

تقييم أداء وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب



كلية الصيدلة

معايير التقييم

م	السؤال	أوافق جداً %	أوافق %	غير متأكد %	غير موافق %	غير موافق جداً %	المتوسط المئوي %	النسبة
1	يحترم آراء الآخرين							
2	يسمح بالحوار والمناقشة مع أعضاء هيئة التدريس							
3	يتخذ قراراته بعيداً عن الدكتاتورية							
4	له رؤية وسياسة واضحة ومعلنة في إدارة الكلية							
5	يعطي الكلية الكثير من وقته							
6	يتبنى سياسة اللامركزية في الإدارة							
7	يستخدم سلطاته القانونية بعدالة ومنطقية							
8	يهتم بتوظيف العلاقات مع أولياء الأمور وأصحاب المصلحة							
9	يحرص على استخدام الموارد المالية (صندوق التكافل وصندوق الخدمات الطلابية) بموضوعية							
10	الوضوح والشفافية في المعاملات							
11	يتبنى تطوير وتحسين البرامج التعليمية							
12	يسعى لتوفير ظروف العمل لملائمة أعضاء هيئة التدريس							
13	يتبنى التوجهات الحديثة لتطوير الأداء							
14	يتبنى التخطيط الاستراتيجي لتحقيق فاعلية تعليمية عالية							
15	يسعى لتحقيق رسالة الكلية							
16	يحقق روح التعاون والتآخي بين الأقسام المختلفة							

						له قدرات متميزة في الاتصال والعلاقات	17
						يتسم بروح المرونة في العمل	18
						يعمل على حل المشكلات الطلابية بسرعة وكفاءة	19
						يساهم بإيجابية في تحقيق الجودة في الأداء وتطوير العمل	20
						يتبنى معايير مرجعية لتصميم البرامج وتحسين المقررات الدراسية	21
						يُشرك أعضاء هيئة التدريس في إعداد الجداول الدراسية	22
						يشرك الطلاب في إعداد جداول الإمتحانات	23
						يشكل لجان الإمتحانات والكنترول بطريقة عادلة	24
						له دور فعال في توعية الطلاب بأنشطة الكلية المختلفة	25
المتوسط =							
النسبة المئوية = %.....							

متوسط الرضاء العام =

النسبة المئوية العامة = %.....