



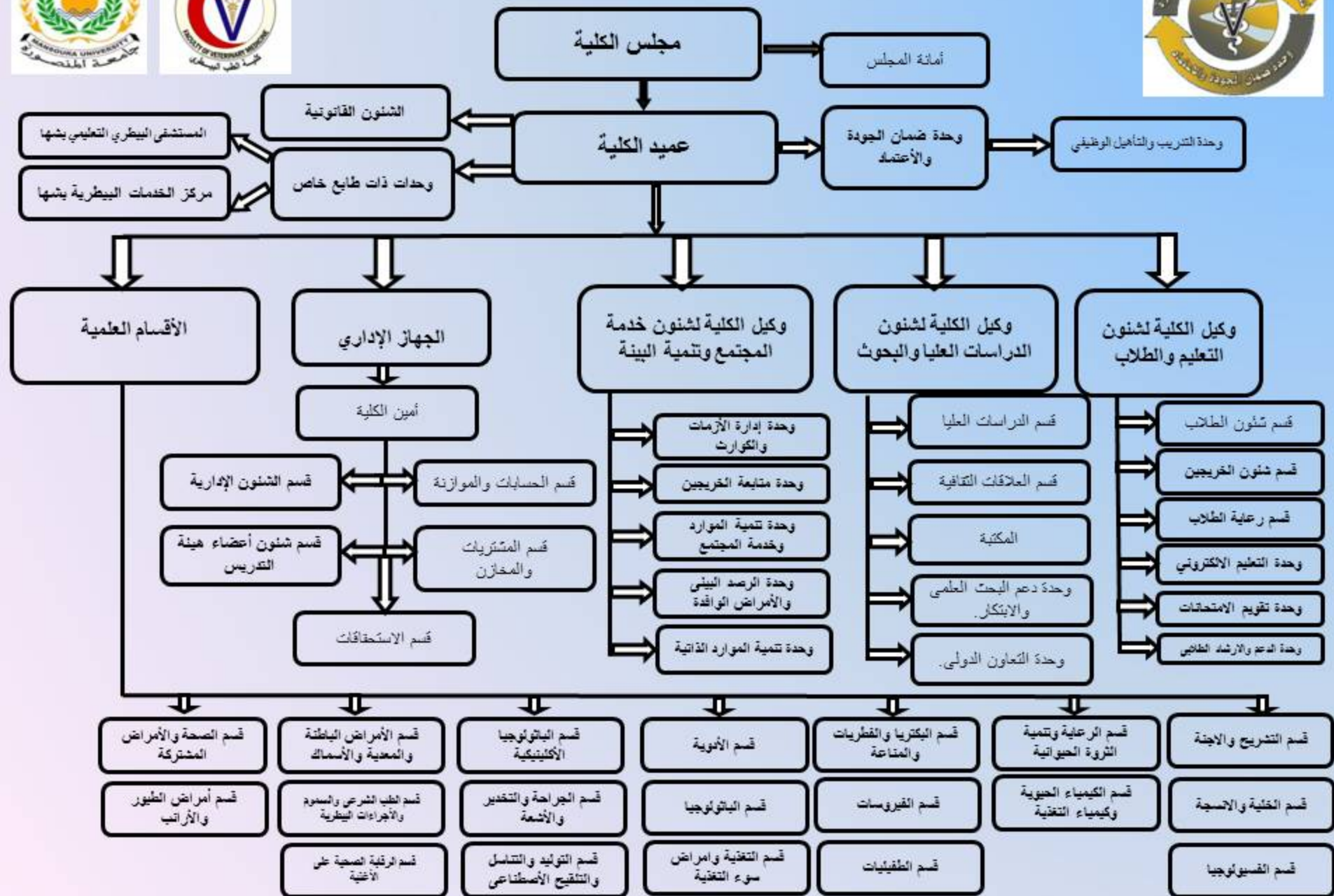
جامعة المنصورة  
كلية الطب البيطري

# الهيكل التنظيمي لكلية الطب البيطري





# الهيكل التنظيمي لكلية الطب البيطري – جامعة المنصورة

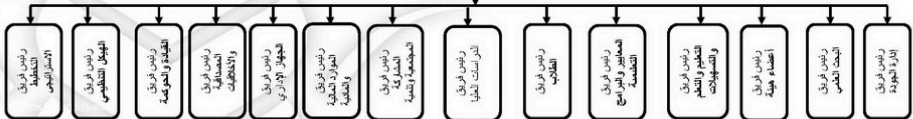
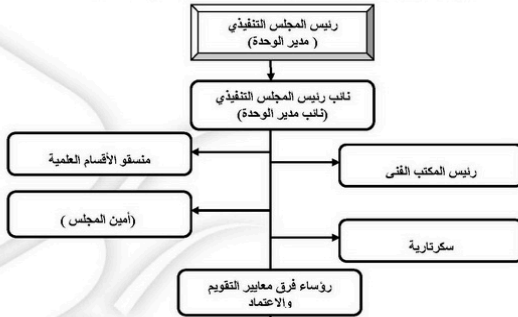




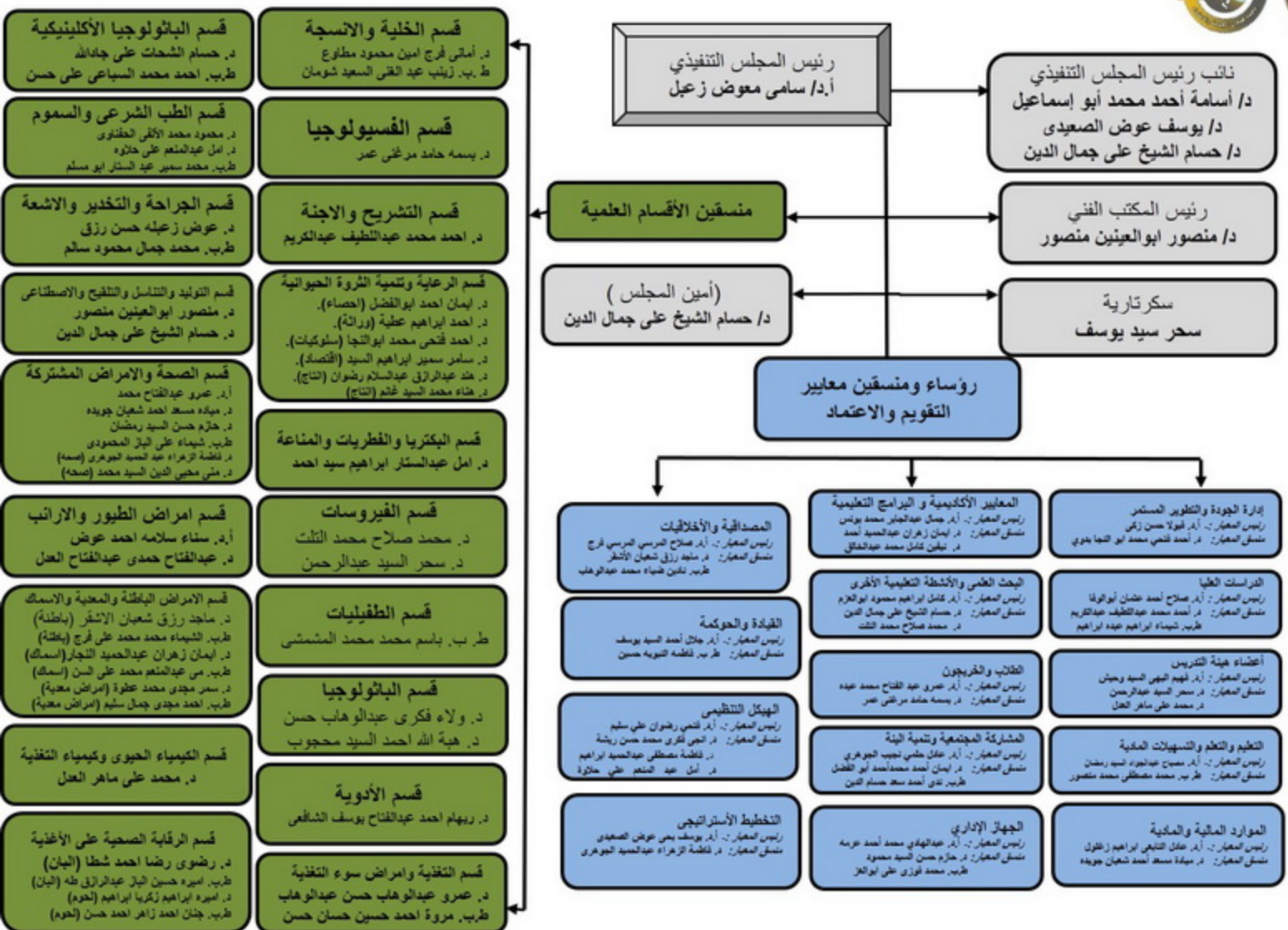
كلية الطب البيطري – وحدة ضمان الجودة  
والاعتماد



الهيكل الوظيفي للمجلس التنفيذي لوحة ضمان الجودة بالكلية



# الهيكل الوظيفي للمجلس التنفيذي لوحة ضمان الجودة بالكلية



مجلس الكلية

عميد الكلية

مكتب عميد الكلية

أمين الكلية

ق. الشؤون الإدارية

ق. المشتريات والمخازن

ق. الموازنة والحسابات

ق. المعامل

ق. الورش

وكيل الكلية لشئون خدمة  
الاجتمع وتنمية البيئة

ق. مكتب وكيل الكلية

وكيل الكلية لشئون  
الدراسات العليا

ق. مكتب وكيل الكلية

ق. شئون العلاقات  
القاهرة

ق. شئون الدراسات العليا  
والبحوث

ق. المكتبة

وكيل الكلية لشئون  
التعليم والطلاب

ق. مكتب وكيل الكلية

ق. شئون التسجيل  
والخريجين

ق. شئون الدراسة  
والامتحانات

ق. رعاية الطلاب

## قرار رئيس الجامعة

رقم (٣٨٥٠) بتاريخ ٢٠٠٩/١١/١٠

رئيس الجامعة :

بعد الإطلاع على :

- القانون رقم (٤٩) لسنة ١٩٧٢ بشأن تنظيم الجامعات المصرية ولائحته التنفيذية والقوانين المعدله له.
- والقانون رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ بشأن نظام العاملين المدنيين بالدولة ولائحته التنفيذية والقوانين المعدله لهما.
- وقرار رئيس الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة رقم (١٣٤) لسنة ١٩٧٨ بشأن المعايير اللازمة لترتيب الوظائف للعاملين المدنيين بالدولة والأحكام التى يقتضيها تنفيذه وتعديلاته.
- وقرار رئيس الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة رقم (٢٤٩) لسنة ١٩٨٨ بشأن اعتماد جدول وظائف جامعة المنصورة/قسم التعليم وتعديلاته.
- وقرارنا رقم (١٨٢٧) بتاريخ ٢٠٠٦/٨/١٤ بشأن الهيكل التنظيمى والوظيفى لجامعة المنصورة/قسم التعليم.
- وقرار رئيس الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة رقم (٦٤٢) لسنة ٢٠٠٦ بشأن الموافقة على استحداث وظيفة مدير إدارة رعاية المرضى الوافدين.
- وقرار رئيس الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة رقم (١٤٦) لسنة ٢٠٠٧ بشأن الموافقة على اعتماد الهيكل الوظيفى لكلية السياحة والفنادق.
- وقرار رئيس الجهاز المركزى للتنظيم والإدارة رقم (١٧٨) لسنة ٢٠٠٧ بشأن الموافقة على اعتماد الهيكل التنظيمى والوظيفى لفرع جامعة المنصورة بدمياط.
- وقرارنا رقم (٢٩٨) بتاريخ ٢٠٠٨/٢/٧ بشأن الهيكل التنظيمى والوظيفى لفرع

جامعة المنصورة بدمياط.

- وقرار رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم (٣٢٥) لسنة ٢٠٠٨ بشأن الموافقة على اعتماد الهيكل الوظيفي لكلية رياض الأطفال بالجامعة.

- وقرار رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة رقم (٨٢) لسنة ٢٠٠٨ بشأن الموافقة على إعادة تقييم بعض الوظائف بجدول وظائف قسم التعليم بالمنصورة بكليات (التجارة - الحقوق - الآداب - التربية بالمنصورة).

- وتفصيلات موازنة جامعة المنصورة/قسم التعليم بالمنصورة للعام المالي ٢٠١٠/٢٠٠٩ .

- وإستمارة موازنة وظائف قسم التعليم بالمنصورة طبقاً للحالة في ٢٠٠٩/١٠/١ .

تابع : قرار رئيس الجامعة

رقم (٣٨٥٠) بتاريخ ٢٠٠٩/١١/١٠

سادساً : كليات بدرجة مدير عام لكليات (الطب / الهندسة / الصيدلة)

عميد الكلية ..... ويتبعه :

- مدير مكتب عميد الكلية.

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ..... ويتبعه :

- مدير مكتب وكيل الكلية.

- مدير إدارة شئون التسجيل والخريجين بكلية.

- مدير إدارة شئون الدراسة والإمتحانات بكلية.

- مدير إدارة رعاية الطلاب بكلية.

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث والعلاقات الثقافية ..... ويتبعه :

- مدير مكتب وكيل الكلية.

- مدير إدارة الدراسات العليا والبحوث بكلية.

- مدير إدارة العلاقات الثقافية بكلية.

- مدير إدارة المكتبة بكلية.

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ..... ويتبعه :

- مدير مكتب وكيل الكلية.

أمين الكلية بدرجة مدير عام ..... ويتبعه :

- مدير إدارة الحسابات والموازنة بكلية.



- مدير إدارة الشؤون الإدارية بكلية.
- مدير إدارة المشتريات والمخازن بكلية.
- مدير إدارة المعامل بكلية.
- مدير إدارة الورش بكلية الهندسة.

تابع سادساً : كليات بدرجة مدير عام لكليات (التجارة / الحقوق / الآداب /  
التربية بالمنصورة)

عميد الكلية ..... ويتبعه :

- مدير مكتب عميد الكلية.

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ..... ويتبعه :

- مدير مكتب وكيل الكلية.
- مدير إدارة شئون التسجيل والخريجين بكلية.
- مدير إدارة شئون الدراسة والإمتحانات بكلية.
- مدير إدارة رعاية الطلاب بكلية.

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث والعلاقات الثقافية ..... ويتبعه :

- مدير مكتب وكيل الكلية.
- مدير إدارة الدراسات العليا والبحوث.
- مدير إدارة العلاقات الثقافية بكلية.
- مدير إدارة المكتبة بكلية.

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ..... ويتبعه :

- مدير مكتب وكيل الكلية.

أمين الكلية بدرجة مدير عام ..... ويتبعه :

- مدير إدارة الحسابات والموازنة بكلية.
- مدير إدارة الشؤون الإدارية بكلية.
- مدير إدارة المشتريات والمخازن بكلية.
- مدير إدارة المعامل بكلية تربية المنصورة.
- مدير إدارة الورش بكلية التربية بالمنصورة.

سابعاً : كليات بدرجة مدير إدارة (العلوم / الزراعة / الطب البيطري / التربية الرياضية / التربية النوعية بالمنصورة / طب الأسنان / كلية التمريض / كلية الحاسبات والمعلومات / كلية السياحة والفنادق / كلية رياض الأطفال)

عميد الكلية ..... ويتبعه :

- رئيس مكتب عميد الكلية.

وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ..... ويتبعه :

- رئيس مكتب وكيل الكلية.
- رئيس قسم شئون التسجيل والخريجين بكلية.
- رئيس قسم شئون الدراسة والإمتحانات بكلية.
- رئيس قسم رعاية الطلاب بكلية.

وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث والعلاقات الثقافية ..... ويتبعه :

- رئيس مكتب وكيل الكلية.
- رئيس قسم الدراسات العليا والبحوث بكلية.
- رئيس قسم العلاقات الثقافية بكلية.

- رئيس قسم المكتبة بكلية.

وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ..... ويتبعه :

- رئيس مكتب وكيل الكلية.

أمين الكلية ..... ويتبعه :

- رئيس قسم الحسابات والموازنة بكلية.

- رئيس قسم الشؤون الإدارية بكلية.

- رئيس قسم المشتريات والمخازن بكلية.

- رئيس قسم المعامل بكلية.

- رئيس قسم الورش بكلية التربية النوعية بالمنصورة / الزراعة / العلوم / التربية الرياضية.

مادة ثانية :

- على جميع جهات الإختصاص تنفيذ هذا القرار كل فيما يخصه.

## الأهداف الإستراتيجية والغايات النهائية للكلية

### الغاية الأولى :

- زيادة قدرة الكلية على المساهمة فى التنمية المستدامة وخدمة المجتمع والبيئة.

### الأهداف الإستراتيجية :

- 1- تطوير القدرة المؤسسية لكلية الطب البيطرى جامعة المنصورة كأحد المراكز العلمية المتميزة فى مجال التعليم الجامعى.
- 2- تهيئة الطالب للتفاعل الإيجابى مع المجتمع وتنمية مهاراته لفهم المشكلات البيئية الخاصة بمهنته من خلال تعليم عالى الجودة.
- 3- تفعيل التواصل بين الطلاب والباحثين وكذلك أصحاب العمل والمستفيدين من خدمة الطب البيطرى ونشر ذلك إعلامياً لتحقيق أقصى استفادة ممكنة.

### الغاية الثانية :

- تطوير الفعالية التعليمية لكلية الطب البيطرى جامعة المنصورة.

### الأهداف الإستراتيجية :

- 1- إكساب الطلاب المهارات اللازمة وذلك من خلال تنمية قدراتهم وزيادة المفاهيم الذهنية والمهنية لديهم.
- 2- وضع المناهج التعليمية القياسية لى تزيد من معلومات الطالب خلال فترة دراسته وكذلك أثناء تدريبه بالمعامل أماكن التدريب المختلفة.

### الغاية الثالثة :

• رفع كفاءة وفاعلية الكلية كأحد المراكز البحثية المتميزة في مجال الطب.

### الأهداف الإستراتيجية :

١- نشر ثقافة البحث العلمي الجاد الهادف إلى التطبيق العملي من خلال التعرف على المشاكل البيئية الخاصة بمجال الطب البيطرى ومحاولة تقديم الحلول المناسبة.

٢- نظم تقويم المؤسسى وإدارة جودة متطورة وفعالة.

٣- دعم الموارد المالية الذاتية للكلية.