



القيم الحاكمة

تطبق الكلية مجموعة من القيم الحاكمة التي تمكنها من تحقيق أهدافها الاستراتيجية، حيث يلتزم السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين في كلية الطب البيطري بهذه القيم مستنيرين بها في سلوكهم ومستعنيين بها في اتخاذ قراراتهم .

١- معايير السلوك الراقي وفي ذلك فهم :

- يحرصون على أن يكونوا قدوة صالحة في سلوكهم وأخلاقهم .
- يتصرفون بشفافية ويتجنبون ما يخدم المصالح الشخصية .
- يحرصون على تحقيق أعلى المعايير الأكاديمية في عملهم .
- الالتزام بالامانة والجودة في التعليم والتدريب وكافة الانشطة الاخرى للكلية

٢- احترام الأفراد وفي ذلك فهم :

- يعاملون الآخرين باحترام آدميتهم مع تقبل الاختلاف في الرأي .
- يشجعون الاتصال المفتوح والإنصات الواعي .
- يخلقون بيئة أسرية مبنية على ولاء الجميع لكليتهم .
- الترويج لاسلوب الادارة المبني علي التعاون وتكوين فرق عمل مؤثرة

٣- تقديم المعرفة وفي ذلك فهم :

- يحرصون على تطبيق كل ما يستجد من أفكار في التدريس والبحث العلمي .
- قادرون على مواجهة التحديات .
- ينوعون فرص التعلم ويشجعون الأفكار الخلاقة .
- يحرصون على العمل بروح الفريق .

٤- التطور الشخصي والقيادة وفي ذلك فهم يخلقون :

- بيئة مناسبة لتطوير الأفراد والالتزام المهني .
- ثقافة قابلة للتناصح فيما بين أعضاء هيئة التدريس والكلية ما ينمي مهارات القيادة .
- الارتقاء بمستوي الطلاب و اعضاء هيئة التدريس والموظفين

٥- الالتزام بالخدمة الصحية وفي ذلك فهم ملتزمون ب :



كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء

- تقديم أعلى درجات الرعاية الصحية للحيوان .
 - تدريب الأجيال الجديدة من الأطباء وإكسابهم الخبرة اللازمة لتقديم خدمة طبية مميزة .
- مصفوفة القيم الحاكمة للكلية

القيم	قيم الإدارة العليا	قيم أعضاء هيئة التدريس	قيم الطلاب	قيم الخريجون	قيم الجهاز الإداري	قيم الأطراف المجتمعية
١- الالتزام بالمسئولية والشفافية	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
٢- الالتزام بالامانة والجودة في الأداء	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
٣- الالتزام بالقيم المهنية ودعم الاحتراف	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
٤- العدالة والمساواة	⊙	⊙	⊙		⊙	
٥- وحدة الهدف والمشاركة	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
٦- الجودة والتميز	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
٧- الاستقلالية	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
٨- الديمقراطية	⊙	⊙	⊙		⊙	
٩- العمل الجماعي وروح الفريق	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
١٠- الانتماء	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	
١١- الثواب والعقاب	⊙	⊙	⊙	⊙		
١٢- حقوق الحيوان	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙	⊙
١٣- حرية الابداع فى البحوث العلمية بما لا يتنافى مع أخلاقيات البحث العلمى	⊙	⊙				



❖ دعم التعلم الذاتي وتنمية مهارات الطلاب:

- تفعيل الأنشطة العلمية للطلاب (السيمينارات، الأبحاث العلمية، اليوسترات، الخ...).
- تطبيق استراتيجيات التعلم الذاتي خاصة المبنية على حل المشكلات.
- تشجيع استخدام تكنولوجيا المعلومات و الاتصالات في وسائل وبرامج التعلم.
- التمحور حول الطالب باعتباره أهم مخرجات الكلية.
- توفير كافة تسهيلات التعليم و التعلم و صيانتها.
- احترام المعادلات الدولية في نسب الطلاب لأعضاء هيئة التدريس و التسهيلات المادية للتعلم

❖ التحديث المستمر للبرامج والمقررات عن طريق:

- احترام المعايير الأكاديمية المرجعية والسعي الجاد لتطبيقها علي الوجه الأمثل.
- دراسة احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمى الحديث و التخصصات المطلوبة.
- المراجعة و التقويم الداخلي والخارجي للبرامج و المقررات الدراسية.
- التوسع في البرامج التعليمية و التخصصات الجديدة و التخصصات المشتركة.
- الأخذ بأراء المراجعين الخارجيين و الأطراف المجتمعية بما يحقق الفاعلية التعليمية.
- تحليل استبيانات الطلاب و الخريجين بصفة دورية.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال البحث العلمى و مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة.

❖ الارشاد و الدعم الطلابي المستمر:

- اليوم التعريفى للطلاب فى بداية كل عام دراسى للتعريف بنظام الدراسة و الأنشطة الطلابية بالكلية.
- دليل الطالب للتعريف برؤية ورسالة الكلية، الأقسام العلمية، نظم الدراسة، قواعد التحويلات، الخ....
- الساعات المكتبية و الريادة العلمية.
- الارشاد الأكاديمى (البرامج، الطلاب المتعثرين)
- احتضان الطلاب ذوي القدرات العالية و ذوي القدرة علي التميز و الإبداع و رعايتهم.
- رعاية الطلاب محدودى القدرات و توفير سبل الدعم العلمى لهم.
- تقوية أواصر الصلة بين الطلاب و أعضاء هيئة التدريس.
- زيادة الرضاء العام لأطراف العملية التعليمية.
- المشاركة الطلابية الفعالة فى الملتقى التوظيفى، الأنشطة الطلابية، المؤتمر السنوى للأقسام العلمية و الكلية.
- لقاءات الادارة مع الطلاب لمعرفة مشاكلهم و العمل على حلها.



ثانياً: سياسات الكلية في مجال البحث العلمي

تنتهج الكلية في مجال البحث العلمي فلسفة قوامها تشجيع ودعم البحوث التطبيقية للمساهمة في تطوير وتنمية المجتمع المحيط بما يتماشى مع غاياتها وأهدافها الاستراتيجية. وهذه السياسات تتمثل في:

❖ تطوير خطة البحث العلمي وربطها برؤية الكلية واحتياجات المجتمع عن طريق:

- تحقيق التكامل والتنسيق في المجهودات التي تقوم بها الكلية من جهة والجامعة من جهة أخرى في إطار خطة الدولة للبحث العلمي.
 - خطط بحث علمي شاملة تضمن الارتباط بخطة التنمية وحاجات المجتمع، و أهم المستجدات العلمية العالمية، واحتياجات الكلية من تخصصات جديدة.
 - توجيه البعثات العلمية للخارج لدعم رؤية الكلية في تحقيق التميز والريادة.
 - تنمية الموارد المالية اللازمة لتمويل ودعم البحث العلمي.
 - تشجيع النشر العلمي في المجالات العلمية الدولية المحكمة ذات معاملات التأثير المرتفعة.
 - تنمية ورفع قدرات الباحثين بالكلية.
 - توثيق كافة الأنشطة البحثية و الأنشطة المرتبطة، وعمل قواعد بيانات شامله لها و نشرها.
 - تشجيع الشراكة في البحوث العلمية بين التخصصات المختلفة أو المناظرة وتوسيع نطاقات البحوث العلمية
 - توافر معامل بحثية ومعامل مركزى بالكلية.
 - تبادل المعلومات و المعارف مع مؤسسات البحث العلمي في الوطن العربي وفي العالم.
 - التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجالات خدمة المجتمع و تنمية البيئة
- #### ❖ المشاركة الفعالة للبحث العلمي لخدمة المجتمع عن طريق:

- تشجيع البحوث العلمية التطبيقية التي تتعاطى مع المشكلات القومية ومشكلات المجتمع المحلي.
- التواصل المستمر مع الأطراف المجتمعية المعنية للوقوف على المستجدات لتوطيد دور الكلية البحثي في خدمة المجتمع.

ثالثاً: سياسات الكلية في مجال الدراسات العليا

- الارتقاء بالدراسات العليا لتمكينا من المساهمة الفعالة في تعزيز كفاءة العملية التعليمية.
- تطوير أساليب وأهداف الدراسات العليا والرسائل العملية لخدمة العملية التعليمية والمجتمع.
- إعداد وتطوير برامج الدراسات العليا للارتقاء بالبحث العملي وتلبية الاحتياجات المجتمعية.
- تطوير لائحة دراسات عليا بنظام الساعات المعتمدة.
- توفير برامج دراسات عليا متعددة (دبلومات، ماجستير ودكتوراة) تلبى احتياجات سوق العمل.



رابعاً: سياسات الكلية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة

تتبنى الكلية خطة واضحة في مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة معتمدة على تحديد احتياجات المجتمع والبيئة المحيطة بالمجتمع والبيئة المحيطة بالكلية، حيث تم اجراء دراسة تضمنت أهم الاحتياجات والمشاكل الحقيقية للمجتمع، وفي إطار هذا تتبع الكلية سياسات في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة متمثلة في الآتي:

- تحقيق التكامل و التنسيق في الجهود التي تقوم بها الكلية من جهة و الجامعة من جهة أخرى في إطار الخطة التمويلية للدولة وخطط حماية وتنمية البيئة وخدمة المجتمع.
- تفعيل العلاقة بين المؤسسة والأطراف المجتمعية والمساهمة الفعالة في خدمة المجتمع عن طريق (الاستشارات، التدريب، الندوات).
- المساهمة المستمرة في حل مشكلات البيئة و تنمية الوعي البيئي.
- التواصل المستمر مع المجتمع المدني والوقوف علي احتياجاته وتوجهاته.
- التواصل المستمر مع المؤسسات والشركات العاملة في مجالات البيطري والمستفيدين.
- التواصل المستمر مع الخريجين وتفعيل رابطة الخريجين.
- تقديم الدعم العلمي والتدريبي لكافة أطراف البيئة والمجتمع.
- التشجيع علي العمل التطوعي في مجال خدمة المجتمع و تنمية البيئة.
- إشراك الطلاب وطلاب الدراسات العليا وأعضاء هيئة التدريس والعاملين في أنشطة خدمة المجتمع.
- تبني ودعم الأنشطة البيئية والخدمية والبحثية لخدمة المجتمع.
- توسيع نطاقات خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- التكامل مع سياسات الكلية في مجال التعليم ومجال البحث العلمي.

خامساً: السياسات المالية

- تنمية الموارد المالية الذاتية وذلك عن طريق:
 - ◆ تفعيل الوحدات ذات الطابع الخاص (المعمل المركز، المستشفى البيطري التعليمي بشها، مركز الخدمات الجامعي)
 - ◆ استحداث برامج مميزة جديدة لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا.
 - ◆ عقد اتفاقيات محلية ودولية مع مؤسسات تعليمية وخدمية للمساهمة في شراء أجهزة علمية، اجراء أبحاث علمية مشتركة، تأسيس قاعات دراسية.
 - ◆ تطوير خطة لجذب الوافدين.



كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء



- إدخال نظام موازنة الأداء والبرامج فى المنظومة التخطيطية والمالية والرقابية لعمل الكلية.
- توظيف حصيلة الموارد الذاتية لتوفير دعم وتمويل لمشروعات التطوير ولبناء قدرات تميز الكلية فى أداء أدوارها الأساسية.
- الدعم المادى للعملية التعليمية والبحثية عن طريق:
 - ◆ مكافآت للطلاب المتفوقين دراسيا فى الفرق والمتسويات المختلفة.
 - ◆ مكافآت للطلاب المتفوقين فى الأنشطة الطلابية المختلفة.
 - ◆ مكافآت للطلاب المتميزين فى التدريب الصيفى من قبل الشركاء (شركات الأدوية، أصحاب المصانع).
 - ◆ دعم الطلاب الغير قادرين من صندوق التكافل الاجتماعى.
 - ◆ دعم موجه من البرامج المميزة للأقسام العلمية لشراءجهزة والكيمياويات لرفع كفاءة العملية التعليمية والبحث العلمى.
 - ◆ مكافآت مالية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم للتحفيز على نشر الأبحاث العلمية.

سادسا: السياسات الادارية

- التحول فى منظومة الأنشطة الأدائية من نظام الإدارة باللوائح والإجراءات المفصلة الى الإدارة الموجهة بالنتائج فى اطار من اللامركزية مع المسائلة عن الأداء والنتائج.
- ترسيخ ثقافة العمل استنادا إلى الشفافية والمصداقية، روح العمل الجماعى، المسائلة والمحاسبة عن طريق:
 - ◆ رفع الوعى بالتوصيف الوظيفى للموظفين والعمال.
 - ◆ عقد اجتماعات مع الموظفين للتشجيع على العمل الجماعى.
- دعم ومساندة الجهات الادارية داخل الكلية عن طريق:
 - ◆ توفير المستلزمات اللازمة للادارات المختلفة بما يكفل تيسير الأعمال الادارية.
 - ◆ التدريب المستمر للموظفين فى المجالات التقنية والادارية.
- تعزيز الكفاءة الادارية وتأسيس العمل المؤسسى لتحقيق الكفاءة عن طريق:
 - ◆ تقييم وتطوير الهيكل الادارى.
 - ◆ قياس مؤشرات الأداء للموظفين ومناطق التركيز لمعرفة مدى تطابق الأداء مع الخطة الاستراتيجية للكلية.
 - ◆ استخدام نتائج تحليل مؤشرات الأداء والاستبيانات لتحديد الاحتياجات التدريبية.

سابعا: سياسات الموارد البشرية (أعضاء هيئة التدريس والعاملين):

- الارتقاء بكفاءات أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية
- توفير مناخ وبيئة عمل ونظم داعمة لتحسين الأداء والإبداع والتطوير



- تحويل الثقافة المؤسسية للكلية لتركز على الجودة والإتقان والإبداع والعمل الجماعي التعاوني والتميز والتفوق المؤسسي
- دعم وتعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية في الجهود التطويرية والتعبير عن آرائهم ومصالحهم
- تحسين الخدمات الصحية والاجتماعية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالكلية.

خطة الكلية لمراجعة وتحديث تلك السياسات

تنتهج الكلية سياسات واضحة تعكس رسالتى الكلية والجامعة، وتتماشى مع رؤية الدولة الحديثة (رؤية مصر ٢٠٣٠) وتأتلى خططها وبرامجها مترجمة للغايات والأهداف الاستراتيجية للكلية، وتماشيا مع غايات وأهداف الجامعة. وإذ تطمح الكلية فى تحقيق مكانة متميزة بين الكليات المناظرة لها اقليميا والوصول إلى وضع تنافسى على المستوى العالمى. لذا، تحرص الكلية على مراجعة وتحديث سياساتها بصفة مستمرة حتى تغطى كافة المحاور الرئيسية (التعليم والطلاب- البحث العلمى- الدراسات العليا- خدمة المجتمع وتنمية البيئة- الموارد البشرية- النظام المالى والادارى).

إجراءات مراجعة وتحديث السياسات

تقوم الكلية ممثلة بوحدة التخطيط الإستراتيجي ولجنة المراجعة الداخلية بوحدة ضمان الجودة بالكلية بمراجعة هذه السياسات والغايات كل سنتين (أو عندما تقتضى الحاجة الى ذلك) وذلك لمراجعة لوائح وقواعد الكلية بصورة تضمن تمثيل جميع أقسام الكلية وفقا للإجراءات التالية:

- ١- اتباع الاليات والوسائل العلمية لجمع البيانات وعمل الاحصائيات وتحليلها للوصول الى الوضع الراهن لكل الأقسام العلمية، والامكانات والقدرات المتاحة، بما يكفل توفير عدد من التصورات والخيارات المرغوبة والممكنة لتحقيق رؤية الكلية وغاياتها وأهدافها الاستراتيجية، وذلك فى اطار دراسة متكاملة للبيئة الداخلية والخارجية وفقا لمنهجية التحليل البيئى (SWOT) حيث يتم اعادة تحديد عناصر القوة والضعف والفر والتحديات الخاصة بالكلية.
- ٢- يتم تحديد جهات القصور فى السياسات الحالية بالكلية بناء على ما تم الوصول اليه من نتائج تحليل الوضع الراهن ثم يتم إعادة طرحها على كافة الأطراف المعنية لإبداء الرأي، ثم الصياغة فى الصورة النهائية وإعادة طرحها مرة أخرى للموافقة عليها من كافة الأطراف.
- ٣- يتم تحديث واعتماد سياسات الكلية من قبل مجلس الكلية خلال شهر ابريل وسبتمبر كل عامين.

عميد الكلية

أ.د/ مها عبده محمد عبده العشماوى

مدير وحدة ضمان الجودة

د/ فاطمة الزهراء عبد الحميد الجوهري