



جامعة المنصورة  
كلية العلوم  
إدارة البرامج النوعية الجديدة  
برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها

## سياسات التحفيز و المحاسبة

١- طبقا لما هو منصوص عليه في قانون تنظيم الجامعات واللوائح المنظمة وقرارات المجلس الاعلى للجامعات تتمثل سياسة التحفيز المطبقة على الادارة الاكاديمية والتنفيذية للبرنامج وعلى اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في نظام ربط الزيادات المالية بجودة الاداء.

٢- شهادات التقدير:

❖ يتم تكريم العضو المثالي من خلال حفل تكريم أو منح شهادات تقدير أو ترشيح لدورات تدريبية.  
❖ تكريم أعضاء هيئة التدريس الأكثر التزاما وأوقات المحاضرات والاكثر تعاونا مع الطلاب في التدريبات العملية والانشطة المختلفة (سياسات واساليب التعليم والتعلم المتنوعة).  
الاية إختيار عضو هيئة التدريس المثالي وعضو الهيئة المعاونة المثالي:

❖ يعتمد الاختيار على تقييم مدير البرنامج، وتقييم الزملاء، وتقييم الطلاب من خلال تقرير المقرر، والتقييم الذاتي للأعضاء ويشمل التقييم الانشطة التدريسية، والبحثية، والطلابية، وانشطة الجودة.  
❖ يقترح اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة اسماء افضل الاعضاء الذين لمسوا اداءهم المتميز خلال العام الدراسي على مستوى الانشطة التدريسية، و الطلابية، والبحثية وانشطة الجودة في البرنامج.  
❖ يتم تجميع الاسماء المقترحة من الزملاء بواسطة لجنة تشكل من عميد الكلية ووكيل الكلية لشؤون التعليم والطلاب ومدير البرنامج منسق البرنامج وعضو من الهيئة المعاونة.

طبقا لما هو منصوص عليه في قانون تنظيم الجامعات واللوائح المنظمة وقرارات المجلس الاعلى للجامعات تتمثل سياسة المحاسبة بتطبيق نص القانون بالمسالة والتأديب.

بعدم انتداب اعضاء هيئة التدريس اللذين لم يقوموا بأعمال الجودة لمقرراتهم ولم يبدوا التعاون مع ادارة البرنامج. النظر في انتداب أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الذين لم يحصلوا علي اكثر من ٧٠% في التقييمات.

عميد الكلية  
ورئيس اللجنة الفرعية لإدارة البرنامج

مدير البرنامج

أ.د/ أسامة إبراهيم العيان

أ.د/ غادة عبد الله الشربيني