



جامعة المنصورة
كلية الطب البيطري
مجلس الكليه



الموضوع الثاني:

- اعتماد الدراسة الذاتية لكلية الطب البيطري – جامعة المنصورة للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤.

القرار: الموافقة

الموضوع الثالث:

- اعتماد التقرير السنوي لكلية الطب البيطري – جامعة المنصورة للعام الجامعي ٢٠٢٣-٢٠٢٤.

القرار: الموافقة

الموضوع الرابع:

- اعتماد الاجراءات التصحيحية للاستبيانات وخطة التحسين لمعايير التقويم الذاتي لعام ٢٠٢٤.

القرار :- الموافقة

الموضوع الخامس:

- اعتماد تقارير المراجعة الداخلية والخارجية لمقررات مرحلة البكالوريوس والدراسات العليا.

القرار :- الموافقة

الموضوع السادس:

- اعتماد تقارير لجنة المراجعة الداخلية لمعايير التقويم الذاتي لعام ٢٠٢٣-٢٠٢٤.

القرار :- الموافقة

موضوعات متنوعة

الموضوع (٣٤)

النظر في مذكرة شئون أعضاء هيئة التدريس بالكلية بشأن موافقة مجلس قسم الطب الشرعي والسموم والاجراءات البيطرية بتاريخ ٢٠٢٤/٦/١١ على تجديد إعارة السيد أ.د/ محمود محمد الالفى الحفناوى – الاستاذ بالقسم – للعمل بجامعة الملك فيصل بالمملكة العربية السعودية لمدة عام اعتباراً من ٢٠٢٤/٩/١ (العام الثالث)

القرار : الموافقة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الدراسة الذاتية
كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة
للعام الجامعي
2024-2023

عميد الكلية

أ.د/مها عبده محمد عبده العشماوى



مدير وحدة ضمان الجودة

إيمان أحمد أبو الصل

أ.د./إيمان أحمد محمد أبو الفضل

تم اعتمادها من مجلس الكلية بجلسته رقم (٣٥٦)
بتاريخ ١٥/٧/٢٠٢٤



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الفهرس

لجنة إدارة التقييم الذاتي

4	فريق اعداد الدراسة الذاتية
5	وسائل الاتصال بالمؤسسة
6	مقدمة
9	رؤية الكلية
10	رسالة الكلية
11	البيانات الوصفية
معايير التقييم الذاتي	
25	1. معيار التخطيط الاستراتيجي
37	2. معيار القيادة والحوكمة
49	3. إدارة الجودة والتطوير
64	4. أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
77	5. الجهاز الإداري
84	6. الموارد المالية والمادية
92	7. المعايير الأكاديمية و البرامج التعليمية
98	8. التدريس والتعلم
103	9. الطلاب والخريجون
120	10. البحث العلمي والأنشطة العلمية
139	11. الدراسات العليا
152	12. المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



لجنة إدارة التقييم الذاتي

عميد الكلية	أ.د/ مها عبده محمد عبده العشماوى
وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	أ.د/ صبرى أحمد الخضرى
وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة	أ.د/ محمد جبر السيد جبر
وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب	أ.د/ إنجى فكرى ريثة
مدير وحدة ضمان الجودة	أ.م.د/إيمان أحمد محمد أبو الفضل



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



فريق إعداد الدراسة الذاتية

المعيار	مسئولو الاعداد
معيار التخطيط الاستراتيجي	رئيس المعيار أ.م.د/ منى محى الدين السيد منسق المعيار د/ محمد مصطفى محمد منصور
معيار القيادة والحوكمة	رئيس المعيار د / إيمان عبد الوهاب أحمد ابراهيم منسق المعيار ط.ب/ وفاء محمد عبد القادر
معيار إدارة الجودة	رئيس المعيار أ.م.د/ أحمد فتحى أبو النجا منسق المعيار ط.ب/ حلمى كمال مفيد ناصف
معيار أعضاء هيئة التدريس	رئيس المعيار د/ أسماء سعد محمد درغام منسق المعيار د/ هدى عبد المنعم عطيه
معيار الجهاز الادارى	رئيس المعيار د / بسمه محرم أحمد منسق المعيار ط.ب/ أميرة محمود محمد السيد
معيار الموارد المالية والمادية	رئيس المعيار أ.م.د/ أحمد ابراهيم عطية اسماعيل منسق المعيار د/ مروة السعيد محمد عباس
معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية	رئيس المعيار د/ الزهراء كمال الطنطاوى منسق المعيار د/ باسم محمد المشمشي
معيار التدريس والتعلم	رئيس المعيار د/ جهاد السعيد عبد الجليل منسق المعيار د/ حنان أحمد زاهر
معيار الطلاب والخريجون	رئيس المعيار أ.د/ هند عبد الرازق عبد السلام منسق المعيار أ.د / أمل عبد الستار ابراهيم
معيار البحث العلمى والأنشطة العلمية الأخرى	رئيس المعيار أ.م.د / ساميه عبد الرحمن البهنساوى منسق معيار د / مى عبد المنعم محمد على
معيار الدراسات العليا	رئيس المعيار أ.م.د/ أحمد محمد عبد اللطيف منسق المعيار ط.ب/ شيماء ابراهيم عبده رخا
معيار المشاركة المجتمعية	رئيس المعيار د/ الشيماء محمد على فرج منسق المعيار ط.ب/ محمد محمد عبد الجليل



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



وسائل الاتصال بالمؤسسة

● موقع الكلية على الشبكة العنكبوتية

<https://vetfac.mans.edu.eg/>

● موقع الكلية على فيسبوك

<https://www.facebook.com/Faculty-Of-Veterinary-Medicine-Mansoura-University-649567531731077/?ref=hl>

● مدونة الكلية على جوجل

<http://facvet.blogspot.com.eg/>

● موقع الكلية على تويتر

https://twitter.com/facvet_mans

● مدونة الكلية على ورد بريس

<https://facvet.wordpress.com/>

● مدونة الكلية على ويكس

<http://portalve2.wixsite.com/facvet>

● الموقع الإلكتروني لوحدة الجودة وضمان الاعتماد:

● البريد الإلكتروني للكلية:

vetdean@mans.edu.eg

vetfac@mans.edu.eg

● البريد الإلكتروني لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء:

vet.gawda@yahoo.com

● تليفون:

2200825 050 – 0502200697



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



مقدمة

تعد الدراسة الذاتية أحد أهم أشكال التقويم الذاتي التي تتبعها الكلية وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد والتي يتطلب فيها اعتبارات الدقة والشمول وتضافر جهود جميع أعضاء الكلية ودعم القيادة.

منهجية إعداد الدراسة الذاتية:

اعتمدت المنهجية المتبعة في إعداد هذه الدراسة علي عدة مناهج بحثية وهي المنهاج الكمي والوصفي التحليلي الشامل للقدرة المؤسسية والفاعلية التعليمية للكلية، لتحديد الوضع الراهن ووضع آليات للتحسين وتعزيز المستمر بناءً على تحليل كافة البيانات والمعلومات المتاحة التي تؤدي إلى تحسين وضع المؤسسة ورفع قدرتها إلى المنافسة بين الكليات المناظرة وتطوير قدرات خريج الكلية في الحصول على فرص عمل جيدة طبقاً لنوع الفرصة ومتطلباتها على المستوى القومي. كما اعتمدت الدراسة علي المنهاج التحليلي خاصة فيما يتعلق بتحليل الاستبيانات والاحصاءات المختلفة بالإضافة إلي اعتمادها أيضا علي المنهاج التحليلي المقارن خاصة فيما يتعلق بالمقارنات مع المؤسسات المناظرة والمنافسة. من ناحية أخرى اشتملت منهجية إعداد هذه الدراسة علي عدة مراحل متعاقبة ومتكاملة، وتشكلت لها فرق عمل للتقويم الذاتي المؤسسي، وتمثلت المراحل في أهدافها، والقطاعات المستهدفة، وهيكلها، وأنواعها وطرق جمع البيانات واستطلاع آراء المستفيدين والأقسام العلمية فيها والمراجعة والتدقيق وفقاً لمعايير الاعتماد الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم وتقييم الاداء.

أهداف الدراسة الذاتية:

- ❖ توصيف الوضع الراهن للبرنامج وتحديد نقاط القوة، ونقاط الضعف، ومجالات التحسين.
- ❖ تحديد الأولويات التي ينبغي التركيز عليها في عمليات التحسين أو المعالجة
- ❖ التعرف على مدى تحقيق البرنامج لرسائلته وأهدافه وفقاً لمعايير الاعتماد الأكاديمي
- ❖ التعرف بصورة موضوعية على الموارد البشرية والمادية المتاحة للبرنامج.
- ❖ توفير إطار مرجعي لعمليات التطوير المستقبلية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



آليات إعداد الدراسة الذاتية:-

- ❖ عقد ورشة عمل عن كيفية إعداد الدراسة الذاتية طبقا لنموذج الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.
- ❖ تشكيل واعتماد فريق إعداد الدراسة الذاتية وكذلك فريق المراجعة والمتابعة.
- ❖ عقد جلسات عصف ذهني لتحديد أدوات ومجالات جمع البيانات وتحديد مسؤوليات كل فرد
- ❖ وضع الجدول الزمني المحدد لإنجاز المهام المحددة من جمع بيانات وتحليل وكتابة الدراسة والمتابعة والمراجعة.
- ❖ متابعة تطور إعداد الدراسة عن طريق الاجتماعات والبريد الإلكتروني والواتس اب مع فريق إعداد الدراسة
- ❖ إعداد المسودة الأولية للدراسة ومراجعتها.
- ❖ الصياغة النهائية للدراسة ومناقشتها واعتمادها من مجلس القسم والكلية.

أدوات جمع البيانات :-

- اعتمد أعضاء فريق إعداد الدراسة الذاتية على أدوات جمع البيانات وهي:-
 - ❖ تقارير المراجعات الداخلية والخارجية.
 - ❖ المقابلات.
 - ❖ الإستقصاء.
 - ❖ فحص الوثائق.
 - ❖ الاستبيانات.

مراحل إعداد الدراسة الذاتية :-

- ❖ التوعية بنظام الجودة الداخلية.
- ❖ تشكيل فريق إعداد الدراسة الذاتية.
- ❖ تدريب فرق العمل المختلفة للمعايير.
- ❖ تقديم الدعم الفني لأعضاء فريق كل معيار.
- ❖ جمع البيانات / معيار.
- ❖ تحليل البيانات / معيار.
- ❖ كتابة وصياغة ومراجعة خصائص عناصر مؤشرات / معيار.
- ❖ العرض على مجلس إدارة وحدة ضمان الجودة.
- ❖ اعتماد الدراسة الذاتية من مجلس الكلية.
- ❖ الطباعة و التوزيع .



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



استطلاع رأى المستفيدين النهائيين:

بعد الانتهاء من إعداد مسودة الدراسة الذاتية، تقوم وحدة ضمان الجودة بعرض التقرير السنوي الذاتي على مجالس الأقسام العلمية والمستفيدين بغرض الحصول على آرائهم تجاه هذا التقرير والعمل على تنفيذ المقترحات الواردة به.

المراجعة والتدقيق:

تطلب إعداد وإخراج هذا التقرير فى صورته النهائية ضرورة إجراء عمليات المراجعة والتدقيق لجميع محتوياته فى مراحل مختلفة. ولقد تمت عمليات المراجعة والتدقيق أكثر من مرة، وشارك بها عدة أطراف من بينها الفريق المسئول عن إعداد هذا التقرير ومن بينهم كذلك فريق المراجعة الداخلية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



رؤية الكلية

التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق
كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع
رؤية مصر 2030



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



رسالة الكلية

تلتزم كلية الطب البيطرى – جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة فى إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



الجزء الأول

البيانات الوصفية



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



أولاً: البيانات الوصفية





وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



البيانات الوصفية

للعام الجامعي 2023-2024

1. اسم المؤسسة: كلية الطب البيطري

- نوع المؤسسة: كلية
- اسم الجامعة/ الأكاديمية: جامعة المنصورة
- نوع الجامعة / الأكاديمية: حكومية

2. عنوان المؤسسة: كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة - المنصورة- جمهورية مصر العربية

تاريخ التأسيس: 1994/8/16 القرار الجمهوري رقم 287

تاريخ بدء الدراسة: 1995/9

مدة الدراسة: خمس سنوات

3. القيادة الأكاديمية الحالية:

الدرجة العلمية	الاسم	القيادة
أستاذ	أ.د/ مها عبده محمد العشماوى	عميد الكلية
أستاذ	أ.د/ صبرى أحمد الخضرى	وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث
أستاذ	أ.د/ إنجى فكرى ريشة	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
أستاذ	أ.د/ محمد جبر السيد جبر	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة

الرؤية: التميز والريادة فى التعليم والبحث العلمى لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة فى إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024

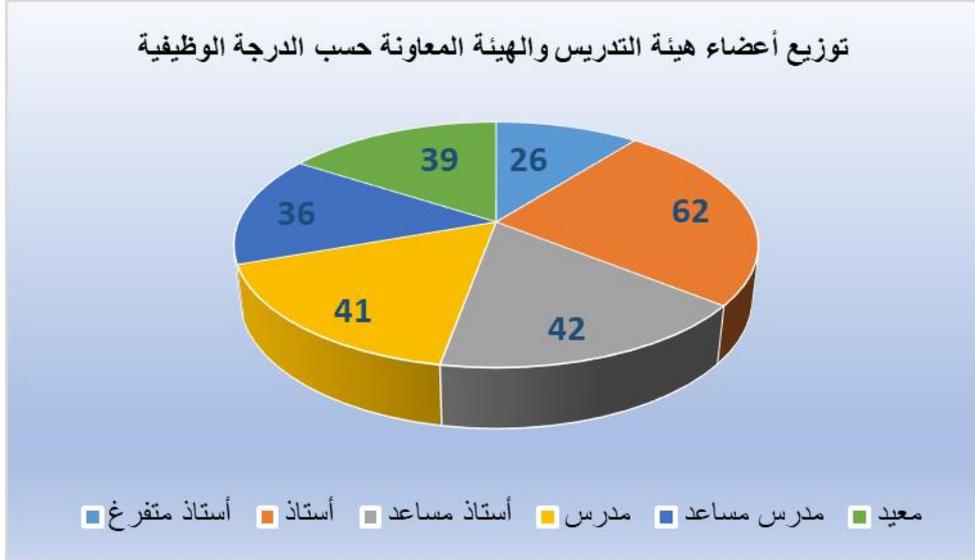


أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

4. الموارد البشرية بالكلية:

توزيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حسب الدرجة الوظيفية

توزيع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حسب الدرجة الوظيفية اجمالي (246)							
اجمالي	معيد	مدرس مساعد	إجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	أستاذ متفرغ
75	39	36	171	41	42	62	26



أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على رأس العمل والأجازات

الهيئة المعاونة				أعضاء هيئة تدريس					
اجمالي	بعثات وأجازات دراسية	أجازات خاصة	على رأس العمل	اجمالي	ندب كلي	مهمة علمية	أجازته	معار	على رأس العمل
75	5	3	67	171	4	6	14	15	132



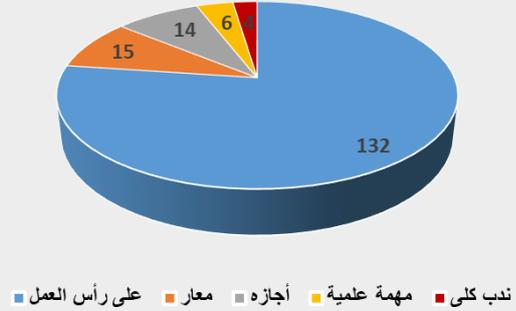
وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



توزيع أعضاء الهيئة المعاونة



توزيع أعضاء هيئة التدريس



الجهاز الادارى

أعداد المثبتين واليومية من الجهاز الادارى :-

الجهاز الادارى
اجمالي (202)

إجمالى	عمال يومية	دائم
202	11	191

الجهاز الادارى بالكلية





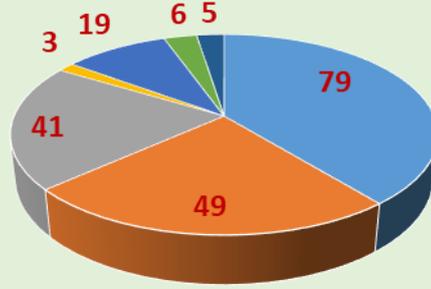
وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



توزيع الجهاز الإداري طبقا للمجموعات الوظيفية

التخصصية	الفنية	المكتبية	الحرفية	الخدمات المعاونة	عمال خدمات معاونة يومية	مشرفي وأفراد الاجمالي أمن يومية
79	49	41	3	19	6	5

توزيع الجهاز الإداري طبقا للمجموعات الوظيفية



- التخصصية
- الفنية
- المكتبية
- الحرفية
- الخدمات المعاونة
- عمال خدمات معاونة يومية
- مشرفين أمن



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



5. الأنشطة الأكاديمية بالمؤسسة

أولاً: برامج مرحلة البكالوريوس

تمنح الكلية درجة (بكالوريوس الطب البيطري) من خلال عدد (6) برامج علي مستوي المرحلة الجامعية الأولى وهم كالتالي: عدد (1) برنامج بكالوريوس الطب البيطري ،وبه طلاب على نظام الدراسة العادية وهم طلاب الفرق (الثانية – الثالثة – الرابعة – الخامسة) وطلاب المستوى الأول على نظام الساعات المعتمدة والذي بدأ العمل به وفقاً للائحة الساعات المعتمدة للعام الجامعي (2023/2022). وعدد (5) برامج تميز وهم : بكالوريوس الطب البيطري تميز صحة وسلامة الغذاء (نظام الساعات المعتمدة وقد بدأ العمل به من العام الجامعي 2016/2015 للمستوى الأول طبقاً للقرار الوزاري رقم (2174) بتاريخ 2015/6/24. وبرنامج الحيوانات الأليفة والذي تم اعتماده بقرار المجلس الأعلى وبدأ العمل به للجامعات بتاريخ 2018/9/26 وبرنامج الأدوية والمستحضرات البيولوجية والذي تم اعتماده بقرار المجلس الأعلى وبدأ العمل به بتاريخ 2019/8/24 وبرنامج طب ورعاية الطيور والأرانب والذي تم اعتماده بقرار المجلس الأعلى وبدأ العمل به بتاريخ 2018/9/15 وبرنامج المعامل التشخيصية والذي تم اعتماده بقرار المجلس الأعلى وبدأ العمل به بتاريخ 2020/6/23. هذا، وقد تم الموافقة على اللائحة الموحدة لبرامج التميز بالكلية من قبل المجلس الأعلى للجامعات بتاريخ 2022/9/24 لدمج البرامج المميزة مما يساهم في جودة العملية التعليمية وتوحيد ادائها وتقليل التكاليف وتم تطبيقها على طلاب الفرقة الأولى للبرامج المميزة بدءاً من العام الجامعي 2023/2022.

وفي ضوء قيام الكلية بالتقسي المستمر وعمل مراجعات وتعديلات للوائح البرامج طبقاً للاحتياجات المجتمع المحيط حيث قامت الكلية بتطبيق برنامج البكالوريوس طبقاً لنظام الساعات المعتمدة بدلاً من نظام الدراسة العادية بناءً على توصية لجنة قطاع الطب البيطري وطبقاً للقرار الوزاري (3200) بتاريخ 2022/8/29 وتم الدراسة فيه بالعام الجامعي 2023/2022 وقد تم دمج البرامج المميزة لتحسين العملية التعليمية في البرامج المميزة (اللائحة الموحدة) بناءً على توصية لجنة قطاع الطب البيطري وطبقاً للقرار الوزاري (4091) بتاريخ 2022/10/3 وتم الدراسة فيه بالعام الجامعي 2023/2022

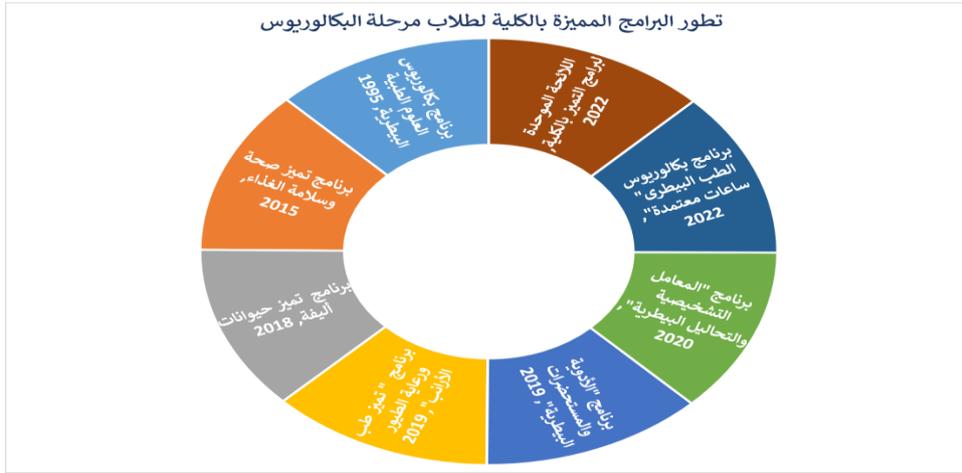
تطور البرامج المميزة بالكلية لطلاب مرحلة البكالوريوس

م	اسم البرنامج	العام الأكاديمي
1	برنامج بكالوريوس العلوم الطبية البيطرية وتم تحويله الى برنامج بكالوريوس الطب البيطري " ساعات معتمدة" عام 2022.	1995
2	برنامج تميز صحة وسلامة الغذاء	2015
3	برنامج تميز حيوانات أليفة	2018
4	برنامج " تميز طب ورعاية الطيور الأرانب"	2019
5	برنامج "الأدوية والمستحضرات البيطرية"	2019
6	برنامج "المعامل التشخيصية والتحاليل البيطرية"	2020
7	اللائحة الموحدة لبرامج التميز بالكلية	2022

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقاً مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري – جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



❖ مقيد بالكلية وفق إحصائيات العام الدراسي (2023-2024) عدد (4157) من طلاب البرنامج العام والبرامج المتميزة.

❖ تخرج من الكلية عدد (25) من الدفعات، كان أولها في العام الدراسي (2000) خريجي برنامج بكالوريوس العلوم الطبية البيطرية، كذلك تخرج عدد (6) من الدفعات-برنامج تميز صحة وسلامة الغذاء، كان أولها في العام الدراسي(2018-2019) وعدد (2) دفعة من برنامج تميز الحيوانات الأليفة كان أولها في العام الدراسي (2022-2023) وعدد (1) دفعة من برنامج تميز الأدوية والمستحضرات الطبية كان أولها العام الدراسي (2023-2024) وعدد (1) دفعة من برنامج تميز طب ورعاية الطيور والأرانب كان أولها العام الدراسي (2023-2024).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



عدد الخريجين في السنوات الخمس الأخيرة

إجمالي	برنامج تميز طب ورعاية الطيور والأرانب	برنامج تميز الأدوية والمستحضرات الطبية	برنامج تميز الحيوانات الأليفة	برنامج صحة وسلامة الغذاء	برنامج عام	العام الجامعي
638	13	43	12	43	527	2024-2023
582	-	-	10	55	517	2023-2022
570	-	-	-	92	478	2022-2021
551	-	-	-	73	478	2021/2020
586	-	-	-	76	510	2020/2019



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



عدد الخريجين خلال 5 سنوات الأخيرة



نسبة الهيئة المعاونة للطلاب	نسبة أعضاء هيئة التدريس للطلاب	عدد الطلاب	عدد الهيئة المعاونة	عدد أعضاء هيئة التدريس	البرنامج (المرحلة الجامعية الأولى)
38:1	17:1	2912	75	171	بكالوريوس العلوم الطبية البيطرية البرنامج العام – (نظام قديم)
					بكالوريوس الطب البيطري ساعات معتمدة (البرنامج العام)
8:1	4:1	600	75	171	البرامج المميزة بنظام اللانحة الموحدة
2:1	1:1	100	75	171	تميز الحيوانات الاليفة
1:1	1:1	33	75	171	تميز طب ورعاية الطيور الأرانب
4:1	2:1	275	75	171	تميز الادوية و المستحضرات البيطرية
3:1	2:1	177	75	171	تميز صحة و سلامة الغذاء
1:1	1:1	60	75	171	تميز المعامل التشخيصية و التحاليل البيطرية

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري – جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم
خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



ثانياً: برامج الدراسات العليا

- تمنح المؤسسة عدد (77) من برامج الدراسات العليا منها عدد (21) برنامج للدبلوم وعدد (28) برنامج ماجستير وعدد (28) برنامج دكتوراه طبقاً للائحة الداخلية للكلية لمرحلة الدراسات العليا الصادرة بالقرار الوزاري رقم (616) في 16\5\1995 إلا أنه تم تجميد عدد (4) دبلومة بقرار مجلس كلية رقم (262) بتاريخ 16/1/2017 وكذلك برنامجي ماجستير ودكتوراه الإرشاد البيطري بقرار مجلس كلية رقم (264) بتاريخ 18/4/2017 وعدد (1) دبلومة بقرار مجلس كلية رقم (287) بتاريخ 18/12/2018 نظراً لعدم تسجيل طلاب بهما لمدة تجاوزت ثلاث سنوات.

- مقيد بالكلية وفق إحصائيات العام الدراسي (2024/2023) عدد (312) من الطلاب منهم عدد (226) طالب دبلوم، وعدد (68) طالب ماجستير، وعدد (18) طالب دكتوراه.

● عدد الدرجات التي تم منحها خلال السنوات الخمس الأخيرة:

الاجمالي	2023-2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	العام الدراسي
977	لم يتم المنح بعد	137	305	287	248	دبلوم
145	23	22	24	39	37	ماجستير
120	10	28	28	30	24	دكتوراه





وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



عدد الدرجات المقيدة والتي تم منحها خلال السنوات الخمس الأخيرة

برامج الدبلوم			برامج الماجستير			برامج الدكتوراه		
منح	قيد	اسم البرنامج	منح	قيد	اسم البرنامج	منح	قيد	اسم البرنامج
-	-	الإرشاد البيطري	3	3	التشريح والأجنة	-	3	التشريح والأجنة
1	1	حيوانات التجارب	2	1	الهستولوجيا	2	1	الهستولوجيا
-	-	الحيوانات والطيور البرية	2	6	الفسيولوجيا	2	1	الفسيولوجيا
13	25	التلقيح الاصطناعي	23	24	الكيمياء الحيوية وكيمياء التغذية	9	12	الكيمياء الحيوية وكيمياء التغذية
-	-	أمراض الأسماك	5	7	الباثولوجيا		5	الباثولوجيا
-	-	الصحة العامة البيطرية	7	9	الباثولوجيا الإكلينيكية	3	7	الباثولوجيا الإكلينيكية
10	11	التناسليات		4	الطفيليات	4	2	الطفيليات
17	47	الطيور والأرانب	2	11	الفيرولوجيا	1	6	الفيرولوجيا
13	22	الباثولوجيا الإكلينيكية	20	42	البكتريولوجيا والأمنولوجيا والميكولوجيا	10	11	البكتريولوجيا والأمنولوجيا والميكولوجيا
51	89	مراقبة الأغذية	15	24	الفارماكولوجيا	15	12	الفارماكولوجيا
1		رعاية الحيوان	3	5	الطب الشرعي	2	2	الطب الشرعي
33	73	الحيوانات المنزلية	2	2	صحة الحيوان والبيئة		1	صحة الحيوان والبيئة
2	5	أمراض حيوانات المزرعة	2	4	الأمراض المشتركة	4	2	الأمراض المشتركة
12	23	الأدوية والمستحضرات الطبية	4	6	تغذية الحيوان والدواجن والأسماك وسوء التغذية	3	4	تغذية الحيوان والدواجن والأسماك وسوء التغذية
8	21	الجراحة البيطرية	13	56	الرقابة الصحية على اللحوم	5	8	الرقابة الصحية على اللحوم
-	1	المخلفات الحيوانية	9	9	الرقابة الصحية على الألبان	19	7	الرقابة الصحية على الألبان
-	-	تلوث البيئة	3	2	الأمراض الباطنة	6	3	الأمراض الباطنة
-	-	الطفيليات التطبيقية	2	10	الأمراض المعدية	2	1	الأمراض المعدية
41	69	ميكروبيولوجيا الحيوان	2	3	أمراض الأسماك ورعايتها	11	1	أمراض الأسماك ورعايتها
1	2	الطب الشرعي والسموم البيطرية	4	7	أمراض الدواجن والأرانب	3	2	أمراض الدواجن والأرانب
797	1045	الكيمياء الحيوية الإكلينيكية	10	15	الجراحة البيطرية	1	7	الجراحة البيطرية

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقاً مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور و اجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الولادة وأمراضها والتلقيح الاصطناعي	2	9	الولادة وأمراضها والتلقيح الاصطناعي	21	7
سلوكيات الحيوان ورعايته	1	1	سلوكيات الحيوان ورعايته	1	1
الوراثة والهندسة الوراثية	1	2	الوراثة والهندسة الوراثية	9	1
الإنتاج الحيواني	1	1	الإنتاج الحيواني	4	1
الإحصاء الحيوي		1	الإحصاء الحيوي	1	
الاقتصاد وإدارة مزارع			الاقتصاد وإدارة مزارع		
الاجمالي	203	120	الاجمالي	287	148
			الاجمالي		1000
				1434	

6. الأقسام العلمية

م	القسم	عدد أعضاء هيئة التدريس	عدد أعضاء الهيئة المعاونة
1	قسم التشريخ والأجنة	7	6
2	قسم الخلية والأنسجة	6	3
3	قسم الفسيولوجيا	8	4
4	قسم الكيمياء الحيوية والبيولوجيا الجزيئية	7	3
5	قسم الباثولوجيا	5	8
6	قسم الباثولوجيا الإكلينيكية	7	3
7	قسم الطفيليات	8	2
8	قسم الفيروسات	5	2
9	قسم البكتيريا والمناعة والفطريات	7	3
10	قسم الأدوية	7	3
11	قسم الطب الشرعي والسموم والإجراءات البيطرية	7	5
12	قسم الصحة والأمراض المشتركة	10	5
13	قسم التغذية والتغذية الإكلينيكية	7	3
14	قسم صحة وسلامة و تكنولوجيا الغذاء	16	6
15	قسم أمراض الباطنة والأمراض المعدية	14	3
16	قسم أمراض الطيور والأرانب	6	2
17	قسم الجراحة والتخدير الأشعة	9	5
18	قسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	10	3
19	قسم تنمية الثروة الحيوانية	13	4

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



1	5	قسم سلوكيات ورعاية الحيوان	20
1	7	قسم طب الأحياء المائية	21
75	171	الاجمالي	



1. التخطيط الاستراتيجي

تنتهج المؤسسة التخطيط الاستراتيجي القائم على التحليل الدقيق للوضع القائم وتحديد الفجوة بينه وبين الرؤية المنشودة، ومن ثم تقوم بصياغة رؤيتها ورسالتها وتحديد أهدافها الاستراتيجية، ولها خطة استراتيجية واقعية وقابلة للتنفيذ متسقة مع أهداف الجامعة، أهداف التنمية المستدامة ورؤية مصر 2030.

التقييم الذاتي:

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
1. رسالة ورؤية المؤسسة معتمدتان ومعلنتان، وشارك في وضعهما الأطراف المعنية.	✓		
2. رسالة المؤسسة واضحة، وتعكس دورها التعليمي والبحثي ومسئوليتها المجتمعية بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق رسالة الجامعة.	✓		



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



		✓	3. الخطة الاستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر، وتتسق مع استراتيجية الجامعة.
		✓	4. التحليل البيئي شمل البيئة الداخلية والخارجية وشارك فيه الأطراف المعنية، وتعددت الوسائل المستخدمة في إجرائه بما يضمن ملاءمة الوسيلة لموضوع التحليل والفئة المستهدفة.
		✓	5. الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة معلنة وواضحة الصياغة، ومبنية على التحليل البيئي، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وقابلة للقياس والتحقق في المدى الزمني للخطة.
		✓	6. الخطط التنفيذية تتضمن الأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية، وتعكس أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي، ومحدد بها مسئولية التنفيذ، والجدول الزمني، والتكلفة المالية، ومؤشرات الأداء.
		✓	7. للمؤسسة تقارير دورية لمتابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية وفقاً للجدول الزمني وتحقق مستويات الأداء المستهدفة.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



1/1/ رسالة ورؤية المؤسسة معتمدتان ومعلنتان، وشارك في وضعهما الأطراف المعنية.

قامت كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة بمراجعة وتحديث رؤيتها ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية خلال العام الجامعي 2021-2022. وقد تمت مراجعة الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية من قبل خبير استراتيجي وتم اعتماد الصيغة النهائية للرؤية والرسالة من مجلس الكلية بجلسته رقم (326) بتاريخ 15-2-2022 وهذا وتقوم الكلية بمراجعة وتحديث الرؤية والرسالة بشكل دوري كل خمس سنوات كحد أقصى لمواكبة التطورات المحلية والعالمية في مجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع و بناء على المستجدات و تقارير المراجعة الداخلية و الخارجية يتم تحديث رسالة الكلية حيث كان آخر تحديث لرسالة الكلية بمجلس (349) بتاريخ 2023/12/17 (مرفق 1-1-1).

وقد تم نشر الرؤية والرسالة المحدثة داخل وخارج الكلية بعدة وسائل (لوحات داخل مباني الكلية، مطويات ورقية، دليل الطالب، مطبوعات خاصة بالمؤتمرات والاجتماعات التي تعقدها الكلية وبنقاشها أعضاء هيئة التدريس في محاضراتهم في بداية العام الدراسي، موقع الكلية على الانترنت وصفحات التواصل الاجتماعي الخاصة بالكلية، الكتب الدراسية و جميع ورق المخاطبات بالكلية (مرفق 1-1-2).

رابط الرؤية والرسالة على موقع الكلية

<https://vetfac.mans.edu.eg/2021-02-11-06-13-08/about-the-college/2021-02-11-07-01-47>

وتم الاعتماد على التحليل البيئي لصياغة الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية، وشاركت كافة الأطراف من داخل وخارج الكلية في صياغتهم، حيث تم الآتي:

- ❖ عقد ورش عمل للتعريف بالمفاهيم العامة للجودة، التوعية بالرؤية والرسالة للفئات المختلفة.
 - ❖ مخاطبة الأقسام العلمية وذلك لاستقصاء رأيهم في رؤية ورسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية.
 - ❖ استبيانات للأطراف المختلفة داخليا وخارجيا للمشاركة في صياغة رؤية ورسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية.
 - ❖ عقد لقاءات مباشرة مع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، الطلاب، الجهاز الادارى، الأطراف المجتمعية وذلك لمراجعة وتحديث رؤية ورسالة الكلية.
 - ❖ عقد لقاءات عصف ذهني مع فريق التخطيط الاستراتيجي.
- وجاءت مشاركة الأطراف من داخل الكلية على النحو التالي: القيادات الأكاديمية (العميد، الوكلاء، رؤساء الأقسام العلمية، مديري البرامج النوعية، مديري الوحدات) (19 قيادة أكاديمية)، ممثلين عن أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (101) بنسبة (42.3%)، أعضاء الجهاز الادارى بأجمالي عدد (113) بنسبة 50%، ومن الطلاب عدد 1560 بنسبة 41.9%، أما مشاركة الأطراف من خارج الكلية (25 عضوا) فجاءت على النحو التالي: بعض خريجي الكلية، الأطراف المجتمعية كأصحاب المصانع والمزارع، مديري الهيئات والادارات والوحدات البيطرية، مديري شركات أدوية بيطرية. (مرفق 1-1-3)

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور و اجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



2/1/ رسالة المؤسسة واضحة، وتعكس دورها التعليمي والبحثي ومسؤوليتها المجتمعية بما يتفق مع التوقعات المجتمعية من مؤسسات التعليم العالي، وتسهم الرسالة في تحقيق رسالة الجامعة.

- تعكس رؤية ورسالة الكلية حرصها على التميز و الريادة في محاور مهامها الرئيسية سواء على مستوى التعليم أو البحث العلمي وخدمة المجتمع من خلال خلقها لكفاءات بيطرية متميزة وهو ما يتسق مع محاور رؤية مصر 2030 و أهدافها للتنمية المستدامة ، وفيما يلي نص رؤية ورسالة الكلية



- يتضح من رؤية ورسالة الكلية مدى حرصها على رفع كفاءة العملية التعليمية باستحداث استراتيجيات للتعليم والتعلم مواكبة للتطور العالمي، وتطوير البرامج التعليمية المقدمة اتفاقا مع معايير الجودة الشاملة بما يضمن بناء خريج متميز ذا قدرة تنافسية عالية محليا و اقليميا ودوليا. ذلك بالإضافة إلى حرصها الدائم والمستمر لدعم وتطوير البحث العلمي والابتكار لتحقيق أهداف التنمية المستدامة. بالإضافة إلى اهتمام الكلية بعقد شراكات تعاون داخلية وخارجية لمواكبة الاتجاهات الحديثة في مجال الطب البيطري. وكذلك دورها الدؤوب للمشاركة المجتمعية وذلك للنهوض بالصحة العامة و لخدمة المجتمع وتنمية البيئة، اتساقا مع رؤية مصر 2030. (مرفق 1-1-2).
- وقد روعي الارتباط بين رسالة الكلية ورسالة الجامعة حيث يوجد ارتباط وثيق لرسالة الكلية مع رسالة الجامعة واتضح ذلك في مدى التوافق بينهما في مجالات التعليم والبحث العلمي وخدمة المجتمع وتنمية البيئة (مرفق 1-2-2).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



3/1 الخطة الاستراتيجية للمؤسسة معتمدة ومكتملة العناصر وتنسق مع استراتيجية الجامعة

- شهد العام الجامعي (٢٠١٩/٢٠٢٠) انتهاء العمل بالخطة الاستراتيجية الخمسية للكلية (٢٠١٦ - ٢٠٢٠) وتم اعتماد جميع التقارير الخاصة بنسب انجاز العمل بالخطة السابقة واعتماد التقرير من مجلس الكلية بجلسته رقم (319) بتاريخ 13-7-2021 ونظرا لحدوث جائحه الكورونا مما تسبب في تعطيل انجاز بعض أنشطة و فاعليات الخطة تم مد العمل بالخطة حتى نهاية عام 2021 وإعداد خطة انتقالية متضمنة الأنشطة التي لم يتم تنفيذها لمدة عام في الفترة من 1-12-2021 وحتى 1-12-2022 واعتمدها من مجلس الكلية بجلسته رقم (326) بتاريخ 15-2-2022، كذلك تم اعتماد التقرير عن ما تم تنفيذه من الخطة الانتقالية 2022/2021 بمجلس الكلية بجلسته رقم 335 بتاريخ 18-10-2022 (مرفق 1-3-1).
- قامت الكلية بدراسة فجوات الخطة السابقة لبيان متابعتها مع الخطة الحالية و قد أظهرت الفجوات الحاجة الى :-
 - 1- استكمال تطوير البنية التحتية و المعامل و قاعات التدريس بالكلية و تجهيزها بالادوات و الاجهزة اللازمه لتحسين كفاءة العملية التعليمية .
 - 2- تطوير و تحديث مكتبة الكلية و زيادة عدد الكتب و الدوريات و أنظمة البحث .
 - 3- زيادة المخصصات المالية لأنشطة البحث العلمي بالكلية .
 - 4- التعديل و التطوير المستمر في لوائح البرامج الدراسية (اعداد اللائحة الموحدة للبرامج المميزة و تم العمل باللائحة الجديدة للعام الدراسي 2022/2023 و كذلك بدء العمل باللائحة البرنامج العام بنظام الساعات المعتمده للعام الدراسي 2022/2023 .
- قامت الكلية بإعداد خطة استراتيجية خمسية (2023-2028) مكتملة العناصر من حيث الأهداف والأنشطة ومؤشرات الأداء ومسئولى التنفيذ والموارد المتاحة وتم مراجعتها من قبل خبير استراتيجي واعتمدها من مجلس الكلية (جلسة رقم 336 بتاريخ 16-11-2022) وتم اعلانها بالوسائل المختلفة.
- حيث اعتمدت كلية الطب البيطري بجامعة المنصورة علي مجموعة من الخطوات التي تمثل في مجملها منهجية إنتاج الخطة متمثلة في:
 1. تشكيل لجنة إعداد الخطة الاستراتيجية الجديدة للكلية (مرفق 1-3-2)
 2. عقد لقاءات توعوية لتوضيح مفهوم التخطيط الاستراتيجي وطرق تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية من أعضاء هيئة تدريس ومعاونيهم، الإداريين، الطلاب والخريجون، والأطراف المجتمعية بحضور أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي (مرفق 1-3-3).
 3. تحديد المنهجية والأدوات اللازمة لجمع وتحليل البيانات (الاحصائيات- الاستبيانات- المقابلات- الملاحظات- حلقات العصف الذهني- تحليل البيئة الداخلية الخارجية). (مرفق 1-3-4)



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



4. مراجعة وتحديد رؤية ورسالة وقيم الكلية (مرفق 1-3-5).
5. دراسة وتقييم الوضع الراهن للكلية، و تحليل الفجوة بين الوضع الراهن والمأمول (مرفق 1-3-6)
6. دراسة الوضع التنافسي للكلية مع الكليات المناظرة محليا واقليميا (مرفق 1-3-7)
7. طرح استبيانات التحليل البيئي والسمات المميزة للكلية على كافة الأطراف المعنية داخل وخارج الكلية (مرفق 1-3-8).
8. وضع صياغة مبدئية للخطة.
9. عرض الأهداف والأنشطة الاستراتيجية علي الأطراف الداخلية بالكلية أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم والعاملين والطلاب والأطراف الخارجية المستفيدة كالمؤسسات الادارية والبيطرية المختلفة.
10. وضع آليات تنفيذ الخطة الاستراتيجية.
11. وضع آليات تقييم ومراقبة تنفيذ الاستراتيجية.
12. وضع صياغة نهائية للخطة شاملة آليات التنفيذ والمراقبة والتقييم.
13. عرض الخطة علي مجالس الأقسام ومجلس الكلية لاعتمادها.

أدوات تحليل البيانات

❖ منهج SWOT لتحليل الوضع الراهن الداخلي و الخارجي (القوة و الضعف و الفرص و التهديدات)

❖ مصفوفة تنمية الاستراتيجيات البديلة (TWOS analysis)

أوجه الارتباط بين الخطة الاستراتيجية للمؤسسة والخطة الاستراتيجية للجامعة:

وقد تم مراعاة الارتباط بين الخطة الاستراتيجية للكلية مع الخطة الاستراتيجية للجامعة لتحقيق رؤية الجامعة ورسالتها وأهدافها الاستراتيجية، حيث توجد للكلية سياسات واضحة في مجالات التعليم، البحث العلمي، خدمة المجتمع وتنمية البيئة والسياسات المالية وظهر ارتباط خطة الكلية الاستراتيجية بخطة الجامعة وتم الموافقة عليها من قبل مركز ضمان الجودة بالجامعة (مرفق 1-3-9)، يمكن الاطلاع على الخطة الاستراتيجية للجامعة بمقر الوحدة (مرفق 1-3-10).

اعتماد الخطة الاستراتيجية من مجلس الكلية :

تم الانتهاء من الخطة الاستراتيجية وإخراجها في شكلها النهائي بعد مراجعتها من قبل الأقسام العلمية واعتمادها من مجلس الكلية بجلسه رقم (336) بتاريخ 2022/11/16 وتم مراجعتها من قبل الجامعة (مرفق 1-3-11).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



4/1 التحليل البيئي شمل البيئة الداخلية والخارجية وشارك فيه الأطراف المعنية، وتعددت الوسائل المستخدمة في إجرائه بما يضمن ملاءمة الوسيلة لموضوع التحليل والفئة المستهدفة.

- جاء التحليل البيئي للكلية مشتملا كلا من البيئة الداخلية والخارجية معتمدا على معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (التقرير الصادر فى يوليو 2015) لاعتماد مؤسسات التعليم العالى. تم إجراء التحليل البيئي باستخدام أسلوب SWOT وذلك بمشاركة كافة الأطراف من الطلاب والقيادات والهيئة المعاونة وأعضاء هيئة التدريس والجهاز الادارى والأطراف المجتمعية وذلك لتغطية كلا من البيئة الداخلية والخارجية للكلية قبل تصميم استراتيجية الكلية لتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات وتم إعتمادهم من مجلس الكلية بجلسة رقم 325 بتاريخ 2022/1/11 و قد حرصت الكلية على الموضوعية والبعد عن التحيز في توصيف وتشخيص مجالات القوة والضعف و الفرص والتهديدات والشمولية حيث اشتمل التحليل البيئي على جميع أوجه نشاط الكلية وامكانياتها والمجتمع المحيط بها (مرفق 1-4-1).
- وتم استخدم التحليل الكمي والكيفي فى إجراء التحليل البيئي معتمدا على وسائل متعددة منها: مراجعة التقارير السنوية، تقارير المراجعة الداخلية والخارجية، تقارير الخطة التنفيذية (2016-2020) والخطة الانتقالية (2021-2022)، محاور رؤية مصر 2030، وذلك إضافة إلى استبيانات التحليل البيئي التي تم طرحها (Google form) والفحص الوثائقي، والمقابلات والملاحظات.
- وقد شارك فى التحليل البيئي كافة الأطراف وتمثلت فى أولا : الأطراف الداخلية حيث تم عمل لقاءات مع القيادات الأكاديمية (عدد 17) كما تم عمل استبيانات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة (عدد 130) ، الطلاب (عدد 2320)، الجهاز الادارى (عدد 156). ثانيا: الأطراف الخارجية (الخريجين (عدد 28)، أصحاب المصانع والشركات (عدد 14)، مديرى الإدارات والوحدات البيطرية (عدد 9) (مرفق 1-4-2).
- والذى تم فى ضوئه تصميم الإستراتيجية وتم استخدام قوائم الاستقصاءات لأعضاء هيئة التدريس والأطراف المجتمعية والطلاب والخريجين والاداريين توضح مدى اشتراكهم والفحص الوثائقي والمقابلات والملاحظات للتعرف على جوانب القوة والضعف والفرص والتهديدات، وقد استخدمت الكلية نتائج عملية التحليل فى تحديد وزن كل عامل من العوامل الاستراتيجية ومقارنة هذه النتائج بالمؤسسات الأخرى المناظرة.
- عقدت الكلية مجموعة ورش عمل مع مجتمع الكلية الداخلي عن التخطيط الاستراتيجي ونشر الوعي عن الرؤية والرسالة للفئات المختلفة (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، الطلاب، الجهاز الادارى، طلاب الدراسات العليا، المجتمع المدني) لتحليل نقاط القوة والضعف فى الكلية من حيث العملية التعليمية وتوجد للكلية مصفوفة واضحة ومحددة لمجالات القوة والضعف الناتجة من تحليل البيئة الداخلية، والفرص والتهديدات الناتجة من تحليل البيئة الخارجية (مرفق 1-4-3).
- كما قد تم عرض نتائج التحليل البيئي ومناقشته مع الأطراف المختلفة داخل الكلية متمثلة فى عميد ووكلاء الكلية ورؤساء الأقسام وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والإداريين، ومن خارج الكلية كعمثلين للمجتمع

الرؤية: التميز والريادة فى التعليم والبحث العلمى لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة فى إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



المحلى (أعضاء من مديريةية الطب البيطرى وأعضاء من نقابة الطب البيطرى وأصحاب المزارع والشركات) من خلال:

1- عقد ورش عمل للتوعية بأهمية التخطيط الاستراتيجي وطرق تحليل البيئة الداخلية والخارجية والتهيئة لهذا التخطيط حضرها مختلف الفئات المعنية

2- تجميع البيانات والمعلومات عن طريق:

- الإحصاءات المتوفرة في الكلية (موارد بشرية - مادية).
- اللقاءات مع الأطراف ذوى العلاقات والمقابلات الشخصية لبعض المسؤولين.
- الاستبيانات والمسح الميداني.

● بناء على نتائج التحليل البيئي، تم تحليل الوضع الاستراتيجي القائم للكلية وتحديد الفجوة بين الكلية، والكليات المناظرة لها في الجامعات المختلفة و تحليل الفجوة بينها وبين الكليات المناظرة وتم اعتمادها من مجلس الكلية جلسة رقم 327 بتاريخ 8-3-2022 (مرفق 1-4-4).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



5/1 الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة معلنة وواضحة الصياغة، ومبنية على التحليل البيئي، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وقابلة للقياس والتحقق في المدى الزمني للخطة.

- تم تحديد وصياغة الأهداف الاستراتيجية والغايات النهائية وروعي عند صياغتها أن تكون قابلة للقياس والتحقق تماشيا مع الاطار الزمني للخطة الاستراتيجية. (مرفق 1-5-1).
 - جاءت الأهداف الاستراتيجية لتعكس توافقا كاملا مع أهداف الجامعة في ضوء رؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة (مصروفة التوافق بين أهداف الكلية وأهداف الجامعة، ورؤية مصر 2030 وأهداف التنمية المستدامة وجاءت الأهداف الاستراتيجية للكلية على النحو الآتي:
- 1- الارتقاء بمواصفات البرامج التعليمية لأعداد خريجين ذوى كفاءة للحفاظ على الثروة الحيوانية وتنميتها وقادرين على المنافسة فى سوق العمل.
 - 2- دعم وتطوير بيئة تعليمية وتكنولوجية تحفز الابداع والابتكار لدى الطلاب.
 - 3- تطوير وتدريب أعضاء هيئة التدريس على أحدث طرق التدريس لإثراء البيئة التعليمية.
 - 4- دعم وتطوير القدرة المؤسسية للكلية.
 - 5- إعداد وتنمية الكوادر البشرية ونظم العمل بالكلية.
 - 6- اعداد وتطوير نظم للتدريب والرقابة والمتابعة لتنمية المهارات وتحسين الخدمات الادارية.
 - 7- الاستخدام الامثل للموارد الحالية والعمل على تنمية مصادر التمويل الذاتي للكلية واستثمارها في تطوير الكلية.
 - 8- الارتقاء ببرامج الدراسات العليا والبحوث العلمية والتطبيقية بما يواكب رؤية مصر 2030.
 - 9- تنمية البيئة البحثية ومهارات أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة في مجال الدراسات العليا والبحوث العلمية لخلق فرص الابداع والتميز فى مجال البحث العلمى.
 - 10- التوسع في المشروعات البحثية المشتركة وزيادة كفاءتها وفعاليتها لتطوير البحوث والعلمية وتحسين مكانة الكلية محليا وعالميا.
 - 11- دعم وتطوير الخدمات البيئية والاقتصادية والمجتمعية المقدمة من الكلية.
 - 12- تفعيل دور المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص وتسويق خدماتها للمجتمع وتنمية البيئة.
 - 13- نشر الوعي البيئي والثقافي بأهمية الطب البيطري في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.
 - 14- رفع كفاءة العمل مع مؤسسات المجتمع المدني ذات الصلة للابداع والابتكار فى حل مشكلات المجتمع المحيط.



● وقد تم صياغتها بناء على تحليل SWOT من خلال عرض ومشاركة الأطراف المختلفة من داخل وخارج الكلية في صياغة الأهداف الإستراتيجية والغايات النهائية ممثلين في: (أعضاء هيئة التدريس/ الطلاب / ممثلين عن سوق العمل ونقابة الأطباء البيطريين ومديرية الطب البيطري) من أجل تحقيق رسالة الكلية و يعكس وعى الكلية بالاتجاهات الحديثة لها وجاءت هذه الأهداف لتعكس اهتمامات الكلية بالاتجاهات الحديثة للمؤسسات التعليمية وشاركت أطراف داخلية وخارجية عدة ممثلة في (رؤساء الأقسام العلمية، أعضاء هيئة التدريس، الطلاب، الإداريين، أعضاء من المجتمع المدني) في صياغة الأهداف الاستراتيجية للكلية، حيث تم عرض مقترح الأهداف عليهم للوصول إلى الصياغة النهائية لها التي تم اعتمادها بمجلس الكلية بجلسته رقم 326 بتاريخ 15-2-2022 (مرفق 1-5-2).

● تم نشر الأهداف الاستراتيجية بوسائل مختلفة (الموقع الرسمي للكلية، لوحات اعلانية، دليل الطالب، مطبوعات)

وقد روعي وضوح الأهداف الاستراتيجية وقابليتها للتحقق والقياس وفق الجدول الزمني للخطة ووسائل نشرها داخل الكلية وخارجها. كما تنتم أهداف الكلية بالوضوح والقابلية للتحقق والقياس من خلال مؤشرات الاداء الخاصة بكل هدف في اطار زمنى محدد و قد تم نشر هذه الأهداف الإستراتيجية و الغايات النهائية من خلال الوسائل المختلفة داخل وخارج الكلية وهي موقع الكلية على شبكة المعلومات / اللوحات الإعلانية ومنشورات ومطويات / ندوات ومؤتمرات (مرفق 1-3-5).

6/1 الخطط التنفيذية تتضمن الأنشطة التي تحقق الأهداف الاستراتيجية، وتعكس أولويات تنفيذ الأنشطة وتسلسلها المنطقي، ومحدد بها مسؤولية التنفيذ، والجدول الزمني، والتكلفة المالية، ومؤشرات الأداء

يوجد للكلية خطة تنفيذية انتقالية (2021-2022) - (مرفق 1-6-1) تم اعتمادها بمجلس الكلية بجلسته رقم 335 بتاريخ 18-10-2022 وذلك لاستيفاء الأنشطة التي لم يتم تنفيذها من الخطة الاستراتيجية للكلية (2016-2020) والتي تم مد العمل بها للعام الجامعي (2021-2022). وفي إطار الاعداد للخطة الاستراتيجية الخمسية (2023/2024-2027-2028) تم إعداد خطة تنفيذية خمسية (مرفق 1-6-2) لتطبيق الخطة الاستراتيجية للكلية (2023/2024-2027-2028) وتحقيق أهدافها، تم اعتمادها بمجلس الكلية بجلسته رقم 333 بتاريخ 13-9-2022، وتتضمن مجموعة من الخطط التنفيذية السنوية (مرفق 1-6-3) ويتم اعتمادها من قبل مجلس الكلية مع بداية كل عام دراسي. حيث يتم مناقشة التقدم بها أو العقبات التي تواجهها مع ادارة الكلية بحيث يتم تمثيل جميع الأطراف المعنية في هذه المسؤوليات وتتضمن الخطة جدولاً زمنياً محدداً وملائماً لمراحل التنفيذ. كما توجد بالخطة مؤشرات محددة لتقييم وتطوير عمليات التنفيذ. وتم ترجمة هذه الخطة التنفيذية إلى موازنة مالية تقديرية محددة المعالم، وذات اقتصادية عالية، حيث تم تحديد تكلفة كل إجراء على حده. وقد شارك في وضع الخطة وتنفيذها الأطراف المعنية المختلفة من داخل الكلية وخارجها (مرفق 1-6-2).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



7/1. للمؤسسة تقارير دورية لمتابعة وتقويم مدى تقدم الخطط التنفيذية وفقاً للجدول الزمني وتحقق

مستويات الأداء المستهدفة

ويتم متابعة تنفيذ الخطة الاستراتيجية بواسطة وحدة ضمان الجودة حيث توجد آليات لضمان التطبيق والمتابعة والتحديث للخطة الاستراتيجية:

1- تجتمع لجنة التخطيط الاستراتيجي لمناقشة التغيرات في البيئة الداخلية والخارجية واقتراح التعديل المطلوب بالخطة ورفعها للعميد حيث تختص وحدة ضمان الجودة بمتابعة تنفيذ الخطة التنفيذية. حيث يتم توجيه تقارير إنجاز الأنشطة إلى وحدة ضمان الجودة لاقتراح التحديث المطلوب بالخطة ورفعها للعميد. ومن ثم يتم عمل تقرير سنوي على ما تم تنفيذه من الخطة التنفيذية . **مرفق (1-7-1)**

2- كما ترفع وحدة ضمان الجودة خطة تحسين سنوية إلى مجلس الكلية ترصد بها نقاط القوة والضعف والاجراءات التصحيحية ومقترحات التحسين **مرفق (2-7-1)**

وكان من أبرز نقاط التميز والتنافسية والنقاط التي تحتاج إلى تحسين:

1. سمعة أكاديمية متميزة لجامعة المنصورة محليا وإقليميا و موقع مميز للأقسام الأكاديمية للكلية في قلب الحرم الجامعي يساعد على توفير بيئة تعليمية وبحثية فاعلة مع توافر بنية أساسية وتكنولوجية
2. موقع متميز لمبني الأقسام الإكلينيكية بالكلية (المستشفى البيطري التعليمي) في قرية شها وذلك لتوفير حالات التدريب العملي اللازمة لتنمية القدرات العملية لطلاب الكلية.
3. توافر خبرات علمية مميزة من أعضاء هيئة التدريس والهيئات المعاونة المتخصصة في جميع تخصصات الطب البيطري.
4. تنوع وتعدد تخصصات وفروع الدراسة بمرحلتي البكالوريوس والدراسات العليا و توفر خمس برامج متميزة.
5. وجود قنوات متزايدة للنشر العلمي تتمثل في المجلة العلمية للكلية والمؤتمرات والندوات العلمية
6. توافر ثلاث وحدات ذات طابع خاص بالكلية (المركز الجامعي للخدمات البيطرية – المستشفى البيطري التعليمي – المعمل المركزي) معنية بقضايا البحث العلمي وخدمة المجتمع...
7. يوجد بالكلية 77 برنامجا للدراسات العليا مع الاعداد للائحة دراسات عليا جديدة بنظام الساعات المعتمدة.
8. وجود نظام إلكتروني للمعلومات وقواعد البيانات مرتبط مع الجامعة.
9. حصول الكلية على عدد من المشاريع البحثية التنافسية الممولة من الجامعة أو من الخارج **(مرفق 1-7-3)**.
10. عقد العديد من برتوكولات التعاون الموثقة مع جهات داخلية وخارجية. **(مرفق 1-7-4)**



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



نقاط التميز:

- تقوم المؤسسة بتحديث رؤيتها ورسالتها تماشياً مع رؤية مصر 2030 بمشاركة كافة الأطراف المعنية وشركاؤها الاستراتيجيين.
- تقوم المؤسسة على تحديد أهدافها الاستراتيجية المبنية على التحليل البيئى لداخلها وخارجها ووضعها التنافسى والتحديات الحالية والمستقبلية وتسعى لتحقيق رؤيتها ورسالتها.
- وجود خطة استراتيجية حديثة 2023-2028 ووجود خطة تنفيذية لها و تقرير عن ما تم تنفيذه منها.
- تم عمل استبيانات لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب والإداريين فى التحليل البيئى.
- ارتباط استراتيجية المؤسسة باستراتيجية الجامعة ورؤية مصر 2030.
- رؤية ورسالة المؤسسة خاصة بها ومعتمدة ومعلنة وتعكس شخصيتها ودورها التعليمى فى البحث العلمى بما يتفق مع احتياجات المجتمع والتنمية وتعكس رسالة الجامعة.



2- القيادة والحوكمة

للمؤسسة قيادات مؤهلة، يتم اختيارها وتنمية قدراتها وتقييم أدائها وفقا لمعايير موضوعية، وتلتزم المؤسسة بالنزاهة والمصداقية والشفافية والأخلاقيات المهنية انطلاقا من قيم جوهرية. وللمؤسسة هيكل تنظيمي يلائم حجم ونوع أنشطتها، بما يضمن تحقيق رسالتها وأهدافها، ولها توصيف موثق لكل الوظائف، يحدد بوضوح المسئوليات والاختصاصات.

التقييم الذاتى:

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
1. القيادات الأكاديمية والإدارية مختارة وفقا لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق تكافؤ الفرص وتداول السلطة.	✓		
2. القيادات الحالية والمحتملة يتم تنمية قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديدة من القيادات.	✓		
3. معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي.	✓		
4. للمؤسسة قيم جوهرية معلنة ومتاحة للمعنيين، وآليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم تطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة.	✓		
5. المعلومات المعلنة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن المؤسسة مصداقيتها وتحديثها.	✓		



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



		✓	1. الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملئم لحجم المؤسسة ونشاطها، ويتضمن الإدارات الأساسية اللازمة لتحقيق رسالتها وأهدافها.
--	--	---	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1/2 القيادات الأكاديمية والإدارية مختارة وفقا لمعايير موضوعية ومعلنة وآليات ذات شفافية تحقق

تكافؤ الفرص وتداول السلطة

تتبنى الكلية معايير استرشادية عند اختيار القيادات الأكاديمية والتي لا تتعارض مع قانون تنظيم الجامعات في وضعه الراهن وتتسم بالشفافية والوضوح وهي معلنة على شبكة الانترنت وتم اعتمادها في مجلس الكلية بتاريخ 18/6/2013 وتم إعلانها على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بجميع الأقسام العلمية بالكلية من خلال استطلاعات الرأي لهذه المعايير وتم وضعها على صفحة الكلية وتم تحديث هذه المعايير والتأكد من موضوعيتها وقابليتها للقياس واعتمادها من مجلس الكلية جلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12 وتم نشرها على موقع الكلية وقد تم عرضها تفصيلا في كتيب دليل التوصيف الوظيفي للقيادات الأكاديمية والوحدات المستحدثة والمنشور على صفحة وحدة ضمان الجودة على موقع الكلية (مرفق 1-1-2) كما يوجد إجراءات مفعلة لضمان تداول السلطة في المناصب القيادية بالكلية تشمل تحديد مدة شغل المناصب القيادية المختلفة مثل عميد الكلية يجدد كل 3 سنوات و وكلاء الكلية يجدد كل 3 سنوات و رؤساء الأقسام العلمية يجدد سنويا و امين الكلية يجدد سنويا و مدير المعمل المركزي يجدد كل سنتين و مدير وحدة ضمان الجودة يجدد كل 3 سنوات (مرفق 2-1-2).

2/2 القيادات الحالية والمحتملة يتم تنمية قدراتها والعمل على تكوين كوادر جديدة من القيادات:

هناك خطة موضوعية من قبل الجامعة بعقد دورات بصفة دورية لتنمية المهارات للقيادات الأكاديمية من خلال مركز (FLDP) ولتنفيذ البرامج الخاصة بالدورات التدريبية للقيادات الأكاديمية تم وضع إجراءات معتمدة ومعلنة شملت تحديد موضوعات الدورات التدريبية من قبل الجامعة وإعلان الكلية بها لنشرها على السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية ومتابعتها.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



وفيما يلي بيان بالدورات التي حصل عليها القيادات الأكاديمية والإدارية من مركز تطوير الأداء الجامعي ومن الخارج بالكلية:

عدد الدورات	القيادة
8	العميد
7	وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب
3	وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة
1	وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث

وقد تضمنت هذه الخطط الكثير من الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية. وحضر عدد من القيادات الأكاديمية عدد من هذه الدورات التي تغطي مختلف المهارات القيادية، وتؤخذ هذه الدورات كمعيار عند اختيار القيادات الأكاديمية والإدارية (مرفق 2-2-1). كما تقوم وحدة التدريب والتنمية البشرية بوحدة ضمان الجودة بحصر الاحتياجات التدريبية للقيادات الأكاديمية والإدارية ووضع مقترح البرامج التدريبية التي تفي بتلك الاحتياجات وتعلنها. وتضع اللجنة آليات تنفيذ البرامج التدريبية، الفئة المستهدفة للتدريب وتحدد المدربين، مكان وزمان التدريب والمخصصات المالية لتنفيذ خطة التدريب وآلية متابعة وتقويم لتلك البرامج والتقارير السنوية لها (مرفق 2-2-2). تم عمل خطة تدريبية لتنمية المهارات الإدارية والبشرية للقيادات الأكاديمية وأعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري (مرفق 2-2-3). وتم اعتماد تحديثها في مجلس الكلية بتاريخ 2024/1/16 بالجلسة (350) وتم إعلانها على القيادات.

وانتهجت الكلية عدد من الآليات لتنفيذ خطة تدريب القيادات الأكاديمية والإدارية ومنها:

- 1- دعوة بعض الخبراء والمهتمين بشئون التدريب للتعاون مع الكلية في هذا المجال.
- 2- الاستفادة من التغذية الراجعة للمتدربين، والمراجعة الدورية للخطة وفقا للاحتياجات ومراعاة ذلك في وضع مقترحات دورات تدريبية جديدة.
- 3- الاستفادة من قيادات الكلية العاملين كخبراء ومراجعين خارجيين لدى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد NAQAAS
- 4- حصول القيادات الأكاديمية بالكلية على دورات تدريبية من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد ومشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس (FLDP) ومركز ضمان الجودة بالجامعة، ويوجد حصر بهذه الدورات بقاعدة البيانات التدريبية والملفات الخاصة بسيادتهم لدى قسم شئون أعضاء هيئة التدريس بالكلية وإدارة العلاقات الثقافية



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



بالكلية وقسم الملفات بالجامعة، وتتبع الكلية باعتبارها وحدة من وحدات الجامعة المخطط التدريبي المعد على مستوى الجامعة من خلال المشروعات سالفه الذكر.

5- حصول الكثير من القيادات الادارية علي دورات تدريبية من التنظيم والادارة بالجامعة.

انعكست المهارات المكتسبة للقيادات الأكاديمية و الادارية من حضور الدورات التدريبية علي نمط القيادة بالكلية، فعلى سبيل المثال السيدة الأستاذة الدكتور عميد الكلية (مراجع خارجي معتمد لهيئة ضمان الجودة والاعتماد) والسيدة الأستاذة الدكتورة مدير وحدة ضمان الجودة وعدد من أعضاء فريق العمل بالمعايير بالكلية حاصلين على دورات الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد، الأمر الذي انعكس إيجاباً على إقدام الكلية على اتخاذ خطوات جديّة نحو تجديد الاعتماد .

تنمية مهارات القيادات الادارية

تولى الكلية اهتمام بالغاً بتنمية مهارات القيادات الادارية، ويتحقق ذلك من خلال الدورات المقدمة من التنظيم والادارة لرفع المهارات القيادية، الأدائية والسلوكية للقيادات الادارية، كذلك تعد وحدة التدريب والتنمية البشرية خطة تدريبية للقيادات الادارية بناء على احتياجاتهم بغرض تطوير المهارات المختلفة (مرفق 2-2-4).

مؤشرات تقييم التدريب:

كما يتم قياس مردود وأثر التدريب على القيادات الاكاديمية والادارية بالكلية بصورة دورية بناءً علي التغذية الراجعة وذلك من خلال استبيانات الرأي، استمارات التقييم من الرئيس المباشر بالإضافة إلى اللقاءات المباشرة والاجتماعات الدورية (مرفق 2-2-5)

كما تتبع الكلية وسائل عديدة لاعداد قيادات مستقبلية و استحداث مواقع قيادية لشباب اعضاء هيئة التدريس مثل :-

تعيين منسقين كمنسق قواعد البيانات للجنة المناخ

منسق للجنة المناخ

منسق للمركز UCCD بالجامعة

منسق مركز تطوير الاداء الجامعي

منسق لوحدة القياس و التقييم

نواب لوحدة ضمان الجوده و وحدة القياس و التقييم بالكلية (مرفق 2/2/6)

3/2 معايير تقييم أداء القيادات موضوعية، وتشارك الأطراف المعنية في عملية التقييم، وتستخدم النتائج لتحسين الأداء المؤسسي.

تتبنى الكلية نمط قيادة ديمقراطي يشجع على المشاركة وإبداء الرأي وحرية النقد والابتكار، وتستخدم أسلوب الحوار في الوصول إلى القرارات وتطبيق استقصاءات على أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والعاملين والطلاب.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



يتم تقييم أداء القيادات كالتالى:

• تقييم العميد من قبل القيادات الإدارية (وكلاء الكلية، رؤساء الأقسام، أمين الكلية) والجهاز الإدارى وأعضاء هيئة التدريس بالكلية:

• ويشمل التقييم قياس ثلاث محاور رئيسية وهى : المهام الإدارية والسمات القيادية، المهارات الشخصية والتعامل مع الآخرين (ويشمل كل محور مجموعة من المعايير الملائمة لقياس مهام وصفات عميد الكلية وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن تقييم أداء عميد الكلية من قبل الوكلاء وأعضاء هيئة التدريس بالكلية عن العام الأكاديمى 2024-2023 بنسبة 90% بينما كانا النسبة في العام الأكاديمى 2023-2022 بنسبة 87.5% وفي عام 2021-2022 كانت النسبة 92% . بينما كانت النسبة نسبة رضا الجهاز الادارى بالكلية عن العام الأكاديمى 2024-2023 96% بينما كانت في العام الأكاديمى 2023-2022 (92 %) و في عام 2022-2021 كانت النسبة 93% . (مرفق 2-1).

• كما يتم تقييم وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن العام الأكاديمى 2024-2023 بنسبة 94% وعن العام الأكاديمى 2023-2022 بنسبة 90% بينما كانت في عام 2021-2022 النسبة 90% . كما يتم تقييم ووكيل الكليه لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة من قبل القيادات الإدارية (رؤساء الأقسام، اعضاء هيئة التدريس ، أمين الكلية) وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن العام الأكاديمى 2024-2023 بنسبة 80% وعن العام الأكاديمى 2023-2022 بنسبة 76% بينما كانت في عام 2022-2021 النسبة 75% . وأيضا وكيل الكليه للدراسات العليا والبحوث وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن العام الأكاديمى 2024-2023 بنسبة 84.5% وعن العام الأكاديمى 2023-2022 بنسبة 80% وعن عام 2022-2021 بنسبة 75%.

• كما يوجد معايير لتقييم أداء رؤساء الاقسام العلمية المختلفه بالكلية و تحديد نقاط الضعف و الشكاوى الخاص بنمط القيادة المتبع في الاقسام العلمية وهى : المهام الإدارية والسمات القيادية، المهارات الشخصية والتعامل مع الآخرين وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن العام الأكاديمى 2024-2023 بنسبة 94% وعن العام الأكاديمى 2023-2022 بنسبة 90% بينما في عام 2022-2021 كانت النسبة 85% . (مرفق 2-3).

• كما يتم ايضا تقييم أمين الكلية من قبل القيادات الإدارية الجهاز الإدارى بالكلية:

• ويشمل التقييم قياس ثلاث محاور رئيسية وهى: المهام الإدارية والسمات القيادية، المهارات الشخصية والتعامل مع الآخرين) ويشمل كل محور مجموعة من المعايير الملائمة لقياس مهام وصفات امين الكلية وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن العام الأكاديمى 2024-2023 بنسبة 73.5% وعن العام الأكاديمى 2022-2023 بنسبة 68.5% بينما كانت في عام 2022-2021 النسبة 63.5% . (مرفق 2-3).

• يتم قياس مستوى الرضا الوظيفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة عن نمط القيادة المتبع من خلال نماذج الكترونية "جوجل فورم" وتحليل نتائج التقييم، وأظهرت نتائج التقييم لكلا من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مستويات رضا تخطت نسبة 87% عن نمط القيادة و لعل من اوضح الامثلة للاستفادة من نتائج التقييم الخاص بالقيادات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



الاكاديمية كان زيادة اللقاءات الدورية لاجراء هيئة التدريس مع العميد و الوكلاء للوقوف على المستجدات و معوقات العملية التعليمية بالكلية للتعامل مع الشكاوى (مرفق 2-3-4).

كما تقوم القيادة ببحث شكاوى العاملين بالكلية بصورة منتظمة وذلك بدراسة ارائهم ومقترحاتهم بعمل استبيانات و لقاءات دوريه مباشرة ووجود صندوق مقترحات و شكاوى بالكلية (مرفق 2-3-5)

2 / 4- للمؤسسة قيم جوهرية معلنة ومتاحة للمعنيين، وآليات فاعلة لضمان الشفافية والممارسات العادلة وعدم تطبيق الأخلاقيات المهنية بين أفراد المؤسسة.

كلية الطب البيطري قيم جوهرية وسياسات عامة لضمان العدالة والنزاهة والشفافية وعدم التمييز، تم تحديثها واعتمادها بمجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12 ، كذلك تم نشرها بالوسائل المختلفة (موقع الكلية، جروب الواتس- بيطرى معتمدة- ارسالها لمجالس الأقسام- مطويات ورقية) (مرفق 1-4-2).

رابط القيم الجوهرية للكلية على موقع الكلية الالكتروني (توضع القيم و سياسات على صفحة الكلية)

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/2022/sysat.pdf>

يوجد للكلية عدد من الأدلة الخاصة بأداب وأخلاق المهنة لضمان الممارسات الأخلاقية للتوظيف على كافة المستويات، ومنها:

1- دليل أخلاقيات المهنة لجميع أعضاء هيئة التدريس ، وشارك فى وضعه ممثلين عن جميع أفراد الكلية.

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/2013/dalil/ethics-guide.pdf>

2- دليل حماية الملكية الفكرية وهو دليل يلتزم به جميع أعضاء هيئة التدريس للحفاظ على حقوق الملكية الفكرية والنشر

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/2014/gawda/int-prop-protect-guide.pdf>

الالتزام بحقوق الملكية الفكرية والنشر:

- تحرص المؤسسة على نشر ثقافة المصداقية و النزاهة في جميع سياساتها وقراراتها و تعاملاتها داخل و خارج المؤسسة.
- اعتماد وثيقة حماية حقوق الملكية الفكرية والنشر بمجلس الكلية رقم (174) بتاريخ (18/5/2010) وتم توزيعه على الأقسام وتم نشر هذا الميثاق على موقع الكلية وعلى لوحة الاعلانات بالكلية (مرفق 2-4-2).
- تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة بحقوق الملكية الفكرية والنشر و الإجراءات الرسمية للمحافظة على حقوق التأليف والنشر كما تقوم ادارة الكليه بمتابعة أي انتهاكات للملكية الفكرية طبقا لقانون الملكية الفكرية المصري رقم 82 لعام 2002 (مرفق 2-4-2) وقد قامت الكلية بوضع لافتات تعريفية واسترشادية لهذا القانون كما وفرت الكلية نسخ من قانون الملكية الفكرية التابع للقانون المدني لعام 2002 ويتم متابعة أي تعديل في القانون.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



تم التوعية بأهمية الإلتزام والمحافظة على حقوق التأليف والنشر خلال اللقاءات الدورية لعميد الكلية ومدير وحدة الجودة مع أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري والطلاب كما تم تفعيل اجراءات حقوق الملكية والنشر بعمل نموذج للتقدم لنشر كتاب الى جانب نموذج شكوى لحفظ حقوق الملكية، كما تم عقد ورشة عمل عن "حقوق الملكية الفكرية:

حاضر فيها أ.د/ أحمد لبيب (أستاذ القانون- بكلية الحقوق- جامعة المنصورة) بتاريخ 2022/3/2 لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة.

تم إعلان قواعد وإجراءات المحافظة علي حقوق الملكية الفكرية والنشر في المكتبة و علي الموقع الإلكتروني للكلية وتم تعميمها علي السادة أعضاء هيئة التدريس.

قامت الكلية بوضع إجراءات و قواعد محددة و معلنة فيما يتعلق بالمحافظة على الحقوق الملكية الفكرية و النشر و التي تتضمن:

تم إستحداث إستمارة لتسجيل الأبحاث العلمية بالكلية كأحد اليات حماية حقوق الملكية الفكرية وتم اعتمادها بمجلس الكلية رقم (249) وبتاريخ (2016/1/19) لتصبح من متطلبات تشكيل حكم ومناقشة الرسائل العلمية ، كذلك (تم اعتماد لجنة أخلاقيات البحث العلمى التى تختص بتقييم الخطط البحثية للماجستير والدكتوراة والأبحاث المزمع عقدها وفقا لاليات وقواعد محددة (مرفق 2-4-2).

التزم الباحثين فى الكلية باستخراج شهادات عدم الانتحال الادبى (Turnitin) كاجراء من إجراءات قبول البحث للترقية أو الرسائل للحكم والمناقشة بالإضافة الى ملئ إستمارة تسجيل الأبحاث العلمية للتأكد من تنفيذ آلية حقوق الملكية الفكرية و من ثم، تم عقد ورشتين عمل عن هما ورشة عمل " كتابة البحث العلمى " وقد حاضر فيها أ.د/ خالد ابراهيم سلام بتاريخ 2022/2/16 وورشة عمل " أخلاقيات البحث العلمى" وقد حاضر فيها أ.د/ هبة الله السيد محجوب بتاريخ 2023-1-1 (مرفق 2-4-3).

تحرص القيادة الأكاديمية فى كلية الطب البيطرى على إقرار ضوابط ضمان العدالة و عدم التمييز على النحو التالى:

1) ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس علي سبيل المثال:

يتم تعيين أعضاء هيئة التدريس والمدرسين المساعدين والمعيددين بناء على الخطة الثلاثية المحددة سلفا وطبقا لقانون تنظيم الجامعات (مرفق 2-4-4).

كما تحري الكلية العدالة فى إيفاد البعثات والمنح الأجنبية حيث تقوم الكلية بالإعلان عن المنح والبعثات داخل الكلية (عن طريق الرابط المرسل لوكيل الدراسات العليا والبحوث من قبل الجامعة).

قامت الكلية بالإعلان على منح مقدمة من وزارة الزراعة الأمريكية (USDA) وذلك وفقا لاتفاقية التعاون المبرمة معها لسفر أعضاء هيئة التدريس لمدة 6 أشهر إلى الولايات المتحدة الأمريكية، وتم اعلان شروط التقدم وتقييم المتقدمين



وفقا لمدى استيفائهم لشروط التقدم واللقاءات الشخصية معهم وتم ترشيح عدد من أعضاء هيئة التدريس للسفر لاجراء أبحاث ما بعد الدكتوراة (مرفق 2-4-5).

• يتم توزيع الأعباء بين أعضاء هيئة التدريس بالتساوي ويكون التوزيع داخل مجالس الاقسام وبموافقة مجلس القسم علي جدول التوزيع سواء للمقررات الدراسية أو الاشراف علي الرسائل العلمية ومرفق وثيقة لتوزيع أعباء العمل

والاشرافات والمكافات على أعضاء هيئة التدريس بالأقسام (مرفق 2-4-6).

• تحرص كلية الطب البيطري علي صرف جوائز حوافز النشر لأعضاء هيئة التدريس المتميزين والناشرين لأبحاثهم في مجلات علمية عالمية ذات معامل تأثير عالي (عن طريق تحفيز أعضاء هيئة التدريس للتقدم لحوافز النشر المقدمة من الجامعة والاعلان عنها) كما تحرص الكلية علي ترشيح الاكفاء من أعضاء هيئة التدريس استنادا علي جوده الانتاج العلمى للحصول على جوائز الجامعة المختلفة (مرفق 2-4-7).

• التزام اعضاء هيئة التدريس بالتواجد بحد أدنى 4 أيام أسبوعيا بالكلية تطبيقا لمعايير الجودة ووفقا لجدول التشغيل و الساعات المكتبية الارشاد الأكاديمي المعتمدة من قبل مجلس القسم فى بداية كل فصل دراسى (مرفق 2-4-8).

• توزيع التدريب الصيفى والقوافل البيطرية للطلاب بالتساوى بين أعضاء هيئة التدريس وخاصة فى الأقسام الاكلينيكية (مرفق 2-4-9).

ضمان العدالة و عدم التمييز بين العاملين:

• يتم توزيع أعباء العمل بالتساوي بين العاملين و يتم ترقيته الساده العاملين بشفافية مع تطبيق شروط الترقى وتوزيع المقابل المادي طبقا لمجهوداتهم وتقديم حافز مادي للعمال الذين يتعرضون لمخاطر في العمل و تعتمد قواعد ترقية العاملين علي الأقدمية، وتتم بشكل مركزى على مستوى الجامعة، ويتم توزيع المقابل المادى طبقا للدرجة الوظيفية للعاملين و صرف مكافأة للموظفين و العمال الأكفاء ومثال على ذلك توزيع مكافات مالية للعمال و الموظفين . (مرفق 2-4-10).

ضمان العدالة و عدم التمييز بين الطلاب:

• تقوم الكلية بتوفير فرص متساوية بين الطلاب للحصول على الدعم المالي والتعليمي وممارسة الأنشطة المختلفة بالكلية والأخذ بأرائهم ومقترحاتهم دون التمييز بينهم من حيث الجنس أو الدين بناء علي تفوقهم الدراسي أو للطلبة المتعثرين بناء علي البحث الإجتماعي (مرفق 2-4-11).

• توزع لجان الامتحانات الشفهية بطريقة عشوائية دون تمييز أو تحديد، تولى الكلية كامل الاهتمام لأبنائها الطلاب وذلك للتقدم بالتماسات لاعادة رصد الدرجات والبت فيها وإعلام الطالب بنتيجة إعادة الرصد (مرفق 2-4-12).

• تحرص إدارة الكلية علي تطبيق قواعد الرأفة التي تم اعتمادها من مجالس الكلية بجلسته (205) بتاريخ (2013/10/16) وتقوم الكلية بإعادة النظر فى قواعد الرأفة كل عام كما تحرص علي الرد والاستجابة لتظلمات الطلاب بخصوص نتائج الفصل الدراسي الاول و الثاني (مرفق 2-4-13).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



ممارسات أخلاقيات المهنة:

- **تحرص القيادة الأكاديمية علي الممارسات الاخلاقية للمهنة و ذلك من خلال مايلي:**
- وجود ميثاق أخلاقي موثق ومعتمد ومعلن في صورة دليل ملزم لجميع الأفراد بالكلية يتضمن الممارسات الأخلاقية للوظيفة على كافة المستويات مثل الإلتزام بأخلاقيات المهنة، أمانة التعامل مع الزملاء والرؤساء والمرؤوسين وإحترام حقوق الآخرين (دليل أخلاقيات المهنة) **(مرفق 2-4-14)** ويتضمن الميثاق إجراءات كافية للحفاظ على حقوق التأليف والنشر وفي كثير من اللقاءات تقوم إدارة الكلية بشرح مثل هذه الأخلاقيات وتحذير السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والإداريين من مخاطر ذلك. كما أن الكلية قامت بعمل أيضا ما يلي:
- عمل كتيب عن أخلاقيات المهنة وتوزيعه **(مرفق 2-4-14)**.
- تحرص الكلية على إتاحة دليل أخلاقيات المهنة و توزيعه على جميع الأطراف الداخلية والخارجية كما تم نشر هذا الدليل على موقع الكلية وعلى لوحة الاعلانات بها.
- يتم تطبيق قانون تنظيم الجامعات الحالي والذي يتضمن عدد من النصوص الهامة بشأن أخلاقيات المهنة كنص المادة 110 من هذا القانون **(مرفق 2-4-15)**.
- يوجد نماذج تقييد تطبيق قواعد وأخلاقيات المهنة بقرارات رسمية من رئيس الجامعة الأصيلة **(مرفق 2-4-16)**.
- توفير الإرشاد الأكاديمي للطلاب لتذليل العقبات التي تواجه الطلاب ووضع صناديق خاصة بالشكاوى أمام المعامل بالكلية لتلقى الشكاوى والمقترحات وتطبيق منظومة الشكاوى الالكترونية **(مرفق 2-4-17)**.
- كما تلتزم المؤسسة بتطبيق آليات لمتابعة تنفيذ هذه السياسات وتتخذ الاجراءات اللازمة في حاله عدم الإلتزام بها مثل إعادة مراجعة أوراق الطالب المتقدمين بالتماسات من نتائج بعض المواد عن طريق آليات التظلمات وبناء عليها يتم تعديل بعض النتائج طبقا لقرار لجنة شئون التعليم والطالب ومجلس الكلية على هذه التعديلات. كما يتم إعادة توزيع جدول المحاضرات في حالة شكوى بعض الطالب حيث يتم طرح مقترح للجدول الدراسي أولا قبل اعتماد النسخة النهائية بناء على رأى الطالب وطبقا للمواد المسجل بها الطالب . كما يتم تطبيق آليات للمساءلة والمحاسبة طبقا لقانون تنظيم الجامعات مثل عمل تصحيح المسارات غير العادلة فور اكتشافها مثل توزيع الأعباء التدريسية والحوافز والمكافآت والجزاءات تفعيلا للقرارات التصحيحية التي تتخذها الكلية للمسارات غير العادلة والاستفادة من التغذية الراجعة الواردة من المستفيدين من هذه القرارات. **(مرفق 2-4-18)** .

5-2- المعلومات المعلنة عن المؤسسة شاملة وتغطي سائر أنشطتها، وتضمن المؤسسة مصداقيتها

وتحديثها.

- تتيح الكلية المعلومات الكافية عنها كما تتوفر كافة المعلومات الموثقة عنها و ذلك على الموقع الالكتروني الخاص بها وفي دليل الطالب لتوضيح كافة الأنشطة المختلفة داخل وخارج الكلية ويتم تحديث هذه المعلومات بصفة دوريه.
- تحرص الجامعة على استخدام عدد من قواعد البيانات التي تضم جميع الإدارات، والتي تعمل على الربط بينها،



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



كما تحرص ادارة الكلية على تحديث بياناتها على تلك القواعد فيما يخصها كما تقوم بالتدقيق والتحديث باستمرار بحيث تيسر جميع المهام التي تقوم بها الكلية، وتتعدد تلك القواعد وهي على سبيل مثال لا الحصر:

• نظام ابن الهيثم لإدارة شؤون

الطلاب: <http://app1.mans.edu.eg/mudb3/Education/Login/ibnalhaitham.asp>

• نظام ابن الهيثم لإدارة شؤون الخريجين

[http://graduates.mans.edu.eg/static/graduates/Login.html?2542:](http://graduates.mans.edu.eg/static/graduates/Login.html?2542)

• نظام ابن الهيثم لإدارة الدراسات العليا: <http://app1.mans.edu.eg/mudb3/pgs.asp>

• نظام الزهراء لإدارة المدن الجامعية: <https://alzahraa.mans.edu.eg>

• نظام المستقبل لإدارة المكتبات: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام الحسابات الخاصة: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام الفارابي لإدارة جودة التعليم والتعلم: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام لحفظ مستندات جامعة المنصورة: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام الأمين لإدارة الخزن والعهد: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام الشؤون القانونية: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام شؤون الوافدين: <http://app2.mans.edu.eg/future.htm>

• نظام البيانات الأكاديمية لأعضاء هيئة التدريس: <http://eupc.mans.edu.eg>

• تتوافر بالكلية قواعد للبيانات لكل الإدارات والأقسام من أهمها قواعد بيانات الطلاب , الدراسات العليا، الميزانية

، العاملين ، أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم ويتم تحديثها تباعا بالمستجدات على صفحة الكلية بالشبكة العنكبوتية (مرفق

1-5-2).

• تتحري الكلية المصدقية في الاعلانات و المعلومات المنشورة علي موقعها الالكتروني ومواقع التواصل الخاصة

بها عبر عدة وسائل منها ولضمان حفظ المعلومات جارى العمل بنظام الكتروني لحفظ واستدعاء معظم الوثائق والمعلومات

بجميع الإدارات والأقسام الإدارية وكذلك يوجد حفظ ورقى لبعض منها وفي الدفاتر المعدة لهذا بغرفة المحفوظات بالكلية.)

مرفق 2-5-2)

6/2 الهيكل التنظيمي معتمد ومعلن وملئم لحجم المؤسسة ونشاطها، ويتضمن الإدارات الأساسية
اللازمة لتحقيق رسالتها وأهدافها.

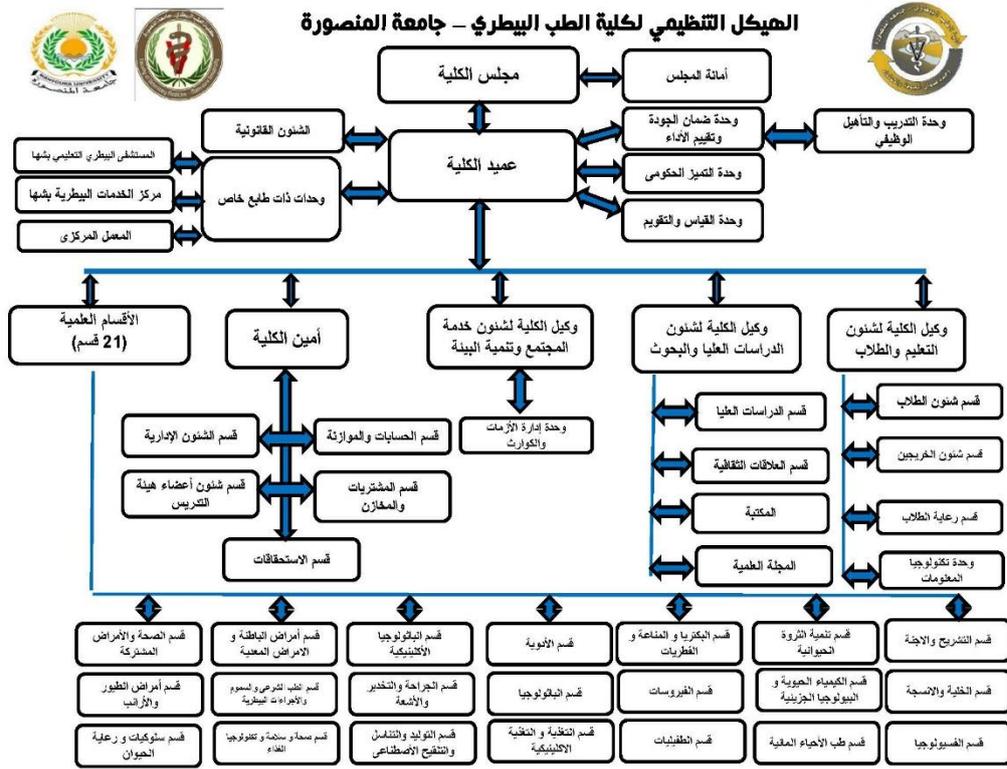
هيكل تنظيمي ملائم ومعتمد:

• يوجد هيكل تنظيمي لكلية الطب البيطري بجامعة المنصورة معتمد ومعلن و ملائم بناء على الهيكل التنظيمي

الوارد من الإدارة العامة للتنظيم والإدارة بالجامعة قرار رئيس الجامعة رقم (189) بتاريخ 2020/1/11. هذا ويتصف



التشكيل بالمرونة والقابلية للتعديل ليتناسب مع أنشطة الكلية ويضمن تحقيق رسالة الكلية. وقد تمت مراجعة مخطط الهيكل التنظيمي للكلية وتم تحديثه واعتماده في مجلس الكلية بجلسته رقم (347) المنعقدة يوم الثلاثاء بتاريخ 2021/8/17. كما تم عرضه علي الموقع الإلكتروني للكلية وتم عمل تحديث اخير بتاريخ 2023/10/17 في جلسته رقم (321) (مرفق 2-1-6). ويتضمن الهيكل التنظيمي للكلية جميع الاقسام العلمية و الادارية و الوحدات و اللجان التابعة بكافة قطاعات الكلية حيث يشمل جميع الوحدات واللجان التابعة لعميد الكلية مثل وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء ووحدة القياس والتقويم ووحدة التميز الحكومي والوحدات ذات الطابع الخاص (المستشفى البيطري التعليمي بشها – المركز الجامعي للخدمات البيطرية – المعمل المركزي)..... وكذلك اللجان التابعة لوكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب مثل لجنة شئون التعليم والطلاب و اللجان التابعة لوكيل الكلية لشئون الدراسات العليا مثل لجنة الدراسات العليا والبحوث و الوحدات واللجان التابعة لوكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة مثل وحدة الأزمات والكوارث ولجنة متابعة الخريجين ولجنة السلامة والصحة المهنية ولجنة شئون البيئة و اللجان التابعة لامين الكلية.



- كما يوجد توصيف وظيفي شامل وموثق للوظائف الإدارية بالمؤسسة كما تم عمل كتيب لهذا التوصيف وتم اعتماده في مجلس الكلية بجلسته رقم (205) والمنعقدة يوم الثلاثاء بتاريخ (2012/10/16) (مرفق 2-6-2). كما تم وضعه على الموقع الإلكتروني للكلية على شبكة الأنترنت. كما تم توزيع الكتيب على أفراد المؤسسة للإطلاع عليه وتحديد المسؤوليات (مرفق 2-6-2). وقد تم عمل توصيف وظيفي للقيادات الأكاديمية والوحدات المستحدثة وتم اعتماده من مجلس الكلية بجلسته (205) المنعقدة يوم الثلاثاء الموافق 2012/10/16 (مرفق 2-6-2). كما يوجد التوصيف الوظيفي الفعلي للعاملين



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



بالمؤسسة موضح به الإسم والمؤهل والوظيفة والعمل القائم به و بعض المراسلات الخاصة بذلك (مرفق 2-6-2). و يوجد بطاقات للتوصيف الوظيفي مطبوعة ومعلنة خلف كل موظف لبعض الوظائف بالكلية وذلك بمعرفة رؤساء الاقسام الادارية ومعتمد من عميد الكلية (مرفق 2-6-2).

تم عقد ورشة عمل عن نشر الوعى عن التوصيف الوظيفى لأعضاء الجهاز الادارى بالكلية وكذلك أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وذلك فى 2021/10/19 وحاضر فيها أ.م.د/ إيمان أحمد أبو الفضل (نائب مدير وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية (مرفق 2-6-2)).

. نقاط التميز

- وجود خطة لمواجهة الأزمات والطوارئ المالية .
- توفير خطة للتدريب وتنمية المهارات الإدارية للقيادات الأكاديمية.
- وجود آلية واضحة لتقييم أداء القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية.
- وجود دليل نشر حقوق الملكية الفكرية والنشر .
- تطبيق برامج كشف الانتحال العلمي.
- وجود لجنة لأخلاقيات البحث العلمي بالكلية.
- وجود إجراءات تضمن عدم تعارض المصالح وإجراءات تصحيحية للممارسات غير العادلة.
- وجود هيكل تنظيمي محدث ومعتمد .



3- إدارة الجودة والتطوير

للكلية نظام لإدارة الجودة توفر له القيادة سبل الدعم، وتلتزم بإجراء تقييم ذاتي شامل ومستمر، وتستعين بالمراجعات الداخلية والخارجية لضمان جودة الأداء، وتستخدم نتائج التقييم والمراجعة في تطوير الأداء

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئياً	غير مستوف
1. للمؤسسة وحدة لضمان الجودة يتوفر لها الكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة، ويشارك فيها ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة ويراعى تباين الخبرات والمهارات لتغطية المهام المتعددة.	√		
2. اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة تتضمن هيكلًا تنظيميًا ذا تبعية وعلاقات واضحة، وتحدد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة، بما يسهم في تفعيل دورها ويساند أنشطتها.	√		
3. تقييم أنشطة المؤسسة يتم بصفة دورية باستخدام مؤشرات أداء موضوعية، وأدوات ملائمة، ومراجعات داخلية وخارجية.	√		
4. نتائج تقييم أنشطة المؤسسة تناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسمية، ويُستفاد منها في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير.	√		



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



1-3 للمؤسسة وحدة لضمان الجودة يتوفر لها الكوادر المؤهلة والتجهيزات الملائمة، ويشارك فيها ممثلون عن مختلف الفئات بالمؤسسة ويراعى تباين الخبرات والمهارات لتغطية المهام المتعددة

تعتبر الوحدة المعنية بإدارة الجودة من الوحدات التنظيمية المهمة في الكلية حيث تتولى مهام التقييم الذاتي المستمر ونشر ثقافة الجودة بين أفراد الكلية وتنمية مهارات أعضاء هيئة التدريس والجهاز الإداري فيما يتعلق بإدارة نظم الجودة من خلال ورش العمل والندوات واجتماع رؤساء الأقسام العلمية. وتمثل الممارسات التطبيقية للجوانب التنظيمية لوحدة ضمان الجودة في المؤسسة في الآتي:

- تتوافر لدى كلية الطب البيطري جامعة المنصورة وحدة لضمان الجودة وتقييم الأداء محددة السلطات والمسئوليات ولها رؤية ورسالة معتمدة وموثقة ومعلنة كما تتوفر بالوحدة الأجهزة الحديثة والملائمة لممارسة مهام الوحدة ولدعم أنشطتها وتقوم الكلية بعمل الصيانة اللازمة وتجديد الأجهزة باستمرار كما يوجد لكل موظف جهاز حاسب آلي خاص وحديث به بالإضافة الى الأجهزة المساعدة الأخرى وبيانها كالتالي: (مرفق 1-3-1).

النوع	
ماكينة تصوير وبها طابعة وماسح ضوئي	١
جهاز كمبيوتر PC لكتابة التقارير وتحليل البيانات	٢
طابعة ليزر	٣
ماسح ضوئي	٤
شبكة إنترنت داخلية	٥
مكتب	٦
دواليب	٧
منضدة للاجتماعات	٨
كنية انتريه	٩
تكييف	١٠

- يوجد للوحدة هيكل تنظيمي معتمد وموثق ذو تبعية تنظيمية واضحة في هيكل الكلية يتبع مباشرة عميد الكلية في الهيكل التنظيمي للكلية وتتحدد سلطات ومسئوليات هذه الوحدة بكل ما يخص أمور الجودة. وللوحدة مجلس إدارة معتمد وموثق يساعدها على القيام بدورها وأداء مهامها بكفاءة وفاعلية. ويشارك في وحدة ضمان الجودة عدد من

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الكوادر المؤهلة من اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم مثل المجلس الادارى للوحدة ويتكون من العميد والوكلاء ومدير الوحدة ونائبه وأمين الكلية وعضو جهاز ادارى وعدد (2) ممثلى أعضاء هيئة التدريس وعدد (2) أطراف مجتمعية وعدد (1) طالب كما يمثل أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم من خلال المجلس التنفيذي للوحدة والذي يتمثل من مدير الوحدة ونائبه ومدير المكتب الفنى وعدد (12) رؤساء معايير بالاضافى الى منسقى الأقسام العلمية كما يوجد عدد (2) من اعضاء الجهاز الاداري بالوحدة .

عدد العاملين بوحدة ضمان الجودة	
الجهاز الادارى	أعضاء هيئة التدريس
2	المجلس الادارى للوحدة العميد+الوكلاء+مدير الوحدة +نائبه +أمين الكلية +عضو جهاز ادارى +عدد (2) ممثلى أعضاء هيئة التدريس + عدد (2) أطراف مجتمعية + عدد (1) طالب
	المجلس التنفيذي للوحدة المدير + النائب + مدير المكتب الفنى + 12 رئيس معيار + عدد (25) منسق قسم علمى

و تدعم الكلية الوحدة بالكوادر البشرية المؤهلة في مجال ضمان الجودة، كما تدعم اشتركهم في الدورات التدريبية الخاصة بنظم الجودة والتقييم الذاتي وتصميم خطط التطوير في ضوء التغذية الراجعة المستمدة من نتائج التقييم كما ان العديد من هذه الكوادر يعمل كمراجع داخلي او خارجي. بالإضافة إلى وجود منسق للجودة بكل قسم من الأقسام العلمية بالكلية وكذلك يوجد بالأقسام العلمية لجان داخلية لأعمال الجودة وكذلك يوجد بالوحدة لجان داخلية لإدارة أعمال المعايير الأكاديمية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



● الدورات الحاصل عليها أعضاء وحدة ضمان الجودة

عدد الدورات	العضو
15	مدير وحدة ضمان الجودة
3	نائب مدير وحدة ضمان الجودة
3	رؤساء المعايير
12	أمين وحدة ضمان الجودة

وتحرص الكلية علي ملائمة وتنوع الكوادر المشاركة في الوحدة من أعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة واداريين بما يتناسب مع ما ورد في اللائحة الداخلية حيث يعمل بالوحدة أعضاء المجلس التنفيذي وأعضاء اللجان التنفيذية ومدير ونائب مدير للوحدة للإشراف علي نظام العمل بالوحدة وتمثيل الوحدة امام الغير وترشيح قادة فرق العمل كما يوجد أمين للوحدة للإشراف علي الاعمال اليومية واعداد وتسجيل اجتماعات مجلس الوحدة وتيسير الاعمال الإدارية والمالية وكذلك يوجد منسق اداري لتجهيز محاضر الاجتماعات وتنظيم العمل اليومي واستلام الصادر والوارد من والي الوحدة وارسال التقارير الدورية الي مركز ضمان الجودة وتقييم الأداء بانتظام. (مرفق 3-1-2).

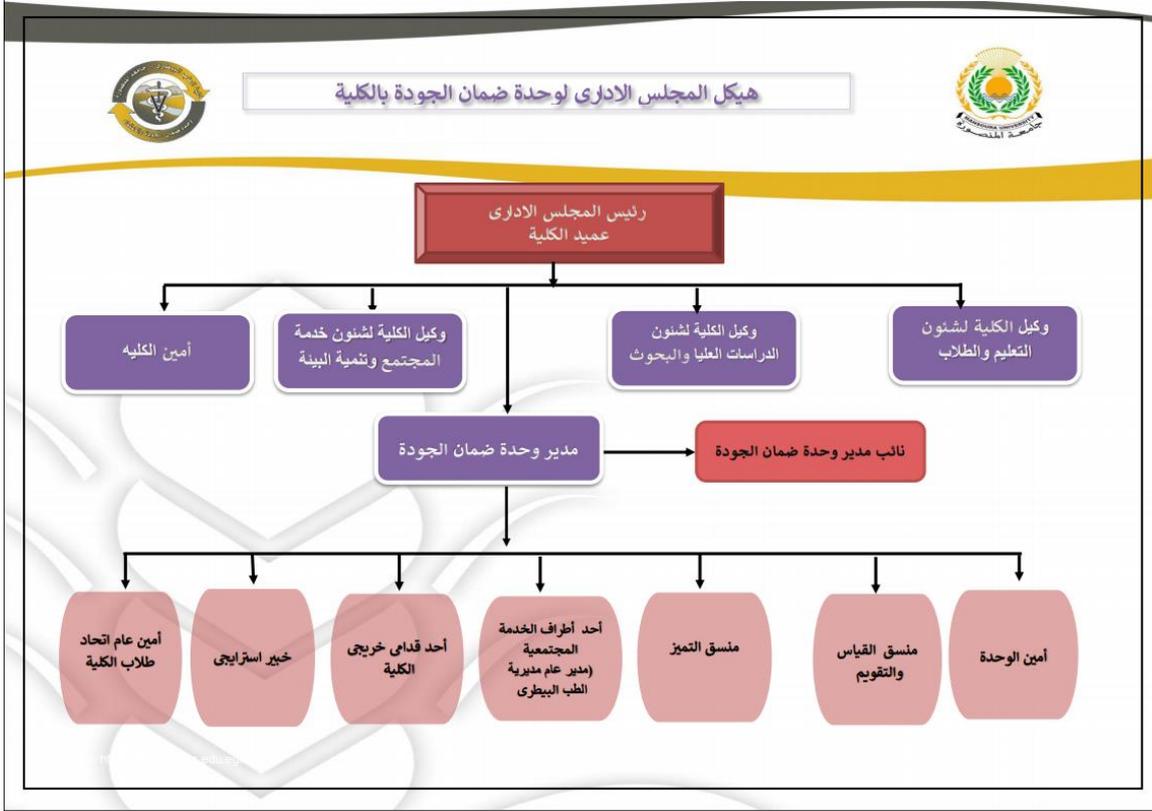
● وتسعي الوحدة لتوفير المخصصات المالية الكافية للوحدة لممارسة أنشطتها حيث تم الموافقة على توفير مصدر تمويل ذاتي للوحدة بتخصيص جزء من مصاريف طلبة البرامج النوعية بالكلية في مجلس الكلية جلسة 320 بتاريخ 17-8-2021. (مرفق 3-1-3).

3-2- اللائحة الداخلية لوحدة ضمان الجودة تتضمن هيكلًا تنظيميًا ذا تبعية وعلاقات واضحة، وتحدد علاقة الوحدة بمركز ضمان الجودة بالجامعة، بما يسهم في تفعيل دورها ويساند أنشطتها.

● يوجد للوحدة لائحة داخلية محدثة وموثقة ومعتمدة من مجلس الكلية وكان آخر تحديث لها في مجلس الكلية بجلسته رقم 354 بتاريخ 2024/5/14. كما يوجد للوحدة هيكل تنظيمي معتمد وتم اعتماد آخر تحديث له من مجلس الكلية بجلسته رقم (354) بتاريخ 2024/5/14 حيث يوجد للوحدة مجلس ادارى ومجلس تنفيذى و فريق تنفيذي والعديد من اللجان المنبثقة مثل لجنة تنمية الموارد الذاتية ولجنة الدعم الطلابي ولجنة الاستبيانات ولجنة تقويم الامتحانات التي تعمل جميعا في دعم ثقافة الجودة ومتابعة تنفيذ مؤشرات الأداء من اجل عملية التقييم الذاتي للمؤسسة. (مرفق 3-2-1).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، تتسق مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقاً لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



● تستخدم الوحدة وسائل متنوعة لممارسة أنشطتها على سبيل المثال لا الحصر المراجعين الداخليين والتدقيق الداخلي لممارسة أنشطتها مثل الاجتماع مع الإداريين في حضور مدير وحدة الجودة وعميد الكلية لمناقشة مشاكلهم، واعداد التقرير السنوي لإنجازات الكلية وعرض نتائج التقويم على أعضاء هيئة التدريس، كما تتم الإستعانة بالمراجعات الداخلية والخارجية لمقررات مرحلة البكالوريوس بمراجعين خارجيين للبرامج والمقررات الدراسية. كما تعتمد الوحدة في ممارسة أعمالها على تكنولوجيا التواصل الحديثة والسريعة لسرعة التواصل بين أعضائها التنظيميين حيث أن للوحدة موقع الكتروني يتم الوصول اليه من خلال الصفحة الرئيسية للموقع الالكتروني الخاص بالكلية، وكذلك فإن الاعضاء التنظيميين للوحدة من منسقي المعايير ومنسقي الأقسام تتواصل فيما بينها بطرق التواصل السريعة والحديثة مثل الفيسبوك والواتس أب كما يتم التواصل عن طريق موقع الكلية على المواقع الالكترونية المختلفة.

● علي سبيل المثال لا الحصر يمكن سرد بعض ما تقوم به الوحدة في النقاط الآتية: (مرفق 2-3-2).

● وضع الخطة الاستراتيجية شاملة جميع عناصر الرؤية والرسالة والتحليل البيئي - متابعة تنفيذ الخطة التنفيذية واعداد الدراسة الذاتية والتقرير السنوي الذاتي سنويا ووضع نقاط القوة ونقاط التحسين.

● المراجعة من الداخلية للأقسام العلمية وعمل الاجراءات التصحيحية وخطط التحسين طبقا لتقارير المراجعات الداخلية من الكلية ومركز ضمان الجودة.

● ويقوم مدير وحدة ضمان الجودة بعمل اجتماعات دورية لمجموعات العمل لمناقشة أعمال الجودة ومتابعة العمل، كما يتم عمل المجالس الادارية والتنفيذية للوحدة شهريا ويتم عمل ورش عمل لنشر ثقافة الجودة لمختلف الفئات بالكلية. وتقوم الوحدة أيضا بكتابة الدراسة الذاتية وعمل الاستبيانات الخاصة بالمعايير المختلفة.

● وقامت أيضا بعمل خطة تحسين لنقاط الضعف الواردة بتقرير المراجعة الخارجية للكلية من قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد وتم اعتمادها في مجلس الكلية كما يتم تحديث خطة التحسين سنويا وقد تم اعتماد خطة تحسين الاستبيانات الخاصة بمعايير التقويم الذاتي والاجراءات التصحيحية لعام 2022-2023 في مجلس الكلية بجلسته رقم (349) بتاريخ 2023/12/17 .

● كما قامت الوحدة بتحديثات جديدة في تشكيل الوحدة ولجانها المنبثقة بما يتناسب مع زيادة الكفاءة وتحسين الأداء وعي سبيل المثال لا الحصر قامت الوحدة بالآتي (مرفق 3-2-4)

● تحديث لجنة المراجعة الداخلية في مجلس الكلية بجلسته رقم (340) بتاريخ 2023/3/15.

● تحديث تشكيل المجلس الإداري لوحدة ضمان الجودة بمجلس الكلية 2021/7 .

● تحديث تشكيل المجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة بمجلس الكلية 2021/7 .

● تحديث تشكيل الفريق التنفيذي لمعايير الجودة بمجلس الكلية 2021/7 .

● تحديث منسقي الأقسام الإدارية بمجلس الكلية 2021/7 .



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- تحديث تشكيل الوحدات واللجان الخاصة المنبثقة من وحدة ضمان الجودة بمجلس الكلية 2021/7 .
- اعتماد خطة عمل وحدة ضمان الجودة من ابريل وحتى ديسمبر 2021م والتي تم عرضها على كلا من المجلس الإداري والمجلس التنفيذي للوحدة المنعقدين في (10، 8/8/2021) م.
- تحديث تشكيل لجنة الاعتماد البرامجي (الفريق التنفيذي لمعايير جودة برنامج " صحة وسلامة الغذاء " في مجلس-8-2021
- اعتماد الخطة السنوية لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء في مجلس 9-2021.
- تجديد وتحديث الملفات والمستندات الخاصة بمعايير الجودة بالوحدة واستكمال الاقسام العلمية لملفات المقررات بصفة مستمرة.
- اعتماد تحديث لجنة المراجعة الداخلية بمجلس يناير 2022.
- اعتماد تحديث الرؤية والرسالة والأهداف الاستراتيجية للكلية بمجلس فبراير 2022.
- اعتماد الخطة التنفيذية الانتقالية لحين الانتهاء من تنفيذ الخطة الاستراتيجية للكلية بمجلس فبراير 2022.
- عرض اعتماد تحليل الفجوة بين الوضع الراهن والمستهدف وكذلك اعتماد السمات المميزة للكلية والوضع التنافسي مع الكليات المناظرة بمجلس الكلية بجلسته رقم (327) بتاريخ 2022/3/8.
- اعتماد تقرير لجنة المراجعة الداخلية بالكلية بمجلس مارس 2022.
- عمل زيارة للأقسام العلمية خلال شهر مارس 2022 للوقوف علي استيفاء ملف القسم ومراجعة نشاط الاقسام من حيث استيفاء وادخال توصيف البرامج والمقررات علي نظام الفارابي والوقوف علي استعدادات القسم لتجهيز بنوك الاسئلة واستيفاء نماذج المشاريع البحثية بالأقسام العلمية.
- تحديث تشكيل الفريق التنفيذي لمعيار التخطيط الاستراتيجي بمجلس ابريل 2022.
- تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم واعتماد الليات المشرف في الدراسات العليا وتحديث الليات الدعم الطلابي وتحديث الليات جذب الطلاب الوافدين وكذلك تحديث الليات المسائلة والمحاسبة بمجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12.
- تحديث معايير اختيار القيادات الأكاديمية والادارية بمجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12.
- اعتماد تحديث الليات التعامل مع النقص والزيادة في اعضاء هيئة التدريس بمجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12
- اعتماد تحديث ال NORMS بمجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12
- تحديث قائمة الشركاء الإستراتيجيين واعتماد الليات اختيار الشريك الاستراتيجي واعتماد خطة ادارة المخاطر بمجلس مايو 2022.
- تحديث تشكيل الفريق التنفيذي لمعايير الجودة بمجلس يوليو 2022.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- تحديث تشكيل المجلس الاداري لوحدة ضمان الجودة بمجلس الكلية بجلسته رقم (331) بتاريخ 2022/7/19
- تحديث تشكيل المجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة بمجلس الكلية بجلسته رقم (331) بتاريخ 2022/7/19
- اعتماد الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية الحديثة 2023-2027
- اعتماد تحديث وحدة التدريب والتنمية البشرية (المجلس الاداري والتنفيذي) بمجلس سبتمبر 2022
- اعتماد تحديث تشكيل الفريق التنفيذي لمعيار اعضاء هيئة التدريس 2023/9
- تفعيل إلزام اعضاء هيئة التدريس بحضور ما لا يقل عن 4 دورات تدريبية لكل عام وذلك لأدراجها ضمن ملف الترقية كمتطلب من متطلبات الجودة
- اعتماد الدراسة الذاتية لكلية الطب البيطري للعام الجامعي 2021/2022
- اعتماد تحديث تشكيل المجلس الإداري لوحدة ضمان الجودة من مجلس الكلية بجلسته رقم (330) بتاريخ 2022/7/19.
- اعتماد تحديث تشكيل المجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة من مجلس الكلية بجلسته رقم (330) بتاريخ 2022/7/19.
- اعتماد تحديث فريق إعداد وصياغة الخطة الاستراتيجية من مجلس الكلية بجلسته رقم (330) بتاريخ 2022/7/19.
- اعتماد الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية الحديثة 2023-2028 من مجلس الكلية بجلسته رقم (333) بتاريخ 2022/9/13
- اعتماد تقرير عما تم تنفيذه من الخطة التنفيذية الانتقالية لكلية الطب البيطري جامعة المنصورة 2022.
- من مجلس الكلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2022/11/16
- اعتماد الدراسة الذاتية لكلية الطب البيطري للعام الجامعي 2021-2022 من مجلس الكلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2022/11/16
- تم اعتماد الخطة الاستراتيجية الحديثة 2023-2028 لكلية الطب البيطري – جامعة المنصورة. من مجلس الكلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2022/11/16.
- اعتماد رد مركز ضمان الجودة بجامعة المنصورة بتوافق الخطة الإستراتيجية 2023/2027 مع خطتها الاستراتيجية
- اعتماد تشكيل لجنة داخلية لمراجعة توصيف البرامج والمقررات
- اعتماد الخطة التدريبية لوحدة التدريب والتنمية البشرية لعام 2023 من مجلس الكلية بجلسته رقم (339) بتاريخ 2023/2/14.
- اعتماد الاجراءات التصحيحية وخطة التحسين للاستبيانات الخاصة بمعايير التقويم الذاتي من مجلس الكلية بجلسته رقم (339) بتاريخ 2023/2/14.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- تحديث تشكيل الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة 2023/3
- اعتماد تحديث تشكيل الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة بمجلس 2023/8
- اعتماد تحديث تشكيل المجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة 2023/8
- دعوة السادة رؤساء المعايير لحضور اجتماع لمناقشة ما تم استيفائه من المطلوب للانتهاء من اعمال المعايير 2023/10/22
- اجتماع السادة منسفي البرامج المتميزة بالكلية مع ادارة الجودة و د باسم المشمشي منسق معيار (المعايير الاكاديمية) لمراجعة توصيفات البرامج المتميزة و المقررات
- اعتماد التقرير الربع سنوي الأول لعام 2023 عما تم تنفيذه من الخطة التنفيذية للخطة الاستراتيجية 2023-2028 من مجلس الكلية بجلسته رقم (342) بتاريخ 2023/5/16.

تم عمل الاجتماعات وورش العمل الآتية: أولا - الاجتماعات:

التاريخ	الهدف من الاجتماع	الفئة المستهدفة
15/8/2021	1- مفاهيم عامة عن الجودة	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
17/8/2021	1. التخطيط الاستراتيجي	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
28/9/2021	2. توصيف البرامج والمقررات	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
17/10/2021	نشر الوعي عن التوصيف الوظيفي	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري
19/10/2021	3. ورشة عمل "نشر الوعي عن التوصيف الوظيفي"	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري
23/10/2021	ورشة عمل "الارشاد الأكاديمي".	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
26/10/2021	كيفية العمل على نظام الفارابي	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
30/10/2021	1. ورشة عمل "استراتيجيات التعليم والتعلم"	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة
16/2/2022	2. كتابة البحث العلمي	اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الاداري	3. ورشة العمل "ادارة الوقت وضغوط العمل"	21/2/2022
اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	4. حقوق الملكية الفكرية	2/3/2022
اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	ورشة العمل للتوعية بمعايير اعتماد الجامعة	28/3/2022
اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	ورشة العمل للتوعية بمعايير التميز الحكومي	25/6/2022
اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	التخطيط الاستراتيجي للقيادات الاكاديمية للكلية	28/9/2022
اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	الاقتباس العلمي واعادة الصياغة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية	28/9/2022
اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	نشر الوعي عن الرؤية والرسالة	1/10/2022
منسقي الأقسام العلمية والبرامج المميزة	متابعة أعمال الجودة بالأقسام والانتهاه من مراجعة تقارير المقررات	25/12/2022
الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	مناقشة خطة العمل بملف التميز الحكومي وتوزيع مؤشرات الأداء ووضع خطة العمل للفترة القادمة	1/5/2023
الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	اجتماع المجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	12/3/2023
الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	اجتماع المجلس الإداري والمجلس التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	20/11/2022
الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	متابعة المستجدات في عمل المعايير واستكمال الملفات	13/2/2023
الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	متابعة المستجدات في عمل المعايير واستكمال الملفات	26/12/2022



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



مناقشة جدول أعمال الفترة القادمة	الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء	21/7/2022
مناقشة كافة الأمور المتعلقة بالجودة بالمستشفى وامكانية المشاركة في أعمال الجودة بالكلية	الأطباء البيطريين والزملاء والاستشاري المساعد والاستشاري	2/4/2023
بحث مشاركة الطلاب في خطة عمل الوحدة خلال الفترة القادمة	الطلاب	30/4/2023

ثانياً - الدورات وورش العمل:

التاريخ	اسم الورشة	الفئة المستهدفة	المحاضر
26/2/2023	المشروعات البحثية التنافسية المحلية والعالمية	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	أ.د/ ايمان زهران عبد الحميد أستاذ طب الأحياء المائية بكلية الطب البيطري جامعة المنصورة
1/1/2023	أخلاقيات البحث العلمي	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	د/ هبه أحمد محجوب استاذ مساعد الباثولوجيا بكلية الطب البيطري - جامعة المنصورة
27/9/2022	الاقتباس العلمي وإعادة الصياغة	أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة	أ.د/ سحر السيد عبد الرحمن أستاذ الفيروسات بكلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
2-5-2023	الأرشفة الالكترونية	الجهاز الإداري	مهندس من مركز تقنية الاتصالات والمعلومات
10/4/2023	ادارة الابتكار	الجهاز الإداري	أ/ سماح أيمن عبد العزيز بقسم الدراسات العليا بالكلية
19/10/2022	مهارات الارتقاء الوظيفي	الجهاز الإداري	د/ حسام الهلالي مدرب التنمية البشرية ويعمل بالمكتب الفني لقطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة
28/2/2023	ادارة الوقت وترتيب الأولويات	الطلاب	أ.د/ ايمان أحمد أبو الفضل نائب مدير وحدة ضمان الجودة وأ/ سحر سيد يوسف أمين وحدة ضمان الجودة
6/11/2023	مفهوم الحماية المدنية وطرق مكافحة الحريق	الجهاز الإداري	الرائد محمد عبد الفتاح نور قائد مركز التدريب بالحماية المدنية والعقيد ياسر البردويل وكيل ادارة الحماية المدنية والمهندسة رشا السيد أحمد قائم بعمل مدير ادارة السلامة والصحة المهنية بالجامعة



توطد الوحدة علاقتها بمركز الجودة بالجامعة والذي يقوم بإعداد تقرير يتضمن دراسة نتائج ومؤشرات أداء الكلية بما يسهم بتطوير دورها ودعمها فنيا ويساند أنشطتها ويراجع خططها لضمان توافرها مع أهداف الجامعة من خلال الدعم الفني والمراجعات الداخلية والورش والندوات وزيارات المتابعة التي يقوم بها مركز الجودة بالجامعة، كما تم عقد عدة دورات لأعضاء هيئة التدريس بالكلية بالتنسيق مع مركز ضمان الجودة بالجامعة. كما تتواصل وحدة ضمان الجودة وتقييم الأداء بالكلية مع مركز ضمان الجودة بالجامعة حيث يتم رفع التقرير السنوي الذاتي إلى مركز ضمان الجودة بالجامعة دوريا. بالإضافة إلى المراسلات المختلفة وكذلك حضور اجتماعات المجلس التنفيذي لمجلس ادارة مركز ضمان الجودة واللقاءات والدورات التي يدعى الى حضورها كلا من مدير الوحدة ونائبه، بالإضافة الى مشاركة وحدة ضمان الجودة بالكلية مركز ضمان الجودة بالجامعة في تجهيز الدراسة الذاتية للجامعة وملفات تقدمها للاعتماد. وقد حصلت جامعة المنصورة على الاعتماد كأول جامعة مصرية معتمدة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد. تم التعاون مع مركز ضمان الجودة بالجامعة وامداده بالعديد من البيانات المطلوبة في ضوء تجهيز ملف اعتماد جامعة المنصورة. تم التعاون مع مركز ضمان الجودة بالجامعة وامداده بالعديد من البيانات المطلوبة في ضوء تجهيز ملف اليوبييل الذهبي لجامعة المنصورة. (مرفق 3-2-3)

3-3- تقييم أنشطة المؤسسة يتم بصفة دورية باستخدام مؤشرات أداء موضوعية، وأدوات ملائمة.

يعتمد نظام التقييم على عدة مؤشرات منها: منها المؤشرات الكمية مثل متابعه تنفيذ اعداد المستهدفة من الانشطة والفاعليات او متابعة تحقيق نسب الانجاز من مستهدفات الخطة التنفيذية للكلية كما يوجد مؤشرات اداء نوعية لقياس مستوى رضا المستفيدين و تشمل الاستبيانات بجميع أنواعها، تقترير نتائج الطلاب، تقارير المراجع الداخلي والخارجي عن البرامج والمقررات في كلا المرحلتين: البكالوريوس والدراسات العليا، بالإضافة الى تقارير عملية المراجعة الداخلية والخارجية و التقييم الذاتي للمؤسسة بالاضافة الي عمل مقابلات دورية مع جميع الاطراف المعنية بالمؤسسة (طلاب ،اعضاء هيئة التدريس و الجهاز الاداري ، الاطراف المجتمعية) . وبناءا عليه تقوم وحدة ضمان الجودة بعمل تقرير سنوي للكلية لتحديد نقاط القوة وتدعيمها وتحديد نقاط الضعف وتحسينها. حيث تقوم الوحدة بعمل الاستبيانات لاستطلاع الآراء مثل استطلاع رأى الطلاب في تدريس المقررات الدراسية، رضا الطلاب وأعضاء هيئة التدريس والاداريين عن بيئة العمل بالكلية كما تقوم الوحدة بتقييم أداء القيادات الاكاديمية وكذلك أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري ويتم قياس رأى الأطراف المجتمعية عن مستوى خريج الكلية ومدى ملاءمته لسوق العمل من خلال الاستبيانات واللقاءات المباشرة. (مرفق 3-3-1).

تقوم ادارة الجودة بدور هام في نشر الوعي بين منسقي الكلية بأهمية تطبيق نظام إدارة الجودة عبر وسائل إعلامية متعددة (نشرات تدريبية، دورات، محاضرات، ملصقات، ورش عمل،... الخ). بالإضافة الي دور الوحدة الاساسي في تقييم العملية التعليمية بالكلية بواسطة أدوات التقييم الداخلي مثل عمل التقرير السنوي للمقررات والبرنامج واستبيان رأى المحكم الخارجي في المقرر الدراسي والورقة الامتحانية. ويتم مناقشة نتائج كل هذه



الاستبيانات بمجلس الكلية ووضع خطة تحسين لنقاط القوة وخطة تعزيز لنقاط الضعف وعمل تقارير سنوية بشكل دوري عن نسب انجاز الخطة التنفيذية للمؤسسة

● كما يتم الاستفادة من المراجعات الداخلية والخارجية في عملية التقويم الذاتي والتحسين والتطوير من خلال عرض ومناقشة تقارير زيارات المراجعة الداخلية بمجلس الكلية لوضع خطط التحسين ومخاطبة الاقسام المعنية لاتخاذ الاجراءات التصحيحية اللازمة (مرفق 3-3-2).

و انعكست عملية التقييم في تحسين الاداء المؤسسي ومنها: (مرفق 3-3-3)

- وضع آليات لجذب الخريجين والوافدين
- تقسيم الطالب الى مجموعات ذات عدد مناسب فى الدروس النظرية والعملية وذلك للتغلب على زيادة أعداد الطالب
- الإعلان عن وضع كلية الطب البيطرى المتقدم، حيث إنها كلية تابعة لجامعة المنصورة ذات المكانة العريقة والحاصلة على ترتيب متميز على المستوى الأفريقي والدولى.
- التعريف بتبنى الكلية للمعايير الأكاديمية القياسية المرجعية الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد لمرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا وتوصيف البرامج والمقررات الدراسية بناء على ذلك.
- التعريف بالمكانة العلمية لأعضاء هيئة التدريس والحاصلين على جوائز علمية .
- اتخاذ الاجراءات التصحيحية لتحسين العملية التعليمية بناء على نتائج الاستبيانات.
- يتم تعيين عدد محدد من المعيدين سنويا طبقا للخطة الثلاثية لتعيين المعيدين بالاضافة الي انتداب أعضاء هيئة تدريس من الخارج، كما أن أعداد أعضاء هيئة التدريس فى ازدياد وذلك تحقق من خلال عودة أعضاء هيئة التدريس المبعوثين من الخارج وترقية المدرسين المساعدين الي اعضاء هيئة تدريس.
- تم تعيين عدد من الفنيين وإعطاء بعض العاملين بالمكتبة دورات تدريبية بالجامعة عن تفعيل الميكنة الالكترونية في ادارة المكتبات.
- تم عمل زيارات علمية للمزارع والشركات لزيادة تاهيل الطلاب والتنافسية في سوق العمل.
- إنشاء لجنة لمتابعة الخريجين وكذلك رابطة للخريجين لمتابعه الخريجين وتدريبهم و تاهيلهم وخلق فرص عمل لهم
- انعكست أيضا عملية التقويم في تحسين الاداء المؤسسي على مستوي الاداريين على النحو التالي: عمل العديد من الدورات التعريفية بمفاهيم الجودة وتنمية الذات ودورات كومبيوتر ولغة انجليزية للنهوض بمستوى الإداريين.
- كما انعكست عملية التقويم في تحسين الاداء المؤسسي على مستوي الطلاب على النحو التالي: عقد العديد من الندوات لنشر ثقافة الجودة مع طلاب الكلية بغرض تعريفهم بدور الطالب في منظومة الجودة والاعتماد وتشكيل فريق الجودة الطلابي ضمن الفريق التنفيذي لوحدة ضمان الجودة. وإقامة حفل سنوي لاستقبال طلاب الكلية الجدد بحضور السيد عميد الكلية والسيد وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ومدير وحدة الجودة بالكلية وامين اتحاد الطلاب وأعضاء اتحاد الطلاب بالكلية. حيث يتم فيه استعراض أهداف الكلية ومجالات العمل المتاحة وأهمية الالتزام بالأعراف والقواعد الجامعية الأصيلة وتحفيز الطلاب الجدد على المشاركة في جميع الأنشطة الطلابية



وخلق قنوات للتواصل بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية وتوزيع دليل الطالب والذي يحتوي على جميع المعلومات الخاصة بالكلية وكل ما يلزم الطالب من معلومات عن الكلية متضمنا أقسام الكلية وقواعد القبول والتحويل والدعم الطلابي بأنواعه والأقسام العلمية بالكلية، ونظم تقويم الطلاب والتظلمات وغيرها.

3-4- نتائج تقييم أنشطة المؤسسة تناقش مع المعنيين وفي مجالسها الرسمية، ويُستفاد منها في توجيه التخطيط واتخاذ الإجراءات التصحيحية والتطوير:

- يتم مناقشة نتائج التقييم لجميع المعايير والاستبيانات مع جميع الأطراف المعنية لأخذ الاقتراحات المناسبة وعمل الإجراءات التصحيحية للوصول لأعلى نسبة رضا من أجل تحسين العملية التعليمية ومستوى الخريجين لمواكبة احتياجات سوق العمل من خلال اللقاءات الدورية مع كافة الأطراف المعنية (مرفق 3-4-1)
 - تعرض الوحدة في مجلس الكلية التقرير السنوى للوحدة وكذلك الاستبيانات وتقارير المراجعة الداخلية والخارجية على الحاضرين الذى يضم مختلف الأطراف المعنية فى الكلية بالإضافة الى ممثلين عن المجتمع، وبناءا عليه يتم مناقشة نتائج التقييم الذاتى والمراجعة الداخلية. (مرفق 3-4-2)
 - تقوم الوحدة بمتابعة خطط التحسين الواردة بالتقارير السنوية ويتم وضع مجموعة من الاجراءات التصحيحية وكذلك خطة تحسين لتحقيق أقصى استفادة من نتائج التقييم. (مرفق 3-4-3)
- ويوجد العديد من الاجراءات التصحيحية التي تم تنفيذها لتحسين جودة العملية التعليمية والبحثية مثل تطبيق نظام الابحاث الذاتية للطلاب وعرضها ومناقشتها في حلقات علمية مثل التزام الطلاب بجميع المقررات برفع بحث (assignments) على المنصة التعليمية كجزء من التقييم المستمر للطالب (درجات أعمال السنة) وكذلك تطبيق الحلقات النقاشية والبوستر داى فى بعض الأقسام العلمية مثل قسم الصحة والأمراض المشتركة. كما تم الاهتمام بتطوير القاعات الدراسية لكي تتلائم مع أعداد الطلاب وتزويدها بالشاشات التفاعلية بمبنى الكلية وبالمستشفى التعليمى بشها. وأيضا الاتفاق مع الاطراف المجتمعية للكلية عن عمل تدريب دورى للطلاب طوال العام لزيادة خبرتهم العملية والتطبيقية و قدرتهم على مواجهة المواقف من خلال عمل جدول لزيارات ميدانية وقوافل و مزارع دواجن ومزارع حلاب و مصانع ادوية ومزارع خيول بالإضافة الى تحفيز أعضاء هيئة التدريس للحصول على مشروعات بحثية من جهات تمويلية مختلفة من خلال عمل ورش عمل عن كيفية كتابة المشاريع البحثية وآلية التقدم وجهات التمويل المتاحة. (مرفق 3-4-4)

نقاط التميز:

1. حصول الكلية على الاعتماد من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد.
2. فوز الكلية ضمن المراكز العشر الأولى فئة الكليات بجائزة مصر للتميز الحكومى الدورة الثانية 2020.
3. وجود علاقة تعاون بين وحدة ضمان الجودة بالكلية ومركز ضمان الجودة بالجامعة.
4. توافر التجهيزات الملائمة لوحدة ضمان الجودة لممارسة نشاطها.
5. وجود عملية تقويم للكلية من خلال التقرير السنوى للأقسام وللكلية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



6. مشاركة معظم أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة فى أعمال الجودة.
7. وجود زيارات ومراجعة داخلية للأقسام العلمية والادارية لمتابعة جودة الاداء.
8. دعوة مدير وحدة ضمان الجودة فى مجلس الكلية



4- معيار أعضاء هيئة التدريس

للمؤسسة العدد الكافي والمؤهل من أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، بما يتناسب مع متطلبات البرامج التعليمية المقدمة، وبما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها. وتعمل المؤسسة على تنمية قدرات ومهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم، وتلتزم بتقييم أدائهم وضمان قياس آرائهم.

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئياً	غير مستوف
نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية تتفق مع المعدلات المرجعية لنوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة.	✓		
الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبى الاحتياجات التدريبية لكل فئة.	✓		
معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم الأداء فيها عند الضرورة، وتستخدم النتائج لتحسين	✓		

4-1- نسبة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة إلى الطلاب على مستوى المؤسسة والأقسام العلمية تتفق مع المعدلات المرجعية لنوع وطبيعة البرامج التعليمية المقدمة بالمؤسسة

- تقوم الكلية باتخاذ اجراءات لتحقيق اتفاق نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة الى الطلاب على مستوى الكلية والأقسام العلمية مع المواصفات القياسية الصادرة عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم الإعتقاد، حيث يوجد لدى الكلية العديد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة المؤهلين طبقاً لتخصصات وطبيعة دراسة المقررات بالأقسام العلمية المختلفة ولطبيعة البرامج التعليمية التي يقومون بتدريسها وتعمل الجامعة علي رفع مهارات أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لرفع كفاءة أدائهم وتحرص الكلية دوما علي تقييم هذا الأداء.
- بلغ عدد أعضاء هيئة التدريس: إجمالي 171 عضو منهم 133 علي رأس العمل، 15 معار ، 13 اجازة خاصة ، 6 مهمة علمية ، 4 ندب كلي، نسبة المعارين لإجمالي أعضاء هيئة التدريس 8.77 % ، نسبة الاجازات الخاصة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



لاجمالي اعضاء هيئة التدريس 7.60 % ،نسبة اجازات المهمات العلمية لاجمالي اعضاء هيئة التدريس % 3.50 ،
نسبة الندب الكلي لاجمالي اعضاء هيئة التدريس % 2.33 للعام الجامعي 2024 /2023. كما بلغ عدد اعضاء الهيئة
المعونة: إجمالي 75 عضو منهم 67 عضو علي رأس العمل، 3 اجازة خاصة ، 4 اجازة دراسية، 1 بعثة خارجية،
نسبة الاجازات الدراسية لاجمالي الهيئة المعونة % 5.33 للعام الجامعي 2024 /2023 (مرفق 4-1-1).

• تمتاز الكلية بوجود أعداد من أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم يتمتعون بخبره علمية في مختلف نواحي
الطب البيطري (مرفق 4-1-1) ، كما يتناسب عدد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم مع الطلاب ، حيث تقترب من
النسب المرجعية القياسية و الذي يحقق أعلى نسبة استفادة للطلاب و رفع الكفاءة التدريسية و العملية التعليمية ، كما
تحقق مخرجات التعليم المستهدفة ، يوضح جدول (1-4) أعداد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في الأقسام العلمية
الموجودة بالمؤسسة و نسبتهم للعدد الكلي، كما يوضح جدول (2-4) نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعونة
الى نسبة الطلاب في الفرق الخمس بالكلية بالبرنامج العام – نظام قديم للعام الجامعي 2024/2023 ، كما يوضح
جدول (3-4) نسبة أعداد اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعونة الي نسبة الطلاب في البرامج المختلفة للعام الجامعي
2024/2023، كما يوضح جدول (4-4) أعداد طلاب الدراسات العليا بالكلية و نسبتهم الى أعداد أعضاء هيئة التدريس
خلال الفترة من 2020 الي 2024.

• و اتضح من تلك الدراسة ان نسبة اجمالي اعضاء هيئة التدريس الي الطلاب هي 1 : 18.75 في العام الجامعي
2020-2019 و 1 : 17.85 في العام الجامعي 2021-2020 و 1 : 18.26 في العام الجامعي 2022-2021 و 1 :
14.33 في العام الجامعي 2023 -2022 و 1 : 10.91 في العام الجامعي 2024-2023 ، هذه النسب تتناسب مع
النسب المرجعية القياسية (1:25)، و بقياس النسب بين اعداد اعضاء هيئة التدريس بالكلية + المنتدبين و أعداد طلاب
بكالوريوس الطب البيطري ساعات معتمدة و البرامج المميزة بنظام اللائحة الموحدة و تميز الحيوانات الاليفة و تميز
طب و رعاية الطيور و الارانب و تميز الادوية و المستحضرات البيولوجية و تميز صحة و سلامة الغذاء و تميز
المعامل التشخيصية و التحاليل البيطرية خلال العام الجامعي 2024-2023 ، نجد انها تتفق مع المعدلات المرجعية
للكليات العملية (1 : 25) حيث انها وصلت الي 1 : 5.99 و 1 : 3.44 و 1 : 0.58 و 1 : 0.19 و 1 : 1.60 و 1 : 1.03
و 1 : 0.35 علي التوالي. كما كانت النسبة بين أعضاء هيئة التدريس و طلاب الدراسات العليا المسجلين بالكلية من
طلاب دبلومات و ماجستير و دكتوراه في العام الجامعي 2024-2023 هي 1 : 1.32 و 1 : 0.39 و 1 : 0.10 علي
التوالي (مرفق 4-1-2).

• كانت نسبة معاوني أعضاء هيئة التدريس الي طلاب البرنامج العام في العام الدراسي 2021-2020
(1 : 36) في العام الدراسي 2021 -2022 (1:40) في حين وصلت النسبة في عام 2023/2022 الي (1:44) و
لكن هذه النسبة لا تتناسب مع النسب المرجعية القياسية و يرجع ذلك لزيادة اعداد الطلاب المقبولين بالكلية طبقا لمكتب
التنسيق و التزام الكلية بالخطة الثلاثية لتعيين المعيدين خلال الاعوام 2020/2021/2022 وخطة ثلاثية اخري خلال
الاعوام 2023/2024/2025 لسد الفجوة بين معاوني أعضاء هيئة التدريس و الطلاب و تم تعيين 11 معيد في مختلف
الاقسام العلمية في العام الجامعي 2021-2020 و 2022-2021 و 10 معيد في العام الجامعي 2023 -2022



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



بالإضافة إلى سعي الكلية إلى تحقيق النسبة المرجعية لأعضاء هيئة التدريس إلى الطلاب داخل السكاشن العملية من خلال جداول التشغيل الخاصة بالسكاشن العملية بكل قسم بحيث يكون فيه عضو هيئة معونة لكل 15 طالب بالإضافة إلى اتباع الكلية لعدد من الإجراءات البديلة لسد العجز من خلال تعديل الجداول الدراسية لتحقيق النسب المرجعية و اتباع نظام التعليم الهجين (حضور فعلي + محاضرات اونلاين) بالإضافة إلى تحديث استراتيجيات التعليم و التعلم و ادخال طرق تعليم جديدة و قد أدى ذلك إلى وصول نسبة الطلاب إلى الهيئة المعونة للعام الجامعي 2024/2023 (38:1) (مرفق 4-1-3). في حين اتفقت نسب معاوني أعضاء هيئة التدريس إلى طلاب البرنامج العام نظام قديم خلال العام الجامعي 2024-2023 مع النسب المرجعية القياسية لتصبح 1 : 24.88. كذلك اتفقت نسب معاوني أعضاء هيئة التدريس إلى طلاب بكالوريوس الطب البيطري ساعات معتمدة و البرامج المميزة بنظام اللائحة الموحدة و تميز الحيوانات الأليفة و تميز طب ورعاية الطيور و الارانب و تميز الاولية و المستحضرات البيولوجية و تميز صحة و سلامة الغذاء و تميز المعامل التشخيصية و التحاليل البيطرية خلال العام الدراسي 2024-2023 مع النسب المرجعية القياسية، حيث بلغت هذه النسب 1 : 13.94 و 1 : 8.0 و 1 : 1.33 و 1 : 0.44 و 1 : 3.66 و 1 : 2.36 و 1 : 0.80. علي التوالي (مرفق 4-1-2).

• كذلك تم انتداب أعضاء هيئة التدريس من الكليات المناظرة لتدريس بعض المقررات الدراسية التي تعاني من نقص في أعضاء هيئة التدريس ، حيث قامت الكلية بانتداب 5 عضو هيئة تدريس من كلية العلوم جامعة المنصورة لتدريس مادة الفيزياء الحيوية و 3 عضو هيئة تدريس لتدريس مادة البيولوجيا و عدد 7 عضو هيئة تدريس و عدد 9 هيئة معونة لتدريس مادة الكيمياء العامة لطلاب الفرقة الاولى خلال العام الأكاديمي (2021-2022 و 2022-2023 و 2023-2024). كما تم انتداب 3 عضو هيئة تدريس من كلية الطب لتدريس مقرر تغذية الانسان لطلاب المستوي الخامس ببرنامج تميز صحة و سلامة الغذاء خلال العام الاكاديمي (2022-2023 و 2023-2024) و انتداب 1 عضو هيئة تدريس من كلية السياحة و الفنادق لتدريس مادة سلامة الغذاء في المستشفيات و الفنادق لطلاب المستوي الرابع ببرنامج تميز صحة و سلامة الغذاء خلال العام الاكاديمي 2022-2023 و تنتدب الكلية أعضاء هيئة التدريس من " مركز اللغة الإنجليزية لمختلف الأغراض التعليمية" بجامعة المنصورة لتدريس مادة اللغة الإنجليزية (مرفق 4-1-4).

التناسب بين أعضاء هيئة التدريس وفقا للدرجات الأكاديمية:

تتسم المؤسسة بقدرتها على الحفاظ على تناسب أعضاء هيئة التدريس طبقا للدرجات الأكاديمية من أستاذ و أستاذ مساعد و مدرسين و كذلك الأساتذة المتفرغين بالمؤسسة (جدول 4-1) و ذلك لرفع كفاءة العملية التعليمية و القدرة التدريسية (مرفق 4-1-5).



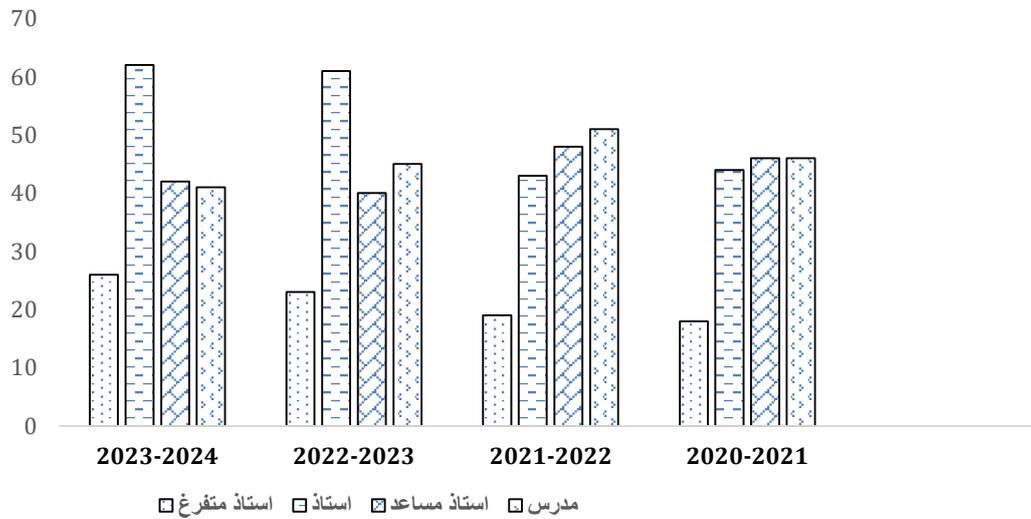
وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



جدول (4-1) أعداد أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم في الأقسام العلمية الموجودة بالمؤسسة ونسبتهم للعدد الكلي خلال الاربعة اعوام الاخيرة (2024-2020)

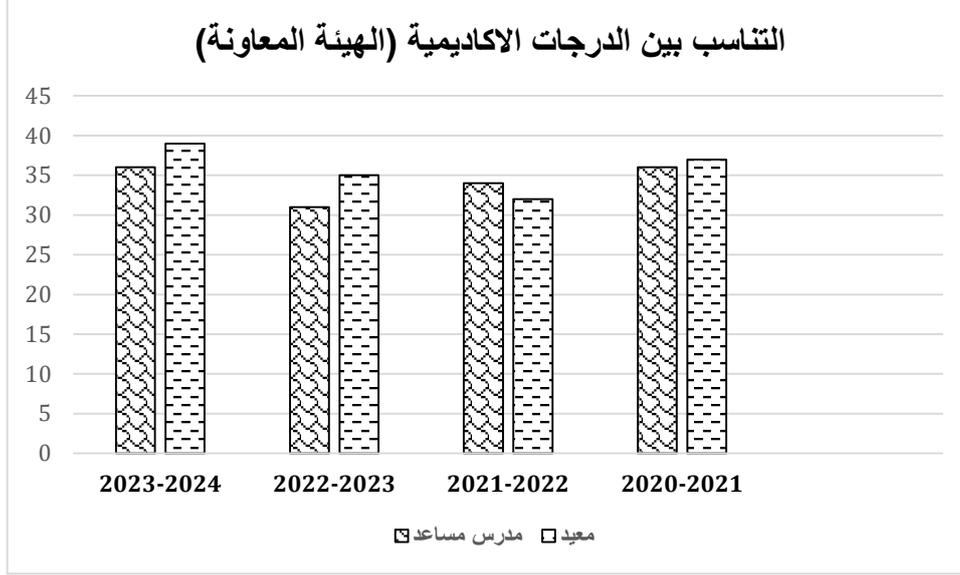
الهيئة المعاونة			أعضاء هيئة التدريس					
الاجمالي	معيد	مدرس مساعد	الاجمالي	مدرس	أستاذ مساعد	أستاذ	أستاذ متفرغ	
العام الدراسي 2021- 2020								
73	37	36	154	46	46	44	18	العدد
-	50.6%	49.4%	-	29.9%	29.9%	28.6 %	11.6 %	النسبة
العام الدراسي 2022- 2021								
66	32	34	161	51	48	43	19	العدد
-	48.48%	51.51%	-	31.67%	29.81%	26.70%	11.80%	النسبة
العام الدراسي 2023-2022								
66	35	31	169	45	40	61	23	العدد
-	53.03%	46.96%	-	26.62%	23.66%	36.09%	13.60%	النسبة
العام الدراسي 2024-2023								
75	39	36	171	41	42	62	26	العدد
-	52%	48%	-	23.97%	24.56%	36.25%	15.20%	النسبة

التناسب بين الدرجات الاكاديمية (أعضاء هيئة التدريس)



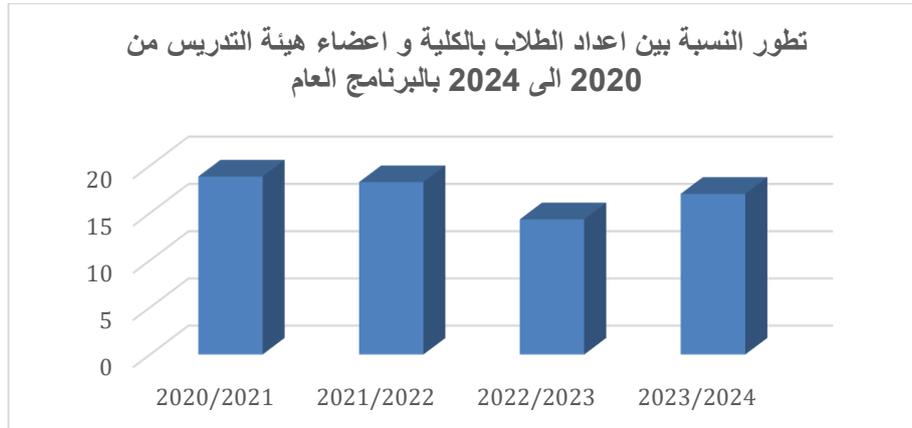


وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



جدول (2-4) نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس الى نسبة الطلاب في الفرق الخمس بالكلية (البرنامج العام- نظام قديم) للعام الدراسي 2024-2023

الطلاب	معاونى أعضاء هيئة التدريس	أعضاء هيئة التدريس	
2912	75	171	العدد
-	38 : 1	17 : 1	النسبة



الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



جدول (3-4) نسبة أعداد أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة الى نسبة الطلاب فى البرامج المختلفة للعام الدراسي 2023- 2024

أعداد الطلاب	أعداد معاونة أعضاء هيئة التدريس	أعداد أعضاء هيئة التدريس	البرنامج
1046	1: 13.94	1: 5.99	بكالوريوس الطب البيطري ساعات معتمدة
600	1: 8.00	1: 3.44	البرامج المميزة بنظام اللائحة الموحدة
100	1: 1.33	1: 0.58	تميز الحيوانات الاليفة
33	1: 0.44	1: 0.19	تميز طب ورعاية الطيور والأرانب
275	1: 3.66	1: 1.60	تميز الأدوية والمستحضرات البيطرية
177	1: 2.36	1: 1.03	تميز صحة وسلامة الغذاء
60	1: 0.80	1: 0.35	تميز المعامل التشخيصية والتحاليل البيطرية



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



**جدول (4-4) أعداد طلاب الدراسات العليا بالكلية ونسبتهم الى أعداد أعضاء هيئة التدريس خلال الاربعة اعوام
الاخيرة (2020-2024)**

طلاب الدراسات العليا

دكتوراه	ماجستير	دبلوم	
العام الدراسي 2020-2021			
30	67	344	العدد
1: 0.19	1: 0.43	1: 2.23	النسبة
العام الدراسي 2021-2022			
21	46	339	العدد
1: 0.13	1: 0.28	1: 2.10	النسبة
العام الدراسي 2022-2023			
12	54	211	العدد
1: 0.07	1: 0.31	1: 1.24	النسبة
العام الدراسي 2023-2024			
18	68	226	العدد
1: 0.10	1: 0.39	1: 1.32	النسبة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



2-4 الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملانمة لتنفيذ البرامج التي تلبي الاحتياجات التدريبية لكل فئة.:

دورات تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس FLDP

عدد المتدربين	عدد الدورات	العام الجامعي
83	104	2020-2021
87	108	2021-2022
90	113	2022-2023
73	93	2023-2024

• قامت الكلية بإنشاء وحدة التدريب و التأهيل الوظيفي و التي تم اعتمادها في مجلس الكلية بجلسته رقم (170) المنعقدة يوم الثلاثاء بتاريخ 2010/1/12، وتم تحديث مسمى الوحدة إلى وحدة التدريب والتنمية البشرية واعتمادها بمجلس الكلية بجلسته رقم (333) بتاريخ 2022/9/13 وتم استحداث الرؤية والرسالة وأهداف الوحدة بمجلس الكلية بجلسته رقم (323) بتاريخ 2021/11/14 وتم الاعلان عنها على موقع الكلية

<https://vetfac.mans.edu.eg/2021-03-04-08-22-31/units/training-and-rehabilitation-unit>

• و تقوم وحدة التدريب بتحديد الاحتياجات التدريبية لجميع الفئات المستهدفة ومن ضمنهم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم عن طريق الاستبيانات والمقابلات وتم مراجعة لائحة الوحدة المالية والترتيب وإعداد خطة للتدريب منفصلة لجميع الفئات ومخاطبة السادة المدربين.

• تم إعداد خطة للتدريب لعام 2022 مفصلة و معتمده بمجلس الكلية بجلسته رقم (325) بتاريخ 2022/1/11 (مرفق 1-2-4) تم اعتماد الخطة التدريبية لوحدة التدريب والتنمية البشرية لعام 2023 بمجلس الكلية بجلسته رقم (339) بتاريخ 2023 /2/14. كما تم اعتماد الخطة التدريبية لعام 2024 بمجلس الكلية بجلسته رقم (350) بتاريخ 2024/1/16 (مرفق 1-2-4).

تنفيذ البرامج التدريبية التي تلبي الاحتياجات التدريبية:

• الدورات التدريبية التي تم إعدادها من قبل وحدة التدريب بالمؤسسة هي منبثقة من الاستبيانات والمقابلات المنعقدة لتحديد الاحتياجات التدريبية وبناءا عليه فإن الدورات التدريبية المنفذة هي تلبي الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس و معاونيهم (مرفق 1-2-4).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- يحرس السادة أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على حضور الدورات المقدمة من مركز مشروع تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس والقيادات FLDP و تم توضيح الدورات التي تم الحصول عليها كمثال لبعض أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم (مرفق 2-4-2).

آليات التنفيذ للبرامج التدريبية:

يتم تقييم البرامج التدريبية من قبل المتدربين بعد نهاية كل برنامج وكتابة تقرير عن كل برنامج يقدم إلى وحدة التدريب وموثق بالصور، ثم تقوم وحدة التدريب بكتابة تقرير عن كل دورة من خلال نماذج تقييم وتشمل:

- التقييم القبلي لمستوى وضوح موضوعات التدريب بالنسبة للمتدربين قبل بداية التدريب.
- التقييم البعدي لمستوى وضوح موضوعات التدريب بالنسبة للمتدربين بعد إنتهاء التدريب.
- التعرف على آراء المتدربين وفاعلية الموقف التدريبي في بعض الجوانب المتعلقة بجودة البرنامج التدريبية (مرفق 2-4-3).

نسب المتدربين سنويا من كل فئة الى العدد الإجمالي:

- تحرس وحدة التدريب على حصر اعداد و نسب حضور أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وترفق تلك النسب ملحقة بكشوف حضور الدورات كلا مستقل بذاته، وكذلك تقوم وحدة التدريب بتحليلها احصائيا (مرفق 2-4-4).

عدد وأنواع البرامج التدريبية المنفذة ومؤشرات تقييم فاعلية التدريب ومردوده:

- يتم حصر عدد الدورات المنفذة و انواعها من قبل وحدة التدريب وإدخال أو تجميد الدورات التي لا تتوافق مع الإحتياجات التدريبية كما يلي:

تقرير عن دورات الخطة التدريبية 2023

م	اسم الدورة	المدرّب	فترة الانعقاد	المتدربون
١.	أخلاقيات البحث العلمي وسلوكيات المهنة	أ.د/ هبة الله أحمد السيد محجوب	٢٠٢٣/١/١	(٢٢) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على أخلاقيات البحث العلمي وسلوكيات المهنة.				
٢.	مشروعات البحوث التنافسية المحلية والعالمية	أ.د/ إيمان زهران عبد الحميد	٢٠٢٣/٢/٢٦	(٢٠) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على كيفية التقدم بمشروع بحثي تنافسي على الصعيد المحلي والعالمى.				
٣.	كيفية إعداد الخطط البحثية القابلة للنشر	أ.د/ هبة الله أحمد محجوب	٢٠٢٣/٣/١٩	(٢٠) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: كيفية كتابة البحث العلمى القابل للنشر المحلى أو الدولى.				



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



٤.	استراتيجيات التعليم والتدريس	أ.د/ جيهان النبوى	٢٠٢٣/٤/١٢	(٢٠) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على استراتيجيات التعليم والتعلم.				
٥.	نظم الامتحانات وتقويم الطلاب	أ.د/ إيمان زهران عبد الحميد	٢٠٢٣/٥/١٥	(٢٠) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: كيفية تقييم الورقة الامتحانية بأساليب ووسائل تقييم مختلفة وبصورة مسهلة ومبسطة.				
٦.	معايير الجودة فى العملية التدريسية	أ.د/ فاطمة الزهراء عبد الحميد الجوهري	٢٠٢٣/٧/١٢	(١٨) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على معايير الجودة وعلاقتها بالعملية التدريسية.				
٧.	توصيف المقررات على نظام الساعات المعتمدة	أ.م.د/ الزهراء كمال	٢٠٢٣/٨/١٦	(١٥) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على توصيف المقررات على نظام الساعات المعتمدة .				
٨.	مهارات الاتصال فى أنماط التعليم المختلفة	أ/سماح أيمن	٢٠٢٣/٩/١٠	(٢٠) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على مهارات الاتصال والتواصل المختلفة فى أنماط التعليم المختلفة.				
٩.	مهارات التحليل الإحصائى	أ.د/ إيمان أحمد أبو الفضل	٢٠٢٣/١٢/٣	(٢٢) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة + طلاب الدراسات العليا بالكلية
الهدف: التعرف على أنواع التحليل الاحصائى ومدى تطبيقها فى مختلف مجالات البحث العلمى .				
١٠.	الاعتماد الجامعى لمؤسسات التعليم العالى	أ.د/ نيفين عبد الخالق	٢٠٢٣/١٢/٦	(٢٠) أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية
الهدف: التعرف على مفهوم الاعتماد الجامعى لمؤسسات التعليم العالى واليات الاعتماد الجامعى.				



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



تقرير عن دورات الخطة التدريبية 2022 / 2021

أولاً: السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

يوجد بالخطة التدريبية 2021 / 2022 عدد 11 دورة تدريبية. تم تنفيذ عدد 7 دورات تدريبية (63.6 % من الخطة الخطة التدريبية المقررة مع تطبيق كافة الاجراءات الاحترازية وكانت الدورات التي تم تنفيذها كالتالى:

1. تفاعل البلمرة المتسلسل PCR بواقع حضور ومشاركة عدد 20 عضو (12.3 %).
2. مهارات التحليل الاحصائى بواقع حضور ومشاركة عدد 40 عضو (23.9 %).
3. كيفية العمل على نظام الفارابى بواقع حضور ومشاركة عدد 50 عضو (27.6 %).
4. مفاهيم عامة عن الجودة بواقع حضور ومشاركة عدد 25 عضو (13.9 %).
5. التخطيط الاستراتيجى بواقع حضور ومشاركة عدد 32 عضو (23.5 %).
6. توصيف المقررات الدراسية بواقع حضور ومشاركة عدد 50 عضو (27.6 %).
7. الارشاد الاكاديمى بواقع حضور ومشاركة عدد 30 عضو (19.6 %).

تقرير عن دورات الخطة التدريبية 2021 / 2020

أولاً: السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة:

يوجد بالخطة التدريبية 2020 / 2021 عدد 12 دورة تدريبية. تم تنفيذ عدد 6 دورات تدريبية (50 % من الخطة الخطة التدريبية المقررة ونظراً لظروف انتشار فيروس كورونا وتأجيل جميع الفعاليات على مستوى الجامعة فقد تم تأجيل تنفيذ باقى الدورات بالمقررة بالخطة لحين رجوع الفعاليات وامكانية عقد الدورات التدريبية وكانت الدورات التي تم تنفيذها كالتالى:

1. الجوانب المالية فى ادارة الجامعات بواقع حضور ومشاركة عدد 49 عضو (29.3 %).
2. التخطيط الاستراتيجى بواقع حضور ومشاركة عدد 30 عضو (16.2 %).
3. أخلاقيات البحث العلمى بواقع حضور ومشاركة عدد 40 عضو (23.9 %).



4. نشر الوعي عن التوصيف الوظيفى بواقع حضور ومشاركة عدد 25 عضو (14.9%).
 5. الجوانب القانونية فى ادارة الجامعات بواقع حضور ومشاركة عدد 49 عضو (29.3%).
 6. توصيفات وتقارير المقرر بواقع حضور ومشاركة عدد 74 عضو (44.3%).
- كما تم خلال جائحة كورونا قامت الكلية بتقديم الدعم والتدريب لجميع أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على كيفية الرفع علي المنصات الالكترونية خلال جائحة كورونا ،تم تحويل التدريب الى تدريب أونلاين Zoom .
 - كما يتم تقييم أثر و مردود التدريب لتقييم أثر التدريب على المستوى المهارى والمعرفى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والتمكن من أخذ الاجراءات التصحيحية التى تمكن من تحسين مستوى التدريب مستقبلا .
(مرفق 4-2-5).

4-3 معايير تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة موضوعية، وتخطرهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم الأداء فيها عند الضرورة، وتستخدم النتائج للتحسين:

- تقوم الكلية بقياس أداء أعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بإرساء قواعد ثابتة عن طريق استبيانات الطلاب وتقارير المتابعة من رؤساء الأقسام العلمية و مجالس الأقسام العلمية عند ترقية أعضاء هيئة التدريس. كما يتم تقييم أعضاء هيئة التدريس باستخدام نظام الفارابى على موقع الجامعة بشكل سنوي ،حيث يتم رصد التطور فى التقارير السنوية لأعضاء هيئة التدريس و التى تتضمن المعايير التالية: الجوائز العلمية ، المؤتمرات والندوات ، الأبحاث والمؤلفات العلمية والمشاريع البحثية، المشاركة فى أعمال الجودة و التطوير، المقررات الدراسية ، الأنشطة الطلابية ، أنشطة خدمة المجتمع و تنمية البيئة و ساعات الريادة الطلابية (مرفق 4-3-1).
- للكلية اليات واضحة للتقييم الدوري لأداء اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وذلك يشمل التقارير السنوية لتقييم اداء عضو هيئة التدريس من رئيس القسم و استبيانات تقييم اداء اعضاء هيئة التدريس من الطلاب و المقابلات الدورية مع الطلاب وادارة الكلية و المؤتمرات السنوية للاقسام العلمية وقد أسفرت نتيجة الاستبيانات عن متوسط مستوى رضا عن العام الأكاديمى 2023-2024 بنسبة 93% و عن العام الأكاديمى 2022-2023 بنسبة 90% بينما فى عام 2021-2022 كانت النسبة 87% . (مرفق 4-3-2).
- يتم إخطار أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بنتائج تقييمهم عن طريق الاجتماعات الدورية مع ادارة الكلية ووحدة الجودة، كما يتم مناقشتهم فى نتائج الإستبيانات (مرفق 4-3-3).
- يتم الاستفادة من نتائج تقييم اعضاء هيئة التدريس عن طريق مناقشتهم ووضع خطط التطوير وتنمية المهارات مثل التطوير فى طرق التدريس مثل تحديث استراتيجيات التعليم والتعلم بالكلية واستخدام طرق حديثة فى التعليم مثل البحث الذاتى والبوستر داى و الاتجاه نحو الامتحانات الالكترونية و عمل بنوك أسئلة الكترونية و طرق تقييم الطلاب وذلك بما يخدم العملية التعليمية (مرفق 4-3-4).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



نقاط التميز:

- للكلية آليات معتمدة لسد الاحتياجات فى أعداد الهيئة المعاونة عن طريق زيادة أعداد المعيدىن فى الخطة الثلاثية .
- للكلية سياسات معتمدة لتنمية قدرات و مهارات أعضاء هيئة التدريس و معاونيهم .
- للكلية آلية لتلقى الشكاوى.
- ارتفاع درجة الوعي بمفاهيم الجودة وممارستها وإشراك غالبية اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم فى أعمالها.



5- الجهاز الإداري

تمتلك الكلية جهاز إداري ملائم من حيث العدد والمؤهلات لحجم وطبيعة أنشطتها ويتسم بكفاءة الأداء بما يكفل تحقيق رسالة وأهداف الكلية ، وتحرص الكلية على التنمية المستمرة لأفرادها و بتقييم أدائهم و قياس مستوى رضائهم.

التقييم الذاتي:

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
1. الجهاز الإداري ملائم مع حجمه وطبيعته انشطته المؤسسه والعاملون موزعون وفقا لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف المختلفه وبما يتناسب مع مهام الوظيفة وتوجد اليات للتعامل مع النقص والزيادة في افراده	√		
2. الاحتياجات التدريبية للعاملين تحدد بصوره دوريه وتتخذ الاجراءات الملانمه لتنفيذ البرامج التي تلي الاحتياجات التدريبية لكل فئه	√		
3. للمؤسسه نظام تقييم اداء اعضاء الجهاز الاداري يتضمن معايير موضوعيه ومعلنه وتخطرهم قياده بنتائج التقييم وتناقشهم فيها عند الضروره وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبه ولوضع برامج التدريب والتطوير.	√		
4. للمؤسسه وسائل مناسبة لقياس اراء اعضاء الجهاز الاداري واتخاذ الاجراءات اللازمه لدراستها والاستفاده من النتائج في اتخاذ الاجراءات التصحيحية.	√		

5-1 الجهاز الإداري ملائم مع حجم وطبيعة أنشطة المؤسسة، والعاملون موزعون وفقاً لمؤهلاتهم وقدراتهم على الوظائف المختلفة وبما يتناسب مع مهام الوظيفة، وتوجد آليات للتعامل مع النقص والزيادة في أفرادها:

• يوجد للكلية جهاز إداري ملائم من حيث العدد والمؤهلات حيث يبلغ أعداد الموظفين 220 (191 وظائف دائمة - 11 عامل باليومية) موزعين حسب مؤهلاتهم في المجموعات الوظيفية المختلفة علي كافة الوحدات التي تخدم العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع وتنمية البيئة وموزعين كالتالي (التخصصية 79 ، الفنية 49، المكتبي 41، الحرفية 3، المعاونة 19) (مرفق 5-1-1). وطبقا للنسب المعيارية للهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (40:1) فإن عدد الجهاز الإداري ملائما لحجم وطبيعة أنشطة الكلية ومحققا للنسبة المرجعية حيث أن نسبة الجهاز الإداري الي عدد الطلاب وصلت في عام 2023-2024 الي (10:1). (مرفق 5-1-2).

• تم عمل توصيف وظيفي لجميع العاملين بالكلية وقد تم اعداده وفقا للخطابات الواردة من أمانة الجامعة والجهاز المركزي للتنظيم والادارة حيث تقوم الكلية بتوزيع العاملين والفنيين على الأقسام الإدارية والعلمية طبقا لحاجة العمل ووفقا للتوصيف الوظيفي للتأكد من تحقيق التوازن في توزيع الموارد البشرية بناءا على عبء العمل وبما يضمن كفاءة الأداء ولنشر الوعي بالتوصيف الوظيفي قامت وحدة التدريب والتنمية البشرية بالكلية بعقد ندوة لاعضاء الجهاز الاداري يوم الثلاثاء الموافق 19/10/2021 حاضر فيها أ.م.د/ إيمان أحمد أبو الفضل (نائب مدير وحدة ضمان الجودة) كما



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



استحدثت إدارة الجودة بالكلية نموذج لبطاقة التوصيف الوظيفي حسب الأداء الفعلي وتم تعميمها على القيادات الادارية والعاملين بالكلية بالاضافة إلى نشر هذا التوصيف على الموقع الالكتروني بالكلية (مرفق 5-1-3).

• وتم الاتجاه الى التحول الرقمي لمواكبة توجهات الدولة ورؤية مصر 2030 مما ساهم في سد التغلب على العجز في الجهاز الادارى حيث عملت النظم الالكترونية على تسهيل وتسريع المهام المطلوبة بتحويلها الكترونيا ويتم تدريب وتأهيل الموظفين الذين يعملون عليها. كما تم تطبيق نظام البصمة الالكترونية لحضور وإنصراف أعضاء الجهاز الإداري بالكلية لزيادة الإنضباط وامكانية محاسبة المقصرين ولضمان الشفافية يتاح للموظف الدخول على صفحته على البوابة الالكترونية للعاملين للاطلاع على تقرير البصمة (يومياً/ شهرياً/ سنوياً) الخاص به وإمكانية التظلم من خلال آليه للشكاوى الى إدارة الكلية مباشرة (مرفق 5-1-4).

• تم اعتماد آلية للتعامل مع النقص والزيادة في أفراد الجهاز الإداري حرصاً على تحقيق توازن توزيع العاملين مع أعباء العمل و ذلك بمجلس الكلية بجلسته رقم (339) بتاريخ 2023/2/14 (مرفق 5-1-5) والتي تتضمن :

أولاً: في حالات نقص العاملين: يتم نقل الإداريين من مكان إلي آخر حسب حاجة العمل استنادا الي التوصيف الوظيفي والسلطات المخولة للسيد الأستاذ الدكتور عميد الكلية أو انتداب إداريين إلي أماكن احتياج العمل و طلب تعيين الإداريين وذلك تنفيذاً لقرارات الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بعد استيفاء الشروط اللازمة لذلك وطبقاً لقانون تنظيم الجامعات و الاستعانة بتشغيل بعض الوظائف (أفراد أمن و عمال خدمات معاونة) عن طريق العمالة اليومية في بعض التخصصات التي يوجد بها عجز بموافقة السيد الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة طبقاً لما ورد بموافقة مجلس الجامعة بتاريخ 2021/5/31 (مرفق 5-1-6)

ثانياً: في حالات زيادة العاملين: يتم إخطار إدارة الشؤون الوظيفية بالجامعة لعمل اللازم نحو إعادة توزيع وتسكين الزیادات في العاملين بالجهاز الإداري.

الجهاز الادارى			
إجمالي	عمال يومية	دائم	العام الجامعي
224	12	212	2020-2019
226	13	210	2021-2020
226	13	213	2022-2021
217	11	206	2023-2022
204	11	193	2024-2023



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



2-5: الاحتياجات التدريبية للعاملين تحدد بصورة دورية، وتتخذ الإجراءات الملائمة لتنفيذ البرامج التي تلبي

الاحتياجات التدريبية لكل فئة:

- نتيجة الحرص الدائم من إدارة الكلية على تنمية مهارات وقدرات الجهاز الإداري تقوم وحدة التدريب والتنمية البشرية بالكلية بتحديد الاحتياجات التدريبية للقيادات الإدارية والعاملين بصورة دورية وتستخدم اليات متعددة لتنفيذها مثل استبيانات الرأي بالإضافة الى اللقاءات المباشرة مع أعضاء الجهاز الإداري بالكلية وحصر الاحتياجات المؤسسية طبقا للخطة التنفيذية للمؤسسة (مرفق 5-2-1).
- وبناءا علي تحليل نتائج الاستبيانات وتفرغ توصيات اللقاءات يتم عمل خطة تدريبية للقيادات الادارية والعاملين وفقا للاحتياجات الفعلية ومن ثم اعتمادها من قبل مجلس الكلية ويتم تنفيذها وقياس مردودها على الأداء الوظيفي للعاملين مما ساهم في تنمية المهارات الادارية والسلوكية والفنية للاداريين ورفع مستوى كفاءتهم وتحسين جودة العمل بالمؤسسة ومستوى رضا المديرين عن العاملين. (مرفق 5-2-2).
- يتم ترشيح عدد من الاداريين بالكلية بصورة دورية للدورات التدريبية المقدمة من الإدارة العامة للتنظيم والإدارة بالجامعة بناء على استمارة الرغبات الخاصة بالجهاز الإداري وتحديد المشاركين من أعضاء الجهاز الإداري من العاملين وبالفعل تم تنفيذ العديد من هذه الدورات للفئات المذكورة (مرفق 5-2-3).
- وفيما يلي بيان بعدد المتدربين سنويا لآخر خمس سنوات في الفترة من 2019 : 2023 من قبل التنظيم والإدارة

2023	2022	2021	2020	2019	العام
193	206	213	213	212	عدد العاملين المثبتين
36	41	13	26	92	عدد المتدربين

- تقوم وحدة التدريب والتنمية البشرية بالكلية بتنفيذ العديد من البرامج التدريبية بمختلف انواعها سنويا وتقييم جودة هذه البرامج التدريبية عن طريق التقييم القبلي لمستوى وضوح موضوعات التدريب بالنسبة للمتدربين قبل بداية التدريب وكذلك التقييم البعدي لمدى استفادة واستيعاب المتدربين بعد نهاية التدريب ومن ثم قياس مردود وأثر التدريب على الاداريين بالكلية بناءً علي التغذية الراجعة من استبيانات الرأي لرؤساء المتدربين في العمل وقياس مستوى التحسن في الأداء واللقاءات المباشرة مع أعضاء الجهاز الإداري بالكلية (مرفق 5-2-4)

بيان بدورات للجهاز الإداري من قبل وحدة التدريب بالكلية 2023

م.	اسم الدورة	المدرّب	تاريخ الانعقاد	المتدربون
١.	إدارة الابتكار	أ / سماح أيمن عبد العزيز	٢٠٢٣/٤/١٠	(١٦) موظفي الجهاز الإداري بالكلية
الهدف: التعرف على إدارة الابتكار.				
٢.	الارشفة الالكترونية		٢٠٢٣/٥/٢	(٣٠) موظفي الجهاز الإداري والعمال بالكلية
الهدف: التعرف على خطوات الارشفة الالكترونية.				

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



٣.	السلامة والصحة المهنية	أ/ حلمى	٢٠٢٣/٥/٢٢	(١٨) موظفى الجهاز الإدارى والعمال بالكلية
الهدف: التعرف على خطوات السلامة والصحة المهنية.				
٤.	مهارات الاتصال والتواصل الفعال	أ / سماح أيمن عبد العزيز	٢٠٢٣/٩/١٠	(٢٥) موظفى الجهاز الإدارى بالكلية
الهدف: التعرف على مهارات الاتصال والتواصل الفعال.				
٥.	مهارات خدمة العملاء	أ./ سحر	٢٠٢٣/٩/١١	(٢٥) موظفى الجهاز الإدارى والعمال بالكلية
الهدف: التعرف على مهارات خدمة العملاء.				
٦.	أساسيات التحول الرقمى	د/ريهام الغول	٢٠٢٣/٩/١٢	(٢٥) موظفى الجهاز الإدارى بالكلية
الهدف: التعرف على أساسيات التحول الرقمى.				
٧.	الجوانب المالية والقانونية فى الاعمال الادارية	أ/ ابراهيم أ	٢٠٢٣/٩/١٣	(٢٥) موظفى الجهاز الإدارى والعمال بالكلية
الهدف: التعرف على الجوانب المالية والقانونية فى الاعمال الادارية.				
٨.	تنمية مهارات استخدام الحاسب الالى	أ/ ابراهيم	٢٠٢٣/٩/٢٥	(١٥) موظفى الجهاز الإدارى بالكلية
الهدف: التعرف على مهارات استخدام الحاسب الالى.				
٩.	أعمال الامن والسلامة	م/رشا السيد	٢٠٢٣/١٠/٢٠	(٣٠) موظفى الجهاز الإدارى والعمال بالكلية
الهدف: التعرف على الخطوات والاجراءات اللازمة لاعمال الامن والسلامة.				

بيان بدورات للجهاز الادارى من قبل وحدة التدريب بالكلية 2022-2021

يوجد بالخطة التدريبية 2021 / 2022 عدد 8 دورة تدريبية. تم تنفيذ عدد 5 دورات تدريبية (62.5%) من الخطة الخطة التدريبية المقررة مع تطبيق كافة الاجراءات الاحترازية وكانت الدورات التى تم تنفيذها كالتالى:

1. مهارات الحاسب الالى ومشاركة عدد 30 عضو (19.3%).
2. أعمال الأمن والسلامة بواقع حضور ومشاركة عدد 30 عضو (19.3%).
3. ادارة الوقت وضغوط العمل بواقع حضور ومشاركة عدد 35 عضو (22.3%).
4. كيفية العمل على نظام الفارابى بواقع حضور ومشاركة عدد 35 عضو (22.3%).
5. نشر الوعى عن التوصيف الوظيفى بواقع حضور ومشاركة عدد 40 عضو (25.6%).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



بيان بدورات للجهاز الادارى من قبل وحدة التدريب بالكلية 2021-2020

يوجد بالخطة التدريبية 2020 / 2021 عدد 9 دورة تدريبية. تم تنفيذ عدد 4 دورات تدريبية (44.4%) من الخطة الخطة التدريبية المقررة ونظراً لظروف انتشار فيروس كورونا وتأجيل جميع الفعاليات على مستوى الجامعة فقد تم تأجيل تنفيذ باقى الدورات بالمقررة بالخطة لحين رجوع الفعاليات وامكانية عقد الدورات التدريبية وكانت الدورات التي تم تنفيذها كالتالى:

1. أعمال الأمن والسلامة بواقع حضور ومشاركة عدد 35 عضو (22.3%).
2. ادارة الوقت وضغوط العمل بواقع حضور ومشاركة عدد 30 عضو (19.3%).
3. كيفية العمل على نظام الفارابي بواقع حضور ومشاركة عدد 35 عضو (22.3%).
4. نشر الوعي عن التوصيف الوظيفي بواقع حضور ومشاركة عدد 40 عضو (25.6%).

3-5- للمؤسسة نظام لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري يتضمن معايير موضوعية ومعلنة، وتخطهم القيادة بنتائج التقييم، وتناقشهم فيها عند الضرورة، وتحرص على استخدام نتائج التقييم للمحاسبة، ولوضع برامج التدريب والتطوير:

❖ تتبع إدارة الكلية نظم موضوعية لتقييم أداء الجهاز الادارى تشمل:

- يتم تطبيق نظام تقويم الأداء للعاملين عن سنة كاملة " مالية " على مرتين قبل وضع التقرير النهائي " المتوسط" وذلك طبقاً لقانون الخدمة المدنية رقم 81 لسنة 2016 ولائحته التنفيذية وفقاً للخطوات الاجرائية الآتية: 1. تقوم إدارة الموارد البشرية " شئون العاملين بالكلية " بالتنسيق بناء على خطاب الادارة العامة لعمليات الموارد البشرية بالجامعة بطباعة وتوزيع نماذج التقارير الموحدة للجامعة بقطاعها مع الملفات الالكترونية للعاملين وتختلف حسب المجموعات الوظيفية فى عناصر التقويم لكل مجموعة وذلك خلال الأسبوع الأخير من شهرى اكتوبر وابريل من كل سنة على الأقسام الادارية والعلمية لاعتماد تقرير الرئيس المباشر.
- يتم اعتماد التقارير من السيد أ.د/ عميد الكلية فى خانة الرئيس الأعلى خلال شهرى نوفمبر ومايو.
- يتم مخاطبة الادارة العامة لعمليات الموارد البشرية بالجامعة وتسليم ومراجعة التقارير بعد اعتماد الرئيس الأعلى وعرضها على لجنة الموارد البشرية واعتمادها من السيد أ.د/ رئيس الجامعة.
- يتم طباعة واعتماد التقرير السنوى النهائي من كل من الرئيس المباشر والرئيس الأعلى وبحسب طبقاً لمتوسط درجات الموظف خلال تقرير منتصف السنة وتقرير آخر السنة ويعتمد من لجنة الموارد البشرية والسيد أ.د/ رئيس الجامعة.
- يتم اعلام السادة العاملين ورقياً وكترونيا بصورة من تقرير تقويم الأداء خلال 15 يوم من تاريخ اعتماده من السلطة المختصة (رئيس الجامعة) .



• وللموظف أن يتظلم من تقرير كفاية أدائه خلال 15 يوم من تاريخ اعلامه به وذلك على النموذج المخصص للتظلم.

وتتبع الكلية الآليات الآتية لتقييم أداء الموظفين :

- يتم عمل تقرير دوري (أسبوعي / شهري) بمعرفة كل رئيس قسم إداري للسادة العاملين تحت رئاسته يوضح فيها عناصر التميز والضعف خلال فترة زمنية وإعطاء درجة لكل عنصر منها ويتم رصدها في التقارير الرسمية " النصف سنوي " وآخر العام والتقارير النهائي.
- يتم من خلال متابعة رؤساء الأقسام تحديد عناصر القوة والضعف للمرءوسين والعمل على رفع كفاءة كل المرءوسين بالتوجيه والتدريب والمحاسبة والمكافأة في حال التميز والإبداع.
- يتم رفع الأمر لإدارة الكلية لطلب توفير بعض الأجهزة والأدوات اللازمة لرفع كفاءة العاملين. " أجهزة حاسب آلي". (مرفق 5-3-1).

- تحقيقاً لمبدأ الشفافية تحرص إدارة الكلية على استطلاع رأى العاملين في مدى مصداقية النظم المستخدمة في تقييم أدائهم وقد أظهر التحليل الاحصائي لنتائج هذه الاستبيانات رضا العاملين عن النظم المستخدمة في تقييم أدائهم (مرفق 5-3-2).

- كما تم اعتماد تفعيل نموذج استمارة جديدة لتقييم كفاءة أداء الجهاز الإداري بمجلس الكلية بجلسته رقم (339) بتاريخ 2023/2/14 بناء على معايير تم تحديدها مسبقاً من خلال استبيانات الرأى واللقاءات المباشرة التي تعقد مع الإداريين بالكلية (مرفق 5-3-3).

- ووضعت المؤسسة وسائل لاختبار أعضاء الجهاز الإداري بنتائج تقييمهم ومناقشتهم فيها من خلال اللقاءات الدورية مع القيادات الأكاديمية والإدارية بالكلية وكذلك إدارة الجودة بالكلية للوقوف على المستجدات ووضع مقترحات لتحسين الأداء. (مرفق 5-3-4)
- وهناك العديد من الامثلة للاستفادة من نتائج التقييم مثل المحاسبه ووضع خطط تنميه المهارات وتطوير الاداء وغيرها مثل قيام المؤسسة بعقد دورات عن مهارات استخدام الأكسيل شيت بعد تغيير نظام الاستحقاقات المالية بالكلية وكذلك دورة الأرشفة الالكترونية بعد تطبيق نظام الأرشفة الالكترونية بالكلية وأيضاً دورة السلامة والصحة المهنية بالتزامن مع اجراء الكلية لتجربة الاخلاء الأمن. (مرفق 5-3-5)

5-4- للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء أعضاء الجهاز الإداري واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراستها، والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.

- تهتم الكلية بقياس مستوى الرضا الوظيفي لدي العاملين بها بشكل سنوي من خلال وسائل معتمدة ومعلنة حيث يتم توزيع استبيانات رأى من خلال وحدة الجودة بالكلية تتضمن عناصر قابلة للقياس وبعد ذلك يتم تحليل نتائج تلك الاستبيانات للوقوف علي مستوى الرضا الوظيفي لأعضاء الجهاز الإداري بالكلية وقد أظهر التحليل الاحصائي لنتائج اخراستبيان وجود رضاه وظيفي تتخطى نسبة 90% للعام الجامعي 2023/2024 بينما كانت النسبة 88% في العام الجامعي 2022/2021 في حين ان متوسط نسبة الرضا للجهاز الإداري كان 85% في عام 2022/2021 وحيث أن الرضا



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



الوظيفى من العوامل الأساسية والهامة التى تؤثر على أداء العاملين حيث هناك علاقة طردية بين درجة الرضا الوظيفى وكفاءة الأداء، فقد تم تفعيل دوريه قياس الراي خلال عمل استبيانات سنوية (مرفق 1-4-5) و ويتم تحليلها احصائيا وتحديد اهم عناصر الرضا من عدم الرضا واتخاذ بعض الاجراءات التصحيحية لتحسين مستوى الرضا الوظيفى للعاملين بالكلية وهناك العديد من الامثله للاستفاده من النتائج والاجراءات التصحيحيه المناسبه واتساقها مع نتائج قياس الراي منها نقل بعض العاملين حسب طلبهم فى التخصص المناسب (مرفق 2-4-5). وتم اعتماد معايير معتمدة ومعلنة لاختيار وتعيين القيادات الادارية (مرفق 2-4-5). كما تم توزيع اعباء العمل على الإدارات المختلفة وربط الحافز بالانتاج (مرفق 4-5-2). و شراء بعض اجهزة الكمبيوتر والطابعات لتحسين بيئة العمل كما تم تحديث شبكة الانترنت بالمستشفى التعليمى بشها وتم أيضا شراء عدد من التكييفات لتوفير بيئة عمل جيدة للداريين (مرفق 2-4-5).

• نقاط التميز

1. ترشح الكلية بجائزة التميز الحكومي ضمن افضل 10 كليات علي مستوى الجمهورية. لعام 2021 و عام 2022.
2. مشاركة الجهاز الإداري بفعالية في أعمال الجودة بالكلية.
3. وجود بعض العناصر الشابة والتميزة في الأداء الوظيفي.
4. علاقة أعضاء الجهاز الاداري وأعضاء هيئة التدريس بالكلية علاقة طيبة ووطيدة.
5. تفعيل نظام البصمة الالكترونية والميكنة الإدارية (MIS) في معظم الادارات وخاصة الإدارات المتعلقة بالعملية التعليمية.
6. مشاركة أعضاء الجهاز الاداري في الاحتفالات السنوية مثل المؤتمر السنوى والأم المثالية
7. ملائمة أماكن العمل وتوفير وسائل الاتصال والتسهيلات اللازمة لجودة العمل.



6- الموارد المالية والمادية

للمؤسسة مواردها المالية والمادية والتسهيلات الداعمة الملائمة لطبيعة نشاطها وحجمها، بما يمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها، وتحرص على كفاءة استخدام تلك الموارد وتنميتها.

التقييم الذاتي:

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئياً	غير مستوف
الموارد المالية للمؤسسة كافية لطبيعة نشاطها وأعداد الطلاب، ويتم توزيعها وفقاً للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها وأهدافها.	√		
مصادر التمويل متنوعة مع وجود زيادة معدل تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة.	√		
مباني المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافه وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة نشاط المؤسسة ولأعداد الطلاب، ويتوافر المناخ الصحي بالمباني.	√		
صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية.	√		
وسائل الاتصال والموارد والنظم التكنولوجية المستخدمة حديثة وملائمة للنشاط الأكاديمي للمؤسسة وللعمليات الإدارية بها، وللمؤسسة موقع إلكتروني فاعل ويحدث دورياً.	√		
المكتبة ملائمة لنشاط المؤسسة من حيث توافر الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين.	√		

6-1 الموارد المالية للمؤسسة كافية لطبيعة نشاطها وأعداد الطلاب، ويتم توزيعها وفقاً للاحتياجات الفعلية بما يمكن المؤسسة من تحقيق رسالتها وأهدافها:

- ❖ الموارد المالية للمؤسسة تشكل الدعمة الأساسية التي تدعم نشاطها الأكاديمي وتعزز قدرتها على تلبية احتياجات الطلاب، حيث تُمكنها من تحقيق رسالتها وأهدافها الاستراتيجية بكفاءة. من خلال التخطيط الدقيق والتوزيع المدروس للموارد، تسعى الكلية جاهدة لتلبية كافة احتياجاتها من خلال مواردها المتاحة كما تيعي باستمرار الي تنمية مواردها الذاتية
- ❖ تعتمد الكلية بشكل رئيسي على مواردها الذاتية لتمويل احتياجاتها وتطوير بنيتها التحتية. لضمان تحقيق هذه الأهداف، يتم تشكيل لجنة سنوياً برئاسة عميد الكلية لتحديد الاحتياجات من الأجهزة، المعامل، والكيماويات الضرورية.



تشمل هذه الموارد الذاتية برامج نوعية تميز الكلية، مثل برنامج تميز صحة وسلامة الغذاء، برنامج الحيوانات الأليفة، برنامج تميز الطيور والأرانب، برنامج الأدوية والمستحضرات الطبية، وبرنامج المعامل التشخيصية والتحليلية البيطرية. كما تستند الكلية في تحقيق أهدافها إلى المشاريع البحثية والوحدات ذات الطابع الخاص، مثل المستشفى البيطري التعليمي بشها، المركز الجامعي للخدمات البيطرية، والمعمل المركزي.

- على سبيل المثال، بيان بموازنة الكلية خلال خمس سنوات يعرض تطور الموازنة المالية للكلية على مدى السنوات الخمس الماضية، مسلطاً الضوء على النمو المالي والاستقرار الذي حققته المؤسسة. يوضح هذا البيان كيف تمكنت الكلية من تعزيز قدرتها المالية، مما يعكس تكيفها مع الاحتياجات المتزايدة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.
- وبالإضافة إلى ذلك، تعكس إحصائية أعداد الطلاب المسجلين تأثير هذه البرامج الأكاديمية المختلفة، بما في ذلك البرامج العامة، النوعية، المشتركة، الدراسات العليا، والتعليم المفتوح، في زيادة الموازنة المخصصة للكلية. هذا الأمر يعزز قدرة الكلية على توفير الموارد اللازمة لتحسين جودة التعليم.
- وأخيراً، تقدم نماذج لسداد الطلاب الوافدين مثلاً آخر على كيفية تعزيز الشفافية المالية وضمان الاستخدام الأمثل للموارد. هذه النماذج تساعد في تتبع التدفقات المالية والتأكد من التزام الطلاب بالوائح المالية، مما يساهم في تحقيق توازن مالي يمكن الكلية من مواصلة تطوير خدماتها وتحقيق رسالتها التعليمية بفعالية **مرفق (6-1-1)**
- تسعى الكلية إلى توزيع مواردها المالية بشكل فعال بحيث تتماشى مع الأنشطة التعليمية والبحثية وأنشطة خدمة المجتمع وفقاً للخطة الاستراتيجية المعتمدة. وقد أتاح هذا النهج للكلية تنفيذ مشاريع تطويرية هامة مثل شراء الكيماويات وتجهيز المعامل، صيانة المنشآت، وتجهيز قاعات دراسية حديثة.
- على سبيل المثال، تم تخصيص مبالغ محددة من الميزانية لتحقيق هذه الأهداف: شراء المستلزمات والكيماويات الضرورية للمعامل تم تسويتها من حساب البرامج النوعية. شراء أجهزة ومعدات جديدة لتعزيز العملية التعليمية والتدريبية. تحسين خدمات الإنترنت لدعم الأنشطة التعليمية والبحثية، ما أسهم في توفير بيئة تعليمية متميزة تواكب تطورات العصر.
- تدعم الكلية مجموعة متنوعة من المشاريع البحثية، مثل "تواجد الميكروب القولوني في فرشة الدجاج" و"التحكم في الطفيليات"، التي تساهم في تحسين صحة الدواجن وتعزيز استراتيجيات مكافحة الطفيليات. لتعزيز النشر الأكاديمي، تقدم الكلية حوافز تشمل مكافآت مالية للبحوث المنشورة في مجلات علمية مرموقة، بالإضافة إلى شهادات تقدير وجوائز للباحثين المتميزين ودعماً مالياً لتغطية تكاليف النشر.
- كما تولي الكلية اهتماماً خاصاً بصرف مرتبات العمال المتعاقدين بالخارج بنظام اليومية، بما في ذلك صرف مكافآتهم في الأعياد، ما يعكس التزام الكلية بتحقيق التوازن بين دعم الأفراد وتوفير بيئة عمل مستقرة وداعمة. **مرفق (6-2-1)**



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- تلتزم الكلية بتطبيق بروتوكولات صرف دقيقة تضمن تلبية احتياجاتها المالية بشكل فعال. تعتمد هذه البروتوكولات على آلية واضحة تبدأ بتقديم طلبات إذن صرف المستلزمات والكيماويات والأجهزة الضرورية من قبل الأقسام المختلفة، والتي تتم مراجعتها والموافقة عليها وفقاً للإجراءات المتبعة. يتم هذا الصرف بطريقة تضمن الامتثال للمعايير المالية والإدارية، مما يساهم في توزيع الموارد بشكل عادل ويعزز من كفاءة استخدام الموارد في تحقيق أهداف الكلية التعليمية والبحثية. **مرفق (6-3)**

2-6- مصادر التمويل متنوعة مع وجود زيادة معدل تنمية الموارد الذاتية للمؤسسة:

- تعتمد الكلية على مجموعة متنوعة من مصادر التمويل لتنمية مواردها الذاتية، وذلك ضمن خطة استراتيجية تهدف إلى تلبية احتياجاتها المتزايدة. تشمل هذه المصادر مصروفات الطلاب، حيث يتم حساب أعداد الطلاب ومتوسط تكلفة الطالب لضمان تخصيص الموارد بشكل يتناسب مع الاحتياجات الفعلية.
- بالإضافة إلى ذلك، تستفيد الكلية من البرامج النوعية مثل برنامج تميز صحة وسلامة الغذاء، برنامج الحيوانات الأليفة، برنامج تميز الطيور والأرانب، برنامج الأدوية والمستحضرات الطبية، وبرنامج المعامل التشخيصية والتحليلية البيطرية.
- كما تستفيد من الوحدات ذات الطابع الخاص مثل المستشفى البيطري التعليمي بشها، المركز الجامعي للخدمات البيطرية، والمعمل المركزي. تسهم هذه المصادر مجتمعة في تحقيق أهداف الكلية وتنمية قدراتها على تقديم خدمات تعليمية وبحثية متميزة. **مرفق (6-2-1)**
- خلال السنوات الثلاث الأخيرة، شهدت الكلية تطوراً ملحوظاً في حجم مواردها الذاتية نتيجة تنوع مصادر التمويل. ويظهر هذا التطور بشكل خاص في برامج الدراسات العليا والبرامج المميزة مثل برنامج صحة وسلامة الغذاء، برنامج الحيوانات الأليفة، برنامج طب ورعاية الطيور والأرانب، برنامج الأدوية والمستحضرات البيولوجية، وبرنامج المعامل التشخيصية. هذا النمو في الموارد يعكس الجهود المبذولة لتعزيز الاستدامة المالية للمؤسسة وزيادة قدرتها على تلبية احتياجاتها بشكل مستقل. ولقد زاد دخل الكلية من الموارد الذاتية حيث بلغ إجمالي المنصرف من إجمالي الموازنة العامة والبرامج المميزة في عام 2023-2022 هو (46,465,117.27) جنيهاً مما انعكس على زيادة نصيب الطالب من كافة الموارد المتاحة حيث بلغ متوسط تكلفة الطالب (11.654) جنيهاً. كما بلغت الموارد الذاتية من الوحدات ذات الطابع الخاص لعام 2023-2022 (18793.22) جنيهاً مما ساهم في دعم العملية التعليمية بالكلية.
- تم تسجيل انعقاد عدة دورات تدريبية داخل الكلية، مما يعكس التزام الكلية بتطوير المهارات. كما أسهمت هذه الدورات في زيادة الدخل المالي للكلية.
- تشهد الكلية تسجيل أعداد متزايدة من الطلاب الوافدين في برامج الدراسات العليا، ما يعزز من التنوع الأكاديمي



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



والبيئي في الكلية. وقد أسهم هذا أيضاً في زيادة الدخل المالي من رسوم الطلاب الوافدين . مرفق (6-2-2)

العالم الجامعي	إجمالي الموازنة العامة	الموارد الذاتية	إجمالي الموازنة العامة والموارد الذاتية	عدد الطلاب	نصيب الطالب من المتاحة
2024-2023	98242053.97	8451770.02	106693823.99	4157	25666.06
2023-2022	41355505.82	7156645.95	48512151.77	3987	12167.58
2022-2021	38341955.61	6220784.32	44562739.93	3723	11969.57
2021-2020	30946460.66	7137141.12	38083601.78	3346	11381.82
2020-2019	28079239.08	6426601.01	3450840.09	3057	11287.48
2019-2018	2860052.66	6683407.56	13543460.22	3270	4141.73

حيث تم حساب نصيب الطالب من إجمالي الموازنة العامة والموارد الذاتية بالكلية لأخر (5) سنوات و تراوحت نصيب الطالب من موازنه (4141 جنيها) في عام 2019/2018 وصولا الى (12167 جنيها) في 2023/2022 بينما في عام 2024/2023 بلغ 25666.06 جنيها حيث يتم توزيع موارد الكلية بحيث يتم توجيه نسبة 70% من الموارد لدعم الفاعلية التعليمية و 20% لدعم البحث العلمي و 10% لخدمة المجتمع

3-6- مباني المؤسسة وقاعات المحاضرات والفصول الدراسية والمعامل والورش وخلافه وتجهيزاتها ملائمة لطبيعة نشاط

المؤسسة ولأعداد الطلاب، ويتوافر المناخ الصحي بالمباني:

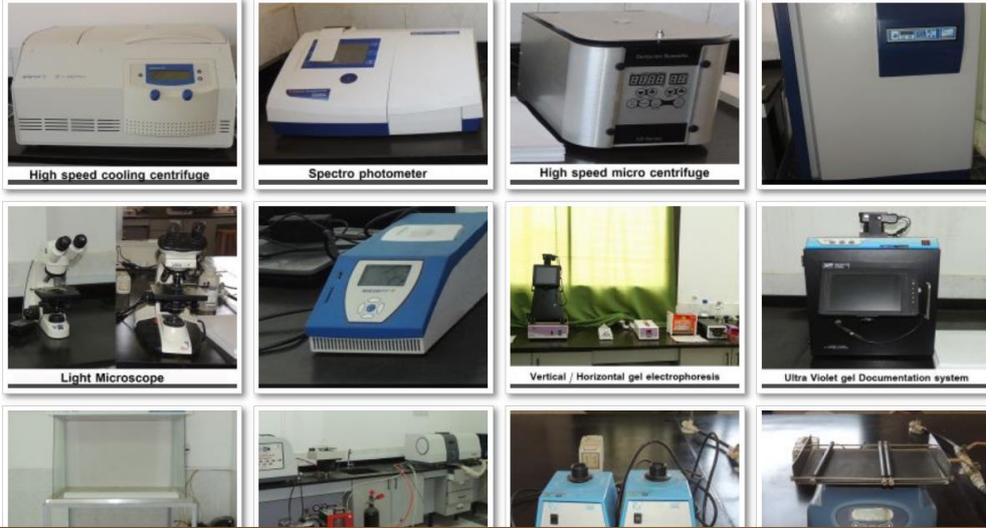
تتميز مباني المؤسسة بتصميم ومساحات ملائمة تتناسب مع طبيعة ونشاط المؤسسة ومع أعداد الطلاب. تحتوي الكلية على ست قاعات للمحاضرات، بالإضافة إلى قاعتين في المستشفى البيطري التعليمي بقرية شها، مما يوفر طاقة استيعابية تغطي حوالي 46% من الطلاب. تتناسب المساحة الأرضية مع أعداد الطلاب حيث توفر حوالي 1.2 م² لكل طالب، مما يستدعي تقسيم الطلاب إلى مجموعتين خلال المحاضرات. كما أن قاعات الدروس المخصصة لطلاب برنامج صحة وسلامة الغذاء تتناسب مع أعداد الطلاب وتوافق الجدول الدراسي المعن، وتم تجهيز قاعتين إضافيتين بالمستشفى الجامعي بشها لطلبة البرامج النوعية المميزة. تضم الكلية 20 معملاً تعليمياً، وقاعة للتشريح، ومتحف للتشريح، وأربع قاعات مشاهدة للحالات الإكلينيكية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



قاعات المحاضرات والمعامل مجهزة بالوسائل السمعية والبصرية، ومعظمها يتمتع بتهوية وإضاءة جيدة. بالإضافة إلى تجهيز العديد من المعامل المتخصصة ومعمل للمهارات. تسعى الكلية لتوفير العدد الكافي والمؤهل من الفنيين لدعم تشغيل المعامل. تعتبر المستشفى التعليمي البيطري بشها والمعمل المركزي من أهم الوسائل التي تدعم البرامج التعليمية لطلاب الكلية. مرفق (1-3-6).



• تتمتع الكلية بتوافر التسهيلات الدائمة اللازمة لدعم البرامج التعليمية المتنوعة، حيث تتوفر في الكلية والمستشفى التعليمي أماكن مخصصة لممارسة الأنشطة الطلابية المختلفة. كما تم تخصيص ميزانية خاصة لدعم الأنشطة الطلابية، وتحرص الكلية على وضع خطة سنوية لهذه الأنشطة يتم تحديثها بانتظام وإعداد تقارير دورية لتقييم فعاليتها ومدى تحقيقها للأهداف المنشودة. مرفق (2-3-6)

• كما يسود المناخ الصحي في جميع مباني الكلية، حيث تم تصميم المباني بحيث تسمح بتهوية وإضاءة جيدة، وذلك بفضل ارتفاع الطوابق والمساحة المناسبة للنوافذ، بالإضافة إلى وجود منطقة فراغ تتوسط مبنى الكلية تساهم في تحسين الإضاءة والتهوية الطبيعية. قاعات المحاضرات والمعامل مجهزة بالوسائل السمعية والبصرية وتحتوي على مقاعد مريحة للطلاب تضمن لهم الراحة التامة، وتتمتع بتهوية وإضاءة جيدة. تحرص الكلية على نظافة وتجميل مبانيها من خلال توفير العمالة اللازمة لأعمال النظافة، وتوفير المواد والأدوات المطلوبة، وتوزيع صناديق القمامة في مختلف أرواق ومخارج الكلية. كما توجد لوحات إرشادية تحت الطلاب على المحافظة على نظافة الكلية. بالإضافة إلى ذلك، يقوم وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ولجنة الصحة والسلامة المهنية بالمتابعة الدورية وإجراء زيارات مفاجئة لتفقد حالة النظافة في جميع مباني وأقسام الكلية. مرفق (3-3-6)

• 4-3-6 ملائمة مكان، وسعة الكنترول، وتجهيزاته المادية، والالكترونية.

• أما بالنسبة لملائمة مكان وسعة الكنترول، فهو مجهز بشكل جيد ويعكس احتياجات العملية التعليمية بفعالية. تتناسب



سعة المكان مع عدد أعضاء الكنترول، مما يتيح لهم أداء مهامهم بكفاءة وراحة. تشمل التجهيزات المادية الحديثة التي تساهم في تسهيل العمل، مثل الطاولات والكراسي المريحة التي توفر أقصى درجات الراحة لأعضاء الكنترول أثناء تأدية مهامهم، بالإضافة إلى الأجهزة الإلكترونية المتطورة مثل الحواسيب والطابعات والمراوح لضمان بيئة عمل مريحة. كما يتمتع المكان بالبنية التحتية المناسبة لدعم العمليات الإدارية الأكاديمية، مما يساهم في تحسين إدارة العملية التعليمية وتقديم خدمة أفضل للطلاب وأعضاء هيئة التدريس ولما تامين الاوراق الامتحانية يوم بوابات حديدية كبير امام منطقة الكنترول وتمزودة باقفال حديدية لضمان حماية الاوراق الامتحانية مرفق (6-3-4)

6-4 صيانة القاعات والمعامل والآلات والمعدات والبنية التحتية والمرافق يتم بصورة دورية:

- تحرص الكلية على الحفاظ على جودة البنية التحتية من خلال صيانة دورية للقاعات والمعامل وجميع المرافق، وضمان حسن استخدام الأجهزة العلمية. تقوم الإدارة سنويًا بحصر أولويات أعمال الصيانة وفقًا للاحتياجات الفعلية، وإعداد خطة للصيانة الدورية للمرافق للحفاظ عليها بأفضل حالة، وتوجد أيضًا خطة خاصة لصيانة المباني. وقد تم تحديث وصيانة جميع الطفايات في الكلية والمستشفى التعليمي بشها لضمان سلامة المرافق. بشكل عام، تتمتع مرافق الكلية بحالة جيدة ومناسبة لاحتياجات المؤسسة. مرفق (6-4-1)
- تولى إدارة الكلية أهمية كبيرة لتفعيل إجراءات الصيانة بصفة دورية لضمان الحفاظ على كفاءة وجودة المرافق والمعدات. تقوم الإدارة بوضع خطة سنوية لأعمال الصيانة، وتتابع تنفيذها بشكل دوري لضمان تلبية احتياجات الصيانة في الوقت المناسب. يتم أيضًا إجراء عقود صيانة منتظمة للأجهزة والمعدات لضمان عملها بكفاءة واستمرارية الخدمة. مرفق (6-4-2)
- خلال السنوات الخمس الماضية، قامت الكلية بتنفيذ عدد من المشاريع الهامة لتحديث وتحسين البنية التحتية وتجهيزاتها. شمل ذلك تجديد المرافق والبنية التحتية، بما في ذلك تحسينات في نظام التهوية والإضاءة، وتحديث قاعات المحاضرات والمعامل بتجهيزات سمعية وبصرية حديثة لتعزيز جودة التعليم. كما تم تحديث وصيانة الأجهزة العلمية والمعدات التكنولوجية، بما في ذلك شراء أجهزة جديدة وتحسين أنظمة الحوسبة والبرمجيات. شملت التحديثات أيضًا تحسين مرافق السلامة مثل الطفايات وأجهزة الإنذار لضمان بيئة تعليمية آمنة، وتحسين الخدمات الإدارية والتجهيزات المكتبية لدعم إدارة الكلية بشكل أكثر فعالية. من الأمثلة على هذه التحسينات، تجهيز قاعة دراسية جديدة لطلاب برنامج صحة وسلامة الغذاء بتكلفة 199,750 جنيهاً، وتجهيز قاعة محاضرات بمستشفى شها التعليمي بتكلفة 399,000 جنيهاً. شها التعليمي بأحدث الوسائل التعليمية بتكلفة 399,000 جنيهاً، مما يعزز من فعالية العملية التعليمية ويوفر للطلاب تجربة تعليمية متميزة. مرفق (6-4-3)



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



5-6- وسائل الاتصال والموارد والنظم التكنولوجية المستخدمة حديثة وملانة للنشاط الأكاديمي للمؤسسة وللعمليات الإدارية بها، وللمؤسسة موقع إلكتروني فاعل ويحدث دوريا:

❖ يوجد بالجامعة شركة إنطلاق (مركز تقنية المعلومات سابقا) والتي تقوم بإتاحة كافة الأنظمة الإلكترونية والمنصات الإلكترونية حيث:

- تستفيد الكلية من مجموعة متنوعة من الأنظمة الإلكترونية الحديثة التي تدعم التحول الرقمي وتتماشى مع رؤية مصر 2030، مما يعزز من فعالية العملية التعليمية والإدارية. تشمل هذه الأنظمة نظام ابن الهيثم لشئون الطلاب والدراسات العليا، الذي يساهم في إدارة العمليات الأكاديمية والإدارية بكفاءة، ونظام الفارابي لضمان الجودة، الذي يساعد في تقييم وضمان جودة العملية التعليمية، ونظام الفاروق والدفع الإلكتروني، الذي يتيح للمتعاملين إجراء المعاملات المالية بسهولة وبدون الحاجة لزيارة الكلية شخصياً. كما توفر جامعة المنصورة مجموعة من قواعد البيانات المهمة عبر موقع الجامعة <http://www.mans.edu> <http://www.mans.edu>، بما في ذلك قواعد بيانات الأبحاث، دوريات الجامعة، البحث في الرسائل العلمية، والمكتبة الرقمية. من بين الأنظمة الإلكترونية المستخدمة في الكلية نظام التصحيح الإلكتروني <https://bsheet.mans.edu.eg>، نظام الفارابي <https://alfarabi.mans.edu.eg>، نظام ابن الهيثم للدراسات العليا <https://pgs.mans.edu.eg>، نظام ابن الهيثم للنظام الأكاديمي العام والساعات المعتمدة <http://allstd.mans.edu.eg>، نظام إدارة الاختبارات الإلكترونية <https://exmans.mans.edu.eg/admin/login?returnURL=%2Fadmin%2Fhome>، وبوابة أعضاء هيئة التدريس <https://mymans.mans.edu.eg/login>. مرفق (1-5-6)

- تتوفر بالكلية مجموعة متنوعة من وسائل الاتصال ونظم تكنولوجيا المعلومات التي تدعم النشاط الأكاديمي والعمليات الإدارية بشكل فعال. تم تزويد الأقسام الإدارية، مكاتب القيادات الأكاديمية والإدارية، المكتبة، الأقسام الأكاديمية، والمدرجات بأجهزة الحاسب الآلي. بالإضافة إلى ذلك، تم تجهيز معمل خاص للحاسب الآلي تابع لوحدة القياس والتقويم يتسع لـ 150 جهاز حاسب آلي، وذلك ضمن مشروع وحدة القياس والتقويم بالكلية الذي ترأسه أ.د/ إيمان زهران عبد الحميد. إذا كانت هناك حاجة لمزيد من الأجهزة أو التحديثات، يتم متابعة احتياجات الطلاب والبرامج الدراسية بانتظام واتخاذ الإجراءات اللازمة لتوفير الأجهزة الكافية وضمان ملائمتها لأغراض التعليم والتعلم. مرفق (2-5-6)
- تماشياً مع توجهات الدولة نحو تطبيق نظام التعليم الهجين، قامت الكلية بتحديث وتطوير الأنظمة الإلكترونية والبرمجيات المرخصة المستخدمة لدعم الأنشطة الأكاديمية والإدارية. تشمل هذه البرمجيات نظام التصحيح الإلكتروني الذي يُستخدم لتسهيل عمليات التصحيح وتحسين دقتها، ونظام إدارة الاختبارات الإلكترونية الذي يُدير ويُيسر عمليات إجراء الامتحانات إلكترونياً، وبوابة أعضاء هيئة التدريس التي توفر وصولاً مباشراً للأعضاء لإدارة الجداول الدراسية والتفاعل مع الطلاب. بالإضافة إلى ذلك، تم إنشاء منصة إلكترونية لرفع المحاضرات النظرية والعملية، بجانب المحاضرات الفعلية، لتيسير الوصول إلى المحتوى التعليمي وتطبيق نظام التعليم الهجين بكفاءة. مرفق (3-5-6)
- تم إتاحة خدمة الإنترنت للطلاب داخل المؤسسة، بالإضافة إلى تعزيز وتوسيع الشبكة اللاسلكية لضمان توفير



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



خدمة الإنترنت بشكل فعال لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس. هذا يضمن سهولة الوصول إلى الموارد الأكاديمية ويسهم في المشاركة الفعالة في الأنشطة التعليمية والإدارية. مرفق (4-5-6)

• تم توافر وسائل الاتصالات الحديثة في الكلية، بما في ذلك البريد الإلكتروني ومواقع التواصل الاجتماعي. تمتلك الكلية موقعًا على شبكة الإنترنت باللغتين العربية والإنجليزية

(<http://vetfac.mans.edu.eg>)

ويتم تحديث الموقع بانتظام. مرفق (5-5-6)

6-6 المكتبة ملائمة لنشاط المؤسسة من حيث توافر الكتب والمراجع والتجهيزات والخدمات التي تلبي احتياجات الطلاب والباحثين، والمكتبة الرقمية متاحة للمعنيين.

• ملائمة المكتبة من حيث التجهيزات والمراجع والخدمات المقدمة تتجلى في أن المكتبة الأساسية بالكلية ومكتبة المستشفى البيطري التعليمي بشها تخدم أعضاء هيئة التدريس، معاونيهم، طلاب الدراسات العليا، وطلاب البرامج العامة والمميزة، حيث بلغ متوسط عدد المترددين خلال العام الجامعي 2022-2023 حوالي 6922 شخصًا. توفر المكتبات مجموعة متنوعة من الكتب والدوريات والرسائل العلمية باللغتين العربية والإنجليزية. كما تم تخصيص ميزانية قدرها 20,000 جنيه لشراء 19 كتابًا جديدًا، ويتم تنمية مهارات العاملين بالمكتبة من خلال دورات متخصصة تمنحهم شهادات معترف بها.

• تتمتع المكتبة بتجهيزات متكاملة تلبي احتياجات الباحثين والطلاب، حيث تركز على توفير بيئة دراسية وبحثية فعالة. تعتمد المكتبة على نظم بحث يدوية وإلكترونية لتسهيل الوصول إلى المعلومات، وتوفر خدمات الاستعارة والتصوير وخدمة الإنترنت. كما تشترك المكتبة في بنك المعرفة المصري لتوفير مصادر علمية متعددة، وتلتزم بضوابط الحفاظ على الملكية الفكرية عند استخدام المواد العلمية. بالإضافة إلى ذلك، توفر المكتبة قاعات اطلاق إلكترونية مجهزة بأحدث التقنيات لتسهيل البحث والدراسة. مرفق (1-6-6)

نقاط التميز:

- وجود خطة للطوارئ معتمدة من مجلس الكلية.
- وجود (5) برامج مميزة لمرحلة البكالوريوس كمصادر لتثنية الموارد الذاتية.
- وجود خطة لتنمية الموارد الذاتية.
- وجود تمويل مشاريع بحثية ممولة من الجامعة وصندوق العلوم والتكنولوجيا
- تطور حجم الموارد الذاتية بالكلية.



7- معيار المعايير الأكاديمية والبرامج التعليمية

الكلية تتبنى المعايير الأكاديمية القومية المرجعية أو غيرها من المعايير المعتمدة بما يتناسب مع رسالتها وأهدافها، وتتأكد من توافق برامجها التعليمية مع المعايير التي تبنتها، وتتخذ الإجراءات اللازمة للوفاء بمتطلباتها؛ وتحرص المؤسسة على أن تلبي البرامج التعليمية المقدمة احتياجات المجتمع وسوق العمل، وتوصف البرامج التعليمية والمقررات الدراسية، وتقوم بمراجعتها وتطويرها بصورة دورية.

التقييم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئياً	غير مستوف
المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس الرسمية، تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها.	√		
البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقاً لما تنطوي عليه رسالة المؤسسة.	√		

7-1 المعايير الأكاديمية المرجعية التي تبنتها المؤسسة من خلال المجالس الرسمية، تتوافق مع رسالة المؤسسة وأهدافها:

- تتبنى كلية الطب البيطري جامعة المنصورة المعايير الأكاديمية القومية المرجعية لقطاع الطب البيطري الصادر عن الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد (NARS الاصدار الأول فبراير 2009) في مجلس الكلية رقم (181) بتاريخ 2010/12/14 (مرفق 1-1-7) المعايير الأكاديمية المرجعية لبرامج لمرحلة البكالوريوس.
- وتتوافق هذه المعايير مع رسالة الكلية وأهدافها الاستراتيجية التي تم تحديثها و اعتمادها من مجلس الكلية بجلسة (326) بتاريخ (2022-2-15) وذلك في اطار الاعداد للخطة الاستراتيجية الحديثة (مرفق 2-1-7) وتحرص الكلية علي تقديم برامج تعليمية متطورة طبقا للاحتياجات المجتمع و سوق العمل.
- تم مطابقة البرنامج الأساسي بكالوريوس الطب البيطري بمقرراته في ضوء المعايير الأكاديمية القومية المرجعية التي تبنتها الكلية حيث يهدف البرنامج الى إعداد خريج متميز منافس في سوق العمل يحقق مواصفات الخريج و يكسب الطالب الجدارات التي تؤهله لخدمة المجتمع محليا و اقليميا طبقا للمعايير الأكاديمية القومية المرجعية (NARS 2009). (مرفق 3-1-7)
- تم عقد ندوات تعريفية بالإصدار الأول للمعايير الأكاديمية المرجعية لقطاع الطب البيطري.
- تم عقد ندوات وورش عمل لأعضاء هيئة التدريس والمعاونين لتطبيق الجدارات ومعايير الجودة في العملية التعليمية ومرفق حصر بالدورات والندوات التي حضرها أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم. (مرفق 4-1-7)

<https://vetfac.mans.edu.eg/qaau-meetings-visits-courses-and-workshops/327-qaau-seminars-and-workshops>



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



7-2 البرامج التعليمية ملائمة لمتطلبات سوق العمل وفقا لما تنطوي عليه رسالة الكلية:

يتم استقراء متطلبات سوق العمل من خلال عدة طرق:

يتصف البرنامج التعليمي بالمرونة لاستيعاب التغيير وخطط التنمية حيث سعت الكلية لاستحداث برامج تعليمية جديدة وفقا للاحتياجات الفعلية والاتجاهات العالمية لسوق العمل حيث تم استحداث برنامج صحة وسلامة الغذاء وفقا لمتطلبات سوق العمل لخريج ملم بكافة المعارف والمفاهيم الأساسية لصحة وسلامة الغذاء ولديه القدرة على ادارة نظم الرقابة على سلامة الاغذية و التدابير في العمليات التكنولوجية (نظام الساعات المعتمدة وقد بدأ العمل به من العام الجامعي 2015/2016 للمستوى الأول طبقا للقرار الوزاري رقم (2174) بتاريخ 2015/6/24. و بمتابعة التغييرات المستمرة لسوق العمل فقد تم استحداث برنامج تميز الحيوانات الأليفة لتأهيل خريج قادر على اجراء الاجراءات الاسترشادية لوقاية الانسان من الأمراض المشتركة المنقولة من الحيوانات الأليفة وكذلك اعداد كوادر طبية بيطرية ذات مهارة عالية وتقنيات متميزة في مجال الحيوانات الأليفة (نظام الساعات المعتمدة وقد بدأ العمل به من العام الجامعي 2018/2019 للمستوى الأول طبقا للقرار الوزاري رقم (2331) بتاريخ 2018/7/22. وكذلك تم استحداث برامج أخرى مثل برنامج طب ورعاية الطيور والأرانب لاعداد خريج ذو مهارة في التعامل مع الحلقات المؤثرة بمجال الثروة الداجنة والطيور البرية للنهوض بالانتاج الداجني والسيطرة على الأمراض التي تصيبها (نظام الساعات المعتمدة وقد بدأ العمل به من العام الجامعي 2019/2020 للمستوى الأول طبقا للقرار الوزاري رقم (4292) بتاريخ 2018/9/17 و برنامج الادوية والمستحضرات البيولوجية لاعداد كوادر طبية بيطرية ذات مهارة عالية وتقنيات متميزة في مجال تركيب وتسويق الدواء البيطري واللقاحات والأمصال البيطرية (نظام الساعات المعتمدة وقد بدأ العمل به من العام الجامعي 2019/2020 للمستوى الأول طبقا للقرار الوزاري رقم (3724) بتاريخ 2019/8/27 وبرنامج المعامل التشخيصية والتحليلية البيطرية لاعداد خريج ذو مهارة في المعامل التشخيصية والتحليلية البيطرية و ذلك للنهوض بالثروة الحيوانية والداجنة والسمكية (نظام الساعات المعتمدة وقد بدأ العمل به من العام الجامعي 2019/2020 للمستوى الأول طبقا للقرار الوزاري رقم (1858) بتاريخ 2020/6/29 و بمتابعة نسب تطور أعداد الطلاب في البرامج المميزة وجد أن هناك قصور في اقبال الطلاب على بعض البرامج بالرغم من قيام الكلية بعمل الدعاية والتسويق المناسب ولكنه يمكن أن يكون ذلك لتغيير في طبيعة سوق العمل وعليه اتخذت الكلية الاجراءات المناسبة بعد دراسة الحالة وموافقة مجلس الكلية بجلسته رقم (356) بتاريخ 2024/7/16 حيث قامت بتجميد الالتحاق ببرنامجي تميز المعامل التشخيصية و تميز الحيوانات الأليفة (مرفق 7-2-1).

وفي ضوء قيام الكلية بالتقصي المستمر وعمل مراجعات وتعديلات للوائح البرامج طبقا للاحتياجات المجتمع المحيط حيث قامت الكلية بتطبيق برنامج البكالوريوس طبقا نظام الساعات المعتمدة بدلا من نظام الدراسة العادية بناء على توصية لجنة قطاع الطب البيطري وطبقا للقرار الوزاري (3200) بتاريخ 2022/8/29 وتم الدراسة فيه بالعام الجامعي 2022/2023 وقد تم دمج البرامج المميزة لتحسين العملية التعليمية في البرامج المميزة (الأئحة الموحدة) بناء على توصية لجنة قطاع الطب البيطري وطبقا للقرار الوزاري (4091) بتاريخ 2022/ 10/3 وتم الدراسة فيه بالعام الجامعي 2022/2023 (مرفق 7-2-2).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



كما تم اعتماد الموافقة على اجراء تعديل في المادة رقم 17 من اللائحة الداخلية لمرحلة البكالوريوس لبرنامج تميز المعامل التشخيصية والتحليلية البيطرية وذلك بتدريس مقرر حقوق الانسان ومكافحة الفساد بالمستوى الأول للعام الجامعي 2021/2020 طبقا للقرار الوزاري (1674) بتاريخ 2021/5/31 (مرفق 2-2-7)

- تم اجراء تعديل في نص البند الثاني من المادة رقم 6 من اللائحة الداخلية لبرنامج تميز الحيوانات الأليفة لمرحلة البكالوريوس حيث تم تعديل عدد الساعات المعتمدة لتعريف موقع الطالب بنظام الدراسة مثلا تم تعديل مستوى الطالب fresh من عدد ساعات 25-34 الى 25-33 ساعة معتمدة طبقا للقرار الوزاري (1596) بتاريخ 2021/5/27
- تم اجراء تعديل بالمادة رقم 21 باللائحة الداخلية لبرنامج تميز الأدوية و المستحضرات البيولوجية لمرحلة البكالوريوس بالغاء متطلب مادة الاحصاء الحيوي لدراسة مادة الاقتصاد ودراسات جدوى الواردة بجدول المقررات الاجبارية باللائحة الدراسية للبرنامج طبقا للقرار الوزاري (7073) بتاريخ 2021/11/29 (مرفق 2-2-7)
- كما تم اعتماد الموافقة على اجراء تعديل في نص المادة رقم 14 من اللائحة الداخلية لبرنامج تميز صحة وسلامة الغذاء على أن يشترط لكي يعد الطالب ناجحا على أن يحصل على 50% على الأقل في مجموع درجاته في المقرر وأن يحصل على 30% على الأقل في درجات الامتحان التحريري النهائي وأن يجتاز التدريب العملي والميداني الصيفي ومشروع التخرج بنجاح في مجلس كلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2021/11/16 (مرفق 2-2-7)
- وكذلك تم اعتماد الموافقة على اجراء تعديل في نص المادة رقم 12 من اللائحة الداخلية لبرنامج تميز الحيوانات الأليفة على أن يشترط لكي يعد الطالب ناجحا على أن يحصل على 50% على الأقل في مجموع درجاته في المقرر وأن يحصل على 30% على الأقل في درجات الامتحان التحريري النهائي وأن يؤدي التدريب الميداني الصيفي بنجاح في مجلس كلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2021/11/16 (مرفق 2-2-7)
- كما تم اعتماد الموافقة على اجراء تعديل في نص المادة رقم 8 من اللائحة الداخلية لبرنامج تميز طب ورعاية الطيور والأرانب على أن يعتبر الطالب الذي يحصل على أقل من 30% من درجة الامتحان التحريري راسبا في المقرر وينكر له في سجله الاكاديمي راسب نظري (رن) في مجلس كلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2021/11/16

(مرفق 2-2-7)

- وكذلك تم اعتماد الموافقة على اجراء تعديل في نص المادة رقم 12 من اللائحة الداخلية لبرنامج تميز الأدوية والمستحضرات البيولوجية على أن يشترط لكي يعد الطالب ناجحا على أن يحصل على GPA لا يقل عن 2.0 في مجموع درجاته في المقرر وأن يحصل على 30% على الأقل في درجات الامتحان التحريري النهائي وأن يؤدي التدريب الميداني الصيفي في مجلس كلية بجلسته رقم (336) بتاريخ 2021/11/16 (مرفق 2-2-7)
- نتيجة التغيرات الطارئة أثناء جائحة الكورونا تم تطبيق الاجراءات الاحترازية من تقليل تواجد الطلاب في القاعات والاعتماد على استخدام منصة التعليم الالكتروني للجامعة في عملية التدريس والامتحانات الالكترونية ووافق مجلس الكلية بجلسته رقم (308) بتاريخ 2020/8/25 على تدريس المناهج والامتحانات عن بعد الكترونيا لجميع البرامج بالكلية وتم تدريس مقرر حقوق الانسان ومكافحة الفساد للمستوى الأول للعام الجامعي 2021-2020 (مرفق 2-2-7)

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



• كما تم تشكيل منسق علمي لكل قسم علمي لمراجعة المحتوى العلمي و مراجعة نسبة الانتحال للمقرر العلمي (مرفق 2-2-7)

• تضم الكلية 21 قسم علمي بدلا من 19 قسم علمي حيث تم تقسيم قسم الامراض الباطنة والمعدية والاسماك الي قسمين : قسم طب الاحياء المائية و قسم الامراض الباطنة والمعدية و أيضا قسم رعاية الحيوان انقسم الي قسم تنمية الثروة الحيوانية وقسم سلوكيات ورعاية الحيوان. (مرفق 2-2-7).

• تم تحديث إستراتيجيات التعليم والتعلم في ضوء المعايير الأكاديمية المتبناة مطورة بما يضمن تحقيق الأهداف التعليمية المستهدفة وإحتياجات سوق العمل وتم اعتماد التحديث من مجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12 (مرفق 2-2-7).

• تتلاءم البرامج التعليمية مع إحتياجات سوق العمل حيث أنه:
• يتم توظيف خريجي الكلية طبقا لما تم دراسته بالبرنامج كأطباء بيطريين بالوحدات البيطرية وكذلك في مجال الأدوية ومزارع الحيوان والدواجن والأسماك ومعاهد البحوث البيطرية والمعامل البيطرية. مما يؤكد على أن إحتياجات سوق العمل متوفرة ببرنامج الكلية. وقد تم أخذ رأى الأطراف المجتمعية في البرنامج الدراسي للكلية من حيث الهيكل ومحتويات المقررات خلال العديد من اللقاءات ويتم عمل استقصاء رأى خريجي الكلية في البرنامج الدراسي خلال يوم الخريج وأوضحت نتائج الاستبيان استفادة الطلاب من المقررات (مرفق 3-2-7)

• أشكال مشاركة الاطراف المعنية المختلفة فى تصميم وتطوير البرامج التعليمية:
• يتم التواصل مع الأطراف المجتمعية المختلفة لمعرفة مدى الإحتياجات الحقيقية للمجتمع وأولوياته و مواصفات الخريج وذلك لتغطية أكبر قدر من الاستفادة عن طريق اللقاءات الدورية واستبيانات قياس الإحتياجات المجتمعية (مرفق 7-3-2)

تشارك الأطراف المجتمعية فى أنشطة المؤسسة ومنها على سبيل المثال المشاركة فى إعداد البرامج التعليمية/ تدريب الطلاب/ عيد الخريجين / فرص التوظيف. ويتم عقد لقاءات دورية مع ممثلي الأطراف المجتمعية للتعرف على مقترحاتهم الخاصة بتطوير البرامج والمقررات وطرق التقويم واستراتيجيات التعليم والتعلم وتم اتخاذ العديد من الإجراءات التصحيحية بناء على مقترحاتهم (مرفق 3-2-7).

• كما يتم عمل استبيانات لمشاركة الاطراف المعنية المختلفة من اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم والاطراف المجتمعية و الطلاب فى قياس مدى تطوير ومواكبة البرامج والمقررات للتطورات الحديثة حيث أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2021/2022 عن ارتفاع مستوي الرضا عن ملائمة لأسلوب التعليم للتحقيق نواتج التعلم المستهدفة بالإضافة الي تلقي الطالب الارشادات المناسبة لزيادة فاعلية التعلم الإلكتروني و مصاحبة عملية التعلم الإلكتروني دعما مباشراً لتلافي الصعوبات التي قد تطرأ الي جانب وجود نظام لتقييم الاساليب المستخدمة لدراسة الشكاوي بنسبة رضا 80% بينما وجد رضا جزئي عن تقديم الاختبارات الدورية من خلال أنظمة إدارة التعلم الإلكترونية بنسبة رضا(60%) ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية. بينما أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2022/2023 و 2023-2022 انه يوجد تنوع فى



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



نسبة الرضا في عام 2023-2022 بناءا علي ماتم تنفيذه من الاجراءات التصحيحية للعام السابق (2021-2022) فاصبح متوسط نسبة الرضا تتراوح ما بين (70-90%) (مرفق 7-2-3)

ويتم عقد لقاءات دورية مع الاطراف المجتمعية لمعرفة متطلبات سوق العمل ووفقا للمستجدات وعمل استبيانات للخريجين والاطراف المجتمعية لمعرفة متطلبات سوق العمل و مواصفات الخريج ووفقا للمستجدات

• كما تتفق البرامج التعليمية التي تقدمها الكلية مع رسالتها وأهدافها الاستراتيجية. يوجد بالكلية 6 برامج لطلاب البكالوريوس وهو عدد (1) برنامج بكالوريوس الطب البيطري (نظام الدراسة العادي) والذي يعمل بلانحة بكالوريوس نظام الدراسة العادي ويطبق حاليا على طلاب من المستوي الثالث الي المستوي الخامس حيث تم تغيير اللانحة الخاصة بالبرنامج العام ليصبح بنظام الساعات المعتمدة وذلك بداية من العام الجامعي 2023/2022 والذي يمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة بالاضافة لسنة الامتياز.

وعدد (5) برامج بنظام الساعات المعتمدة وهم (برنامج تميز صحة وسلامة الغذاء و برنامج الحيوانات الاليفة وبرنامج طب ورعاية الطيور والأرانب، وبرنامج تميز المعامل التشخيصية والتحليل البيطرية، وبرنامج تميز الأدوية والمستحضرات البيولوجية) وتم دمجهم في عام 2023/2022 في (البرنامج المميز) وتوحيد لائحتهم (مرفق 7-2-4). وبذلك تكون لوائح البرامج المميزة كالتالي:

1. لانحة بكالوريوس صحة وسلامة الغذاء 2015/2014 وتم تطبيقها بدءا من العام الجامعي 2015/2014 وتمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وتم تخريج دفعات منها وتطبق حاليا على طلاب المستوي الثالث الي المستوي الخامس

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/programs-rules/fsh-rules.pdf>

2. لانحة بكالوريوس برنامج الحيوانات الاليفة 2019/2018 وتم تطبيقها بدءا من العام الجامعي 2019/2018 وتمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وتم تخريج أول دفعة منها في العام الجامعي 2023/2022 وتطبق حاليا على طلاب المستوي الثالث الي المستوي الخامس.

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/programs-rules/pet-animals-rules.pdf>

3. لانحة بكالوريوس برنامج طب ورعاية الطيور والأرانب 2020/2019 وتم تطبيقها بدءا من العام الجامعي 2020/2019 ويمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وسوف يتخرج أول دفعة منها في العام الجامعي الحالي 2024/2023 وتطبق حاليا على طلاب المستوي الثالث الي المستوي الخامس.

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/programs-rules/brm-rules.pdf>

4. لانحة بكالوريوس برنامج الأدوية والمستحضرات الطبية 2020/2019 وتم تطبيقها بدءا من العام الجامعي 2020/2019 وتمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وسوف يتخرج أول دفعة منها في العام الجامعي الحالي 2024/2023 وتطبق حاليا على طلاب المستوي الثالث الي المستوي الخامس.

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/programs-rules/pbp-rules.pdf>

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



5. لائحة بكالوريوس برنامج المعامل التشخيصية البيطرية 2021/2020 وتم تطبيقها بدءاً من العام الجامعي 2021/2020 ويمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وسوف يتخرج أول دفعة منها في العام الجامعي 2025/2024 وتطبق حالياً على طلاب المستوى الثالث الي المستوى الرابع.

<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/programs-rules/vdal-rules.pdf>

6. لائحة بكالوريوس برنامج المتميز الموحد 2023/2022 ويمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وتم تطبيقها في العام الجامعي 2023/2022 وتطبق حالياً على طلاب المستوى الأول والثاني.

7. لائحة بكالوريوس برنامج الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة 2023/2022 ويمنح الخريج درجة بكالوريوس الطب البيطري بنظام الساعات المعتمدة وتم تطبيقها في العام الجامعي 2023/2022 وتطبق حالياً على طلاب المستوى الأول والثاني.

نقاط التميز :

- وجود نظام إلكتروني متكامل لتوصيف وتقرير المقررات والبرامج الدراسية والخطط السنوية والتقارير السنوية لاعضاء هيئة التدريس (www.alfarabi.mans.edu.eg)
- تم البدء بالعمل بلائحة بكالوريوس الطب البيطري الساعات المعتمدة وبرنامج المتميز الموحد وفقاً لاحتياجات سوق العمل.
- وجود نخبة من السادة أعضاء هيئة التدريس والمراجعين المعتمدين لدى الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والإعتماد ومشاركتهم في إعداد توصيف وتقرير البرامج والمقررات الدراسية.
- وجود توصيفات لجميع مقررات برنامج بكالوريوس الطب البيطري الدراسة العادي والبرامج المميزة الخمس معتمدة من مجالس الاقسام العلمية ومجلس الكلية وجرى استكمال مقررات برنامج بكالوريوس الساعات المعتمدة وبرنامج التميز الموحد .



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



8- معيار التدريس والتعلم

التقييم الذاتي

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
عملية تقويم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها.	√		
قواعد التعامل مع : تظلمات الطلاب من نتائج التقويم موثقة ومعلنة، وتوجد آليات لمراقبة تطبيقها	√		

1- عملية تقويم الطلاب تدار بكفاءة وعدالة، والامتحانات يأمن وضعها ونسخها وتوزيعها بما يضمن سريتها:

● للكلية سياسات واضحة ومعلنة لادارة الامتحانات وذلك من خلال عمل تشكيل واضح للجان الممتحنين بكل مقرر دراسي سواء كان امتحان ورقي يصحح الكتروني او امتحان الكتروني ويشمل التشكيل مسئول وضع الامتحان و مسئول تصحيح كراسات العملي والنظري لكل مقرر و لجان امتحان الشفوي كما يتم تطبيق نظام الكروت الدوارة Viva cards التي تضمن العدالة في الامتحانات الشفهية حيث تم الموافقة علي اعتماد تطبيقها في العديد من الأقسام العلمية مثل قسم الهستولوجي والجراحة والفسولوجي والتوليد والصحة والأمراض المشتركة و يتم اعتماد تشكيل لجان الممتحنين من مجالس الاقسام العلمية المختلفة بالكلية ثم يتم اعتمادها بمجلس الكلية لكل ترم دراسي حيث تم اعتماد تشكيل لجان الممتحنين للعام الدراسي ٢٠٢٣/٢٠٢٤ بمجلس (349) بتاريخ 2023/12/17 بالترم الاول و بمجلس (353) بتاريخ 2024/4/17 بالترم الثاني. كما تحرص الكلية على تقويم الطالب بأساليب متنوعة متوافقة مع اساليب التدريس والتعلم التي تم استخدامها ومخرجات التعلم المستهدفة للمقررات للمقررات حيث تحتوي توصيف المقررات على كافة اساليب التقويم المستخدمة ونسبة كل منها الى الدرجة النهائية للمقرر مثل الامتحانات النظري-العملي – الشفوي و الامتحانات الدورية وأساليب تقويم الانشطة المختلفة (مرفق 8-1-1).

- لا تعتمد الاقسام على أعضائها فقط في إجراء الاختبارات الشفوية بل أن اللانحة تسمح باشتراك ممتحنين من خارج الجامعة من الكليات المناظرة أو من كليات داخل الجامعة بها أقسام مناظرة للتأكد من حيادية وضع الدرجات كما يتم عرض المقرر علي المراجع الخارجي لابداء الرأي في كل من المقرر والورقة الامتحانية (مرفق 8-1-2).

- يقوم كل اعضاء هيئة التدريس وفقا لتشكيل لجنة الممتحنين بوضع أسئلة الامتحانات في سرية تامة وفقا للمناهج الدراسية مع مراعاة الوزن النسبي للمواضيع المختلف و مع الالتزام التام بمواصفات الورقة الامتحانية والتي تم وضعها و تعميمها لجميع الأقسام العلمية. (مرفق نموذج لمواصفات الورقة الامتحانية المرسله من قبل وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب) (مرفق 8-1-3).



- تضم الورقة الامتحانية أسئلة معرفية ومهارية وتطبيقية لتحقيق التنوع في الأسئلة بهدف التأكد من تحقيق جميع النواتج التعليمية المستهدفة في الخريج بشكل ملائم ويتم عمل تقييم للورقة الامتحانية للتأكد من استيفائها للمواصفات (مرفق 4-1-8)
 - تم ايضا الموافقة على بدء تجميع نماذج من الامتحانات ونماذج الأجابة النموذجية، ومقارنتها مع تقرير المقرر الدراسى للتأكد من عدالة التقييم (مرفق 4-1-8).
 - تقوم الكلية بعد إعلان النتائج بتحليل نتيجة كل مقرر وإعلان الأقسام بها وتتخذ إدارة الكلية قراراتها في ضوء هذه النتائج بما يخدم العملية التعليمية حيث قامت بعض الأقسام بتحديث وتطوير مقررات و تحديث اساليب جديده للتقويم مثل البوستر داى و assignment و role play (مرفق 5-1-8).
 - قامت الكلية من خلال وحدة القياس والتقويم بتجربة الامتحان الالكتروني للطلاب بدءا بمقررات البرامج المتميزة ثم امتد ليشمل مقررات من البرنامج العام فى المستويات والمختلفة، وقامت الكلية بتقييم هذه الامتحانات فى ضوء تقييمها لمستوى الطلاب، كما يتم حساب نسبة الامتحانات الالكترونية مقارنة بالامتحانات التقليدية وقياس مستوى رضا الطلاب عن هذه أساليب التقييم المختلفة (مرفق 6-1-8).
 - تعلن نتائج الامتحانات في مواعيد مناسبة حيث يتم إعلان النتائج بعد فترة قصيرة من نهاية الامتحانات من خلال رفعها على موقع الجامعة والكلية www.mans.edu eg/students-results (مرفق 7-1-8).
 - كما توجد آليات متبعة لتقييم الورقة الامتحانية لقياس مدى تحقيقها لأهداف المقرر الدراسى ونواتج التعلم المستهدفة، حيث تقوم وحدة القياس والتقويم بالكلية بتحليل الورقة الامتحانية (Item analysis)، وارسال نتيجة التحليل لعضو هيئة التدريس المسئول لإدراجه فى ملف المقرر، كما يتم أخذ رأى الممتحن الخارجى فى المقرر الدراسى والامتحانات فيما يعرف بتقييم ممتحن خارجى مرفق استمارة تقييم ممتحن خارجى عن المقرر الدراسى (مرفق 8-1-8)
 - يتم تشكيل لجان الكنترولات من قبل وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب طبقا للوائح و يتم تحديث اليات أعمال الكنترول والذي بدوره ينظم إجراءات الامتحانات من حيث اماكن اللجان وتوزيع المستويات الدراسية على كنترولات مختلفة يتولى كل واحد منها المسؤولية الكاملة عن ادارة امتحانات هذا المستوى كما يشمل بالاجراءات المتبعة للتصحيح و عدالته فى الامتحانات الورقية و التصحيح الالكتروني ويتم إتباع العديد من الضوابط والتعليمات لضمان حسن سير الامتحانات مرفق كما يلى:-
1. مخاطبة الاقسام العلمية فى بداية كل فصل دراسى لاعتماد نسب التصحيح الالكتروني لجميع مقررات القسم
 2. مخاطبة الاقسام العلمية لاعتماد الامتحانات التى سيتم تأديتها إلكترونيا بمراكز الاختبارات الالكترونية بالجامعة.
 3. اعتماد آليات امتحانات الفصل الدراسى الاول و الثانى للعام الجامعى.
 4. عقد إجتماعات مبكرة مع السادة رؤساء الكنترول لوضع الضوابط العامة لعمل الكنترولات وتلبية إحتياجات الكنترولات والدعم الفنى وتوزيع التعليمات الخاصة بأعمال الكنترول.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



5. صيانة ماكينات التصوير وطباعة شيت الإجابة الإلكتروني لضمان جودة طباعة عالية.

6. إعداد نموذج موحد لمواصفات إمتحانات التصحيح الإلكتروني لتيسير أعمال طباعة شيت الإجابة الإلكتروني من قبل أعضاء الكنترول.

7. إعداد تعليمات للسادة الملاحظين ترفق مع جداول الملاحظة للفصل الدراسى الاول والفصل الدراسى الثانى للعام الجامعى 2024/2023. وتشمل الالتزام باللجان وعدم تركها وعدم السماح بالغش او استخدام هاتف محمول او الساعات الذكية

8. إعداد تعليمات للسادة المراقبين للفصل الدراسى الاول والفصل الدراسى الثانى.

9. اعلام الطالب بتعليمات إمتحانات التصحيح الإلكتروني من خلال موقع الكلية وصفحة وكيل الكلية لشئون التعليم والطالب وشاشات العرض بمباني الكلية.

10. إعداد تعليمات للسادة الملاحظين خاصة بالامتحانات الإلكترونية.

11. كما يتم إعداد جداول التصحيح الإلكتروني للتنسيق بين مختلف الكنترولات حتى ينتهى الانتهاء من أعمال التصحيح وعلان النتائج فى الوقت المحدد للفصل الدراسى الاول وللصف الدراسى الثانى.

يحظر لأعضاء هيئة التدريس الذين لهم درجة قرابة حتى الدرجة الرابعة من المشاركة فى الكنترول وأعمال الامتحانات بالفرقة المقيد بها الأقارب حيث يتم إرسال نموذج صلة القرابة حتى الدرجة الرابعة إلى جميع الأقسام العلمية فى بداية كل

فصل دراسى ويتم إستبعاد من لهم صلة قرابة من جميع أعمال الكنترول والامتحانات فى ذات المستوى (مرفق 8-1-9).

تهتم الكلية بوجود آليات فعالة لضمان سرية وضع الامتحانات ونسخها وكذلك توزيعها حيث يكلف كل قسم عضو هيئة

تدريس بوضع الامتحان ويقوم بطباعته وتسليمه لوكيل الكلية لشئون الطلاب الذى يقوم بدوره بتسليمه لرئيس الكنترول

فى سرية تامة ولا يتم فتح الامتحان الا وقت محضر فتح المظاريف فى يوم الامتحان من اللجنة المشكلة فى كنترول المادة

لضمان السرية ، ومع التطوير فى تطبيق نظام الامتحان الإلكتروني- يتم ادخال ومراجعة وإنشاء أسئلة الامتحان وفقا

لتشكيل مجلس القسم الذى يتم تبليغه لشئون الطلاب لتسكين أعضاء هيئة التدريس على نظام MyMans للفارابي وبنوك

الأسئلة، حيث يتم إنشاء الامتحان بعد مراجعته وتصديره إلى الكنترول بشكل مباشر دون المساس بسرية الامتحان ويتم

تصحيحه الكترونيا و فى حالة الامتحانات الورقية يتم عمل ايضا عمل تصحيح الكتروني للاوراق طبقا لنموذج الإجابة

(bubble sheet) الموضوع من قبل المسؤولين عن الاختبار أيضا. و يقوم أعضاء الكنترول بمراجعته التصحيح عن

طريق تصيح عينه يدوية ومقارنته نتيجتها بنتيجة التصحيح الإلكتروني للتأكد من نزاهة التصحيح و يقوم ايضا اعضاء

الكنترول برصد درجات الشفوي و العملي واعمال السنة علي اجهزة الكمبيوتر الخاصة بكل كنترول و مراجعة الرصد

بشكل دوري كما تلزم الكلية اعضاء هيئة التدريس بضرره تسليم اوراق الامتحانات العملية و quiz و اعمال السنة

ومنتصف الترم و الانشطة الطلابية و الامتحانات الشفوية الورقية الي الكنترولات لسهولة فحصها والتأكد منها في حالة

تقديم الطلاب لاي تظلمات تخص المقررات المختلفة. كما توجد البية لتوثيق نتائج الامتحانات ،حيث يتم توثيق نتائج الطلاب

ورقيا فى قطاع شئون الطلاب فى الكلية ويتم رفع النتيجة على موقع الجامعة والكلية- [www.mans.edu.eg/students-](http://www.mans.edu.eg/students-results)

results(مرفق 8-1-9).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



كما يتم إتباع إجراءات أمنية لضمان تأمين الامتحانات وأوراق الإجابة عن طريق:

- تخصيص وحدة تصوير بالدور الرابع بمبنى الكلية لتصوير الامتحانات.
- وضع جدول لتصوير الامتحانات يرسل إلى الاقسام العلمية قبل موعد الامتحانات بوقت كاف حتى لا يحدث تداخل بين المواد المختلفة للفصل الدراسى الاول ، للفصل الدراسى الثانى للعام الجامعى 2024/2023.
- وضع بوابات حديد + طفايات حريق بجميع غرف الكنترول وغرف التصحيح المركزى.
- يتم إعتقاد تشكيل لجان الامتحانات النظرية من مجالس الاقسام العلمية ويتم استبعاد الاعضاء من لهم صلة قرابة بالطالب حتى الدرجة الرابعة ويتم الاعتماد من مجلس الكلية.
- يقوم عضو الكنترول باستلام أطرف أوراق الامتحانات المغلقة مدون عليها بيانات المقرر (من عضو هيئة التدريس) (عضو لجنة الامتحانات النظرى) (بايصال مؤرخ ويتم حفظها فى دوايب مغلقة لحين يوم الامتحان).
- يتم تخزين أوراق إجابات الطالب بالكنترولات المختلفة وفقا لآليات المعتمدة لذلك.
- وفيما يخص الاختبارات الالكترونية فإن الكلية حريصة على أمانة وسرية المعلومات وذلك من خلال التعامل مع مركز تقنية الاتصالات والمعلومات بالجامعة سابقا او شركة انطلاق حاليا التي توفر حماية جميع بيانات الامتحانات لكل كليات الجامعة ومن الجدير بالذكر حصول مركز الاتصالات والمعلومات بالجامعة على المركز الاول فى مسابقة التميز الحكومى . ويعتبر هذا النظام الالكترونى نظام ممتاز حيث يتيح لرئيس الكنترول استدعاء إجابة الطالب بكل سؤال مع عرض الاجابة الصحيحة والدرجة التى حصل عليها الطالب بكل سؤال.
- يقوم رئيس الكنترول بعرض نسبة النجاح فى كل سؤال بالامتحان على وكيل الكلية لشئون التعليم والطالب قبل ظهور النتيجة ووفقا لتلك الإحصائية يقوم وكيل الكلية لشئون التعليم والطالب بتشكيل لجان ممتحنين لاتخاذ الاجراءات اللازمة. ويتم توثيق نتائج الامتحانات بما يتيح الاحتفاظ بالنتائج مؤمنة وقابلة للاستدعاء عند الحاجة. (مرفق 8-1-9).

- يوجد اليات لإدارة المخاطر بقطاع شئون التعليم والطالب يشتمل على العديد من أنواع المخاطر ومن اهمها مخاطر الاختبارات ومخاطر نظم المعلومات والانظمة الالكترونية والمخاطر القانونية وترتكز سياسة إدارة المخاطر بقطاع شئون التعليم والطالب على عناصر أساسية واهمها الوقاية من المخاطر بمختلف أنواعها ومنع حدوثها قدر المستطاع وإعداد وسائل التعامل مع المخاطر عند وقوعها بشكل ناجح وفعال. (مرفق 8-1-10).

8-2 قواعد التعامل مع : تظلمات الطلاب من نتائج التقييم موثقة ومعلنة، وتوجد آليات لمراقبة تطبيقها:

- تضع الكلية قواعد موثقة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج الامتحان. حيث يقوم الطلاب بتقديم التظلمات من نتائج بعض المواد إلى السيد الأستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون التعليم والطالب الذي يقوم بدوره بدراستها مع السادة رؤساء الكنترولات المختصة وأساتذة المواد ويتم بعد ذلك إعلان الطالب عن نتيجة التظلم (مرفق 8-2-1).
- يقوم الطلاب اصحاب الشكاوى بتقديم الشكاوى اما عن طريق تقديمها الي وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب او عن طريق وضعها فى صندوق الشكاوى او ابلاغه لمرشدة الاكاديمية بالكلية حيث يتم دراسة الشكاوى الواردة و عرض الامر علي لجنة شئون التعليم و الطلاب بالكلية اذا تطلب الامر لاتخاذ اللازم.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- في حالة الشكوى الالكترونية يرسل الطالب الشكوى على البريد الالكتروني للكلية ثم يقوم وكيل الكلية لشئون التعليم و الطلاب بدراسة الشكوى الواردة و عرض الامر علي لجنة شئون التعليم و الطلاب بالكلية اذا تطلب الامر لاتخاذ اللازم. (مرفق 2-8-2). مثل ما قامت به الكلية في مادة الاحصاء الحيوى حيث اشتكى بعض الطلاب من وجود بعض الصعوبات في حل المسائل وقد تم الاتفاق على عمل محاضرات مراجعة للطلاب وحل جميع أنواع المسائل. كما اشتكى بعض الطلاب من ضياع الكتاب أحيانا أثناء جمعكتب الطلاب لتقييم أدائهم بشكل مستمر وتصحيح الكويزات وقدتم فصل كتاب العملى عن النظرى للتغلب على المشكلة.
- تقوم الكلية بإعداد تقرير عام إحصائي عن نتائج الامتحان (يحدد نسب النجاح والرسوب) ويعرض على مجلس الكلية ثم الجامعة وذلك في نهاية كل عام دراسي (مرفق 2-8-3).

نقاط التميز:

- المقررات الدراسية بها أساليب متنوعة لتنمية التعلم الذاتي .
- وجود مراجعة دورية لاستراتيجيات التدريس والتعلم بناء على تقارير الامتحانات وتقارير المراجعين الخارجيين .
- وجود قواعد موثقة ومعلنة للتعامل مع تظلمات الطلاب من نتائج التقويم .
- زيادة دور التعليم الالكتروني والتعلم الذاتي للارتقاء بمستوى الطلاب الفكري والمهارى.
- زيادة عدد المقررات الالكترونية والامتحانات الإلكترونية .
- وجود بنوك أسئلة في معظم المقررات .
- اعتماد الامتحانات الالكترونية كأداة تقييم فعالة عن مستوى الطلاب.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



9- معيار الطلاب والخريجون

* المؤسسة قواعد معلنه وعادله لقبول الطلاب يتم مراجعتها دوريا، وتعمل على جذب الطلاب الوافدين. وتلتزم المؤسسة بتقديم الدعم والإرشاد للطلاب، وتكفل مشاركتهم في صنع القرار، وتشجع الأنشطة الطلابية، وتحرص على قياس آراء الطلاب، وتعمل على استمرارية التواصل مع الخريجين.

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية والتخصصات واضحة وعادلة ومعلنه.	√		
للمؤسسة نظام متكامل وفعال لدعم الطلاب ماديا واجتماعيا وصحيا ويتم تعريف الطلاب به بوسائل متعددة.	√		
للمؤسسة آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي ومراعاة ملاءمة الإنشاءات والتجهيزات.	√		
وجود تمثيل للطلاب في اللجان ذات الصلة.	√		
الأنشطة الطلابية متنوعة، وتوفر لها المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف.	√		
للمؤسسة قواعد بيانات خاصة بالخريجين تحدث بصورة دورية ، وتوفر لهم برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر وفقا لاحتياجات وتطورات سوق العمل.	√		

9/1 قواعد قبول وتحويل وتوزيع الطلاب على البرامج التعليمية والتخصصات واضحة وعادلة ومعلنه

* تطبق الكلية قواعد موضوعية لكيفية توزيع الطلاب علي البرنامج العام والبرامج المميزة ، كما وضعت الكلية سياسات للتحويل من وإلى الكلية والتي تتفق مع السياسة العامة للمجلس الأعلى للجامعات والقواعد المعمول بها في جامعة المنصورة وهذه السياسات (قواعد التحويل) واضحة وعادلة وموثقة ومعلنه على الموقع الالكتروني للكلية و بدليل الطالب المعلن علي الموقع الالكتروني و بإدارة شئون الطلاب ، كما توجد معايير وإجراءات واضحة ومعلنه للتحويلات من والي البرامج المختلفة ويتم تحديد أعداد الطلاب المقبولين بالبرامج المختلفه بالكلية و إعلان قوائم المقبولين بالبرامج على الموقع الالكتروني للكلية .

تم قبول عدد (679) طالب في البرنامج العام بالإضافة الي (263) طالب في البرامج النوعية في العام الجامعي 2021-2022 كما وافق مجلس الكلية بجلسته المنعقدة رقم (321) المنعقد بتاريخ 2021/9/22 علي فتح باب التحويل وقبول الطلاب علي البرامج النوعية بالكلية والتي بها عدد اقل من الطلاب وبالتالي يمكن استيعاب طلاب جدد اليها دون المساس



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



بجودة العملية التعليمية وجودة الخريج ، في العام الجامعي 2023/2024 وافق مجلس الكلية بجلسته المنعقدة رقم (345) المنعقد بتاريخ 2023/8/16 علي قبول تحويل عدد (5) طلاب والذين يرغبون في التحويل من كلية الطب البيطري جامعه جنوب الوادي الى كلية الطب البيطري جامعة المنصورة بالبرنامج المميز (نظام اللائحة الموحدة) ، وفي عام 2022-2023 تم قبول 505 طالب في المرحلة الأولى بعد تحويله الى ساعات معتمدة بالإضافة الى 59 طالب على النظام القديم وعدد (328) طالب في البرنامج المميز (نظام اللائحة الموحدة) كما وافق مجلس الكلية بجلسته المنعقدة رقم (346) المنعقد بتاريخ 2023/9/14 علي قبول تحويل عدد (10) بالبرنامج المميز (نظام اللائحة الموحدة) ، وفي عام 2023-2024 تم قبول (745) طالب في البرنامج العام بنظام الساعات المعتمدة بالإضافة الى عدد(7) باققين على النظام القديم كما تم قبول عدد (604) على البرنامج المميز (نظام اللائحة الموحدة).وبإدارة شؤون الطلاب..كما تم تشكيل لجنة لمراجعة وتحديث سياسات قبول وتوزيع وتحويل الطلاب وتم اعتمادها من مجلس الكلية بجلسته رقم (305) بتاريخ 2020/5/13، كما وافق مجلس الكلية بجلسته المنعقدة رقم (329) المنعقد بتاريخ 2022/5/17 علي تعديل القواعد والضوابط المنظمة للتحويل الى الكلية والبرامج النوعية للعام الجامعي 2022 / 2023 (مرفق 9-1-1).

* توجد إحصائية عن نسبة التحويلات إلي المؤسسة سنوياً ، حيث كان عدد الطلاب المحولين إلي الكلية في العام الدراسي 2020/2019 بالفرقة الأولى عدد (7) طلاب تعليم موازي و(5) طلاب نقل قيد للفرقة الأولى. في العام الدراسي 2021/2020 كان عدد الطلاب المحولين إلي الكلية بالفرقة الأولى عدد (3) طلاب نقل قيد و (17) طالباً وطالبة خريجين تعليم موازي، وعدد (2) طالب لبرنامج تميز صحة وسلامة الغذاء، بالفرقة الثانية عدد (6) طلاب و بالفرقة الثالثة طالباً واحداً، وعدد (2) طالب لبرنامج تميز طب ورعاية الطيور والارانب. في العام الدراسي 2022/2021 كان عدد الطلاب المحولين الي الكلية بالفرقة الأولى عدد (18) طالبا وطالبة خريجين تعليم موازي، بالفرقة الثانية عدد (137) طالباً وطالبة، وطالب واحد لبرنامج تميز حيوانات أليفة. في العام الدراسي 2023-2022 كان عدد الطلاب المحولين الي الكلية بالفرقة الأولى عدد (16) طالباً وطالبة خريجين تعليم موازي، وعدد (23) طالباً وطالبة لبرنامج تميز حيوانات أليفة و(4) طالب لبرنامج تميز صحة وسلامة الغذاء وعدد (5) طلاب للبرنامج العام (نظام الساعات المعتمدة). في العام الدراسي 2024-2023 كان عدد الطلاب المحولين الي الكلية بالفرقة الأولى عدد (2) طالب للبرنامج العام (نظام الساعات المعتمدة) ، وعدد (19) طالباً وطالبة للبرنامج المميز (نظام اللائحة الموحدة) ، وعدد (12) خريجين تعليم موازي. (مرفق 9-1-1)

* تقوم الكلية بنشر قواعد قبول الطلاب عبر موقعها الإلكتروني (<http://vetfac.mans.edu.eg>) ولوحات الإعلانات بإدارة شؤون الطلاب بالكلية و دليل الطالب الذي يتم تحديثه سنوياً (<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/2022/dalil2022n.pdf>) ويتم الإعلان عنه على الموقع الإلكتروني للكلية كما يتم الاعلان عن اسماء الطلاب المقبولين بشكل الكتروني (مرفق 9-1-2).

ومن الجدير بالذكر أن كلية الطب البيطري – جامعة المنصورة تحتل المركز الاول في نسب تنسيق الثانوية العامة نظرا للإقبال على الكلية لانها تخدم ثلاث محافظات و هم الدقهلية و الغربية و دمياط (مرفق 9-1-3).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



* توجد إحصائية عن نسبة التحويلات وخاصة طلاب الفرقة الأولى " من " الكلية، ويتضح منها وجود إنخفاض في عدد الطلاب المحولين من الكلية خاصة في العام الجامعي 2023-2024 , حيث أن إجمالي عدد المحولين من الكلية في العام الدراسي 2019-2020 عدد (99) طالباً وطالبة . في العام الدراسي 2020-2021 عدد (76) طالباً وطالبة. في العام الدراسي 2021-2022 عدد (54) طالباً وطالبة. في العام الدراسي 2022-2023 عدد (72) طالباً وطالبة. و في العام الدراسي 2023-2024 عدد (3) طلاب ، ويتم تحليل تلك الاحصائيات للوقوف علي اسباب التحويل من الكلية و عمل اجراءات تصحيحية ومعالجه المشاكل والتي كان من اهم اسباب التحويل يرجع إلي تعديل الدرجات الخاصة بالثانوية العامة وإلتحاق الطلاب بكليات الشرطة ، العلاج الطبيعي ، وطب الاسنان والصيدلة ، كما يتم استطلاع رأي الطلاب وتحليلها لتحديد مدي التطور في نسب الرضا الطلابي عن قواعد القبول والتحويل و الإجراءات التصحيحية داخل الكلية (مرفق 9-1-3).

* إحصائية لنسبة تطور أعداد المقبولين للثلاث اعوام السابقة (مرفق 9-1-3).

البرنامج المميز والبرامج المميزة	برنامج عام ساعات معتمدة	برنامج عام	العام الأكاديمي
263	-	679	2021-2022
328	505	59	2022-2023
604	745	7	2023-2024

* إحصائية لنسبة التحويلات من وإلى الكلية للخمس اعوام السابقة (مرفق 9-1-3).

مجمل التحويلات من الكلية	مجمل التحويلات إلي الكلية	العام الأكاديمي
99	12	2019-2020
76	31	2020-2021
54	156	2021-2022
72	48	2022-2023
3	33	2023-2024

كما تهتم الكلية بقياس رضا الطلاب عن قواعد القبول والتحويل بشكل دورى من خلال عمل الاستبيانات لقياس مستوي الرضا وتحليلها احصائيا حيث أظهرت نتائج الاستبيانات لعام 2021-2022 انه كانت هناك مستوي رضا عالي عن وجود لوحات إعلانية وارشادية في الكلية توضح قواعد القبول والتسجيل بالكلية وايضا القدرة علي الاطلاع على إجراءات التسجيل والإرشاد الأكاديمي من دليل الطالب بسهولة التي حصت علي اعلي نسبة رضا بنسبة 80% بينما كان رضا



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



جزئي عن وضوح المقررات الإجبارية والاختيارية وايضا تواجد المرشد الأكاديمي خلال الساعات المكتبية المخصصة للإرشاد الأكاديمي و مدى ملائمة الفترة الزمنية المحددة لدفع الرسوم الدراسية بدون توقيع غرامة و مدى إمكانية مقابلتك إدارة الكلية/المرشد الأكاديمي لحل مشكلة ما و بناءا عليه تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية . لكن في عام 2022-2023 اتضح انه بناءا علي ما تم تنفيذه من الاجراءات التصحيحية في الاعوام السابقة ادي الي ارتفاع مستوى الرضا الي (70-80%) بينما في عام 2023-2024 اتضح انه نتيجة اتخاذ الإجراءات اللازمة ومتابعة الطلاب بشكل دوري ارتفع متوسط رضا الطلاب عن الارشاد ليتخطي (90%). (مرفق 9-1-3).

2/9 المؤسسة نظام متكامل وفعال لدعم الطلاب ماديا واجتماعيا وصحيا ويتم تعريف الطلاب به بوسائل

متعددة

برامج الدعم المادي للطلاب:

* توجد دراسة وبها معايير موضوعية وعادلة لتوزيع الدعم المالي للفرق المختلفة طبقاً للحالة الاجتماعية للطلاب، حيث يؤخذ في الاعتبار ظروف واحتياجات الطلاب، يتقدم الطالب بطلب للحصول على مساعدة اجتماعية من صندوق التكافل الاجتماعي وعمل استمارة بحث اجتماعي لقسم رعاية الشباب بالكلية للحصول على الدعم المطلوب. يقوم بالإشراف علي توزيع الدعم المالي لجنة برئاسة وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب حيث يتم عمل حصر بأسماء الطلاب ويتم تقسيمهم طبقاً لحالتهم، حيث وصل عدد الطلاب المتقدمين بأبحاث إجتماعية في العام الدراسي 2019-2020 لعدد 252 طالباً وطالبة بالفرق الدراسية المختلفة، وتم تخصيص مبلغ 103600 جنية من قيمة إذن دفع صندوق التكافل الاجتماعي المركزي و500 جنية من صندوق التكافل بالكلية لطالبة واحدة. في العام الدراسي 2020-2021 ساهمت الكلية بمساعدات مالية من صندوق التكافل الاجتماعي بقيمة 209137 جنية لتسديد جزء من الرسوم الدراسية لعدد 358 طالباً وطالبة بالفرق المختلفة ، وفي العام الدراسي 2021-2022 ساهمت الكلية بمساعدات مالية من صندوق التكافل الاجتماعي بقيمة 207000 جنية لتسديد جزء من الرسوم الدراسية لعدد 222 طالباً وطالبة بالفرق المختلفة و25500 جنية من صندوق التكافل بالكلية لعدد 28 طالباً وطالبة بالفرق المختلفة و 105000 جنية من حساب صندوق الخدمات التعليمية لتسديد جزء من الرسوم الدراسية لعدد 142 طالباً وطالبة بالفرق المختلفة. وفي العام الدراسي 2022-2023 . وفي العام الدراسي 2023-2024 ساهمت الكلية بمساعدات مالية من صندوق التكافل الاجتماعي بالجامعة كدفعة أولى بمبلغ بقيمة 27980 جنية لتسديد جزء من الرسوم الدراسية لعدد 20 طالباً بالفرقة الثانية والثالثة كدفعة ثانيه لعدد (74) طالباً بالفرقة الثانية ، الثالثة ، الرابعة و الخامسة بمبلغ 99916 جنية وصرف مساعدات لعدد (23) طالباً بالفرقة الثانية والثالثة والخامسة من صندوق التكافل بالكلية بمبلغ 31437 جنية لسداد الرسوم الدراسية و صرف مساعدات لعدد (98) طالباً بالفرقة الثانية ، الثالثة ، الرابعة و الخامسة من حساب الخدمات التعليمية بمبلغ 77650 جنية (مرفق 9-2-1).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



* كما تقدم المؤسسة برامج للدعم الاجتماعي للطلاب حيث قامت الكلية بالمشاركة في المعرض الخيري الطلابي الدائم للعام الدراسي 2020/2019 م ، والذي ينظمه قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بمجمع الخدمات الطلابية بجامعة المنصورة، ويعتبر المعرض من خطة الجامعة المرحلية للرعاية الاجتماعية للطلاب بتوفير ملابس قيمة بأسعار مخفضة لتخفيف الأعباء المادية على كاهل الطلبة، وتقوم الكلية بتوزيع بونات للطلاب الغير قادرين مادياً للحصول علي ملابس جاهزة من المعرض (مرفق 9-2-1).

برامج الدعم الاجتماعية و الرعاية الصحية:

* تعتمد إدارة الكلية على رعاية ودعم الطلاب صحياً من خلال العيادة الطبية المجهزة بمستلزمات الكشف والإسعافات الأولية ويقوم بالكشف علي الطلاب مجموعة من الأطباء ومساعديهم من الممرضات، بالإضافة إلي انه يتم توزيع بطاقات الرعاية الصحية للطلاب بمستشفى الطلبة الجامعي القريبة من الكلية مع بداية كل عام دراسي ، كما توجد إحصائية بعدد الطلاب الذين تم الكشف عليهم بالعيادة منذ العام الدراسي (2020/2019) حتي العام الدراسي (2024/2023) (مرفق 9-2-1).

* إحصائية توضح تطور اعداد الطلاب المترددين علي العيادة الطبية بالكلية (مرفق 9-2-1).

عدد الطلاب المترددين علي العيادة	العام الجامعي
651	2019/2020
313	2020/2021
419	2021/2022
688	2022/2023
312	2024/2023 (حتى ديسمبر 2023)

دور العيادة الطبية في ظل تداعيات فيروس كورونا المستجد (COVID-19)

1. تقديم الاستشارات الصحية للطلاب والعاملين بالكلية .
2. التوجه الي أماكن لجان الامتحانات إذا دعت الحاجة الي ذلك .
3. توجيه حالات الاشتباه من الطلاب والعاملين لاستكمال الاجراءات الطبية عن طريق :
4. نقل الطالب الي حجره الترصد بمستشفى الطلبة وذلك بسيارة الاسعاف الخاصة بالادارة العامة للشئون الطبية، حيث يتم هناك:

- اجراء التحاليل (صوره دم كامله واي تحاليل اخري تحددها اللجنة الطبية الدائمة بالمستشفى) .
- اجراء اشعه عادية Ray-X علي الصدر .



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



* و يوجد بيان بالطلاب الذين ادوا الامتحانات في العام الجامعي 2022/2021 – الفصل الدراسي الأول يناير 2022 والمثبت تطعيمهم ، كما يوجد بيان بالسادة اعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة بتطعيمات كورونا (مرفق 9-2-1).

رعايه الطلاب المتفوقين والمتعثرين:

* توجد قواعد موثقة لتحديد الطلاب المتفوقين والمبدعين والمتعثرين، حيث وضعت الكلية آلية معتمدة من مجلس الكلية بجلسته رقم (328) المنعقدة بتاريخ 2022/4/12 لتحديد هؤلاء الطلاب، حيث يتم التعرف علي الطلاب المتفوقين وتسجيلهم سنوياً بمساعدة إدارة شؤون الطلاب من نتيجة إمتحانات كل عام دراسي ويتم حصر الطلاب الحاصلين علي تقدير جيد جداً وإمتياز بمساعدة إدارة شؤون الطلاب، وكذلك يتم التعرف على الطلاب المبدعين والمتعثرين دراسياً وإكتشافهم مبكراً أثناء العام الدراسي ،تدعم الكلية الطلاب المتفوقين مادياً ومعنوياً، ويتم اعطاء شهادات تقدير ومكافأة سنوية وأيضاً يتم تكريمهم خلال حفل التخرج الذي يتم تنظيمة سنوياً كالحفل الذي اقيم لتكريم الطلاب المتفوقين ببرنامج تميز صحة وسلامة الغذاء خلال حفل تخرج الدرجة الأولى يوم الثلاثاء الموافق 1 أكتوبر 2019 و حفل تخرج الدرجة الرابعة وذلك يوم الأحد الموافق 5 سبتمبر 2022 ، وأيضاً تم عمل لوحة شرف للطلاب المتفوقين بالفرق الدراسية المختلفة ووضعها في ساحة الكلية وكذلك بعض الأقسام العلمية قامت بإعداد لوحة شرف للطلبة المتفوقين في المادة العلمية وتسليمهم شهادات تكريم. في العام الجامعي 2020/2019 ، 2022/2021 ، قامت الكلية بدعم عدد (5) طلاب ببرنامج تميز صحة وسلامة الغذاء وذلك بتخفيض 25% من قيمة الرسوم الدراسية لحصولهم علي معدل تراكمي مرتفع ، ومنحت مكافأة التفوق لعدد 133 طالباً وطالبة بالفرقة الثانية وعدد 147 طالباً وطالبة بالفرقة الثالثة وعدد 155 طالباً وطالبة بالفرقة الرابعة وعدد 138 طالباً وطالبة بالفرقة الخامسة ، في عام 2022-2021 منحت مكافأة التفوق لعدد 139 طالباً وطالبة بالفرقة الثانية وعدد 186 طالباً وطالبة بالفرقة الثالثة وعدد 185 طالباً وطالبة بالفرقة الرابعة وعدد 159 طالباً وطالبة بالفرقة الخامسة. وفي العام الدراسي 2023/2022 منحت مكافأة التفوق لعدد 2 طالباً بالفرقة الثانية وعدد 264 طالباً وطالبة بالفرقة الثالثة وعدد 254 طالباً وطالبة بالفرقة الرابعة وعدد 224 طالباً وطالبة بالفرقة الخامسة. حيث يكون منح المكافأة مقصوراً على السنة الدراسية التالية للسنة التي يحصل فيها الطالب على التقدير سابق ذكره وتجدد المكافأة كلما توافر شرطها وفقاً للتفصيل السابق (مرفق 9-2-2).

* يتم مراجعة كشوف الراسبين وملاحظة متكرري الرسوب حيث توجد إحصائية بأسماء الطلاب المتعثرين دراسياً وتاريخ التحاقهم بالكلية، كما تم تشكيل لجنة لدراسة حالة الطلاب المتعثرين بالكلية والوقوف علي أسباب التعثر والسعي الي وضع آليات لحل مشاكلهم الدراسية وتم اعتمادها في مجلس الكلية بجلسته (233) بتاريخ 2021/10/18. تدعم الكلية الطلاب المتعثرين معنوياً عن طريق عمل لقاءات دورية مع الطلاب من قبل إدارة الكلية ومدير وحدة الجودة بغرض تقديم كافة المساعدات التي تساعدهم علي تحقيق النجاح. كما تسعى المؤسسة في تنفيذ peer learning حيث يقوم بعض الطلاب المتفوقين في التخصصات المختلفة بدعم ومساعدة الطلاب المتعثرين عن طريق شرح بعض



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



المقررات التي تتسبب في تعثر الطلاب دراسياً وتم أخذ الموافقة علي تنفيذها في مجلس الكلية بجلسته (328) بتاريخ 2022/4/12. وقد قامت الكلية بحصر الطلاب المتعثرين دراسياً فعلي سبيل المثال في العام الدراسي 2022/2023 ، كان عدد الطلاب المتعثرين 9 طلاب بالفرقة الثانية وعدد 10 طالباً وطالبة بالفرقة الثالثة وعدد 6 طلاب بالفرقة الرابعة وعدد 6 طلاب بالفرقة الخامسة ، كما يتم الدعم الأكاديمي من قبل أعضاء هيئة التدريس عن طريق الساعات المكتبية والإعلان عن مراجعات مجمعة للطلاب المتعثرين دراسياً (التخلفات) لمتابعتهم وكان نتيجتها زيادة نسبة النجاح في الدور الثاني (مرفق 9-2-2).

* تتعدد الوسائل المطبقة لتعريف الطلاب بنظم الدعم المختلفة وذلك من خلال دليل الطالب (<https://vetfac.mans.edu.eg/images/files/2022/dalil2022n.pdf>) المعلن علي الموقع الذي يتيح كل المعلومات التي يحتاج لها الطالب ، وايضاً من خلال اللقاء التعريفي للطلاب الجدد في بداية كل عام دراسي ، بمشاركة عميد الكلية والسادة الوكلاء ورؤساء الأقسام بالتعاون مع مسئول النشاط الطلابي بالكلية، بجانب الدور الكبير الذي يلعبه المرشدين الاكاديميين بالكلية في دعم الطلاب و توعيتهم بنظم الدعم المختلفة المتاحة بالكلية(مرفق 9-2-3).

* كما تهتم الكلية بقياس رضا الطلاب عن أنواع الدعم الطلابي المقدم لهم من خلال عمل استبيانات بشكل دوري وتحليلها احصائياً حيث ظهرت نتائج استطلاع الرأي لعام 2021/2022 ارتفاع مستوي الرضا عن وجود نظام معن للدعم الطلابي بنسبة 80% ايضاً وجود نظام لتقييم الاساليب المستخدمة لدراسة الشكاوي بينما وجد رضا جزئي عن وجود الية للتعامل مع الدروس الخصوصية وبناءا عليه سيتم وضع الاجراءات التصحيحية بينما اظهرت نتائج استطلاع الرأي لعام 2022/2023 ارتفاع مستوي الرضا عن وجود نظام مفعّل لتوجيه وارشاد الطلاب بنسبة 80 % ايضاً وجود نظام معن لخدمات الدعم الطلابي متمثل في دليل الطالب، الموقع الإلكتروني للكلية، إعلانات رعاية الشباب بينما وجود رضا جزئي عن وجود آلية معلنه للاطمئنان علي وصول المادة العلمية(الكتب الجامعية) للطلاب في بداية كل فصل دراسي ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية بينما أظهرت نتائج استطلاع الرأي لعام 2023/2024 انه يوجد رضا عن وجود نظام معن للكشف عن الطلاب المتعثرين، لتقديم سبل الرعاية لهم بنسبة 80 % بينما كان هناك رضا جزئي عن وجود آلية معلنه للاطمئنان علي وصول المادة العلمية(الكتب الجامعية) للطلاب في بداية كل فصل دراسي ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية(مرفق 9-2-3).

3/9 للمؤسسة آليات فاعلة لدمج ذوي الاحتياجات الخاصة في المجتمع الطلابي ومراعاة ملائمة الإنشاءات والتجهيزات:

* قامت جامعة المنصورة بإنشاء مركز خدمات الأشخاص ذوي الإعاقة بناءً علي قرار مجلس الجامعة بتاريخ 2019/1/23 و قرار رئيس الجامعة رقم (760) بتاريخ 2019/1/30 ، و تم إعتقاد آلية لدعم الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة من مجلس الكلية بجلسته رقم (328) بتاريخ 2022/4/12. وفي فعاليات اليوم الثاني الأحد الموافق 1 أكتوبر 2023 في الأسبوع التعريفي للطلاب الجدد ، قامت الاستاذة الدكتورة أستاذة طب الاحياء المائية بكلية الطب البيطري ومدير مركز خدمات الطلاب ذوي الإعاقة بالجامعة بتوضيح خدمات المركز المختلفة التعليمية والبحثية والمجتمعية ودور المركز



في دعم الدمج و مبادئ اتفاقية حقوق الأشخاص ذوي الإعاقة واهميه الدمج التعليمي و دور المركز في نشر الوعي بقضايا ذوي الإعاقة (مرفق 9-3-1).

* تتعدد الوسائل لتوفير الدعم الأكاديمي للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بما يتناسب مع الإعاقة الحركية (الطرفية) مثل توفير المصاعد و المدرجات في الدور الأرضي للكلية و توفير ممرات خاصة لصعود الكراسي المتحركة للمعاقين لتسهيل الوصول للمدرجات (مرفق 9-3-2).

* ونظرا لان نوع الإعاقة الموجود بالكلية هو الإعاقة الحركية قامت الكلية باتخاذ اجراءات لعمل تسهيلات انشائية مناسبة للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة من الطلاب أو من يتعرضون الى حوادث لاحقة مثل توفير المصاعد (الاسانسير) و توفير ممرات خاصة لصعود الكراسي المتحركة للمعاقين (السلم الجانبي المنحدر) (مرفق 9-3-3) ، كما تشجع الكلية الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة للمشاركة في تنفيذ الأنشطة الطلابية حيث أن الكلية بصدد إنشاء صالة للأنشطة الطلابية والتي تشمل جزء خاص للطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة حيث تقوم الكلية بإعلان الطلاب ذوي الاحتياجات الخاصة بخطة الأنشطة الطلابية عن طريق مكتب رعاية الشباب بالكلية، وقد شارك عدد (5) طلاب من ذوي الاحتياجات الخاصة في دوري المعلومات في الفترة من 22 اكتوبر حتي 24 اكتوبر 2019. وفي العام الدراسي 2020/2019 شارك عدد (3) طلاب من ذوي الاحتياجات الخاصة في الملتقى الرياضي المتنوع بجامعة المنصورة حيث حصلت الكلية علي المركز الأول شطرنج والمركز الرابع ثقافي. وفي العام الدراسي 2023 /2022 افتتح رئيس جامعة المنصورة مهرجان الأنشطة الطلابية الأول تحت شعار "معا نحو الجمهورية الجديدة"، والذي استمر لمدة 3 أيام خلال الفترة من 7-9 نوفمبر 2022 م حيث تتضمن مسابقة الكرة الطائرة بالقدم، ومهرجان الإنشاد الديني والترانيم من التراث المصري، المراسل أو المذيع التلفزيوني والإذاعي ومسابقة الرسم الفوري والشطرنج ومسابقات الثقافية ودينية كما تم ايضا تنظيم أنشطة طلابية لذوي الهمم كانشط موازي للمهرجان بالإضافة الى عمل استبيانات الرضا الطلابي عن دعم ذوي الإعاقة والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية (مرفق 9-3-3).

4/9 وجود تمثيل للطلاب في اللجان ذات الصلة:

تحرص ادارة المؤسسة علي تمثيل الطالب في اتخاذ القرارات بالكلية ، وفي وضع خطط التطوير والخطة الاستراتيجية للكلية ، وذلك من خلال مجالس الكلية عن طريق إشراك ممثلين عن الطالب في اللجان المختلفة بالكلية مثل:

١- وحدة ضمان الجودة: تمثيل الطلاب بهذه الوحدة يساعد علي نشر الوعي عن الجودة بين الطلاب. كما تعمل الكلية على تحسين الخدمة التعليمية التي يتلقاها في الجامعة وهو الغرض الأساسي من تطبيق نظم الجودة في التعليم (مرفق 9-4-1).

٢- لجنة صندوق التكافل الاجتماعي: تحرص هذه اللجنة علي الفحص والبت في المستندات المقدمة من الطالب المتعثرين مادياً والعمل في حل مشكلات هؤلاء الطلاب (مرفق 9-4-1).

٣- مشاركة قرارات لجنة شؤون التعليم والطلاب مع الطلاب وحل مطالبهم والمشاكل التي تواجههم (مرفق 9-4-1).

* وتحرص إدارة الكلية علي تفعيل دور اتحاد الطلاب من خلال الإعداد والتنظيم لحفل استقبال الطلاب الجدد في بداية كل عام دراسي بالتعاون مع اتحاد طلاب الكلية ومساهمة الراغبين من طلاب الكلية ، كما يتم تمثيل اراء اتحاد الطلاب في وضع مقترحات لجدول الامتحانات ، كما يساهم اتحاد الطلاب بالكلية في تنفيذ الأنشطة الطلابية المختلفة، حيث



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



تحرص الكلية علي الاهتمام بدور اتحاد الطلاب والعمل علي تفعيل مساهمته في مجال الأنشطة الطلابية ، فعلي سبيل المثال نظم اتحاد الطلاب بالتعاون مع الأسر الطلابية بالكلية يوم الثلاثاء الموافق 4 إبريل 2023 حفل افطار جماعي ، كما نظم فريق (vigle) بالكلية بالتعاون مع اتحاد طلاب الكلية بانوراما مجمع الحضارات المختلفة (المصرية القديمة والصينية والهندية والإفريقية) وغيرها بكلية الطب البيطري يوم 19 مارس ، كما نظم اتحاد الطلاب بالتعاون مع طلاب من أجل مصر وفريق فيجبل بالكلية يوم الثلاثاء الموافق 21 مارس 2023 احتفالية عيد الأم وقد تم تقديم العديد من الفقرات في الحفل التي تؤكد علي دور الأم في حياة الانسان وقدمت اللجنة الفنية اسكتش رائع عن مدي خوف الام عن ابنائها كما قام فريق طلاب من أجل مصر تحت قيادة ا. د/ ايمان ابو الفضل بعمل المؤتمر العلمي الاول لطلاب كلية الطب البيطري وذلك يوم ٧ مارس ٢٠٢٤ (مرفق 9-4-2).

5/9 الأنشطة الطلابية متنوعة، وتوفر لها المؤسسة الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف:

* تهتم الكلية بتوفير أنشطة للطلاب ذات طبيعة رياضية (ألعاب جماعية و ألعاب فردية)، أنشطة اجتماعية (لجنة إجتماعية ورحلات ثقافية , الجواله والخدمات العامة) بالاضافه الي الانشطة العلمية والثقافية وتوجد خطة سنوية للأنشطة الطلابية وتقرير سنوي عن تنفيذ الأنشطة المختلفة فعلي سبيل المثال:

❖ نظمت لجنة الأسر الطلابية والتي تضمنت أسرة طلاب من أجل مصر واسبكترا وفيجل وفايت فت بالتعاون مع اتحاد طلاب الكلية يوم الأحد الموافق 2 أكتوبر 2022 الملتقي الثاني للأسر الطلابية. بعض الأنشطة الإجتماعية الأخرى

مثل الإشتراك في مسابقة الطالب المثالي والطالبة المثالية علي مستوي الجامعة يوم 13 ديسمبر 2021.

❖ تنفيذ أنشطة ثقافية مثل انطلاق فعاليات المسابقة الدينية في كلية الطب البيطري جامعة المنصورة بمناسبة حلول شهر رمضان المعظم و مسابقة ابحث وتعلم في كلية الطب البيطري جامعة المنصورة ، كما نظمت لجنة الأسر في اتحاد طلاب مسابقة أفضل أسرة في الاطلاع والمعرفة في إطار سلسلة كأس العباقرة وقد حصد فريق vit vet بالكلية المركز الاول وفريق اسبكترا علي المركز الثاني وفريق vigle علي المركز الثالث.

❖ اما عن الأنشطة العلمية، ففي ظل احتفالات جامعة المنصورة باليوبيل الذهبي تم افتتاح المؤتمر العلمي الطلابي

الثالث للجمعية العلمية لطب بيطري المنصورة في 6 ديسمبر 2021 و فاعلية (open book) في أكتوبر 2022.

❖ كما يتم تنفيذ قوافل طلابية وزيارات ميدانية التي ساعدت علي تنمية مهارات الطلاب واستغلال قدراتهم وطاقتهم

استغلالاً أفضل في مجالات متنوعة مما يتيح لهم الفرص للتفوق والتميز في المجتمع (مرفق 9-5-1)



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



إحصائية (متوسط/شهرياً) بعدد الطلاب المشاركين في الأنشطة الطلابية المختلفة بالكلية, خلال الثلاث أعوام السابقة
كما يلي (مرفق 9-5-1).

إجمالي عدد الطلاب المستفيدين					مجال النشاط
2023/2024	2022/2023	2021/2022	2020/2021	2019/2020	
260	372	369	1	236	رياضي
-	50	55	187	209	ثقافي
75	40	41	-	88	اجتماعي
-	80	75	-	44	فني
-	-	-	1	12	جواله
260	350	552	161	221	أسر طلابية
140	280	348	53	87	علمي
76	60	44	-	1063	متنوع
811	1232	1484	403	1960	الإجمالي

❖ توفر الكلية الموارد الملائمة من حيث الأماكن والتجهيزات والإشراف لممارسة الأنشطة الطلابية والتميز فيها كما توفر الكلية أماكن مناسبة لممارسة الأنشطة سواء في مدخل الكلية أو قاعات السيمينار و مجلس الكلية أو صالات القرية الأولمبية بالجامعة أو نادي النيل الخاص بجامعة المنصورة (مرفق 9-5-2).

❖ كما تشجع الكلية الطلاب علي المشاركة في الأنشطة الطلابية، حيث تستخدم الكلية سياسة محددة لتشجيع الطلاب علي ممارسة الأنشطة الطلابية المختلفة، حيث قامت إدارة الكلية يوم 19 فبراير 2020 بتكريم الطالب يوسف مجدى العشري لحصوله علي المركز الأول على مستوى كليات الجامعة في اللياقة البدنية ، كما قامت إدارة الكلية يوم 23 فبراير 2021 بتكريم الطالب شريف عبد الباعث لحصوله على 3 جوائز في بطولة المحترفين الدولية الثانية لكمال الأجسام ، كما قامت إدارة الكلية يوم 6 ديسمبر 2021 بتكريم الطالب اياد سامح لحصوله علي المركز الثاني في مسابقة اللياقة البدنية على مستوى جامعة المنصورة. كما يتم تهنئة المتفوقين في الأنشطة الطلابية علي الموقع الإلكتروني للكلية،



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



كما يتم تسليم جوائز عينية للفائزين في كل عام جامعي، كما يتم صرف بدل تغذية وانتقال للطلاب المشاركين في المعسكرات للدوري الرياضي فردي وجماعي وأيضاً منح المتفوقين شهادات تقدير وتحاول الكلية زيادة الوعي الطلابي بالأنشطة من خلال رعاية الطلاب (مرفق 9-5-3).

❖ حصلت الكلية علي مراكز متقدمة علي مستوى الجامعة والجامعات المصرية، فعلى سبيل المثال في العام الجامعي 2021-2022، حصل فريق كلية الطب البيطري للتنس الأرضي طالبات بالمركز الأول و المركز الثاني في مسابقة اللياقة البدنية لطلاب اسر كليات الجامعة علي مستوي الجامعة ، كما حصلت الكلية على المركز الثالث في ألعاب القوى وبطولة الجامعة في رياضة الكاراتيه وبطولة الجامعات لرياضة التايكوندو ومصارعة الذراعين والقوة البدنية والفيفا. و حصلت الكلية على المركز الثاني و الخامس في مسابقة القرآن الكريم التي نظمتها كلية التجارة والمركز الثالث في المسابقة التي نظمتها كلية الحقوق. كذلك حصلت الكلية على المركز الثالث والخامس في مسابقة القرآن الكريم التي نظمتها إدارة الاسر والاتحادات الطلابية. كما حصلت الكلية علي المركز الرابع ترتيب عام ، شهادات تقدير وازياء وديكور واخراج مركز اول ومركز ثالث تمثيل في النشاط الفني (المسرح). في العام الجامعي 2023/2022 حصلت كلية الطب البيطري علي المركز الاول و درع التميز في مسابقة دوري كأس العباقرة علي مستوي الكليات الطبية في الجامعة وذلك يوم الأحد الموافق 6 نوفمبر 2022 ، كما حصلت كلية الطب البيطري علي العديد من الجوائز في مهرجان الأنشطة الطلابية الأول الذي نظمته الإدارة العامة لرعاية الطلاب بجامعة المنصورة ، فقد حصدت الكلية الميدالية البرونزية عدد ٢ في الألعاب الصغيرة والميدالية الفضية عدد ١ في الرسم الفوري وقد تم تكريم الطلاب الفائزين وهم محمد زاهر ابو الحسن ، محمد هاشم السيد ، و شهد عبد الهادي محمد وذلك في 12 نوفمبر 2022. وفي العام الجامعي 2024/2023 ، حصلت لجنة الاسر الطلابية علي المركز الرابع في مسابقة تنس الطاولة لأسر كليات الجامعة ، حصلت اللجنة الرياضية علي المركز الرابع في دوري الجامعة لكرة الطائرة والمركز الأول والخامس في بطولة الجامعة للتنس الأرضي والمركز الرابع في بطولة الجامعة لرفع الأثقال ، كما حصلت اللجنة الرياضية بالكلية علي ترتيب عام سادس في بطولة الجامعة للسباحة و المركز الاول والثاني والثالث في بطولة الجامعة لرياضة التايكوندو ، حصلت ايضاً في بطولة الجامعة لرياضة ألعاب القوى علي المركز الثاني، الرابع ، الخامس ، السادس و السابع ، كما حصلت اللجنة الفنية علي جوائز فردية عديدة في العرض المسرحي "لا نستحق الحياة" ضمن فعاليات المهرجان المسرحي الجامعي كما يوجد آلية واضحة لقياس مستوي رضا الطلاب عن الأنشطة الطلابية المقدمة من الكلية من خلال عمل الاستبيانات لقياس رضا الطلاب وتحليلها احصائياً حيث أظهرت نتائج استطلاع الرأي لعام 2021-2022 انه الأنشطة الطلابية كافية ومتنوعة(فنية، اجتماعية، رحلات) وايضا تقوم الكلية بالإعلان عن الأنشطة بأساليب متنوعة وتحفيز الطلاب علي المشاركة فيها بمواقع مناسبة حصت علي اعلي نسبة رضا بنسبة 70% بينما كان يقوم المسؤولين بتقييم الأنشطة الطلابية بصورة مستمرة حصلت علي اقل نسبه رضا(60%) ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية الاجراءات التصحيحية وقد أظهرت نتائج استطلاع الرأي لعام 2022/2023 عن ارتفاع رضا الطلاب عن كفاية الأنشطة الطلابية وتنوعها (فنية، اجتماعية، رحلات) وايضا وعن قيام الكلية بالإعلان عن الأنشطة بأساليب متنوعة وتحفيز الطلاب علي المشاركة فيها بمواقع مناسبة بنسبة 70% بينما وجد رضا جزئي عن قيام الكلية بتكريم



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الطلاب المتميزين في الأنشطة الطلابية وايضا تقوم الكلية بالإعلان عن المراكز المتقدمة التي يحرزها الطلاب بنسبة رضا (60%) ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية لزيادة مستوي رضا الطلاب. بينما أظهرت نتائج استطلاع الرأي لعام 2023/2024 انه بناءا علي ما تم تنفيذه من اجراءات تصحيحية في العام السابق اصبحت نسبة الرضا تتراوح من (60-80%). (مرفق 9-5-3).

6-9 للمؤسسة قواعد بيانات خاصة بالخريجين تحدث بصورة دورية و توفر لهم برامج للتنمية المهنية والتعليم المستمر وفقا للاحتياجات وتطورات سوق العمل.:

* توجد سجلات بها كافة نتائج الخريجين و يتم تحديثها سنويًا كما توجد قاعده بيانات لجميع خريجي الكلية من كافة البرامج سنويًا تشمل الاسماء والعناوين وأرقام المحمول الخاصة بالخريجين، وذلك لاستدعائهم للمشاركة في جميع أنشطة الكلية مثل ملتقيات التوظيف، الندوات، الدورات التدريبية، المؤتمر العلمي الخاص بالكلية وأيضاً لأبداء الرأي في الاستبيانات الخاصة بخريجي الكلية (مرفق 9-6-1).

تقوم لجنة الخريجين بالكلية بالمشاركة في عمل برامج تدريبية وورش عمل للخريجين سنويًا وذلك لرفع كفاءة خريجي الكلية حيث تم: إعداد وتنفيذ برامج لتنمية مهارات الخريجين وذلك من خلال الدورات التدريبية المختلفة التي تقدمها لجنة متابعة الخريجين بصفة دورية والتي تهتم بالمهارات التي يتطلبها سوق العمل علي سبيل المثال دورة التحاليل الطبية 4-5 أغسطس 2019، الورشة التدريبية العملية تحت عنوان "أساسيات تشخيص الأمراض الباطنة وجراحات الحيوانات الاليفة" في الفترة من 3-5 أغسطس 2019، دورة التشخيص المعملية والجزئي للعدوى البكتيرية في الفترة من 27-29 أغسطس 2019، الورشة التدريبية تحت عنوان "تكوين علائق الدواجن و الاسماك مع استخدام اضافات العلائق والتحاليل الكيميائية للعلائق و مواد العلف" في الفترة من 18-19 سبتمبر 2019، الورشة التدريبية عن اساسيات تفاعل البلمرة المتسلسل في الفترة من 15-17 أكتوبر 2019، دورة تدريبية بعنوان "Fundamentals Using of Tissue Culture for Experimental Studies" في الفترة من 30-31 أكتوبر 2021، ورشة عمل تدريبية بعنوان "Access to Genbank, homology search and primer construction for gene amplification" .. يوم الاثنين الموافق ٢١ مارس 2022، دورة التشخيص المعملية للعدوى البكتيرية يوم الخميس الموافق 15 سبتمبر 2022. دورة تدريبية في الفترة من 21-22 مارس 2023 بعنوان "Training course on Basics of PCR". دورة تدريبية في الفترة من 12-14 سبتمبر 2023 بعنوان "DNA Polymorphism". دورة تدريبية في الفترة من 16-17 اغسطس 2023 بعنوان "Laboratory Diagnosis of Bacterial Infections".

كما نظمت الكلية برنامج تدريبي بعنوان (علي الطريق) وذلك كجزء من خطة الكلية لتدريب و رفع كفاءة الطلاب و الخريجون وتأهيلهم لسوق العمل وذلك بالتعاون مع مركز التطوير المهني بالجامعة UCCD واتحاد الطلاب بالكلية و



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



أسرة (طلاب من أجل مصر) و ذلك ابتداء من يوم الثلاثاء الموافق 19/9/2023 علي مدار ثلاثة ايام حتي يوم الخميس

بيان بالدورات التدريبية المقدمة من المعمل المركزي خلال آخر (3) سنوات

التاريخ	الدورة
30-31 أكتوبر 2021	Fundamentals using of tissue culture for experimental studies
21 مارس 2022	البنك الجيني وطرق الحصول على رقم تعريفى للمعزولات او الجينات Gene bank sequences query and submission
14-15 سبتمبر 2022	LABORATORY DIAGNOSIS OF BACTERIAL INFECTIONS
21-22 مارس 2023	الكورس التدريبى على أساسيات تفاعل البلمرة المتسلسل Training course of basics of PCR
12-14 سبتمبر 2023	"DNA Polymorphism" training course

21/9/2023 ، كما نظمت الكلية ورشة العمل عن أهم المشاكل والتحديات التي تواجه الخريجين وألية حلها لتأهيل الخريجين لسوق العمل يوم الثلاثاء الموافق 2023/12/19 خلال اللقاء التي نظمتها وحدة الخريجين بمجلس الكلية بمشاركة قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية (مرفق 9-6-2) .

كما قامت وحدة ضمان الجودة بالكلية بعمل خطة تدريب سنوية لإعداد الخريجين لسوق العمل.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



حصر بالدورات التي نفذت الطلاب والخريجون من وحدة التدريب والتنمية البشرية لعام 2023

م.	اسم الدورة	المدرّب	تاريخ الانعقاد	المتدربون
١.	إدارة الوقت وتحديد الأولويات	أ.د / إيمان أحمد أبو الفضل أ/سحر	٢٠٢٣/٢/٢٨ عبر تطبيق زووم	(٢٠) طلاب الكلية
الهدف: التعرف على كيفية إدارة الوقت وتحديد الأولويات.				
٢.	تنمية وبناء قدرات الشباب القيادية في المجتمع	د/ حسام الهلالي	٢٠٢٣/٨/٢١	(٣٠) طلاب الكلية
الهدف: التعرف على تنمية قدرات الشباب القيادية في المجتمع.				
٣.	تنمية مهارات العرض الفعال	UCCD	٢٠٢٣/٩/١٩	(٢٥) طلاب الكلية
الهدف: التعرف على مهارات العرض الفعال للالتحاق بوظيفة ملائمة ومناسبة للمستوى العلمي.				
٤.	تخطيط المسار الوظيفي	UCCD	٢٠٢٣/٩/٢٠	(٢٥) طلاب الكلية
الهدف: التعرف على كيفية تخطيط المسار الوظيفي.				
٥.	مهارات كتابة السيرة الذاتية	UCCD	٢٠٢٣/٩/٢١	(٢٥) طلاب الكلية
الهدف: التعرف على مهارات كتابة السيرة الذاتية.				

حصر بالدورات التي نفذت الطلاب والخريجون من وحدة التدريب والتنمية البشرية لعام 2021-2022

يوجد بالخطة التدريبية 2021 / 2022 عدد 12 دورة تدريبية. تم تنفيذ عدد 6 دورات تدريبية (50%) من الخطة الخطة التدريبية المقررة عبر برنامج الاجتماعات Zoom نظراً لظروف انتشار فيروس كورونا وكانت الدورات التي تم تنفيذها كالتالي:

١. رعاية الحيوانات الأليفة في زمن فيروس كورونا.
٢. الحيوانات الاليفة ومرض الكورونا.
٣. صحة الحيوانات الاليفة والطريقة الصحيحة لتغذيتها.
٤. التنوع البيولوجي.
٥. سلامة الغذاء بين رؤية مصر 2020 والأمن القومي.
٦. سلامة الغذاء بين رؤية مصر 2030 والأمن القومي.

حصر بالدورات التي نفذت الطلاب والخريجون من وحدة التدريب والتنمية البشرية لعام 2020-2021



يوجد بالخطة التدريبية 2020 / 2021 عدد 12 دورة تدريبية. تم تنفيذ عدد 6 دورات تدريبية (50%) من الخطة الخطة التدريبية المقررة عبر برنامج الاجتماعات **Zoom** نظراً لظروف انتشار فيروس كورونا وتم تأجيل تنفيذ باقي الدورات المقررة بالخطة لحين رجوع الفعاليات وامكانية عقد الدورات التدريبية وكانت الدورات التي تم تنفيذها كالتالي:

1. رعاية الحيوانات الأليفة في زمن فيروس كورونا.
2. الحيوانات الاليفة ومرض الكورونا.
3. صحة الحيوانات الاليفة والطريقة الصحيحة لتغذيتها.
4. التنوع البيولوجي.
5. سلامة الغذاء بين رؤية مصر 2020 والأمن القومي.
6. سلامة الغذاء بين رؤية مصر 2030 والأمن القومي.

كما أن لجنة متابعة الخريجين معلنة علي الموقع الالكتروني للكلية. كما تم إعداد كتيب دليل الخريجين ، ومعلن على الموقع الإلكتروني للكلية لمتابعة الخريجين في سوق العمل (مرفق 9-6-2)

* كما يتم عمل لقاءات دورية مع ممثلي المجتمع المدني، وفيه تم أخذ أرائهم عن مستوى الخريج عن طريق الاستبيان وتم تحليله واتخاذ إجراءات تصحيحية بناءً علي نتائج الاستبيان (مرفق 9-6-2).

* لقياس التوجة الوظيفي للخريجين، قامت الجامعة بإنشاء مركز التطوير المهني بالجامعة (UCCD) ، حيث نظم مركز التطوير المهني بالجامعة بالتعاون مع الجامعة الامريكية المؤتمر الثاني الافتراضي للتوظيف وذلك يوم 22 مارس 2021 بمشاركة نخبة من الشركات والمؤسسات الفاعلة في سوق العمل المصري ولمعرفة نسب التوظيف للخريجين قامت الكلية بعمل خطاب موجهة من عميد الكلية إلي مديريات الطب البيطري والإدارات والمعاهد البحثية وأيضاً مخاطبة شركات الأدوية وذلك من أجل توفير قواعد بيانات عن نسب التوظيف وأيضاً قياس التوجة التوظيفي للخريجين ، كما يتم التواصل والربط بين مواقع التواصل الاجتماعي وموقع الكلية (مرفق 9-6-2).

* يشارك الخريجين في تقييم البرامج وتطويرها، حيث يتم عمل استبيان موجه للخريجين لمعرفة رأيهم في البرامج التعليمية والمشاكل التي تواجههم وتم عمل تحليل للاستبيان علي سبيل المثال استبيان الملثقي التوظيفي الأول لعام 2019 وملثقي التوظيف لعام 2022 وحاولت الكلية جاهدة الاستفادة من نتائج الاستبيان (مرفق 9-6-2).

* تم إنشاء مكتب لمتابعة للخريجين بقرار مجلس الكلية في جلسته (رقم 168 بتاريخ 2009/11/17)، ثم تم اعتماد تشكيل وحدة لمتابعة الخريجين بقرار مجلس الكلية في جلسته (رقم 177 بتاريخ 2010/8/17)، و تحديث التشكيل بقرار مجلس الكلية في جلسته رقم (245 بتاريخ 2015/9/16) (مرفق 9-6-3). والكلية تسعى جاهدة الي اعتبار تلك الوحدة المنبر الوظيفي لمساعدة خريجي الكلية عن الحصول علي الوظائف المناسب طبقاً لمهارتهم الوظيفية وقد قامت الوحدة بعمل دليل للخريجين و عقدت الوحدة عدد من ملتقيات التوظيف مع الخريجين الكلية لخصر احتياجاتهم طبقاً لمتغيرات سوق العمل الا انه تم تجميد العمل بوحدة متابعة الخريجين و تحويلها الي لجنة لمتابعة الخريجين طبقاً لقرار مجلس



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



الكلية جلسة رقم (283) بتاريخ 2018/8/15 ويتم تحديث التشكيل وفقا للمتغيرات وقد تم اعتماد آخر تحديث لها في مجلس الكلية بجلسته رقم 354 بتاريخ 2024/5/14 علي ان تقوم اللجنة بالمهام الاتية (مرفق 9-6-3):

اولا: تقوم لجنة متابعة الخريجين بالكلية بالإعلان عن وظائف للخريجين علي صفحة لجنة الخريجين علي الفيس بوك و جروب الواتس اب و كافة وسائل التواصل الاجتماعي حيث ساهمت في توظيف عدد من الأطباء البيطريين في شركات الأدوية وشركات الدواجن والأعلاف و ذلك من خلال تقارير ونتائج الاستبيان حول مدي اقبال سوق العمل علي الخريج (مرفق 9-6-3).

ثانيا: تنظم لجنة متابعة الخريجين سنوياً حفل للخريجين و يتم فيها تكريم الأوائل و اتحاد الطلاب و يكون الحفل بحضور الخريجين فعلي سبيل المثال نظمت الكلية حفلا لتخرج الدفعة الأولى ببرنامج صحة وسلامة الغذاء وذلك يوم الثلاثاء الموافق 1 اكتوبر 2019 و الدفعة الرابعة وذلك يوم الأحد الموافق 5 سبتمبر 2022 وحفل تخرج طلاب البرنامج العام يوم ٢٠٢٤/٨/٨ باشراف كامل من الكلية داخل الحرم الجامعي (مرفق 9-6-3).

ثالثا: تقوم لجنة متابعة الخريجين بالتعاون مع الكلية بعمل ملتقيات توظيف للخريجين مثل: ملتقى التوظيف الأول لأسرة الطيور والأرانب تيم PRT بكلية الطب البيطري يوم الأربعاء الموافق 13 فبراير 2019 وذلك من منطلق حرص الكلية الدائم علي تطبيق منظومة الجودة الشاملة ومتابعة خريجها وتأهيل طلابها لاحتياجات سوق العمل ، كما نظمت الكلية ملتقى التوظيف 2019 بكلية الطب البيطري يوم الاحد الموافق 2019/12/1 بوجود مجموعة من شركات الادوية العاملة في قطاع الادوية البيطرية والبشرية ومصانع الاعلاف حيث تم التنسيق مع شركة ايبيكولعمل ثلاثة ورش للطلاب و للخريجين المسجلين بالملتقى ، وملتقى التوظيف بكلية الطب البيطري يوم الأحد الموافق 2022/10/30 والذي يهدف إلى إعداد وتأهيل الخريجين لسوق العمل وربط كلية الطب البيطري جامعة المنصورة بسوق العمل وذلك لإعداد خريج قادر علي تلبية احتياجات السوق وذلك سعياً لخلق فرص عمل مناسبة للخريجين وذلك بمشاركة 18 شركة من الشركات العاملة بقطاع الطب البيطري والعديد من الهيئات منهم : مديرية الطب البيطري ، معهد بحوث صحة الحيوان ، النقابة العامة للأطباء البيطريين ، المعمل المرجعي لأمراض الدواجن ، معهد بحوث صحة الحيوان ، معهد بحوث صحة الحيوان بميناء دمياط ، كما تشارك الكلية في ملتقى التوظيف السنوي لجامعه المنصورة (مرفق 9-6-3).

* رابعاً: كما يتم عقد لقاءات طلابية وندوات تثقيفية وأنشطة رياضية وترفيهية لتحقيق الاتزان النفسي والسلوكي للخريجين ، كذلك يمتد الاهتمام إلى خريجو الكلية عن طريق رابطة خريجي الكلية بهدف المساهمة في حل ما يصادفهم من معوقات عمل أو تقديم البعض منهم كقدوة ونموذج يحتذى به لتحفيز وذخر الطاقة الإيجابية لزملائهم مبتدئي الحياة العملية حيث تم تحديث رابطة الخريجين و انشاء جروب لرابطة خريجي كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة في موقع التواصل الاجتماعي الفيسبوك وفيه يتم إعلان وتوثيق لأنشطة الرابطة (مرفق 9-6-3)

* خامساً: قامت لجنة متابعة الخريجين بإنشاء موقع علي اليوتيوب الخاص بالأقسام الاكلينيكية والمستشفى البيطري



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



التعليمي، ويتم رفع العديد من الفيديوهات التعليمية والتي تشمل جميع الطرق والعمليات المختلفة لتوفير مصدراً مستمراً للتعليم كما يتم التواصل بشكل دوري مع الخريجين من خلال صفحة الفيس بوك و جروب الواتس اب الخاص بلجنة الخريجين بجانب اللقاءات الدورية احتفاليات الكلية والمؤتمرات (مرفق 9-6-3).

وايماناً من الكلية بأهمية التدريب العملي للطلاب والخريجون قامت الكلية بعمل بروتوكولات تعاون مع الاطراف المجتمعية لخدمة الخريجين وجاري تنفيذها بناءً علي رأى الأطراف المجتمعية عن مستوي خريجي الكلية (مرفق 9-6-3) ومنها:

- بروتوكول تعاون بين الكلية وجمعية الأهرام العلمية لتنمية الموارد البشرية.
- بروتوكول تعاون بين الكلية وبين شركة الدقهلية للدواجن.
- بروتوكول تعاون بين الكلية والهيئة العامة للخدمات البيطرية.
- بروتوكول تعاون بين الكلية و مستشفى بروك الخيري لعلاج الحيوان.
- بروتوكول تعاون بين الكلية و مزارع سند للأبقار.

نقاط التميز :

- قامت إدارة الكلية بتقسيم الدفعة إلى مجموعتين للتغلب على الكثافة الطلابية.
- توافر التعليم الإلكتروني والامتحانات الإلكترونية.
- تتبنى الكلية آليات لجذب الطلاب الوافدين للدراسة بالكلية.
- وجود نظام للإرشاد الأكاديمي.
- وجود نظام لدعم الطلاب مادياً ومعنوياً
- وجود بروتوكولات تعاون مع الشركات لتدريب الطلاب والخريجون.
- وجود لجنة متابعة للخريجين.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



10- معيار البحث العلمي و الأنشطة العلمية

للكلية خطة بحثية تتسق مع خطة الجامعة، وتحرص الكلية علي توفير وتنمية الموارد اللازمة التي تمكن الباحثين من القيام بالنشاط البحثي وتشجع التعاون والمشاركة بين التخصصات المختلفة في مجال البحوث وتخلق مناخا داعما للأنشطة العلمية.

التقييم الذاتي:

مستوف غير	جزئيا	مستوف	التقييم مؤثر
		√	١ -خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط ، تتناسب مع إمكانيات الكلية.
		√	٢ -للكلية آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها.
		√	٣ -الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي ، و تعمل الكلية علي تنمية مصادر التمويل ، وتسعي للمشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية.
		√	٤ -توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي و تحفيزه ، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية.
		√	٥ -الانتاج البحثي للكلية في نمو مستمر، ويتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس.
		√	٦ -أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية.

10-1 خطة البحث العلمي موثقة وترتبط بخطة الجامعة وبالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع

المحيط، وتتناسب مع إمكانيات المؤسسة

- تم وضع الخطة البحثية للكلية 2016/2020م لتخدم التوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط و ذلك من خلال خمسة محاور رئيسية و هذه المحاور معلنه على الموقع الالكتروني للكلية كما تم تعميمها على الاقسام العلمية وقد اعتمدها في مجلس الكلية رقم (252) بتاريخ 2016/3/22 م وقرارات المجلس و ترتبط الخطة البحثية للكلية مع خطة الجامعة (مرفق 10-1-1) و قد تم الاعلان عنها على موقع الكلية على الرابط التالي:

<http://vetfac.mans.edu.eg/images/files/2016/strategy-plan2016.pdf>

- حديثا، تم وضع الخطة البحثية (2021-2023)،(2023-2028) طبقا للاتجاهات البحثية للجامعة مع مراعاة الاقتراحات التي يتم تنفيذها من قبل أعضاء هيئة التدريس وطلاب الدراسات العليا (ماجستير - دكتوراه) بالإضافة للمشروعات البحثية المستقبلية (داخل وخارج الجامعة وكذلك من خلال خمس محاور رئيسية. وقد تم اعتماد الخطة البحثية (2021-2023) في مجلس الكلية رقم (326) بتاريخ 2022/2/15 م وكذلك الخطة البحثية (2023-2028) بتاريخ 2022/11/16 وتم مراجعتها من قبل وحدة ضمان الجودة لإجراء التعديلات وتقديم الاقتراحات لتحسين الخطة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



المقترحة وذلك في ضوء الامكانيات المادية المتاحة والمتوقع الحصول عليها من خلال التقدم لتمويل مشاريع بحثية داخليا او خارجيا ويتم ذكر حجم التمويل ومصدره الحالي او المتوقع في الخطة البحثية (مرفق 1-1-10).

- كما تم عمل توافق الخطة البحثية لكلية الطب البيطري المنبثقة من الخطة البحثية لجامعه المنصورة للأعوام ما بين 2016: 2020 مع رؤية مصر 2030 وقد اعتمدها في مجلس الكلية تم اعتماد الخطة البحثية للمؤسسة في مجلس الكلية رقم (312) بتاريخ 2020/12/21م وقرارات المجلس مع مراعاة إمكانية التعديل طبقاً لمتطلبات أو مدخلات بحثية جديدة (مرفق 2-1-10).

2-10 للمؤسسة آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي ومراقبة تطبيقها

- توجد لجنة موثقة لقواعد استخدام الحيوانات في تجارب البحث العلمي بجامعة المنصورة وتتبعها الكلية حيث تم اعتماد استمارة أخلاقيات البحث العلمي وضرورة أن يقوم أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالكلية باستيفاء الاستمارة الخاصة بأخلاقيات البحث العلمي قبل البدء في تنفيذ أي أبحاث علمية بالكلية كآلية للتأكد من الالتزام بتطبيق أخلاقيات البحث العلمي التي تتضمن كيفية التعامل مع حيوانات التجارب بالإضافة الى الحفاظ على حقوق الملكية الفكرية للباحثين تم اعتمادها من مجلس الجامعة أكتوبر 2016 (مرفق 1-2-10).
- تم عمل ندوات للتوعية بكيفية تطبيق وتفعيل هذا النظام فعلى سبيل المثال نظمت الكلية ورشة عمل بعنوان (توعية لكيفية العمل باللائحة أخلاقيات البحث العلمي وكيفية تطبيقها) مع بيان بالدورات الخاصة بأخلاقيات البحث العلمي - وورشة عمل عن (كتابة البحث العلمي) للأستاذ الدكتور/ خالد سلام بتاريخ 2/2/16
- تم إستحداث إستمارة لتسجيل الأبحاث العلمية بالكلية كأحد اليات حماية حقوق الملكية الفكرية وتم اعتمادها بمجلس الكلية رقم (249) وبتاريخ (2016/1/19) لتصبح من متطلبات تشكيل حكم ومناقشة الرسائل العلمية حيث يلتزم الباحث بتقديم طلب لفحص الخطة البحثية الخاصة بالرسالة للجنة اخلاقيات البحث العلمي و التي تقوم بتقييم الخطة البحثية من جميع الجوانب وفقا للقواعد المتبعه و تصدر القرار اما بالموافقة او بالموافقة مع اجراء بعض التعديلات او الرفض (مرفق 1-2-10)
- التزم الباحثين في الكلية باستخراج شهادات عدم الانتحال الادبي (Turnitin) كاجراء من إجراءات قبول البحث للترقية أو الرسائل للحكم والمناقشة بالاضافة الى ملئ إستمارة تسجيل الأبحاث العلمية للتأكد من تنفيذ آلية حقوق الملكية الفكرية (مرفق 1-2-10).
- 022 بالكلية (مرفق 1-2-10).
- تم وضع آليات لضمان نشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي وفقاً لللائحة منها تدريس مقرر أخلاقيات البحث لذي طلاب الدراسات العليا وشرط تسجيل لطلبة الماجستير والدكتوراه مرفق (2-2-10).
- كما تم عمل إحصائية بعدد البروتوكولات التي تم مراجعتها والموافقة عليها من قبل لجنة أخلاقيات البحث العلمي بالكلية من عام 2019- 2023 مرفق (2-2-10).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- تم تجميد نشاط اللجنة الفرعية لآخلاقيات البحث العلمي بكلية الطب البيطري بقرار من مجلس الدراسات العليا و البحوث بجلسته المنعقدة بتاريخ 17/1/2023 حيث انه تم التقدم بجميع مقترحات البحوث التي تجرى بكلية الطب البيطري الى لجنة اخلاقيات و قواعد استخدام الحيوان فى البحث العلمى بجامعة المنصورة بحكم طبيعة الابحاث من حيث اجرائها على الحيوان او اجزاء منه او منتجاته او مادته الوراثية و هذا ما تم الموافقة عليه من قبل السيد ا.د رئيس اللجنة العليا لآخلاقيات البحث العلمى بالجامعة مرفق (10-2-3)

3-10 الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي، وتعمل المؤسسة على تنمية مصادر التمويل وتوسيع للمشاركة في

مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية

- تولي الكلية اهتماما كبيرا بتوفير موازنه سنوية كافية لأغراض أنشطة البحث العلمي (مرفق 10-3-1) حيث توجه الكلية 10% من مواردها لخدمة أنشطة البحث العلمي بالكلية حيث بلغت اجمالي مخصصات الكلية للبحث العلمي في عام 2023 / 2024 (5874293.2) جنية بينما بلغت اجمالي المخصصات من الموارد في عام 2022/2023 (8271101.16) جنية فى حين كان المبلغ المخصص فى عام 2021/2022 (7668391.1) وتتنوع مصادر هذه الموازنة من خلال الموازنة السنوية و بند 1/9 خدمات ابحاث وتجارب (بند 3 خدمات ابحاث و تجارب) حيث تم الموافقة علي صرف مبلغ 18611 جنيها بموافقة مجلس الدراسات العليا والبحاث لكلية الطب البيطري لعام 2023-2024. كما تتوفر مصادر التمويل الذاتي من دخل الواحدات ذات الطابع الخاص (مرفق 10-3-2) مثل المركز الجامعي للخدمات البيطرية، المعمل المركزي شاملة الخدمات والدورات التدريبية، المستشفى البيطري التعليمي بشها والبرامج التعليمية المميزة (صحة وسلامة الغذاء وبرنامج الحيوانات الأليفة وبرنامج الطيور والأرانب وبرنامج الأدوية) ورسوم الطلاب الوافدين. وكذلك رسوم حضور المؤتمر السنوي للكلية والدورات التدريبية والنشر بمجلة الكلية البحثية و تبرعات اعضاء هيئة التدريس بأجهزة التابعة للمشاريع (تبرعات عينية) وحوافز النشر والقيمة المادية لجوائز الجامعة التي يحصل عليها اعضاء هيئة التدريس مقابل البحوث المنشورة.

- كما يتوافر العديد من الموارد المادية والتجهيزات والتسهيلات للعملية البحثية (مرفق 10-3-3). مثل انشاء مراكز بحثية جديدة حيث تم تطوير معمل أمراض الأسماك بمستشفى شها بتمويل من وحدة حساب البحوث بمبلغ 1325000 لعام 2021 مع تطوير شبكة الانترنت وتحويل المجلة البحثية للكلية الى مجلة الكترونية محكمه الكترونيا وزيادة رسوم الاشتراك والحصول على الأبحاث وتم تجهيز العديد من المعامل ومعمل المهارات المتخصصة ومرفق بيان تفصيلي للأجهزة في بعض معامل الكلية NORMIS ومنها skill lab, وتم تزويد قاعات المحاضرات والمعامل بأجهزة عرض البيانات "smart HD screen" وتطوير مكتبة الكلية وكذلك تركيب 19 خط انترنت وتم العمل على تقوية وزيادة الخطوط اللاسكية حتى تكون خدمة الانترنت متاحة لجميع الطلاب وأعضاء هيئة التدريس بالكلية، كما تم التقدم بالعديد من المشروعات البحثية الممولة من الهيئات المحلية (STDF) والاقليمية والدولية (DAAD, FISH, IFS) ويوجد العديد من المشروعات البحثية الممولة من وحدة البحوث بالجامعة. تشجيع اعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم على السفر من خلال المهمات العلمية والبعثات والمنح الخاصة لتقليل عجز التمويل لدى الكلية (مرفق 10-3-3).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في المشاريع البحثية (مرفق 10-3-3) فعلى سبيل المثال:

- هناك العديد من أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على مشاريع بحثية
 - هناك العديد من الهيئة المعاونة اعضاء بمشاريع بحثية.
 - خلال السنوات الثلاثة الاخيرة تعاظم تمويل المشروعات البحثية من وحدة البحوث بالجامعة كما يوجد مشروعان ممولان من صندوق العلوم والتنمية التكنولوجية بتمويل حجمه 2000000 جنيه. كما توجد مشاريع بحثية ممولة من مؤسسات دولية وبالإضافة لذلك تشارك الكلية في مشاريع بحثية دولية من خلال مبعوثيها الى الدول الأجنبية.
- المشاريع البحثية لأعضاء هيئة لتدريس الممولة من قبل وحده البحوث بالجامعة لعام 2023**

المبلغ الممول	الاسم	المشروع
300,000 جنيها	ا.م.د\ جهاد السعيد عبدالجليل الشبكي الأستاذ المساعد بقسم الكلينيكال باثولوجي	الاحتباس الحراري يؤدي الى تفاقم الإصابة بتغليب البكتيريا المسببة للأمراض الدواجن: الدور المخفف الجزئي \ النانو للبكتريوفاج

المشاريع البحثية لأعضاء هيئة لتدريس الممولة من قبل STDF لعام 2023

المبلغ الممول	الجهة الماتحة	الهيئة المعاونة	عضو هيئة التدريس	العام	اسم المشروع
400000 دولار	أكاديمية العلوم والتكنولوجيا والابتكار (STDF) بالتعاون المشترك مع USDA	طب/ ريهام النجار (مدرس مساعد بقسم البكتريا والفطريات والمناعة) طب/ مني سالم (معيدة بقسم البكتريا والفطريات والمناعة)	الدكتور حازم رمضان أستاذ الأمراض المشتركة بكلية الطب البيطري	2023	"التنبؤ بالمقاومة الناشئة للمضادات الحيوية بمصر والولايات المتحدة الأمريكية

المشاريع البحثية لأعضاء هيئة لتدريس الممولة من قبل وحده البحوث بالجامعة لعام 2022

المبلغ الممول	الاسم	المشروع
263,600	أ.م.د/حازم حسن رمضان الأستاذ المساعد بقسم الصحة والأمراض المشتركة	تطبيق تقنية الميتاجينوم في الحقل للكشف السريع عن الأمراض الناشئة في مزارع الدواجن
280,000	أ.م.د/ رشا محمد إبراهيم محمد الكنانى الأستاذ المساعد بقسم البكتريا والفطريات والمناعة	دراسات وبائية جزيئية للمصادر والمخاطر لمحتملة لدوي كلوستريديوم بيرفرنجنز في مصر واستخدام لقاح الجسيمات النانوية لشيتوزان ضد عدوي التهاب الأمعاء النخرية
200,000	د/ شيماء محمد راضي سالم المدرس بقسم التغذية وأمراض سوء التغذية	تأثير إستخدام يرققات ذبابة الجندي الأسود كعلف للأسماك علي النمو والمناعة و مضادات الميكروبات
300,000	د/ علا علي السيد حبته مدرس بقسم الطب الشرعي	التطبيقات المحتملة للجسيمات والسموم النانوية المصنعة لمواجهة التلوث في البيئة المائية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



المشاريع البحثية لأعضاء هيئة التدريس ولمعاوني أعضاء هيئة التدريس الممولة من قبل وحدة البحوث بالجامعة لعام

2021-2019

الجهة المانحة والسنة	اسم المشروع	الباحث الرئيسي
وحدة البحوث بالجامعة/2021	استخدام الزيوت الأساسية لبعض النباتات الطبية في علاج الأرناب المصابة بالتهاب القولون	أ.م.د/ ريهام عبد الفتاح يوسف الشافعي
وحدة البحوث بالجامعة/2020	التقصي الوبائي لانتعاشات غازات الاحتباس الحراري والحمل الميكروبي للفرشة في مزارع دجاج التسمين: استخدام معادلات الفرشة في التخفيف من اثارها	ط.ب/ ميريث بطرس سعد المشرف الرئيسي (أ.د./ فاطمة الزهراء عبد الحميد الجوهري)
منحة ماجستير وحدة البحوث بالجامعة/2020	تقييم مثبط الفسفودايستراز 5 في نموذج حيواني معدل وراثيا كعلاج لاعتلال التابواي	ط.ب/ سارة الدسوقي الشحات شرف المشرف الرئيسي (أ.د./ محمد أحمد علي يوسف)
منحة ماجستير وحدة البحوث بالجامعة/2020	تأثير الكيرستين والكابتوبريل ضد التغيرات التي يحدثها الميثوتريكسات في الفئران	ط.ب/ إيمان راجح نصر رضوان الشرف الرئيسي (أ.د./ السعيد الشرييني السعيد)

• تحرص الكلية على قياس مردود المخصصات المالية المنفقة على البحث العلمي من خلال تقارير المشاريع السنوية والنصف سنوية. وقد حصلت الكلية مؤخرا على أربع مشاريع ممولة من الجامعة: وهذه المخصصات المالية انعكست على زيادة عدد المعامل البحثية بالكلية وتوافر الاجهزة العلمية الحديثة حيث زادت عدد الأجهزة في الكلية حوالي عشرون جهازا حديثا في عام 2023 من خلال الحصول علي المشاريع الممولة من خلال وكذلك من خلال الدعم المقدم من صندوق وحدة حساب البحوث بالجامعة (مرفق بيان بعدد الأجهزة بالكلية التابعة لوحدة المعامل المركزية مرفق (10-3-3) ولذلك أدي الي الامر الذي انعكس بدوره على زيادة الابحاث الدولية المنشورة من خلال اعضاء هيئة التدريس بالكلية حيث حصل مائة وأربعة بحثا من الكلية على حوافز النشر في عام 2019م وزاد عدد الابحاث الحاصلة على هذه الحوافز الى مائة وواحد وخمسون بحثا في العام الذي تلاه 2020م ومائتان واحد عشر بحثا في م 2021م وزاد ال مائتان وثلاثة وثلاثون بحثا في عام م 2022 (مرفق 10-3-3).

10-4 توافر مناخ وأساليب مفعلة لدعم البحث العلمي وتحفيزه، ولتنمية قدرات الباحثين ولتشجيع ودعم الأبحاث المشتركة

بين التخصصات المختلفة والأبحاث التطبيقية

يوجد بالكلية العديد من المراكز والوحدات ذات الطابع الخاص التي تدعم البحث العلمي التي تتمثل في المستشفى التعليمي البيطري بشها و المعمل المركزى والمركز الجامعى ويشمل 12 وحدة كما يوجد مركز Tico لتسويق الأبحاث ويوجد مركز التطوير المهني الذى يتم فيه تدريب الطلاب على ريادة الاعمال ودعم الابتكار بجامعة المنصورة (مرفق 10-4-1)



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



(1) المستشفى التعليمي البيطري بشها:

تساهم في العملية البحثية من خلال اجراء البحوث الطبيه البيطريه والبحاث التجريبيه التي تخدم المجتمع مع الالتزام بمعايير الجودة. بالإضافة الى وجود مجموعة من المعامل البحثية مثلا معمل أمراض المعدية وأمراض الباطنة وطب الأحياء المائية ومعمل مادة التناسليات الخاصة بالتلقيح الاصطناعي كنتاج لمجموعة من المشاريع البحثية بالشاركة من او تمويله من جامعة المنصورة وبعض الهيئات الدولية مثل STDF وتقوم هذه المعامل بمجموعة من الأبحاث العلمية التطبيقية في مختلف مجالات الطب البيطري. وتم تحديث معمل الدراسات العليا بمادة أمراض الأسماك ورعايتها إلى وحدة بحثية مستقلة لاجراء البحوث الطبيه البيطريه والبحاث التجريبيه التي تخدم المجتمع مع الالتزام بمعايير الجودة.

<https://veffac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/shoha-vete>

وللتواصل عبر موقع التواصل الاجتماعي (الفييس بوك) كلية الطب البيطري - المستشفى التعليمي بشها
[/https://www.facebook.com/VTH.INSHA](https://www.facebook.com/VTH.INSHA)

(2) المركز الجامعي للخدمات البيطرية:

مهام المركز الجامعي للخدمات البيطرية التي يتم تنفيذها :

1- تدريب وتأهيل الأطباء البيطريين والعاملين في الحقل البيطري لكي يكونوا قادرين علي المنافسة في سوق العمل المحلي والدولي.

2 -زيادة الإنتاجية من خلال المساهمة في حل المشكلات ذات الطابع الجماعي والتي تؤثر علي الاقتصاد القومي بشكل مباشر.

3 -إيجاد بيئة نظيفة من خلال عمل برامج واليات للتخلص من الحيوانات النافقة بطريقة صحية سليمة والاستفادة من المخلفات الحيوانية.

ويتضمن المركز الجامعي للخدمات البيطرية عدد (12) وحدات وتم تحديثها ويتم عرضها على النحو التالي:

م	اسم الوحدة	مقر الوحدة	نيس الوحدة
1.	وحدة التشخيص المعمل	قسم الطفيليات بالكلية	د / باسم محمد محمد المشمشي
2.	وحدة التشخيص المياه والخدمات العامة	قسم الأمراض المشتركة والصحة العامة بالكلية	أ.م.د / مني محي الدين السيد محمد



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



وحدة أمراض العجول		قسم الأمراض الباطنة والمعدية بالمستشفى البيطري بشها	م.د / الشيماء محمد محمد علي فرج
٤.	وحدة المراقبة على الأغذية	قسم المراقبة الصحية على اللحوم والألبان بالكلية	د / محمود أحمد محمود محمد محروس
٥.	وحدة أمراض الخصوبة والتلقيح الاصطناعي	قسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي بالمستشفى البيطري بشها	د. / حسام الشيخ علي جمال الدين
٦.	وحدة التحاليل الكيميائية وكيمياء الأغذية	قسم الكيمياء الحيوية بالكلية	/ بسمة أحمد محمد سلامة
٧.	وحدة تشخيص أمراض الطيور والأرانب	قسم الدواجن بالمستشفى البيطري بشها	د/ عبد الفتاح حمدي عبد الفتاح
٨.	وحدة التغذية والتغذية الاكلينيكية	قسم التغذية والتغذية الإكلينيكية بالكلية	م.د / رانيا السيد محمود السيد
٩.	وحدة الباثولوجيا الاكلينيكية	قسم الباثولوجيا الاكلينيكية بالكلية	م.د \ حسام الشحات علي
١٠.	وحدة البكتريا والمناعة والفطريات	قسم البكتريا والمناعة والفطريات بالكلية	م.د \ أسماء محمد سادات محمد
١١.	وحدة الباثولوجيا	قسم الباثولوجيا بالكلية	د. هبة الله أحمد السيد محجوب
١٢.	وحدة قاعة الندوات والمؤتمرات	قاعة (رقم 1) بالمدخل الرئيس للكلية الدور الأرضي وقاعة (رقم 2) بمجلس الكلية وقاعة (رقم 3) بالدور الرابع علوي وقاعة رقم (4 ، 5) بالمستشفى التعليمي البيطري بشها بالدور الأول علوي والدور الرابع علوي	د. سماح مسعد محمد



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



وتتمثل الخدمات التي يقدمها المركز الجامعي للخدمات البيطرية والتي يتم عرضها من خلال صفحة المركز الجامعي

للخدمات البيطرية وهي <https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/university-center-for-veterinary-services?start=5>

1. تصوير وقراءة شرائح الهستوباثولوجي وكتابة التقرير العلمي عن النتائج للأقسام العلمية.
2. مناقشة الرسائل العلمية (ماجستير - دكتوراه) بالقاءة للباحثين
3. اقامة ورش العمل والدورات التدريبية و الندوات العلمية والمؤتمرات بالقاءة.
4. تحليل عينات العلف (نسبة البروتين - الدهون - الكالسيوم - الفوسفور إلخ)
5. تركيب العلائق لجميع أنواع المزارع
6. اجراء كافة أنواع التحاليل البيوكيميائية في السوائل الجسمية للرسائل و الأبحاث
7. عمل صورة الدم كاملة لحيوانات التجارب
8. عمل صورة السائل المنوي وكتابة التقارير
9. اجراء التلقيح الاصطناعي لحيوانات المزرعة
10. تشخيص أمراض الدواجن والأرانب وعمل اختبارات الحساسية
11. الكشف عن السموم الفطرية بالعلف
12. تحليل المياه
13. تشخيص وعلاج أمراض العجول
14. اجراء كافة الدورات العلمية للأقسام بالكلية
15. تقديم كافة أنواع الاستشارات البيطرية ودراسات الجدوى للمشاريع البيطرية

(3) المعمل المركزي (معمل مركزي معترف به ومعتمد دوليا للتحاليل والمعايرة والقياس بكلية الطب البيطري جامعة المنصورة):

حيث يقوم المعمل المركزي بتوفير مكان مناسب لإجراء البحوث والتحليل كما يقوم المعمل بتقديم دورات تدريبية متخصصة لتطبيق المعارف وإنتاجها وتدعيم الإمكانات العلمية لأقسام الكلية وعلمائها وأيضا يقدم المعمل المركزي الخدمات البحثية والاستشارية مع مراعاة حسن إدارة الموارد وجودة الأداء وذلك للارتقاء بمستوى البحث العلمي. ويتم ذلك من خلال التدريب المتخصص والبحاث والخدمات الاستشارية للنهوض بالبحث العلمي وتعزيز المهارات العلمية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين.

ويهدف المعمل المركزي إلى:

1. إجراء القياسات والتحليل المخبرية للطلاب الجامعيين وطلاب الدراسات العليا والباحثين.
2. تنمية مواهب الطلاب الجامعيين والدراسات العليا وأعضاء القطاعات البحثية خارج الجامعة والتوعية بقيمة البحث العلمي.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



3. تزويد المنظمات والأفراد بالخدمات البحثية والاستشارية من أجل المساعدة في البحث العلمي والنهوض به.
4. ورش عمل تدريبية للباحثين الجدد لنقل المعرفة وزيادة الوعي بقيمة البحث العلمي.
5. إدخال أنظمة تحليل جديدة تماما ومعدات معاصرة لتتناسب مع أحدث الاكتشافات في الطب البيطري.
6. تطوير سياسات الصحة والسلامة المهنية لمختبرات الكلية، بما في ذلك التخلص السليم من المخلفات والنفايات الكيميائية والبيولوجية.

وتتمثل الخدمات التي يقدمها المعمل المركزى:

حيث يتم عرض كافة خدمات المعمل المركزى على صفحة المعمل بموقع الكلية

[https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-](https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/central-lab)

[development/central-lab](https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/central-lab) وأيضا من خلال مواقع التواصل الاجتماعى (الفيس بوك) لعرض الدورات التدريبية

الخاصة بالمعمل المركزى <https://www.facebook.com/profile.php?id=100054505538470>

Central lab- Faculty of Veterinary Medicine, Mansoura University

يقدم المعمل المركزى بالخدمات التالية:

- ✓ إجراء صورة دم كاملة
- ✓ الكشف عن السموم الفطرية فى المنتجات الغذائية والاعلاف
- ✓ ويقدم المعمل أيضا جميع اختبارات البيولوجيا الجزيئية كالتالى:
- ✓ استخلاص DNA and RNA بالإضافة إلى cDNA synthesis
- ✓ إجراء تحاليل تشخيصية للعينات باستخدام جهاز تفاعل البلمرة المتسلسل PCR
- ✓ إجراء فصل بروتينى للعينات باستخدام Vertical electrophoresis unit
- ✓ إجراء Gel Electrophoresis ويوفر أيضا المعمل المركزى Gel Documentation System
- ✓ إجراء تحاليل (إكلينيكية- فسيولوجية- بيوكيميائية) للعينات باستخدام جهاز الاسبكتروفوتوميتر (Spectrophotometer) وجهاز الاليزا (ELISA)
- ✓ إجراء تحاليل Immunohistochemistry
- ✓ ويقدم المعمل المركزى أيضا خدمات Tissue culture
- ✓ ويقوم المعمل المركزى بإعداد شرائح هيستوباثولوجية من عينات الانسجة
- ✓ فحص ميكروسكوبى للعينات
- ✓ يقدم المعمل المركزى أيضا خدمات مثل ترسيب المعلقات وفصل الرواسب باستخدام جهاز الطرد المركزى تحت تبريد (Cooling centrifuge) قياس درجة الحموضة فى السوائل باستخدام جهاز pH meter ، والتعقيم المانى والجاف وأيضا خلط العينات وتدويرها Autoclave, oven, incubator, vortex, magnetic stirrer, and shaker



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



✓ يقدم المعمل المركزي خدمة حفظ العينات حيث يوجد به ديب فريزر على درجة حرارة 20 - منوى تحت الصفر أو 80 - منوى تحت الصفر

✓ كما يقدم المعمل اختبارات بالإضافة إلى العد البكتيرى للعينات (antibiotic sensitivity and Bacterial plate count)

✓ ويتيح المعمل المركزي توفير إستخدام الأجهزة الموجودة بشكل منفرد بصورة خدمية

✓ كما يقوم المعمل المركزي بإقامة دورات متنوعة فى شتى مجالات البحث العلمى لتدريب الطلاب والخريجين وتطبيق المعارف والارتقاء بمستوى البحث العلمى

✓ النتائج المتحصل عليها من المعمل المركزي تتم مراجعتها من مشرفوا الوحدات الداخلية للمعمل وتعتمد من الكلية.

✓ ويقدم المعمل المركزي خدمة تحضير الأوساط البكتيرية العامة والاختيارية أو شراء هذه الأوساط معدة وجاهزة فى أطباق بترى

✓ General and Selective Media preparation and / or purchasing of ready prepared media in petridish.

✓ قياس المعادن الثقيلة بجهاز الامتصاص الذري (Atomic absorption spectrometer) ويوجد حاليا للرصاص والكاديوم وعدد من العناصر .

• تتوافر لدى الكلية وسائل التحفيز والدعم لرعاية الباحثين ماديا ومعنويا (مرفق 10-4-2) مثل جوائز حوافز النشر والمسار الاختياري كبديل للمسار التقليدي للرسائل العلمية ماجستير ودكتوراه كما ورد بمجلس الجامعة (595) بتاريخ 2023/1/23 .

• كما يوجد العديد من المشروعات البحثية المشتركة بين الأقسام العلمية وبعضها بالكلية وكذلك الجهات الأخرى كما ان هناك العديد من الهيئة المعاونة اعضاء بمشاريع بحثية (مرفق 10-4-2).

المشاريع البحثية لأعضاء هيئة لتدريس الممولة من قبل وحده البحوث بالجامعة لعام 2023

المبلغ الممول	الاسم	المشروع
300,000 جنيها	ا.م.د\ جهاد السعيد عبدالجليل الشبكي الأستاذ المساعد بقسم الكلينيكال باثولوجي	الاحتباس الحرارى يودى الى تفاقم الإصابة البكتيريا المسببة للأمراض الدواجن: الدور المخفف للتغلب الجزئى \ النانو للبكتريوفاج



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



المشاريع البحثية لأعضاء هيئة التدريس الممولة من قبل STDF لعام 2023

المبلغ الممول	الجهة المانحة	الهيئة المعاونه	عضو هيئة التدريس	العام	اسم المشروع
400000 دولار	أكاديمية العلوم والتكنولوجيا والابتكار (STDF) بالتعاون المشترك مع USDA	ط.ب/ ريهام النجار (مدرس مساعد بقسم البكتريا والفطريات والمناعة) ط.ب/ مني سالم (معيدة بقسم البكتريا والفطريات والمناعة)	الدكتور حازم رمضان أستاذ الأمراض المشتركة بكلية الطب البيطري	2023	"التنبؤ بالمقاومة الناشئة للمضادات الحيوية بمصر والولايات المتحدة الأمريكية

المشاريع البحثية لأعضاء هيئة التدريس الممولة من قبل وحدة البحوث بالجامعة لعام 2022

المبلغ الممول	الاسم	المشروع
263.600	أ.م.د/حازم حسن رمضان الأستاذ المساعد بقسم الصحة والأمراض المشتركة	تطبيق تقنية الميتاجينوم في الحقل للكشف السريع عن الأمراض الناشئة في مزارع الدواجن
280.000	أ.م.د/ رشا محمد إبراهيم محمد الكنانى الأستاذ المساعد بقسم البكتريا والفطريات والمناعة	دراسات وبائية جزيئية للمصادر والمخاطر لمحتملة لعدوي كلوستريديوم بيرفرنجنز في مصر واستخدام لقاح الجسيمات النانوية شيتوزان ضد عدوي التهاب الأمعاء النخرية
200.000	د/ شيماء محمد راضي سالم المدرس بقسم التغذية وأمراض سوء التغذية	تأثير إستخدام يرقانات ذبابة الجندي الأسود كعلف للأسماك علي النمو والمناعة - ومضادات الميكروبات
300.000	د/ علا علي السيد حيته مدرس بقسم الطب الشرعي	التطبيقات المحتملة للجسيمات والسموم النانوية المصنعة لمواجهة التلوث في البيئة المائية

المشاريع البحثية لأعضاء هيئة التدريس ولعناوني أعضاء هيئة التدريس الممولة من قبل وحدة البحوث بالجامعة لعام 2019-2021

الجهة المانحة والسنة	اسم المشروع	الباحث الرئيسي
وحدة البحوث بالجامعة/2021	استخدام الزيوت الأساسية لبعض النباتات الطبية في علاج الأرناب المصابة بالتهاب القولون	أ.م.د/ ريهام عبد الفتاح يوسف الشافعى
وحدة البحوث بالجامعة/2020 منحة ماجستير	التقصي الوبائي لانبعاثات غازات الاحتباس الحرارى والحمل الميكروبي للفرشة فى مزارع دجاج التسمين: استخدام معادلات الفرشة فى التخفيف من اثارها	ط.ب/ ميريت بطرس سعد المشرف الرئيسي (أ.د/ فاطمة الزهراء عبد الحميد الجوهري)
وحدة البحوث بالجامعة/2020 منحة ماجستير	تقييم مثبط الفسفودايستراز 5 فى نموذج حيوانى معدل وراثيا كعلاج لاعتلال التاوبائى	ط.ب/ سارة الدسوقى الشحات شرف المشرف الرئيسي (أ.د/ محمد أحمد على يوسف)
وحدة البحوث بالجامعة/2020 منحة ماجستير	تأثير الكيرستين والكابتوبريل ضد التغيرات التى يحدثها الميتوتريكسات فى الفئران	ط.ب/ إيمان راجح نصر رضوان الشرف الرئيسي (أ.د/ السعيد الشربيني السعيد)

الرؤية: التميز والريادة فى التعليم والبحث العلمى لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة فى إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



• تشجع الكلية أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على الابتعاث (مرفق 10-4-2) من خلال اعلان البعثات المقدم من قطاع الشئون الثقافية والبعثات التابع للإدارة المركزية للبعثات او سفر الباحثين والهيئة المعاونة ضمن بروتوكول التعاون الموقع مع جامعة هانوفر بألمانيا وأويهيرو وكذلك باقي الاتفاقيات والبروتوكولات المفعلة مع الجهات والكليات الدولية الأخرى حتي عام 2024 مثل اتفاقية التعاون مع جامعة ميتشجن وجامعة سنجان الزراعية بالصين.

• يوجد العديد من الاتفاقيات المفعلة مع المؤسسات العلمية، او البحثية المحلية او الإقليمية او الدولية حتي عام 2023 (مرفق 10-4-2) كالتالى :

1. بروتوكول تعاون علمي بين كلية الطب البيطري بجامعة المنصورة وشركه الولاء للادويه البيطريه 16 /11/ 2020
2. بروتوكول تعاون بين كلية الطب البيطري بجامعة المنصورة وشركه فالكون ايجيبت للصناعات البيطريه 16 /11/ 2020
3. بروتوكول تعاون بين كلية الطب البيطري بجامعة المنصورة وشركه المهن الطبيه للمنتجات البيطريه 1 /12/ 2019
4. بروتوكول تعاون بين كلية الطب البيطري بجامعة المنصوره وشركات ومعهد الامصال واللقحات بالعباسيه بتاريخ 14 /11/ 2019
5. بروتوكول تعاون بين كلية الطب البيطري جامع المنصوره وشركه المصرية الصناعيه البيطريه بتاريخ 7 /11/ 2019
6. بروتوكول تعاون بين جامع المنصورة بين كلية الطب البيطري بجامعة المنصورة وشركه سيجما للصناعات الدوائيه بتاريخ 27 /11/ 2019
7. اتفاقيات تعاون مشترك بين كليات الطب البيطري والمعمل المركزي لبحوث الثروه السمكية بالعباسيه بتاريخ 13 /2/ 2019
8. بروتوكول تعاون الإدارة المركزيه للبعثات بوزارة التعليم العالي بالتعاون مع الوكالة الأمريكية للتنمية الدولية بتاريخ 12/4/2022 بين الاتفاقية الموثقة الولايات المتحدة وجمهورية مصر العربية.
9. اتفاقية هانوفر المتجددة بين كلية هانوفر المانيا وكلية الطب البيطري حتي عام 2023
10. اتفاقية النشر الدولي الخاصة بالتعاون بين STDF مع دار النشر Springer لتسهيل الدعم المالي لنشر الأبحاث الدولية لعام 2022-2024.

• تهتم الكلية بتنمية المهارات البحثية من خلال بعض البرامج التدريبية (مرفق 10-4-3) مثل دراسة مقرر طرق البحث كأحد مقررات الماجستير و دورات تطوير الاداء الجامعي FLDP ودورات اخلاقيات البحث العلمى وكذلك دورات لكتابة المشاريع البحثية والاطروحات بدعم من DAAD ووحدة التدريب والتنمية البشرية بمركز ضمان الجودة وتقييم الأداء بكلية الطب البيطري والبرامج التدريبية الخاصة بالمعمل المركزي لكلية للباحثين وورش عمل نظمها الكلية على سبيل المثال: ورشة عمل نظمها الكلية تحت عنوان “ Impact of Quality Management in Food Engineering and Sustainable development goals achievement) at the Faculty of Veterinary Medicine, Mansoura University. بتاريخ 15-16 نوفمبر 2020



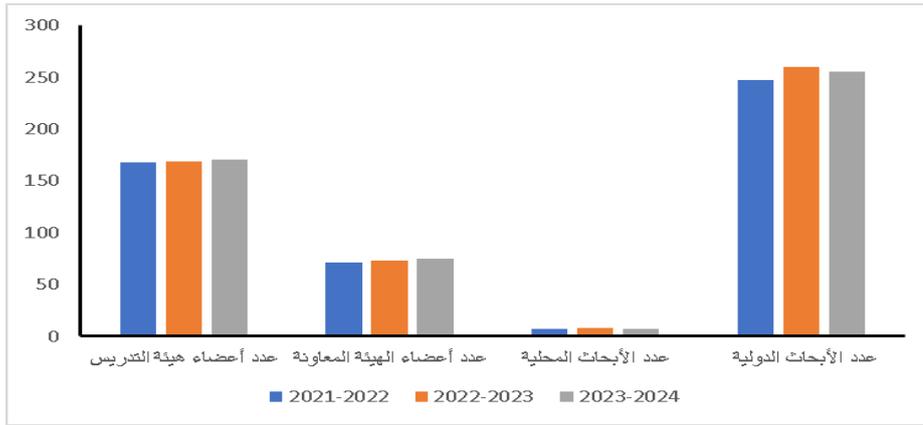
وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



10-5 الإنتاج البحثي للمؤسسه في نمو مستمر. ويتناسب مع عدد اعضاء هيئه التدريس

تم حصر عدد الأبحاث المحلية والدولية الخاصة باعضاء هيئه التدريس والهيئه المعاونه خلال الثلاث سنوات الماضية كالتالى: مرفق (10-5-1) عدد الرسائل العلمية

عدد الرسائل العلمية				عدد الأبحاث الدولية	عدد الأبحاث المحلية	عدد أعضاء الهيئة المعاونه	عدد اعضاء هيئه التدريس	العام الجامعى
الرسائل الممنوحة		الرسائل المسجلة						
دكتوراه	ماجستير	دكتوراه	ماجستير					
21	17	21	46	247	7	71	168	2022-2021
28	22	12	54	260	8	73	169	2023-2022
12	27	18	68	255	7	75	171	2024-2023



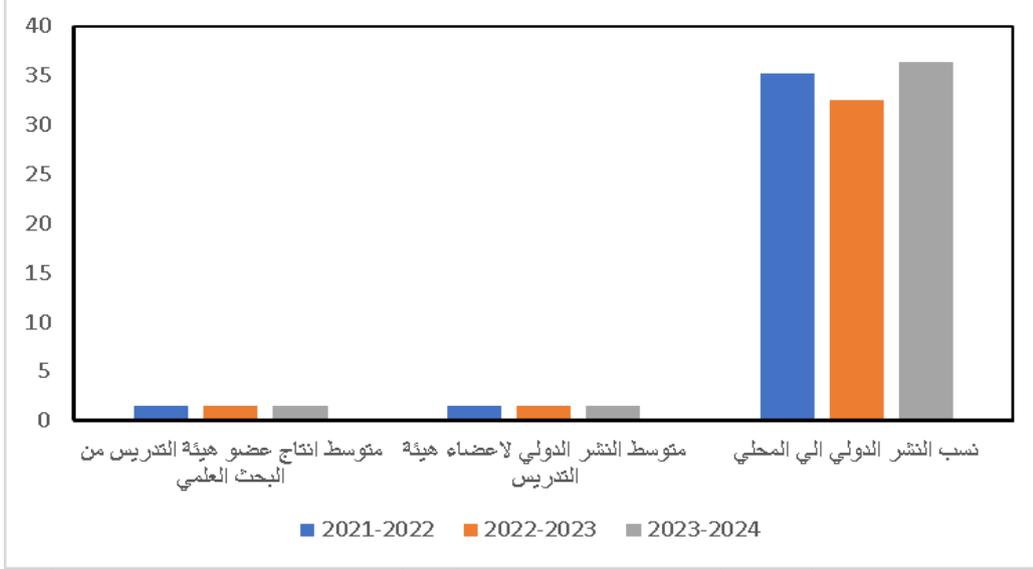
➤ تم حصر متوسط الإنتاج البحثي والنشر الدولي لاعضاء هيئه التدريس خلال الأعوام الثلاثة الماضية وقد لوحظ ان متوسط انتاج عضو هيئه التدريس من البحث العلمى تقريبا بحثان كل عام. وبالنسبة الى نسب النشر الدولي الى المحلى للكلية لعام (2022-2021) كانت 35.2 ولعام (2023-2022) 32.5 و لعام (2024-2023) كما تم حصر متوسط النشر الدولي لاعضاء هيئه التدريس بالكلية وقد لوحظ ان متوسط النشر الدولي لعضو هيئه التدريس تقريبا بحثان كل عام مرفق (10-5-1).

العام الجامعى	متوسط انتاج عضو هيئه التدريس من البحث العلمى	متوسط النشر الدولي لاعضاء هيئه التدريس	نسب النشر الدولي الى المحلى
2022-2021	1.51	1.47	35.2
2023-2022	1.58	1.53	32.5
2024-2023	1.53	1.49	36.4

الرؤية: التميز والريادة فى التعليم والبحث العلمى لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطرى - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة فى إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



10-6 أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية

شارك العديد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في العديد من المؤتمرات الدولية والمؤتمرات المحلية (مرفق 10-6)، مرفق بيان شامل للمؤتمرات التي شاركت بها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حتي عام 2023. كما يوجد العديد من أعضاء هيئة التدريس المشاركين في التحكيم المحلي والإقليمي والدولي كما هو موضح بالجدول التالي: (مرفق 10-6-1)

عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في تحكيم بحوث دولية	60
عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في تحكيم مجلة الكلية	23
العدد الكلي المشارك في تحكيم مجلة الكلية	11
العدد الكلي المشارك في تحكيم مجلة الكلية من داخل الكلية	33
عدد أعضاء هيئة التدريس المشاركين في اللجنة العلمية الدائمة لترقية الاساتذة والاساتذة المساعدين	2
العلوم البيطرية الأكاديمية	2
العلوم البيطرية قبل الاكلينيكية (ميكروبيولوجيا- طفيليات)	3
العلوم البيطرية قبل الاكلينيكية (أدوية-طب شرعي- سموم)	4
العلوم البيطرية الاكلينيكية (باطولوجيا)	10
صحة الحيوان وتغذيته ومراقبة التغذية	7
الامراض البيطرية	5
الجراحات البيطرية	



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



بيان بأسماء السادة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز الدولة حتى 2023 م مرفق (10-6-2)

الاسم	الوظيفة	تاريخ الجائزة	اسم الجائزة
أ.د/ حازم حسن السيد رمضان	أستاذ بقسم الأمراض المشتركة	2021	جائزة الدولة التشجيعية في مجال العلوم الزراعية
أ.د/ حسام الشيخ على	أستاذ بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	2021	جائزة الدولة التشجيعية في مجال العلوم الزراعية
أ.د/ نيفين كامل محمد عبد الخالق	أستاذ طب ورعاية الأحياء المانية	2021	جائزة المرأة التشجيعية في مجال الزراعة والعلوم الغذائية
أ.د/ فاطمة الزهراء عبد الحميد الجوهري	أستاذ بقسم الصحة والأمراض المشتركة	2020	جائزة صندوق التأمين على الماشية في مجال أمراض الماشية
أ.د/ ماجد رزق شعبان الأشقر	أستاذ بقسم الأمراض - الباطنية والمعدية والأسماك	2020	جائزة المرحوم د/ احمد فريد في مجال أمراض الماشية

جوائز من الخارج

الاسم	الوظيفة	تاريخ الجائزة	اسم الجائزة
أ.د/ حسام الشيخ على	أستاذ بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	2019	منحة السفر لحضور مؤتمر الجينوم الدولي للخيل في سان دييجو.
		2020	أفضل عرض تقديمي في اللقاء السنوي لمؤتمر التناسل والتوليد (جائزة د/ جيري رينز).
		2021- 2022	Best International Abstract award from the society for the study of Reproduction 2022
أ.د/ حازم حسن السيد رمضان	أستاذ بقسم الأمراض المشتركة	2022	Animal Science Award 2022
أ.د/ خالد إبراهيم سلام	أستاذ بقسم الرقابة الصحية علي الأغذية	2022	الدكتور صديق العفيفي للبحث والابتكار والأدب في مجال العلوم الطبية التطبيقية 2021
د/ محمد فوزي أبو العز	مدرس بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	2022	1- Research Symposium Poster Award University of Missouri 2022 2- The 19 th Annual Greenwald Symposium on Reproduction and Developmental Sciences
د/ محمد فوزي أبو العز	مدرس بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	2023	Award from the society for the study of Reproduction 2023 Canada
أ.د/ حسام الشيخ على	أستاذ بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	2023	1- International symposium on Equine Reproduction 2023 2- Twink Award Allen ISER 2023
أ.د/ أحمد زكي محمود بلبولة	أستاذ بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	2023	Award from the society for the study of Reproduction 2023 USA



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



1- Young Investigator Award -Tsukuba University 2023 Japan	2023	مدرس بقسم الباثولوجي	د/ عمر سمير أحمد
2- Outstanding Thesis Award 2023- Tsukuba University 2023 Japan			
جائزة أ.د/ مدحت عبد الهادي في مجال بحوث أمراض الدواجن جائزة أ.د/ محمد السعيد الصبان في مجال الأمراض الفيروسية	2020	أستاذ بقسم - أمراض الدواجن	أ.د/ أ.د/ عبد الفتاح حمدي عبدالفتاح العدل
جائزة الدولة التشجيعية	2019	أستاذ بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	أ.د/ أحمد زكي بلبولة
جائزة الدولة التشجيعية للمرأة	2019	أستاذ مساعد بقسم الصحة والأمراض المشتركة	أ.م.د/ مروة فوزي المتولي

*** أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على شهادات مميزة:**

اسم الجائزة	تاريخ الجائزة	الوظيفة	الاسم
منحة السفر لحضور مؤتمر الجينوم الدولي للخيل في سان دييجو.	2019	مدرس بقسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	د/ حسام الشيخ على
أفضل عرض تقديمي في اللقاء السنوي لمؤتمر التناسل والتوليد (جائزة/د/ جيرى رينز).	2020		

❖ بيان بأسماء السادة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز الجامعة لعام 2019/2020

الجائزة	القسم	الاسم
الجامعة التشجيعية 25000 ألف جنيها	الباثولوجيا الإكلينيكية	د/ فاطمة مصطفى عبد الحميد
أحسن رسالة دكتوراة 15000 ألف جنيها	التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	د/ محمد فوزي على أبو العز
أحسن بحث لشباب الباحثين تحت سن الأربعين	الصحة والأمراض المشتركة	د/ فاطمة الزهراء احمد عبد الحميد

❖ بيان بأسماء السادة أعضاء هيئة التدريس الحاصلين على جوائز الجامعة لعام 2021/2022

الجائزة	القسم	الاسم
الجامعة التشجيعية 25000	التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	د/ حسام الشيخ على جمال الدين
أفضل قسم علمي 100000 ألف جنيها	التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي	قسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي

الرؤية: التميز والريادة في التعليم والبحث العلمي لخلق كفاءات بيطرية لخدمة المجتمع، اتساقا مع رؤية مصر 2030.
الرسالة: تلتزم كلية الطب البيطري - جامعة المنصورة باعداد خريج متميز من خلال تعليم متطور واجراء بحوث علمية تصل للعالمية مع تقديم خدمات مجتمعية تحقيقا لأهداف التنمية المستدامة ومعايير الجودة الشاملة في إطار من القيم والأخلاقيات



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



بيان جوائز الجامعة لعام 2022/2023

الجائزة	القسم	الاسم
أفضل قسم علمي 100000 ألف جنيها	امراض الباطنة والمعدية	قسم امراض الباطنة والمعدية

2. شارك العديد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة في العديد من الندوات المحلية والدولية وورش العمل (مرفق 10-6-2), مرفق بيان شامل للندوات وورش العمل التي شاركت بها أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة حتي عام 2023.

• افتتاح والقيام بالدورة التدريبية بعنوان "الأمان الحيوي في المزارع السمكية والمفرخات" بكلية الطب البيطري – جامعة المنصورة بالتعاون مع جهاز حماية وتنمية البحيرات والثروة السمكية برئاسة الأستاذ الدكتور /صلاح مصلي ومنظمة الأغذية والزراعة للأمم المتحدة الفاو (FAO) " حيث حضر هذه الدورة العديد من الأطباء البيطريين من مختلف محافظات الجمهورية والتي شملت (العريش – مطروح – السويس – كفر الشيخ – الإسماعيلية – دمياط – بني سويف) بتاريخ الأحد الموافق 8 أكتوبر 2023

• ورشة عمل بعنوان "الكلاب الضالة بمحافظة الدقهلية ودمياط بين المأزق والحل في ظل قانون حماية الحيوان".
بتاريخ الأحد الموافق 24 ديسمبر 2023م.

• شاركت أعضاء هيئة التدريس في تأليف الكتب العلمية أو فصل في كتاب علمي (مرفق 10-6-2)

• شاركت أعضاء هيئة التدريس في القوافل البحثية والطبية (مرفق 10-6-2)

2. الأنشطة العلمية للطلاب من المؤتمرات وورش العمل والأبحاث العلمية (مرفق 10-6-3)

• قامت أكاديمية الشباب للعلوم EYAS بالاتحاد مع الجمعية الطلابية SACR في يوم العلوم لجامعة المنصورة الموافق يوم ٨ ابريل ٢٠١٩ محاضرة عامة عن استخدام حيوانات التجارب ورعايتها في حضور المهتمين .

• تم افتتاح المؤتمر العلمي الطلابي الثالث للجمعية العلمية لطب بيطري المنصورة بتاريخ ٧ ديسمبر 2021

• المشاركة في المؤتمر الطلابي للوافدين وذلك تحت شعار "حول العالم" بتاريخ الثلاثاء، 7/12/2021

• المؤتمر الطلابي العلمي عن اهمية البحث العلمي بتاريخ 2022 /3/30



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



<p>الثلاثاء، 07 ديسمبر 2021 - نظمت كلية الطب البيطري بجامعة المنصورة، اليوم الثلاثاء، فعاليات الملتقى الأول للطلاب الوافدين، وذلك تحت شعار "حول العالم". وأقيم الملتقى تحت رعاية الدكتور أشرف عبد الباسط رئيس الجامعة، والدكتور محمد عطية البيومي نائب رئيس الجامعة لشئون التعليم والطلاب، وبحضور الدكتور عادل التابعي عميد كلية الطب البيطري، والدكتورة مها عبده العشماوي وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب، والدكتور أحمد أنور العدل المشرف العام على الوافدين بالجامعة، والدكتورة سحر عبد الرحمن منسق الطلاب الوافدين بالكلية، وإشراف منال محمود بإدارة رعاية الطلاب بالكلية. وأدار الملتقى الطلاب الوافدين من مختلف الجنسيات الذين يدرسون بكليات الجامعة المختلفة، وقد عرض الطلاب خلال الملتقى تاريخ بلادهم السياسي والثقافي والشعبي وأهم الفنون والعادات والتقاليد لكل دولة من الدول التي يمثلها الطلاب الوافدين. كما تضمن الملتقى عرض نماذج من أشهر الأكلات الشعبية الخاصة بكل دولة من تلك الدول. والتقى الدكتور عادل التابعي عميد الكلية ومنسق الطلاب الوافدين بالكلية، والدكتور أحمد العدل المشرف العام على الوافدين، على هامش الملتقى، بالطلاب وعرض فيه المشرف العام على الوافدين الخدمات التي تقدمها إدارة ونادى الطلاب الوافدين بالجامعة، مؤكدا أهمية مثل هذه اللقاءات وهذه الفعاليات في زيادة أواصر المحبة والتعاون بين الطلاب الوافدين بعضهم البعض، وبينهم وبين زملائهم من الطلاب المصريين. ودعا الطلاب للاندماج بصورة فعالة داخل المجتمع الجامعي والنشاط الطلابي، خاصة وأن إدارة الجامعة من جانيها حريصة على توفير كافة سبل الدعم لهم.. كما طالب باقي الكليات بأن تحذو حذو كلية الطب البيطري في التفاعل النشط مع الطلاب الوافدين، كما حرص الطلاب الوافدين في نهاية اللقاء على التقاط الصور التذكارية مع الحضور.</p>	<p>ديسمبر 07 الثلاثاء، 2021</p>	<p>المشاركة في المؤتمر الطلابي للوافدين وذلك تحت شعار "حول العالم".</p>
<p>أهمية عن ٢٠٢٢/٣/٣٠ الموافق الأربعاء يوم المركزية بالمكتبة علمي مؤتمر إقامة تم من كلا بمشاركة العلمي البحث سلام ابراهيم خالد الدكتور الأستاذ رزق عوض الدكتور الأستاذ كرم ريهام الدكتورة الأفاضل الدكاترة وتكريم للحاضرين شهادات طباعة وتم طالباً ٥٠ الطلبة من عدد بحضور المشاركين Basics of السيشن وتناول التيم لطلبة العلمي البحث أهمية عن سيشن ٢ عمل تم وقراءة كتاب علي قادرين الطلبة من كوادر لإعداد ولذلك scientific research العلمية الأوراق الطلبة تكريم وتم ٢٠٢٢ للكتاب المنصورة جامعة معرض ف بوستر ٣ بعدد المشاركة تم المنصورة جامعة رئيس نائب قبل من المشاركين</p>	<p>٢٠٢٢_٣_٣٠</p>	<p>المؤتمر الطلابي العلمي عن اهمية البحث العلمي</p>
<p>تحت رعاية الأستاذ الدكتور محمود المليجي رئيس جامعة المنصورة ورعاية الأستاذ الدكتور محمد عطية نائب رئيس جامعه المنصورة لشئون التعليم والطلاب شاركت كلية الطب البيطري جامعه المنصورة في المؤتمر التوظيفي الأول تحت ريادة الأستاذ الدكتور/مها العشماوي عميد كلية الطب البيطري جامعه المنصوره ورياده الأستاذ الدكتور /انجي ريشه وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب وفي هذا الصدد تشير الاستاذة منال محمود المشرف برعايه شباب كلية الطب البيطري جامعه المنصوره بناء علي توجيهات الاستاذ الدكتور عميد الكلية و الأستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب علي الاشتراك في المؤتمر التوظيفي علي الرغم من تنظيم الكلية العديد من الملتقيات التوظيفية والدورات التدريبية في هذا الاطار بهدف فتح آفاق جديده لزياده قدرات الطلاب التنافسية وإعدادهم للحياه العمليه في إطار توجهات الكلية لتحقيق رؤيه مصر ٢٠٣٠ حيث أن الخطه الاستراتيجيه تهدف إلي تفعيل العلاقه بين مخرجات التعليم ومتطلبات سوق العمل .</p>	<p>٢٠٢٢/٨/٢٦</p>	<p>المؤتمر التوظيفي الأول طب بيطري المنوفيه</p>



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



• كما يوجد أنشطة علمية اخري خاصة بالطلاب (مرفق 10-6-3) مثل:

- 1- زيارة team Vigil لمزرعة لمار:- التاريخ : يوم السبت الموافق ٢٠٢٣/٣/٤ العدد : ٥٠ فرد المكان اللي تمت زيارتها : مزرعة لمار - كارفور - المعمورة تفاصيل الزيارة : التعرف علي الإنتاج الحيواني وادارة المزارع والتغذية والتناسليات وإنتاج الألبان تحت اشراف طبيب بيطري من المزرعة
- 2- الزيارة العلمية لمزرعة " السامر للخيل العربية بسقارة" Subject 2023 نظمت أسرة " طالب من اجل مصر " بكلية الطب البيطري جامعة المنصورة.. زيارة علمية الى احدى مزارع الخيول العربية بالقاهرة وهي " مزرعة السامر للخيل العربية بسقارة " وذلك يوم الخميس الموافق " 9/3/2023 " وكان اجمالي عدد المشاركين ما يقارب " 70 " مشترك، تم في هذه الزيارة مناقشة عدة موضوعات خاصة بمجال الخيول واهميته وكيفية التعامل مع الحالات المختلفة وتشخيصها، كما كان هناك جانب ترفيهي وهو " الذهاب الي الحسين والمقطم ومول مصر " عقب الانتهاء من الزيارة للمزرعة. مقرر السرة هاجر وهو مقرر مساعد السرة يوسف الشاعر محمد وهدان احمد جابر.
- 3- زيارة علمية لوفد كلية الطب البيطري جامعه المنصورة الي مستشفى بروك يوم 2023/3/25 برياده الأستاذ الدكتور مها العشماوي عميد كلية الطب البيطري جامعه المنصورة والأستاذ الدكتور انجي ريشه وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب والتي نظمتها اللجنة العلمية في اتحاد طلاب كلية الطب البيطري جامعه المنصورة وكان اجمالي عدد المشاركين ما يقارب " 70 " مشترك.
- 4- تم توفير لائحة النشر العلمي (المجلات والنشرات العلمية) مع تشكيل معتمد لهيئة تحرير المجلة العلمية بالكلية وكذلك التقرير الخاص بنشاط الدورية العلمية (المجلة) محدث ومعتد مع توافر نماذج من اصدارات مجلة المنصورة للطب البيطري (مرفق 10-6-3).

نقاط التميز:

- وجود خطة بحثية معتمدة للكلية متفقة مع الخط البحثية للجامعة ورؤية مصر 2030.
- وجود برامج دراسات عليا متخصصة ومرتبطة بمتطلبات سوق العمل.
- مشاركة أعضاء هيئة التدريس في الاشراف العلمى على الرسائل بصفة دورية ويشارك عدد كبير منهم فى النشر بكبرى الدوريات العالمية.
- زيادة عدد الأبحاث المنشورة فى المجلات العالمية.
- زيادة أعداد طلاب الدراسات العليا والدرجات الممنوحة.
- زيادة مصادر التمويل الذاتى باستحداث برامج نوعية جديدة.



11- الدراسات العليا

- تقدم المؤسسة برامج دراسات عليا متنوعة تسهم في تحقيق رسالتها وتقابل متغيرات سوق العمل ويتم الترويج لبرامج الدراسات العليا محليا ودوليا. توفر المؤسسة الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج الدراسات العليا. كما يوجد بالمؤسسة آليات محددة ومعلنة للتسجيل والإشراف العلمي لطلاب الدراسات العليا. تقرر المؤسسة نظما موضوعية وعادلة لتقويم الطلاب وتحرص على قياس آرائهم بشكل دوري.

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
برامج الدراسات العليا متنوعة، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وتقابل متغيرات سوق العمل، ويتم الترويج لها محليا وإقليمياً.	√		
الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج الدراسات العليا ملائمة لتحقيق نواتج التعلم.	√		
آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دوريا بغرض تطويرها، وتوجد ضمانات موضوعية وعادلة لتوزيع الإشراف العلمي على الرسائل وفقا للتخصص.	√		
للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء طلاب الدراسات العليا، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	√		

11-1 برامج الدراسات العليا متنوعة، وتسهم في تحقيق رسالة المؤسسة، وتقابل متغيرات سوق العمل، ويتم الترويج لها محليا وإقليمياً.:

- تقدم الكلية مجموعة متنوعة من برامج الدراسات العليا التي تتناسب مع مكانتها المتميزة واحتياجات سوق العمل على المستويين المحلي والدولي بما يسهم في تحقيق رسالة الكلية.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الدرجات التي تمنحها الكلية هي:

يوجد بالمؤسسة عدد (77) من برامج الدراسات العليا منها عدد (21) برنامج للدبلوم وعدد (28) برنامج ماجستير وعدد (28) برنامج دكتوراه طبقا للائحة الداخلية للكلية لمرحلة الدراسات العليا الصادرة بالقرار الوزاري رقم (616) في 1995\5\16 (مرفق 1-1-11).

1- الماجستير والدكتوراه في العلوم الطبية البيطرية:

تمنح الكلية عدد (28) درجة ماجستير ودكتوراه في التخصصات العلمية الموضحة بالجدول التالي:

م	تخصص البرنامج	القسم العلمي
1	التشريح والأجنة	التشريح
2	الهستولوجيا	الخلية والأنسجة
3	الفسولوجيا	الفسولوجي
4	الكيمياء الحيوية وكيمياء التغذية	الكيمياء الحيوية وكيمياء التغذية
5	سلوكيات الحيوان ورعايته	الرعاية وتنمية الثروة الحيوانية
6	تغذية الحيوان والدواجن والأسماك وسوء التغذية	التغذية و امراض سوء التغذية
7	الباثولوجيا	الباثولوجيا
8	الباثولوجيا الأكلينكية	الباثولوجيا الأكلينكية
9	البكتريولوجيا والميكولوجيا والأمينولوجيا	البكتريولوجيا والميكولوجيا والأمينولوجيا
10	الفيرولوجيا	الفيروسات
11	الطفيليات	الطفيليات
12	الفارماكولوجيا	الأدوية
13	الرقابة الصحية علي الالبان ومنتجاتها	الرقابة الصحية علي الأغذية
14	الرقابة الصحية علي اللحوم ومنتجاتها	الرقابة الصحية علي الأغذية
15	الامراض الباطنة	الامراض الباطنة والمعدية والأسماك
16	الامراض المعدية	الامراض الباطنة والمعدية والأسماك
17	الطب الشرعي والسموم	الطب الشرعي
18	الولادة وأمراضها والتلقيح الأصطناعي	التوليد والتناسل والتلقيح الأصطناعي
19	الجراحة البيطرية	الجراحة والتخدير والأشعة



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



أمراض الدواجن	أمراض الدواجن والأرانب	20
الصحة والأمراض المشتركة	صحة الحيوان والبيئة	21
الصحة والأمراض المشتركة	الأمراض المشتركة	22
الرعاية وتنمية الثروة الحيوانية	الوراثة والهندسة الوراثية	23
الرعاية وتنمية الثروة الحيوانية	الانتاج الحيواني	24
الرعاية وتنمية الثروة الحيوانية	الاحصاء	25
الرعاية وتنمية الثروة الحيوانية	الاقتصاد وإدارة المزارع	26
الامراض الباطنة والمعدية والأسماك	الأسماك ورعايتها	27
الرعاية وتنمية الثروة الحيوانية	الارشاد البيطري (مجمة)	28

2- دبلوم الدراسات العليا في العلوم الطبية البيطرية:

تمنح الكلية عدد (21) دبلوم دراسات عليا في التخصصات العلمية الموضحة بالجدول التالي:

م	التخصص	الأقسام العلمية
1	التلقيح الاصطناعي	التوليد - التشريح - الفسيولوجيا - الهستولوجيا - الكيمياء الحيوية - البكتريا - الفيروسات
2	امراض الاسماك	الاسماك - الفسيولوجيا - الباثولوجيا - رعاية الحيوان - الفيروسات - البكتريا - الطفيليات
3	الطفيليات التطبيقية	الطفيليات - الصحة العامة والأمراض المشتركة
4	التناسليات	التوليد - التشريح - الفسيولوجيا - الهستولوجيا - الباثولوجيا - الطفيليات - البكتريا - الفيروسات
5	الطيور والارانب	الدواجن - الصحة العامة والأمراض المشتركة - الفيروسات - البكتريا - الطفيليات - الباثولوجيا - التغذية
6	الباثولوجيا الإكلينيكية	الباثولوجيا الإكلينيكية - الباثولوجيا - الكيمياء الحيوية - الطفيليات - البكتريا - الفيروسات
7	مراقبة الاغذية	الرقابة الصحية علي الأغذية
8	رعاية الحيوان	رعاية الحيوان - الصحة والأمراض المشتركة - التغذية - الفسيولوجيا
9	الحيوانات المنزلية	الباطنة والمعدية - الدواجن - رعاية الحيوان - التغذية - الجراحة - التوليد - الأدوية
10	أمراض حيوانات المزرعة	الباطنة والمعدية - الباثولوجي - التغذية - الجراحة - الطفيليات
11	الأدوية والمستحضرات الطبية	الأدوية
12	الجراحة البيطرية	الجراحة - التشريح - الباثولوجيا



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



البكتريا - الفيروسات	ميكروبيولوجيا الحيوان	13
الكيمياء الحيوية - الطفيليات - الفسيولوجيا	الكيمياء الحيوية الأكلينيكية	14
الطب الشرعى البيطرى والسموم - كيمياء التحاليل الطبية الشرعية - الباثولوجى - الأدوية البيطرية .	الطب الشرعى والسموم البيطرية	15
الرقابة الصحية على اللحوم- المخلفات الحيوانية - صحة بيئية - الأدوية - صحة وإدارة المجازر	المخلفات الحيوانية	16
صحة الحيوان - ميكروبيولوجيا عامه - طفيليات عامه - وبائيات - الأمراض المشتركة - إحصاء حيوى وكمبيوتر	الصحة العامة البيطرية	17
صحة بيئية ووبائيات - طفيليات عامه- السموم البيطرية- النظائر المشعة-المخلفات الحيوانية	تلوث البيئة (مجمدة)	18
طرق الارشاد- اعلام - احصاء حيوى وكمبيوتر - انظمة صحية بيطرية- اقتصاد ومزارع- علم الاجتماع	الارشاد البيطري (مجمدة)	19
فسيولوجيا البيئه- صحة وامراض مشتركة- رعاية الحيوانات البرية - امراض الحيوانات البرية - جراحة وتوليد	الحيوانات والطيور البرية (مجمدة)	20
رعاية حيوانات التجارب - ميكروبيولوجيا حيوانات التجارب - طفيليات حيوانات التجارب - باثولوجيا وباثولوجيا اكلينيكية- تشريح وهستولوجيا- جراحة تجريبية	حيوانات التجارب	21

* تقوم الكلية بالتعريف ببرامج الدراسات العليا التي تقدمها من خلال عدة أساليب على النحو التالي:

1- موقع الكلية على الشبكة العنكبوتية: يحتوي موقع الكلية على معلومات كافية عن البرامج المختلفة التي تمنحها الكلية وشروط وطرق التسجيل بها. ويمكن زيارة الموقع على الرابط التالي:

<http://vetfac.mans.edu.eg/sectors-ar/popular-links-3/post-gradute-main>

2- شئون الدراسات العليا:

تقوم ادارة شئون الدراسات العليا بالكلية بوضع معلقات بلوحة الاعلانات الخاصة بها وذلك لاعلام طلبة الدراسات العليا بأى تحديثات تصدر عن الجهات المختصة بالجامعة.

3- دليل طالب الدراسات العليا:

يوجد دليل (مطبوع والكتروني) لطلاب الدراسات العليا للتعريف بنوعية البرامج التي تقدمها الكلية والمقررات التي يتم تدريسها وكذلك تم وضع نسخه من الدليل على الموقع الإلكتروني للكلية (مرفق 1-11-2).

الإعلان بمواعيد التسجيل:

يتم الإعلان من خلال الموقع الإلكتروني للكلية ومكتب شئون الدراسات العليا بالكلية عن مواعيد التقدم والأوراق المطلوبة للتسجيل ببرامج الدراسات العليا لدورتها في شهرى مارس وسبتمبر من كل عام قبل ميعاد التسجيل بفترة زمنية كافية

(مرفق 1-11-3).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023

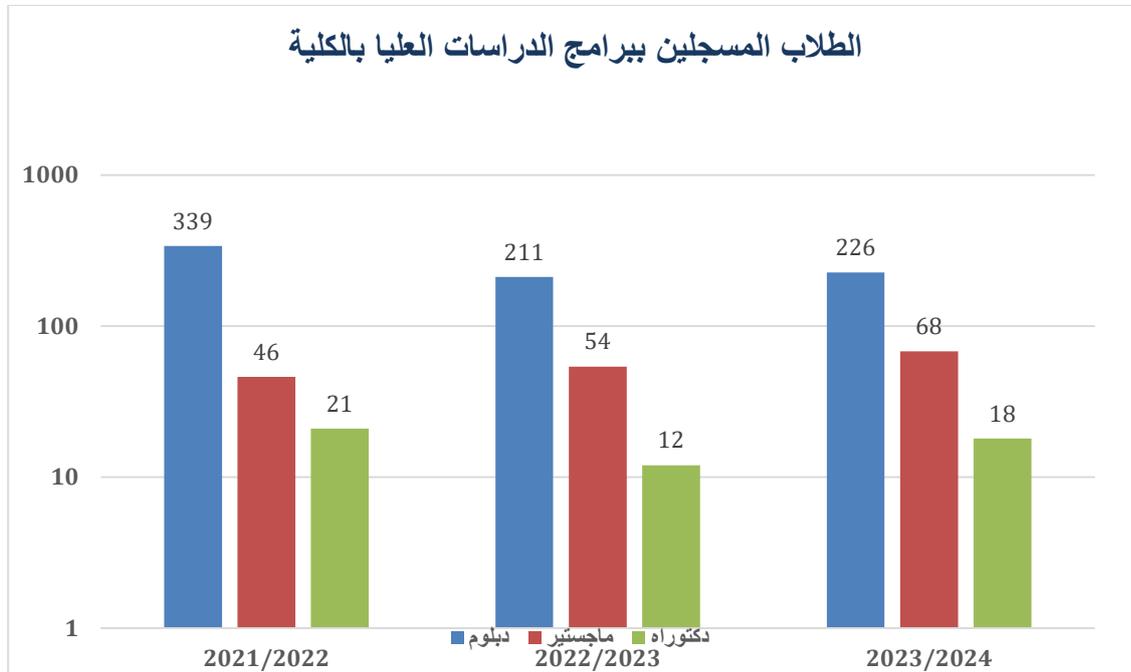


* تتوافر لدى الكلية قاعدة بيانات طلاب الدراسات العليا بالكليه يتم متابعة موقف طلاب الدراسات العليا من حيث نتيجة وتقدير المقررات التي تم دراستها خلال كل فصل دراسي وحالة الطالب وإستخراج الشهادات الخاصة به. كما تتوافر لدى الكلية قواعد بيانات بأعداد وأنواع الدبلومات والدرجات العلمية الممنوحة عبر السنوات الماضية ويتم تحديث هذه البيانات بصورة دورية (مرفق 11-4).

* عدد الدبلومات ودرجات الماجستير والدكتوراه التي منحتها الكلية خلال الثلاث سنوات الاخيرة موضحة بالجدول التالي:

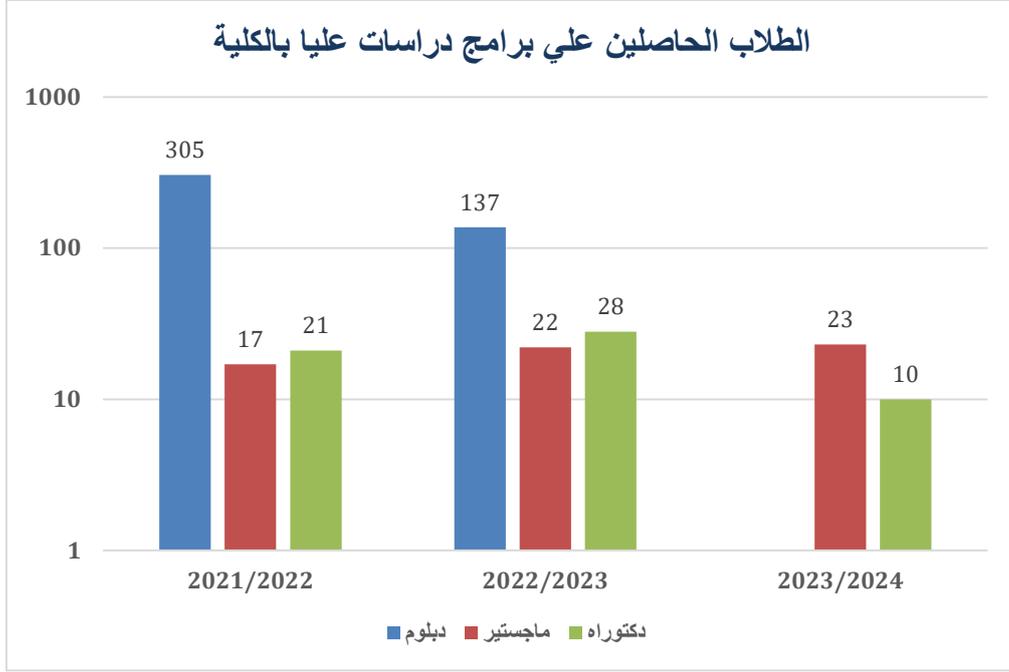
الطلاب الحاصلين			الطلاب المسجلين			العام الجامعى
دكتوراه	ماجستير	دبلوم	دكتوراه	ماجستير	دبلوم	
21	17	305	21	46	339	2022/2021
28	22	137	12	54	211	2023/2022
10	23	جاري الانتهاء من النتائج	18	68	226	2024/2023

الطلاب المسجلين ببرامج الدراسات العليا بالكلية





وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



* توجد اليات لاستطلاع متطلبات سوق العمل فيما يخص برامج الدراسات العليا ويتم استحداث برامج دراسات عليا جديدة بناء علي توصيات الأطراف المستفيدة أثناء اللقاءات التي تعقدها الكلية بشكل دوري مثل لقاء التوظيف السنوي مع الخريجين وأصحاب الشركات والمزارع وكذلك بناء علي توصيات الأقسام العلمية (مرفق 1-11-5). وعلي الجانب الآخر يتم إلغاء برامج قائمة في حالات معينة مثل عدم وجود تسجيلات بها لعدة سنوات حيث تم تجميد عدد (4) دبلومة

(الارشاد البيطري – حيوانات التجارب - الحيوانات والطيور البرية – تلوث البيئة) بقرار مجلس كلية رقم (262) بتاريخ 2017/1/16 وكذلك برنامجي ماجستير ودكتوراة الارشاد البيطري بقرار مجلس كلية رقم (264) بتاريخ 2017/4/18 ودبلومة المخلفات الحيوانية بقرار مجلس كلية رقم (287) بتاريخ 2018/12/18 نظرا لعدم تسجيل الطلاب بهم لمدة تجاوزت ثلاث سنوات. تم الغاء تجميد عدد (2) دبلومه (حيوانات التجارب - المخلفات الحيوانية) وذلك بقرار مجلس كلية رقم (349) بتاريخ 2023/12/17 نظرا لتقدم طلاب للتسجيل بها (مرفق 1-11-6).

* تقوم الكلية بالترويج دوريا لبرامج الدراسات العليا باستخدام وسائل مختلفة (مرفق 1-11-7) وتشمل:

1. الموقع الالكتروني للكلية على الشبكة العنكبوتية

<https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/postgraduate-studies-and-research/postgraduate-degrees>

2. صفحات الكلية على مواقع التواصل الإجتماعي

3. مراسلات سفارات الدول العربية والإفريقية

4. وحدة الوافدين بالكلية وإدارة الوافدين بالجامعة ومنصة ادرس في مصر.

* يوجد طلبة وافدين مسجلين ببرامج الدراسات العليا (مرفق 1-11-8). وتقدم الكلية تسهيلات مادية لطلاب بعض الدول



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023

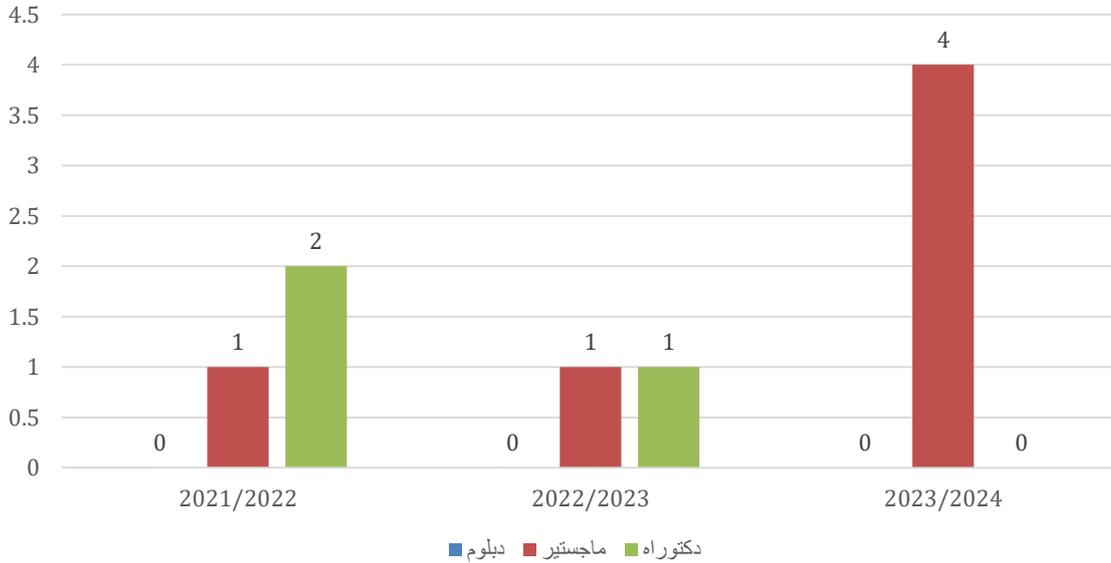


العربية الراغبين في التسجيل ببرامج الدراسات العليا. كمثل تقوم الكلية بالسماح للطلاب السودانيين بدفع 10% فقط من قيمة المصروفات الدراسية. كذلك يتم السماح للطلاب الفلسطينيين بدفع 50% فقط من قيمة المصروفات الدراسية. ويسمح لجميع الطلاب بتقسيم المصروفات الدراسية على دفعتين بغض النظر عن جنسية الطالب (مرفق 9-1-11).

* عدد الطلاب الوافدين المسجلين والحاصلين على برامج دراسات عليا خلال الثلاث سنوات الماضية موضحة بالجدول التالي:

الطلاب الحاصلين			الطلاب المسجلين			العام الجامعي
دكتوراه	ماجستير	دبلوم	دكتوراه	ماجستير	دبلوم	
3	2	-	2	1	-	2021/2022
-	1	-	1	1	-	2022/2023
-	1	-	-	4	-	2023/2024

الطلاب الوافدين المسجلين ببرامج الدراسات العليا بالكلية

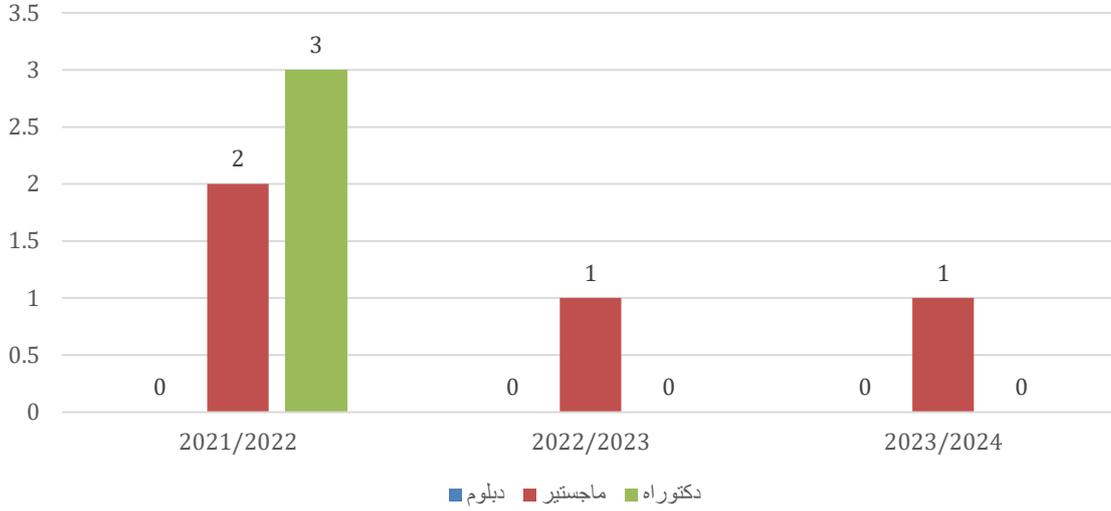




وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



الطلاب الوافدين الحاصلين علي برامج دراسات عليا بالكلية



11-2- الموارد والإمكانات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية والبحثية في برامج الدراسات العليا ملائمة لتحقيق

نواتج التعلم:

* تضم الكلية نخبة متميزة من أعضاء هيئة التدريس ينتمون إلي مدارس علمية مختلفة سواء أوروبية أو أمريكية أو اسيوية. كما يشارك أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المؤتمرات الدولية والمحلية ودورات تدريبية وزيارات علمية وورش العمل والندوات والمهام العلمية. ويعمل أعضاء هيئة التدريس بالكلية باستمرار على تأهيل الكوادر الشابة من المعيدين والمدرسين المساعدين وطلبة الدراسات العليا بالعملية البحثية. كما يشارك البعض في تقديم الاستشارات للجهات المختلفة في مجالات تتعلق بتخصصاتهم.

* توفر مكتبة الكلية نسخ حديثة من الرسائل والمراجع العلمية اللازمة لدعم العملية التعليمية لطلاب الدراسات العليا ويتم استعارتها دون مقابل مادي. وكذلك يتم مساعدة طلاب الدراسات العليا على البحث في قواعد البيانات للأبحاث من خلال نظام المستقبل لإدارة المكتبات (مرفق 11-2-1).

* تحرص الكلية على توفير التجهيزات والتسهيلات اللازمة للعملية التعليمية في جميع الأقسام من خلال ميزانية الكلية وبعض المشاريع البحثية الممولة من الجامعة ومن أكاديمية البحث العلمي والتكنولوجيا (مرفق 11-2-2).

* تحتوي الأقسام العلمية بالكلية على معامل للدراسات العليا وجرى تحديثها من خلال الموارد الذاتية او المشاريع التي تحصل عليها الاقسام بالإضافة إلى يوجد معمل مركزي للكلية تم انشاؤه ضمن مشروع التطوير والتأهيل المستمر (CIQAP) وتم إدراجة ضمن المركز الجامعي للخدمات البيطري ثم تم فصله عنه ليصبح وحدة ذات طابع خاص وذلك بقرار مجلس الكلية بجلسته رقم (290) بتاريخ 2019/3/19. تم تزويد المعمل المركزي بالعديد من الأجهزة الحديثة ويعمل بنظام الوحدة ذات الطابع الخاص طبقاً للائحة المعامل المركزية بجامعة المنصورة ويعمل على تقديم خدمات بحثية هامة لطلاب الدراسات العليا بأسعار مخفضة طبقاً للوائح (مرفق 11-2-3).



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



3-11- آليات التسجيل والإشراف في الدراسات العليا محددة ومعلنة ويتم مراجعتها دوريا بغرض تطويرها، وتوجد ضمانات موضوعية وعادلة لتوزيع الإشراف العلمي على الرسائل وفقا للتخصص:

تتم كافة إجراءات التسجيل لطلبة الدراسات العليا الكترونيا بالإضافة إلى نسخة ورقية (مرفق 1-3-11). تتم اجراءات التسجيل والإشراف الحاليه طبقا للوائح الدراسات العليا الكلية والجامعة ويتم مراجعتها بصفة دورية وهي معلنه على الموقع الألكتروني الرسمي للكلية التالي علي الرابط التالي

<http://vetfac.mans.edu.eg/sectors-ar/popular-links-3/post-gradute-main>

كما يتم الإعلان عنها بوسائل أخرى مثل:

1. الأقسام العلمية.
 2. شئون الدراسات العليا بالكلية.
 3. دليل طالب الدراسات العليا.
- الشروط الحالية للتسجيل للماجستير:

* يشترط في قيد الطالب لدرجة الماجستير في الطب البيطري:

أ- أن يكون حاصلًا على درجة البكالوريوس في العلوم الطبية البيطرية من إحدى الجامعات المصرية، أو حاصلًا على درجة معادلة لها من معهد علمي آخر معترف به من الجامعة وذلك بتقدير عام جيد وتقدير جيد جدا في مادة التخصص على الأقل .

يعفى الطلاب الوافدون الراغبون في التسجيل بالدراسات العليا بالكلية من شرط الحصول على تقدير جيد في الدرجة الجامعية الأولى بشرط اجتياز الطالب امتحانات المقررات التي يري القسم المختص اضافتها ويقرها مجلس الكلية لرفع المستوي العلمي للطالب ودفع الرسوم الدراسية المقررة للطلاب الوافدين. " تم تعديل الفقرة بالقرار الوزاري رقم 3174 بتاريخ 17 / 12 / 2006 " (مرفق 1-3-11).

ب- أو أن يكون حاصلًا على دبلوم الدراسات العليا في أحد فروع التخصص بتقدير عام جيد وتقدير جيد جدا في مادة التخصص على الأقل على أن تكون من مواد الدبلوم التي سبق أن درسها الطالب والتي لا تقل ساعاتها الدراسية عن 3 ساعات نظرية وعملية أسبوعيا.

ج- يقوم طالب الماجستير بنشر بحث من رسالته ويقدم منشورا أو مقبولا للنشر بتاريخ يسبق الموافقة على تشكيل لجنة الحكم والمناقشة من قبل الجامعة ويكون من ضمن مصوغات تشكيل لجنة الحكم والمناقشة على أن تكون مجلة نشر البحث متخصصة واقرتها اللجان العلمية الدائمة طبقا لملاحق 2 من لائحة جامعة المنصورة للدراسات العليا (مرفق 1-3-11).

د- مدة القيد للحصول على درجة الماجستير في العلوم الطبية البيطرية سنتان ميلاديتان على الأقل من تاريخ موافقة مجلس الجامعة على التسجيل منها سنة للدراسة التمهيدية وسنة لإجراء البحث وإعداد الرسالة ولا يجوز أن يبقى الطالب مقيدا لهذه الدرجة أكثر من أربع سنوات ولمجلس الكلية مد المدة لفترة أخرى لا تتجاوز عامين آخرين وذلك بناء على طلب المشرف أو المشرفين وموافقة مجلس القسم ولجنة الدراسات العليا بالكلية على ذلك بحيث لا تتجاوز مدة الدراسة 6 سنوات.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



*** يشترط في الطالب لنيل درجة الماجستير في الطب البيطري:**

أ- أن يتابع السنة الدراسية التمهيدية التي يقرها مجلس الكلية بناء على اقتراح مجالس الأقسام المختصة على أن تشمل هذه الدراسة:

- 1 - مادة التخصص بمعدل 3 ساعات نظري , 4 ساعة عملي أسبوعيا.
 - 2 - مقرر طرق بحث بمعدل 1 ساعة نظري + 3 ساعة عملي أسبوعيا.
 - 3 - عدد 5:3 مقررات من مقررات الدراسات العليا المبينة في المادة (29) من اللائحة الداخلية للكلية والتي تستدعيها طبيعة البحث من المواد المساعدة وذلك في حدود 10 - 12 ساعة نظرية وعملية أسبوعيا.
- ب- أن يودي بنجاح الامتحان التحريري والعملي والشفوي في المقررات الدراسية ويعقد الامتحان مرتين في العام ويكون امتحان الطالب في جميع المقررات في كل مرة يتقدم إليه ويستثنى من ذلك الطالب الراسب في مقرر الإحصاء الحيوي فيكون إعادة امتحانه دون المقررات التي سبق نجاحه فيها , وتكون فرص التقدم للامتحان ضعف عدد مرات الامتحان السنوي أي أربع مرات بعد اخذ رأي مجلس الكلية (**مرفق 11-3-3**) ويكون للطالب الراسب في الإحصاء فقط فرصة خامسة وأخيرة , ولمجلس الكلية بناء على اقتراح الأقسام المختصة حرمان الطالب من دخول الامتحان إذا قلت نسبة حضوره عن 75 % وفى حالة حرمانه يعيد جميع المقررات دراسة وامتحانات.

ج- يبين في شهادة درجة الماجستير في العلوم الطبية البيطرية مادة التخصص وعنوان الرسالة الشروط الحالية للتسجيل لدرجة الدكتوراه:

*** يشترط في القيد لدرجة دكتوراه الفلسفة في الطب البيطري:**

- أن يكون حاصلا على درجة الماجستير في العلوم الطبية البيطرية في مادة التخصص التي يرغب القيد فيها من إحدى الجامعات المصرية أو على درجة معادلة لها من معهد علمي آخر معترف به من الجامعة.
- مدة القيد للحصول على درجة دكتور الفلسفة في العلوم الطبية البيطرية ثلاث سنوات ميلادية على الأقل من تاريخ موافقة مجلس الكلية ولا يجوز أن يبقى الطالب مقيد لهذه الدرجة أكثر من خمس سنوات إلا إذا رأى مجلس الكلية الإبقاء على التسجيل لمدة أخرى بحيث لا تتجاوز ثلاث سنوات يحددها بناء على تقرير المشرف بعد اخذ رأي مجلس القسم المختص مع مراعاة أحكام اللائحة التنفيذية لقانون تنظيم الجامعات بحيث لا تتجاوز الدراسة الكلية 8 سنوات.

*** يشترط في الطالب لنيل درجة دكتوراه الفلسفة في الطب البيطري:**

أ- أن يتابع لمدة سنة ميلادية كاملة الدراسة التكميلية التي تقرها لجنة الدراسات العليا ومجلس الكلية بناء على اقتراح مجالس الأقسام المختصة على أن تشمل هذه الدراسة عدد من 5:3 مقررات مساعدة من مقررات الدراسات العليا المبينة (مقررات للم يسبق أن درسها الطالب بالماجستير) على أن تكون جميعها بحد أقصى 10 : 12 ساعة. نظرية وعملية أسبوعيا ولا يحق للطالب التقدم لأول امتحان إلا بعد استيفاء نسبة الحضور المقرر لكل مقرر دراسي على حدة.

ب- أن يودي الطالب بنجاح الامتحان التحريري والشفوي والعملي في مقررات الدراسة التكميلية المكلف بها قبل تقديمه الرسالة ويقدر نجاح الطالب فيها بأحد التقديرات ويعقد الامتحان مرتين في العام ويكون امتحانه في المقررات التي رسب



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



فيها في المواعيد التي يحددها مجلس الدراسات العليا والبحوث بناء على اقتراح مجلس الكلية , وتكون فرصة التقدم للامتحان ضعف عدد مرات الامتحان السنوي (أربع مرات) ويكون للطالب الراسب في الإحصاء فقط فرصة خامسة وأخيرة ويحرم الطالب من دخول امتحان أي مقرر إذا كانت نسبة حضوره تقل عن 75 % وفي حالة امتحانه يعيد المقررات التي حرم منها دراسة وامتحان ولا يستلزم رسوب الطالب أو حرمانه في مقرر أو أكثر إعادة امتحانه في جميع المقررات الدراسية.

ج- أن يقوم الطالب ببحوث مبتكرة في الموضوع الذي تم تسجيله فيه لمدة ثلاث سنوات على الأقل من تاريخ موافقة مجلس الجامعة على تسجيله ولمجلس الكلية بناء على طلب المشرف أن يرخص للطالب القيام ببعض التجارب العملية في معهد علمي آخر معترف به من الجامعة.

د- أن يقوم الطالب بتقديم حلقة دراسية بعد مضي سنة ميلادية على الأقل من التسجيل حول أبحاث رسالته ومجال مادة تخصصه بقرار قبولها لجنة من جميع الأساتذة والأساتذة المساعدين للمادة بالقسم ويعتبر قبول الحلقة الدراسية التي يقدمها شرط أساسي للحصول على درجة الدكتوراه (مرفق 11-3-4).

هـ- أن يقدم الطالب بنتائج بحثه رسالة تقبلها لجنة الحكم على أن تتم مناقشة الطالب في رسالته علانية وان يكون مستوفيا الشروط الآتية:

1- اجتياز جميع امتحانات المقررات الدراسية التكميلية.

2 - قبول الحلقة الدراسية التي يقدمها.

3- نشر بحث دولي واحد على الأقل من رسالته ويقدم منشورا أو مقبولا للنشر بتاريخ يسبق الموافقة علي تشكيل لجنة الحكم والمناقشة من قبل الجامعة ويكون من ضمن مصوغات تشكيل لجنة الحكم والمناقشة علي أن تكون مجلة نشر البحث دولية متخصصة ومصنفة في Scopus and WoS طبقا لمعلق 2 من لائحة جامعة المنصورة للدراسات العليا (مرفق

11-3-5).

ذ- يبين في شهادة دكتوراه الفلسفة في العلوم الطبية البيطرية مادة لتخصص وعنوان الرسالة.

تم وضع آليه معتمده لتقييم العنوان البحثي قبل التسجيل لدرجتى الماجستير والدكتوراه من خلال عمل مناقشه علميه لموضوع البحث وأهميته وأهدافه ومدى المام الباحث بموضوع البحث وكذلك التحقق أصالة الدراسة من خلال فحص عنوان الرسالة ونسب التشابه بقواعد بيانات المجلس الأعلى للجامعات (مرفق 11-3-6).

• تلتزم الأقسام العلمية بتوزيع الإشراف على الرسائل وفقا للتخصص الدقيق للسادة المشرفين وطبقا للائحة الدراسات العليا بالجامعة بحيث لا يزيد عدد أعضاء لجنة الأشراف عن ثلاثة للماجستير وأربعة للدكتوراه. يتم اختيار التخصص بصورة ملائمة مع التخصص العلمي لعضو هيئة التدريس حيث يتم اختيار التخصص المطلوب وفقا لطبيعة الدرجة. ويسمح لكل مشرف بعدد 30 طالب كحد أقصى لدرجتى الماجستير والدكتوراه (باستثناء الهيئة المعاونه والوافدون) وفي حالة زيادة عدد الطلاب المسجلين في التخصص الدقيق وعدم كفاية عدد أعضاء هيئة التدريس في التخصص المقترح للتسجيل للدرجة العلمية يتم استثناء الأعضاء في التخصص المطلوب لأكثر من 30 لجان للإشراف بعد موافقة مجلس القسم ورفع توصية بذلك للمجالس المختصة. ويتم التأكد من عدالة توزيع الإشراف على السادة أعضاء



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2024-2023



هيئة التدريس بالكلية حيث تقوم بعض الاقسام العلمية بعمل استمارات رغبات لاختيار المشرف الخاص بكل رساله حيث يقوم الطالب المسجل للدرجه بعمل رغبات حول المشرف الرئيسي و المشرف الثاني علي الرساله. (مرفق 11-3-7).

• يقدم السادة المشرفون على الرسائل العلمية تقريرا سنويا بصورة موحدة لجميع أقسام الكلية بمدى التزام الطالب وتقدمه في الدراسة ويتم اعتماد هذه التقارير من لجنة الدراسات العليا ومجلس الكلية ويتم رفعها إلى إدارة الدراسات العليا بالجامعة على النموذج المعد لذلك على شبكة الإنترنت (مرفق 11-3-8).

• متوسط الفترة الزمنية للحصول على الدرجات العلمية بالكلية يتبع لائحة الدراسات العليا بالكلية حيث يتم منح درجة الدبلوم بعد مضي عام من التسجيل و يتم منح درجة الماجستير بعد عامين من التسجيل كحد أدنى و بحد أقصى 6 سنوات. أما بالنسبة لطلبة الدكتوراه فيتم منح الدرجة بعد 3 سنوات كحد أدنى و بحد أقصى 8 سنوات. وكذلك ايضا يتم حساب المتوسط الفعلي للحصول على الدرجات العلمية بالكلية دوريا لتأكد علي انها تندرج ضمن المدة المقررة لكل برنامج (مرفق 11-3-9).

4-11- للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء طلاب الدراسات العليا، واتخاذ الإجراءات اللازمة لدراساتها والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية:

* تهتم الكلية بقياس رضا طلاب الدراسات العليا من خلال استبيان رضا الطلاب بصورة دورية من خلال وحدة الجوده بالكلية (مرفق 11-4-1). كذلك يقوم السادة العاملون بوحدة الدراسات العليا بالكلية بالتأكد من رضا طلاب الدراسات العليا مع كل زيارة بمأ استبيان قصير عن خدمه المقدمه (مرفق 11-4-1).

* يتم تحليل استبيان رضا الطلاب ومناقشة نتائجه ومقترحات الطلاب للاستفادة منها في تطوير البرامج المختلفة بعد عرضها على مجلس الكلية لاعتمادها كما يتك عمل لقاءات دورية مع طلاب الدراسات العليا لبحث مشاكله وبحث معوقات البحث العلمي و محالة تقديم كافة التسهيلات اللازمة (مرفق 11-4-2). حيث أظهرت نتائج الاستبيانات لعام 2021-2022 انه كانت هناك مستوي رضا عالي عن وجودتسهيلات داعمة لعمل الرسائل العلمية بالكلية وايضا آلية التقدم للتسجيل الالكتروني الاطلاع على إجراءات التسجيل بنسبة رضا تخطت 80% و لكن في عام 2022-2023 اتضح انه بناء علي ما تم تنفيذه من الاجراءات التصحيحية في الاعوام السابقة ادي الي ارتفاع مستوى الرضا الي (88%) بينما في عام 2023-2024 اتضح انه نتيجة اتخاذ الإجراءات اللازمة ومتابعة الطلاب بشكل دوري ارتفع متوسط رضا الدراسات العليا عن آلية التقديم و طريقة الدراسة وأنواع البرامج المقدمة ليتخطي (90%). ويتم مناقشة نتائج الاستبيانات مع اعضاء هيئة التدريس مما ساهم في وضع آلية لتطوير وتحديث معامل الكلية و تزويدها بالاجهزة و الادوات اللازمة لاتمام الرسائل العلمية و ايضا زيادة عدد الدوريات و الكتب بمكتبة الكلية و تطوير آلية البحث العلمي و كذلك تسهيل الاجراءات الروتينية للتقدم بالتسجيل ببرامج الدراسات العليا المختلفة (التسجيل اونلاين) .

* كما توجد قواعد معلنه للتعامل مع تظلمات وشكاوى طلاب الدراسات العليا والتي تضمن حسن سير العملية التدريسية والامتحانات بالكلية (مرفق 11-4-3).

○ يتم البت في الشكاوى الشفهية تعرض علي السيد أ.د. وكيل الكلية للدراسات العليا والبحوث والسيد أ.د. عميد الكلية بشكل فوري - كلما أمكن ذلك.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



○ يتم أيضا تلقي تظلمات وشكاوى الطلاب من خلال رابط شكاوى طلاب الدراسات العليا
/dean-office13http://vetfac.mans.edu.eg/contacts-ar/
○ يتم التعامل مع الشكاوى فور تسلمها وعرضها على الجهات المعنية. بالإضافة لذلك توجد أيضا امكانية للتظلم الورقي
بمكتب السيد أ.د. عميد الكلية والذي يقوم بدوره على الوقوف على اسباب الشكوي والعمل على حلها بما يتفق مع النظم
واللوائح الجامعية.
○ يسمح للطلاب بالتظلم على نتائج الامتحانات خلال أسبوعين من ظهور النتيجة بعد تقديم طلب كتابي إلى السيد
الأستاذ الدكتور وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث متضمنا رغبته في إعادة رصد درجات مقرر أو أكثر (يسمىها
الطالب) والذي يقوم سيادته بإحالته لشئون الدراسات العليا لإعداد الإستمارة الخاصة بذلك بعد سداد الرسوم المقررة (طبقا
لقرارات مجلس الجامعة في هذا الشأن) وإعلان نتيجة الالتماس للطلاب بعد أسبوعين آخرين متضمنا درجة الشفوي
والتطبيقي والتحريري. يقوم الكنترول بمراجعته نتيجة الطالب في المقررات المطلوبه وفي حالة وجود أي اختلافات يتم
تصحيح نتيجة الطالب بعد اعتماد مجلس الكلية وموافقة السيد الأستاذ الدكتور نائب رئيس الجامعة لشئون الدراسات.

نقاط التميز:

- عدد البرامج المتاحة متنوع وكفى للتنافس في سوق العمل (77 برنامج) وجارى تحويلها الى ساعات معتمدة.
- وجود أعداد مناسبة من هيئة التدريس (من حيث الأعداد والتخصصات) للقيام بالأعباء التدريسية.
- وجود معامل لطلاب الدراسات العليا.
- وجود آلية معتمدة وموثقة لجذب الوافدين من طلاب الدراسات العليا.
- إجراءات التسجيل والقيود وسداد المصروفات تتم إلكترونياً بنسبة ١٠٠ % علي نظام ابن الهيثم.



12- المشاركة المجتمعية و تنمية البيئة

المؤسسة تحرص على تلبية احتياجات وأولويات مجتمعها المحيط، وتعمل على تنمية البيئة. وتقوم المؤسسة بتفعيل المشاركة المجتمعية في صنع القرار وأنشطتها المختلفة، وتحرص على قياس آراء المجتمع عن الخدمات والأنشطة التي تقدمها.

مؤشر التقييم	مستوف	مستوف جزئيا	غير مستوف
للمؤسسة كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة.	√		
للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع تلبي احتياجاته وأولوياته.	√		
للمؤسسة آليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها.	√		
للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية.	√		

مقدمة:

المشاركة المجتمعية والخدمات المقدمة لتنمية البيئة وخدمة المجتمع جزء رئيسى فى رسالة كلية الطب البيطرى جامعة المنصورة . تعمل الكلية جاهدة على تلبية احتياجات وأولويات المجتمع المحيط بها وتعمل على تنمية البيئة من خلال مشاركة جميع الفئات فى كلية الطب البيطرى من طلاب أكاديمين وخريجين وقيادات أكاديمية وأعضاء هيئة تدريس وهيئة معاونة وإداريين فى صنع القرار وفيما تقدمه من أنشطة مختلفة للمجتمع . وأيضا تحرص الكلية على مشاركة ممثلي الأطراف المجتمعية فى تقديم وتقييم الخدمات التي تنظمها الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة وقياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل عن خدمات لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة التي تقدمها الكلية.

١/١٢ للمؤسسة كيانات فاعلة في مجال خدمة المجتمع وتنمية البيئة:

يوجد بالكلية لجان ومراكز ووحدات معنية استحدثت لدعم خدمة المجتمع وتفعيل المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة حيث تقوم بأنشطة مختلفة لدعم خدمة المجتمع وتنمية البيئة وتفعيل دور الكلية الفعال في المشاركة المجتمعية كما تقوم تلك اللجان



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2024-2023



والمؤسسات والمراكز بتنفيذ مهامها وأنشطتها وإعداد تقاريرها السنوية لبيان تفعيلها وفعاليتها فى خدمة المجتمع وتنمية البيئة وتمثل فى الأتى :

- لجنة شئون البيئة (مرفق ١/١/٢٢)

تتشكل لجنة شئون البيئة من وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة بالكلية كرئيسا وعضوية كلا من عدد من أعضاء هيئة التدريس فى مختلف التخصصات العلمية وعضوا من الخارج كمثل عن الأطراف المجتمعية حيث من مهام لجنة شئون البيئة أن تقوم بعمل قوافل طبيه بيطرية عديده للعديد من القرى الأكثر احتياجا بالمحافظة والعديد من المناطق النائية فى محافظات أخرى والتي تخدم آلاف من مربيين الماشية والدواجن وخلافة.

- وحدة إدارة الأزمات والكوارث (مرفق ٢/١/٢٢).

تتشكل الوحدة من المجلس الإدارى برئاسة أ.د. عميد الكلية كرئيس مجلس الإدارة ووكيل الكلية لكلا من شئون التعليم والطلاب وخدمة المجتمع وتنمية البيئة والدراسات العليا والبحوث ومدير وحدة الجودة والمدير التنفيذي للوحدة والمجلس التنفيذي بالوحدة بعضوية عدد من أعضاء هيئة التدريس و أمين الكلية والجهاز الإدارى (مدير الشئون الإدارية – رئيس قسم شئون الطلاب – رئيس قسم شئون أعضاء هيئة التدريس – مسئول السلامة والصحة المهنية – معاون الكلية – المسئول الإدارى بالمستشفى) ومن أهم مهام الوحدة التى تقوم بتنفيذها توفير الأمن والسلامة داخل الكلية وذلك لحماية الممتلكات والأرواح والمال العام واعداد العدة لمواجهة الأزمات والكوارث قبل وأثناء وقوعها وذلك تحقيقا للآتي : سلامة الأسرة التعليمية من طلاب وعاملين وأعضاء هيئة التدريس و سلامة المباني والمرافق التعليمية ونشر ثقافة السلامة بين شرائح الكلية والمحافظة على صحة وأرواح العاملين و المحافظة على سلامة البيئة و اعتماد المعايير الدولية للسلامة المهنية من خلال تنفيذ دورات وورش عمل للتعرف على البيات السلامة والصحة المهنية وتقوم أيضا بخطة الإخلاء الأمن ومكافحة الحريق لكلية الطب البيطرى والتي تم تنفيذها من قبل التعاون مع قوات الحماية المدنية بالدقهلية وتقوم الوحدة بإعداد تقرير سنوي عن خدماتها التى يتم تنفيذها والتي من خلالها توفر خطط لازمة لإدارة أى مشاكل أو كوارث محتملة الحدوث بالكلية داخل الحرم الجامعى.

- لجنة السلامة والصحة المهنية (مرفق ٣/١/٢٢).

تتشكل لجنة السلامة والصحة المهنية من وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة كرئيسا ونائب رئيس وحدة الأزمات والكوارث و أمين الكلية و رئيس قسم الشئون الإدارية ومسئول الإدارة الهندسية بالكلية و أمين اللجنة ومعاون الكلية ومسئول الدفاع المدنى بالكلية و مسئول السلامة والصحة المهنية و أخصائى فنى معمل ومن مهام اللجنة توفير إجراءات السلامة من المخاطر بالكلية من خلال تنفيذ الندوات وورش العمل المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية حيث قامت الكلية بالتعاون مع فريق الدفاع المدنى لنشر الوعى بقواعد الحماية من أخطار الكوارث و إعداد خطط الطوارئ ومن ضمن أليات السلامة والصحة المهنية تم تقاعد الكلية مع شركة نقل النفايات الطبية الخطرة مع الالتزام بقوانين ولوائح جهاز شئون البيئة والطب الوقائى وتقوم اللجنة باجتماعات دورية وإعداد محاضر الاجتماعات بشكل دورى.

- وحدة التدريب والتنمية البشرية (مرفق ٤/١/٢٢)



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



تتشكل وحدة التدريب والتنمية البشرية من المجلس الإداري برئاسة عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب ووكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومدير وحدة ضمان الجودة ونائب مدير وحدة ضمان الجودة والمدير التنفيذي لوحدة التدريب والتنمية البشرية وعضوية عدد من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة و عدد من الطلبة بالفرقة الدراسية المختلفة ومن مهام الوحدة وضع خطة التدريب السنوية للبرامج التدريبية للفئات المستهدفة (أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وطلاب الدراسات العليا) متضمنة دورات تدريبية عن البحث العلمى والمشاريع البحثية و معايير البرامج التعليمية وإدارة المخاطر التعليمية والتخطيط الاستراتيجى ونشر الوعى عن الرؤية والرسالة ومفهوم الجودة) – القيادات الاكاديمية ورؤساء الأقسام (متضمنة مبادرة قيادات التنمية المستدامة لعام 2023-2024 التى شملت مواضيع فى غاية الاهمية منها التنمية المستدامة واستشراف المستقبل فى التعليم الجامعى – توصيف المقررات واستراتيجية التعليم والتعلم وطرق التدريس – تقسيم وإدارة البرامج التعليمية والمعايير الاكاديمية للبرامج التعليمية) – الجهاز الإدارى والعاملون (متضمنة إدارة الابتكار و التعرف على مهارات خدمة العملاء و والتعرف على أساسيات التحول الرقوى والتعرف على الجوانب المالية والقانونية بالجهات الإدارية) – طلاب وخريجين الكلية (متضمنة مبادرة على الطريق وتناولت مواضيع فى غاية الأهمية للطلاب ومنها كيفية كتابة السيرة الذاتية وتخطيط المسار الوظيفى ومهارات العرض وعمل مقابلة شخصية – دورة تدريبية عن تنمية وبناء قدرات الشباب القيادية فى المجتمع – ودورة تدريبية عن كيفية تحديد الوقت وأولوياته والتغلب على ضغوط العمل وكيفية الوصول لحل المشكلات – ودورة تدريبية عن الاسعافات الاولية ومكافحة أضرار التدخين والادمان والحد منها) ويتم تنفيذ وتفعيل مهام الوحدة من خلال إعداد تقرير سنوي متضمن بيان بالدورات التدريبية التى تنفيذها لكافة الفئات المختلفة المستهدفة بالكلية مبنية على أساس الاحتياجات التدريبية الفعلية (الاستبيانات) والتحليل الإحصائى لهذه الاحتياجات حتى يتيح وضع برنامج مميز لخطة التدريب والتنمية البشرية متطابقا مع متطلبات سوق العمل وتفعيل دور المجتمع وتنمية البيئة.

- لجنة متابعة الخريجين (مرفق ٥/١/١٢)

تتشكل لجنة متابعة الخريجين من عميد الكلية كرئيسا ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة كنائبا ومدير وحدة الجودة وتقييم الأداء كعضوا ومدير اللجنة عضوية تدريس بالكلية ومن مهام لجنة متابعة الخريجين وتهدف اللجنة إلى الشراكة والتواصل الدائم مع خريجي كلية الطب البيطري (جامعة المنصورة). يقوم المكتب باعداد تقرير سنوي عن الأنشطة التي يقوم بها حيث يقوم المكتب من خلال متابعة رابطة خريجي كلية الطب البيطري -جامعة المنصورة من خلال موقعه على شبكة الانترنت

<https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/alumni-follow-up-committee>

ومواقع التواصل الاجتماعى الخاص بالمكتب (شئون الخريجين كلية الطب البيطري جامعة المنصورة) وكما تم تفعيل رابطة بيانات الخريجين من خلال البريد الإلكتروني vetfac@mans.edu.eg. من أجل توفير فرص عمل مناسبة لهؤلاء الخريجين وذلك من خلال قيام الخريج بإدخال بياناته بالشكل الصحيح حتى تستطيع تحقيق الأهداف المرجوة حيث تم الإعلان عنهم خلال المواقع السابقة وقد تم استقبال عدد من الاتصالات والمرسلات الالكترونية من ممثلي الأطراف



المجتمعية كالشركات الخاصة تنص على احتياجاتها عن أطباء بيطريين حديثي التخرج. المشاركة في حفل عيد الخريجين والذي يقام سنويا حيث يتم خلاله دعوة بعض ممثلي المجتمع البيطري الخارجي وذلك لتوطيد العلاقات وللتعرف على مقترحاتهم الخاصة بتطوير البرامج والمقررات وطرق التقويم واستراتيجيات التعليم والتعلم بما يناسب السوق تلبية لاحتياجات المجتمع وأولوياته وتوفير فرص عمل للخريجين من خلال الملتقى التوظيفي للخريجين بهدف إعداد وتأهيل الخريجين لسوق العمل وربط كلية الطب البيطري جامعة المنصورة بسوق العمل وذلك لإعداد خريج قادر علي تلبية احتياجات السوق وذلك سعيا لخلق فرص عمل مناسبة للخريجين بما يتناسب مع متطلبات سوق العمل.

أنشطة الوحدات ذات الطابع الخاص (مرفق ١٢/١٦):

(١) المستشفى التعليمي البيطري بشها:

- يتشكل مجلس إدارة المستشفى التعليمي البيطري بشها التابع للكلية من عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ورؤساء الأقسام العلمية بالمستشفى بشها (قسم الجراحة – قسم الدواجن – قسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي - قسم الأمراض الباطنة والمعدية- قسم الأحياء المائية) وتهدف المستشفى التعليمي البيطري لأن يكون لها دور ريادي وإيجابي في التعليم الطبي البيطري المستمر والمتميز والأبحاث العلمية في كافة التخصصات والبحوث التجريبية التي تخدم المجتمع وتساهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ودعم الاقتصاد القومي من خلال جعلها مركز للتميز يكون مورداً وطنياً يركز على الإنتاج الحيواني والداجني والثروة السمكية وأن تكون من بين أفضل مستشفيات الطب البيطري بالجامعات المصرية والمنطقة العربية وكذلك بناء جسور التواصل مع الجهات المستفيدة من مخرجات المستشفى التعليمية والبحثية.

فيما يخص الأهداف التعليمية والتدريبية: حيث يتم تدريس المهارات الأساسية للمقررات الإكلينيكية (مقرر أمراض الباطنة – مقرر الجراحة – مقرر الولادة والتناسليات والتلقيح الاصطناعي – مقرر أمراض الدواجن – مقرر الأحياء المائية- مقرر أمراض المعدية) بوسائل التشخيص المعملية واستخدام وسائل التشخيص الحديثه وطرقاً مختلفة مثل التعليم المعتمد علي حل المشكلات، المحاضرات، حلقات النقاش، العروض التقديمية الإكلينيكية، التعلم المعتمد علي الحالات السريرية، الدروس العلمية في معمل المهارات، والدورات التدريبية السريرية في القوافل البيطرية العلاجية والزيارات الميدانية للمزارع (مزارع الدواجن والمزارع السمكية ومزارع الأبقار) ومحطات الخيول على مدار العام بالكلية.

ومن الناحية البحثية: اجراء البحوث الطبية البيطرية والبحوث التجريبية التي تخدم المجتمع مع الالتزام بمعايير الجودة. بالإضافة الى وجود مجموعة من المعامل البحثية مثلا معمل أمراض المعدية وأمراض الباطنة وطب الأحياء المائية ومعمل مادة التناسليات الخاصة بالتلقيح الاصطناعي كنتاج لمجموعة من المشاريع البحثية بالشراكة من او تم تمويله من جامعة المنصورة وبعض الهيئات الدولية مثل STDF وتقوم هذه المعامل بمجموعة من الأبحاث العلمية التطبيقية في مختلف مجالات الطب البيطري. وتم تحديث معمل الدراسات العليا بمادة أمراض الأسماك ورعايتها إلى وحدة بحثية مستقلة لاجراء البحوث الطبية البيطرية والبحوث التجريبية التي تخدم المجتمع مع الالتزام بمعايير الجودة.

ومن الناحية المجتمعية: تستقبل المستشفى التعليمي البيطري الحالات التي تعاني من الأمراض الوبائية والمشاكل التناسلية



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



وأعراض الدواجن ومشاكل الثروة السمكية ووضع الحلول العاجله لها وكذلك البرامج الوقائية التي تساهم في منع ظهور تلك المشاكل في محافظة الدقهلية ودمياط والمحافظات المجاوره بالتعاون والتنسيق مع مديريات الطب البيطري ومعامل بحوث صحة الحيوان. وتنظيم القوافل الإرشادية البيطرية التي تساهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة ودعم الاقتصاد القومي من خلال التركيز على الإنتاج الحيواني والداجني والثروة السمكية.

ويتم عرض الأنشطة التي تقدمها المستشفى التعليمي البيطري المتضمنة الآتي 1- عمل قوافل طبية بيطرية علاجية وإرشادية وأبرز القوافل البيطرية والإرشادية القوافل المتكاملة وقوافل جسور الخير وقوافل جسور التنمية (حياة كريمة)

2- استقبال الحالات الواردة إلي المستشفى وتوزيعها علي العيادات حسب كل حالة :

1 - عيادة الباطنة 2 - عيادة الأمراض المعدية 3 - عيادة أمراض الدواجن

4 - عيادة الجراحة والأشعة والتخدير 5 - عيادة التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي 6- عيادة الحيوانات الاليفة

3- وحدة الأشعة الخاصة بالجراحة ووحدة السونار الخاص بعيادة الباطنة والولادة.

للتواصل وللاطلاع على المزيد من الحالات في كافة التخصصات

<https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/shoha-vete>

والتواصل عبر موقع التواصل الاجتماعي (الفييس بوك) كلية الطب البيطري - المستشفى التعليمي بشها

[/https://www.facebook.com/VTH.INSHA](https://www.facebook.com/VTH.INSHA)

(٢) المركز الجامعي للخدمات البيطرية:

يتم تشكيل المجلس التنظيمي للمركز الجامعي للخدمات البيطرية على النحو التالي رئيس مجلس الإدارة أ.د / عميد الكلية و نائب رئيس مجلس الإدارة أ.د/ وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة و مدير المركز بالتعيين وأعضاء المركز. حيث يطمح المركز الجامعي للخدمات البيطرية أن يكون مركزا للتميز من خلال الخدمات البيطرية التي يقدمها للمجتمع في المنطقة المحيطة للأفراد والمؤسسات والهيئات التي تعمل في مجال تنمية الثروه الحيوانيه والداجنه والسمكيه والمشاريع التوعويه التي يتبناها للحفاظ علي البيئه وصحة وسلامة المواطن في محافظة الدقهليه والمحافظات المجاورة. ويتم ذلك من خلال توضيح مهام المركز الجامعي للخدمات البيطرية التي يتم تنفيذها لتفعيل دوره في خدمة المجتمع وتنمية البيئه.

1- تدريب وتأهيل الأطباء البيطريين والعاملين في الحقل البيطري لكي يكونوا قادرين علي المنافسة في سوق العمل المحلي والدولي.

2 -زيادة الإنتاجية من خلال المساهمة في حل المشكلات ذات الطابع الجماعي والتي تؤثر علي الاقتصاد القومي بشكل مباشر.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



3- إيجاد بيئة نظيفة من خلال عمل برامج واليات للتخلص من الحيوانات النافقة بطريقة صحية سليمة والاستفادة من المخلفات الحيوانية.

4-زيادة الوعي البيئي والصحي والإنتاجي لدي صغار المربين من خلال برامج توعية شاملة

5- العمل علي زيادة الموارد المالية للمؤسسة للمساهمة في الخدمات التعليمية و البحثية للمؤسسة

ويتضمن المركز الجامعي للخدمات البيطرية عدد (12) وحدات وتم تحديثها ويتم عرضها على النحو التالي:

م	اسم الوحدة	مقر الوحدة	رئيس الوحدة	نشاط الوحدة
1.	وحدة التشخيص المعملية	قسم الطفيليات بالكلية	د / باسم محمد محمد المشمشي	الاهتمام بكافة التحاليل الإكلينيكية البيطرية مثل التحاليل الخاصة بالأمراض الطفيلية وتحليل عينات الدم والبراز والبول والعينات الجلدية وتقديم المشورات الفنية وتدريب الأطباء والعاملين على تجميع العينات بشكل علمي وإحصائي سليم.
2.	وحدة التشخيص المياه والخدمات العامة	قسم الأمراض المشتركة والصحة العامة بالكلية	أ.م.د / مني محي الدين السيد محمد	تحليل المياه والكشف عن التلوث بها مثل العناصر الثقيلة وتقديم المشورات الفنية حول مدي صلاحية المياه للأغراض المختلفة وقياس كفاءة المطهرات المختلفة المستخدمة في المشروعات الحيوانية والداجنة .
3.	وحدة أمراض العجول	قسم الأمراض الباطنة والمعدية بالمستشفى البيطري بشها	أ.م.د / الشيماء محمد محمد علي فرج	زيارات ميدانية وحل المشكلات الخاصة بمزارع الأبقار والأغنام والأسماك وتجميع عينات وتشخيص الأمراض البكتيرية والفيروسية – عمل اختبارات حساسية للمساعدة في العلاج وتقديم المنشورات الفنية في مقاومة الأمراض المعدية للإجراءات الصحية والتحصينات وفحص الحيوانات وعمل العمليات الجراحية x-ray باستخدام المختلفة.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



٤.	وحدة المراقبة على الأغذية	قسم المراقبة الصحية على اللحوم والألبان بالكلية	أ.د / محمود أحمد محمود محروس	مراقبة الأغذية والكشف عن الملوثات وجودة المنتج وتقديم المشورات الفنية لأصحاب المزارع ومصانع اللحوم.
٥.	وحدة أمراض الخصوبة والتلقيح الاصطناعي	قسم التوليد والتناسل والتلقيح الاصطناعي بالمستشفى البيطري بشها	أ.د./ حسام الشيخ على جمال الدين	حل المشكلات التناسلية بالمزارع وتقديم المشورة الفنية لضعف الخصوبة بالمزارع وتقييم السائل المنوي المستخدم في التلقيح الاصطناعي .
٦.	وحدة التحاليل الكيميائية وكيمياء الأغذية	قسم الكيمياء الحيوية بالكلية	د / بسمة أحمد محمد سلامة	تحليل مكونات العلائق وتحديد نسبها المختلفة وقياس السموم الفطرية في العلائق وتقديم المشورات حول مشكلات النقص الغذائي وسوء التغذية .
٧.	وحدة تشخيص أمراض الطيور والأرانب	قسم الدواجن بالمستشفى البيطري بشها	أ.د/ عبد الفتاح حمدي عبد الفتاح	زيارات ميدانية وحل المشكلات الخاصة بمزارع الدواجن والأرانب وتجميع عينات وتشخيص الأمراض البكتيرية والفيروسية – عمل اختبارات حساسية للمساعدة في العلاج وتقديم المشورات الفنية في مقاومة الأمراض.
٨.	وحدة التغذية والتغذية الاكلينيكية	قسم التغذية والتغذية الإكلينيكية بالكلية	أ.م.د / رانيا السيد محمود السيد	تحليل عينات العلف للحد من إنتشار الأمراض وسوء التغذية.
٩.	وحدة الباثولوجيا الاكلينيكية	قسم الباثولوجيا الاكلينيكية بالكلية	أ.م.د\ حسام الشحات على	تحليل عينت الدم وعينات المناعة الخاصة بكافة الأمراض .
١٠.	وحدة البكتريا والمناعة والفطريات	قسم البكتريا والمناعة والفطريات بالكلية	أ.م.د \ أسماء محمد سادات محمد	التعرف على نوع البكتريا المسببة لحدوث المرض بالتحاليل اللازمة.
١١.	وحدة الباثولوجيا	قسم الباثولوجيا بالكلية	أ.د\ هبة الله أحمد السيد محجوب	الفحص الباثولوجي والتشخيص للحالات المرضية المختلفة وكتابة التقارير اللازمة الخاصة بها .



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



مناقشة الرسائل العلمية (متجستير – دكتوراه للباحثين).	أ.د.إ. سماح مسعد محمد	قاعة (رقم 1) بالمدخل الرئيس لكلية الدور الأرضي وقاعة (رقم 2) بمجلس الكلية وقاعة (رقم 3) بالدور الرابع علوي وقاعة رقم 4 ، 5) بالمستشفى التعليمي البيطري بشها بالدور الأول علوي والدور الرابع علوي	وحدة قاعة الندوات والمؤتمرات	١٢.
------------------------------------------------------	-----------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------	-----

وتتمثل الخدمات التي يقدمها المركز الجامعي للخدمات البيطرية والتي يتم عرضها من خلال صفحة المركز الجامعي

للخدمات البيطرية وهي <https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/university-center-for-veterinary-services?start=5>

16. تصوير وقراءة شرائح الهستوباثولوجي وكتابة التقرير العلمي عن النتائج للأقسام العلمية.
17. مناقشة الرسائل العلمية (ماجستير - دكتوراه) بالقاعة للباحثين
18. اقامة ورش العمل والدورات التدريبية و الندوات العلمية والمؤتمرات بالقاعة.
19. تحليل عينات العلف (نسبة البروتين - الدهون - الكالسيوم - الفوسفور إلخ)
20. تركيب العلائق لجميع أنواع المزارع
21. اجراء كافة أنواع التحاليل البيوكيميائية في السوائل الجسمية للرسائل و الأبحاث
22. عمل صورة الدم كاملة لحيوانات التجارب
23. عمل صورة السائل المنوي وكتابة التقارير
24. اجراء التلقيح الاصطناعي لحيوانات المزرعة
25. تشخيص أمراض الدواجن والأرانب وعمل اختبارات الحساسية
26. الكشف عن السموم الفطرية بالعلف
27. تحليل المياه
28. تشخيص وعلاج أمراض العجول
29. اجراء كافة الدورات العلمية للأقسام بالكلية
30. تقديم كافة انواع الاستشارات البيطرية ودراسات الجدوى للمشاريع البيطرية



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



(٣) المعمل المركزي (معمل مركزي معترف به ومعتمد دوليا للتحاليل والمعايرة والقياس بكلية الطب البيطري جامعة المنصورة):

يتم تشكيل المجلس التنظيمي للمعمل المركزي على النحو التالي رئيس مجلس الإدارة أ.د / عميد الكلية و نائب رئيس مجلس الإدارة أ.د/ وكيل الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة و مدير المعمل المركزي بالتعيين وأعضاء المعمل المركزي. يقوم المعمل المركزي بتوفير مكان مناسب لإجراء البحوث والتحاليل كما يقوم المعمل بتقديم دورات تدريبية متخصصة لتطبيق المعارف وإنتاجها وتدعيم الإمكانات العلمية لأقسام الكلية و علمائها أيضا يقدم المعمل المركزي الخدمات البحثية والاستشارية مع مراعاة حسن إدارة الموارد وجودة الأداء وذلك للارتقاء بمستوى البحث العلمي. ويتم ذلك من خلال التدريب المتخصص والبحاث والخدمات الاستشارية للنهوض بالبحث العلمي وتعزيز المهارات العلمية لأعضاء هيئة التدريس والباحثين.

حيث يهدف المعمل المركزي إلى:

7. إجراء القياسات والتحاليل المخبرية للطلاب الجامعيين وطلاب الدراسات العليا والباحثين.
8. تنمية مواهب الطلاب الجامعيين والدراسات العليا وأعضاء القطاعات البحثية خارج الجامعة والتوعية بقيمة البحث العلمي.
9. تزويد المنظمات والأفراد بالخدمات البحثية والاستشارية من أجل المساعدة في البحث العلمي والنهوض به.
10. ورش عمل تدريبية للباحثين الجدد لنقل المعرفة وزيادة الوعي بقيمة البحث العلمي.
11. إدخال أنظمة تحليل جديدة تماما ومعدات معاصرة لتتناسب مع أحدث الاكتشافات في الطب البيطري.
12. تطوير سياسات الصحة والسلامة المهنية لمختبرات الكلية، بما في ذلك التخلص السليم من المخلفات والنفايات الكيميائية والبيولوجية.

وتتمثل الخدمات التي يقدمها المعمل المركزي:

حيث يتم عرض كافة خدمات المعمل المركزي على صفحة المعمل بموقع الكلية

[https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-](https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/central-lab)

[development/central-lab](https://vetfac.mans.edu.eg/sectors/community-service-and-environment-development/central-lab) وأيضا من خلال مواقع التواصل الاجتماعي (الفايس بوك) لعرض الدورات التدريبية

الخاصة بالمعمل المركزي <https://www.facebook.com/profile.php?id=100054505538470>

Central lab- Faculty of Veterinary Medicine, Mansoura University

يقدم المعمل المركزي بالخدمات التالية:

- ✓ إجراء صورة دم كاملة
- ✓ الكشف عن السموم الفطرية في المنتجات الغذائية والاعلاف
- ✓ ويقدم المعمل أيضا جميع اختبارات البيولوجيا الجزيئية كالتالي:
- ✓ استخلاص DNA and RNA بالإضافة إلى cDNA synthesis
- ✓ إجراء تحاليل تشخيصية للعينات باستخدام جهاز تفاعل البلمرة المتسلسل PCR



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- ✓ إجراء فصل بروتيني للعينات باستخدام Vertical electrophoresis unit
- ✓ إجراء Gel Electrophoresis ويوفر أيضا المعمل المركزى Gel Documentation System
- ✓ إجراء تحاليل (إكلينيكية- فسيولوجية- بيوكيميائية) للعينات باستخدام جهاز الاسبكتروفوتوميتر (Spectrophotometer) وجهاز الاليزا (ELISA)
- ✓ إجراء تحاليل Immunohistochemistry
- ✓ ويقدم المعمل المركزى أيضا خدمات Tissue culture
- ✓ ويقوم المعمل المركزى بإعداد شرائح هيستوباثولوجية من عينات الانسجة
- ✓ فحص ميكروسكوبى للعينات
- ✓ يقدم المعمل المركزى ايضا خدمات مثل ترسيب المعلقات وفصل الرواسب باستخدام جهاز الطرد المركزى تحت تبريد (Cooling centrifuge) قياس درجة الحموضة في السوائل باستخدام جهاز pH meter ، والتعقيم المائى والجاف وأيضا خلط العينات وتدويرها Autoclave, oven, incubator, vortex, magnetic stirrer, and shaker)
- ✓ يقدم المعمل المركزى خدمة حفظ العينات حيث يوجد به ديب فريزر على درجة حرارة 20 - مئوية تحت الصفر أو 80 - مئوية تحت الصفر
- ✓ كما يقدم المعمل اختبارات بالإضافة إلى العد البكتيرى للعينات (antibiotic sensitivity and Bacterial plate count)
- ✓ ويتيح المعمل المركزى توفير إستخدام الأجهزة الموجودة بشكل منفرد بصورة خدمية
- ✓ كما يقوم المعمل المركزى بإقامة دورات متنوعة فى شتى مجالات البحث العلمى لتدريب الطلاب والخريجين وتطبيق المعارف والارتقاء بمستوى البحث العلمى
- ✓ النتائج المتحصل عليها من المعمل المركزى تتم مراجعتها من مشرفوا الوحدات الداخلية للمعمل وتعتمد من الكلية.
- ✓ ويقدم المعمل المركزى خدمة تحضير الأوساط البكتيرية العامة والاختيارية أو شراء هذه الأوساط معدة وجاهزة في أطباق بترى
- ✓ General and Selective Media preparation and / or purchasing of ready prepared media in petridish.
- ✓ قياس المعادن الثقيلة بجهاز الامتصاص الذري (Atomic absorption spectrometer) ويوجد حاليا للرصاص والكاديوم وعدد من العناصر .
- لجنة التوعية بالتغيرات المناخية (مرفق ٧/١١٢):
- تشكل اللجنة من وكيل الكلية لشئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة كرئيسا للجنة و منسق لجنة التوعية بالتغيرات المناخية وأعضاء اللجنة من أعضاء هيئة التدريس بالكلية وينحصر دور اللجنة فى إطار تنفيذ خطة عمل الجامعة للتغيرات المناخية وأثارها السلبية على الثروة الحيوانية والأمن الغذائى.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



٢/١٢ للمؤسسة أنشطة متنوعة موجهة لتنمية البيئة المحيطة بها وخدمة المجتمع والتي تلبي احتياجاته

وأولوياته:

تنوع الكلية من أنشطتها التعليمية والبحثية والخدمية المجتمعية الموجهة لتنمية البيئة ولخدمة المجتمع و التي تلبي احتياجات المجتمع و أولوياته في سبيل تحقيق الهدف الأساسى حيث تتبنى لجنة خدمة المجتمع وتنمية البيئة العديد من الأنشطة المتكاملة والخاضعة للتطوير بناء على عملية تقويم المردود المجتمعى لهذه الأنشطة بصورة مستمرة فالكلية تقدم العديد من الأنشطة والخدمات البحثية والطلابية والمجتمعية الموجهة لتنمية البيئة وتلبية احتياجات وأولويات المجتمع . وشملت هذه الأنشطة على ما يلى :

أنشطة وخدمات بحثية (مرفق ١/٢/١٢):

توجه أقسام الكلية المختلفة خططها البحثية من رسائل علمية (سواء ماجستير او دكتوراه للباحثين) وأبحاث علمية تطبيقية ومشاريع بحثية لحل المشكلات التي قد تواجه القطاع البيطرى من الإنتاج الحيوانى والداجنى والثروة السمكية كما تقوم الوحدات البحثية بالكلية بمساعدة الباحثين من داخل وخارج الجامعة في إجراء الأبحاث من خلال: المعمل المركزى بالكلية حيث يؤدى دورا محوريا في كلية الطب البيطرى من خلال دعمه للبحث العلمى عن طريق إجراء القياسات والتحليل المخبرية للطلاب الجامعيين وطلاب الدراسات العليا والباحثين والدعم الفنى لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كما يمتد خدماته إلى الباحثين من خارج الجامعة و معمل الخلايا الجذعية لخدمة المجتمع وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة وحل مشكلات الثروة الحيوانية الداجنة ودعم الاقتصاد القومى متناسبا مع أولويات واحتياجات المجتمع المحيط.

أنشطة وخدمات طلابية (مرفق ٢/٢/١٢) وتشمل الاتى :

- اللقاء التعريفى للطلاب الجدد للعام الجامعى لإبراز دور الكلية وأنشطتها ومساهمتها في خدمة المجتمع وتنمية البيئة للعام الدراسى 2023\2024 - ومسابقات الطلاب بكلية الطب البيطرى \ جامعة المنصورة - وعمل أبحاث للطلاب المتعثرين في سداد المصروفات الدراسية والكتب والعمل التطوعى لأبناء الكلية من الطلاب ومساهماتهم في خدمة المجتمع وتنمية البيئة.

- مساهمة الطلاب فى القوافل الإرشادية البيطرية والزيارات الميدانية التي تنظمها الكلية والجامعة مثل " قوافل جسور الخير" و مشروع تطوير الريف المصرى "مبادرة حياة كريمة" لحل المشكلات المجتمعية.

- مساهمة الطلاب فى تنظيم ندوات وورش عمل مع الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة .

أنشطة وخدمات مجتمعية (مرفق ٣/٢/١٢) وتشمل الأتى:

- مشاركة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالكلية بالإفطار الجامعى.

- إقامة حفل تكريم الأمهات المثاليات وإحتفالية عيد الأم وحفل تكريم العمداء السابقين.

- تنظيم احتفالية المؤتمر السنوي للكلية حيث شهدت كلية الطب البيطرى فعاليات المؤتمر الدّولى لعام 2023 "دور الطب البيطري في مواجهة الأزمات العالمية وتغير المناخ في ضوء رؤية مصر المستقبلية 2030" .



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- تحرص الكلية على انعقاد اتفاقيات وشراكات خارجية وداخلية (اتفاقيات وبروتوكولات التعاون) والتي يتم استحداثها بصفة دورية من قبل لجنة البروتوكولات والتعاون تحت رئاسة السيد الاستاذ الدكتور عميد الكلية ووكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع وعدد من أعضاء هيئة التدريس في كافة التخصصات

ومن ضمن الاتفاقيات الحديثة في عام 2023 بروتوكول التعاون المشترك لشركاء التحالف في إقليم الدلتا العلمي والبحثي والصناعي والاستشاري؛ ورغبة جامعة الدلتا في الاستفادة من الخبرات والموارد المادية والبشرية الموجودة بكلية الطب البيطري بجامعة المنصورة، لتدريب طلاب كلية الطب البيطري بجامعة الدلتا للعمل على رفع مستوى العملية التعليمية وتدريب أجيال متميزة من شباب الأطباء البيطريين (حيث الهدف من الاتفاقيات وبروتوكولات التعاون المساهمة في تدريب الطلاب ولتشر الوعي وتعزيز ثقافة ودور الطبيب البيطري في خدمة المجتمع وتنمية البيئة).

- تنظيم احتفالية المناسبات والأعياد التاريخية مثل نصر أكتوبر العظيم.

- اعلان الكلية عن الندوات والتي تستهدف كافة الفئات المختلفة بالكلية من طلاب وأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والعاملين بالجهاز الإداري حيث يأتي ذلك في إطار توضيح دور الكلية ومساهماتها في توعية المجتمع المحيط ببناء على احتياجاته وأولوياته.

حيث يتم عرض بيان شامل لنشاط قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة في الندوات العلمية التثقيفية كالاتي:

م	اسم الندوة العلمية	محاضر الندوة	تاريخ الانعقاد	مقر الانعقاد	الهدف
1.	اعرف بلدك جولة في معالم مصر السياحية	السيد الدكتور \ كريم أحمد عبد الفتاح المدرس بقسم الارشاد السياحي	19-2-2023	بمجلس كلية الطب البيطري	مبادرة توعية طلاب الكلية والسادة العاملين بالكلية بمعالم مصر السياحية بالتعاون مع كلية السياحة والفنادق
2.	دور المرأة في مكافحة الإرهاب والتطرف	أ.د\ دينا أبو العلا الأستاذة بقسم الاجتماع بكلية أداب جامعة المنصورة	12-5-2023	بقاعة صحة وسلامة الغذاء بالدور الأرضي بالكلية	مبادرة لتوعية طلاب الكلية والسادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والسادة العاملين بالكلية بالتعاون مع لجنة مكافحة الارهاب والتطرف بالجامعة.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



التوعية باخطار التعاطى والادمان ومواجهة خطر الادمان والتعاطى بناءا عن مبادرة فخامة السيد رئيس الجمهورية بالتعاون مع وزارة التضامن الاجتماعى وصندوق مكافحة الادمان ومواجهة خطر الادمان والتعاطى	بمدرج السيد الاستاذ الدكتور عبده محمد عبده العشماوى	2023-11-8	أ.د\ سحر الذكورى رئيس لجنة مواجهة خطر الادمان بالجامعة والسيد الاستاذ \ بلال شعبان على منسق صندوق مكافحة الادمان والسيد الاستاذ \ اسلام البشلاوى عضو لجنة مواجهة خطر الادمان بجامعة المنصورة	نت أقوى من المخدرات	٣
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------	-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	---

م	اسم الندوة العلمية	محاضر الندوة	تاريخ الانعقاد	مقر الانعقاد	الهدف
١	صحة المرأة والفتاة الجامعية	السيدة الدكتورة\ سلوى السيد محمود داود زميل بالادارة العامة للشئون الطبية – جامعة المنصورة	2022-12-4	بمجلس كلية الطب البيطرى	التوعية عن اساليب تنظيم الاسرة وطرق الوقاية من الامراض الجنسية
٢	التخلص الامن لجثث الحيوانات والطيور النافقة والاستخدام الامثل للمخلفات الحيوانية	د\ منال إمام محمد إمام مدير ادارة الارشاد بمديرية الطب البيطرى بالدقهلية دافاتن السيد بقطاع شئون البيئة بمحافظة الدقهلية	2021-8-31	بمركز شربين	التوعية بالتخلص الامن لجثث الحيوانات والطيور النافقةضمن مبادرة حياة كريمة تحت رعاية فخامة رئيس الجمهورية .
٣	التخلص الامن لجثث الحيوانات والطيور النافقة والاستخدام الامثل للمخلفات الحيوانية	د\ منال إمام محمد إمام مدير ادارة الارشاد بمديرية الطب البيطرى بالدقهلية دافاتن السيد بقطاع شئون البيئة بمحافظة الدقهلية	2021-9-27	بمركز شربين	التوعية بالتخلص الامن لجثث الحيوانات والطيور النافقةضمن مبادرة حياة كريمة تحت رعاية فخامة رئيس الجمهورية



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



التوعية باخطار التعاطى والادمان ومواجهة خطر الادمان والتعاطى بناء عن مبادرة فخامة السيد رئيس الجمهورية بالتعاون مع وزارة التضامن الاجتماعى وصندوق مكافحة الادمان ومواجهة خطر الادمان والتعاطى	بمجلس كلية الطب البيطرى	2021-11-28	أ.د. سحر الدكرورى رئيس لجنة مواجهة خطر الادمان بالجامعة والسيد الاستاذ بلال شعبان على منسق صندوق مكافحة الادمان والسيد الاستاذ محمد شلاطة عضو لجنة مواجهة خطر الادمان بجامعة المنصورة	أنت أقوى من المخدرات	٤
تناولت معدلات الاصابة بمرض السكر وكيفية التحليل المبكر لمرض السكر والوقاية منه.	بمجلس كلية الطب البيطرى	2021-12-15	د. عماد حماد مدرس الأورام بكلية الطب جامعة المنصورة	التوعية بمرض السكر بالكلية	٥

ويتم ايضا من قبل الكلية الاعلان عن الحلقات النقاشية وورش العمل التي يتم عقدها للتوعية بأشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة والتي تستهدف كافة الفئات فى المجتمع البيئى المحيط.

حيث يتم عرض بيان شامل لنشاط قطاع شؤون خدمة المجتمع وتنمية البيئة فى الحلقات النقاشية وورش العمل كالاتى:

م	اسم ورشة العمل	محاضر ورشة العمل	تاريخ الانعقاد	مقر الانعقاد	الهدف
١	أهم المشاكل التى تواجه الخريجين والية حلها لتأهيل الخريجين لسوق العمل	ظمته وحدة الخريجين بالكلية	2023-12-19	بمجلس كلية الطب البيطرى	تناولت أهم المشاكل والتحديات التى تواجه الخريجين واليه حلها لتأهيل الخريجين لسوق العمل
٢	مواصفات الخريجين اللازمة لسوق العمل كما تراه الاطراف المجتمعية	ظمته وحدة الخريجين بالكلية	2023-12-26	بمجلس كلية الطب البيطرى	تناولت مواصفات الخريجين اللازمة لمطلوبات سوق العمل.
٣	الكلاب الضالة بمحافظتى الدقهلية ودمياط بين المأزق والحل فى ظل قانون حماية الحيوان	ظمته وحدة الخريجين بالكلية	2023-12-24	بمجلس كلية الطب البيطرى	التعرف على الطرق المناسبة والامنة للتخلص من الكلاب الضالة بمحافظتى الدقهلية ودمياط



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



٤	مشاركة في مبادرة سلامتك تهمننا	امى محمد السيد الادارة المركزية سلامة والصحة مهنية بوزارة القوى عاملة و م أسماء مادل و م محمد جرس	2023-1-23	بمجلس كلية الطب البيطرى	تهدف الى نشر ثقافة السلامة والصحة المهنية فى المنشآت العلاجية ورفع كفاءة مسؤولى الصحة والسلامة المهنية داخل المنشآت الجامعية
٥	فهوم الحماية المدنية وطرق مكافحة حريق	عقيد ياسر البردويل الرائد محمد عبد فتاح أنور بالحماية مدنية بالمنصورة	2023-11-6	بمجلس كلية الطب البيطرى	نشر الوعى بطرق الحماية المدنية وطرق مكافحة الحريق
٦	رشة عمل عن عبقرية الحياة زوجية	لادارة العامة مشروعات البيئة	2023-2-2-1	بمجلس كلية الطب البيطرى	بناء حياة كريمة للاسر المصرية
٧	ناء مع الأطراف المجتمعية	متلى الأطراف مجتمعية مع وكيل كلية لشنون البيئة خدمة المجتمع	2022-2-20	بمجلس كلية الطب البيطرى	لتحديد نقاط القوة والضعف لدى المؤسسة
٨	بارة الوقت وضغوط العمل للجهاز لادارى بالكلية	دا إيمان أحمد أبو فضل نائب مدير حده الجودة	2022-2-21	بمجلس كلية الطب البيطرى	لتطوير المهارات الذاتية للعاملين بالجهاز الادارى بالكلية

م	اسم ورشة العمل	محاضر ورشة العمل	تاريخ الانعقاد	مقر الانعقاد	الهدف
٩	الحمى القلاعية رؤية واقعية بين الحاضر والمستقبل	نقابة الاطباء البيطريين	2022-7-27	نادى نقابة الاطباء البيطريين بالدقهلية	للمعرفة بالحمى القلاعية والحد من انتشاره
١٠	ورشة عمل للتوعية والوقاية من سرطان الثدي	حضور أعضاء هيئة التدريس والعيثة المعاونة والعاملين بالجهاز الادارى بالكلية	2022-10-27	نادى النيل بجامعة المنصورة	للتوعية والوقاية من سرطان الثدى (صحة المرأة العاملة)
١١	أنت أقوى من المخدرات	بالتعاون مع صندوق مكافحة الادمان والتعاطى بالجامعة	3 & 25 - 10 2022	بمجلس كلية الطب البيطرى	لمعرفة الطرق والوقاية من مكافحة الادمان والتعاطى



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



ورشة عمل وندوة للطلاب المبدعين الموهبين " حياة كريمة" مبادئ علم سلوكيات الحيوان	أ.د. أحمد أبو النجا	2021-12-25	بمجلس كلية الطب البيطري	تناولت مواصفات الحيوان وكيفية التعامل معها.	١٢.
---------------------------------------------------------------------------------------	---------------------	------------	----------------------------	------------------------------------------------	-----

ويتم أيضا الاعلان عن الدورات التدريبية من قبل الكلية ومتضمنة الاتى دورة تدريبية لمجموعة متدربين من العاملين بالمختبر المركزى للصحة الحيوانية بسلطنة عمان بعنوان " الفحص الاكلينيكي والتشخيص المعملى لامراض الدواجن " والتي نظمتها المركز الجامعى للخدمات البيطرية بالكلية فى الفترة من 19-23 مارس 2023 وأيضا تم الاعلان عن مقترح خطة الدورات التدريبية التوعوية لعام 2024 والتي سيتم تنفيذها من خلال كلية الطب البيطرى وجامعة المنصورة والمستشفى التعليمى البيطرى بشها والمركز الجامعى للخدمات البيطرية بناء على احتياجات المجتمع المحيط والتي تغطى أساسيات طرق تشخيص كافة المشاكل الحقلية عن طريق استخدام السونار والايكو والتشخيص المعملى للامراض المعدية والباطنة والتلقيح الاصطناعى واساسيات التحليل الاحصائى واساسيات الجراحة والتخدير فى كافة المزارع الحيوانية والتي ينحصر عدد الدورات التدريبية 26 دورة مستهدفة الطلاب والخريجين متناسبة مع متطلبات سوق العمل.

ويتم حصر لعدد من الزيارات الميدانية العلمية وكان من أبرزها وفد من كلية الطب البيطرى -جامعة المنصورة للكلية الملكية للطب البيطرى جامعة لندن وزيارة كلية جون موريس بليفربول وكان الهدف من الزيارة الاتفاق بين الطرفين زيدة المخرجات العلمية البحثية من المشاركة فى موضوعات تساهم فى حل المشكلات الحقلية والبحث عن بدائل لتحسين طرق التشخيص والعلاج المتبعة.

يتم أيضا الاعلان من قبل الكلية عن الرحلات العلمية كمنشآت من أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة حيث من خلالها يزداد الوعى والمعرفة بمجالات الطب البيطرى من خلال زيارات طلاب الفرقة الدراسية المختلفة مع ممثلى من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بالكلية لحدى المحطات مثل معهد الامصال واللقاحات بالقاهرة و شركة الدقهلية للدواجن بميت غمر ومزارع النعام بالشرقية ومربط خيول البستانى بالاسكندرية لهدف علمى وترفيهى أيضا تلبية لاحتياجات وأولويات المجتمع المحيط.

يتم أيضا عرض بيان شامل عن عدد القوافل البيطرية العلاجية والارشادية والمتكاملة التي تعلنها وتنظمها الكلية والقوافل المشتركة مع الجامعة (جسور التنمية) وموضحا عدد الحالات (سواء عدد حالات الدواجن – عدد حالات الباطنة والمعدية- عدد حالات الجراحة – عدد حالات التوليد والتناسل) التي تم الكشف عليها وعلاجها بالقوافل البيطرية خلال العام المشار إليه. يتم عرض بيان شامل للقوافل البيطرية العلاجية التي تنظمها الكلية:

م	نوع النشاط	العدد	عدد الحالات	فى خلال عام
١.	القوافل البيطرية العلاجية	10	10324	2023
٢.	القوافل البيطرية العلاجية	14	-	2022
٣.	القوافل البيطرية العلاجية	13	12866	2021



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



يتم عرض بيان شامل لسلسلة قوافل جسور التنمية في إطار مبادرة تطوير الريف المصرى (حياة كريمة):

م	نوع النشاط	العدد	عدد الحالات	في خلال عام
١.	جسور التنمية	5	1673	2023
٢.	جسور التنمية	10	4604	2022
٣.	جسور التنمية	5	4004	2021

يتم عرض بيان شامل لسلسلة قوافل جسور الخير بالمناطق والمحافظات الحدودية:

م	نوع النشاط	العدد	عدد الحالات	في خلال عام
١.	جسور الخير	4	-	2023
٢.	جسور الخير	3	-	2022
٣.	جسور الخير	3	4791	2021

جهود قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة في مواجهة تداعيات أزمة إنتشار فيروس كورونا المستجد:

في إطار دور الكلية في مواجهة تداعيات انتشار فيروس كورونا والتعامل مع الأزمة فقد قامت الكلية باتخاذ الإجراءات والتدابير والتي من شأنها الحفاظ على سلامة المترددين على الكلية وتم توثيقها في ملف الإجراءات الاحترازية لجائحة كورونا (مرفق ٤/٢/١٢) وهي كالتالى:

- 1- تنفيذ حملة توعية عن فيروس كورونا وعن كيفية التعامل معه والحد من انتشاره بالتعاون مع قطاع خدمة المجتمع وتنمية البيئة بالجامعة 2020/2/19 وحضرها عدد من الطلاب وأعضاء هيئة التدريس وأفراد من الجهاز الإدارى.
- 2- تشكيل لجنة الازمات والكوراث بناء على التوصيات الواردة من السيد الاستاذ الدكتور \ أشرف عبد الباسط – رئيس الجامعة – بشأن التأكيد على بعض النقاط ذات الأهمية لاتخاذ الاجراءات الوقائية بتاريخ 2020\3\8م.
- 3- إنشاء جروب للعاملين على موقع الواتس اب لسهولة الاتصال بين إدارة الكلية وبين العاملين بداية من 2020\3\25م.
- 4- تفعيل الخطة التنفيذية الواردة من الجامعة والخاصة بشأن التعايش مع تداعيات أزمة فيروس كورونا المستجد.
- 5- تفعيل حضور العاملين بنسبة 50% لجميع العاملين منعا للتزاحم داخل الكلية بالتناوب بين الأقسام وطبقا لسير العمل بالكلية بناء على الخطة التنفيذية للتعايش مع ازمة فيروس كورونا المستجد.
- 6- توزيع الملصقات الخاصة بالتوعية عن فيروس كورونا المستجد على المباني التعليمية والمبنى الادارى ولصقها فى أماكن واضحة لتحقيق الغرض منها سواء ملصقات على الحائط أو ملصقات أرضية.
- 7- تركيب بوابات تطهير ذاتية تم تصنيعها فى جامعة المنصورة بامكانيات متوفرة بالسوق المصرى على مداخل المباني التعليمية والمبنى الادراى بالكلية مع الامداد الدورى لهذه البوابات بسائل التطهير وكذلك تزويد افراد الامن بالكلية بعدد من الكاشف الحرارى للكشف عن درجة حرارة الطلاب وجميع المترددين على الكلية.
- 8- تكليف افراد الامن بعدم السماح لأى فرد من دخول الكلية دون ارتداء كمامة, حيث تم وضع لافتات تؤكد على ذلك على مداخل المبنى.



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعى 2023-2024



- 9- تم مراعاة التباعد بين كل مكتب وإخر وعدم تزارح العاملين بإعادة توزيعهم فى أماكن غير مزدحمة وجيدة التهوية.
- 10- تم تطهير المبنى بصورة يومية بالمطهرات باستخدام الكلور والمياه بنسبة 1:9 بعد الانصراف.
- 11- تم تنظيف وتطهير دورات المياه ثلاث مرات يوميا.
- 12- تم التنبيه على منع التجمعات والمحافظة على التباعد الاجتماعى داخل الكلية.
- 13- تم غلق كافيتيريا الكلية وأماكن تجمع الطلاب.
- 14- تم صرف الأدوات المطهرة (كحول 70%) لجميع أقسام وإدارات المبانى التعليمية والإدارية.

٣/١٢ للمؤسسة أليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد الكلية وتنفيذ برامجها:

- للكلية أليات لتمثيل فاعل للأطراف المجتمعية في صنع القرار ودعم موارد المؤسسة وتنفيذ برامجها والتي يشارك فيها ممثلو المجتمع من خلال عضوية ممثلين عن نقابة الأطباء البيطريين بالدقهلية ومدير معهد بحوث صحة الحيوان بمحافظة الدقهلية ومدير مديرية الطب البيطرى بمحافظة الدقهلية في مجلس الكلية ولجنة شئون البيئة ووحدة ضمان الجودة وتشارك هذه الأطراف في تنفيذ برامج الكلية بالحوار والمناقشة وتقديم الأفكار التى تناسب احتياجات المجتمع وأولوياته (مرفق ١/٣/١٢).

حيث تتمثل مشاركة الأطراف المجتمعية في أنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة في :

- 1- المشاركة في إعداد رسالة ورؤية الكلية (الخطة الإستراتيجية للكلية) والغايات والبرامج التعليمية و تحديد مهارات الخريج والمشاركة في خطط التحسين والتحليل البيئي والسمات المميزة من خلال عقد عدة لقاءات دورية مع ممثلي الأطراف المجتمعية المختلفة لمعرفة مدى الاحتياجات الحقيقية للمجتمع المحيط وأولوياته (مرفق ٢/٣/١٢).
- 2- المشاركة في تدريب الطلاب من خلال التدريب الميدانى الصيفى والرحلات العلمية والزيارات الميدانية لطلاب الفرق الدراسية المختلفة (مرفق ٣/٣/١٢) والمشاركة فى دعم ريادة الأعمال لدى الطلاب (مرفق ٤/٣/١٢)
- 3- كنا يتم قياس مستوى رضا الأطراف المجتمعية عن مستوى الخريج من خلال عمل استبيانات دورية و تحليلها إحصائية أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2021/2022 للأطراف المجتمعية عن مستوى الخريج و جود مستوى رضا عالي عن معرفة الخريج في مجال التخصص بنسبة 76% بينما وجد رضا جزئي عن الاهتمام بالقيم الاخلاقية و الاتصال الشفوي و القدرة على تطبيق ما تعلمه ولذا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية في حين أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2022/2023 مستوى رضا عالي عن معرفة بالمعارض الاساسية للمهنة 80% بينما كان الاهتمام بالقيم الاخلاقية و القدرة على تطبيق ما تعلمه. في حين أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2023/2024 انه بناءا علي ما تم تنفيذه من الاجراءات التصحيحية في الاعوام السابقة ارتفعت نسب رضا الأطراف المجتمعية عن الخريج لتتراوح بين (80-90%).
- 4- واحتفالية الخريجين (مرفق ٥/٣/١٢) وتنظيم الملتقى التوظيفى للخريجين لتوفير فرص عمل للخريجين من خلال مشاركة عدد من ممثلى الأطراف المجتمعية وإعداد دورات تدريبية للخريجين بالتعاون مع جهات أخرى لتنمية مهارات الخريجين (مرفق ٦/٣/١٢).



٤/١٢ للمؤسسة وسائل مناسبة لقياس آراء المجتمع والاستفادة من النتائج في اتخاذ الإجراءات التصحيحية:

نظرا للأهمية القصوى التي يمثلها قياس رأى المجتمع فيما تقدمه الكلية من خدمات من أجل تطوير أنشطتها المختلفة لتحقيق مردود متعاظم بصورة مستمرة فقد حرصت الكلية على تطوير ادواتها في هذا المجال من خلال الأتي:

- حيث تقوم الكلية بقياس رضا المجتمع ومنظمات سوق العمل (أصحاب المزارع – شركات الأدوية البيطرية - الأطباء البيطريين – المستشفيات والعيادات البيطرية) عن أداء الكلية في خدمة المجتمع بشكل عام وقطاعات الطب البيطري بشكل خاص ومستوى خريجها من خلال اللقاءات الدورية مع ممثلى الأطراف المجتمعية المختلفة لمعرفة مدى الاحتياجات الحقيقية للمجتمع وأولوياته والاستبيانات التي يتم طرحها على ممثلى الأطراف المجتمعية والتي تستهدف رؤية ورسالة الكلية ومتطلبات سوق العمل اللازم توافرها فى خريج الكلية و رأيهم في أنشطة الكلية المختلفة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة حيث اظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2022/2021 عن ارتفاع مستوى رضا ممثلى الأطراف المجتمعية عن مدى توافر وتوافق الاحتياجات المجتمعية الممثلة فى نشر الوعي بإقامة القوافل البيطرية بشكل دورى وعقد اللقاءات العلمية والدورات التدريبية بشكل دورى ومدى مساهمة هيئات الطب البيطرى المختلفة فى المشاركة الفعالة فى توفير كافة الخدمات المجتمعية متناسبة مع متطلبات المجتمع المحيط وايضا رضا ممثلى الاطراف المجتمعية على مستوى وكفاءة الخريج ورفع مستواه العلمى والمهنى ملييا لاحتياجات مجالات سوق العمل المتنوعة بنسبة رضا 70% بينما وجد رضا جزئي عن مدى مشاركة ممثلى الأطراف المجتمعية فى صياغة رسالة ورؤية الكلية ومدى ملائمتها مع خريج الكلية مناسباً مع متطلبات سوق العمل بنسبة رضا (60%) ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية في حين أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2023/2022 ان انه بناءا علي ما تم تنفيذه من اجراءات تصحيحية في العام السابق اصبحت نسبة الرضا تتراوح من (75-85%) (مرفق ١/٤/١٢).

- كما تحرص الكلية على تحليل وتقييم وقياس آراء المجتمع ومنظمات سوق العمل حيث تستفاد الكلية من نتائج تحليل الاستبيانات واللقاءات من خلال إجراء بعض الإجراءات التصحيحية اللازمة لمعالجة القصور فى المشاركة المجتمعية وتنمية البيئة لتواكب تغيرات ومتطلبات سوق العمل والتي تمت بمساعدة مختلف ممثلى الأطراف المجتمعية على وضع هذه الاجراءات التصحيحية لتحديد كلا من نقاط القوة ونقاط الضعف معتمدة على تحليل اللقاءات و الاستبيانات الخاصة بالمشاركة المجتمعية وتنمية البيئة (مرفق ٢/٤/١٢).

- كما تهتم الكلية بقياس مستوي رضا الطلاب عن التدريب المقدم في صورة زيارات ميدانية و قوافل بيطرية من خلال عمل استبيانات بشكل دورى و تحليلها حيث أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2021/2022 عن ارتفاع مستوي الرضا عن احتواء التدريب يتضمن معلومات تمثل المتطلبات و الاحتياجات الفعلية للطلاب بنسبة رضا بنسبة 85% بينما وجد رضا جزئي عن قيام إدارة الكلية علي تذليل العقبات التي تواجهك في يوم التدريب الميداني بنسبة رضا (60%) ومن هنا تم وضع بعض الاجراءات التصحيحية. بينما أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2022/2023 ايضا عن ارتفاع مستوي رضا الطلاب عن محتوى التدريب الذي يتضمن معلومات تمثل المتطلبات و الاحتياجات الفعلية للطلاب بنسبة رضا بنسبة 85% بينما أظهرت نتائج استطلاع الرأى لعام 2023/2024 انه بناءا علي ما تم تنفيذه من الاجراءات التصحيحية في الاعوام السابقة اصبحت نسب الاسئلة تتراوح من (70-90%)



وحدة ضمان الجودة
كلية الطب البيطري- جامعة المنصورة
الدراسة الذاتية للعام الجامعي 2023-2024



- نقاط التميز:

- مشاركة ممثلين من الأطراف المجتمعية في لجنة شئون خدمة المجتمع وتنمية البيئة ومجلس الكلية .
- حرص الكلية على قياس رضا المجتمع ومنظمات سوق العمل (أصحاب المزارع – شركات الأدوية البيطرية - الأطباء البيطريين – المستشفيات والعيادات البيطرية) عن أداء الكلية ومستوى خريجها.
- تنظيم ندوات وورش عمل من خلال مساهمة الطلاب مع الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.
- وجود وحدات ذات طابع خاص بالكلية.
- استحداث بروتوكولات واتفاقيات تعاون .