Faten Ahmed	Absenteeism	13th week
Dr/ Amira Abdelmenem	Turnover	14th week



Course Teaching Plan

Academic year: 2023/2024

Semester: 1st term

Department: Nursing Administration

Course name:

Nursing Administration 1

Course code: Nsc.502

Course credit hours No.: Theoretical (2) Practical (2)

Academic Staff Members	Lectures	Date Day/Week	Place	Teaching Method	The Target Group	Evaluation Methods
Dr/ Amira Abdelmenem	*Introduction about course *Management and administration concepts	1st week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabea	Planning	2nd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Policies, rules and regulation	3rd week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amira Abdelmenem	Time Schedule	4th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabea	Organizing	5th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Organization structure	6th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
	Midterm	7th week				
Dr/ Amira Abdelmenem	Job analysis and job description	8th week	Online / Hall C & B	Lectures-self-directed learning	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



Dr/ Heba Rabea	Employment procedures	9th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	*Record And Report	10th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amira Abdelmenem	Managing resources and staffing	11th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Heba Rabea	Managing time	12th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amina Hassan	Directing / Supervision	13th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scena	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE
Dr/ Amira Abdelmenem	Controlling Evaluation quality care & patient safety	14th week	Online / Hall C & B	Lectures-Case Scenario	Third level students	Clinical practice evaluation / Final and midterm written exam/ OSCE



Annual Department Plan of Community and Environmental Service Activities

Academic Year: 2023 / 2024

Department: Nursing Administration

➤ Oncology Center Mansoura university

Activities (Training courses/ workshops/ Lectures)	Activity executors	Target Group	Organizing Committee
Attitude of patient safety culture	Dr/ Amira Abdelmenaem Dr/ Amina Hassan	Nursing staff and nursing unit managers	Nursing Administration Department & Training and continuing education unit at the
Effective communication skills	Assist.Prof/ Eltakra Elsayed Assist.Prof/ Nehad Saad	Nursing staff and nursing unit managers	Oncology Center, Mansoura University
Change management	Assist.Prof/ Saher Hassan Helaly Dr/ faten ahmed	Nursing staff and nursing unit managers	



Conflict management strategies	Assistant Lecturer /Nora Atef Assistant Lecturer / Hanim Mohamed Demonstrator / Safia Khaled	Nursing staff and nursing unit managers	
---------------------------------------	--	--	--

➤ **Mansoura University Children's Hospital**



Activities (Training courses/ workshops/ Lectures)	Activity executors	Target Group	Organizing Committee
Healthcare System in The Light of Egypt's 2030 Vision.	Prof. Awatef Hassan Kassem	Nursing staff and nursing unit managers	Nursing Administration Department & ➤ Training and continuing education unit at the Mansoura University Children's Hospital
Models of Quality Management on Nursing	Prof/ Hala Gabr		
Professional ethics and job loyalty in nursing	Assist.Prof/ Saher Hassan Helaly Dr/ Faten Ahmed		
The arts of effective communication with colleagues, senior leaders, patients, and their family	Assist.Prof/ Maysa Fekry Dr/ Amira Abdelmenaem		
Risk management and continuity of service within health care institution	Assist.Prof/ Eltakra Elsayed Assist.Prof/ Nehad Saad		
Problem solving & decision making skills for managing care delivery effectively	Assistant lecturer/ fayza mousa Assistant lecturer/ ghada Mohamed kamal		
Polarity management for solving problems facing nursing staff	Assist. Prof / Saher Hassan Helaly Assistant Lecturer / Hanim Mohamed Assistant Lecturer /Nora Atef Demonstrator / Safia Khaled		



The rights of patients and their families :international standards	Assist.Prof/ Asmaa Mostafa		
Jahar as a national Safety requirements in health care institution			
Nsr : 1	Assistant Lecturer /Nora Atef		
Nsr : 2&7	Assistant Lecturer / Asmaa Elwan		
Nsr : 5	Demonstrator / Safia Khaled		
Nsr : 6	Demonstrator / Karima Fawzy		

Head of Department

Head of Department Activities Committee