



آليات التحفيز والمحاسبة ببرنامج الصيدلة الاكلينيكية والمعتمدة من مجلس الكلية بجلسته رقم 752 بتاريخ 2022/11/21

أولا : اعضاء هيئة التدريس

- 1- يتم تحفيز اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من خلال اختيار احسن مقرر على المنصة التعليمية .
- 2- يتم تشجيع المشاركين في البرنامج بعمل شهادات تقدير اعتمادا على وثيقة تقييم اعضاء هيئة التدريس .
- 3- زيادة الحافز المادى للمشاركين بالتدريس بالبرنامج .
- 4- الاستفادة من نتائج استبيانات الرضا الطلابى لوضع التقييم المناسب .
- 5- يتم المحاسبة بناء على وثيقة تقييم اعضاء هيئة التدريس (جلسات نقاشية مع ادارة البرنامج) .
- 6- يتم اختيار اعضاء هيئة التدريس وفقا لنتائج التقييم فى كل فصل دراسى .

ثانيا : ادارة البرنامج

- 1- يتم تقييم اداء مدير البرنامج بناء على استبيان رضا اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب عن ادائه وعرض نتائج الاستبيان على اللجنة الفرعية ومجلس الكلية

ثالثا : الجهاز الادارى بالبرنامج

- 1- يتم قياس المهارات السلوكية والوظيفية للعاملين بالبرنامج من خلال تقارير كفاية الاداء وبناء عليه يتم التحفيز او المحاسبة للعاملين بالبرنامج.
- 2- يتم تحفيز العاملين بالبرنامج من خلال عمل مكافئات نظير الجهد فى انهاء اعمال البرنامج.
- 3- يتم عمل شهادات تقدير للعاملين بالبرنامج نهاية كل فصل دراسى
- 4- يتم تقييم اداء العاملين بالبرنامج من خلال استبيانات اراء الطلاب فى الجهاز الإداري للبرنامج