



المعايير الموضوعية لأختيار القيادات الأكاديمية

المجموع الكلي للمعيار	الحد الأقصى للمؤشر	تقييم المؤشر الفرعي				مؤشرات المعيار الفرعية	المعيار الرئيسي
		م	جـ	ج	ل		
٣٠٠	٣٠	٣٠	٢٠	١٠	٥	١- المؤهلات العلمية وتقديراتها ٢- الأبحاث العلمية (نشر محلي/دولي) ٣- المشاريع البحثية (محلي/دولي) ٤- الأندابات بجهات علمية أو بحثية ٥- الأشراف على الرسائل العلمية ٦- تحكيم الرسائل العلمية (ماجستير-دكتوراة) ٧- تحكيم الأبحاث العلمية ٨- المؤتمرات (محلية - دولية) ٩- المؤلفات العلمية ١٠- شهادات تقدير و جوائز علمية	١- كفاءة الفرد ونشاطه العلمي
١٥٠	٥٠	٥٠	٤٠	٢٠	١٠	١- كفاءته في مواقع قيادية سابقة (رئيس قسم- مدير وحدة - رئيس كتترول - وكيل كلية) بتقييم رؤسائه. ٢- المشاركة كعضو رئيسي في إدارة المؤتمرات أو الندوات أو ورش العمل. ٣- تمثيل المؤسسة (رئيس فوج - رئيس وفد - رئيس فريق بحثي) أمام جهات أخرى.	٢- القدرة القيادية والإدارية
١٥٠	٣٠	٣٠	٢٠	١٠	٥	١- استشار لجنة نشاط بالجامعة ٢- مستشار لجنة نشاط بالكلية ٣- رائد أسرة طلابية بالكلية ٤- منسق الأنشطة الطلابية بالكلية ٥- المشاركة في الدورات الطلابية الجماعية مع الجامعات الأخرى	٣- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية
١٥٠	٣٠	٣٠	٢٠	١٠	٥	١- المشاركة ودوره في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية. ٢- المشاركة ودوره في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة. ٣- المشاركة في مجال خدمة المجتمع. ٤- المشاركة ودوره بمشاريع الجودة (مثل السيكاب).	٤- أسهاماته في الجودة والتطوير



وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد



						٥- تطوير العملية التعليمية	
١٥٠	٣٠	٣٠	٢٠	١٠	٥	١- الأقدمية ٢- الجامعات التي عمل بها (١-٢-٣-٤) وانجازاته في كل جامعة. ٣- دوره في تأسيس القسم التابع له ٤- الدورات الحاصل عليها (٥ حد أدني) ٥- الجوائز والأحكام التأديبية (جزاء ٠)	٥- السيرة الذاتية
١٥٠	٣٠	٣٠	٢٠	١٠	٥	١- مواعيد الحضور والأنصراف (بشهادة الرئيس المباشر) ٢- الالتزام بمواعيد المحاضرات والدروس العملية ٣- الالتزام بحضور اللجان والمجالس المختلفة ٤- الالتزام بأعمال الكنترول والامتحانات ٥- سلوكه بالقسم التابع له	٦- انضباطه والتزامه في أداء عمله
١٥٠	٣٠	٣٠	٢٠	١٠	٥	١- المشاركة في مؤتمرات الأقسام العلمية المختلفة وورش العمل. ٢- المشاركة في مؤتمرات وندوات الكلية. ٣- المشاركة في القوافل العلمية والعلاجية . ٤- العلاقات الاجتماعية مع الزملاء. ٥- مدي التعاون مع إدارة الكلية.	٧- تعاونه مع زملائه ورؤسائه
١٢٠٠	المجموع الكلي للمعايير						١٢٠٠
<p>- يشترط لتعيين القيادات الأكاديمية الحصول علي النسب التالية :</p> <p>١- مدير مركز أو وحدة ٧٠% (٨٤٠ درجة)</p> <p>٢- رئيس قسم ٧٥% (٩٠٠ درجة)</p> <p>٣- وكيل كلية ٨٥% (١٠٢٠ درجة)</p> <p>٤- عميد كلية ٩٠% (١٠٨٠ درجة)</p>							