

انجازات وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء وتنفيذ مشروع CIQAP بكلية الطب البيطري للعام الجامعي ٢٠١١/٢٠١٠

- تم تعديل الخطة التنفيذية للمشروع لتتماشى مع معايير الاعتماد.
- تم تعديل الخطة الإستراتيجية.
- تم الانتهاء من وثيقة ارتباط الخطة الإستراتيجية لكلية الطب البيطري بالجامعة.
- تم اعتماد سياسات الكلية في مجال التعليم وخدمة المجتمع وتنمية البيئة والدراسات العليا من مجلس الكلية.
- تم اعتماد السياسات المميزة للكلية من مجلس الكلية.
- تم عمل دراسة للوضع التنافسي للكلية مقارنة بالكليات المناظرة واعتمادها من مجلس الكلية.
- تم اعتماد التحليل البيئي للبيئة الداخلية والخارجية من مجلس الكلية
- تم عمل الخطة التنفيذية للخطة الإستراتيجية.
- تمت مراجعة الخطة الاستراتيجية من المراجع الخارجى واعتمادها من رئيس الجامعة.
- تم عمل الهيكل التنظيمي الاسترشادي للكلية.
- تم عمل الهيكل التنظيمي لوحدة ضمان الجودة.
- تم عمل التوصيف الوظيفي بناء على بطاقات وصف وظائف العاملين بالكلية.
- تم تعديل خطة الأمن والسلامة للكلية والمستشفى البيطري بشها.
- تم عمل محاضر اجتماعات دورية لمجلس إدارة المشروع ولوحدة ضمان الجودة
- تم طلب ١٠٠ ألف جنيه من الجامعة لسد الفجوة الموجودة في تقرير الدفاع المدني وتم صرف ٤٠ ألف جنيه من صندوق الخدمات التعليمية وتم شراء طفايات.
- تم الانتهاء من الخطة التدريبية للسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين بناء على الاستبيانات التي تم عملها وتحليلها لقياس الاحتياجات الفعلية وتم البدء في تنفيذها.
- تم عمل معايير لاختيار القيادات الإدارية واعتمادها من مجلس الكلية.
- تم عمل استطلاع رأى السادة الإداريين في المعايير الموضوعية في اختيار القيادات الإدارية وتأكد من الملاحظات مراعاة مبدأ العدالة وعدم الاعتماد على الاقدمية فقط .
- تم تشكيل لجنة تتولى مراقبة اختيار القيادات الأكاديمية.
- تم عمل آليات لتقييم كفاءة إدارة المؤسسة والقيادات الأكاديمية
- تم تشكيل لجنة تتولى مراقبة اختيار القيادات الأكاديمية.
- تم عمل آليات لتقييم كفاءة إدارة المؤسسة والقيادات الأكاديمية .
- تم عمل استطلاع رأى السادة أعضاء هيئة التدريس في المعايير الموضوعية في اختيار القيادات الأكاديمية وتأكد من الملاحظات ضرورة الاعتماد على الأسس المقترحة مع مراعاة الصالح العام والعمل بنظام الانتخاب.

- تم عمل استطلاع رأى الطلاب في المعايير الموضوعية في اختيار القيادات الأكاديمية وتأكد من الملاحظات ضرورة الاعتماد على الأسس المقترحة مع مراعاة الشفافية والديمقراطية عند الاختيار.
- تم عمل نسخ من قانون الملكية الفكرية (الجزء الخاص بالتأليف) وتوزيعها.
- تم إنشاء صندوق لتلقي الشكاوي بالكلية.
- تم إعداد معايير موضوعية موثقة و معلنة لاختيار القيادات الأكاديمية
- وجود دليل أخلاقيات المهنة.
- تم اعتماد وحدة التدريب
- تم عمل دليل لأداب وتقاليد مهنة الطب البيطري.
- تم عمل ٢ لوحة في الكلية لنشر هذه الآداب والتقاليد.
- تم تشكيل فريق لعمل استبيانات لقياس مستوى الرضا الوظيفي للعاملين بالكلية .
- تم مناقشة نتائج قياس الرضا الوظيفي للعاملين بالكلية
- تم تجديد استبيانات الرضا الوظيفي.
- تم تحليل الاستبيانات وأخذ بعض الإجراءات لتحسين الرضا الوظيفي .
- تم عمل قاعدة بيانات للجهاز الإداري على موقع الكلية. <http://www.mans.edu.eg/facvet/arabic/>
- الاستمرار في إجراءات المناقصة العامة لتأسيس معمل مركزي لخدمة العملية التعليمية والبحثية بالكلية
- تم تزويد مدرجات الطلاب بالشاشات التفاعلية.
- تم تزويد معملين بالداتا شو وبالشاشات التفاعلية.
- تم شراء أجهزة كمبيوتر لوحده للتدريب والأقسام العلمية.
- تم عمل خطة لتنمية الموارد واعتمادها من مجلس الكلية.
- تم شراء بعض الأجهزة العلمية للمعمل المركزي وجاري استكمالها.
- تم تعديل الخطة السنوية في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الجامعي ٢٠١٠-٢٠١١ بناء على الاحتياجات الفعلية للمجتمع المحلي واعتمادها في مجلس الكلية ٢٠١٠/٩/٢١.
- تم تصميم استمارة استبيان لقياس رضاء منظمات سوق العمل والمجتمع المدني عن أداء مستوى خريجي الكلية وخدماتها.
- تم تقييم الاستبيانات وتحديد مناطق القوة والضعف في التواصل مع منظمات سوق العمل وعمل خطة لمعالجة القصور .
- تم عمل ثلاث ندوات عن المجازر وأمراض الحيوانات حديثة الولادة،
- تم حصر بروتوكولات التعاون مع الجهات الخارجية.
- تم تصميم الاستبيانات الخاصة بالتقرير الذاتي السنوي وعملية التقييم الذاتي والمراجعة الداخلية من وحدة الجودة بالكلية ومراجعتها من مركز ضمان الجودة بالجامعة لإقرارها.
- تم تحليل الاستبيانات التي تمت من خلال وحدة ضمان الجودة بالكلية.

- تم الانتهاء من الدراسة الذاتية للكلية ٢٠٠٩-٢٠١٠.
- تم تحليل نتائج الاستبيانات وعمل خطط تحسين.
- تمت موافقة مجلس الكلية على تشكيل مجلس إدارة وحدة متابعة الخريجين.
- تم عمل دليل الطالب الجامعي للعام الدراسي ٢٠١٠-٢٠١١م وتم رفعه علي صفحة الكلية <http://www.mans.edu.eg/facvet/arabic>
- تم رفع ملف مكتب الخريجين ولجنة وحدة متابعة الخريجين علي موقع صفحة الكلية علي الإنترنت علي موقع الجامعة لكي يتيح الفرصة للخريجين بالتواصل من خلال الموقع وهو الغرض الأساسي من إنشائه.
- <http://www.mans.edu.eg/facvet/arabic> ويحتوي علي خريجي الكلية منذ عام ٢٠٠٠ وحتى ٢٠١٠م
- تم تعمل الدورة التأهيلية الأولى لوحدة متابعة الخريجين تحت عنوان " تأهيل الطبيب البيطري للعمل في مزارع أمهات الدواجن في الفترة من ١٩ - ٢٠/١٢/٢٠١٠م بمدرج رقم (٣) بالكلية.
- أسهمت وحدة لخريجين في تعيين بعض الخريجين في مزارع أمهات الدواجن.
- تم عمل حصر استطلاع آراء الطلاب في استبيانات مدي مستوي الرضا الطلابي لجميع فرق الكلية الخمس.
- تم عمل تحليل إحصائي لاستبيانات فرق الكلية الخمس وعمل بيان تفصيلي بنقاط التحليل وذلك لعرضها علي مجلس الكلية والتي يتضح من التحليل الإحصائي لاستبيانات عن مستوي الرضا الطلابي للفرق الخمس .
- تم عمل ملتقى التوظيف للخريجين بالاشتراك مع شركات الأدوية ورجال الأعمال وأصحاب المزارع والمربين.
- تبنت الكلية المعايير الأكاديمية القومية (NARS) اصدار فبراير ٢٠٠٩م وتم عرضها ومناقشتها من خلال مجالس الأقسام ومجلس الكلية
- تمت مطابقة المعايير الأكاديمية القياسية القومية مع المعايير الأكاديمية لبرنامج الكلية (بكالوريوس العلوم الطبية البيطرية).
- يوجد توصيف معتمد للبرنامج التعليمي (بكالوريوس العلوم الطبية البيطرية) والمقررات الدراسية وهذا التوصيف يتوافق مع رسالة وأهداف الكلية.
- تم عقد ورشة عمل عن كيفية توصيف المقررات لمرحلة البكالوريوس للسادة أعضاء هيئة التدريس بتاريخ ٢٠١٠/١٢/٤
- جرى تعديل توصيف برنامج (بكالوريوس العلوم الطبية البيطرية) والمقررات الدراسية .
- تم تعديل مصفوفة البرنامج والمقررات ويتم الآن مراجعة البرنامج والمقررات من المراجعين الخارجيين.
- تم عمل خطة إستراتيجية للتعليم والتعلم .
- تم عمل محتوى علمي للتدريب الصيفي (الكلينيكي) من الأقسام العلمية
- تم عمل وتحليل استبيانات استطلاع رأي الطلاب في التدريب الصيفي (الكلينيكي).
- تم عرض نتائج الاستبيان على مجلس الكلية وعرضه على اللجنة المتخصصة لوضع خطة تحسين.
- تم اعتماد أساليب التعليم والتعلم (التقليدية وغير التقليدية) من مجلس الكلية ونشرها لأعضاء هيئة التدريس والطلاب.

- تم عمل دراسة هرمية لسد العجز في أعداد هيئة التدريس
- تم تنفيذ العديد من الدورات في الجامعة لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس (FLDP).
- تم عمل مقترح لتقويم وآخر لتعيين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة واعتماده من مجلس الكلية.
- تم عمل استبيان لقياس رضاء أعضاء هيئة التدريس وتحليله إحصائيا لعمل خطة تحسين.
- تم عمل خطة بحثية والبدء في تنفيذها.
- تم تجميع ملخصات الأبحاث وعمل تحديث للمجلة العلمية الخاصة بالكلية.
- تم عقد ورشة تدريبية عن "كيفية كتابة ونشر الأبحاث في المجالات العلمية العالمية ذات معامل تأثير واضح"
- وتشجيع السادة أعضاء هيئة التدريس والطلاب على المشاركة الفعالة في البحث العلمي، وذلك يوم الثلاثاء الموافق ٢١/٢/٢٠١٠ كما تم توفير المادة التدريبية اللازمة.
- تم عمل استبيان لدراسة الاحتياجات المجتمعية من خطة البحث العلمي ودراسة مدى استفادة الجهات المعنية من هذه الأبحاث.
- تم تجميع الخطط البحثية للأقسام العلمية وعمل تصميم لمقترح الخطة البحثية المجمع للكلية.
- تم تعديل خطة البحث العلمي كما تم تحديد مصادر تمويل البحث العلمي في الكلية والمتمثلة في ميزانية البحث العلمي، المشاريع البحثية السارية وكذلك مكافآت نشر الأبحاث العلمية العالمية.
- تم عمل حصر لأسماء السادة أعضاء هيئة التدريس الذين قاموا بتحكيم الأبحاث دوليا.
- تم عمل حصر لأسماء السادة أعضاء هيئة التدريس الذين حصلوا على مكافآت مادية من الجامعة نظير نشر أبحاث في مجلات علمية عالمية ذات معامل تأثير واضح.
- تبنت الكلية المعايير القياسية للدراسات العليا الصادرة عن الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.
- تم تحويل البرامج والمقررات للدراسات العليا لثلاث مواد دراسية (الكيمياء الحيوية وكيمياء التغذية- سلوكيات الحيوان- الأمراض الباطنة إلى مقررات الكترونية).
- تم عمل دليل لطلاب الدراسات العليا.
- تم توصيف عدد ٧١ برنامجا من برامج الدراسات العليا.
- جرى توصيف مقررات الدراسات العليا.
- تم تقييم المقررات الدراسية بالاستبيان الطلابي الإلكتروني عن المواد الدراسية وطرق تدريسها وتم إرسالها إلى إدارة الكلية لمناقشتها في مجلس الكلية.
- تم تفعيل لجنة الشكاوى بالكلية.
- تم عمل لجنة للتقويم المستمر للفاعلية التعليمية.
- يتم الآن مراجعة توصيف البرامج والمقررات من المراجع الخارجي.