

تحليل الفجوة وتحديد الاحتياجات بين أهداف الخطة الاستراتيجية لكلية الحاسبات والمعلومات والوضع الراهن

بمقارنة الوضع الراهن للكلية طبقا لنتائج التحليل البيئي مع الأهداف الاستراتيجية المستهدفة تحقيقها، تم تحليل الفجوة بين الاحتياجات والأهداف طبقا لما يلي:

رفع كفاءة الأداء المؤسسي لتحسين الوضع التنافسي للكلية

- الحاجة إلى تطوير الهيكل التنظيمي للكلية وضرورة دعم إدارة التنمية البشرية والتدريب ومركز ضمان الجودة والاعتماد
- الحاجة إلى صياغة كود للممارسة الأخلاقية للكلية وتحديد آلياته.
- الحاجة إلى تنمية المهارات الإدارية لبعض القيادات الأكاديمية ودراسة الاحتياجات التدريبية لتنمية قدرات القيادات الحالية والمستقبلية
- الحاجة لرفع كفاءة الجهاز الإداري بالكلية
- الحاجة إلى استكمال مباني الكلية لتستوعب الكتلة الطلابية المتزايدة والبرامج التعليمية المستهدفة تفعيلها
- الحاجة لتوسعة المكتبة ومد ساعات العمل بها
- الحاجة إلى تطوير موقع الكلية الإلكتروني ليضم خدمات التعليم الإلكتروني وخدمات الحكومة الإلكترونية

الالتزام بتطبيق معايير الجودة وتقييم القدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية دوريا

- الحاجة لتحديد هيكل تنظيمي ولوائح مالية وإدارية معتمدة لوحدة ضمان الجودة والاعتماد وتحديد العلاقة وأسلوب تدفق المعلومات بينها وبين القيادات الأكاديمية والأقسام العلمية بالكلية
- الحاجة للربط بين الخطة الاستراتيجية للكلية والخطة الاستراتيجية للجامعة وتحقيق التوافق بينهما
- الحاجة لخطة عمل واضحة لتحقيق ضمان الجودة للكلية بهدف الحصول على الاعتماد
- الحاجة لتطوير أداء مركز ضمان الجودة والاعتماد وفقا لرسالة ورؤية وأهداف المركز الاستراتيجية المعلنة
- الحاجة لتنظيم ورش عمل يحضرها القيادات الأكاديمية وخبراء الجودة والعاملين بمركز ضمان الجودة والاعتماد وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة ومندوبون عن الكتلة الطلابية، بحيث تهدف هذه الورش لرفع مستوى الوعي بمفاهيم الجودة ورفع الفاعلية في المهام التي يفرضها ضمان الجودة
- الحاجة لتنظيم ورشة عمل بحضور الأطراف المعنية بالكلية وبعض أساتذة القانون بكلية الحقوق لتحديد الأسلوب الأمثل للتوفيق بين متطلبات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وبين قانون تنظيم الجامعات

خريج متميز قادر على الإبداع والابتكار والمنافسة في سوق العمل المحلية والعالمية

- الحاجة لوضع معايير حاكمة للبرامج الجديدة بما يرتقي بسمعة ومكانة الكلية ويحقق لها التطور العلمي المطلوب
- الحاجة لتنمية مهارات الطلاب وقدراتهم وإعدادهم لسوق العمل عن طريق دورات اللغة الأجنبية ودورات متقدمة ومكثفة للغات البرمجة
- الحاجة لإنشاء مكتب لرعاية الخريجين وتعزيز التواصل معهم وإدماج خبراتهم في ورش العمل المختلفة
- الحاجة لإنشاء مكتب للطلاب الوافدين وتحديثه ليكون جاذبا للمزيد من الطلاب الوافدين، بحيث يقدم لهم خدمات علمية واجتماعية وإرشادية أفضل
- الحاجة لإنشاء قاعدة بيانات شاملة للطلاب والخريجين وأماكن عملهم لتكوين صورة متكاملة عن الكلية
- الحاجة لتنمية الموارد التي تدعم الأنشطة والخدمات الطلابية
- الحاجة لإنشاء أندية لتكنولوجيا المعلومات تستطيع المشاركة في المسابقات العلمية والتكنولوجية العالمية

تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وتحسين الخدمات المقدمة لهم

- الحاجة إلى زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في مشروعات الأبحاث القومية والدولية
- الحاجة إلى زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في النشر العلمي الدولي لأبحاثهم
- الحاجة إلى زيادة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في المشاركة في المؤتمرات العلمية الإقليمية والدولية
- الحاجة للنظر في المشكلات الاجتماعية التي تواجه أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة نظرا لكون معظمهم من مدن مجاورة للمنصورة، مثل السكن والتنقل، وإيجاد حلول فعالة لها تضمن تحسين أوضاعهم بما يكفل تحسن الأداء الأكاديمي

رفع الكفاءة البحثية للكلية وتطوير الدراسات العليا، وتوجيه الأبحاث نحو تعزيز الخدمات العامة وتطوير البنية التحتية للإقليم والدولة

- الحاجة إلى تحديث خطط البحث العلمي بالأقسام وربطها بالخطة البحثية للكلية والجامعة
- الحاجة لتحديث المجلة العلمية الدورية للكلية ودعمها ليتم الاعتراف بها إقليميا ودوليا
- الحاجة لدعم قواعد البيانات العالمية المتاحة من جامعة المنصورة حتى تشمل أحدث المنشورات في مجال الحاسبات والمعلومات
- الحاجة لصياغة خطة طموحة ومتكاملة لمشاريع التخرج تتجدد كل عام لتتعامل مع مشكلة إقليمية محددة وتستهدف تنفيذ الجوانب التطبيقية للأبحاث العلمية التي يستهدفها كل قسم

تفاعل الكلية مع المجتمع والبيئة، وتدعيم الشراكة مع مؤسسات المجتمع المدني

- الحاجة إلى زيادة مشاركة المؤسسات المجتمعية في تدريب وتأهيل الطلاب والخريجين
- الحاجة إلى توقيع اتفاقيات تعاون مع مؤسسات المجتمع المدني بهدف وضع برامج لزيادة فرص تشغيل الخريجين
- الحاجة لإنشاء رابطة لخريجي الكلية وتحديث نشاطها لتصبح قاعدة دعم للكلية خارج الجامعة
- الحاجة إلى تشجيع مراكز التدريب والاستشارات لتشمل تقديم الاستشارات البحثية والعلمية واستشارات الأعمال وتحليل البيانات والأداء وتطوير النظم للهيئات والمؤسسات بإقليم الدلتا، إلى جانب تقديم البرامج التدريبية