



# التقرير السنوى

مقدم من كلية العلوم - جامعة المنصورة

لهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

عن العام الجامعى ٢٠٢٠/٢٠٢١

تاريخ اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد: ٢٧/١٠/٢٠١١

تاريخ تجديد اعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد: ١٩/٧/٢٠١٧

# شكر وتقدير

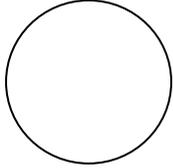
تتقدم وحدة ضمان الجودة بكلية العلوم جامعة المنصورة بأسمى آيات الشكر والتقدير الى الأستاذ الدكتور/ عميد الكلية والسادة وكلاء الكلية على دعمهم وتشجيعهم المستمر والبناء للوحدة.

كما يتقدم أعضاء وحدة ضمان الجودة بالكلية بخالص الشكر والتقدير للسادة أعضاء هيئة التدريس وجميع العاملين بالكلية الذين شاركوا في اعداد هذا التقرير كما نتقدم بالشكر لمركز ضمان الجودة بالجامعة لدعمه المستمر للوحدة.

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د. الشحات عبد العزيز صالح

## ١- بيانات عامة:

أسم المؤسسة	كلية العلوم
الجهة التابعة لها	جامعة المنصورة
الدرجات العلمية التي تمنحها المؤسسة	<input type="checkbox"/> ليسانس <input checked="" type="checkbox"/> بكالوريوس <input checked="" type="checkbox"/> دبلوم <input checked="" type="checkbox"/> ماجستير <input checked="" type="checkbox"/> دكتوراه الفلسفة <input checked="" type="checkbox"/> دكتوراه العلوم
تاريخ اعتماد التقرير: ٢٠٢١/١٠/١٧	خاتم المؤسسة
	

## ٢- رؤية المؤسسة ورسالتها وأهدافها:

<b>رؤية المؤسسة</b> نسعى في كلية العلوم جامعة المنصورة أن نكون من بين أفضل عشر كليات للعلوم الأساسية في الشرق الأوسط عام ٢٠٣٠.
<b>رسالة المؤسسة</b> كلية العلوم جامعة المنصورة مؤسسة تعليمية وبحثية حكومية، تقدم برامج دراسية في العلوم الأساسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا لإنتاج خريج متميز وبحث علمي متطور، للوفاء بمتطلبات تطوير المجتمع وتحقيق رؤية مصر ٢٠٣٠.
<b>أهداف المؤسسة</b> (١) تعزيز وتطوير التعليم والتعلم. (٢) تطوير واستحداث برامج للدراسات العليا بالكلية وفقاً لاحتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل. (٣) تعزيز وتطوير البحث العلمي لدعم المساهمة البحثية للكلية وتأكيد مكانتها في مجتمع البحث العلمي المحلي والدولي بما يساعد على التنمية الاقتصادية للمجتمع. (٤) تعزيز وتطوير الخدمات المجتمعية. (٥) تعزيز وتطوير القدرات الأكاديمية والإدارية. (٦) تعليم عالي الجودة. (٧) تنمية الموارد الذاتية للكلية لتدعيم العملية التعليمية والبحثية والبنية التحتية والتكنولوجية.

### ٣- إنجازات وأنشطة متميزة شاركت فيها المؤسسة :-

١- حصول الكلية على الإعتماد الأكاديمي من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد بقرار رقم (١٠٤) بتاريخ ٢٧/١٠/٢٠١١ كثنى كلية علوم بعد علوم أسيوط.

٢- تجديد إعتماد الكلية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد بقرار رقم (١٦٨) بتاريخ ١٩/٧/٢٠١٧ كأول كلية علوم تم التجديد لها.

٣- أعضاء هيئة التدريس الحاصلين علي جوائز علمية محلية/ إقليمية/ دولية ٢٠٢٠/٢٠٢١:

– جائزة الدولة للتفوق العلمي لعام ٢٠٢٠

• السيد أ.د/ سمير حمودة صقر الأستاذ بقسم الرياضيات

– جائزة أفضل بحث تطبيقي مستخرج من رسالة ماجستير أو دكتوراه جامعة المنصورة لعام ٢٠٢١/٢٠٢٠

• السيد أ.د/ مجدى خليفة الأستاذ المتفرغ بقسم الكيمياء

• السيد أ.د/ وليد الديسطة الأستاذ بقسم الجيولوجيا

٤- ثلاثة عشر عضو هيئة تدريس من الكلية ضمن أفضل العلماء تأثيرا على مستوى العالم وفقاً لقائمة Stanford (World Top 2% Scientists by Stanford University)

(١) أ.د. عبد العزيز السيد فودة الأستاذ المتفرغ بقسم الكيمياء

(٢) أ.د. حمدي دويد ارتقى الدين الأستاذ المتفرغ بقسم الفيزياء

(٣) أ.د. حمدي نبيه عجيزة الأستاذ المتفرغ بقسم الرياضيات

(٤) أ.د. المتولى محمود عبد الرازق الأستاذ المتفرغ بقسم الفيزياء

(٥) أ.د. محمود طه ياسين الأستاذ بقسم الرياضيات

(٦) أ.د. محمد اسماعيل أبو العينين الأستاذ بقسم الكيمياء

(٧) أ.د. سمير حمودة صقر الأستاذ بقسم الرياضيات

(٨) أ.د. سمير بهجت بندق الأستاذ بقسم الكيمياء

(٩) أ.د. علا أحمد الجمال الأستاذ بقسم الكيمياء

الأستاذ بقسم الفيزياء	(١٠) أ.د. محمد على عبده
الأستاذ بقسم الرياضيات	(١١) أ.د. أحمد السيد أبو الرجال
الأستاذ المساعد بقسم الكيمياء	(١٢) أ.م.د. محمد منير محمد ابراهيم
الأستاذ المساعد بقسم النبات	(١٣) أ.م.د. أحمد محمد عبد الجواد

٥- سبعة عشر عضو هيئة تدريس من قسم الكيمياء بكلية العلوم جامعة المنصورة يحصلون على دعوات الأكاديمية السويدية الملكية للعلوم وذلك لترشيح علماء لنيل جائزة نوبل في الكيمياء لعام ٢٠٢١ م

- (١) أ.د. علاء الدين علي الشافعي
- (٢) أ.د. سهير عبد الحكيم شيحت
- (٣) أ.د. محمد عبد الحافظ الفار
- (٤) أ.د. مجدي يوسف عبدالعال
- (٥) أ.د. وفاء سلامه حمامة
- (٦) أ.د. أحلام عباس حلمي
- (٧) أ.د. ماجده على عقل
- (٨) أ.د. محمد محمود أبو الذهب
- (٩) أ.د. جابر محمد أبو الريش
- (١٠) أ.د. حنفي حسن زعرب
- (١١) أ.د. عبد العزيز فتوح عبد العزيز
- (١٢) أ.د. عبد المنعم العسقلاني
- (١٣) أ.د. أحمد محمد الوكيل
- (١٤) أ.د. مسعد أحمد أبو سيف
- (١٥) أ.د. محسن محمود مصطفى
- (١٦) أ.د. عبد العزيز السيد فودة
- (١٧) د. السيد رشاد الغرقاوى

## ٦- أعضاء هيئة التدريس المشاركين والمحكمين فى اللجان العلمية الدائمة:

- يشارك عدد ٤ أستاذ كأعضاء فى اللجان العلمية الدائمة لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين.

- يشارك عدد ٢٩ أستاذ كمحكم فى اللجان العلمية الدائمة لترقية الأساتذة والأساتذة المساعدين.

## ٧- المؤتمرات العلمية الدولية والمحلية:

- المؤتمر الدولى الخامس عشر لقسم الكيمياء بكلية العلوم جامعة المنصورة خلال الفترة ٩-١٣ أغسطس ٢٠٢١ بالمنصورة والغردقة.

٨- تم عقد ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١ يوم الأربعاء الموافق ١٤/٧/٢٠٢١ بقاعة المؤتمرات كلية العلوم.

٩- عقد ملتقى شباب الباحثين العاشر الثلاثاء ٢٧ يوليو ٢٠٢١ بقاعة المؤتمرات كلية العلوم

## ١٠- الدورات وورش العمل:

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "خطة تنمية المهارات البحثية لطلاب مرحلة البكالوريوس" بتاريخ ٢٥/٨/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/أحمد أمين حمزة .

❖ تم عقد ندوة تحت عنوان "التميز الحكومي وثقافة استشراف المستقبل" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري بتاريخ ١٤/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/أحمد أمين حمزة .

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "بناء المقررات الالكترونية باستخدام نظام التعلم "موودل" على بوابة جامعة المنصورة للمحتوى العلمى" لسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ١٨/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/أحمد أمين حمزة.

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "كيفية اعداد بنوك الأسئلة للمقررات الدراسية باستخدام نظام جامعة المنصورة لبنوك الأسئلة (QMANS)" لسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ١٩/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/أحمد أمين حمزة.

- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "استخدام نظام ابن الهيثم لإدارة شؤون الطلاب مع برنامج "Microsoft Teams" من قبل أعضاء هيئة التدريس" لسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الساعات المعتمدة والإرشاد الأكاديمي" للطلاب بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٢٢، ٢١ بمدرج (١).
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "معايير اعتماد البرنامج الدراسي (النوعي)" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٥/٣١ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "إعداد الدراسة الذاتية للبرنامج الدراسي (النوعي) - (الممارسات التطبيقية ١)" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٦/٧ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "معايير اعتماد البرنامج الدراسي" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٧/١٢ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "إعداد الدراسة الذاتية للبرنامج الدراسي (الممارسات التطبيقية ١)" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٧/٢٦ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "رسالة وأهداف البرنامج" و "قيادة وتنظيم البرنامج" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/٨ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة" و "المعايير الأكاديمية للبرنامج" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٠ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "تصميم البرنامج" و "معايير الطلاب" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١١ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "معايير أعضاء هيئة التدريس" و "التعليم والتعلم" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٥ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "تقويم مخرجات التعلم" و "التعزيز والتطوير" لسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٧ بوحدة ضمان الجودة.

- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "مؤشرات نجاح البرنامج" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٨ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "رسالة وأهداف البرنامج" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/٢٩ اونلاين عبر منصة Microsoft Teams.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الصحة والسلامة داخل معامل كلية العلوم" للطلاب بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/٢٠ بمدرج (١).
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "دورة صناعة المنظفات" للطلاب والخريجين في الفترة من ٢٣-٢٥/١١/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان " Plan your next career step in food safety and quality field " للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/١/٢٢ Webinar Free online .
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "دورة في مجال ادارة الجودة وسلامة الغذاء PRPs" للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/١/٢٧ من خلال تطبيق zoom .
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "دورة برنامج الاشتراطات الاساسية PREREQUISITE بالتعاون مع شركة تكامل (الشركة المصرية لحلول الأعمال المتكاملة تكامل مصر)" للطلاب والخريجين في الفترة من ٣-٤/٢/٢٠٢١ من خلال تطبيق zoom .
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "القواعد الاساسية في المهارات العملية" للطلاب والخريجين في الفترة من ١٢-١٤/٢/٢٠٢١ Online .
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الخصائص الأمنية للعمالات وطرق كشف تزييفها" المقامه مجانيًا علي هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١ للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٧/٢٨ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "التطوير الذاتي وتنمية المهارات لسوق العمل" على هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١ للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/٢ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الإسعافات الأولية (First aids) على هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١" للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/٣ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "صناعة منتجات استثمارية (صناعة مستحضرات تجميل) Investment products industry (cosmetics industry)" للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/٤ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "التحضير لمجال التسويق الدوائى "Preparation for Pharmaceutical Promotion Field للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/٥ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "أساسيات السلامة والصحة المهنية في الصناعات العامة (Fundamentals of Occupational Safety and Health in General Industries)" للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/٧ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "أساسيات تحاليل الأسمدة والمياه في المصانع" للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/٨ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.

❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "ابدأ مشروعك startup your business" للطلاب والخريجين بتاريخ ٢٠٢١/٨/١١ بقاعة أ.د. أحمد أمين حمزة.

#### ١١- المشروعات البحثية التى حصلت عليها الكلية:

❖ عدد المشروعات البحثية الممولة من جهات محلية/ خارجية:

عدد ٥ مشروع بحثي بمبلغ إجمالي مليون وخمسة آلاف جنيه هي:

١. متراكبات نانومترية من الكيتوزان والأحماض الفينولية الطبيعية وبعض المعادن النانومترية كمضادات انتقائية ومضادات حيوية لاستخدامها فى التطبيقات الطبية.

٢. انتاج الكتلة الحيوية من طحلب دوناليل كمصدر متجدد لانتاج البيتا كاروتين والوقود الحيوى الغذاء والعلف

3. Sleep habitat and trichloroethylene exposure on increasing the risk of cancer.

٤. الإنتاج التجارى للبكتريا كمصدر للبروتين أحادى الخلية باستخدام الطرق

الاقتصادية لإعادة تدوير المخلفات الصلبة من صناعة البنجر

٥. تصنيع وتشخيص خلايا شمسية هجينة فعالة ومنخفضة التكاليف

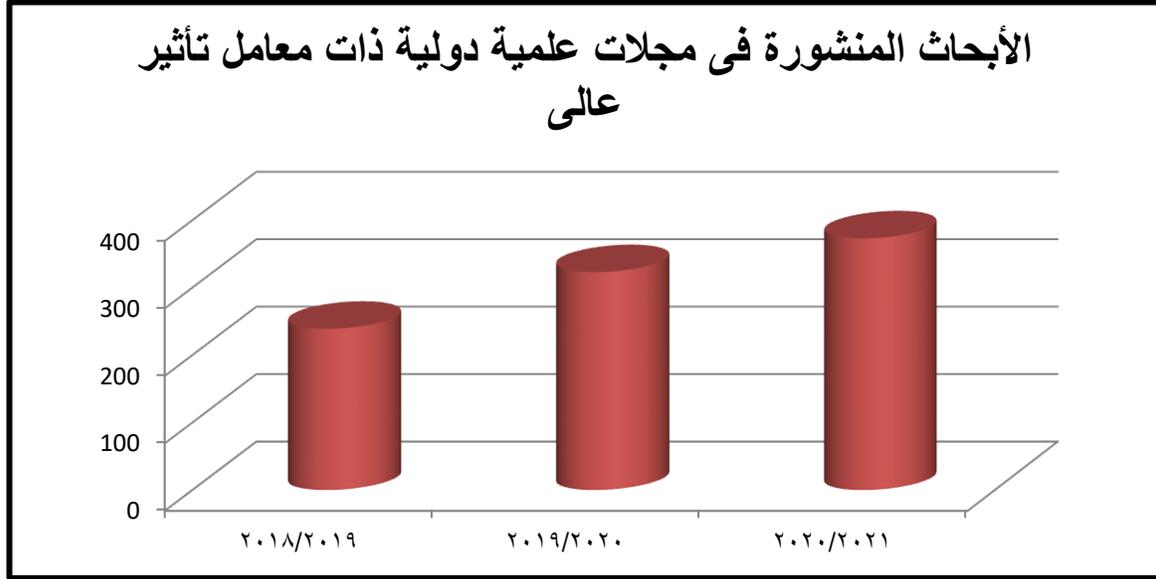
## ١٢- المهام العلمية والبعثات الخارجية:

- ❖ ايضاد ١٤ أعضاء من هيئة تدريس فى مهام علمية.
- ❖ ايضاد ١٨ عضو هيئة معاونة فى بعثات خارجية وبعثة اشراف مشترك ومنحة اجازة دراسية.
- ١٣- تمثيل أعضاء هيئة التدريس فى اتفاقيات التعاون بين جامعة المنصورة وجامعات دولية:
  - ❖ اتفاقية تعاون بين جامعة المنصورة ومعهد بحوث البترول المصري (FPRI) وتحديد السيد ا.د/ أسامة إبراهيم العيان الأستاذ بقسم الكيمياء وعميد الكلية منسقا للاتفاقية.
  - ❖ عقد إتفاقية التعاون بين جامعتي المنصورة وجامعة فرحات عباس سطيف بدولة الجزائر لتفعيل الشراكة بين الجامعات فى مجال " تبادل الباحثين وأعضاء هيئة التدريس "تبادل الطلاب" تنمية البرامج التدريسية والبحثية.
  - ❖ عقد اتفاقية التعاون بين جامعة المنصورة وجامعة بتشتى برومانيا لتشمل معهد البحوث النووية بتشتى وذلك للإغراض التدريبية فى مجالات التقنيات النووية والإشعاعية وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.
  - ❖ تفعيل الشراكة بين جامعة المنصورة وكلية العلوم وكلية التمريض بجامعة بتشتى برومانيا وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.
  - ❖ عقد إتفاقية التعاون بين جامعة المنصورة وجامعة هوكايدو باليابان وتحديد ا.د/ وفاء سلامة حمامة الأستاذ بالمتفرغ بقسم الكيمياء منسقا للاتفاقية والسيد/ إسلام عبد الغفار رزق غيث عضو بعثة الاشراف المشترك باليابان.
- ١٤- اتفاقيات التعاون متمثلة فى (شراكات/ اتفاقيات/ مشروعات/ استشارات/ .....الخ) مع المؤسسات الإنتاجية والخدمية فى المجتمع المحيط بالمؤسسة:
  - ❖ شركة مياه الشرب والصرف الصحى بالدقهلية.

## ١٥- الأبحاث المنشورة فى مجالات علمية دولية ذات معامل تأثير عالى:

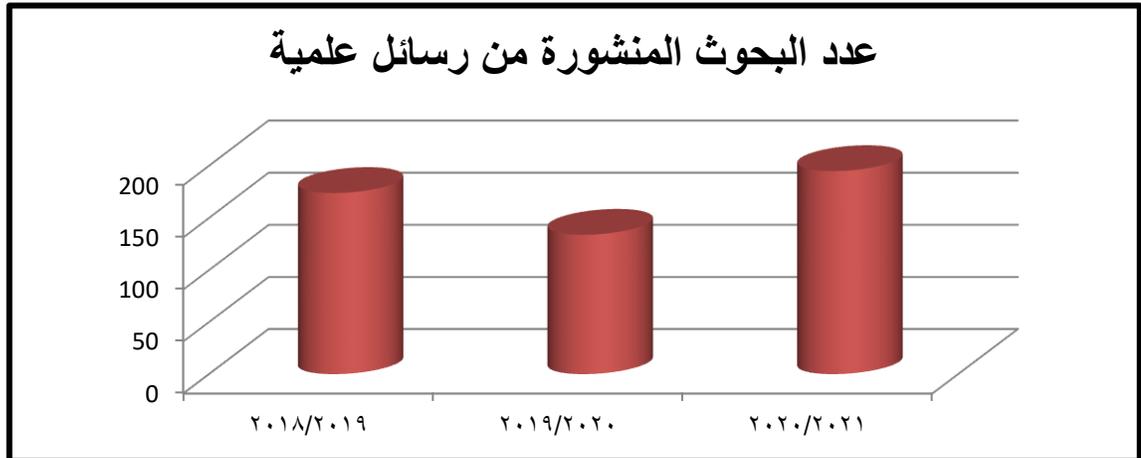
زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لجوائز حوافز النشر فى المجالات العلمية الدولية التي لها معامل تأثير عالى : ٨٣ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠١٨ بعدد أبحاث ٢٣٩.

- ❖ عدد أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لجوائز حوافز النشر في المجلات العلمية الدولية التي لها معامل تأثير عالي : ١١٨ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠١٩ بعدد أبحاث ٣٢٣.
- ❖ عدد أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لجوائز حوافز النشر في المجلات العلمية الدولية التي لها معامل تأثير عالي : ١٢٢ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠٢٠ بعدد أبحاث ٣٧٣.



١- عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية خلال الثلاث سنوات السابقة

العام الجامعي	عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية
٢٠١٩/٢٠١٨	١٧٤
٢٠٢٠/٢٠١٩	١٣٤
٢٠٢١/٢٠٢٠	١٩٥



## ٢- شغل عدد من أعضاء هيئه التدريس بالكلية قيادات أكاديمية فى أماكن مختلفة :

١- أ.د/ أحمد أمين حمزه	رئيسا للجامعة البريطانية
٢- أ.د/ عمر عبد السميع الشهابى	المستشار العلمى لرئيس الجامعة ومدير وحدة البيوتكنولوجيا
٣- أ.د./ حسن على على عثمان	المستشار العلمى والتكنولوجيا لرئيس الجامعة ومنسقا عاما لفرع معهد تكنولوجيا المعلومات بالجامعة
٤- أ.د/ محمد محمد التجار	وكيل كلية طب أسنان بجامعة الدلتا
٥- أ.د/ محمد عمرو المسيرى	المنسق العام لبرنامج فحص الابحاث العلميه (منح الانتحال الادبى Turnitin) من ٢٠١٥/٣/١٥ مدير تحرير المجلة المصرية للعلوم الاساسية EGBAS من ٢٠١٤/١/١
٦- ا.د./عزة اسماعيل عثمان	مستشاراً لرئيس الجامعة للعلاقات الدولية المدير التنفيذي لمكتب دعم الابتكار ونقل وتسويق التكنولوجيا
٧- أ.د/ أحمد السيد أحمد المحمودى	عضو اللجنة الوطنية للطبيعه الارضية ومقاييس الارض أكاديمية البحث العلمى
٨- أ.د./سمير حموده عطوه صقر	امين اللجنة الوطنية للرياضيات وكيل كلية العلوم بجامعة المنصورة الأهلية
٩- ا.د./ محمد صلاح السعيد	عضواً باللجنة الوطنية للفيزياء بقطاع العلاقات العلميه والثقافيه بأكاديمية البحث العلمى والتكنولوجيا
١٠- أ.م.د. زينب شعبان أبو النجا	مدير لمركز دراسات تقييم الأثر البيئى والاستشارات البيئية بجامعة المنصورة
١١- أ.م.د. أحمد فكرى عبد الحق	مدير مكتب المشروعات والمنح والتعاون الدولى منسقا لمشروع تطوير نظم تكنولوجيا المعلومات بالجامعة (ICTP) من ٢٠١٨/٧/٣٠
١٢- أ.م.د هشام محمد سلام	مدير مركز جامعة المنصورة للحضريات الفقارية
١٣- د. سناء السيد البسيونى	نائب مدير مركز جامعة المنصورة للحضريات الفقارية
١٤- أ.م.د. عمرو حسن موافى	مدير مكتب رعاية المبعوثين بجامعة المنصورة
١٥- أ.د. محمد الألفى شطا	مدير مركز تطوير الأداء الجامعى نائب رئيس اللجنة الوطنية للعلوم الجيولوجية
١٦- د. أميرة لبيب شفيق	منسق برنامج حاضنات الفائقين بالجامعة

## ٣- استحداث برامج أكاديمية حديثة أو بينية متطورة تتناسب مع التطورات العالمية واحتياجات خطط التنمية:

– تم استحداث عدد ٣ برنامج فى نظام الساعات المعتمدة وقد تم العمل ببرنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها للعام الجامعى ٢٠١٣/٢٠١٤ وتم العمل على برنامج جيولوجيا البترول والتعدين للعام الجامعى ٢٠١٤/٢٠١٥ وتم تفعيل برنامج البتروكيمياويات وتطبيقاتها ٢٠١٥-٢٠١٦.

٤- تم ادخال قواعد بيانات أعضاء هيئة التدريس على نظام Google Scholar بنسبة تزيد عن ٨٠٪.

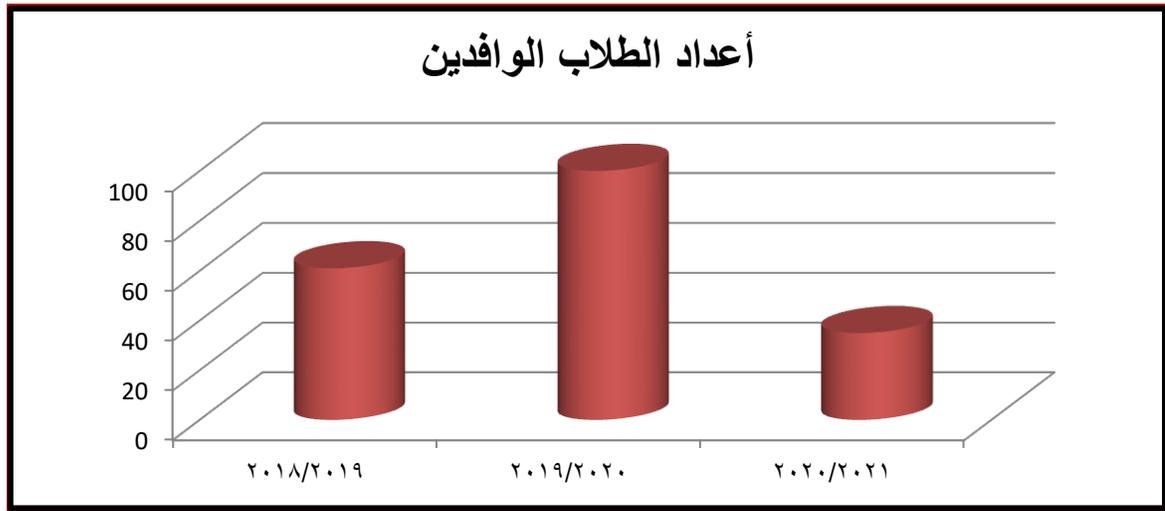
٥- متابعة إنشاء صفحات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على (Research Gate)

٦- عمل الملفات التعريفية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وعلى نظام البيانات الأكاديمية.

٧- عمل بنك المعرفة المصري لجميع المستخدمين.

٨- أعداد الطلاب الوافدين خلال ثلاث سنوات

أعداد الطلاب الوافدين	العام الجامعي
٦١	٢٠١٩/٢٠١٨
١٠٠	٢٠٢٠/٢٠١٩
٣٥	٢٠٢١/٢٠٢٠



٩- حصول المؤسسة علي مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية علي المستوى المحلي/ الدولي خلال السنوات الثلاث السابقة.

معدل المراكز المتقدمة التي حصلت عليها الكلية	العام الجامعي
٢٣	٢٠١٩/٢٠١٨
٢١	٢٠٢٠/٢٠١٩
١ ( نظراً لظروف جائحة كورونا)	٢٠٢١/٢٠٢٠

– حصلت الكلية على مراكز متقدمة بمعدل متوسط ١٥ مركز كل عام فى خلال السنوات الثلاثة الماضية.

١٠- زيادة كفاءة استخدام نظام الإدارة الالكترونية MIS بالمؤسسة :

❖ يغطى استخدام نظام الإدارة الإللكترونية بالكلية الأقسام الإدارية الآتية وهى :

١- نظام الفارابى لضمان الجودة والاعتماد.

<http://app1.mans.edu.eg/muQA/qa/QAlogin.aspx>

٢- نظام ابن الهيثم إدارات شئون الطلاب والامتحانات والخريجين والجدول الدراسي.

<http://app1.mans.edu.eg/mudb3/Education/Login/ibnalhaitham.asp>

٢-نظام ابن الهيثم لإدارة الدراسات العليا.

<http://app1.mans.edu.eg/mudb3/pgs.asp>

٤- نظام الفاروق لإدارة الموارد البشرية (نظام أعضاء هيئة التدريس والعلاقات الثقافية وشئون العاملين- الحضور والانصراف والإستحقاقات).

<http://app4.mans.edu.eg/mudbhr/>

٥- نظام المستقبل لإدارة المكتبات.

<http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

٦- نظام الأمين لإدارة المخازن والعهد.

<http://app5.mans.edu.eg/mudb3/stores.htm>

٧- نظام شئون الوافدين.

<http://app1.mans.edu.eg/mudb3/foriegners/login/arrivals.htm>

٨- بوابة أعضاء هيئة التدريس (My Mans)

<https://mymans.mans.edu.eg/login>

٩- بوابة الخدمات الطلابية (My U)

<http://myu.mans.edu.eg/>

<https://bsheet.mans.edu.eg/>

## تقرير الأداء

### ١. التخطيط الإستراتيجي :

❖ تم اعتماد دراسة تحليلية عن مدى ارتباط الخطة الإستراتيجية للكلية مع الخطة الإستراتيجية للجامعة واستراتيجية التنمية المستدامة : رؤية مصر ٢٠٣٠ من مجلس الكلية رقم (٧٠٨) بتاريخ ١٨/١٠/٢٠٢٠.

❖ تم مد العمل بالخطة الاستراتيجية الثانية ٢٠١٩/٢٠١٤ حتى اعتماد الخطة الخمسية الثالثة ٢٠٢٥/٢٠٢١ من مجلس الكلية رقم (٧٠٨) بتاريخ ١٨/١٠/٢٠٢٠.

❖ تم اعتماد الخطة الإستراتيجية للكلية ٢٠٢١-٢٠٢٥ من مجلس الكلية رقم (٧١٠) بتاريخ ١٤/١٢/٢٠٢٠.

### ٢. القيادة والحوكمة :

❖ حدثت بعض التغييرات في القيادات الأكاديمية موضحة بالجدول التالي:

م	الوظيفة	الأسم	التغيير	تاريخ التعيين
١	عميد الكلية	أ.د. أسامة ابراهيم العيان (قائم بعمل عميد الكلية)	أ.د. أسامة ابراهيم العيان	٢٠٢١/٤/١١
٢	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ.د. أحمد السيد أحمد المحمودى	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٩/٨/١
٣	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث	أ.د. أسامة ابراهيم العيان	أ.د. ايهاب عبد اللطيف عطية	٢٠٢١/٨/٨
٤	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أ.د. رزق مصطفى ابراهيم	أ.د. محمد فتحى أبو النور	٢٠٢١/٩/١٠
٥	مدير وحدة ضمان الجودة	أ.د. الشحات عبد العزيز صالح	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٧/٩/٢٣
٦	نائب مدير وحدة ضمان الجودة	أ.د. محمد عبد الكريم البقرى	د. أحمد محمد محمد الدفراوى	٢٠٢١/٨/٣
٧	رئيس قسم الفيزياء	أ.د. عطاالله محمد أحمد الحمبلى	أ.د. عادل محمد صادق	٢٠٢٠/١١/١١
٨	رئيس قسم الجيولوجيا	أ.د. أحمد السيد أحمد المحمودى	أ.د. عادل كامل السيد الأمام	٢٠٢٠/١٠/١
٩	رئيس قسم الرياضيات	أ.د. حنان السيد عوض درويش	لم يحدث أي تغيير	٢٠١٨/٩/٢

٢٠٢١/٨/١	أ.د. سحر ابراهيم حامد ابراهيم	أ.د. علاء الدين الشافعى	رئيس قسم الكيمياء	١٠
٢٠١٧/١١/١	لم يحدث أي تغيير	أ.د. السيد قاسم عبد الهادى	رئيس قسم علم الحيوان	١١
٢٠٢٠/٤/١٨	أ.د. هدى محمد سليمان	أ.د. محمد على عباس (قائم بعمل)	رئيس قسم النبات	١٢

- ❖ اهتمت الجامعة بتوفير برنامج منع الانتحال turnitin لمنع انتهاك حقوق الملكية الفكرية المسئول عنه على مستوى الجامعة أ.د. عمرو المسيري، أستاذ بقسم علم الحيوان بالكلية، ويوجد منسقين لكل قسم لكشف الانتحال والحفاظ على حقوق الملكية الفكرية لأصحابها.
- ❖ يراعى فى مجالس الأقسام ومجلس الكلية الجانب المتعلق بحقوق الملكية الفكرية حيث تعدل الموضوعات المعروضة على المجالس مراعاة لهذه الحقوق.
- ❖ توجد ملصقات بالأقسام العلمية والأدبية والمكتبية بمنع تصوير الكتب حفاظا على حقوق الملكية الفكرية والنشر، تقوم الكلية بتجديدها والحفاظ عليها.
- ❖ يتم التصريح باستخدام برامج الحاسب بالكلية بشكل شرعى من خلال مركز التقنية بجامعة المنصورة برخصة من شركة ميكروسوفت للجامعة.
- ❖ للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والنشر تم صياغة فقرتين (٢٠، ٢٨) بهذا الخصوص بدليل أخلاقيات المهنة.
- ❖ تقوم الكلية بالتنبيه على السادة أعضاء هيئته التدريس والعاملين والطلاب بعدم استخدام برامج منسوخة.
- ❖ تعليمات الكنترول التى تعم على كل المعنيين كل فصل دراسى تضمن العدالة وعدم التمييز بين الطلاب فى التقييم.
- ❖ قواعد لجان الترقية تضمن العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئته التدريس فى الترقية.
- ❖ قواعد تعيين المعيدى تضمن العدالة وعدم التمييز بين الخريجين.
- ❖ يمنع أى عضو هيئة تدريس من الإشتراك فى أى إختبار به أحد أقاربه ضماناً للمساواة بين الطلاب ومنعاً لأى ممارسة غير عادلة محتملة.
- ❖ أية حالة غش بالإختبارات، تخل بالمساواة بين الطلاب، تحيلها الكلية لمجلس تأديب منعا لهذه الممارسات غير العادلة.

## ٣. إدارة الجودة والتطوير

### ❖ التطوير

- ❖ إعداد ملف لإنجازات وأنشطة التميز بالكلية من ٢٠١٦-٢٠١٩ وتقديم نسخة إلى مركز ضمان الجودة بالجامعة.
- ❖ اشتراك كل من مدير وحدة ضمان الجودة ونائب مدير الوحدة وأ.د. ممدوح عبد المجيب أستاذ الكيمياء العضوية أ.د. محمد عبد الكريم البقرى بالكلية في فريق إعداد الدراسة الذاتية لإعتماد الجامعة.
- ❖ إعداد ملف جائزة مصر للتميز الحكومي للمرحلة الثانية والتقدم به في ٢٠٢٠/٨/٦.
- ❖ تم اعتماد مقترح رسالة الكلية من مجلس الكلية رقم (٧٠٨) بتاريخ ٢٠٢٠/١٠/١٨.
- ❖ تم اعتماد تعديلات اللائحة الداخلية للوحدة من مجلس الكلية رقم (٧٠٩) بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦.
- ❖ تم اعتماد ميزانية وحدة ضمان الجودة للعام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١ من مجلس الكلية رقم (٧٠٩) بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦.
- ❖ تم مراجعة وتحديث دليل نظام إدارة الجودة (الإصدار الثالث) واعتماده من مجلس الكلية رقم (٧٠٩) بتاريخ ٢٠٢٠/١١/١٦.
- ❖ تم مراجعة وتحديث استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم (الإصدار الثالث) واعتماده من مجلس الكلية رقم (٧١٣) بتاريخ ٢٠٢١/٣/١٥.
- ❖ تم اعتماد سياسة وآلية الكلية في تنفيذ وتقويم برامج التدريب الميداني في ضوء مواصفات سوق العمل من مجلس الكلية رقم (٧١٤) بتاريخ ٢٠٢١/٤/١٢.
- ❖ تم إعداد دراسة اتساق استراتيجيات التدريس والتعلم بكلية العلوم مع استراتيجيات التدريس والتعلم بالجامعة.
- ❖ أيضاً تستخدم الكلية استراتيجية التعلم التجريبي وذلك للمقررات التي تحتوي على أجزاء عملية في برامج الفيزياء - الكيمياء - علم الحيوان - الرياضيات - الإحصاء وعلوم الحاسب - النبات - الجيولوجيا.
- ❖ في ظل جائحة كورونا (كوفيد١٩) تم استخدام استراتيجية التعليم الهجين (التعليم المباشر - التعليم الإلكتروني) لجميع مقررات البرامج الدراسية بالكلية.
- ❖ جاري إعداد الخطة البحثية للكلية للعام ٢٠٢١-٢٠٢٣.

## ❖ تطوير البرامج والمقررات:

- ❖ مخاطبة السادة رؤساء الأقسام العلمية بالكلية للتأهل لإعتماد البرامج الدراسية للكلية للعام الدراسي ٢٠٢٢/٢٠٢١ والتقدم للهيئة القومية للاعتماد.
- ❖ تم اعداد محاور ومعايير تقويم واعتماد البرنامج الأكاديمي.
- ❖ متابعة استكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية بلائحة الساعات المعتمدة.
- ❖ متابعة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لاستكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية وملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية.
- ❖ تشكيل لجان المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا والبدأ فى اجراء المراجعة.
- ❖ مخاطبة وحدة التعليم الإلكتروني بتفعيل المقررات الإلكترونية بالكلية.

## ❖ التدريب

- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "خطة تنمية المهارات البحثية لطلاب مرحلة البكالوريوس" بتاريخ ٢٥/٨/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة .
- ❖ تم عقد ندوة تحت عنوان "التميز الحكومي وثقافة استشراف المستقبل" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وأعضاء الجهاز الإداري بتاريخ ١٤/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة .
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "بناء المقررات الإلكترونية باستخدام نظام التعلم "موودل" على بوابة جامعة المنصورة للمحتوى العلمى" للسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ١٨/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "كيفية اعداد بنوك الأسئلة للمقررات الدراسية باستخدام نظام جامعة المنصورة لبنوك الأسئلة (QMANS)" للسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ١٩/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "استخدام نظام ابن الهيثم لادارة شئون الطلاب مع برنامج "Microsoft Teams" من قبل أعضاء هيئة التدريس" للسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ٢٠/١٠/٢٠٢٠ بقاعة أ.د/ أحمد أمين حمزة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "الساعات المعتمدة والإرشاد الأكاديمي" للطلاب بتاريخ ٢١، ٢٢/١٠/٢٠٢٠ بمدرج (١).

- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "معايير اعتماد البرنامج الدراسي (النوعي)" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٥/٣١ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "إعداد الدراسة الذاتية للبرنامج الدراسي (النوعي) - (الممارسات التطبيقية ١)" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٦/٧ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "معايير اعتماد البرنامج الدراسي" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٧/١٢ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "إعداد الدراسة الذاتية للبرنامج الدراسي (الممارسات التطبيقية ١)" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٧/٢٦ بقاعة (٣) بالدور الرابع.
- ❖ تم عقد ورشتي عمل تحت عنوان "رسالت وأهداف البرنامج" و "قيادة وتنظيم البرنامج" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/٨ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشتي عمل تحت عنوان "الموارد المالية والتسهيلات المادية الداعمة" و "المعايير الأكاديمية للبرنامج" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٠ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشتي عمل تحت عنوان "تصميم البرنامج" و "معايير الطلاب" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١١ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشتي عمل تحت عنوان "معايير أعضاء هيئة التدريس" و "التعليم والتعلم" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٥ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشتي عمل تحت عنوان "تقويم مخرجات التعلم" و "التعزيز والتطوير" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٧ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "مؤشرات نجاح البرنامج" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/١٨ بوحدة ضمان الجودة.
- ❖ تم عقد ورشة عمل تحت عنوان "رسالت وأهداف البرنامج" للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بتاريخ ٢٠٢١/٨/٢٩ اونلاين عبر منصة Microsoft Teams.
- ❖ قياس الأداء
- ❖ مخاطبة السادة رؤساء الأقسام العلمية بتشكيل لجان داخلية بكل قسم لتقييم الورقة الإمتحانية.

❖ قياس جودة الورقة الإمتحانية، لتقويم الأداء التقييمي للسادة أعضاء هيئة التدريس، ومن ثم العملية التعليمية، وذلك باستخدام نموذج قياس جودة الورقة الإمتحانية للفصل الدراسي الثاني للعام الأكاديمي ٢٠١٨/٢٠١٩، وكذلك الفصل الدراسي الأول للعام الأكاديمي ٢٠١٩/٢٠٢٠.

#### ❖ قياس الرضا

❖ تفعيل نظام الشكاوى والمقترحات للطلاب.

❖ تم قياس رضا جميع المعنيين وذلك باستبيان آراء عينت من أعضاء الجهاز الإداري، أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، الخريجين، طلاب الدراسات العليا وطلاب مرحلة البكالوريوس، وتم تحليل الاستبيانات وصياغة التوصيات والإجراءات العلاجية.

#### ٤. أعضاء هيئة التدريس:

❖ الجدول التالي يوضح عدد ونسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى عدد الطلاب

٢٠٢٠/٢٠٢١

البرنامج المفعلة بالمرحلة الجامعية الأولى	القسم العلمي	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد الهيئة المعاونة	عدد الطلاب	نسبة أعضاء هيئة التدريس لطلاب البرنامج	نسبة الهيئة المعاونة لطلاب البرنامج	نسبة أعضاء هيئة التدريس لطلاب القسم	نسبة الهيئة المعاونة لطلاب القسم
١ الرياضيات.	الرياضيات	٤٤	٢٥	١١٥	٣:١	٥:١	٢٣:١	١٣:١
٢ الإحصاء وعلوم الحاسب.				٤٦٧	١١:١	١٧:١		
٣ الفيزياء.	الفيزياء	٦٤	٣١	٢٢٣	٣:١	٧:١	١٨:١	٩:١
٤ الفيزياء الحيوية (لائحة قديمة).				١٥٢	٢:١	٥:١		
٥ الكيمياء / الفيزياء				١٩٠	٣:١	٦:١		
٦ الجيوفيزياء.	الجيولوجيا	٢٨	٢١	٢٣٦	٦:١	١١:١	٢٥:١	١٤:١
٧ الجيولوجيا				١٢٠	٣:١	٦:١		
٨ جيولوجيا البترول والتعدين (نوعى)				١٦٠	٤:١	٨:١		
٩ الكيمياء.	الكيمياء	١٠٣	٥٥	٨٦٠	٨:١	١٦:١	٢٥:١	١٣:١

		٨:١	٤:١	٤١٨				الكيمياء الحيوية.	١٠	
		١:١	٠,٧:١	٧٥				البيروكيمياويات وتطبيقاتها (نوعى)	١١	
		٥:١	٤:١	٢١٠				الكيمياء والنبات.	١٢	
		٩:١	٧:١	٣٣٤	٣٩	٥١	النبات	الميكروبيولوجى	١٣	
٢٠:١	١٦:١	٦:١	٥:١	٢٤٧				الميكروبيولوجى (لائحة جديدة)		
								التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها (نوعى)	١٤	
		٣٨:١	١٥:١	٨٧٥				الكيمياء والحيوان.	١٥	
٤٤:١	١٧:١	٠,٣:١	٠,١:١	٧	٢٣	٦٠	علم الحيوان	العلوم البيئية (لائحة قديمة).	١٦	
		٦:١	٢:١	١٣١				حيوان خاص	١٧	
٢٥:١	١٣:١			٤٨٢٠	١٩٤	٣٦٠	الكلية	الإجمالى		

❖ تدرس الكلية الآن الاستعانة بطلاب المنح لسد العجز في الهيئة المعاونة ولاستيفاء النسب المعيارية.

❖ متابعة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لإستكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية وملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية.

❖ تشكيل لجان المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا والبدأ فى اجراء المراجعة.

❖ تم تدريب عدد ٥١٤ من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بواسطة مركز تنمية قدرات هيئة التدريس FLDP .

م	البرنامج	الكود	عدد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	
			٢٠٢٠/٢٠٢١	٢٠١٩/٢٠٢٠
١	مهارات الاتصال فى انماط التعليم المختلطة	C1	١٢	-
٢	العرض الفعال	C2	١٨	٢٣
٣	تنظيم المؤتمرات العلمية	C3	٧	٨
٤	سلوكيات المهنة	C4	٨	١٢
٥	التخطيط الاستراتيجى	L1	٩	٢
٦	الادارة الجامعية	L2	٣	-
٧	الجوانب المالية والقانونية فى الاعمال الجامعية	L3	٨	١٦

٢١ من ٤٧ | نموذج التقرير السنوى المقدم للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد

٢	٤	L4	ادارة الوقت والاجتماعات	٨
١٢	١١	L7	ادارة الازمات والكوارث	٩
٢٥	١٦	N2	تصميم و انتاج المقررات الالكترونيه	١٠
٢٠	١٣	N3	تصميم المواقع الشخصية لاعضاء هيئة التدريس	١١
٢٧	٢١	N4	ادارة المراجع وفهرستها الكترونيا	١٢
١٥	٢٣	N5	مكافحة الفساد والتعريف به	١٣
١٦	٦	N6	مفاهيم وطبيعتة الإعاقته وسبب التيسيرات المختلفه لهم خاصة في التعليم	١٤
٣٦	٣	N7	جودة الأداء في الأقسام العلمية	١٥
٢٩	٢٢	N8	مهارات التحليل الإحصائي	١٦
١٨	٢١	N9	محركات البحث العلمي وطرق تصنيف الجامعات	١٧
٣	١٢	N10	اعداد وتصميم الاختبارات الالكترونية	١٨
٣٠	١٢	N11	كيفية كتابة المقالة العلمية	١٩
٢٧	١	N12	مهارات الابداع والابتكار وريادة الأعمال	٢٠
٣٠	-	N13	فن القيادة الناجحة	٢١
٢٩	-	N14	التحول الرقمي	٢٢
١٦	١١	R1	النشر العلمي	٢٣
١١	٧	R2	ادارة الفريق البحثي	٢٤
١٠	٦	R3	مشروعات البحوث التنافسية المحلية والعالمية	٢٥
٢٤	١٢	R4	اخلاقيات البحث العلمي	٢٦
١٠	١٨	T1	استخدام التكنولوجيا في التدريس	٢٧
١٢	٤	T2	نظام الساعات المعتمدة	٢٨
٨	٦	T3	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	٢٩
٩	١٢	T4	معايير الجودة في العملية التدريسية	٣٠
١	-	AC2	البرنامج التدريبي للقيادات الأكاديمية	٣١
٣	-	AC3	البرنامج التدريبي للقيادات الأكاديمية (عمداء الكليات)	٣٢

- ❖ تم تصميم نموذج لقياس جودة الورقة الامتحانية، لتقويم الأداء التقييمي للسادة أعضاء هيئة التدريس، ومن ثم العملية التعليمية.
- ❖ تم تعميم نتائج القياس التقييمي لعضو هيئة التدريس للفصل الدراسي الأول وسوف تعمم نتائج باقي القياسات فور الإنتهاء منها على الأقسام العلمية.
- ❖ تم الاستعانة باستبيان الطلاب في قياس رضاء الطلاب عن الأداء التدريسي للسادة أعضاء هيئة التدريس.

❖ قامت وحدة ضمان الجودة بقياس رضا أعضاء هيئة التدريس وتم تحليله والتوصية بالإجراءات اللازمة لرفع الرضا، وتم مناقشة نقاط انخفاض الرضا بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠٢١/٧/١١.

نتيجة الاستبيان	التوصية
- ٦٣.٢ % راضون عن خدمة الإنترنت.	- الاستمرار في تعزيز خدمة الإنترنت وتكنولوجيا المعلومات.
- ٨٠.٢% يرون أن الدعم المادي للبحث العلمي غير كافي.	- آلية معتمدة لزيادة الدعم المادي للبحث العلمي. - الإستمرار في تدعيم المعامل بالأجهزة والإمكانات العملية. - التدريب على صياغة المشروعات البحثية للمنافسة والحصول على دعم للمشروعات البحثية.
- ٦٧.١% يرون أن نظام الحوافز غير مرضى.	- مراجعة آلية نظام الحوافز.
- ٦٣.٢% يرون أن مناخ العمل غير مناسب للابتكار.	- الإستمرار في تحسين مناخ العمل.
- ٥٣.٩% يرون أن مناخ العمل لا يساعد على التطوير.	
- ٥١.٢% يرون أنه لا توجد آليات لتحديد الاحتياجات التدريبية.	- وضع آلية لقياس وتحديد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس.
- ٦١.٨% راضون عن مدى الاستفادة من الدورات التدريبية لتنمية القدرات.	- وضع آلية للاستفادة من الدورات التدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.
- ٦٤.٥% راضون عن نظام نظافة المكاتب.	- تطوير نظام نظافة وتجهيزات مكاتب أعضاء هيئة التدريس.
- ٦١.٨% راضون عن تجهيزات المكاتب.	

##### ٥. الجهاز الإداري:

❖ زيادة تحسن أداء الإداريين واستخدام MIS بكفاءة نتيجة تنفيذ الخطة التنفيذية للتدريب .

❖ لم تم تدريب أعضاء الجهاز الإداري على برامج تنمية مهارات العاملين بالجامعة نظرا لظروف جائحة كورونا.

❖ تم قياس آراء أعضاء الجهاز الإداري ومناقشة نقاط انخفاض الرضا مع الإداريين بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠٢١/٧/١١ وقد أظهرت نتائج الاستبيان مايلي:

نتيجة الاستبيان	التوصية
- ٥٩% راضون عن الحصول على المعلومات من القيادة الإدارية.	
- ٥٣.٨% يرون أن نمط القيادة الادارية يشجع على المشاركة وابداء الرأي.	- تفعيل الدورات التدريبية للقيادات الإدارية

- ٢٥.٩% راضون عن توزيع الاختصاصات طبقاً للتخصص.	- مراجعة واعلان التوصيف الوظيفى لأعضاء الجهاز الإدارى.
- ٤١% راضون عن جودة نظام الشكاوى والمقترحات	- اعلان آليّة نظام الشكاوى والمقترحات
- ٥٣.٨% راضون عن آليّة توزيع الحوافز والمكافآت	- مراجعة آليّة توزيع الحوافز والمكافآت مع أعضاء الجهاز الإدارى
- ٥٩% راضون عن عدم التمييز في توزيع الحوافز والمكافآت	
- ٥٣.٨% راضون عن تطبيق آليّة اختيار وتعيين القيادات الأكاديمية	- مراجعة واعلان آليّة اختيار وتعيين القيادات الادارية
- ٥٣.٨% راضون عن مستوى نظافة اماكن العمل	- تحسين مستوى نظافة أماكن العمل

## ٦. الموارد المالية والمادية:

❖ تهدف الكلية إلى رفع كفاءة المعامل والحجرات الإدارية ودورات المياه ، لذلك فقد قامت خلال العام ٢٠٢٠/٢٠١٩ بما يلى:

- الانتهاء من أعمال ترميم وتطوير معمل علوم الأرض بقسم الجيولوجيا.

❖ أعمال جارى العمل بها :

- أعمال الإحلال والتجديد للمبنى القديم (المبنيان ب،ج) والبدأ بمعامل قسم الكيمياء بالدور الأرضى.

❖ قامت الكلية بجهد كبير فى تحسين موارد الدعم الذاتى من خلال:

- تحسين العملية التعليمية بالدراسات العليا وذلك بصياغة لائحة جديدة بنظام الساعات المعتمدة حلاً لمشاكل اللائحة القديمة، مما كان له أثر كبير فى جذب أعداد متزايدة من الوافدين للدراسات العليا

- البدء فى دبلوم الدراسات العليا فى الكيمياء الحيوية فى العام ٢٠١٣/٢٠١٤ وتم قبول ٩٠ طالب فى العام الجامعى ٢٠١٤/٢٠١٥ إلى أن أصبح العدد ٥٣٨ طالب فى العام ٢٠٢٠/٢٠٢١.

- النمو فى عدد طلاب البرامج النوعية.

- فقد حققت هذه الموارد دخلاً كما هو موضح بالجدول خلال ثلاث سنوات:

مصدر الدخل	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠٢١/٢٠٢٠
دبلوم الكيمياء الحيوية	١٤٠٠٠٠٠	١٧٦٠٩٢٩,٧٥	٢,٨١٣,٢٠٢
برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها	٩٩٥٨٢٥,٩١	١١٠٨٣٣٢,٨٥	١٤٢٩٩٣٧,٢٥

١٠٥١٥٠٠,٦٣	١١١٠٣٢٤,٣٣	١٣٤٩٦٧٧,٤٨	برنامج جيولوجيا البترول والتعدين
٤٦١٢٣٢,١٤	٣٥٩٦٢٩,١	٣٩٣٨٩٠,٠٩	برنامج البتروكيمياويات وتطبيقاتها
٥٧٥٥٨٧٢,٠٢	٤٣٣٩٢١٦,٠٣	٤١٣٩٣٩٣,٤٨	الإجمالي

#### ٧. البرامج التعليمية والمعايير الأكاديمية:

❖ تحرص الكلية على الوفاء بمتطلبات المعايير الأكاديمية، فتقوم وحدة ضمان الجودة بالتدريب والتوعية من خلال منسقى الأقسام ومنسقى البرامج، على مصفوفات التأكد من اتساق المعايير الأكاديمية مع مخرجات التعلم المستهدفة من البرامج، واتساقها مع كل من أساليب التعليم والتعلم المستخدمة، ولكي تكون أساليب التقييم ملزمة، أي تكون من القياسات التجميعية Summative Assessments وليست قياسات تكوينية Formative Assessments، تم تعديل اللوائح الداخلية بحيث يكون هناك درجات على القياسات المختلفة التي تغطي كل نواتج التعلم المستهدفة.

❖ تم تفعيل برنامجين فقط بلائحة الساعات المعتمدة لكل قسم أكاديمي طبقاً لإقبال سوق العمل على خريجيه، فتم اغلاق برامج النبات الخاص وعلوم البيئة وفتح برامج الميكروبيولوجى والحيوان الخاص استجابة لإحتياجات سوق العمل واتجاهاته. اضافة لذلك اتجهت الكلية لفتح برامج دراسية نوعية يحتاجها سوق العمل مثل برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها، وبرنامج جيولوجيا البترول والتعدين، وبرنامج البتروكيمياويات وتطبيقاتها، ليجد الخريجون فرصة بسوق العمل، ولتكون مصدر دعم ذاتى للكلية يساعد فى تطوير العملية التعليمية بأكملها.

❖ متابعة استكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية بلائحة الساعات المعتمدة.

❖ متابعة ومساعدة أعضاء هيئة التدريس لإستكمال توصيف وتقارير البرامج والمقررات الدراسية وملفات البرامج والمقررات بالأقسام العلمية.

❖ تشكيل لجان المراجعة الداخلية للبرامج والمقررات الدراسية لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا والبدأ فى اجراء المراجعة.

#### ٨. التعليم والتعلم والتسهيلات الداعمة:

❖ تركز الكلية على استراتيجيات التعليم التى تدفع الطالب للتفكير بدلاً من الحفظ، مثل المناقشة والعصف الذهنى وعرض المشكلات، لذلك تضع الكلية ساعات للتمرينات لبعض المواد، للتفاعل مع الطلاب وتعويدهم على التحليل والتفكير والتطبيق وحل المشكلات.



- تفاعل مع النظام السادة أعضاء هيئة التدريس بما يقرب من ١٢٠٠ مرة تسجيل دخول
- ومن قبل الطلاب ما يقرب من ٩٩٠٠٠ عملية تسجيل دخول
- قام باستطلاع المقررات العلمية المرفوعة حوالي ٣٣٠٠ طالب وطالبة خلال مدة التقرير
- تم إضافة ما يقرب من ١٨٠ رابط ، ٢٨٠ ملف تعليمي

### الجزء الخاص بالمقررات الالكترونية المنتجة

❖ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر " جيوفيزياء بيئية وأثرية " الخاص بقسم الجيولوجيا بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر الأستاذ الدكتور / عادل كامل محمد السيد ، المقرر يخدم طلاب الفرقة الرابعة جيوفيزياء عن طريق خدمة الموودل وذلك عبر الرابط التالي :

<http://lms.mans.edu.eg/lm>

❖ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر " seed physiology " فسيولوجيا البذور الخاص بقسم بيوتكنولوجي بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر الأستاذ الدكتور / حشمت سليمان احمد الدسوقي ، المقرر يخدم طلاب المستوى الثاني ساعات معتمدة قسم بيوتكنولوجي بكلية عن طريق خدمة الموودل وذلك عبر الرابط التالي :

<http://lms.mans.edu.eg/lm>

❖ تم تجديد تفعيل وإتاحة مقرر " فسيولوجي ١ physiology " الخاص بقسم علم الحيوان لطلاب المستوى الثاني بيولوجي بكلية العلوم بجامعة المنصورة و مؤلف المقرر السيد الدكتور / ممدوح رشاد فرج الصاوي ، وذلك عبر الرابط التالي:

<http://lms.mans.edu.eg/lms/>

مع التنبيه على أن تكون بيانات كل طالب كالاتي:

- ١- اسم المستخدم: رقم البطاقة الجامعية لتحقيق الشخصية ID
- ٢- كلمة المرور: تاريخ ميلاد الطالب
- ٣- تم توزيع استمارات لفتح مقررات الكترونية على جميع أقسام الكلية

### الجزء الخاص بالمقررات الالكترونية المنتجة ذاتيا :

- موضح بالجدول التالي بيان المقررات المنتجة ذاتيا بالفعل للعام الدراسي الحالي.

Course ID	Dept.	Course Name	Name
<u>G301</u>	Communication	فسيولوجي ١	د.١ / ممدوح رشاد فرج الصاوي
<u>G401</u>	Ghpy	تسجيلات آبار	د.١/عادل كامل محمد السيد إمام
<u>Gphy403</u>	Ghpy	جيوفيزياء بيئية وأثرية	د.١/عادل كامل محمد السيد إمام
<u>Gphy201</u>	Ghpy	طرق كهربية وكهرومغناطيسية	د.١/عادل كامل محمد السيد إمام

- وجاري العمل على طلبات إعادة تفعيل عدد من المقررات المنتجة ذاتيا في فترة سابقة بناء على طلب السادة أعضاء هيئة التدريس أصحابها ومنها :

Course ID	.Dept	Course Name	Name
<u>G301</u>	قسم النبات	فسيولوجي ١ physiology seed physiology	د.١/حشمت سليمان أحمد الدسوقي
	قسم حيوان	Nutrition	د.١/ ماهر عامر

### ثانيا : أنشطة بالتعاون مع أطراف معنية بالكلية:

الجزء الخاص بما تم رفعه على موقع الكلية

❖ تم إضافة قسم خاص بوحدة التعليم الإلكتروني على البوابة الإلكترونية للكلية على الرابط التالي :

<http://scifac.mans.edu.eg/about-ar/unites/e-learning-unit>

### ٩. الطلاب والخريجون :

❖ سياسات القبول بالكلية لم تتغير وهي مرتبطة بنظام مكتب التنسيق مراعاة للعدالة بين الطلاب، أما سياسات القبول بالبرامج الدراسية فهي معلنة بموقع الكلية ويتوصيف البرامج ودليل الطالب، اتجهت الكلية مؤخراً إلى التوجه لإضافة بعض البرامج النوعية كمصدر للدعم الذاتي مثل برنامج التكنولوجيا الحيوية وتطبيقاتها بدأ بالفعل في العام ٢٠١٣/٢٠١٤ ، وبرنامج جيولوجيا البترول والتعدين بدأ بالفعل في العام ٢٠١٤/٢٠١٥ وبرنامج البتروكيماويات وتطبيقاتها، بدأ من العام الأكاديمي ٢٠١٥/٢٠١٦ سياسات القبول يتم إعلانها لجميع الطلاب عند البدء بها.

❖ تم قياس الرضا لطلاب مرحلة البكالوريوس وتم التحليل وصياغة التوصيات لرفع الرضا للطلاب بالكلية ومناقشة نقاط انخفاض الرضا معهم بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠٢١/٧/١١:

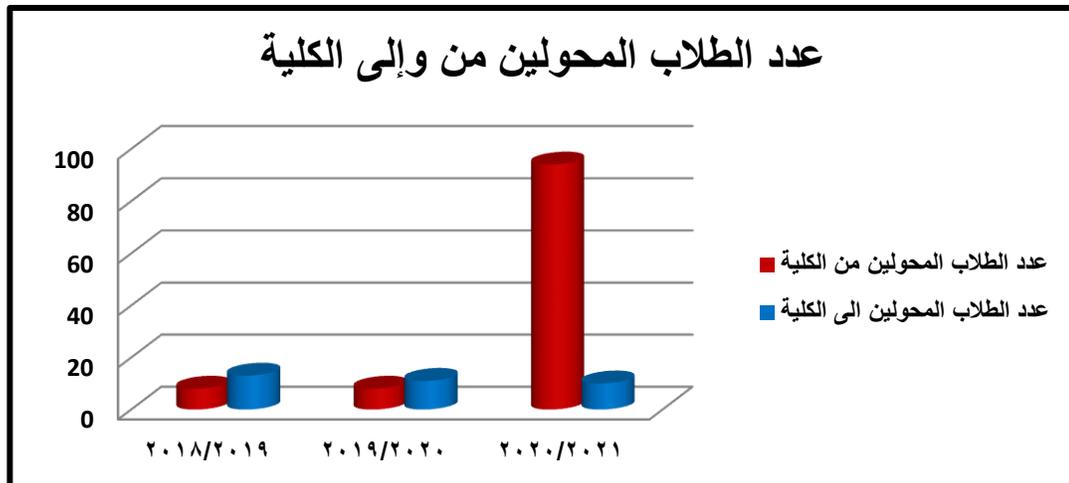
نتيجة الاستبيان	التوصية
- ٥٢.٦% راضون عن جودة نظام الشكاوى والمقترحات.	- تعزيز ومتابعة نظام الشكاوى والمقترحات.
- ٥٢% يرون أن البرامج التعليمية لا تلبى احتياجات سوق العمل.	- الاستمرار في تطوير آليات قياس احتياجات سوق العمل وتطوير البرامج والمقررات الدراسية لتلائم احتياجات سوق العمل. - إنشاء وتفعيل مركز التعليم والتدريب المستمر لتأهيل الطلاب والخريجين لسوق العمل.
- ٦٤.٩% راضون عن مدى ملائمة طرق التدريس وتكنولوجيا التعليم لإكساب المعارف والمهارات المستهدفة.	- الاستمرار في تطوير طرق التقويم (الإختبارات وغيرها) لقياس المعارف والمهارات المستهدفة.
- ٥٩.٦% راضون عن مدى ملائمة طرق التقويم (الإختبارات وغيرها) لقياس المعارف والمهارات المستهدفة.	- الاستمرار في تعزيز الأجهزة داخل المعامل والمختبرات.
- ٥١.٧% غير راضون عن الأجهزة داخل المعامل والمختبرات.	- الاستمرار في متابعة التزام أعضاء هيئة التدريس بالساعات المكتبية وساعات الإرشاد الأكاديمي وتعزيز اجراءات الحد من الدروس الخصوصية.
- ٦٢.٩% راضون عن جهود الكلية للحد من الدروس الخصوصية.	- تحديث الكتاب الجامعي وتفعيل انتاج المقررات الالكترونية وتفعيل بنك الأسئلة واعلام الطلاب بمواقع الويب التعليمية المختلفة (بنك المعرفة المصري - Google Scholar) وعمل ورش عمل للتعريف بهم. - الاستمرار في تطوير تكنولوجيا المعلومات بالمكتبة والكلية.
- ٥٨.٣% راضون عن ملائمة وتعدد مصادر التعلم (الكتاب الجامعي، مواقع الويب التعليمية وخلافه)	- الاستمرار في تطوير الأنشطة الطلابية وإشراف أعضاء هيئة التدريس عليها. - العمل على تنوع الأنشطة الطلابية لدى الطلاب.
- ٦٤.٩% راضون عن مشاركة أعضاء هيئة التدريس فى الإشراف على الأنشطة الطلابية	- تعزيز المكتبة بأجهزة الحاسب وخدمة الانترنت وتكنولوجيا المعلومات.
- ٦٤.٩% راضون عن مساهمة اتحاد طلاب الكلية فى تنفيذ الأنشطة الطلابية.	- الاستمرار في تطوير تكنولوجيا المعلومات بالمكتبة والكلية.
- ٥٩.٦% راضون عن تنوع الأنشطة الطلابية وكفايتها لإستيعاب إختيارات الطلاب.	- ٦٢.٦% يرون انه التجهيزات المتاحة بالمكتبة تتفق مع طبيعتها نشاطها.
- ٦١.٦% راضون عن إتاحة تكنولوجيا المعلومات داخل المكتبة.	

- ٥٣.٦٪ راضون عن توعيتة وإعلام الطالب بنظام الإرشاد الأكاديمي.	- تفعيل الإرشاد الأكاديمي للطلاب للمساعدة في حل مشكلاتهم.
- ٥٨.٣٪ يرون أن الإرشاد الأكاديمي يؤدي إلى مساعدة الطالب في حل مشكلته.	- تفعيل آلية متابعة الطلاب المتعثرين وتعزيز نظام الإرشاد الأكاديمي.
- ٥٦.٣٪ يرون أنه يتم رعاية الطلاب المتعثرين في الدراسة من خلال الساعات المكتبية لأعضاء هيئة التدريس، أو غيرها.	- الاستمرار في تطوير الدعم الاجتماعي والصحي والنفسي.
- ٥١.٧٪ راضون عن كفاية الدعم الاجتماعي والصحي والنفسي.	- متابعة تطوير التدريب الصيفي.
- ٥٩.٦٪ راضون عن وجود برامج فعالة للتدريب الميداني للطلاب	- تعزيز مشاركة الأطراف المجتمعية في التدريب الميداني للطلاب.
- ٦٢.٩٪ راضون عن تنوع مهارات التدريب الميداني	- وضع آلية لتقويم الطلاب أثناء وبعد التدريب الميداني.
- ٦٣.٦٪ راضون عن مشاركة الأطراف المجتمعية في برامج التدريب الميداني للطلاب	
- ٦٣.٦٪ راضون عن ملائمة الطرق المستخدمة لتقويم الطلاب أثناء وبعد التدريب	

❖ قامت وزارة التضامن الاجتماعي بدعم طلاب مرحلة البكالوريوس بمنحة لعدد (٥) من طلبة كلية العلوم الفائقين ضمن برنامج دعم الطلاب الفائقين علميا بمكافأة شهرية قدرها (١٠٠٠ جنيه) لمدة سنة.

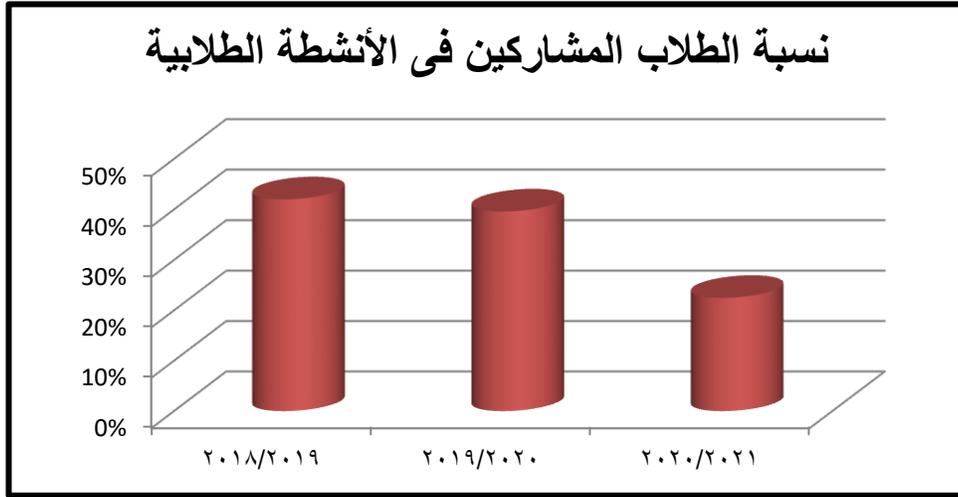
❖ أعداد الطلاب المحولين من وإلى الكلية عادة ما تكون عشوائية وقليلة الدلالة لأنها تعتمد على تحويلات تقليل الإغتراب للطلاب المقبولين الجدد بالكلية

عدد الطلاب المحولين من الكلية	عدد الطلاب المحولين إلى الكلية	العام الجامعي
٨	١٣	٢٠١٩/٢٠١٨
٨	١١	٢٠٢٠/٢٠١٩
٩٤	١٠	٢٠٢١/٢٠٢٠



- ❖ الدعم الطلابي: عدد الطلاب المستفيدين من الدعم الطلابي ٤٨٢ طالب بنسبة ٩٩,٩%.
- ❖ نسبة الطلاب المشاركين في الأنشطة المختلفة إلي إجمالي عدد الطلبة خلال السنوات الثلاث السابقة.

نسبة الطلاب المشاركين	عدد الطلاب المشاركين	العام الجامعي
٤٢%	٤٣٤٥/١٨٢٧	٢٠١٩/٢٠١٨
٣٩,٦%	٤٢٠٠/١٦٦٦	٢٠٢٠/٢٠١٩
٢٢,٥%	٤٩٠٠/١١٠٢	٢٠٢١/٢٠٢٠



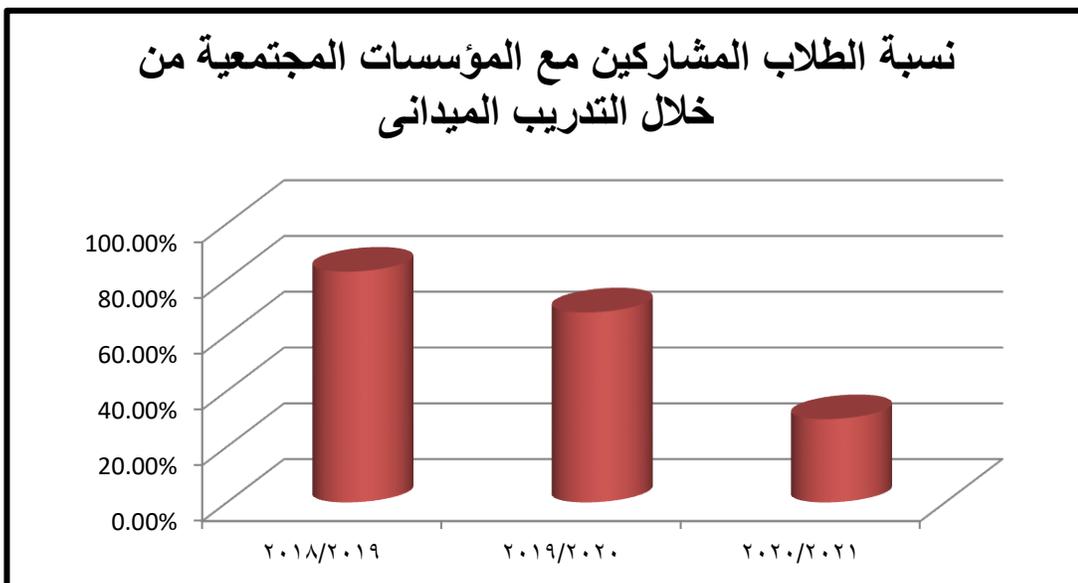
- ❖ حصول المؤسسة علي مراكز متقدمة في الأنشطة الطلابية علي المستوي المحلي/ الدولي خلال السنوات الثلاث السابقة.

معدل المراكز المتقدمة التي حصلت عليها الكلية	العام الجامعي
٢٣	٢٠١٩/٢٠١٨
٢١	٢٠٢٠/٢٠١٩
١ (نظراً لظروف جائحة كورونا)	٢٠٢١/٢٠٢٠

حصلت الكلية علي مراكز متقدمة بمعدل متوسط ١٥ مركز كل عام في خلال السنوات الثلاث الماضية.

- ❖ نسبة مشاركة الطلاب لمرحلة البكالوريوس/ اليسانس مع المؤسسات المجتمعية من خلال التدريب الميداني والقوافل خلال السنوات الثلاث السابقة.

النسبة	عدد الطلاب المشاركين في التدريب الميداني	العام الجامعي
٨٢,٧٥%	١١٤٢/٩٤٥	٢٠١٩/٢٠١٨
٦٨,١٥%	٩٦٧/٦٥٩	٢٠٢٠/٢٠١٩
٢٩,٨٤%	١٠٠٢/٢٩٩	٢٠٢١/٢٠٢٠



❖ تم عقد ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١ يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢١/٧/١٤ بقاعة المؤتمرات كلية العلوم.

❖ كما قامت الكلية بعقد العديد من الدورات التدريبية والندوات للطلاب والخريجين لتنمية مهاراتهم

تاريخ الإنعقاد	المكان	المحاضر	عنوان الدورة التدريبية أو الندوة
٢٠٢٠/١٠/٢٠	مدرج (١)	الاستاذ الدكتور محمد فتحي ابو النور قسم علم الحيوان والاستاذ المساعد أحمد فكرى شلبي قسم الكيمياء والاستاذ المساعد عمرو محمد موافى قسم النبات والاستاذ المساعد عبير عوض محمود قسم الفيزياء والجيولوجى محمد فتحي قسم الجيولوجيا	الصحة والسلامة داخل معامل كلية العلوم
٢٠٢٠/١١/٢٥-٢٣	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين حيث حاضر الدكتور/ محمد عيد أمام خبير التجميل الدولى ومدير الأكاديمية العلمية	دورة صناعة المنظفات
٢٠٢١/١/٢٢	Webinar Free online	حاضرها الدكتور/ محمد محمدى رئيس مجلس ادارة شركة تكامل؛	Plan your next career step in food safety and quality field

		هي شركة معتمدة من ISO9001:2015	
٢٠٢١/١/٢٧	تطبيق zoom	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين وشركة تكامل	دورة في مجال ادارة الجودة وسلامة الغذاء PRPs
٢٠٢١/٢/٤-٢	تطبيق zoom	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين حيث حاضرها الدكتور /أحمد محمد السيد استشاري جودة وسلامه الغذاء	دورة برنامج الاشتراطات الاساسية PREREQUISITE بالتعاون مع شركة تكامل (الشركة المصرية لحلول الأعمال المتكاملة تكامل مصر)
٢٠٢١/٢/١٤-١٢	Online	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين حيث حاضر الدكتور محمد عبد المنعم والدكتور أمين صابر عوض والدكتور السيد شعيب والدكتور خالد مجدي والدكتور وائل حسن القصاص والدكتور محمد شديد والدكتور أيمن سعد والدكتورة مها سالم والدكتورة سماح سمير.	القواعد الاساسية في المهارات المعملية
٢٠٢١/٧/٢٨	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	حاضرها الدكتورة /سعاد عبد القادر - الكيميائي بإدارة أبحاث التزييف والتزوير بمصلحه الطب الشرعى بالدقهليه	"الخصائص الأمنية للعمليات وطرق كشف تزييفها" المقامه مجانيا علي هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١
٢٠٢١/٨/٢	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	حاضرها الأستاذة سلوى محمود أبوزيد Mentor Women Tech Network	"التطوير الذاتي وتنمية المهارات لسوق العمل" على هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١
٢٠٢١/٨/٣	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	مقدمة من أكاديمية سينا للعلوم الطبية وفريق من الهلال الأحمر حاضر الورشة الدكتور حسام مصطفى والدكتور محمد ظاهر والدكتور/ اروى محمد والمهندس/ محمود الحضري والمهندس/ ناجي عبد العزيز	الإسعافات الأولية (First aids) على هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١
٢٠٢١/٨/٤	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	الكيميائي /اكرم عبد العزيز عبد البديع رئيس مجلس اداره شركه كيميالك أليكس	صناعة منتجات استثمارية (صناعة مستحضرات تجميل) Investment products industry (cosmetics industry)
٢٠٢١/٨/٥	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين حيث حاضرها الدكتور / شريف سمير الشافعي مدير منطقة فريق الدعاية الطبى - شركة سيكتور للأدوية	التحضير لمجال التسويق الدوائى Preparation for Pharmaceutical Promotion Field
٢٠٢١/٨/٧	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	الدكتور/ محمود محمد امام رئيس قسم وخبير استشارى فى هندسة السلامة البتروولية	أساسيات السلامة والصحة المهنية في الصناعات العامة (Fundamentals of Occupational Safety and Health in General)

			Industries)
٢٠٢١/٨/٨	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين والشركة الدولية للصناعات الكيماوية علي تقديم ورشه العمل والتي حاضرها الكيمائي/ مصطفى محمد مصطفى حمودة	أساسيات تحاليل الأسمدة والمياه في المصانع
٢٠٢١/٨/١١	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	الدكتور / أبو بكر المغازي رئيس مجلس إدارة شركة Custry، والأستاذ الدكتور/ نادر محمود صبري استشاري ريادة الأعمال، والأستاذ/ أحمد المنسي مدير التدريب بشركة شومان للبلستيك، والأستاذ/ محمد السيد مدير مبيعات بشركة هنكل مصر	ابدأ مشروعك startup your business

تم قياس رضا الطلاب ومناقشة نقاط انخفاض الرضا معهم بالمؤتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء

٢٠٢١/٧/١١

#### ١٠. البحث العلمي والأنشطة العلمية

❖ قدمت الكلية دعماً مقداره ٢٣٥٢٠٠,٠٠٠ جنيهاً لشراء الأجهزة العلمية للباحثين في العام

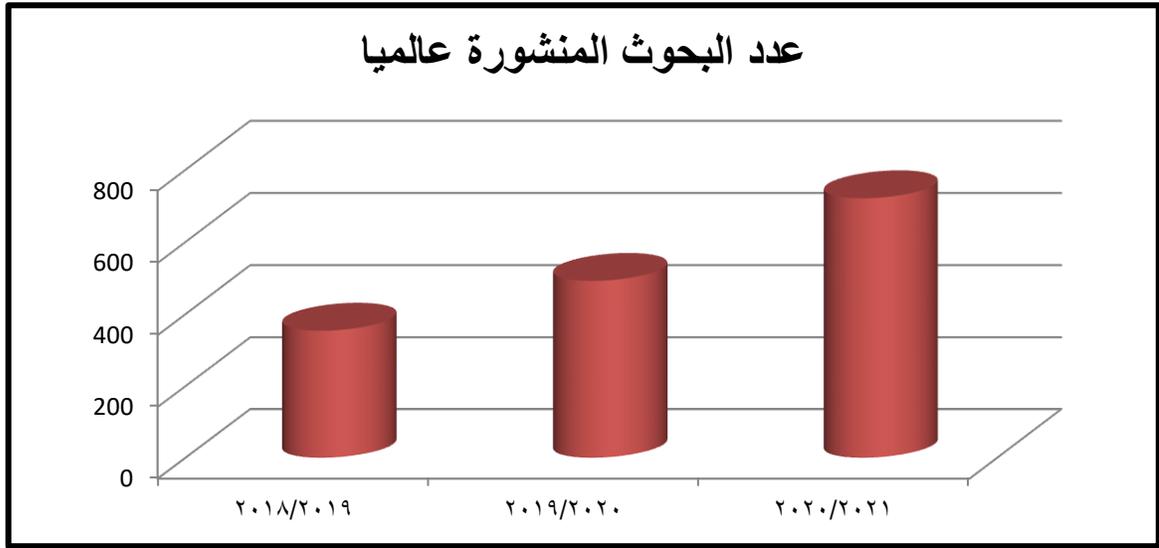
٢٠٢١/٢٠٢٠

التكلفة	بيان
٨٤٠٠,٠٠٠	وحدة تسخين وخط مغناطيسي (الكيمياء)
١٩٩٨٠٠,٠٠٠	جهاز كروماتوجرافيا قسم الكيمياء
٢٧٠٠٠,٠٠٠	أجهزه علميه لقسم الفيزياء
٢٣٥٢٠٠,٠٠٠	إجمالي شراء الأجهزة العلمية

❖ والجدول التالي يبين عدد البحوث المنشورة عالمياً ومحلياً وعدد المشروعات البحثية الممولة من وحدة حساب البحوث بالجامعة والممولة من جهات خارجية وعدد أعضاء هيئة التدريس الذين شاركوا في مؤتمرات علمية خلال العام ٢٠٢١ مازال متحركاً.

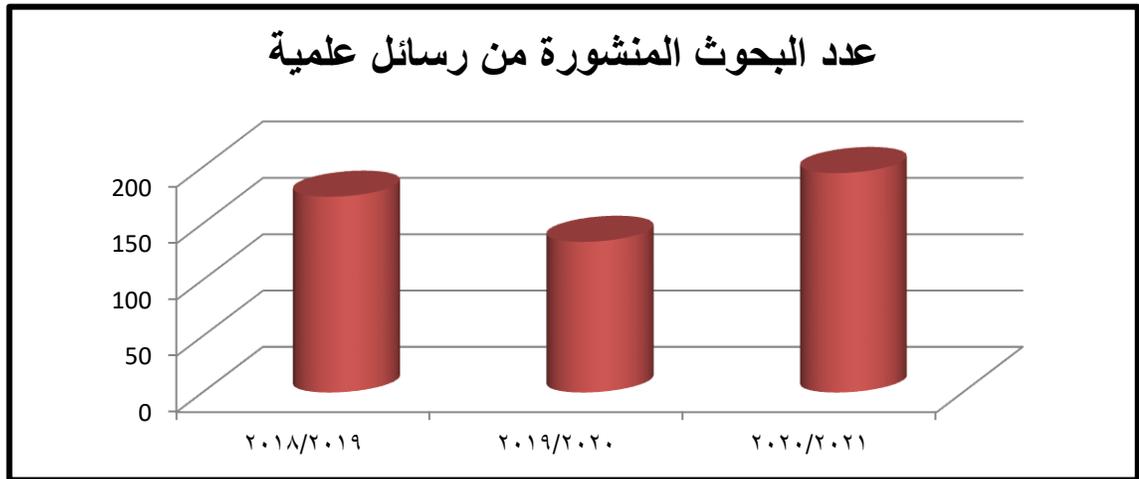
العام	٢٠١٩/٢٠١٨	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠٢١/٢٠٢٠
عدد البحوث المنشورة عالمياً	٢٥٤	٤٩٢	٧٢١
عدد الأبحاث المنشورة محلياً	١٤	٢٢	٤
عدد المشروعات البحثية الممولة من وحدة حساب البحوث بالجامعة	١٤	٩	٥
عدد أعضاء هيئة التدريس الذين شاركوا في مؤتمرات علمية	١٤٠	٩٤	٥٤

٣٤ من ٤٧ | نموذج التقرير السنوي المقدم للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد



❖ عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية خلال الثلاث سنوات السابقة

عدد البحوث المنشورة من رسائل علمية	العام الجامعي
١٧٤	٢٠١٩/٢٠١٨
١٣٤	٢٠٢٠/٢٠١٩
١٩٥	٢٠٢١/٢٠٢٠



❖ تم عقد المؤتمر الدولي الخامس عشر لقسم الكيمياء بكلية العلوم جامعة المنصورة خلال الفترة ٩-١٣ أغسطس ٢٠٢١ بالمنصورة والغردقة.

❖ عقد ملتقى شباب الباحثين العاشر الثلاثاء ٢٧ يوليو ٢٠٢١ بقاعة المؤتمرات كلية العلوم

❖ المشروعات البحثية الممولة من جهات محلية/ خارجية: عدد ٥ مشروع بحثي بمبلغ إجمالي مليون وخمسة آلاف جنيه هي:

١. متراكبات نانومترية من الكيتوزان والأحماض الفينولية الطبيعية وبعض المعادن النانومترية كمضادات انتقائية ومضادات حيوية لاستخدامها فى التطبيقات الطبية.

٢. انتاج الكتلة الحيوية من طحلب دوناليل كمصدر متجدد لانتاج البيتا كاروتين والوقود الحيوى الغذاء والعلف

3. Sleep habitat and trichloroethylene exposure on increasing the risk of cancer.

٤. الإنتاج التجارى للبكتريا كمصدر للبروتين أحادى الخلية باستخدام الطرق

الإقتصادية لإعادة تدوير المخلفات الصلبة من صناعة البنجر

٥. تصنيع وتشخيص خلايا شمسية هجينة فعالة ومنخفضة التكاليف

❖ ايضاد ١٤ أعضاء من هيئة تدريس فى مهمات علمية.

❖ ايضاد ١٨ عضو هيئة معاونة فى بعثات خارجية وبعثة اشراف مشترك ومنحة اجازة دراسية.

❖ تم ادخال قواعد بيانات أعضاء هيئة التدريس على نظام Google Scholar بنسبة تزيد عن ٨٠٪.

❖ متابعة إنشاء صفحات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على ( Research Gate )

❖ زيادة عدد أعضاء هيئة التدريس المتقدمين لجوائز حوافز النشر فى المجالات العلمية الدولية التي لها معامل تأثير عالى : ١٢٢ عضو هيئة تدريس لعام ٢٠٢٠ بعدد أبحاث ٣٧٣.

❖ تمثيل أعضاء هيئة التدريس فى اتفاقيات التعاون بين جامعة المنصورة وجامعات دولية:

– اتفاقية تعاون بين جامعة المنصورة ومعهد بحوث البترول المصري (FPRI) وتحديد السيد ا.د/ أسامة إبراهيم العيان الأستاذ بقسم الكيمياء منسقا للاتفاقية.

– عقد إتفاقية التعاون بين جامعتي المنصورة وجامعة فرحات عباس سطيف بدولة الجزائر لتفعيل الشراكة بين الجامعات فى مجال " تبادل الباحثين وأعضاء هيئة التدريس "تبادل الطلاب" تنمية البرامج التدريسية والبحثية.

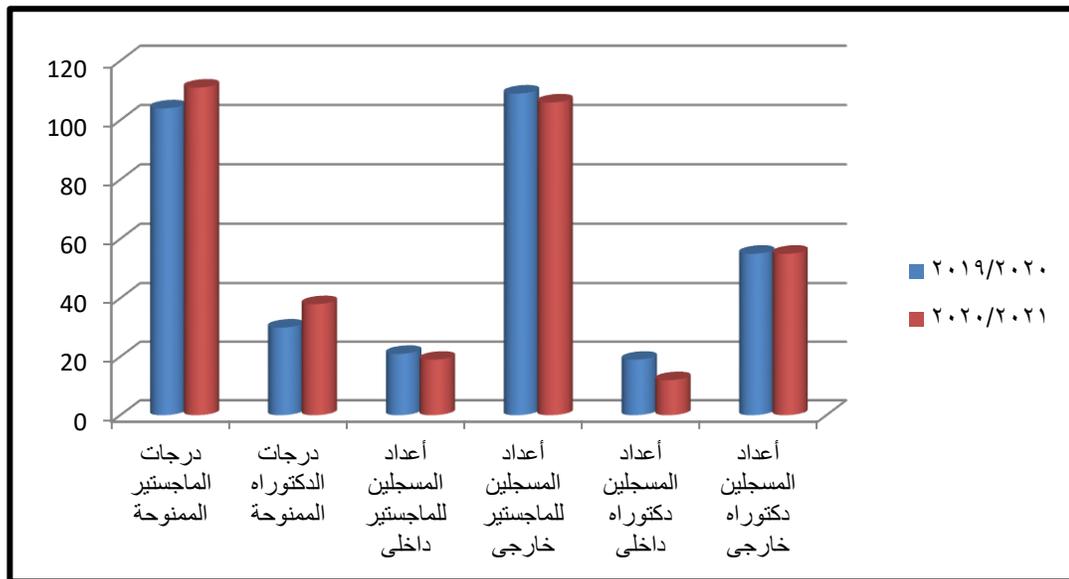
– عقد اتفاقية التعاون بين جامعة المنصورة وجامعة بتشتى برومانيا لتشمل معهد البحوث النووية ببتشتى وذلك للإغراض التدريبية فى مجالات التقنيات النووية والإشعاعية وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.

- تفعيل الشراكة بين جامعة المنصورة وكلية العلوم وكلية التمريض بجامعة بتشتي برومانيا وتحديد ا.د/ محمد صلاح السعيد الأستاذ بقسم الفيزياء منسقا للاتفاقية.
- عقد إتفاقية التعاون بين جامعة المنصورة وجامعة هوكايدو باليابان وتحديد ا.د/ وفاء سلامة حمامت الأستاذ بالمتفرغ بقسم الكيمياء منسقا للاتفاقية والسيد / إسلام عبد الغفار رزق غيث عضو بعثة الإشراف المشترك باليابان.

### ١١. الدراسات العليا

- ❖ تم اعتماد لائحة الدراسات العليا بنظام الساعات المعتمدة بقرار وزير التعليم العالي رقم ٣٧٥٤ بتاريخ ١٠/١٠/٢٠١٣ وتم البدء بها فى العام الجامعى ٢٠١٣ / ٢٠١٤، وتعتبر اللائحة تطوير للعديد من القصور باللائحة القديمة.
- ❖ تم منح ١١١ درجة ماجستير و٣٨ درجة دكتوراه فى العام ٢٠٢٠/٢٠٢١ مقارنة بالعام ٢٠١٩ / ٢٠٢٠

الدرجة	٢٠٢٠/٢٠١٩	٢٠٢١/٢٠٢٠
درجات الماجستير الممنوحة	١٠٤	١١١
درجات الدكتوراه الممنوحة	٣٠	٣٨
أعداد المسجلين للماجستير داخلى	٢١	١٩
أعداد المسجلين للماجستير خارجى	١٠٩	١٠٦
أعداد المسجلين دكتوراه داخلى	١٩	١٢
أعداد المسجلين دكتوراه خارجى	٥٥	٥٥



❖ قامت الكلية بتغيير نظام التقييم بحيث يتم تقييم كل نواتج التعلم المستهدفة تقيماً تجميعياً summative assessment ورفعت من جودة القاعات الدراسية وزودتها بأجهزة العرض لتحسين العملية التعليمية.

❖ قامت وزارة التضامن الاجتماعي بدعم طلاب الدراسات العليا بمنحة للطلاب هند عصام عبد الحميد ومحمد عبد الباقي منصور بالكلية قدرها (٢٥٠٠٠ جنيه) تصرف لمرة واحدة، بالإضافة إلى مكافأة شهرية قدرها (١٠٠٠ جنيه) لمدة سنة لطلاب الماجستير ولمدة سنتين لطلاب الدكتوراه.

❖ تم قياس الرضا لطلاب الدراسات العليا وتم تحليله والتوصية بما يلزم من إجراءات رفع رضا طلاب الدراسات العليا، وتم مناقشة نقاط انخفاض الرضا بالموتمر العلمي للكلية يوم الثلاثاء ٢٠٢١/٧/١١.

التوصية	نتيجة الاستبيان
- الاستمرارا فى دعم تجهيزات المعامل وملائمتها للعملية التعليمية.	- ٥٢.٦% راضون عن ملاءمة المختبرات والمعامل للعملية التعليمية (الإضاءة- التهوية- وسائل الإيضاح).
- تعزيز آلية التعامل مع مشاكل الإشراف العلمى.	- ٦٠.٧% يرون أنه توجد آلية للتعامل مع مشاكل الإشراف العلمى.
- تعزيز آلية التعامل مع الشكاوى والتظلمات من نتائج الإمتحانات	- ٥٧.١% راضون عن جودة نظام الشكاوى والمقترحات.
- تفعيل طرق تقويم برامج الدراسات العليا.	- ٦٠.٧% راضون عن اعتماد برنامج الدراسات العليا على طرق تقويم متعددة.

## ١٢. المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة :

أنشطة وفعاليات قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية العلوم للعام الجامعي ٢٠٢٠-

٢٠٢١

مما لا شك فيه أن قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة يعمل على تفعيل الخطة التنفيذية المنبثقة من الخطة الاستراتيجية لكلية العلوم، حيث تتمحور منهجية العمل في قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة طبقاً للمعايير التي أقرتها الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد حتى تضمن كلية العلوم الوفاء بدورها الهام في حماية البيئة وتنمية المجتمع المحيط بها وتكون قادرة علي تلبية احتياجاته من خلال ما تمارسه من أنشطة وما تقدمه من خدمات للقيام بدورها المتوقع تجاه المجتمع.

❖ متابعة كافة الإجراءات الإحترازية:

- ❖ اتباع كافة الإجراءات الاحترازية اللازمة بصورة دقيقة وحاسمة تماشياً مع الخطة التي أعدها قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بكلية العلوم .
- ❖ نشر وتوزيع بوسترات ومنشورات للتعريف بالفيروس وكمامات واتخاذ كل ما يلزم للوقاية داخل وخارج الكلية وتشكيل غرفة عمليات لمتابعة تنفيذ الخطة الموضوعية.
- ❖ تفعيل دور معمل الصابون والمنظفات الصناعية بكلية العلوم للإستفادة من إنتاج الكحول والكلوروالصابون السائل والمطهرات .....الخ في ظل الظروف الراهنة التي تمر بها البلاد ومواجهة جائحة فيروس كورونا.
- ❖ المتابعة المستمرة لأعمال التطهير والتعقيم لكل معامل ومدرجات ومكاتب ومباني وقاعات الكلية بمعدل يومي كل اسبوع
- ❖ توفير مستلزمات النظافة والحرص علي نظافة دورات المياه بشكل مستمر مع وجود الصابون السائل والمناديل الورقية.
- ❖ إمداد الكلية ببوابات تعقيم وتطهير.
- ❖ التعامل مع الطلاب من خلال المواقع الإلكترونية من خلال الأنظمة التي توفرها الجامعة منعا للزحام.
- ❖ توفير أكثر من (٥٠٠) خمسمائة زجاجة كحول تركيز ٧٠% وتوزيعها علي السادة أعضاء هيئة التدريس والإداريين.



- ❖ مشاركة قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في مسابقة أفضل جامعة صديق للبيئة في العام الجامعي ٢٠٢١/٢٠٢٠ والتي أطلقها المجلس الأعلى للجامعات

## وتتم امداد الجامعة بالآتي :

- عدد المقررات الدراسية المتعلقة بالبيئة والاستدامة / إجمالي المقررات الدراسية.
- الحلول الإبتكارية لمعالجة المشاكل البيئية .
- النظم التعليمية القائمة علي الممارسات العملية لحل المشكلات البيئية .

## ❖ الدورات وورش العمل

- دورة جودة وسلامة الغذاء PRPs ( On Line ) في الفترة من ٣-٤ فبراير ٢٠٢١.



- القواعد الأساسية في المهارات العملية (On Line) في الفترة من ١٢-١٤ فبراير ٢٠٢١.

Day	Speaker	Topic	Time	
Friday 12/2	Dr.Mohamed Abdelmonen	The Value of The American Board (Clinical Laboratory Science)	10:30 - 11:30 am	
	B R E A K			11:30 - 1 Pm
	Dr.Mohamed Sheded	Introduction to Hematology and how to investigate anemia	1 - 2 Pm	
	Dr.Ayman Saad	Thyroid disorders and laboratory results interpretation	2 - 3 Pm	
	Dr.Samah Samir	Introduction to medical microbiology	3 - 4 Pm	
Saturday 13/2	Dr.Elsayed Shoaeeb	Reticulocytes and Reticulocytic count	10 - 11 Am	
	Dr.Khaled Magdy	Laboratory Quality Control	11 - 12 Am	
	B R E A K			12 - 1 Pm
	Dr.Maha Salem	Glucose metabolism disorder and diabetes profile	1 - 2 Pm	
	Dr.Wael Hassan	إجراءات عزولة البكتية واسترجاع ترخيص معمل تحليل وترسيبه	2 - 4 Pm	
Sunday 14/2	Dr.Amin Saber	principle of practical biochemistry and experimental part	10 - 12 Am	
	B R E A K			12 - 1 Pm
	Dr.Amin Saber	principle of practical biochemistry and experimental part	1 - 2 Pm	

- دورة صناعة المظفات (On Line) في الفترة من ٢٣ - ٢٥ نوفمبر ٢٠٢٠.

**مكنوي**  
**دورة المظفات**  
الامكان - كلية العلوم - جامعة المنصورة

**اليوم الأول**  
من الساعة ١٠ صباحا إلى الساعة ٢ ظهرا  
● منظف الأواني.  
● الفانشر.  
● كلوركسن الألوان.

**اليوم الثاني**  
من الساعة ١٠ صباحا إلى الساعة ٢ ظهرا  
● تركيبات خاصة بالحمامات ودورات اطياب.  
● تركيبات خاصة باطبيع.  
● مزيلات البقع من اطلاقين.  
● شامبو العبايات السوداء.

**اليوم الثالث**  
من الساعة ١٠ صباحا إلى الساعة ٢ ظهرا  
● معطرات الأرضيات والحمامات.  
● معطرات السجاد.  
● معطرات اطلاقين.  
● الداونج علي البارد.  
● ديتول مستحلب.  
● الداونج علي الساخن.  
● ديتول ١ x ٥.  
● معطرات الجو.

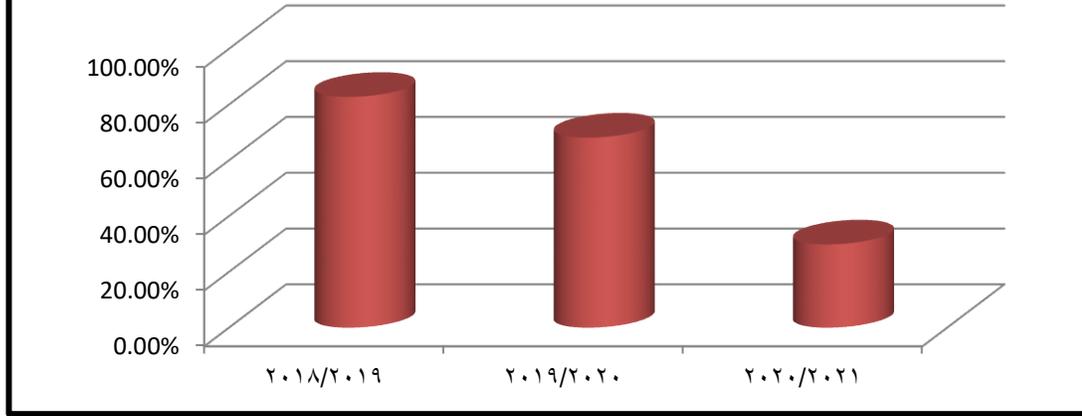
Mohamed Gabr

❖ زيادة فرص تدريب الطلاب لمرحلة البكالوريوس مع المؤسسات المجتمعية من خلال التدريب الميداني والقوافل فقد وصلت نسبة المتدربين خارج الكلية بهذه المؤسسات المجتمعية، كما هو مستهدف بالخطّة الاستراتيجية للكلية إلى ٦٠٪:

❖ نسبة مشاركة الطلاب لمرحلة البكالوريوس مع المؤسسات المجتمعية من خلال التدريب الميداني والقوافل خلال السنوات الثلاث السابقة.

النسبة	عدد الطلاب المشاركين في التدريب الميداني	العام الجامعي
٨٢,٧٥%	١١٤٢/٩٤٥	٢٠١٩/٢٠١٨
٦٨,١٥%	٩٦٧/٦٥٩	٢٠٢٠/٢٠١٩
٢٩,٨٤%	١٠٠٢/٢٩٩	٢٠٢١/٢٠٢٠

## نسبة الطلاب المشاركين مع المؤسسات المجتمعية من خلال التدريب الميداني



❖ تم عقد ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١ يوم الأربعاء الموافق ٢٠٢١/٧/١٤ بقاعة المؤتمرات كلية العلوم.

– وقد تم تنفيذ عدد من الدورات التدريبية على هامش الملتقى

تاريخ الإنعقاد	المكان	المحاضر	عنوان الدورة التدريبية أو الندوة
٢٠٢١/٧/٢٨	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	حاضرها الدكتورة /سعاد عبد القادر - الكيميائي بإدارة أبحاث التزييف والتزوير بمصلحه الطب الشرعي بالدقهليه	"الخصائص الأمنية للعمالات وطرق كشف تزييفها" المقامه مجانيا علي هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١
٢٠٢١/٨/٢	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	حاضرها الأستاذة سلوى محمود أبوزيد Mentor Women Tech Network	"التطوير الذاتي وتنمية المهارات لسوق العمل" على هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١
٢٠٢١/٨/٣	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	مقدمة من اكااديمية سينا للعلوم الطبية وفريق من الهلال الأحمر حاضر الورشة الدكتور حسام مصطفى والدكتور محمد ظاهر والدكتور/ اروي محمد والمهندس/ محمود الحضري والمهندس/ ناجي عبد العزيز	الإسعافات الأولية (First aids) على هامش ملتقى الخريجين والتوظيف ٢٠٢١
٢٠٢١/٨/٤	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	الكيميائي /اكرم عبد العزيز عبد البيديع رئيس مجلس اداره شركه كميالك أليكس	صناعة منتجات استثمارية (صناعة مستحضرات تجميل) Investment products industry (cosmetics industry)
٢٠٢١/٨/٥	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين حيث	التحضير ل مجال التسويق الدوائى Preparation for

		حاضرها الدكتور / شريف سمير الشافعي مدير منطقة فريق الدعاية الطبي - شركة سيكتور للأدوية	Pharmaceutical Promotion Field
٢٠٢١/٨/٧	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	الدكتور/ محمود محمد امام رئيس قسم وخبير استشاري في هندسة السلامة البترولية	أساسيات السلامة والصحة المهنية في الصناعات العامة (Fundamentals of Occupational Safety and Health in General Industries)
٢٠٢١/٨/٨	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	قطاع شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالتعاون مع مكتب متابعة الخريجين والشركة الدوائية للصناعات الكيمائية علي تقديم ورشه العمل والتي حاضرها الكيمائي/ مصطفى محمد مصطفى حمودة	أساسيات تحاليل الأسمدة والمياه في المصانع
٢٠٢١/٨/١١	قاعة أ.د. أحمد أمين حمزة	الدكتور / أبو بكر المغازي رئيس مجلس إدارة شركة custry، والأستاذ الدكتور/ نادر محمود صبري استشاري ريادات الاعمال، والأستاذ/ أحمد المنسي مدير التدريب بشركة شومان للبلستيك، والأستاذ/ محمد السيد مدير مبيعات بشركة هنكل مصر	ابدأ مشروعك business

## الوحدات ذات الطابع الخاص

### تقرير عن نشاط وحدة بحوث وتطوير صناعة البلاستيك والمطاط

#### كلية العلوم جامعة المنصورة عن العام الجامعي ٢٠٢٠ - ٢٠٢١

#### أولا: بيان مختصر عن وحدة بحوث وتطوير صناعة البلاستيك والمطاط:

- ♦ اتخاذ خطوات ملموسة نحو إعادة تأهيل مقر الوحدة الذي لم يتم إجراء لأعمال صيانة له منذ إنشائه في تسعينات القرن الماضي وذلك باستبعاد كل ما لا يخص الوحدة أو أيا من أنشطتها وتنظيف مقر الوحدة . وإدارة الكلية ممثلة في عميدها ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة الذين لا يألون جهدا في هذا الصدد.
- ♦ قامت الوحدة بإجراء مشروعات بحثية ممولة من كندا وأمريكا وجامعة المنصورة بالإشتراك مع جهات مختلفة أكاديمية مثل المركز القومي للبحوث بالقاهرة والجمعية العلمية الملكية الأردنية وجهاز صناعة مثل شركة شومان للبلستيك وشركة التقل والهندسة بمصر بالإضافة الى شركة إنتاج منتجات بلاستيكية بالإردن .

- ◆ تشغيل المكبس الهيدروليكي الحرارى الخاص بتحضير عينات البلاستيك بتقنية التشكيل الحرارى .
- ◆ قامت الوحدة بالتدريب الصيفى لطلاب كلية العلوم ببرامجها المختلفة وفقا لخطة الطلبة للتدريب الداخلى للطلاب ، وقد كان التدريب فى جزء منه بتقنية التدريب عن بعد حسب الإجراءات الاحترازية المتبعة لمواجهة جائحة كورونا المستجد .
- ◆ قامت الوحدة بتنظيم بعض الدورات التدريبية المدفوعة وغير الهادفة للربح للطلاب والخريجين من أبناء جامعة المنصورة والجامعات الأخرى بالإضافة الى أطراف المجتمع المدنى المحيط بالجامعة أو من خارج المحافظة أيضا .
- ◆ المشاركة فى يوم التوظيف السنوي التى تنظمه إدارة الكلية من خلال إدارة متابعة الخريجين التابع لوكالة الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة .
- ◆ تقديم محاضرات توعوية عن كيفية التعامل مع منتجات البلاستيك والمطاط ومشتقاتها .
- ◆ تقديم محاضرات توعوية من خلال إدارة التنظيم والإدارة بجامعة المنصورة للعاملين بالجامعة من التخصصات المختلفة عن كيفية التعامل مع المواد الكيماوية وغيرها وكذلك مشتقات البلاستيك والمطاط.
- ◆ جارى إستكمال عمليات الصيانة للوحدة برعايت إدارة الكلية ووكالة الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- ◆ جارى إجراء صيانة مجانية كاملة لماكينه البلاستيك التابعة للوحدة وذلك بمعرفة شركة شومان للبلاستيك فلهم الشكر على تعاونهم البناء مع الوحدة والكلية.
- ◆ جارى التعاون العلمى مع كلية الهندسة جامعة المنصورة بناء على طلب قسم هندسة القوى بها لإستفادة بالخبرات الأكاديمية والتطبيقية المتوفرة بالوحدة ، جارى التعاون مع قسم الكيمياء بكلية العلوم - جامعة المنصورة لإجراء بعض التجارب العملية الخاصة برسائل بعض طلاب الدراسات العليا .

#### مقترحات لتنشيط العمل بالوحدة والنهوض بها :

- ◆ أن تكون الوحدة جهة التوريد لخامات ومنتجات البلاستيك والمطاط إلا فى حالة عدم توافر تلك الخامات أو المنتجات لدى الوحدة .
- ◆ دعم الوحدة بنسبة من منح تدعيم رسائل الماجستير والدكتوراه فى أحد المجالات المرتبطة بنشاط الوحدة.

- ♦ أن تكون الوحدة هي جهة الفحص الوحيدة لكل ما يورد للجامعة من منتجات أو خامات من البلاستيك أو المطاط أو مشتقاتهما.
- ♦ تعديل إستقطاعات وزارة المالية ( ١٥ ٪ ) والجامعة ( ١٠ ٪ ) من داخل الوحدة ليصبح من الأرباح وليس من الدخل أو المبيعات حيث أن المتبقي من دخل الوحدة بعد ذلك ( ٧٥ ٪ ) لا يكفي لشراء المواد الخام التي تصل كلفتها إلى حوالى ٨٥ ٪ على الأقل من أسعار المبيعات وكما هو متعارف عليه فى مثل هذه الصناعات وهذا بخلاف كلفة بنود التشغيل الأخرى مثل النقل والعمالة الفنية وأعمال الصيانة وهوالك الخام المصاحبة لعمليات الإنتاج .

### وحدة التحاليل الدقيقة

#### تقرير عن نشاط الوحدة عن العام الجامعي ٢٠٢٠ - ٢٠٢١

##### ١- معمل الامتصاص الذرى:

تم تحليل عدد من العينات لجهات خارج وداخل الجامعة كالتالي:

- ♦ كلية الطب البيطري - المنصورة (١٨٥ عينة).
- ♦ كلية الزراعة - المنصورة (٢٠ عينة).
- ♦ كلية الصيدلة - المنصورة (٣ عينة).
- ♦ شركة النيل العامة للإنشاء والطرق (٣ عينة).
- ♦ شركة بست للمعلبات المصرية (٨ عينة).
- ♦ قسم النبات بالكلية (٤٢ عينة).
- ♦ قسم الحيوان بالكلية (١٠٠ عينة)
- ♦ قسم الجيولوجيا بالكلية (٤٠ عينة)
- ♦ قسم الكيمياء بالكلية (٢٥ عينة)

باجمالي عدد العينات ٤٢٥ عينة، إجمالي الدخل ١٢٧٥٠ جنيها

##### ٢- معمل البيئة:

قام المعمل بالتعاون مع الجهات التالية:

- ♦ شركة النيل العامة للإنشاء والطرق (٣ عينة)
- ♦ قسم الكيمياء بالكلية (٨ عينة)
- ♦ شركة بست للعصائر (٢ عينة)
- ♦ فندق الجامعة (٧ عينة)

بإجمالي عدد العينات ٢٠ عينة، إجمالي الدخل ٥٠٠٠ جنيها

### ٣- معمل التحليل الطبي:

قام المعمل بتحليل التالية:

- ◆ جهاز الأشعة فوق البنفسجية والمرئية (٨٠ عينة)
  - ◆ جهاز الأشعة تحت الحمراء يحتاج الى صيانة لوجود عطل به
  - ◆ جهاز مطياف الكتلة يحتاج الى صيانة لوجود عطل به
- بإجمالي عدد العينات ٨٠ عينة، إجمالي الدخل ١٢٠٠ جنيها

### ٤- معمل المنظفات الصناعية:

قام المعمل بتوريد منتجاته الى:

- ◆ إدارة المشتريات بالجامعة (١٠ صابون سائل للأواني ، ١٠٠ صابون سائل للأيدي ، ٢٠٠ معطر سائل للأرضيات)
- ◆ تم تدريب عدد من طلاب المستوى الثالث برنامج الكيمياء وكيمياء حيوي خلال الفترة من ١٨ /٧/ إلى ٢٠٢٠ /٩/١٧ .
- ◆ تدريب طلبة برنامج البتروكيمياويات وتطبيقاتها .

### الأنشطة والفعاليات التي تمت بوحدة التحليل الميكروبيولوجية

خلال العام الجامعي ٢٠٢٠/٢٠٢١ .

إستخدام الطرائق البيولوجية والميكروبيولوجية لإختبار وتعريف وعد الكائنات الدقيقة في المياه والأغذية والأعلاف كالتالي :

- ◆ تحليل عينات المياه والغذاء للتلوث الميكروبي
- ◆ تحليل عينات الأعلاف للتلوث الميكروبي والسموم الميكروبية
- ◆ تعريف علمي كامل لعينات بكتريا وطحالب
- ◆ تحليل عناصر كالفسفور والنيتروجين في عينات نباتية
- ◆ تحليل التلوث الميكروبي للعصائر
- ◆ تحليل ميكروبيولوجي لعينات مياه أحواض حمامات السباحة
- ◆ تحديد وتعيين نسبة الكلوروفيل في عينات نباتية

- ◆ تحليل للطرز البروتينية للكائنات الحية ( ميكروبات - نباتات - حيوانات )
- ◆ استخدام تقنية ال بي سي لإختبار التلوث البيئي بالميكروبات
- ◆ إختبار حساسية البكتريا للمضادات الحيوية
- ◆ إختبار التلوث البكتيري لمستحضرات التجميل
- ◆ عقد دورات تدريبية فى مجال سلامة المياه والأمان الغذائى " والتحاليل الميكروبي والبيولوجيا الجزيئية

عميد الكلية

مدير وحدة ضمان الجودة

أ.د. اسامته ابراهيم العيان

أ.د. الشحات عبد العزيز صالح