



وحدة ضمان الجودة
كلية السياحة والفنادق
جامعة المنصورة



معايير وآليات إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية



معايير وآليات إختيار القيادات الأكاديمية والإدارية كلية السياحة والفنادق- جامعة المنصورة

موافقة مجلس وحدة ضمان الجودة رقم (17) بتاريخ 2023/1/15
اعتمد بمجلس الكلية رقم(217) بتاريخ 2023/1/15

يعتمد،،،

عميد الكلية

الفهرس

رقم الصفحة	الموضوع
4	مقدمة
6	معايير عامة لتولي المناصب القيادية الأكاديمية
8	معايير خاصة بكل منصب قيادي أكاديمي
15	معايير اختيار مديري الوحدات بالكلية
15	معايير اختيار مديري البرامج النوعية
16	معايير اختيار القيادات الإدارية

معايير وآليات اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية

مقدمة

انطلاقاً من رسالة كلية السياحة والفنادق جامعة المنصورة بتطوير برامجها التعليمية والبحثية لتأهيل الخريجين للمنافسة في سوق العمل وتوظيف المشاركة المجتمعية لتنمية الموارد البشرية والتمويل الذاتي للكلية وتقديم الإستشارات السياحية والفندقية. ورؤيتها نحو الريادة تعليمياً وبحثياً ومجتمعياً في علوم السياحة المختلفة محلياً وإقليمياً. كان ولا بد أن يصاحب ذلك تطور في منظومة الأداء التي تشجع على الابتكار والإبداع، وأن تساير بقية مؤسسات التعليم العالي في مصر التي شهدت اهتماماً متزايداً بأسلوب ومعايير انتخاب القيادات الأكاديمية.

لذا حرصت الكلية على تطبيق مفاهيم الجودة وفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد، قامت وحدة ضمان الجودة من خلال الفريق التنفيذي لمعيار القيادة والحوكمة بوضع مجموعة معايير لإختيار القيادات الأكاديمية بالكلية، والهدف من عملية اختيار القيادات هو تحرى الدقة في اختيار القيادات والأخذ في الاعتبار كل السمات القيادية والعلمية والكفاءة الإدارية المطلوبة التي ينبغي توافرها بهم وذلك وفق عمل مؤسسي مبنى على آليات وإجراءات دقيقة ومعايير موضوعية وقد تم اعتماد هذه المعايير بتاريخ 2023 / 01 / 15.

وتشمل هذه القيادات الأكاديمية بالكلية:

1. عميد الكلية.
2. وكلاء الكلية.
3. رؤساء الأقسام العلمية بالكلية.
4. مدير وحدة ضمان الجودة بالكلية.
5. مديري الوحدات بالكلية.
6. مديري البرامج النوعية.
7. القيادات الإدارية.

أولاً: معايير عامة لتولي المناصب القيادية الأكاديمية (عميد - وكيل - رئيس قسم) بكلية السياحة والفنادق جامعة المنصورة.

المحور الأول: الكفاءة القيادية والإدارية:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل أو بعض العناصر التالية:

- حسن السمعة و السير والسلوك.
- القدرة على وضع رؤية شاملة وتحديد أهداف وبرامج تنفيذية لمشروعات التطوير.
- صفات قيادية تساعد على تهيئة مناخ يسوده التعاون بين كافة الأطراف (القيادات وأعضاء هيئة التدريس والطلاب و العاملين).
- مهارة التخطيط الإستراتيجي والقدرة على إدارة التطوير الديناميكي.
- مهارات التواصل الفعال، والعمل ضمن فريق.
- القدرة على مواجهة الأزمات وإدارتها.
- القدرة على التواصل المجتمعي فى الداخل والخارج.
- القدرة على جذب مصادر تمويل متنوعة لتنمية الموارد الذاتية.
- الإلمام بالجوانب المالية والقانونية اللازمة لإدارة الشأن الجامعي.
- حضور دورات تدريبية وندوات فى الشؤون الإدارية والأكاديمية.
- القدرة على حل الخلافات وحسن التعامل وإدارة الاجتماعات.
- المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة، والمتابعة الدقيقة لها.
- حسن اختيار معاونيه ومساعديه.
- القدرة على اتخاذ القرارات بصورة استشارية وجماعية.
- القدرة على التعامل مع الوسائط الإلكترونية الحديثة.
- إجادة اللغة العربية والإنجليزية تحدثاً وكتابةً.
- أن يكون لديه خطة واقعية لتطوير الكلية من خلال المنصب الذى سيشغله.
- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.
- المشاركة فى اللجان الفرعية ونشاطات وفاعليات الكلية.

المحور الثاني: النشاط العلمى والبحثى:

تقاس هذه الكفاءة من حيث مدى توافر كل أو بعض العناصر التالية:

- السمعة والمكانة العلمية فى الأوساط الأكاديمية والمجتمعية.
- احترام القيم والتقاليد الجامعية والعلاقات الطيبة داخل الوسط الجامعى.
- نشر أبحاث والإشراف على رسائل علمية والمشاركة فى المشروعات البحثية ومشروعات التطوير.
- المشاركة فى تطوير وتقويم المناهج الدراسية وتطويعها لمسايرة النظم العالمية فى التعليم والتعلم للوفاء بمتطلبات سوق العمل.
- المشاركة فى أنشطة ومشروعات دولية.
- المشاركة الفعالة فى المؤتمرات العلمية والمحلية والإقليمية والدولية.
- عضوية الجمعيات العلمية المحلية والعالمية.
- الخبرة التدريسية والتفاعل مع الطلاب.
- الجوائز ومظاهر التقدير العلمى.

المحور الثالث: السمات الشخصية:

تقاس هذه السمات من حيث مدى توافر كل أو بعض العناصر التالية:

- التعاون والإخلاص فى العمل.
- التمتع بمهارات الإقناع.
- النزاهة والأمانة والإلتزام بأداب المهنة.
- التمتع بشخصية قيادية ذات تأثير إيجابى على الأعضاء.
- القدرة على طرح الأفكار وتقنيدها الأدلة.
- التمتع بصحة جيدة عند التقدم لشغل الوظيفة.

ثانياً: معايير خاصة بكل منصب قيادي أكاديمي (عميد - وكيل - رئيس قسم):

1. معايير اختيار عميد الكلية

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون المتقدم للترشيح من الأساتذة العاملين بالجامعة، وفي حالة عدم وجود أساتذة فى الكلية لرئيس الجامعة أن ينتدب أحد الأساتذة من الكليات التابعة للجامعة للقيام بعمل عميد الكلية وله أن ينتدب أحد الأساتذة المساعدين من ذات الكلية للقيام بعمل العميد.
- القدرة على التخطيط الإستراتيجي.
- المشاركة فى أعمال الجودة والتطوير على مستوى المؤسسة والجامعة.
- المشاركة فى الأنشطة الطلابية.
- المساهمة فى البحث العلمى والمشروعات البحثية بالكلية.
- المشاركة فى المؤتمرات والندوات العلمية والدورات التدريبية.
- المشاركة فى اللجان ونشاطات وفاعليات الكلية.
- المساهمة فى نشاطات خدمة المجتمع.
- القدرة على القيادة والإدارة بفعالية.
- القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- القدرة على إتخاذ القرارات وحل المشكلات.
- النزاهة والشفافية والعدل.
- الإلتزام بقواعد وآداب المهنة.
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين والتمتع باحترام منسوبي الكلية.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تأديبي إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء من قبل السلطة المختصة.
- ألا يكون المرشح متولياً لأي منصب حزبي وقت الترشيح وطيلة مدة توليه المنصب.
- ألا يكون سبق الحكم عليه بعقوبة جنائية أو بعقوبة مقيدة للحرية في جريمة مخلة بالشرف أو الأمانة ما لم يكن قد رد إليه اعتباره.

آلية اختيار عميد الكلية

1. تشكل لجنة من مجلس الكلية من الأساتذة المتفرغين وعضو من وحدة ضمان الجودة (من غير المرشحين).
2. يتم استقصاء رأي جميع أعضاء هيئة التدريس بالكلية عن طريق استبيان أو بطاقة تقييم.
3. ترفع وحدة ضمان الجودة نتائج المرشحين لمجلس الكلية، والذي يقوم بتشكيل لجنة وتحديد وترتيب أعلى ثلاث مرشحين وترفع إلى رئيس الجامعة.
4. يتم فتح باب التقدم وتلقي الأوراق لمدة أسبوع على الأقل، على أن يتقدم المرشحون بأوراق ترشحهم إلى اللجنة متضمنة طلب الترشيح وبيان حالة رسمي من الجامعة مشفوعاً بالسيرة الذاتية للمرشح، وما يؤيدها، وخطة العمل الخاصة به، مبيّناً بها أوجه التطوير وطرق الإصلاح ومقترحات التنمية والتطوير طبقاً للوظيفة المتقدم لها، كما يلتزم بتقديم كل ما تطلبه اللجنة من مستندات لازمة للترشح، ويؤشر على ملف التقدم من الموظف المختص، بما يفيد ساعة وتاريخ التقدم.
5. يتم فحص أوراق المتقدمين واستبعاد غير المستوفي للشروط القانونية للترشيح بقرار مسبب منها يثبت مضمونه في محاضر أعمال اللجنة، ويعلن للمستبعد خلال 48 ساعة، وعلى اللجنة إثبات فيما يقدم إليها من طعون على المرشحين أو تظلمات من المستبعدين خلال أسبوع من تاريخ تقديم التظلم أو الطعن.
6. تختار اللجنة الثلاثة الحاصلين على أعلى الدرجات وفقاً لمعايير المفاضلة المرفقة بالقرار، وترفع توصياتها إلى رئيس الجامعة، توطئة لعرضها على السلطة المختصة، فإذا تبين للوزير عدم توافر أي من الشروط أو المقومات لشغل الوظيفة في المرشحين، تعاد الإجراءات مرة أخرى.

2. معايير اختيار وكلاء الكلية

(أ) وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب

يجب ان تتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون مصري الجنسية.
- أن يكون في درجة أستاذ مدة لا تقل عن سنة على الأقل.
- أن يكون شارك في لجان شئون التعليم والطلاب.

- المشاركة فى وضع الخطة الاستراتيجية للكلية.
 - المشاركة فى الأنشطة الطلابية المختلفة.
 - المشاركة فى لجان تطوير العملية التعليمية.
 - الحصول على دورات فى الإدارة.
 - الحصول على دورات فى تصميم المناهج والتعليم والتعلم.
 - ان يكون له خبرة فى الأنشطة الطلابية وشئون التعليم والطلاب.
 - لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي، تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة.
 - القدرة على المشاركة الفعالة فى المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة).
 - ألا يكون متولياً أى منصب حزبي وقت الترشح وطيلة توليه المنصب.
 - ألا يكون قد وقع عليه جزاء تاديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
 - الالتزام والنزاهة
- (ب) وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث**

يجب أن تتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون مصرى الجنسية.
- أن يكون فى درجة أستاذ مدة لا تقل عن سنة على الأقل.
- أن يكون قد شارك فى لجان الدراسات العليا والعلاقات الثقافية.
- النشر فى دوريات وبراءات اختراع.
- المشاركة فى المؤتمرات الدولية والمحلية.
- التميز فى البحث العلمي والأنشطة العلمية والمشاركة فى تحكيم الدوريات العلمية.
- المشاركة فى الإشراف على الرسائل العلمية.
- المشاركة فى استحداث مشاريع بحثية جديدة.
- المشاركة فى وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.

- المشاركة فى لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة .
- الحصول على دورات فى الإدارة.
- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي، تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة.
- القدرة على المشاركة الفعالة فى المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى (القسم - الكلية - الجامعة).
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تاديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.
- الالتزام والنزاهة

(ت) وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

- يجب ان تتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:
- أن يكون مصرى الجنسية.
 - أن يكون فى درجة أستاذ مدة لا تقل عن سنة على الأقل.
 - أن يكون له خبرة فى مجال خدمة المجتمع المدني.
 - أن يكون قد شارك فى لجان خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - المشاركة فى المؤتمرات العلمية والملتقيات الخاصة بالبيئة دولية أو محلية.
 - المشاركة فى وضع الخطة الإستراتيجية للكلية.
 - المشاركة فى لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة.
 - عضوية مؤسسات المجتمع المدني.
 - عضوية اللجان الداخلية بالجامعة فى مجال خدمة المجتمع.
 - المشاركة فى الاستشارات العلمية المقدمة لخدمة المؤسسات المجتمعية.
 - المشاركة فى تنفيذ المشروعات التنموية فى المجتمع المدني.
 - الحصول على دورات فى الإدارة.
 - الإلمام بالمشاكل البيئية المعاصرة.

- لديه قاعدة معلوماتية عن التشريعات والقوانين واللوائح المنظمة لإدارة الشأن الجامعي، تمكنه من المعرفة الجيدة بإدارات الكلية ومهام وواجبات كل إدارة.
- القدرة على المشاركة الفعالة فى المجالس واللجان العلمية والإدارية على مستوى (القسم- الكلية- الجامعة).
- الالتزام والنزاهة.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تاديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه من قبل السلطة المختصة.

آلية اختيار وكيل الكلية (شئون التعليم والطلاب/ الدراسات العليا والبحوث/ خدمة المجتمع وتنمية البيئة):

- يعين رئيس الجامعة وبناء على ترشيح عميد الكلية من بين الأساتذة العاملين لمدة ثلاث سنوات قابلة للتجديد مرة واحدة.
- إن لم يوجد بالكلية استاذاً يعين استاذاً مساعداً على أن يكون قد شغل منصب أستاذ مساعد لمدة لا تقل عن ثلاث سنوات.

3. معايير اختيار رؤساء الأقسام العلمية

يجب أن يتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون مصرى الجنسية.
- أن يكون حاصلاً على درجة الدكتوراه فى تخصص القسم المنوط به رئاسته.
- أن يكون على درجة أستاذ، أو أستاذ مساعد.
- الكفاءة الإدارية والتميز فى النشاط العلمى.
- المشاركة فى مجالات التطوير بالجودة.
- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة.
- له دور فعال فى الأنشطة الطلابية على مستوى الكلية.

- المشاركة فى تقديم الخدمات المجتمعية للمجتمع الخارجي.
- التعاون مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- الخبرة بالعملية التعليمية والتدريس فى مجال التخصص بالقسم.
- الحصول على دورات فى تصميم المناهج والتعليم والتعلم.
- القدرة على مواجهة المشكلات وإدارة الفريق.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تاديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه.
- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.

آلية اختيار رئيس القسم العلمي:

1. يتم ترشيح أقدم ثلاثة من الأعضاء العاملين بالقسم ليتم الإختيار والمفاضلة بينهم فى ضوء معايير عملية تقييم محددة تراعى فى المقام الأول إختيار افضل العناصر لتولي زمام القيادة داخل الأقسام وتحمل مسئولية التطوير والتغيير.
2. يتم استقصاء آراء أعضاء هيئة التدريس و 20% من الهيئة المعاونة حسب الأقدمية بالقسم بخصوص الأسماء المرشحة من خلال استبيان أو بطاقة تقويم تمثل 60% من نسبة تقييم المرشح.
3. يتم استطلاع رأي مجلس القسم المرشح من خلال تصويت سري يمثل 40% من نسبة تقييم المرشح.
4. يقوم رئيس القسم الحالى برفع نتائج المرشحين الثلاثة إلى عميد الكلية بعد تحديد ترتيب المرشحين.

معايير إختيار أمين مجلس القسم:

- أن يكون ضمن أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- أن يكون ضمن تشكيل أعضاء مجلس القسم.
- الإلمام باللوائح والقوانين المنظمة للكلية والجامعة.
- أن يكون له نشاط فعال بالقسم والكلية.
- ملفه خالي من أي لوم أو عقاب على مخالفة قانونية.

معايير اختيار منسق القسم لدى وحدة ضمان الجودة:

- الخبرات الإدارية والقانونية.
- أن يكون ضمن أعضاء هيئة التدريس بالقسم.
- المساهمة الفعالة في مجال الجودة والتطوير.
- التعاون والعلاقات الجيدة مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين.
- يفضل اجتياز دورات تدريبية في مجال الجودة.
- ملفه خالي من أي لوم أو عقاب على مخالفة قانونية.

ثالثاً: معايير اختيار مديري الوحدات بالكلية

مديري الوحدات يجب ان يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون مدرس أو مدرس مساعد.
- أن يكون له خبرات إدارية ومالية.
- أن يكون لديه خطة واقعية لتطوير الوحدة/ المركز.
- أن يجيد اللغة الإنجليزية واستخدام الحاسب الآلي.
- القدرة على التخطيط الاستراتيجي.
- القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- القدرة على إتخاذ القرار وحل المشكلات.
- التمتع بالنزاهة والشفافية والإلتزام بأداب وقواعد المهنة.
- المشاركة بفاعلية في أعمال الجودة والتطوير على مستوى الكلية.
- لم يوقع عليه أي جزاءات.

آلية اختيار مديري الوحدات بالكلية

- يتم الإختيار من مجلس الكلية

رابعاً: معايير اختيار مديري البرامج النوعية

مديري البرامج النوعية يجب ان يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه في التخصص.
- تتوافر له الخبرة بنظام الساعات المعتمدة.
- الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى.
- المشاركة فى الدورات التدريبية فى مجال القيادة والجودة.
- أن يكون قادراً على التخطيط الاستراتيجى.
- الاطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة للبرامج والمساهمة فى مجالات الجودة والتطوير والإلمام بكيفية صياغة توصيف وتقرير المقررات والبرامج.
- المشاركة فى الأنشطة والخدمات الطلابية.
- القدرة على مواجهة المشاكل وإدارة الفريق.
- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.
- على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
- الإلمام بامكانيات القاعات الدراسية والأجهزة والوسائل التعليمية المتاحة لطلاب البرامج.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تاديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه.

آلية اختيار المدير التنفيذى للبرامج النوعية:

- يتم الاختيار من مجلس إدارة البرنامج المتخصصة.

معايير اختيار منسقي البرامج النوعية:

منسقي البرامج النوعية يجب ان يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلًا على درجة الدكتوراه فى التخصص.
- القدرة على التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق.
- القدرة على إدارة الوقت والعمل تحت ضغط.
- متفرغاً لمهام الوظيفة المرشح لها.

- الكفاءة والنشاط العلمى والبحثى.
- الخبرة بنظام الساعات المعتمدة.
- الإطلاع على محتويات المقررات الدراسية المختلفة للبرامج.
- على دراية جيدة بخبرات أعضاء هيئة التدريس المتخصصين سواء من الكلية أو خارجها.
- الإلمام بإمكانيات القاعات الدراسية والاجهزة والوسائل التعليمية المتاحة لطلاب البرنامج.
- النزاهة والإلتزام بأداب المهنة.
- ألا يكون قد وقع عليه جزاء تاديبى إلا إذا تم إلغاؤه أو تم محو الجزاء أو سحبه.

آلية اختيار منسقى البرامج النوعية:

- يتم الترشيح من قبل المدير التنفيذى للبرنامج النوعى والعرض على مجلس الإدارة لإتخاذ القرار المناسب.

خامساً: معايير إختيار القيادات الإدارية (أمين الكلية- مديري الإدارات)

1. معايير اختيار أمين الكلية

يجب ان يتوافر فيه بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلأ على مؤهل دراسي مناسب إلى جانب توافر الخبرة فى مجال العمل.
- أن يكون على درجة مدير عام على الأقل.
- قضاء مدة بينية قدرها سنتان على الأقل فى وظيفة من الدرجة الأدنى مباشرة.
- أن يكون متمتعاً بالنزاهة والشفافية والعدل.
- أن يكون حاصلأ على بعض الدورات التدريبية التى تؤهله لشغل هذا المنصب.
- أن يكون لديه القدرة على القيادة، والتوجيه، وإتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات.
- أن يكون لديه مهارة عالية فى الإتصال، وإعداد التقارير.
- أن يكون على دراية بطبيعة العمل الإداري، وملماً بالقوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل.
- أن يكون لديه القدرة على تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوى أداء العاملين، وتحسين استخدام الموارد، والإمكانات المادية، والمالية المتاحة.
- احترام المرؤوسين، ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية.
- أن يكون قادراً على التواصل مع الآخرين، وإدارة الوقت، والعمل تحت ضغط.

- أن يكون سجله الوظيفي خالي من الجزاءات.

2. مديري الإدارات

يجب ان يتوافر فيهم بعض أو كل المعايير التالية:

- أن يكون حاصلًا على مؤهل عال مناسب.
- أن يكون على الدرجة الثانية على الأقل.
- التمتع بخبرة في مجال العمل الإداري.
- أن يكون قد حصل على دورات في الإدارة.
- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها من خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل.
- الإلمام بالقوانين واللوائح المنظمة للعمل.
- مهارات الإتصال وإعداد التقارير.
- القدرة على إتخاذ القرار وتحمل المسئوليات.
- القدرة على التوجيه والتحليل المنطقي.
- مهارات العمل في فريق.
- القدرة على إستخدام الحاسب الآلي.
- أن يكون لديه سجل وظيفي يشهد بالالتزام والنزاهة.
- لم يوقع عليه عقوبات وإدانان أو جزاءات في الخمس سنوات الأخيرة.

آليات اختيار القيادات الإدارية

1. تشكل لجنة من أطراف مختلفة وذلك بقرار مجلس الكلية.
2. يتم الإعلان عن فتح باب التقديم للمنصب المراد اختيار قائده.
3. يتم المفاضلة وفق المعايير الموضوعة.
4. ترفع النتائج لمجلس الكلية لإعتمادها.