

قياس الرضاء الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس

م	العنصر	مدي رضاء هيئة التدريس			
		% ٢٥	% ٥٠	% ٧٥	% ١٠٠
الإجراءات الإدارية					
١	مدى اتخاذ الإدارة القرارات بوضوح وشفافية				
٢	مدى ديمقراطية علاقة القيادة الأكاديمية مع أعضاء هيئة التدريس				
٣	مدى مشاركة القيادة لأعضاء هيئة التدريس في اتخاذ القرارات الخاصة بهم				
٤	مدى وجود دور فعال لمجلس القسم في اتخاذ القرارات بالكلية.				
٥	مدى قيام القسم بتوزيع الاعباء التدريسية بصورة عادلة.				
٦	مدى قيام القسم بتوزيع الاشراف على الرسائل العلمية بصورة عادلة وحسب التخصص الدقيق.				
٧	مدى قيام وحدة ضمان الجودة بالكلية بدور فعال في تحسين الأداء في الكلية.				
٨	مدى عمل الإدارة على إيجاد مصادر لتمويل البحث العلمي				
٩	مدى مناسبة مناخ العمل في الكلية بشكل عام				
١٠	مدى وجود علاقة تعاون بين أعضاء هيئة التدريس بالقسم				
١١	مدى وجود علاقة تعاون بين أعضاء هيئة التدريس في الكلية				
١٢	مدى ملاءمة ظروف العمل للقيام بالدور المنوط به في العملية التعليمية				
١٣	مدى ملاءمة ظروف العمل لإجراء البحوث العلمية				
١٤	مدى ملاءمة ظروف العمل لخدمة المجتمع وتنمية البيئة				
١٥	الكثافة العددية للطلاب تساعد على كفاءة العملية التعليمية				
١٦	مدى مراعاة التخصص في توزيع الأعباء التدريسية				
١٧	مدى مناسبة وفاعلية الدورات التدريبية لتنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس				
البحث العلمي					
١٨	مدى تقديم الكلية لدعم مالي مشجعا على النشر والبحث العلمي				

				مدى تقديم الكلية لدعم مالي للاشتراك في المؤتمرات والندوات العلمية.	١٩
				مدى توفير مكتبة الكلية للكتب والمراجع العلمية المتخصصة لإجراء أبحاثي العلمية.	٢٠
				مدى توفير مكتبة الكلية للدوريات الضرورية لأبحاثي بصورة منتظمة.	٢١
				مدى رضائك عن تجهيزات المعامل والمختبرات للتدريس والبحث العلمي.	٢٢
				مدى مراعاة الكلية للباحثين ماديا ومعنويا	٢٣
تقييم الأداء					
				مدى التزام الكلية بتطبيق قواعد لتعيين أعضاء هيئة التدريس طبقا لقانون تنظيم الجامعات	٢٤

***مقترحاتكم :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

مع تحيات وحدة ضمان الجودة بالكلية