



وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)  
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد



## المعايير الموضوعية لأختيار القيادات الأكاديمية

| المجموع الكلي للمعيار | الحد الأقصى للمؤشر | تقييم المؤشر الفرعي |    |    |    | مؤشرات المعيار الفرعية  | المعيار الرئيسي                          |
|-----------------------|--------------------|---------------------|----|----|----|---|--|
|                       |                    | م                   | جـ | ج  | ل  |   |  |
| ٣٠٠                   | ٣٠                 | ٣٠                  | ٢٠ | ١٠ | ٥  | ١- المؤهلات العلمية وتقديراتها<br>٢- الأبحاث العلمية (نشر محلي/دولي)<br>٣- المشاريع البحثية (محلي/دولي)<br>٤- الأندابات بجهات علمية أو بحثية<br>٥- الأشراف على الرسائل العلمية<br>٦- تحكيم الرسائل العلمية (ماجستير-دكتوراة)<br>٧- تحكيم الأبحاث العلمية<br>٨- المؤتمرات (محلية - دولية)<br>٩- المؤلفات العلمية<br>١٠- شهادات تقدير و جوائز علمية | ١- كفاءة الفرد ونشاطه العلمي             |
| ١٥٠                   | ٥٠                 | ٥٠                  | ٤٠ | ٢٠ | ١٠ | ١- كفاءته في مواقع قيادية سابقة (رئيس قسم- مدير وحدة - رئيس كتترول - وكيل كلية ) بتقييم رؤسائه.<br>٢- المشاركة كعضو رئيسي في إدارة المؤتمرات أو الندوات أو ورش العمل.<br>٣- تمثيل المؤسسة (رئيس فوج - رئيس وفد - رئيس فريق بحثي) أمام جهات أخرى.  | ٢- القدرة القيادية والأدائية             |
| ١٥٠                   | ٣٠                 | ٣٠                  | ٢٠ | ١٠ | ٥  | ١- استشار لجنة نشاط بالجامعة<br>٢- مستشار لجنة نشاط بالكلية<br>٣- رائد أسرة طلابية بالكلية<br>٤- منسق الأنشطة الطلابية بالكلية<br>٥- المشاركة في الدورات الطلابية الجماعية مع الجامعات الأخرى   | ٣- المشاركة في الأنشطة والخدمات الطلابية |
| ١٥٠                   | ٣٠                 | ٣٠                  | ٢٠ | ١٠ | ٥  | ١- المشاركة ودوره في وضع الخطة الاستراتيجية للكلية.<br>٢- المشاركة ودوره في لجان التطوير بوحدة ضمان الجودة.<br>٣- المشاركة في مجال خدمة المجتمع.<br>٤- المشاركة ودوره بمشاريع الجودة ( مثل السيكاب).  | ٤- أسهاماته في الجودة والتطوير           |



وحدة إدارة المشروعات (المرحلة الثالثة)  
برنامج التطوير المستمر والتأهيل للاعتماد



|   |                        |    |    |    |   |   |                                  |
|---|------------------------|----|----|----|---|---|----------------------------------|
|   |                        |    |    |    |   | ٥- تطوير العملية التعليمية  |                                  |
| ١٥٠   | ٣٠                     | ٣٠ | ٢٠ | ١٠ | ٥ | ١- الأقدمية<br>٢- الجامعات التي عمل بها (١- ٢- ٣- ٤)<br>وانجازاته في كل جامعة.<br>٣- دوره في تأسيس القسم التابع له<br>٤- الدورات الحاصل عليها (٥ حد أدني)<br>٥- الجوائز والأحكام التأديبية (جزاء ٠)                         | ٥- السيرة الذاتية                |
| ١٥٠   | ٣٠                     | ٣٠ | ٢٠ | ١٠ | ٥ | ١- مواعيد الحضور والأنصراف (بشهادة الرئيس المباشر)<br>٢- الالتزام بمواعيد المحاضرات والدروس العملية<br>٣- الالتزام بحضور اللجان والمجالس المختلفة<br>٤- الالتزام بأعمال الكنترول والامتحانات<br>٥- سلوكه بالقسم التابع له   | ٦- انضباطه والتزامه في أداء عمله |
| ١٥٠   | ٣٠                     | ٣٠ | ٢٠ | ١٠ | ٥ | ١- المشاركة في مؤتمرات الأقسام العلمية المختلفة وورش العمل.<br>٢- المشاركة في مؤتمرات وندوات الكلية.<br>٣- المشاركة في القوافل العلمية والعلاجية .<br>٤- العلاقات الاجتماعية مع الزملاء.<br>٥- مدي التعاون مع إدارة الكلية. | ٧- تعاونه مع زملائه ورؤسائه      |
| ١٢٠٠  | المجموع الكلي للمعايير |    |    |    |   |   | ١٢٠٠                             |
| <p>- يشترط لتعيين القيادات الأكاديمية الحصول علي النسب التالية :</p> <p>١- مدير مركز أو وحدة ٧٠% (٨٤٠ درجة)</p> <p>٢- رئيس قسم ٧٥% (٩٠٠ درجة)</p> <p>٣- وكيل كلية ٨٥% (١٠٢٠ درجة)</p> <p>٤- عميد كلية ٩٠% (١٠٨٠ درجة)</p> |                        |    |    |    |   |   |                                  |