



وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد



خطة لتنمية الموارد

المادية والمالية

كلية الطب البيطري

— جامعة المنصورة

٢٠١٠-٢٠١١



وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد



فريق اعداد الحطة:

١. أ.د / عادل التابعى ابراهيم
٢. أ.د/ حسين سعد حسين
٣. د/ سناء سلامه أحمد
٤. د / محمود محمد بدران شعيب
٥. طب / أسماء عزت الصياد
٦. أ/ تيسير رفاعي سليمان
٧. أ / ماجدة خليل

فريق اعداد الحطة:

- أ.د/السعيد الشربيني السعيد
أ.د/ على ابراهيم القناوى

طريقة إعداد الخطة

أعدت الخطة الإستراتيجية لتنمية الموارد اعتمادا على الخطة الإستراتيجية الخماسية (٢٠١١-٢٠١٥) للكلية وقد تدرج إعداد الخطة مرورا بالمراحل التالية:

- تم جمع البيانات الخاصة بالقطاعات المختلفة بالكلية عن طريق الاستبيانات والمقابلات والبريد الإلكتروني والملاحظة وفحص المستندات لتحديد نقاط القوة والضعف.
- استخدمت جلسات العصف الذهني لفريق إعداد الخطة لصياغة التقرير النهائي للتحليل الرباعي.
- تم عمل التحليل لتحديد الفجوة بين الوضع الراهن والأداء المستهدف.



كلية الطب البيطري

وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد



تحليل البيئة الداخلية

• نقاط الضعف	• نقاط القوة
--------------	--------------



- لا توجد خطة معتمدة من مجلس الكلية تحدد بنود ومصادر الإنفاق لتغطية خطة الكلية في المجالات الأكاديمية المختلفة .
- مباني ومرافق الكلية فى حاجة إلى التوسع وإعادة التأهيل والتوظيف .
- المباني وبعض المعامل فى حاجة إلى إعادة توظيف للتشغيل الأمثل (مثل معامل الحاسبات وبعض المعامل البحثية) .
- عدم وجود وحدة لصيانة الأجهزة العلمية بالكلية، وضعف فاعلية الصيانة الدورية .
- وجود عجز كمى ونوعى فى تجهيزات بعض المعامل .
- الموارد المالية المتاحة للكلية غير كافية لتحقيق رسالتها وأهدافها الإستراتيجية .
- انخفاض نسبة الموارد الذاتية المستخدمة لدعم العملية التعليمية و البحثية
- ضعف الجهود المبذولة لرفع كفاءة استخدام الموارد المالية .
- بعض المعامل والمدرجات تحتاج الى مخرج طوارئ .
- لا تتناسب أعداد الحاسبات الآلية مع أعداد الطلاب .
- توجد خطة معتمدة من مجلس الكلية تحدد إعادة تأهيل وتوظيف والتوسع فى منشآت ومرافق الكلية .
- حصول الكلية على مشروع التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد يدعم الموارد المطلوبة .
- يوجد بالكلية وحدات ذات طابع خاص وبرنامج تعليمي متميز ، تساهم بقدر كبير فى تدبير جزء من الموارد الذاتية للكلية .
- البدء فى انشاء معمل مركزى لخدمة العملية البحثية وتنمية الموارد المالية .
- توافر جميع أشكال وسائل الإتصال من سنترال داخلى يربط جميع الأماكن بالكلية وجميع كليات الجامعة، وشبكة الإنترنت بالإنجليزية والعربية، ويتم تحديثه باستمرار .
- يتوافر بالكلية أماكن لممارسة بعض الأنشطة الثقافية والفنية والعلمية .
- جميع ملاعب ومنشآت القرية الأولمبية بالجامعة ميسرة لإستخدام الطلاب لأقامة المسابقات وممارسة كافة الأنشطة الرياضية .
- جميع مباني ومنشآت الكلية يتوافر بها المناخ الصحى من حيث التهوية والإضاءة، وتوافر العلامات الإرشادية المناسبة .
- توجد قاعدة بيانات متكاملة ونظام معلومات جغرافية لجميع مباني الكلية .
- وجود خطة لتنمية موارد الكلية .



تحليل البيئة الخارجية

التحديات .	الفرص .
<ul style="list-style-type: none">• عدم كفاية الموازنات الخاصة بمؤسسات التعليم .• عدم قدرة الكلية على إتخاذ القرار الخاص بتحديد أعداد الطلبة المقبولين .• إنقطاع التمويل الآتى من صندوق تطوير التعليم .• عدم تحمس رجال الاعمال لتمويل البحث العلمى .	<ul style="list-style-type: none">• موقع الكلية وموقع الجامعة فى منطقة متعددة الأنشطة الاقتصادية تتيح فرصاً لزيادة الموارد الذاتية .• تعدد الجهات المانحة لدعم أنشطة التطوير .• إمكانية عقد شراكة مع جامعات أجنبية فى منح درجات علمية مشتركة .• الإمكانيات المتاحة بالقريبة الأولمبية بالجامعة توفر تسهيلات مادية كافية لممارسة الأنشطة الطلابية .