



كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
- وحدة التدريب والتنمية البشرية



## الخطة التدريبية (٢٠٢٤م)

التدريب نوعا من أنواع النشاط المقصود والمخطط في أى مؤسسة حيث يعمل على اكساب العاملين بها مجموعة من الخبرات بهدف تحسين أداء كل منهم.

فالتدريب هو نشاط مخطط يهدف إلى أحداث تغييرات في المتدربين من ناحية معلوماتهم ومعارفهم ومهاراتهم وسلوكياتهم بما يجعلهم متقنين لإداء أعمالهم بكفاية وإنتاجية مرتفعة.

وللتدريب مجموعة من المبادئ منها أن يكون التدريب هادفا ويتميز بالاستمرارية والشمولية بحيث يشمل جميع المجموعات والمستويات الوظيفية ومتميزا بالتدرج فى تقديم المادة التدريبية وأن يكن واقعا ويتميز بالتطوير المستمر فى المادة والأسلوب.

رؤية الوحدة : التطوير المستمر للموارد البشرية لتحقيق الريادة على مستوى الجامعات المصرية بتأهيل متدربين معرفيا ومهاريا قادرين على المنافسة محليا واقليميا ودوليا.

رسالة الوحدة : تسعى وحدة التدريب وتنمية الموارد البشرية بكلية الطب البيطري-جامعة المنصورة إلى وضع اليات لضمان الارتقاء بالمستوى المهارى، المعرفى، والاكاديمى للكوادر البشرية عن طريق برامج تدريبية موجهة لتعزيز العلاقة بين الجامعة وميادين العمل لضمان فاعلية دورها وتحقيقا لمكانتها التنافسية محليا واقليميا ودوليا.

سياسة عمل الوحدة : تتبنى وحدة تنمية الموارد البشرية بالكلية سياسة واضحة المعالم والاهداف تنسجم مع السياسة العامة للجامعة، وتتكامل مع خطتها التنموية، أخذا بعين الاعتبار الخصائص المميزة للكلية لتكون منطلقاً لاهداف تنمية الموارد البشرية باعتبارها أحد المكونات الأساسية لعملية التنمية الشاملة بغية الارتقاء بنوعية الحياة للعاملين بالكلية وتلبية الاحتياجات الآتية والمستقبلية لهم. وبالتالي تساعد وحدة التدريب والتنمية البشرية على تنمية المهارات العلمية والمهنية للسادة اعضاء هيئة التدريس والسادة معاونيهم والجهاز الادارى بالكلية وطالب وخريجي الكلية.



كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
- وحدة التدريب والتنمية البشرية

تهدف الوحدة إلى تقديم خدمات التدريب للفئات المستهدفة من خلال:

- ✓ الاهتمام بالاحتياجات التدريبية والتنمية البشرية للقيادات الأكاديمية والإدارية وأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية وطالب وخريجي الكلية.
- ✓ اعتماد التقرير الفعال للاحتياجات التدريبية من خلال دراسة الفجوة بين الوضع الراهن والوضع المأمول.
- ✓ تصميم وتجهيز البرامج التدريبية المناسبة من خلال المدربين الداخليين بالكلية أو بالتعاون مع المراكز والجهات التدريبية المتخصصة بالجامعة وخارجها.
- ✓ التنسيق والإشراف على الدورات التدريبية وورش العمل والزيارات الميدانية وكذلك تبادل الخبرات والتدريب الذاتي ومتابعة كافة الإجراءات اللازمة للتدريب وعمل التقييم اللازم.
- ✓ تقييم كفاءة الموارد البشرية بالكلية ومردود التدريب.
- ✓ المحاضرات التثقيفية لطالب الكلية خلال محاضرة الجودة الأسبوعية.
- ✓ التوعية بمفهوم التدريب المستمر والتدريب الموجه لرفع القدرات والمهارات مع تنمية القدرة على التدريب والتطوير الذاتي.
- ✓ خلق اليات مستمرة بين مستويات الاداء المختلفة داخل الكلية والجهات المختلفة .
- ✓ تبنى نظم الاتصالات وقواعد البيانات ونظم دعم القرار في إدارة منظومة ناجحة لتنمية القدرات البشرية.
- ✓ تنمية الموارد البشرية كأحد آليات رفع الكفاءة الداخلية للمنظومة التعليمية داخل الكلية.



كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
- وحدة التدريب والتنمية البشرية



مهام وحدة التدريب عند تنفيذ البرنامج التدريبي:

- ✓ وضع خطة التدريب السنوية للبرامج التدريبية للفئات المستهدفة ( أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة - القيادات الاكاديمية ورؤساء الأقسام - الجهاز الإدارى والعاملون - طلاب الكلية - طلاب الدراسات العليا)
- ✓ بناء على دراسة الاحتياجات التدريبية التى تهدف إلى رفع مستوى وكفاءة الفئات المختلفة.
- ✓ تحديد الفترات الزمنية الملائمة حسب طبيعة الفئات المستهدفة للتدريب وتحديد مكان إقامة البرامج التدريبية.
- ✓ مخاطبة الفئات المستهدفة للبرنامج التدريبي المقترح لإرسال الترشيحات المناسبة.
- ✓ متابعة الترشيحات والتأكد من أن الترشيحات ملائمة لهدف البرنامج التدريبي المقترح لتحقيق الاستفادة القصوى من ذلك البرنامج.
- ✓ التأكد من إعداد المادة التدريبية لتوزيعها على المتدربين خلال انعقاد البرنامج التدريبي وأيضا ارسالها من خلال الايميل الخاص بالفئات المستهدفة للبرنامج التدريبي الخاص بهم.
- ✓ متابعة تنفيذ البرنامج التدريبي والعمل على حل المعوقات التى تعترض سبل تنفيذه عن طريق منسق البرنامج.
- ✓ متابعة إصدار شهادة اجتياز البرنامج التدريبي للفئات المستهدفة.
- ✓ متابعة تقييم البرامج التدريبية وإعداد التقارير الخاصة بذلك.
- ✓ تقويم البرامج التدريبية واتخاذ الاجراءات التصحيحية التى من شأنها مراعاة معوقات البرنامج التى تم تنفيذه والعمل على حل تلك المعوقات أو الحد منها عند تنفيذ البرامج المستقبلية.



## كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء - وحدة التدريب والتنمية البشرية



### تصميم البرامج التدريبية:

تعتبر عملية تصميم البرنامج التدريبي عملية فنية حيث تختلف من منظم لآخر حسب درجة خبرته والظروف المحيطة به الا أنه من الممكن وضع بعض الارشادات العامة لتصميم وتقييم البرنامج التدريبي ليشمل الخطوات التالية:

خطوات تصميم البرنامج التدريبي							
٨	٧	٦	٥	٤	٣	٢	١
الميزانية	المدرّبون	المتدربون	الزمن والمكان	الوسائل	الأساليب	الموضوعات	الأهداف

❖ ويعتبر تحديد أهداف البرنامج الخطوة الأولى والأساسية عند تصميم البرامج التدريبية. تحديد محتوى البرنامج التدريبي : يتم تحديد الموضوعات التي سيتضمنها البرنامج أو تحديد محتوى البرنامج في ضوء تحديد أهداف البرنامج والتي سيتوقف على تحليل الاحتياجات التدريبية ومستوى المشاركين فقد تتشابه بعض الموضوعات في بعض البرامج ولكن عناصر كل منها يختلف من برنامج لآخر كما أن التركيز على الجانب المعرفي والجانب التطبيقي يختلف أيضا.

الأساليب التدريبية : تتعدد الأساليب التدريبية فمنها المحاضرات والمحاضرة النقاشية ودراسة الحالة والتمارين والاستقصاءات والتعليم المبرمج وتمثيل الأدوار والزيارات الميدانية...ولا يعنى تعدد الأساليب التدريبية أنها بدائل لبعضها البعض ولكن لكل منها مزاياها وعيوبها والأهم من ذلك أن لكل منها مجالا للاستخدام حسب طبيعة الموضوع الذي تتم معالجته وحسب نوعية الجوانب المطلوبة تزويد المتدرب بها سواء كانت في شكل معارف أو مهارات أو تغيير في الاتجاهات والسلوكيات.

مدة البرنامج التدريبي : تتضمن اجمالى الساعات التدريبية اللازمة لتغطية موضوعات البرنامج التدريبي.



## كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء - وحدة التدريب والتنمية البشرية



مكان انعقاد البرنامج التدريبي : يكون داخل المؤسسة نفسها أو خارجها بالنسبة للبرامج التي تنظمها مؤسسات تدريبية متخصصة.

اختيار المدربين والمتدربين: يعتبر الركيزة الأساسية لنجاح البرنامج التدريبي حيث يجب أن تتوفر في المدربين مجموعة من المهارات الأساسية كمهارة العرض والقدرة على الاتصال الفعال والقدرة على الإقناع ولديه درجة عالية من الحساسية الاجتماعية مدركا لمشاعر المتدربين وقادر على تحفيزهم للمشاركة. كما يجب أن تراعى مجموعة من الاعتبارات الأساسية عند اختيار المتدربين منها أن تتناسب طبيعة البرنامج مع احتياجاتهم التدريبية وأن يكون هناك تجانسا في المستوى الوظيفي والمؤهل العلمي وأن يكون عدد المشاركين مناسباً مع طبيعة البرنامج التدريبي.

ميزانية التدريب: يجب تحديد ميزانية التدريب اللازمة للبرنامج التدريبي بدقة من مكافآت المدربين والأدوات اللازمة لكل برنامج تدريبي وتكلفة إعداد المادة التدريبية والمصاريف الإدارية الأخرى. حيث أن وحدة التدريب تتبع فنيا وإداريا وحدة ضمان الجودة وتتبع ماليا اللائحة المالية لمركز الخدمة العامة بالكلية في حالة عملها كوحدة من الوحدات الخاصة لتنمية الموارد الذاتية بالكلية.

عملية التقييم : وفي نهاية البرنامج التدريبي تتم عملية التقييم فهي عملية منظمة تهدف إلى تحديد كفاءة أو قيمة شيء ما فالهدف من تلك العملية تحديد ما إذا كان التدريب مواكبا للأهداف الأصلية التي عقد من أجلها أم لا وتحديد التحسينات التي يجب إدخالها على برامج التدريب وفق ما تنتهي إليه عملية التقييم واختبار مدى وضوح ومصداقية الأسئلة والاستقصاءات والأدوات والأساليب المستخدمة في النشاط التدريبي.



وحدة التدريب والتنمية البشرية  
Faculty of Veterinary Medicine  
Mansoura University



كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
وحدة التدريب والتنمية البشرية

لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

م	البرنامج التدريبي	التاريخ المقترح		مكان الانعقاد	التمويل
		من	إلى		
١	نظم الامتحانات وتقييم الطلاب على نظام الساعات المعتمدة	٢٠٢٤/٣/١	٢٠٢٤/٣/٣١	قاعة السيمينار	المخصصات المالية لوحدة ضمان الجودة
٢	النشر الدولي للبحوث العلمية	٢٠٢٤/٤/١	٢٠٢٤/٤/٣٠	قاعة السيمينار	
٣	الاعتماد الجامعي والبرامجي لمؤسسات التعليم العالي	٢٠٢٤/٥/١	٢٠٢٤/٥/٣١	قاعة السيمينار	
٤	طرق البحث وكتابة المقترحات البحثية القابلة للنشر	٢٠٢٤/٦/١	٢٠٢٤/٦/٣٠	قاعة السيمينار	
٥	توصيف المقررات على نظام الساعات المعتمدة	٢٠٢٤/٧/١	٢٠٢٤/٧/٣١	قاعة السيمينار	
٦	تصميم وتفعيل المقرر الإلكتروني	٢٠٢٤/٨/١	٢٠٢٤/٨/٣١	قاعة السيمينار	
٧	بنك المعرفة المصري والبحث عن المصادر	٢٠٢٤/٩/١	٢٠٢٤/٩/٣٠	قاعة السيمينار	
٨	التنمية المستدامة واستشراف المستقبل في التعليم الجامعي	٢٠٢٤/١٠/١	٢٠٢٤/١٠/٣١	قاعة السيمينار	
٩	تطوير الذات وتهنية بيئة التعلم	٢٠٢٤/١١/١	٢٠٢٤/١١/٣٠	قاعة السيمينار	
١٠	أخلاقيات البحث العلمي وسلوكيات المهنة	٢٠٢٤/١٢/١	٢٠٢٤/١٢/٣١	قاعة السيمينار	

مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
أ.د/ إيمان أحمد أبو الفضل  
عميد الكلية  
أ.د/ مها عبده العشماوى

مدير وحدة التدريب والتنمية البشرية  
د/ الشيماء محمد على فرج





كلية الطب البيطري - وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
وحدة التدريب والتنمية البشرية



وحدة التدريب والتنمية البشرية  
مخبرية الطب البيطري جامعة المنصورة  
Training Unit  
Faculty of Veterinary Medicine  
Mansoura University



## لجهاز الإداري والعمال بالكلية

م	البرنامج التدريبي	التاريخ المقترح		مكان الانعقاد	التمويل
		من	إلى		
١	تنمية مهارات استخدام الحاسب الآلي	٢٠٢٤\٣\١	٢٠٢٤\٣\١	قاعة السيمينار	المخصصات المالية لوحدة ضمان الجودة
٢	نشر الوعي عن التوصيف الوظيفي	٢٠٢٤\٤\١	٢٠٢٤\٤\٣٠	قاعة السيمينار	
٣	مفهوم الجودة والاعتماد في مؤسسات التعليم العالي	٢٠٢٤\٥\١	٢٠٢٤\٥\٣١	قاعة السيمينار	
٤	إدارة الوقت وضغوط العمل والحبية	٢٠٢٤\٦\١	٢٠٢٤\٦\٣٠	قاعة السيمينار	
٥	الحماية الإلكترونية للملفات والوثائق	٢٠٢٤\٧\١	٢٠٢٤\٧\٣١	قاعة السيمينار	
٦	إدارة الجودة الشاملة في مؤسسات التعليم العالي	٢٠٢٤\٨\١	٢٠٢٤\٨\٣١	قاعة السيمينار	
٧	إعداد القادة المتميزين وصناع القرار	٢٠٢٤\٩\١	٢٠٢٤\٩\٣٠	قاعة السيمينار	
٨	التعامل الإلكتروني بين الوحدات الإدارية	٢٠٢٤\١٠\١	٢٠٢٤\١٠\٣١	قاعة السيمينار	
٩	الاداري المحترف	٢٠٢٤\١١\١	٢٠٢٤\١١\٣٠	قاعة السيمينار	
١٠	ادارة الازمات، والكوارث	٢٠٢٤\١٢\١	٢٠٢٤\١٢\٣١	قاعة السيمينار	

عميد الكلية  
أ.د/ مها عبده العشماوى

مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
أ.د/ إيمان أحمد أبو الفضل

مدير وحدة التدريب والتنمية البشرية  
د/ الشيماء محمد على فرج



وحدة التدريب والتنمية البشرية  
بمدرسة الطب البيطري - جامعة المنصورة  
Training Unit  
Faculty of Veterinary Medicine  
Mansoura University



## كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء - وحدة التدريب والتنمية البشرية

### للطلاب والخريجين بالكلية

التمويل	مكان الانعقاد	التاريخ المقترح		البرنامج التدريبي	م
		إلى	من		
المخصصات المالية لوحدة ضمان الجودة	قاعة السيمينار	2024\3\31	2024\3\1	كيفية انشاء فريق عمل	1
	قاعة السيمينار	2024\4\30	2024\4\1	ادارة الوقت والعمل	2
	قاعة السيمينار	2024\5\31	2024\5\1	الذكاء الإصطناعي وعلوم البيانات	3
	قاعة السيمينار	2024/10/15	2024\9\15	مفاهيم الجودة والاعتماد في مؤسسات التعليم العالي	4
	قاعة السيمينار	2024\11\15	2024\10\16	مهارات كتابة السيرة الذاتية	5
	قاعة السيمينار	2024\12\31	2024\11\16	تحديد المسار الوظيفي	6

عميد الكلية

أ.د/ مها عبده العشماوى



مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء

أ.د/ إيمان أحمد أبو الفضل

مدير وحدة التدريب والتنمية البشرية

أ.د/ الشيماء محمد على فرج





وحدة التدريب والتنمية البشرية  
Training Unit  
Faculty of Veterinary Medicine  
Mansoura University



كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
- وحدة التدريب والتنمية البشرية

## لطلاب الدراسات العليا بالكلية

التمويل	مكان الانعقاد	التاريخ المقترح		البرنامج التدريبي	م
		إلى	من		
المخصصات المالية لوحدة ضمان الجودة	قاعة السيمينار	2024\3\31	2024\3\1	النشر الدولي للبحوث العلمية	1
	قاعة السيمينار	2024\4\30	2024\4\1	كيفية إعداد الرسائل الجامعية	2
	قاعة السيمينار	2024\5\31	2024\5\1	تصميم التجارب البحثية (المفهوم والتطبيق)	3
	قاعة السيمينار	2024\6\30	2024\6\1	طرق البحث وكتابة المقترحات البحثية	4
	قاعة السيمينار	2024\9\30	2024\9\1	مفاهيم الجودة والاعتماد في مؤسسات التعليم العالي	5
	قاعة السيمينار	2024\10\31	2024\10\1	كيفية كتابة مشروع بحثي	6
	قاعة السيمينار	2024\11\30	2024\11\1	طرق الحصول على تمويل للبحث العلمي	7
	قاعة السيمينار	2024\12\31	2024\12\1	محركات البحث العلمي الجيدة	8

عميد الكلية

أ.د/ مها عبده العشماوى

مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء

أ.د/ إيمان أحمد أبو الفضل

أ.د/ إيمان أحمد أبو الفضل

مدير وحدة التدريب والتنمية البشرية

د/ الشيماء محمد على فرج

د/ الشيماء محمد على فرج





وحدة التدريب والتمنية البشرية  
بكلية الطب البيطري جامعة المنصورة  
Training Unit  
Faculty of Veterinary Medicine  
Mansoura University



كلية الطب البيطري- وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء  
- وحدة التدريب والتمنية البشرية

## للقادات الأكاديمية ورؤساء الأقسام

م	البرنامج التدريبي	التاريخ المقترح		مكان الانعقاد	التمويل
		من	إلى		
١	إعداد الهيكل التنظيمي وتحديد الوظائف	٢٠٢٤/٣/١	٢٠٢٤/٣/٣١	قاعة السيمينار	المخصصات المالية لوحدة ضمان الجودة
٢	النظام الإداري للساعات المعتمدة	٢٠٢٤/٤/١	٢٠٢٤/٤/٣٠	قاعة السيمينار	
٣	ادارة الازمات والكوارث	٢٠٢٤/٥/١	٢٠٢٤/٥/٣١	قاعة السيمينار	
٤	التنمية المستدامة في التعليم الجامعي	٢٠٢٤/٦/١	٢٠٢٤/٦/٣٠	قاعة السيمينار	
٥	استشراف مستقبل	٢٠٢٤/٩/١	٢٠٢٤/٩/٣٠	قاعة السيمينار	
٦	التخطيط الاستراتيجي	٢٠٢٤/١٠/١	٢٠٢٤/١٠/٣١	قاعة السيمينار	
٧	طرق تقييم وتقديم مخرجات التعلم	٢٠٢٤/١١/١	٢٠٢٤/١١/٣٠	قاعة السيمينار	
٨	مفاهيم الجودة والاعتماد	٢٠٢٤/١٢/١	٢٠٢٤/١٢/٣١	قاعة السيمينار	

عميد الكلية

د/ مها عبده العشماوى

مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء

د/ إيمان أحمد أبو الفضل

مدير وحدة التدريب والتمنية البشرية

د/ الشيماء محمد على فرج

